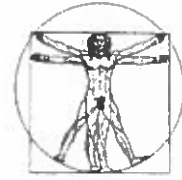




Istituto Statale di Istruzione Superiore
"LEONARDO DA VINCI"



I.T.E. "G. Agnelli" 0547-673576 - Liceo "E. Ferrari" 0547-675277
fois00400d@istruzione.it - fois00400d@pec.istruzione.it - www.isiscesenatico.edu.it
Dirigenza e Segreteria Viale dei Mille n° 158 - 47042 Cesenatico (FC) - 0547-675277
C. F. 90028640408 - FOIS00400D

I.S.I.S. "LEONARDO DA VINCI" - CESENATICO
Prot. 0001175 del 15/02/2023
II-10 (Uscita)

Cesenatico, 15 febbraio 2023

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
VERBALE DI STIPULAZIONE**

Il giorno 15 febbraio 2023 presso gli uffici di Presidenza dell'ISIS "Leonardo Da Vinci" di Cesenatico (FC)

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 07 gennaio 2023
PRESO ATTO del parere favorevole espresso dai Revisori dei Conti con Verbale n. 2023/03 del 31 gennaio 2023

VIENE STIPULATO

il presente contratto collettivo integrativo dell'Istituzione scolastica I.S.I.S "Leonardo da Vinci". Tale contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2022/23, 2023/24, 2024/25 fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

ATTESTA

che in data 15 febbraio 2023 il contratto integrativo di istituto per l'a.s. 2022/23 è divenuto definitivo, efficace e produttivo di effetti.

La parte pubblica

Il Dirigente scolastico

Prof. Massimo Dellavalle

Le RSU

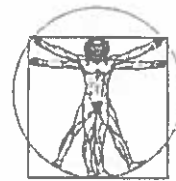
Sig.a Beatrice Angotti

Prof. Maria Belmonte

Prof.ssa Michela Valdinoci



Istituto Statale di Istruzione Superiore
"LEONARDO DA VINCI"



I.T.E. "G. Agnelli" 0547-673576 - Liceo "E. Ferrari" 0547-675277
fois00400d@istruzione.it - fois00400d@pec.istruzione.it - www.isiscesenatico.edu.it
Dirigenza e Segreteria Viale dei Mille n° 158 - 47042 Cesenatico (FC) - 0547-675277
C. F. 90028640408 - FOIS00400D

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

2022/25

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "LEONARDO DA VINCI" di Cesenatico.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2022/23, 2023/24, 2024/25 fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse (di cui agli articoli dal 22 al 36 compreso) possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, entro il 15 luglio dell'anno 2025 resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. L'informazione relativa alla attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto è trasmessa alla parte sindacale entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

Augusto Bertini

H. B. L. S. E.

[Signature]

*Luciola
Vero*

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso. I verbali delle riunioni sono pubblicati sul sito dell'istituzione scolastica, nella sezione Bacheca sindacale.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il Dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono

Augusto Bertolotti
Alfredo Bile
Stefano
Quaranta

efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

Augusto Bealce
Il Belouze
Anna
Aurelia
Vale

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in entrambi i plessi, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale i locali situati in entrambi i plessi, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10– Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 2 unità di personale ausiliario e n. 2 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività, una per ciascun plesso. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11– Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.

Augusto Biondi
Bilante
AA
De Vae

3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 13 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo, in accordo con il personale interessato.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive retribuite, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

Art. 15 – Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, conferimento degli incarichi e liquidazione

1. I criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai PCTO e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:

degoth
Beotel

Belose
gubari

- il compenso accessorio deve riguardare attività deliberate dal Collegio docenti e/o Consiglio di Istituto o da disposizioni del Dirigente scolastico
 - è assegnato previa disponibilità del dipendente, verificate le competenze ed esperienze professionali pregresse e documentate, o su individuazione del Dirigente (per il personale ATA, sentito il DSGA)
 - è retribuito in forma forfettaria o su base oraria con riferimento alle tariffe previste nel CCNL scuola 2007
2. I compensi accessori sono attribuiti nei limiti delle disponibilità finanziarie dell'Istituto.
 3. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
 4. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
 5. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante, qualora già noto, e i termini del pagamento.
 6. La liquidazione dei compensi avviene a consuntivo e sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati, a seguito di rendicontazione e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
 7. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corrispondenza di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le Circolari interne, a carattere informativo, istruttivo, regolativo, gestionale ed organizzativo emanate dal Dirigente scolastico vengono pubblicate sul sito istituzionale, sul registro elettronico e

Augusto
Bechuel

Bellocchio
Stella
De Vito

sull'Albo online dalle ore 7,30 alle ore 14.30. La posta elettronica istituzionale è inviata per comunicazioni di servizio dalle 7,30 alle 14,00 dei soli giorni feriali.

