



Discovery[®]

Persoonlijk Profiel

Victor Voorbeeld

donderdag 23 april 2015

Basishoofdstuk

Persoonlijke gegevens :

Victor Voorbeeld
vv@insightsbenelux.com

Telefoon :

Ingevuld op	donderdag 23 april 2015
Datum afgedrukt	woensdag 1 november 2017

Inhoud

Inleiding	4
Overzicht	5
Persoonlijke Stijl	5
Omgang met anderen	6
Besluitvorming	6
Belangrijkste sterke & zwakke punten	8
Sterke punten	8
Mogelijke zwakke punten	9
Waarde voor het team	10
Effectieve communicatie	11
Barrières voor effectieve communicatie	12
Mogelijke "blinde vlekken"	13
Tegengestelde type	14
Suggesties voor ontwikkeling	16
Het Insightswiel met 72 typen	17
Insights Discovery® Kleurendynamica	18

Inleiding

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op de antwoorden die Victor Voorbeeld op donderdag 23 april 2015 heeft gegeven op de Insights Vragenlijst.

Hippocrates wordt vaak gezien als de grondlegger van de moderne persoonlijkheidstypologie. Al in de vijfde eeuw voor Christus verdeelde hij de mensheid in vier karakterologische typen. Het Insightssysteem is gebaseerd op het persoonlijkheidsmodel van Carl Gustav Jung. Jung introduceerde dit model in 1921 in zijn "Psychologische typen" en ontwikkelde dit verder in latere werken. Jungs persoonlijkheidstypologie geldt sindsdien als de norm voor het verkrijgen van meer inzicht in de (eigen) persoonlijkheid. Ook de wetenschappelijke belangstelling voor het werk van Jung blijft onverminderd groot.

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op Jungs typologie. Het geeft mensen een kader om meer inzicht in zichzelf te verkrijgen en op basis daarvan zich verder persoonlijk te ontwikkelen. Uit onderzoek blijkt dat wanneer mensen een goed beeld van zichzelf hebben zij ook beter effectieve strategieën kunnen ontwikkelen voor hun interacties met anderen. Inzicht in de eigen kwaliteiten én beperkingen kan mensen helpen om effectiever te reageren op de wensen en behoeften van hun omgeving.

Dit Profiel is op een unieke manier gegenereerd uit een database van honderdduizenden uitspraken. Deze uitspraken zijn direct gekoppeld aan uw antwoorden op de Vragenlijst. Het betreft dan ook uitspraken waarin u zich naar alle waarschijnlijkheid zult herkennen. Wanneer dit niet het geval is, kunt u die zinnen of zinsonderdelen waarin u zich niet herkent, naar eigen inzicht veranderen of schrappen. Voordat u dat doet is het echter raadzaam om bij collega's en vrienden te checken of het hier misschien niet een "blinde vlek" betreft.

Het is de bedoeling dat u uw Profiel proactief gebruikt. Bepaal aan de hand van uw Profiel waar uw ontwikkelpunten liggen en onderneem daar actie op. U kunt ook (bepaalde onderdelen uit) uw Profiel aan vrienden en collega's laten lezen. Vraag hun om feedback te geven op de gebieden die het meest relevant voor u zijn en ontwikkel een actieplan voor uw persoonlijke en interpersoonlijke ontwikkeling.

Overzicht

Deze uitspraken verschaffen een globaal inzicht in de werkstijl van Victor. Gebruik dit onderdeel om zijn aanpak van activiteiten, relaties en beslissingen beter te kunnen begrijpen.

Persoonlijke Stijl

Victor brengt de vaart erin bij zijn collega's en geniet bovenal van uitdaging. Door zijn enthousiasme en gedrevenheid kan hij te veel hooi op zijn vork nemen. Dit leidt vaak tot stress en oververmoeidheid. Als een inspirerend idee zich aandient, zal hij daar voor de volle honderd procent voor gaan. Victor weet vaak intuïtief welke structuur en organisatie bepaalde ideeën en mensen nodig hebben zodat lange termijndoelstellingen kunnen worden gerealiseerd. Hij is een enthousiaste vernieuwer die dynamisch en assertief is, evenals geïnteresseerd in het succes en de erkenning die hem dat zal opleveren.

