

6. Rapport fra dialogmøtet

(brukes senest etter 7 ukers sykmelding)

- sendes sykmelder/lege
- sendes eventuelt NAV før dialogmøte 2, evt på forespørsel

Dialogmøte med:	(navn ansatt)	
hos:	(bedrift/legekontor)	(dato)
BHT:	Lege:	Andre:

Er det mulighet for en hel eller delvis friskmelding?

Den ansatte kan komme tilbake i sin egen stilling	Friskmeldingsprosent:	%
Den ansatte kan utføre annet arbeid i bedriften, men ikke i sin egen stilling		

Bedriften kan tilby andre oppgaver

Oppgaver:

Arbeidstid:

Oppgavene skal vare til (dato):	Friskmeldingsprosent:	%
---------------------------------	-----------------------	---

Er det behov for tilrettelegging?

Ja

Hva slags tilrettelegging er det behov for?:

Er det behov for hjelpemidler?

Ved behov for hjelpemidler eller tilretteleggingstilskudd, tar arbeidsgiver kontakt med NAV

Det er ingen behov for tilrettelegging

Arbeidsrelatert aktivitet i bedriften er ikke mulig

Den ansatte kan av helsemessige grunner ikke være i arbeidsrelatert aktivitet

Den ansatte kan starte i arbeidsrelatert aktivitet, dersom utprøving hos annen arbeidsgiver er mulig (IA-plass)
(ta kontakt med NAV arbeidslivssenter)

Dialogmøte 2 i regi av NAV

Kan arbeidsavklaring eller yrkesrettet atferd være et alternativ?

Ja, det er ønskelig at NAV innkaller til dialogmøte 2:

Nei:

Dato, underskrift:

Ansatt

Leder