2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.

2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 19 – Criteri generali per la fruizione dei giorni di permesso e ferie durante l'attività didattica (art. 15, c.2)

1. I giorni di permesso e ferie sono richiesti dal personale in servizio almeno 3 giorni prima della fruizione degli stessi, salvo motivate urgenze.

Art. 20 – Chiusure prefestive

1. Nei periodi di interruzione delle attività didattiche, e nel rispetto delle norme di legge e delle attività programmate dagli organi collegiali, è possibile la chiusura della scuola nelle giornate prefestive. Tale chiusura, di cui deve essere dato pubblico avviso, è deliberata dal Consiglio di Istituto e disposta dal Dirigente Scolastico.

2. Il personale A.T.A. potrà chiedere di assentarsi in tali giornate utilizzando:

- prestazioni aggiuntive oltre l'orario di servizio già maturate o preventivamente programmate (entro 2 mesi)
- giornate di ferie o festività soppresse;
- ore per la partecipazione a corsi di aggiornamento fuori dal proprio orario di servizio.

Spetta al direttore dei servizi generali e amministrativi organizzare, in relazione alle esigenze della scuola, il recupero delle ore di lavoro non prestate.

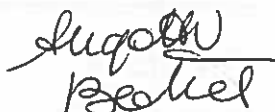
TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

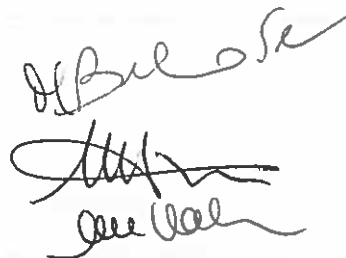
CAPO I - NORME GENERALI

Art. 21 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 22/23 è complessivamente alimentato da:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal Ministero;
- b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal Ministero;


Luigi Baccini


Giuseppe Baccini

c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;

d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;

e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 22 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali economie possano essere utilizzate per altri fini.

2. Per l'a.s. 2022/23 tali fondi sono pari a (lordo dipendente):

A - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA			
VOCI	ECONOMIE A.S. PRECEDENTI		ASSEGNAZIONI CORRENTE A.S.
a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 (al netto dell'I.F.S. DSGA e suo sostituto*)	<i>Docenti</i>	€ 523,17	€ 43.981,85
	<i>ATA</i>	€ 1.402,56	
	<i>totale</i>	€ 1.925,73	
b) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 00,00		€ 3.669,79
c) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 303,06		€ 2.611,98
d) per remunerazione delle Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (non soggette a contrattazione)	€ 03,34		€ 2.790,07
e) per remunerazione delle attività complementari di educazione fisica	€ 332 ,00		€ 2.880,41

*Augusto
Bertucci*

*El Bileste
M
De Vito*

f) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 00,00	€ 1.589,72
g) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017 (valorizzazione del personale docente)		non ancora disponibile
h) Indennità di direzione assegnata a seguito rilevazione SIDI		€ 9.349,72
i) Indennità di direzione DSGA*		€ 3.840,00
l) Indennità di direzione sostituto DSGA*		€ 132,90

B - RISORSE ex art. 8 DL 104/2013 - PERCORSI DI ORIENTAMENTO PER GLI STUDENTI	
Orientamento in entrata (lordo Stato)	€ 1.076,77

C - RISORSE PER PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO	
RISORSE SETTEMBRE/DICEMBRE 2022 (lordo Stato)	€ 4.641,85
RISORSE GENNAIO/AGOSTO 2023 (lordo Stato)	€ 9283,73

D - FONDO RISTORI EDUCATIVI (art. 5-bis D.L. n. 1 del 7.1.2022)	
Decreto del Vice D.G. n. 1090 del 5.10.22	€ 4.820,00
Decreto del Vice D.G. n. 1091 del 5.10.22	€ 59,00

Art. 23 – Fondo per la valorizzazione del personale scolastico

1. Tali risorse sono assegnate per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Per il personale docente la professionalità è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001. Per gli effetti della Legge di Bilancio 160/2019 (art. 1, c. 249), del CCNI del 31 Agosto 2020, queste risorse, iscritte nel fondo di cui all'art. 1, c. 126 della Legge 107/15 (Bonus Docenti), confluiscono nel Fondo

Augusto
Becher

Belotee
Alu
De Val

per il Miglioramento dell'Offerta Formativa e sono ripartite sulla base dei criteri definiti al successivo art. 37.