Als hij zo nu en dan gas terugneemt, is hij beter in staat om belangrijke informatie in te winnen en te overzien wat de praktische en persoonlijke gevolgen van zijn handelen zijn. Hij wil graag over de meeste situaties controle hebben en hij kan duidelijk en krachtig zeggen waar het op staat als hij denkt dat dat nodig is. Hij zal alleen bereid zijn om aandacht te schenken aan belangrijke feiten en details, wanneer er iets op het spel staat wat hem na aan het hart ligt. Doordat hij vaak impulsief handelt, past hij zich gemakkelijk aan en reageert hij goed op plotselinge uitdagingen en problemen. Tenzij het project zijn visie kan blijven prikkelen, zal hij snel zijn belangstelling verliezen en de zelfdiscipline ontberen die noodzakelijk is om af te maken waaraan hij is begonnen.

Hij is een geboren manager die, door zijn vermogen om goed te plannen en korte en lange termijndoelstellingen scherp in het oog te houden, veelal een leidinggevende positie zal bekleden. Zijn sterke verbeeldingskracht geeft hem de energie om vele nieuwe projecten van de grond te krijgen en veel dingen tegelijkertijd te doen. Victor is extravert en direct, maar als deelnemer kan hij, als hij niet oppast, de leiding over het proces meteen op zich nemen. Hij vindt het frustrerend om lang achter elkaar praktisch of met details bezig te zijn. Hij heeft met name moeite met bureaucratische regels en voorschriften. Hij richt zich het liefst op het grotere geheel, waarbij hij uitgaat van logische redeneringen.

Victor is een leergierige en enthousiaste onderzoeker van alles wat er om hem heen gebeurt. Victor streeft ernaar dingen te verbeteren in plaats van ze simpelweg te accepteren zoals ze zijn. Wanneer een taak routinematig of saai wordt, kan hij zijn belangstelling verliezen en op zoek gaan naar iets nieuws. Victor geniet van het werken aan complexe problemen en weet van geen ophouden als het gaat om het onder de knie krijgen van zaken die hem intrigeren. Hij kan behoorlijk inventief en soms zelfs wat hardvochtig te werk gaan wanneer iets of iemand hem in de weg staat.

Hij voelt zich prettig in het gezelschap van mensen die hetzelfde denken als hij. Mensen van het tegengestelde type vindt hij vaak minder interessant en eerder wat saai, voorspelbaar en traditioneel. Hij gruwelt van routine, details en nauw toezicht. Hij wil zijn stempel op iets drukken en iets bereiken in het leven, waardoor hij in de herinnering van anderen zal blijven voortleven. Hij vindt het vaak moeilijk om aansluiting te vinden bij mensen die in zijn ogen zijn gefocust op gezondheid, veiligheid en comfort. Zijn gedrag wordt gekenmerkt door overwicht en

onafhankelijkheid. Het liefst neemt hij creatieve beslissingen zonder daarbij al te veel tijd te besteden aan analyse en afweging.

Omgang met anderen

Victor heeft een goed gevoel voor humor en komt vaak sprankelend voor de dag. Hij kan charmant en stimulerend gezelschap zijn en zal vaak anderen door zijn aanstekelijke persoonlijkheid enthousiast maken om aan zijn projecten deel te nemen. Hij kan soms zijn enthousiasme en energie verliezen en kan, als hij onder spanning staat, dan ook zwaarmoedig worden, wat eigenlijk niets voor hem is. Hij kan zich een duidelijk beeld vormen van hoe de resultaten eruit gaan zien. Daardoor kan hij ervoor zorgen dat programma's na maanden of jaren in werking treden, terwijl dat op dit moment niet haalbaar lijkt. De werkstijl van Victor is recht-toe-recht-aan, doortastend en overtuigend. Victor is enthousiast, heeft een vooruitziende blik en houdt van uitdagingen en een gezellige babbel. Hij is voortdurend bezig om zijn deskundigheid en persoonlijke invloedssfeer te vergroten en kan veel projecten tegelijkertijd aan.

