

*Anke til ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden*

*Dersom NAV er uenig med arbeidsgiver ved bestridelse, og mener det er grunnlag for sykepenger i arbeidsgiverperioden, vil de kreve refusjon fra arbeidsgiver. Arbeidsgiver kan klage til Ankenemnda for sykepenger. Ankefrist er 3 uker fra vedtak ble mottatt, og arbeidsgiver trenger da ikke betale ut pengene før en endelig avgjørelse er tatt. Ta vare på alle typer av dokumentasjon, som sms eller epost, som kan underbygge årsak til at man mener sykmeldingen ikke er reel, og beskriv årsak til bestridelse så konkret som mulig. Denne malen kan benyttes ved en slik anke.*

[NAV]

[Adresse]

[Postnummer og sted]

[Kontaktperson]

Dato: [dato]

*Anke til ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden*

Det vises til sykemelding [angi egenmelding/legeerklæring] av [dato] for [arbeidstakers navn, fødselsdato]. Videre vises til NAVs vedtak av [angi dato] hvor NAV har krevd refusjon av utbetalte sykepenger.

[Arbeidstaker] er ansatt i [bedriftens navn, og eventuelt avdeling arbeidstaker er ansatt i] som [arbeidstakers stilling].

Ifølge folketrygdloven § 8-4 skal sykepenger ytes til den som er arbeidsufør på grunn av en funksjonsnedsettelse som klart skyldes sykdom eller skade. Arbeidsgiver har grunn til å tro at dette vilkåret ikke er oppfylt.

[angi årsaken til at arbeidsgiver mener at vilkårene for sykepenger i arbeidsgiverperioden ikke er oppfylt]

Av denne grunn har arbeidsgiver ikke funnet at det er «klart» at fraværet skyldes sykdom hos arbeidstaker og vi begjærer herved saken brakt inn for Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden. Det vises til fl. § 21-13 samt til forskrift om behandling av tvister i arbeidsgiverperioden av 25. mars 1997.

Underskrift

Kopi: arbeidstaker