

TariffNytt

Dato: 11. november 2020
Tema: Tariffrevisjonen 2020
Sendt til: Bedrifter bundet av avtale nr. 116

Frisøroverenskomsten – tariffrevisjonen 2020 – resultatet

Resultatet av de forbundsvisse forhandlinger om revisjon av avtale nr. 116, Frisøroverenskomsten, for perioden 2020-2022 er nå klart etter at oppjøret ble vedtatt av Fagforbundet 20. oktober 2020.

Resultatet innebærer følgende lønnsregulering for Frisøroverenskomsten:

Alle arbeidstakere som er omfattet av overenskomsten skal ha et generelt tillegg på kroner 0,50 per time med virkning fra 1. april 2020. Minstelønnssatsene heves med virkning fra samme dato. Satshevingen inkluderer det generelle tillegget på kroner 0,50 per time. Minstelønnssatsene er med virkning fra 1. april 2020 hevet til:

- 7.2 Frisører uten svennebrev: Kr. 150 per time
- 7.3 Frisører mer svennebrev 0-2 år: Kr. 163 per time
- 7.4 Frisører med svennebrev 2-5 år: Kr. 169 per time
- 7.5 Frisører med svennebrev 5-10 år: Kr. 178 per time
- 7.6 Frisører med svennebrev 10+ år: Kr. 191 per time

Minstelønnssatsene for hjelpearbeidere og lærlinger er også hevet med virkning fra 1. april 2020. Minstelønnssatsene for hjelpearbeidere og lærlinger beregnes til en prosent av minstelønn for frisører med svennebrev. (Noen satser beregnes til en prosent av lønn for frisører uten svennebrev.) Det vises til vedlagte oversikt over de nye satser for hjelpearbeidere og lærlinger.

Tidspunktet for innslag for ubekvemstillegg på lørdager endres til kl. 15. Nye satser fra 1. april 2020 er:

- Kr. 37,00 per time for faglærte og ufaglærte frisører
- Kr. 30,00 per time for hjelpearbeidere og lærlinger

Dersom dine ansatte har hatt en timelønn som ligger over de nye minstelønnsattsene, trenger du ikke å etterbetale mer enn det generelle tillegget på kroner 0,50 fra 1. april.

Arbeidstakere som sluttet i bedriften før vedtakelsen har ikke krav på lønnsforhøyelse. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg mm. for arbeid utført før vedtakelsen.

Lokale forhandlinger

Det er nå anledning til å gjennomføre lokale forhandlinger etter bestemmelsene i overenskomstens § 13. Forhandlingene skal ta utgangspunkt i bedriftens økonomi, produktivitet, konkurransevne og fremtidsutsikter. Husk føre protokoll fra forhandlingene med de tillitsvalgte.

De tillitsvalgte bør utfordres til å kommentere de ovennevnte kriteriene som grunnlag for eventuelle krav. En felles virkelighetsforståelse av bedriftens økonomiske situasjon vil være et godt grunnlag for forhandlingene. De fire kriteriene danner grunnlag for samtlige gruppers lønnstillegg. De lokale partene har et felles ansvar for at resultatet av de lokale forhandlingene ikke svekker bedriftens konkurransevne.

Øvrige endringer

I tillegg er partene enige om å gjøre følgende endringer i overenskomsten:

§ 3 Ansettelse

3.1

Ansettelse skal skje skriftlig i henhold til AML §§ 14-5 og 14-6.

Det vises videre til AML § 14-3, Fortrinnsrett for deltidsansatte og AML §14-9. Bruk av deltid og midlertidig ansatte skal drøftes minst én gang i året. Deltidsansatte og midlertidig ansatte har fortrinn til stilling ved nyansettelse.

3.2 For at ansatte som har et ansettelsesforhold i virksomhet med flere avdelinger ved behov skal kunne arbeide i flere av salongene, forutsettes det at dette tydelig er informert om ved ansettelse.

§5.2 For arbeid på søndager skal det som et minimum gis et tillegg per time tilsvarende §5.1.

§ 10.1 endres til "godtgjørelse/lønn for hellig- og **høytidsdager**."