Hij gaat creatief om met sociale contacten en beschikt daardoor over een grote kennissenkring. Hij is zeer goed in netwerken. Als hij zijn familie en vrienden lange tijd moet missen, voelt hij zich wat ontheemd, ook al zal hij dit gevoel niet altijd als zodanig onderkennen. Hij kan met zowel collega's als leidinggevers in discussie treden, maar zal nooit lang ergens boos over blijven. Victor komt op de meeste mensen over als extravert, flexibel en onbevreesd en als iemand die elke uitdaging aankan. Hij is een pionier en een goede onderhandelaar en manager.

Hij moet misschien een stapje terug doen en meer rekening houden met de gevoelens van de mensen met wie hij omgaat. Hij zou wat vaker mogen luisteren naar afwijkende meningen en proberen die te accepteren. Hij streeft ernaar om anderen goed te begrijpen en hun opvattingen te volgen in plaats van deze te veroordelen. Hij heeft de neiging om anderen te schuld te geven van de moeilijkheden waarmee hij wordt geconfronteerd. Hij kan de meningen van anderen van tafel vegen omdat hij die nauwelijks van waarde acht. Hij kan het goed vinden met collega's die zijn open, uitgesproken en zakelijke manier van doen waarderen. Routinematige werkzaamheden kunnen hem niet lang boeien, aangezien hij afwisseling en een zekere vrijheid nodig heeft om geïnteresseerd te blijven. Hij is liever bezig met wat er zou kunnen gebeuren dan met wat er nu gaande is.

Besluitvorming

Victor heeft de neiging om hardop te denken, waardoor anderen zijn denkproces goed kunnen volgen. Het kan lastig voor hem zijn om zich te blijven concentreren op een probleem. De leukste projectfase is voor hem de fase waarin hij problemen kan oplossen en iets nieuws kan creëren. Daarna begint zijn interesse om het af te maken te tanen. Hij zal niet toestaan dat systemen en procedures een belemmering vormen voor wat volgens hem de juiste weg is. Victor is ruimdenkend en nieuwsgierig. Hij beschikt over scherpe inzichten en een uitstekende lange termijnvisie.

Hij houdt ervan alles in mogelijkheden, ideeën, plannen en schema's om te zetten. Door zijn initiatief en fantasie weet hij veel nieuwe projecten op te starten, maar lukt het hem niet altijd om deze af te ronden. Victor is onafhankelijk en niet bang om "de weg van de meeste weerstand" te kiezen in zijn streven naar het beste resultaat. Met zijn extraverte, op de toekomst gerichte persoonlijkheid kan hij misschien last hebben van faalangst, maar weet hij ook hoe hij dit positief kan ombuigen. Met zijn eeuwige ongedurigheid zou hij liever het aanpakken van lastige bijzaken

vermijden of uitstellen en verder willen gaan met iets nieuws of ongewoons. Hij is erop gepitst om dingen snel voor elkaar te krijgen en zal beslissingen doorvoeren zodra ze zijn genomen in plaats van de feiten nog eens te checken.

Victor heeft een sterke drang om te presteren en is een harde werker. Hij is zich weliswaar bewust van de mensen om hem heen en is bereid om naar hen te luisteren, maar hij zal stevast zijn eigen weg gaan als er geen andere opties meer zijn. Om zijn innovatieve ideeën uit te voeren, vertrouwt Victor op zijn impulsieve energie. Hij vindt het leuk dingen te initiëren en ervaart de meeste problemen als een verfrissende uitdaging. Hij kan met zoveel dingen tegelijk in zijn hoofd bezig zijn dat zijn beslissingen op sommige momenten ondoordacht kunnen overkomen. Hij is er soms zo op gericht om het anderen naar de zin te maken dat hij beloftes doet die hij niet kan waarmaken. Hij moet ervoor zorgen dat hij niet te veel verplichtingen op zich neemt en dat hij de tijd neemt om de afronding van de huidige werkzaamheden af te wachten, voordat hij aan een nieuw project begint.

Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Sterke punten

Dit onderdeel identificeert de belangrijkste sterke punten van Victor voor een organisatie. Victor heeft ook nog vaardigheden, kwaliteiten en eigenschappen op andere gebieden, maar de hierna volgende uitspraken beschrijven hoogstwaarschijnlijk een aantal van de meest fundamentele talenten die hij te bieden heeft.

