



ANBEFALINGER TIL
HANDLINGSPLAN MOD
RACISME



UDARBEJDET AF ICHANGE

IChange
Havneparken 2
7100, Vejle
Tlf.: 50 77 77 27
info@ichange.dk
www.ichange.dk

CVR-nummer: 35 91 05 49
Hjemsted: Vejle

Bank: Danske Bank
Reg. nr.: 9570
Kontonr.: 0011776361
Mobilepay: 10167

Revisor:
Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
City Tower, Værkmestergade 2
8000 Aarhus C

INDHOLD

INDLEDNING OG BAGGRUND	3
GENERELT	4
TILTAG 1 - STØTTEPULJE TIL DIALOG OG OPLYSNING	5
TILTAG 2 - DISKRIMINATIONSHOTLINE	6

INDLEDNING OG BAGGRUND

Et flertal i Folketinget vil indføre en national handlingsplan mod racisme. Ifølge rigspolitiets seneste rapport er danske muslimer den minoritet, der udsættes for flest antal hadforbrydelser. Således var 45 % af alle registrerede religiøst motiverede hadforbrydelser i 2020 begået mod muslimer. Derfor bør handlingsplanen udvise en særlig indsats for at forebygge og bekæmpe hadforbrydelse begået mod Danmarks største minoritet, nemlig danske muslimer.

IChange er en interesseorganisation, der har til formål at styrke sammenhængskraften og fællesskabet i det danske samfund ved at uddanne og engagere danske muslimer til at tage aktiv del i samfundet. Endvidere står IChange til rådighed som rådgiver og samarbejdspartner til både offentlige og private instanser samt civilsamfundsorganisationer, særligt i emner og forhold, der berører danske muslimer.

IChange har gennem to år monitoreret ligebehandling for muslimske borgere i Danmark og haft fokus på at bekæmpe diskrimination på baggrund af etnicitet og religion. IChange har endvidere modtaget adskillige henvendelser fra medlemmer og borgere for at få rådgivning og hjælp i forbindelse med deres udsættelse for forskellige typer hadforbrydelser. IChange har ligeledes forsøgt at italesætte islamofobi, diskrimination og hadforbrydelser mod muslimer overfor folketetinget, hvilket resulterede i et møde i 2021 med folketingspolitikere repræsenterende fire partier.

IChange har endvidere gjort brug af sit brede netværk og diverse platforme og således efterspurgt forslag til tiltag i handlingsplanen fra medlemmer og offentligheden. På baggrund af den feedback, vi har modtaget, vil vi anbefale to konkrete tiltag, der tilgodeser danske muslimer og andre minoriteter, der udsættes for hadforbrydelser.



GENERELT

Dansk ret indeholder i dag ikke et generelt forbud mod diskrimination på baggrund af etnicitet, race og national oprindelse, men er begrænset til specifikke dele af samfundet. Dette står dermed i modsætning til lov om forbud mod forskelsbehandling på grund af handicap, der gælder al offentlig og privat virksomhed.

Det er IChanges opfattelse, at handlingsplanen – i lighed med den netop vedtagne handlingsplan mod antisemitisme – skal indeholde en bred definition af racisme, som ikke er afgrænset til den strafferetlige afgrænsning, heraf i bl.a. straffelovens § 266b og straffelovens § 81, nr. 6.

IChange anbefaler:

at anvendelsesområdet i § 2 i lov om etnisk ligebehandling udvides til at gælde for al offentlig og privat virksomhed på alle områder i samfundet.

Tiltag 1

STØTTEPULJE TIL DIALOG OG OPLYSNING

Hadforbrydelser skyldes ofte uvidenhed, misinformation og frygt. Derfor er dialog og oplysning et essentielt led i forebyggelse af hadforbrydelser og hadtale.

Det er afgørende at sikre et åbent og inkluderende samfund med plads til alle, hvor borgere ikke skal frygte for verbale eller fysiske overfald på grund af deres hudfarve, religion, seksuel orientering eller andet. Derfor skal racisme, hadforbrydelser og hadefuld tale online såvel som offline bekæmpes og forebygges.

IChange anbefaler, at der oprettes en pulje, hvor organisationer der arbejder for eller med minoriteter kan søge støtte til realisering af arrangementer eller oplysningskampagner, hvor der skabes en dialog, der sætter fokus på hadforbrydelser og hadtale. Emnerne i projekterne kan spænde vidt og bredt, fra diskrimination på arbejdsmarkedet til verbal eller fysisk vold. Gennem dialog og oplysning opstår muligheden for at komme diverse fordomme eller misinformation til livs og dermed forebygge hadforbrydelser.

Formålet er at understøtte de organisationer, der arbejder for og er bekendte med den udsatte målgruppe, samt de udfordringer disse udsættes for. Fordelen ved de eksisterende organisationer er et fortrin i viden om emnet samt muligheden for hurtig mobilisering af aktiviteter og indsatser.



Tiltag 2

DISKRIMINATIONS- HOTLINE

Hadforbrydelser er den alvorligste form for diskrimination og rammer særligt etniske og religiøse minoriteter. Det er vigtigt, at ofre for hadforbrydelser oplever, at retssystemet anerkender forbrydelsen.

Ifølge Justitsministeriets seneste offerundersøgelse oplever omkring 5.000 personer mellem 16 og 74 år hvert år racistisk motiveret vold. Rigspolitiet registrerer hvert år kun omkring 600 sager om hadforbrydelser, hvoraf størstedelen handler om racistisk og religiøst motiveret hadtale, vold, trusler og hærværk. Ud af de omkring 600 hadforbrydelsessager er der relativt få, der fører til sigtelser. Der findes ingen opgørelser over antallet af tiltaler og domme, men der er meget få offentliggjorte domme, hvor der dømmes for hadforbrydelser.

IChange foreslår, at der oprettes en diskriminationshotline, som borgere kan kontakte ved udsættelse for hadtale, vold, trusler og hærværk. Hotlinen skal yde rådgivning og vejledning fra jurister, som vurderer om der er juridisk belæg for at retsforfølge krænkeren. Det er vigtigt, at der foretages en indsats for at markedsføre hotlinen, eksempelvis via sociale medier, jobcentre, civilsamfundsorganisationer, kulturforeninger m.m., således borgere bliver bekendte med og gør brug af muligheden.

Ydermere er det oplagt, at hotlinen indsamler data, der kan give et mere retvisende billede af omfanget af hadforbrydelser.





ICHANGE

CVR-NR.: 35 91 05 49

HAVNEPARKEN 2
7100 VEJLE

50 77 77 27
INFO@ICHANGE.DK