Per retribuire la valorizzazione del personale scolastico	€ 11.454,56
---	-------------

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 24– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

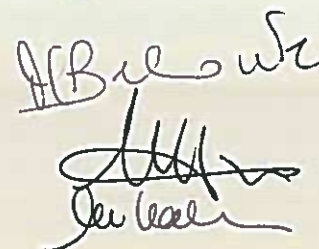
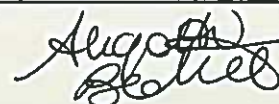
Art. 25 – Criteri per la costituzione e ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica tra personale docente e ATA

1. Le risorse contabilizzate quali economie assegnate per le finalità previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) degli anni scolastici precedenti (lett. a della tabella A dell'art. 23) confluiscono nella dotazione corrente corrispondente alla loro origine (€ 523,17 nel FIS docenti e € 1.402,56 nel FIS ATA)
2. Le risorse contabilizzate per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (lett. b della tabella A dell'art. 23) sono ripartite tra i 5 docenti incaricati quali funzioni strumentali al PTOF
3. Le risorse contabilizzate quali economie assegnate per gli incarichi specifici (lett. c della tabella A dell'art. 23) confluiscono nella dotazione corrente del presente anno scolastico per le medesime attività.
4. Le risorse contabilizzate quali economie assegnate per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica (lett. e della tabella dell'art. 23) pari a € 332,06, confluiscono nella dotazione corrente del presente anno scolastico per le medesime attività
5. Le risorse per l'Indennità di direzione assegnata a seguito rilevazione SIDI, (lett. h della tabella dell'art. 23) pari a € 9.349,72, confluiscono nel FIS 22/23.
6. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica non vincolate, disponibili per la contrattazione ai sensi della lett. c3 del c. 4 dell'art. 22 del CCNL 2007, risultano pertanto, per il corrente anno scolastico a

Fondo dell'Istituzione Scolastica 22/23	€ 43.981,85
Indennità di direzione assegnata a seguito rilevazione SIDI	€ 9.349,72
Totale disponibilità FIS a.s. 22/23	€ 53.331,57

7. Il suddetto FIS è ripartito pertanto in due quote:

- 7.1. per il 72% al personale docente (pari a € 38.398,73)
- 7.2. per il 28% al personale ATA (pari a € 14.932,84)



8.A tali quote sono sommate le economie degli anni precedenti in misura corrispondente alla loro origine (€ 523,17 nel FIS docenti e € 1.402,56 nel FIS ATA)

9.La ripartizione del FIS tra componente docente e ATA risulta quindi essere

Provenienze	FIS docenti	FIS ATA
Economie a.s. precedenti	€ 523,17	€ 1.402,56
Disponibilità FIS a.s. 22/23	€ 38.398,73	€ 14.932,84
Totale	€ 38.921,90	€ 16.335,40

10.Tali risorse sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, dal PdM e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

11.La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 euro in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

12.Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

13.Al fine e per gli effetti della Legge di Bilancio 160/2019 (art. 1, c. 249), nel quadro normativo di cui alla Legge 107/15 (art. 1, cc. 126-128) e del CCNI del 31 Agosto 2020, le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, c. 126 della Legge 107/15 (Bonus Docenti), già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, e pari per il corrente a.s. ad € 11.454,56 sono ripartite tra personale ATA e docente nelle medesime percentuali del comma 5:

13.1.per il 72% (pari a € 8.247,28) da destinare alla valorizzazione dei docenti (a tempo indeterminato e determinato) ai sensi della Legge 107/15 secondo i criteri definiti dal Comitato di Valutazione d'Istituto.

13.2.per il 28% (pari a € 3.207,28) per riconoscere il pagamento delle ore aggiuntive svolte dal personale ATA durante l'anno scolastico, per le quali sia stato richiesto il pagamento o per le quali non sia stato possibile fruirla il recupero durante il 31.08 dell'a.s. di riferimento.

14.La parte pari al 72% (€ 8.247,28) delle le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, c. 126 della Legge 107/15 destinata, sulla base del comma precedente alla valorizzazione del personale docente, è fatta confluire, per l'anno scolastico 2022/23, completamente nel FIS docenti, la cui disponibilità complessiva risulta pertanto essere pari a € 47.169,18.

Art. 26 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF, il RAV, il PdM e con il piano di formazione dell'Istituto.