Sterkste punten van Victor:

- Veerkrachtig en vindingrijk.
 - Uitvoerder van verandering.
 - Een echte doorzetter met een zeer enthousiaste levensinstelling.
 - Inspirerend, vindingrijk en ingenieus.
 - Hij is altijd met een groot aantal projecten tegelijkertijd bezig.
 - Hij weet de impasse te doorbreken bij gespannen situaties.
 - Dynamische onderhandelaar.
 - Uitstekende communicatieve vaardigheden en presentatievaardigheden.
 - Ziet in iedere situatie de positieve kanten.
 - Assertief en sterk in communiceren. Hij kan snel schakelen.
-

Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Mogelijke zwakke punten

Jung zei: "Wijsheid accepteert dat alle dingen twee kanten hebben". Men zegt ook wel eens dat elke beperking eenvoudigweg een overmatig gebruikte kwaliteit is. De antwoorden van Victor op de Vragenlijst geven aan dat zijn zwakke punten wellicht op de volgende gebieden liggen.

Mogelijke zwakke punten van Victor:

- Gaat eerst akkoord, maar kan het daarna ook weer snel zijn vergeten!
 - Weet het antwoord al voordat de vraag is gesteld.
 - Onderschat nogal eens de ernst van bepaalde situaties.
 - Kan in gespannen situaties arrogant overkomen.
 - Heeft soms de neiging om de zinnen van anderen af te maken.
 - Hij kan in een gesprek door zijn spontaniteit nogal eens een blunder begaan.
 - Zijn sterk ontwikkeld gevoel voor urgentie kan bij anderen stress opleveren.
 - Heeft de neiging om te snel tot een beslissing te willen komen.
 - Vindt het vaak moeilijk om geduldig te blijven bij mensen die volgens hem lagere maatstaven hanteren.
 - Over het algemeen vrij impulsief en hij ziet soms belangrijke zaken over het hoofd.
-

Persoonlijke aantekeningen

Waarde voor het team

Ieder persoon brengt in zijn of haar werkomgeving een unieke combinatie van talenten, eigenschappen en verwachtingen in. Voeg aan deze lijst andere ervaringen, vaardigheden of kwaliteiten toe die Victor bijdraagt. Maak de belangrijkste punten van deze lijst kenbaar aan andere teamleden.

Victor als teamlid:

- Zal anderen motiveren om meer te bereiken.
 - Houdt iedereen bij de les met levendige presentaties.
 - Wordt niet gehinderd door bestaande methoden en praktijken.
 - Voegt aan elke situatie zijn tomeloze energie toe.
 - Denkt "out-of-the-box" met een baanbrekende bezieling.
 - Is de bezieler van de groep - vaak het middelpunt van belangstelling.
 - Houdt ervan zich in het heetst van de strijd te begeven.
 - Reageert goed op onmiddellijke uitdagingen of problemen.
 - Levert een bijdrage aan tal van uiteenlopende ideeën.
 - Zorgt dat "misschien" verandert in "waarschijnlijk".
-

Persoonlijke aantekeningen

Communicatie

Effectieve communicatie

Communicatie kan alleen effectief zijn als de boodschap wordt ontvangen en begrepen. Voor iedere persoon geldt dat bepaalde communicatiestrategieën effectiever zijn dan andere. Dit onderdeel identificeert een aantal belangrijke strategieën die zullen leiden tot een effectievere communicatie met Victor. Probeer vast te stellen welke uitspraken het meest op u van toepassing zijn en stel uw naaste collega's hiervan op de hoogte.

Strategieën om te communiceren met Victor:

- Wees bereid om zijn vele ideeën toe te juichen.
- Erken zijn vlagen van creatieve genialiteit.
- Geef uzelf over aan speculatie en laat zonder enige aarzeling blijken wat u ervan vindt.
- Breid regelmatig uitdagingen en mogelijkheden uit.
- Blijf terugkeren naar de feiten.
- Verwacht niet altijd korte, specifieke antwoorden.
- Ga op een gelijkwaardige en een op samenwerking gerichte manier met hem om.
- Wees alert en op uw hoede.
- Kijk goed naar zijn lichaamstaal om te bepalen of hij in de verdediging schiet.
- Zorg ervoor dat u weet waar zijn sociale interesses liggen.
- Maak exacte afspraken over wat er moet worden gedaan.
- Doe een beroep op zijn open stijl van beslissingen nemen.

