Aanname van de goede wil - Conflictkaarten

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Conflictkaart 1: Onbewuste Exclusie   * **Situatie**: Een teamplant een bedrijfsuitje naar een locatie die niet toegankelijk is voor collega's met fysieke beperkingen. | Conflictkaart 2: Communicatiebarrières  **Situatie**: Een doof teamlid mist belangrijke updates tijdens teamvergaderingen omdat er geen gebarentolk beschikbaar is. | Conflictkaart 3: Aannames over Capaciteiten   * **Situatie**: Een medewerker met een visuele beperking wordt niet overwogen voor een project dat visuele analyse vereist, ondanks hun bewezen vaardigheden en hulpmiddelen. |
| Conflictkaart 4: Gebrek aan Flexibiliteit   * **Situatie**: Een werknemer met chronische pijn vraagt om flexibele werkuren, maar het verzoek wordt gezien als een gebrek aan toewijding. | Conflictkaart 5: Inadequate Werkplekaanpassingen   * **Situatie**: Een werknemer in een rolstoel heeft moeite om zich door het kantoor te verplaatsen vanwege smalle gangen en ontoegankelijke faciliteiten. | Conflictkaart 6: Stigmatisering en Vooroordelen   * **Situatie**: Een teamlid met een psychische aandoening merkt dat collega's hem vermijden of anders behandelen na een recente gezondheidscrisis. |
| Conflictkaart 7: Onduidelijke Communicatie   * **Situatie**: Een teamlid met autisme worstelt met vage instructies en indirecte communicatie, wat leidt tot misverstanden en frustratie. | Conflictkaart 8: Over het Hoofd Geziene Technologiebehoeften   * **Situatie**: Een medewerker met een leerstoornis heeft specifieke technologische aanpassingen nodig voor hun werk, maar deze behoeften worden niet adequaat aangepakt. | Conflictkaart 9: Onderschatting van Potentieel   * **Situatie**: Een medewerker met een fysieke beperking wordt niet betrokken bij klantgerichte activiteiten vanwege aannames over klantpercepties. |
| Conflictkaart 10: Gebrek aan Begrip voor Mentale Gezondheid   * **Situatie**: Een werknemer met een angststoornis wordt als onbetrouwbaar gezien vanwege periodieke afwezigheid of behoefte aan pauzes. | Conflictkaart 11: Insufficiënte Ondersteunende Diensten   * **Situatie**: Een werknemer die speciale educatieve ondersteuning nodig heeft, krijgt geen toegang tot de juiste bronnen of hulpmiddelen. | Conflictkaart 12: Vooroordelen in Wervingsprocessen   * **Situatie**: Een gekwalificeerde kandidaat met een beperking wordt overgeslagen voor een functie vanwege aannames over hun vermogen om te presteren. |