Augusto Bealio

Il Biloute

Alf

Carlo

Art. 27 - Criteri per la ripartizione del FIS tra i docenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Collegio docenti, n. 20-2022/23 del 21 ottobre 2022, e del Consiglio d'istituto n. 69/2022 del 10 novembre 2022, ai sensi all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009, il fondo d'istituto destinato al personale docente è distribuito tra le aree di attività di seguito specificate, secondo le percentuali indicate a fianco e con riferimento al compenso di 17,50 Euro/ora (lordo dip.).

AREA COORDINAMENTO E ORGANIZZAZIONE					
incarichi assegnati		n. doc.	percentuale sul FIS		n. ore complessivo con rif. a 17,50 E/ora
Collaboratori DS		2	11	19	296
Referenti di plesso, comm. orario	<i>Ref. plesso</i>	2	6		162
	<i>Comm. orario</i>	3	2	54	
Coordinatori CdC	<i>Coord. prime</i>	10	5,6	30,5	150
	<i>Coord. quinte</i>	9	4,8		132
	<i>Coord. altre classi</i>	26	10,6		286
Segretari CdC e EdS	<i>Segretari classi</i>	45	7,3	51,98	198
	<i>Segretari E. di Stato</i>	9	2,2		56
Coordinatori di dipartim.		19	1	2,48	27
Responsabili laboratori		5	1,3		35
Commissione elettorale		2	0,18		5

AREA 1: OFFERTA FORMATIVA e AUTOVAL. ISTITUTO					
incarichi assegnati		n. doc.	percentuale sul FIS		n. ore complessivo con rif. a 17,50 E/ora
Nucleo Interno di valutazione		4	2,5	3,5	67
Commissione educazione civica		2	0,5		13
Ref. Formazione personale		1	0,5		13
Animatore e Team digitale, webmaster	<i>Animatore dig.</i>	1	1	3,2	27
	<i>Team digitale</i>	3	1,3		34
	<i>Webmaster</i>	1	0,9		25
Tutor docenti neoassunti		9	3,8	102	

*Augusto
Petrini
92*

*Belvedere
A.A.
Autore*

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI inclusione e differenziazione					
incarichi assegnati					n. ore complessivo con rif. a 17,50 E/ora
		n. doc.	percentuale sul FIS		
Commissione BES, ref. alunni stran.	Ref. BES plessi	2	1,6	1,8	43
	Ref. Al. stranieri	1	0,2		5
Commissione riorientamento e rimotivazione		2	1	2,15	27
Commissione intercultura e progetti intern.		2	1		27
Referente contro le dipendenze		1	0,15		4
Interventi di recupero/eccellenza	variabile		25		
					28,95

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI orientamento in entrata					
incarichi assegnati					n. ore complessivo con rif. a 17,50 E/ora
		n. doc.	percentuale sul FIS		
Commissione orientamento		10	8	8,57	216
Commissione continuità		2	0,57		15

Art. 28 - Criteri per la ripartizione delle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

1. Le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica attribuite per l'a.s. 2022/23 e pari a € 1.589,72, sono assegnate nella misura del 75% (pari a € 1.192,29) alle attività connesse allo Sportello counseling e per il 15% (pari a € 238,46) alle attività connesse all'inclusione degli alunni stranieri.

Art. 29 - Criteri per la ripartizione delle risorse ex art. 8 dl 104/2013 - percorsi di orientamento per gli studenti

1. Le risorse ex art. 8 dl 104/2013 - percorsi di orientamento per gli studenti - attribuite per l'a.s. 22/23 e pari a € 1.076,77 (lordo Stato) sono assegnate nella misura del 100% alle attività programmate dall'area 2: Interventi E Servizi Per Gli Studenti - Orientamento In Ingresso

Augusto Baccalà

M. Baccalà

[Signature]

[Signature]

Art. 30 - Criteri per la ripartizione delle risorse per i percorsi per le competenze trasversali e orientamento

1. Le risorse per i percorsi per le competenze trasversali e orientamento attribuite per l'a.s. 22/23 e pari a € 13.925,58 (lordo Stato) sono assegnate nella misura del 57% (pari a € 7.952,97) alle attività programmate dall'area: Territorio, Università e mondo del lavoro - PCTO

AREA 3: TERRITORIO, UNIVERSITÀ, MONDO DEL LAVORO			
	n. docenti		n. ore complessivo con rif. a 23,22 E/ora
Tutor PCTO	28	non più del 70%	240
Commissione PCTO e Orientamento in uscita	7	non più del 30%	103

Art. 31 - Criteri per la ripartizione delle risorse per i percorsi per le competenze trasversali e orientamento

1. Le risorse assegnate dal Fondo Ristori Educativi (art. 5-bis D.L. n. 1 del 7.1.2022) sono assegnate ai progetti che perseguono le finalità di cui al D.L 1/2022.

