

PROVISJONSAVTALE LÆRLINGER

Oppdatert versjon: april 2021

FIRMA / ARBEIDSGIVER :

GJELDER FOR ARBEIDSTAKER :

INTENSJON:

Intensjonen i denne avtale er å åpne opp for en mulighet til å tjene mer enn de fastsatte tariffsatsene for lærlinger.

PROVISJONSLØNN:

Mulighet for provisjonslønn skapes både gjennom salg av behandlinger, merbehandlinger og salg av produkter. Dersom lønn i forhold til provisjonssatsene nedenfor på omsetning av behandlinger/merbehandlinger ikke overstiger den til enhver tid gjeldende tariffsatser for frisørlærlinger fastsatt av LO/fagforbundet og NHO/NHO Service og Handel, utbetales ordinær tariff lønn pr. time i henhold til det utdanningsløp som er avtalt.

PROVISJON PÅ BEHANDLINGER:

PROVISJON PÅ BEHANDLINGER:

Provisjon beregnes innenfor avtalt månedlig lønnsperiode, av den omsetning som produseres ut i fra den priskategori salongen ligger i, og hvilke behandlingsmeny som tilbys, minus kunderabatt tilpasset den faglige utviklingen og tidsforbruk man har behov for på de ulike behandlingene

På omsetningsgrunnlaget eksklusiv mva. trekkes 5 % til inndekning av gjennomsnittlig vareforbruk før provisjon beregnes.

Utdanningsløp 1 og utdanningsløp 2,3 og 4 fra og med år 3.

Omsetning pr. time eksklusiv mva. etter fratrekk	Provisjonssats	Provisjonslønn på innslagspunkt	Års estimat
--	----------------	---------------------------------	-------------

Eksempler:

Under 190,00 eks. mva	35% eks. mva	66,50 pr. time	118.869,- pr. år
Over 228,00 eks. mva	35% eks. mva	79,80 pr. time	142.643,- pr. år
Over 266,00 eks. mva	35% eks. mva	93,10 pr. time	166.416,- pr. år
Over 304,00 eks. mva)	35% eks. mva	106,40 pr. time	190.190,- pr. år
Over 342,00 eks. mva)	35% eks. mva	119,70 pr. time	213.964,- pr. år
Over 380,00 eks. mva)	35% eks. mva	133,00 pr. time	237.738,- pr. år

Utdanningsløp 2,3 og 4 de første 2 år:

Omsetning pr. time eksklusiv mva. etter fratrekk	Provisjonssats	Provisjonslønn på innslagspunkt	Års estimat
Eksempler:			
Over 133,00 eks. mva)	50% eks. mva	66,50 pr. time	118.869,- pr. år
Over 152,00 eks. mva)	50% eks. mva	76,00 pr. time	135.850,- pr. år
Over 171,00 eks. mva)	50% eks. mva	85,50 pr. time	152.831,- pr. år
Over 190,00 eks. mva)	50% eks. mva	95,00 pr. time	169.813,- pr. år

FORVENTNINGSSKALA:

Følgende utvikling forventning i et 4 års utdanningsløp

År:	Behandlingsomsetning etter fratrekk:	Rabatt kunde:	Anbefalt Tidsforbruk:
År 1:	152,- i timen eks. mva i løpet av året	70% - 50%	Opptil 100% mer enn tidsestimat svenner
År 2:	228,- i timen eks. mva i løpet av året	50% - 35%	Opptil 50% mer enn tidsestimat svenner
År 3:	285,- i timen eks. mva i løpet av året	35% - 25%	Opptil 25% mer enn tidsestimat svenner.
År 4:	361,- i timen eks. mva i løpet av året	25% - 0%	Opptil 10% mer enn tidsestimat svenner

PROVISJON AV PRODUKTSALG:

Det beregnes provisjon av den omsetning som du oppnår ved salg til "kunder i stolen". Salg i resepsjonen skal ikke inn i beregningsgrunnlaget, men skal registreres som fellessalg på resepsjon.

Omsetning pr. time inklusiv mva.	Provisjonssats	Provisjonslønn på innslagspunkt
Eksempler:		
Over 20,00 eks. mva.	10,0 % eks. mva	2,00 pr. time
Over 28,00 eks. mva	10,0 % eks. mva	2,80 pr. time
Over 40,00 eks. mva	10,0 % eks. mva	4,00 pr. time
Over 52,00 eks. mva	10,0 % eks. mva	5,20 pr. time
Over 64,00 eks. mva	10,0 % eks. mva	6,40 pr. time
Over 80,00 eks. mva	10,0 % eks. mva	8,00 pr. time

PROVISJON AV RESEPSJONSSALG:

Salg av produkter i resepsjon fellesregistres. Det utbetales 5 % provisjon til alle ansatte i salongen, fordelt etter reelle arbeidstimer i lønnsperioden, uavhengig om man har oppnådd provisjon av produktsalg og behandlinger ovenfor.

BEREGNING AV LØNNSTIMER:

Provisjonene regnes ut i fra de reelle timer man har vært på jobb fratrukket spisepause. Godtgjørelse for helligdager, sykdom, kurs m.m. beregnes i hht til de retningslinjer som er beskrevet i "Personalhåndbok".

FORUTSETNINGER FOR AVTALEN:

Det forutsettes at arbeidsgiver og arbeidstaker sammen bidrar til å holde sykefraværet så lavt som mulig, gjennom nødvendige forebyggende tiltak og gode oppfølgingsrutiner. Videre at arbeidstaker bidrar til nødvendig fleksibilitet i arbeidstiden i forbindelse med høysesong, lavsesong, ferier, og ved kollegaers sykdom.

Dersom salongen har unormale eller et urimelig høyt svinn relatert til vareforbruk eller andre forhold, kan arbeidsgiver gjøre avkortninger, helt eller delvis på provisjonen, frem til forholdene har rettet seg. Her vil det være særlig fokus på å unngå sløsing/helle ut farger og blekemiddel i vasken, og at man benytter riktig behandlingspris for det arbeid som utføres i henhold til salongens prislister for dette.

ENDRING AV PROVISJONSAVTALEN

Provisjonsavtale er p.t. å anse som et prøveprosjekt og kan sies opp med rimelig varsel dersom intensjonen om å stimulere til og raskere lærecurve og høyere omsetning ikke innfris.

ANNET

Dersom arbeidstaker har jobbet i 2 eller flere salonger innenfor lønnsperioden, beregnes det provisjonslønn pr. salong ut i fra den priskategori salongen opererer med.

(Sted/dato/år)

For arbeidstaker

For arbeidsgiver:

.....

.....