

PROVISJONSAVTALE FRISØRER

Versjon april 2021

ARBEIDSGIVER :

GJELDER FOR ARBEIDSTAKER :

INTENSJON:

Intensjonen i denne avtale er å best mulig ivareta partenes interesser, hvor lønnsnivå og salongens inntjening henger sammen.

PROVISJONSLØNN:

Denne avtale er en del av ansettelsesavtalen.

Provisjonslønnen skapes både gjennom salg av behandlinger, merbehandlinger og salg av produkter. Dersom lønn i forhold til provisjonssatsene nedenfor på omsetning av behandlinger/merbehandlinger ikke overstiger den til enhver tid gjeldende garantilønn, utbetales garantilønn pr. time.

Garantilønn vil være minimum de til enhver tid gjeldende tariffbestemte minstelønnsatsene i forhold til ansiennitet.

PROVISJON PÅ BEHANDLINGER:

Provisjon beregnes innenfor avtalt månedlig lønnsperiode av den omsetning som produseres ut i fra den priskategori salongen ligger i og hvilke behandlingsmeny som tilbys.

På omsetningsgrunnlaget eksklusiv mva. trekkes 5 % til inndekning av gjennomsnittlig vareforbruk før provisjon beregnes.

Provisjonsskala for 70% – 100 % stilling (100 % stilling = 162,5 timer):

Omsetning pr. time eksklusiv mva. etter fratrekk	Provisjonssats	Provisjonslønn på innslagspunkt	Års estimat (100% stilling)
Under 456,00 eks. mva	36% eks. mva	164,16 pr. time	320.912,- pr. år
Over 456,00 eks. mva	38% eks. mva	173,28 pr. time	338.743,- pr. år
Over 513,00 eks. mva	39% eks. mva	200,07 pr. time	391.112,- pr. år
Over 570,00 eks. mva	40% eks. mva	228,00 pr. time	445.712,- pr. år
Over 627,00 eks. mva	41% eks. mva	257,07 pr. time	502.535,- pr. år
Over 684,00 eks. mva	42% eks. mva	287,28 pr. time	561.600,- pr. år

Provisjonsskala under 70 % stilling (Under 113,75 timer):

Omsetning pr. time eksklusiv mva. etter fratrukk	Provisjonssats	Provisjonslønn på innslagspunkt
Under 494,00 eks. mva	36% eks. mva	177,84 pr. time
Over 494,00 eks. mva	38% eks. mva	187,72 pr. time
Over 551,00 eks. mva	39% eks. mva	214,89 pr. time
Over 608,00 eks. mva)	40% eks. mva	243,20 pr. time
Over 665,00 eks. mva)	41% eks. mva	276,65 pr. time
Over 722,00 eks. mva)	42% eks. mva)	303,24 pr. time

va) 303,24 pr. time

PROVISJON AV PRODUKTSALG:

Det beregnes provisjon av den omsetning som du oppnår ved salg til "kunder i stolen". Salg i resepsjonen skal ikke inn i beregningsgrunnlaget, men skal registreres som fellessalg på resepsjon. Dersom man ikke oppnår provisjon av behandlinger, kan man likevel oppnå provisjon av produktsalget dersom omsetningen er over innslagspunktet nedenfor.

Omsetning pr. time Inklusiv mva.	Provisjonssats	Provisjonslønn på innslagspunkt
Under 36,00 eks. mva.	0%	0,- pr. time
Over 36,00 eks. mva	10% eks. mva	3,60 pr. time
Over 60,00 eks. mva	10% eks. mva	6,00 pr. time
Over 80,00 eks. mva	10% eks. mva	8,00 pr. time
Over 100,00 eks. mva	10% eks. mva	10,00 pr. time
Over 120,00 eks. mva	10% eks. mva	12,00 pr. time

PROVISJON AV RESEPSJONSSALG:

Salg av produkter i resepsjon fellesregistres. Det utbetales 5 % provisjon til alle ansatte i salongen, fordelt etter reelle arbeidstimer i lønnsperioden, uavhengig om man har oppnådd provisjon av produktsalg og behandlinger ovenfor.

ENDRING AV BEREKNINGSGRUNNLAG FOR PROVISJON:

Arbeidsgiver vil hvert år justere provisjonsrunnlaget i samsvar med den pris og lønnsutviklingen som skjer i markedet. Det innebærer den til enhver gjeldende tariff-festede minstelønnsatsen på 2-5 år vil være innslagspunktet for 38% provisjon for alle med 70-100% stillingsandel. Under dette vil det være 36% provisjon. De ulike innslagspunktene for øvrige provisjonsgrenser vil være en omsetningsøkning på kr. 57,- eks. mva etter fratrukk av forbruk, mellom hver grense. For alle under 70% stillingsandel vil samtlige innslagspunkter ligge på kr.38,- eks. mva etter fratrukk av forbruk, mellom hver grense.

En endring av beregningsgrunnlaget vil skje i etterkant av vårens lønnsoppgjør, samtidig som økning av behandlingsprisene vurderes i en sammenheng med dette.

Endring av innslagspunkt på provisjon av produktsalg vil årlig vurderes ut ifra markedsmessige forhold.

BEREGNING AV LØNNSTIMER:

Provisjonene regnes ut i fra de reelle timer man har vært på jobb fratrukket spisepause. Godtgjørelse for helligdager, sykdom, kurs m.m. beregnes i hht til de retningslinjer som er beskrevet i "Personalhåndbok".

FORUTSETNINGER FOR AVTALEN:

Det forutsettes at arbeidsgiver og arbeidstaker sammen bidrar til å holde sykefraværet så lavt som mulig, gjennom nødvendige forebyggende tiltak og gode oppfølgingsrutiner. Videre at arbeidstaker bidrar til nødvendig fleksibilitet i arbeidstiden i forbindelse med høysesong, lavsesong, ferier, og ved kollegaers sykdom.

Dersom salongen har unormale eller et urimelig høyt svinn relatert til vareforbruk eller andre forhold, kan arbeidsgiver gjøre avkortninger, helt eller delvis på provisjonen, frem til forholdene har rettet seg. Her vil det være særlig fokus på å unngå sløsing/helle ut farger og blekemiddel i vasken, og at man benytter riktig behandlingspris for det arbeid som utføres i henhold til salongens prislister for dette.

ENDRING AV PROVISJONSAVTALEN

Arbeidsgiver har rett til å kunne endre på avtalen med rimelig varsel, dersom det skulle oppstå uforutsette markedsmessige forhold, eller dersom forutsetningene for avtalen endrer seg.

ANNET

Dersom arbeidstaker har jobbet i 2 eller flere salonger innenfor lønnsperioden, beregnes det provisjonslønn pr. salong ut i fra den priskategori salongen opererer med.

(Sted/dato/år)

For arbeidstaker

For arbeidsgiver:

.....

.....