Persoonlijke aantekeningen

Communicatie

Barrières voor effectieve communicatie

Bepaalde strategieën zullen minder effectief zijn in uw communicatie met Victor. Hieronder staat een aantal zaken vermeld die vermeden dienen te worden. Deze informatie kan worden gebruikt om krachtige, effectieve en wederzijds aanvaardbare communicatiestrategieën te ontwikkelen.

Wanneer u communiceert met Victor, probeer dan dit NIET te doen:

- Ervan uitgaan dat hij u heeft gehoord.
 - Hem belasten met het lezen van te veel documenten.
 - Zeggen: "wanneer u maar wilt".
 - Vaag of onnauwkeurig zijn.
 - Hem een "kan niet" of moedeloze houding opdringen.
 - Vergeten om hem persoonlijk erkenning te geven voor werk dat hij goed heeft gedaan.
 - U laten meeslepen door zijn enthousiasme.
 - Traag, lui of te formeel overkomen.
 - Negatief of niet-communicatief zijn.
 - Hem beletten om met andere uitdagingen aan de slag te gaan.
 - Zijn autoriteit ondermijnen.
 - Zijn ideeën te scherp of te persoonlijk bekritiseren.
-

Persoonlijke aantekeningen

Mogelijke "blinde vlekken"

De perceptie die wij van onszelf hebben kan verschillen van de waarneming die anderen van ons hebben. Naar de buitenwereld toe vertonen we wie wij zijn door middel van onze "persona". We zijn ons niet altijd bewust van het effect dat ons minder bewuste gedrag heeft op anderen. Deze minder bewuste houdingen worden "blinde vlekken" genoemd. Onderstreep in dit onderdeel de belangrijkste punten waarvan u zich niet bewust bent, en test de validiteit van deze uitspraken door aan vrienden of collega's om feedback te vragen.

Mogelijke "blinde vlekken" van Victor:

Victor vindt relaties op basis van gelijkwaardigheid en medezeggenschap belangrijk. Hij houdt van het 'verkoppen' van ideeën aan en met anderen en vindt het soms moeilijk om alleen te werken. Als de nodige steun om de verwachte resultaten te verkrijgen uitblijft, kan het zijn dat hij, zelfs als hij de ervaring in eerste instantie plezierig vond, de hele ervaring uit zijn hoofd zet en verder gaat met iets anders. Victor zal niet altijd de meningen van anderen waarderen of ernaar vragen en zou, als gevolg daarvan, een meer gepaste oplossing over het hoofd kunnen zien.

Hij zou misschien meer weerstand moeten bieden aan de behoefte om alleen maar te presteren en in plaats daarvan proberen eerder te laten zien wie hij werkelijk is. In zijn enthousiasme om veranderingen te bewerkstelligen, is Victor zich niet altijd volledig bewust van de afwijkende meningen van anderen. Victor wordt door veel mensen gezien als iemand die met zijn vlotte babbel goed weet te overtuigen. Hij lijkt soms wat onverschillig te staan ten opzichte van mensen die minder extravert en prestatiegericht zijn dan hijzelf. Victor zou een meer rationeel tempo in zijn werk moeten aanbrengen waardoor zijn neiging wordt beteugeld om bij de minste aanleiding projecten te beginnen en te beëindigen. Alhoewel sommige gedetailleerde werkzaamheden hem goed liggen, zal hij bij langlopende projecten waarschijnlijk moeite hebben om zorgvuldig te blijven en zijn aandacht erbij te houden.

Om fouten te vermijden, zou hij er goed aan doen eerst alle informatie te verwerken voordat hij tot actie overgaat. Hij kan soms te weinig aandacht schenken aan de noodzakelijke voorbereiding, omdat hij door zijn enthousiasme wordt gedreven om snel iets nieuws te ondernemen. Omdat Victor zoveel prioriteit geeft aan het ervaren van nieuwe dingen, besteedt hij soms te weinig aandacht aan zijn andere verantwoordelijkheden. Hij zou zich kunnen aanleren om even wat langer te wachten voordat hij zijn zegje doet. Hierdoor voorkomt hij dat hij zich te snel een afgeronde mening vormt en krijgen anderen de kans om iets in te brengen. Hij zou beter presteren als hij meer praktisch ingestelde mensen om advies zou vragen over de toepasbaarheid en het nut van zijn ideeën.

Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type

Dit onderdeel beschrijft het tegengestelde type van Victor op het Insightswiel. We hebben vaak moeite met mensen die andere voorkeuren hebben dan wijzelf. We begrijpen deze mensen dikwijls niet en kunnen moeilijk met hen overweg. Het herkennen van deze 'andere voorkeuren' kan bijdragen aan persoonlijke groei en effectiviteit.

Het herkennen van uw tegengestelde type:

Het tegengestelde Insightstype van Victor is de Coördinator, het 'Introverte Zintuiglijke type' van Jung

Coördinatoren zijn doorgaans betrouwbaar, objectief en beschikken over een sterk normen- en waardensysteem. Ze zijn voorzichtige en conventionele personen die diplomatiek en oprecht van aard zijn. Coördinatoren zijn veelal loyaal, precies en gedisciplineerd en stellen hoge eisen en verwachtingen aan zichzelf. Ze kunnen de indruk wekken een gebrek aan zelfvertrouwen te hebben. Coördinatoren werken het liefst op een gestructureerde en geordende wijze, waarbij zij zich veelal meer richten op bestaande procedures dan op de mogelijkheden voor de toekomst.

Coördinatoren nemen pas een beslissing als zij over alle feiten beschikken. Dit komt op Victor vaak over als (onnodig) uitstel. Coördinatoren stellen zich op onbekend terrein veelal gereserveerd op; op Victor zullen zij ook een kritische en bedachtzame indruk maken. Coördinatoren houden niet van stress of chaos en zijn doorgaans nogal teruggetrokken mensen die behoefte hebben aan ondersteuning en bevestiging. Zij geven de voorkeur aan het opbouwen van hechte relaties met kleine groepjes mensen, en willen graag het vertrouwde en het voorspelbare behouden. Wanneer er druk op Coördinatoren wordt uitgeoefend, zullen zij koppig voet bij stuk houden, vooral wanneer Victor degene is die dat doet!

Coördinatoren vinden het belangrijk om te doen wat "juist" is. Victor vindt dat zij vaak erg veel tijd nodig hebben om tot een besluit te komen. Coördinatoren voelen zich het prettigst in een rustige omgeving, waarin mensen op een gelijkmatige en gemoedelijke manier met elkaar omgaan. Bij extraverte mensen zullen ze op hun hoede zijn. Coördinatoren hechten sterk aan structuur, systemen en orde. Zij behoren tot de meer afstandelijke en gesloten Insightstypen. Victor heeft de indruk dat Coördinatoren mensen zijn bij wie efficiëntie de boventoon voert en die al snel in de stress schieten als mensen zich niet aan het plan houden.

Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type

Communicatie met het tegengestelde type van Victor:

Dit onderdeel, dat speciaal voor Victor is geschreven, doet suggesties die de interactie met zijn tegengestelde type kunnen verbeteren.

Victor Voorbeeld: Hoe u uw tegengestelde type tegemoet kunt komen:

- Stel belangrijke mededelingen voor alle duidelijkheid op schrift.
- U zegt wat u bedoelt en u meent wat u zegt.
- Gebruik logische en rationele vragen en argumenten.
- Geef hem de tijd om rustig en voor zichzelf na te denken.
- Stimuleer hem om na te denken over de verstrekkende gevolgen.
- Zorg voor een omgeving waarin hij zijn gedachten onder woorden kan brengen.

