



Byggeleder søges til Juul & Nielsens Entreprisefdeling øst

Vi tilbyder

- En aktiv hverdag med masser af muligheder og Udfordringer.
- Gode kolleger og et godt teamsamarbejde.
- En hverdag med fokus på fælles værdier.
- Gode karrieremuligheder.
- Personligt tilrettelagt lederudviklingsforløb.
- Konkurrencedygtig løn og goder.

Kvalifikationer

- Erfaring som byggeleder i entreprenørbranchen.
- Du er måske også uddannet bygningskonstruktør eller Byggekoordinator.
- Evner at arbejde under pres og håndtere komplekse udfordringer.
- Du er fortrolig med IT og har måske før arbejdet med Chisa, Geniebelt, Ajour og andre styringsværktøjer.
- Du er serviceminded, løsningsorienteret og kan arbejde struktureret.
- Du kan arbejde selvstændigt, men er samtidig en god teamplayer.
- Du kan kommunikere klart.

Styring af byggesag

Du bruger din erfaring som byggeleder til at varetage professionel organisering og styring af en byggesag. Arbejdets kerneområdet består i projektgranskning, tidsplansstyring, styring af underentreprenører og egenproduktion. Du vil være mødeansvarlig på byggepladsen og sikre, at der udarbejdes KS-materiale samt D&V.

Vil du vide mere om Juul & Nielsen, kan du besøge vores hjemmeside www.juul-nielsen.dk eller kontakte projektchef Loui Hamedy på tlf.: +45 2677 0889 eller på e-mail: ljh@juul-nielsen.dk.

Det stærkeste fundament er sunde værdier – Derfor har vi sammen udarbejdet et værdisæt som alle i Juul & Nielsen arbejder efter og som afspejler vores forhold til vores kunder, samarbejdspartnere og kolleger.

Respekt Vi ved hvor vi har hinanden - Vi er gode til at lytte og vi taler pænt med hinanden uanset hvor travlt vi har. Vi ved at andre mennesker måske opfatter ting anderledes og vi gør vores bedste for at anerkende andre behov end vore egne

Samhørighed Vi løfter i flok - vi gør vores bedste for at overholde aftaler og vi vil hellere løfte i flok end slide alene. Fordi vi bliver færdige til den aftalte tid på den måde

Tillid Vi er afhængige af hinanden - for succes kræver i sidste ende at alle løser deres egne opgaver. Og vi stoler på kollegaerne gør det samme. Hvis vi kommer i tvivl om vi er på rette vej, råber vi højt

Loyalitet Vi følger planen - Vi behøver ikke at være enige i alle beslutninger, men vi holder os til den plan, der er aftalt. Derfor kan vi stå på mål for både vore egne og vores kollegers handlinger

Innovation Vi holder øjnene åbne for nye løsninger - Vi sørger for at have antennerne ude i forhold til vores kunders ønsker, behov og forventninger. Derfor bliver vi ved med at være åbne for nye måder at løse udfordringer på. Vi ved at vi altid kan blive lidt dygtigere og vi sætter en ære i at dele både viden og erfaringer

Professionalisme Vi fixer små problemer før de bliver store – Vi går efter bolden og vi sørger for at have orden i penaltusset. På den måde bliver det lettere at være på forkant med situationen og forberede sig på de udfordringer, der kommer.