Aanname van de goede wil - Conflictkaarten

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Conflictkaart 1: Misverstand in Communicatie* **Situatie**: Een teamlid, Carlos, spreekt in vergaderingen altijd heel direct, wat sommige collega's als onbeleefd ervaren.
 | Conflictkaart 2: Verschil in Tijdperceptie* **Situatie**: Leila komt vaak een paar minuten te laat op vergaderingen, wat sommige collega's als onprofessioneel beschouwen.
 | Conflictkaart 3: Verschil in Feedbackstijl* **Situatie**: Haruto geeft feedback altijd indirect en via suggesties, wat soms als onduidelijk of ontwijkend wordt gezien.
 |
| Conflictkaart 4: Verschillende Werkstijlen* **Situatie**: Anja werkt het liefst alleen en vraagt zelden om hulp, waardoor haar collega's denken dat ze niet graag samenwerkt.
 | Conflictkaart 5: Diversiteit in Besluitvorming* **Situatie**: Jamal neemt beslissingen liever na uitgebreide groepsdiscussies, wat sommige collega's als tijdverspilling zien.
 | Conflictkaart 6: Diversiteit in Conflictbenadering* **Situatie**: Tijdens een meningsverschil trekt Yi zich terug en vermijdt directe confrontatie, wat anderen als passief ervaren.
 |
| Conflictkaart 7: Misinterpretatie van Stilte* **Situatie**: In discussies blijft Katarina vaak stil, wat anderen interpreteren als desinteresse of gebrek aan inzicht.
 | Conflictkaart 8: Interpretatie van Lichaamstaal* **Situatie**: Amir vermijdt oogcontact tijdens gesprekken, wat sommige collega's als onoprecht of ontwijkend interpreteren.
 | Conflictkaart 9: Interpretatie van Autoriteit* **Situatie**: Marta spreekt zelden tegen haar superieuren, wat sommige collega's als gebrek aan assertiviteit beschouwen.
 |
| Conflictkaart 10: Verschil in Ruimtegebruik* **Situatie**: Fernando staat dichtbij mensen tijdens gesprekken, wat sommigen oncomfortabel vinden.
 | Conflictkaart 11: Culturele Aanname van Gastvrijheid* **Situatie**: Aisha staat erop om voor eten en drinken te zorgen bij elke teambijeenkomst, wat sommigen als overbodig beschouwen.
 | Conflictkaart 12: Verschil in Expressie van Enthousiasme* **Situatie**: Tijdens een presentatie reageert Lin zelden met zichtbare emotie, wat sommigen interpreteren als gebrek aan interesse of enthousiasme.
 |