Art. 32 - Criteri per la ripartizione del FIS tra il personale ATA

1. Dal FIS assegnato al personale ATA pari a € 16.335,40 è accantonata una economia pari allo 0,57 % (ctv 933,54€) per eventuali necessità non previste alla data della contrattazione.

2. Il FIS assegnato al personale ATA, tolta l'economia, è ripartito tra i profili secondo il numero di unità di personale appartenenti all'organico di diritto, nelle seguenti percentuali

profilo	organico di diritto	% incarichi specifici per profilo
Assistenti amministrativi	6 su 24	25,00%
Collaboratori scolastici	14 su 24	58,33%
Assistenti tecnici	4 su 24	16,67%

e distribuito sulla base delle attività descritte in tabella

Assistenti Amministrativi - Attività	percentuale sul FIS	numero di addetti	spesa totale
---	----------------------------	--------------------------	---------------------

Augusto Bestel

14

Belvedere
Alba
Quar

Collaborazione con docenti Funzioni Strumentali	3,51%	1	540
Gestione amministrativa interventi di recupero studenti	1,40%	2	216
Ricostruzioni di carriera	2,80%	2	432
Gestione amministrativa docenti neoassunti nell'anno di prova	0,88%	1	135
Gestione amm. formazione sicurezza sul lavoro	1,05%	1	162
Gestione graduatorie e stato giuridico del personale e convalide	3,12%	2	480
Commissione elettorale	0,70%	1	108
Gestione amministrativa viaggi d'istruzione e uscite didattiche	1,55%	1	238
Collaborazione con D.S. e Collaboratori per organici e formazione classi	2,80%	1	432
Rapporti con Provincia per manutenzione edifici ed emergenze	3,51%	1	540
Gestione amministrativa degli incarichi del personale	1,40%	2	216
Adempimenti sicurezza sul lavoro (redazione documenti, collaborazione con rspp)	0,88%	1	135
Gestione bandi - avvisi di selezione di personale esperto, raccolta documenti obbligatori per adempimenti perlapa	1,40%	1	216

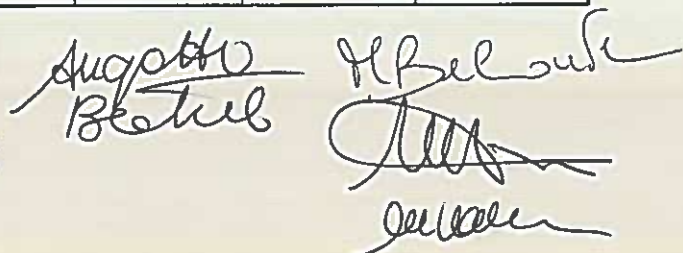
Collaboratori Scolastici - Attività	percentuale sul FIS	numero di addetti	spesa totale
Servizi esterni: posta, altro plesso, scuole	1,05%	1	162
Sistemazione archivio: archiviazione atti contabili, documenti	3,16%	4	487
Supporto alla segreteria per gestione scorte (acquisti) e funzionalità stampanti e strumentazione informatica (chiamate assistenza, consumabili, ect)	6,33%	3	975
Collaborazione con DSGA per organizzazione orario dei collaboratori scolastici	5,26%	2	810

Augusto
15 Beatrice

HBiloute
M
er l'el

Collaborazione con Collaboratori del DS e Referenti plessi per sostituzioni docenti e comunicazioni con studenti e famiglie (telefonate per uscite anticipate, distribuzione comunicazioni)	8,44%	4	1300
supporto ai docenti di educazione fisica (palestra Liceo)	0,65%	1	100
distribuzione dizionari Liceo	0,65%	2	100
vigilanza non avvalentisi IRC	4,22%	6	650
Collaborazione con Referenti di plesso per rilevazione dei malfunzionamenti dotazioni tecnologiche e necessita' di manutenzione locali della scuola	8,44%	4	1300
Verifica periodica (almeno settimanale) degli ingressi alle aree cortilizie e delle recinzioni dei plessi	1,40%	2	216
reperibilita' in caso di allarme in orario extrascolastico	2,80%	4	432
servizio serale open night	1,95%	6	300
piccola manutenzione ite	2,27%	1	350
addetto al primo soccorso	4,54%	14	700
addetto antincendio	1,30%	4	200
addetto all'uso del defibrillatore	1,95%	6	300
pulizia straordinaria plesso ITE estate 2022	3,90%	12	600