Victor Voorbeeld: Wanneer u omgaat met uw tegengestelde type, probeer dan dit NIET te doen:

- Spreken in algemeenheden.
 - Druk op hem uit oefenen of een inbreuk maken op zijn vrije tijd.
 - Hem onverwacht of op een ongepast moment omhelzen.
 - Tegenspoed te lichtvaardig opnemen.
 - Te dicht bij hem staan of zitten.
 - Onvoorbereid en ongeorganiseerd zijn.
-

Persoonlijke aantekeningen

Suggesties voor ontwikkeling

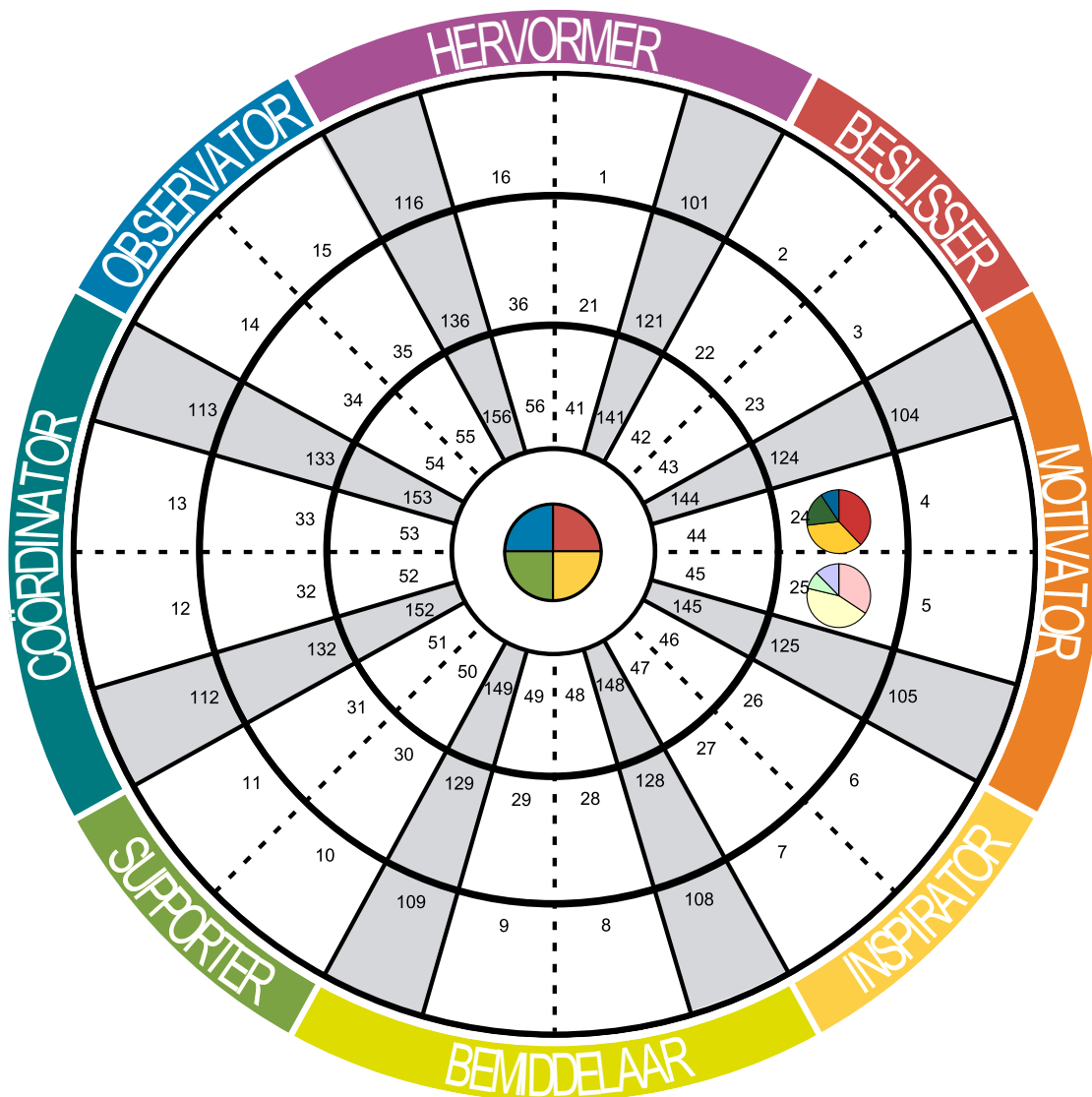
Insights Discovery geeft geen directe maatstaven voor vaardigheden, intelligentie, opleiding of training. Niettemin kan men hier enige suggesties vinden voor de ontwikkeling van Victor. Identificeer de belangrijkste gebieden die nog niet zijn aangepakt. Deze kunnen dan worden opgenomen in een persoonlijk ontwikkelingsplan.