10.2 For kurs/etterutdanning/perfeksjonering

I arbeidstiden utbetales lønn beregnet på samme måte som under § 10.1. Arbeidsgiver skal legge til rette for at arbeidstaker gis mulighet for faglig og

personlig utvikling. Utenfor arbeidstiden avspaseres time for time. Det henvises til HA kap. 18.

10.3 For pålagte personalmøter

I arbeidstiden utbetales lønn beregnet på samme måte som under § 10.1. Utenfor arbeidstiden avspaseres time for time.

§ 11.1 endres til «Provisjonsberegning i forbindelse med sykdom **og/eller annet lovlig fravær** skal omregnes slik at beregningsgrunnlaget er i samsvar med de faktiske arbeidede timer/dager

§ 17 Andre avsnitt, andre setning endres til «Bedrifter med mindre enn 10 ansatte som følger lovens bestemmelser om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning, **som fornyes annethvert år.**»

§ 19.3 Utbetaling av lønn og trekk av fagforeningskontingent

Arbeidstaker skal ved lønnsutbetaling motta en skriftlig oppgave over lønnens størrelse, beregningsmåten for lønn/provisjon, provisjonsgrunnlaget, stillingsprosent, beregningsgrunnlaget for feriepenger og de trekk som er foretatt i henhold til avtale, bestemmelsene i HA §11-2 og AML §14-15 femte ledd slik at arbeidstaker har mulighet til å kontrollere sin lønnsutbetaling.

Protokoll fra forhandlingene ligger vedlagt.

Kontakt

Eventuelle spørsmål rettes til arbeidslivsavdelingen i NHO Service og Handel:

Telefon: 476 87 384

E-post: advokat@nhosh.no

Vedlegg:

- Protokoll fra forhandlingene mellom Fagforbundet og NHO Service og Handel
- Nye satser for hjelpearbeidere og lærlinger

Nye satser for hjelpearbeidere og lærlinger

§ 8

Lønnsbestemmelser for hjelpearbeidere

8.1 Hjelpearbeidere under 18 år: 63 % av lønn som frisør uten svennebrev.
kr. 94,50 per time

8.2 Hjelpearbeidere over 18 år:

1. år	2. år
70 %	80 % av lønn som frisør <u>uten</u> svennebrev.
kr. 105,00 per time	kr. 120,00 per time

8.3 Deretter utbetales lønn som frisøransatt uten svennebrev (fra 1.4.2020 kr. 150,00 per time).

§ 9

Lønnsbestemmelser for lærlinger

Lønn for lærlinger er prosentvis andel av minstelønn med svennebrev, jf.§ 7.3.

9.1 Utdanningsløp 1 Lærling/hovedmodell (Reform 94/ Kunnskapsløftet)

Lærlinger med godkjent lærekontrakt, dvs. to års læretid etter forutgående to år i videregående skole.

1. år	2. år	3. år	4. år
Skole	Skole	35%	65%
		kr. 57,05	kr. 105,95 per time

9.2 Utdanningsløp 2 Lærling/4-årsløp

Ansatte som har tegnet offentlig godkjent lærekontrakt med diverse fradrag som ikke følger utdanningsløp 1.

1. år	2. år	3. år	4. år
40%	45%	50%	65%
Kr. 65,20	kr. 73,35	kr. 81,50	kr. 105,95 per time

9.3 Utdanningsløp 3 Lærekandidat

Ansatte som nødvendigvis ikke har svenneprøve som mål for sin opplæringsperiode, men som skal motta et kompetansebevis lønnes prosentvis av minstelønn for frisør uten svennebrev.

1. år	2. år	3. år	4. år
35%	40%	45%	55%
kr. 52,50	kr. 60,00	kr. 67,50	kr. 82,50 per time

9.4 Utdanningsløp 4 Praksiskandidater (§3 - 5 kandidater)

Ansatte uten lærekontrakt som samler praksis i frisørfaget og som gis opplæring i frisørbedrift lønnes med prosentvis andel av minstelønn som frisør med svennebrev.

1. år	2. år	3. år	4. år	5. år
50%	60%	65%	70%	80%
kr. 81,50	kr. 97,80	kr. 105,95	kr. 114,10	kr. 130,40 per time

Alle ansatte som har 5 års praksis i frisørfaget, skal lønnes som frisører - med - eller uten svennebrev.