Assistenti Tecnici - Attività	percentuale sul FIS	numero di addetti	spesa totale
supporto alla segreteria per gestione di: scorte e acquisti, funzionalita' e strumentazione	5,01%	3	771
predisposizione capitolati di acquisto strumentazione informatica	4,17%	1	642
supporto patrimonio scoiastico	3,25%	3	500
servizio serale open night/collaborazione inventari	1,30%	4	200



 Augusto Beltracchi

 H. Beltracchi

 [Signature]

 [Signature]

piccola manutenzione liceo	2,27%	1	350
addetto antincendio	0,65%	2	100

Art. 33 - Criteri per la ripartizione delle risorse per Incarichi Specifici del personale ATA

1. Dalle risorse per incarichi specifici per il personale ATA assegnate per l'a.s. 2022/23 pari a 2.611,98 è accantonata una economia pari al 0,08% (1,98€).
2. Le risorse, tolta l'economia, sono inizialmente ripartite tra i profili secondo il numero di unità di personale appartenenti all'organico di diritto, e parzialmente modificate tenendo conto delle disponibilità a ricevere gli incarichi ricevute, nelle seguenti percentuali

profilo	organico di fatto	% incarichi specifici per profilo
Assistenti amministrativi	6 su 24	32,54%
Collaboratori scolastici	14 su 24	48,81%
Assistenti tecnici	4 su 24	18,57%

e distribuito sulla base delle attività descritte in tabella:

Assistenti Amministrativi - Attività	Percentuale su I.S.	Numero addetti	spesa totale
Sistemazione posizione assicurativa personale scuola	17,23%	2	450
Gestione registro elettronico	4,59%	1	120
Gestione infortuni alunni e personale (pratiche inail e assicurazione irc)	10,72%	1	280

Collaboratori Scolastici - Attività	Percentuale sul I.S.	Numero addetti	spesa totale
assistenza materiale agli alunni h (no art. 7)	48,81%	3	1275

Assistenti Tecnici - Attività	Percentuale su I.S.	Numero addetti	spesa totale
gestione reti e server	18,57%	1	485

Augusto Beoliel *Belonte*
Julian

Art. 34 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è distribuito tra le aree di attività di seguito specificate,

AREA COORDINAMENTO E ORGANIZZAZIONE	
Percentuale FIS	51,98%
Stanziamento	€ 24.518,54
AREA 1: OFFERTA FORMATIVA e AUTOVAL. ISTITUTO	
Percentuale FIS	10,5%
Stanziamento	€ 4.952,76
AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI inclusione e differenziazione	
Percentuale FIS	28,95%
Stanziamento	€ 13.655,48
AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI orientamento in ingresso	
Percentuale FIS	8,57%
Stanziamento	€ 3.335,61

2. Le risorse ex art. 8 di 104/2013 - percorsi di orientamento per gli studenti sono assegnate per il 100% alle attività progettuali dell'Area 2: Orientamento in ingresso

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI orientamento in ingresso	
Percentuale capitolo FMOF	100%
Stanziamento (lordo dipend.)	€ 811,43

*Augusto
Becher*

*Il Bil out
Atta
Gubal*

3. Le risorse per i percorsi per le competenze trasversali e orientamento attribuite per l'a.s. 22/23 e sono assegnate nella misura del 57% (pari a € 7.952,97) alle attività programmate dall'area: Territorio, Università e mondo del lavoro - PCTO

AREA 3: TERRITORIO, UNIVERSITA' e MONDO del LAVORO percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento	
Percentuale capitolo FMOF	57%
Stanziamiento (lordo dipend.)	€ 5.981,60

4. Le risorse per la remunerazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui alla lett.b della tabella A al punto 2 dell'art. 23 del presente contratto sono assegnate nella misura del 100% ai docenti che ricoprono tale funzione

AREA COORDINAMENTO E ORGANIZZAZIONE	
Percentuale capitolo FMOF	100%
Stanziamiento	€ 3.669,79

5. Le risorse per remunerazione delle attività complementari di educazione fisica di cui alla lett.e della tabella A 1 punto 2 dell'art. 23 del presente contratto sono assegnate nella misura del 100% alle attività programmate dal Centro Sportivo Scolastico di Istituto e alle attività connesse agli studenti-atleti di alto livello, comprensive le economie degli a.s. precedenti.