Victor kan baat vinden bij of door:

- Het verminderen van de hoeveelheid activiteiten in zijn leven.
 - Procedures te analyseren om overlappingsen en mogelijke tegenstrijdigheden op te sporen.
 - Zijn neiging om te overdrijven in toom te houden.
 - Sommige rustigere mensen vriendelijk te vragen naar hun zienswijze.
 - Zich te realiseren dat discussiëren niet op iedereen een stimulerend effect heeft.
 - Eerst zeer goed na te denken voordat hij in actie schiet.
 - Het opstellen van waterdichte beleidsverklaringen, afspraken en procedures.
 - Een week lang mediteren - in totale afzondering en helemaal alleen.
 - Keuriger, netter, systematischer en ordelijker te worden.
 - Keer op keer op de proef te worden gesteld als het gaat om methoden en details.
-

Persoonlijke aantekeningen

Het Insightswiel met 72 typen



Bewuste wielpositie

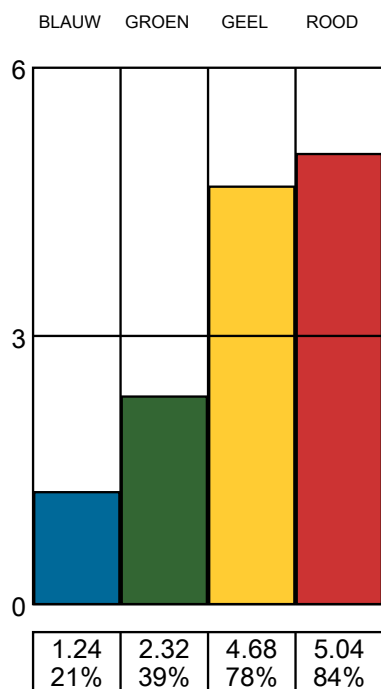
24: Directieve Motivator (Klassiek)

Minder bewuste wielpositie

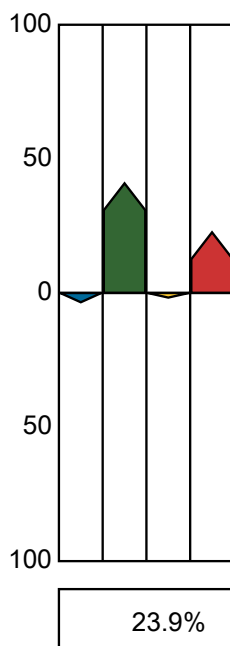
25: Inspirerende Motivator (Klassiek)

Insights Discovery® Kleurendynamica

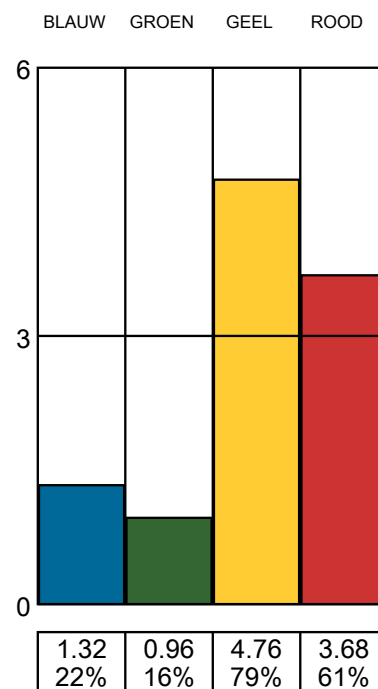
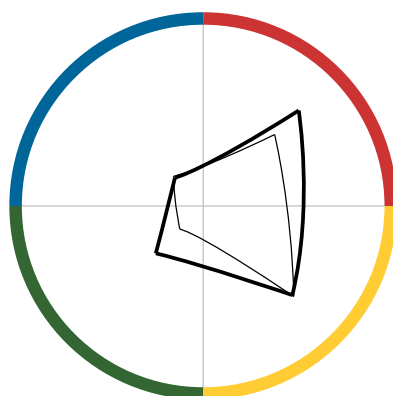
Persona (bewust)



Voorkeursstroom



Persona (minder bewust)



— Bewust

— Minder bewust



GLOBAL HEADQUARTERS
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com