AVTALE NUMMER: 116

PROTOKOLL

År 2020, 28 og 29. september ble det gjennomført forbundsvisе forhandlinger mellom NHO Service og Handel og Fagforbundet på avtale 116 - Frisøroverenskomsten

Til stede

For Fagforbundet: Stein Gulbrandsen, Magnus Langstrand, Kristin Bakker, Vivian Jacobsen, Regine Tunheim, Jeanette Bjørnstøl Tashev, Monica Syvertsen

For NHO Service og Handel: Sigbjørn Mygland, Karianne Ask, Helle Olufsen og Anne Mari Halsan.

Partene er enige om følgende:

I GENERELT TILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 pr. time fra 1. april 2020.

II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 5.1 Tillegg for ubekvem arbeidstid

Tidspunkt for innslag endres på lørdag til kl. 15.


Nye satser fra 1. april 2020:

Kr. 37,00 per time for faglærte og ufaglærte frisører

Kr. 30,00 per time for hjelpearbeidere og lærlinger

§ 7.1 Nye minstelønnsatser inkludert det generelle tillegget gjeldende fra 1. april 2020

7.2 Frisører uten svennebrev	150,-
7.3 Frisører med svennebrev 0-2 år	163,-
7.4 Frisører med svennebrev 2-5 år	169,-
7.5 Frisører med svennebrev 5-10 år	178,-
7.6 Frisører med svennebrev 10 år+	191,-



III. Andre krav

§ 3 Ansettelse

3.1

Ansettelse skal skje skriftlig i henhold til AML §§ 14-5 og 14-6.

Det vises videre til AML § 14-3, Fortrinnsrett for deltidsansatte og AML §14-9. Bruk av deltid og midlertidig ansatte skal drøftes minst én gang i året. Deltidsansatte og midlertidig ansatte har fortrinn til stilling ved nyansettelse.

3.2 For at ansatte som har et ansettelsesforhold i virksomhet med flere avdelinger ved behov skal kunne arbeide i flere av salongene, forutsettes det at dette tydelig er informert om ved ansettelse.

§5.2 For arbeid på søndager skal det som et minimum gis et tillegg per time tilsvarende §5.1.

§ 10.1 endres til «godtgjørelse/lønn for hellig- og høytidsdager.

10.2 For kurs/etterutdanning/perfeksjonering

I arbeidstiden utbetales lønn beregnet på samme måte som under § 10.1. Arbeidsgiver skal legge til rette for at arbeidstaker gis mulighet for faglig og personlig utvikling. Utenfor arbeidstiden avspaseres time for time. Det henvises til HA kap. 18.

10.3 For pålagte personalmøter

I arbeidstiden utbetales lønn beregnet på samme måte som under § 10.1. Utenfor arbeidstiden avspaseres time for time.

§ 11.1 endres til «Provisjonsberegning i forbindelse med sykdom **og/eller annet lovlig fravær** skal omregnes slik at beregningsgrunnlaget er i samsvar med de faktiske arbeidede timer/dager

§ 17 Andre avsnitt, andre setning endres til «Bedrifter med mindre enn 10 ansatte som følger lovens bestemmelser om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning, **som fornyes annethvert år.**»

§ 19.3 Utbetaling av lønn og trekk av fagforeningskontingent

Arbeidstaker skal ved lønnsutbetaling motta en skriftlig oppgave over lønnens størrelse, beregningsmåten for lønn/provisjon, provisjonsgrunnlaget, stillingsprosent, beregningsgrunnlaget for feriepenger og de trekk som er foretatt i henhold til avtale, bestemmelsene i HA §11-2 og AML §14-15 femte ledd slik at arbeidstaker har mulighet til å kontrollere sin lønnsutbetaling.

IV ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. april 2020. Heving av minstelønnsatser gis med virkning fra 1. april 2020.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg m.m. for arbeid utført før vedtakelsen.


Svarfrist: 20. oktober 2020.

NHO Service og Handel



Sigbjørn Mykland

Fagforbundet



Stein Gulbrandsen