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI inclusione e differenziazione	
Percentuale capitolo FMOF	100%
Stanziamiento (lordo dipend.)	€ 2.915,04

6. Le risorse per remunerazione per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui alla lett.f della tabella A al punto 2 dell'art. 23 del presente contratto sono assegnate nella misura del 90% alle attività connesse allo Sportello counseling (75%) e alle attività connesse all'inclusione degli alunni stranieri (15%).

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI inclusione e differenziazione	
Percentuale capitolo FMOF	90%
Stanziamiento	€ 1.430,75

Handwritten signatures:
 Bal...
 ...
 ...

7. Le risorse assegnate con Decreti del Vice D.G. n. 1090 e 1091 del 5.10.22 sono completamente assegnate ai progetti che perseguono le finalità di cui al D.L 1/2022.

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI inclusione e differenziazione	
Percentuale FONDO RISTORI EDUCATIVI (art. 5-bis D.L. n. 1 del 7.1.2022)	100%
Stanziamiento	€ 4.879,00

8. Allo stesso fine di cui al comma 1, il Fondo d'Istituto assegnato al personale ATA per l'a.s. 2022/23, al netto del fondo accantonato, è pari a 15.401,86, è ripartito come da seguente tabella:

profilo	organico di diritto	% per profilo	FIS per profilo
Assistenti amministrativi	6 su 24	25,00%	€ 3.850,46
Collaboratori scolastici	14 su 24	58,33%	€ 8.983,90
Assistenti tecnici	4 su 24	16,67%	€ 2.567,49

9. Le risorse per incarichi specifici per il personale ATA assegnate per l'a.s. 2022/23, pari a € 2.611,98, sono ripartite come da seguente tabella:

profilo	organico di fatto	%	Incarichi Specifici per profilo
Assistenti amministrativi	6 su 24	32,54%	€ 728,00
Collaboratori scolastici	14 su 24	48,81%	€ 1.275,00
Assistenti tecnici	4 su 24	18,57%	€ 485,00

Art. 35 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Augusto Beckel
20

H. Bilouze
ATA
Quella

Art. 36 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

Art. 37 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (valorizzazione personale docente e attività aggiuntive per personale ATA)

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Come da art. 25. c. 14 del presente contratto integrativo, le risorse individuate per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2022/23 e corrispondenti a € 8.247,28 sono confluite nel FIS docenti e distribuite secondo i criteri proporzionali previsti dalle tabelle di cui all'art. 27 del presente contratto integrativo.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ATA sono assegnati in proporzione ai maggiori impegni determinati da attività aggiuntive: sono proposte in distribuzione in base all'organico di fatto per ogni profilo, prioritariamente per retribuire le ore aggiuntive e l'intensificazione per la sostituzione dei colleghi assenti, svolte nell'anno scolastico di riferimento, solo ove risultanti da registrazioni tramite marcatempo (per straordinari), laddove non sia stato possibile recuperarle durante l'anno scolastico in cui sono state maturate.
4. In caso di attività causata da assenze impreviste che non determinano la sostituzione con supplenti viene riconosciuto dal Dsga il tempo necessario allo svolgimento dell'attività aggiuntiva al/ai lavoratori cui è assegnato il piano/reparto/attività del personale assente.
5. L'intensificazione viene riconosciuta al personale che nel proprio orario di servizio sostituisce un collega assente secondo le seguenti modalità:

Collaboratori Scolastici

- a) Pulizia: 30 minuti per ogni ora aggiuntiva di lavoro straordinario autorizzata, al fine di consentire il completamento delle operazioni di pulizia e igienizzazione; le ore effettuate in aggiunta verranno conteggiate come lavoro straordinario.
- b) Sorveglianza: 30 minuti al collega che sostituisce l'assente;

Assistenti Amministrativi

L'assenza di un assistente amministrativo comporta l'attribuzione di 60 minuti giornalieri di intensificazione da ripartire tra gli assistenti del medesimo ufficio o del/i collega/ghi che ne fa le veci. Le eventuali ore effettuate previa autorizzazione in aggiunta all'orario di servizio, verranno conteggiate come lavoro straordinario.

Assistenti Tecnici

Per i Tecnici è prevista intensificazione qualora il collega assente venga effettivamente sostituito da altro collega di turno, nella misura di 60 minuti. Le eventuali ore effettuate previa autorizzazione in aggiunta all'orario di servizio, verranno conteggiate come lavoro straordinario.

*Augusto
Beckel*

*Belouise
JMA
de Val*

6. Il lavoratore è tenuto a tenere il conteggio delle ore di intensificazione a lui riservate, comprensivo di data e orari di servizio, da consegnare alla Dsga al termine dell'a.s.

