

**BONUSAVTALE FOR SALONGLEDER**

Versjon desember 2018.

**GJELDER FOR** :**SELSKAP/ARBEIDSSTED** :**BONUSNIVÅ:**

Basert på godkjent årsregnskap utbetales det en **bonus på 10 %** utover en innslagspunkt/ resultatgrad på 5 % EBITDA. Det vil si at resultatgrad er eksklusiv avskrivninger og finans, som salongleder har lite påvirkning på.

Eksempler:	Eksempler:	Innslagspunkt	Bonusutbetaling blir da:
Omsetning eks mva	Oppnådd resultat		
2.500.000,-	250.000,- (10 %)	125.000,- (5%)	250.000,- minus 125.000,- = 125.000,- x 10% = 12.500,-
2.500.000,-	375.000,- (15 %)	125.000,- (5 %)	375.000,- minus 125.000,- = 250.000,- x 10% = 25.000,-
5.000.000,-	500.000,- (10%)	250.000,- (5 %)	500.000,- minus 250.000,- = 250.000,- x 10 % = 25.000,-
5.000.000,-	750.000,- (15 %)	250.000,- (5 %)	750.000,- minus 250.000,- = 500.000,- x 10 % = 50.000,-
7.500.000,-	750.000,- (10 %)	375.000,- (5 %)	750.000,- minus 375.000,- = 375.000,- x 10 % = 37.500,-
7.500.000,-	1.125.000,- (15 %)	375.000,- (5 %)	1.125.000,- minus 375.000,- = 750.000,- x 10 % = 75.000,-
10.000.000,-	1.000.000,- (10 %)	500.000,- (5 %)	1.000.000,- minus 500.000,- = 500.000,- x 10 % = 50.000,-
10.000.000,-	1.500.000,- (15 %)	500.000,- (5 %)	1.500.000,- minus 500.000,- = 1.000.000,- x 10 % = 100.000,-
Osv.			

I praksis vil dette innebære at det ved med årets slutt trekkes ut 5 % av netto omsetning, før man beregner 10 % bonus av de reelle tallene som er oppnådd. Innslagspunktene kan endres med rimelig varsel.

**UTBETALINGSTIDSPUNKT:**

Bonus vil utbetales så snart revidert regnskap foreligger, men dog senest innen 1.april påfølgende år.

**AVTALEPERIODE:**

Avtalen gjelder for løpende for 1 kalenderår av gangen. Avtalen kan endres med rimelig varsel før nytt kalenderår.

**AVKORTNINGER I BONUSUTBETALINGEN:**

Det kan gjøres avkortninger i bonusbeløpet dersom varelager dersom salongleder har foretatt handlinger i strid med arbeidsgivers instruksjoner og retningslinjer hvor det foreligger et potensielt fremtidig økonomisk tap tilknyttet dette.

Det er heller ikke anledning til foreta økonomiske handlinger i den hensikt å unngå normale og vedtatte kostnader, for selv å oppnå en kortsiktig bonusgevinst arbeidsgiver/salongen ikke er tjent med. I slike tilfeller vil bonus avkortes.

Dersom salongleder har vært helt eller delvis sykemeldt over lengre periode/perioder gjennom året, gjøres det tilsvarende avkortning på bonus tilsvarende arbeidstiden man har vært borte fra jobben.

**TILTREDELSE/AVSLUTTE ARBEIDSFORHOLDET:**

Dersom man tiltrer arbeidsforholdet i avtaleperioden vil bonus for forutgående måneder vil det trekkes ut 1/12 av bonusen for hver av de måneder som man ikke har jobbet. Ved fratredelse i avtaleperioden, vil retten til bonus for inneværende kalenderår opphøre.

Sted/dato:

Salongleder:

For arbeidsgiver:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_