

[Navn og adresse til arbeidstaker]

[Sted og dato]

Innkalling til drøftelsesmøte

(Gis normalt i god tid - minst én dags varsel)

Du innkalles med dette til drøftingsmøte etter arbeidsmiljøloven § 15-1 da bedriften vurderer å avslutte ditt arbeidsforhold.

Møtet vil avholdes [sted, dato og tidspunkt].

Du vil i møtet ha anledning til å la deg bistå av tillitsvalgt eller annen rådgiver dersom du ønsker det. Vi ber deg bekrefte hvem du tar med som din rådgiver i god tid før møtet.

I drøftingsmøtet vil du få anledning til å legge frem ditt syn på saken før det tas en avgjørelse om ditt videre ansettelsesforhold.

Hvis du ikke stiller i møtet vil vi måtte ta en avgjørelse uten å ha hørt ditt syn i saken. Det er derfor svært viktig at du møter opp.

Med vennlig hilsen

[Arbeidsgiver]