La comunicazione della rendicontazione delle ore di intensificazione avverrà a fine a.s. e prima della liquidazione, in modo da consentire il riscontro del lavoratore.

profilo	organico di fatto	%		ore	budget per profilo
Assistenti amministrativi	6 su 24	25,00%	straordinari	27	€ 391,50
			intensificazione	28	€ 406,00
Collaboratori scolastici	14 su 24	58,33%	straordinari	74	€ 925,00
			intensificazione	77	€ 962,50
Assistenti tecnici	4 su 24	16,67%	straordinari	18	€ 261,00
			intensificazione	18	€ 261,00

7. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente di cui alla dell'art. 1, c. 593-bis, della legge 205/2017, come modificata dall'art. 45, c. 1 del D.L. 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla legge 79/2022, destinati esclusivamente ai docenti di ruolo e finalizzati alla:

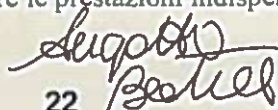
"b-bis) valorizzazione del personale docente che garantisce l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica"

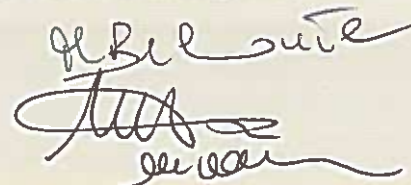
sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c 4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- attribuzione nel caso in cui il docente non abbia richiesto, ai sensi dell'art. 7, c. 2 lett. b del D.Lgs. n. 297/94, l'interruzione della continuità didattica in nessuna delle classi assegnate l'a.s. precedente
- assegnazione in proporzione al numero di anni di permanenza del docente in questa istituzione scolastica e della residenza o del domicilio abituale in luogo diverso da quello in cui ha sede l'istituzione scolastica.

Art. 38 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero è definito in base alle esigenze del servizio e alle caratteristiche dei plessi così da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990 e sulla base del Protocollo di intesa fra Dirigente scolastico e Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto istruzione e ricerca per l'individuazione dei contingenti di personale necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, (Prot.


22



n. 906 del 9 febbraio 2021) del quale si riportano i seguenti articoli

Articolo 2. Prestazioni indispensabili

1. Le prestazioni indispensabili sono:

- a) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità;
- b) raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi;
- c) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base all'organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali e i connessi adempimenti.

Articolo 3. Contingenti

1. Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2, punto 1, lettera a) è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:

- **DOCENTI**, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 10, comma 6, lettere d) ed e): tutti i docenti coinvolti nello scrutinio, negli esami finali e negli esami di idoneità;
- **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI** n. 2 (due), uno per ciascun plesso
- **ASSISTENTI TECNICI** n. 1 (uno) per ciascun plesso dove si svolgono gli scrutini o gli esami finali o gli esami di idoneità.
- **COLLABORATORE SCOLASTICO** n. 2 (due), uno per ciascun plesso dove si svolgono gli scrutini o gli esami finali o gli esami di idoneità.

2. Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2, punto 1, lettera b) , è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:

- **ASSISTENTE DEL REPARTO O DEL LABORATORIO** n. 1 (uno)
- **COLLABORATORE SCOLASTICO** n. 1 (uno).

3. Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2, punto 1, lettera c) è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:

- **DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**
- **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO** n. 1 (uno)

Articolo 4. Criteri di individuazione

1. I criteri di individuazione del personale necessario a garantire le prestazioni indispensabili sono i seguenti:

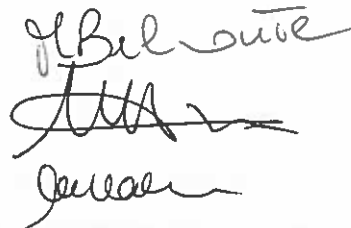
- tenendo conto della disponibilità degli interessati
- sorteggio, senza ripetizione dei soggetti precedentemente coinvolti, allo scopo di assicurare uniformità di trattamento.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art.39 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.


23



2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 40 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 41 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Cesenatico 15 febbraio 2023

La parte pubblica

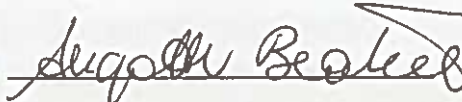
Il Dirigente scolastico

Prof. Massimo Dellavalle



Le RSU di Istituto

Sig.a Beatrice Angotti



Prof.ssa Maria Belmonte



Prof.ssa Michela Valdinoci

