

<b>Møde deltagere</b>	Lederrepræsentant (IAA)	Claus B. Pedersen (CBP)	cbp@iaa-adm.dk	20199815
	Lederrepræsentant (JBA)	Erik Andersen (EAN)	erik@jordbeton.dk	30942464
	Medarbejdervalgt AmR (JBA)	Martin Dall (MDA)		30942452
	Medarbejdervalgt AmR (IAA)	Kenny Salling (KSA)		20199876
	Sikkerhedsleder /referent	Kenneth Barlev (KBA)	kba@iaa-adm.dk	20199805

**Næste møde:** Onsdag d. 20. jan. 2021, kl. 13.00-14.30

<b>Fordeling</b>	Til alle relevante medarbejdere hos IAA og JBA. På mail til de af medarbejderne der har intern mail samt for IAA opslået på hjemmeside/intranet og for JBA fremsendt pr. mail eller post til øvrige.
<b>Vision</b>	Visionen for AmG-produktion er at medvirke til at kollegerne vil tænke arbejdsmiljø og sikkerhed ind i alle aspekter af arbejdsdagens opgaver, så der skabes en god og sikker arbejdsplads for dem selv og deres kolleger samt at nedslidning minimeres.
<b>Mission</b>	Dette vil vi gøre ved at: <ul style="list-style-type: none"><li>- Styrke arbejdsmiljøgruppen ved udvikling igennem uddannelse samt samarbejde omkring løsning af arbejdsmiljøproblemer.</li><li>- Øge bevidstheden hos medarbejderne omkring vigtigheden af et godt og sikkert arbejdsmiljø ved information til - og inddragelse af kolleger omkring arbejdsmiljøproblemstillinger.</li><li>- Opsøge problemstillinger hvor de er, bl.a. ved rundringer samt opfordringer til at bidrage med emner til gruppens arbejdsmiljøarbejde, og dermed få rykket kollegerne tættere på arbejdsmiljøarbejdet.</li></ul>

## 1. Bemærkninger til forrige referat:

Ingen bemærkninger.

## 2. Arbejdsmiljøudvalget, bordet rundt:

*Har i som medarbejder og kollega i IAA eller JBA, emner eller evt. problemstillinger vedr. eget eller kollegas arbejdsmiljø og / eller sikkerhed, i ønsker bliver taget op, så kontakt arbejdsmiljørepræsentanten, p.t. Martin Dall (produktion - JBA), Kenny Salling (produktion-IAA), Sarah Sørensen (kontor-Fælles) og Erik Jørgensen (værksted-Fælles).*

*De to medarbejdervalgte repræsentanter er i år på valg, så efter sommerferien vil der blive mulighed for at genvælge – eller vælge nye repræsentanter - i begge virksomheder. Der er fundet repræsentanter for næste periode. Martin Dall (JBA)er genvalgt og Kenny Salling (IAA)er nyvalgt.*

Avisen "Under Hjelmene" er gratis og tilgængelig for alle medarbejdere og findes på Ydervang og på Springstrup (ved bagindgangen).

Emne	Hvordan afhjælpes	Ansvarlig / dato
------	-------------------	------------------

Ingen.

Kampagne: "Se – Dét er positivt!" sættes i gang. Da ingen repræsentanter havde husket dette er der ingen indlæg denne gang (juni 2020).  
Gentagelse.

Andre opgaver der ikke p.t. er taget stilling til hvordan skal løses:

- Tunge emner ind/ud af mindre kassevogne – f.eks. svejseapparat til stuksvejsning. CBP ser på sagen. Evt. nogle slisker med "ruller" kan anvendes.  
Dette er ikke løst og tages op igen med nyt forslag til afhjælpning. (CBP)

Der ses generelt manglende deltagelse fra medarbejderne omkring arbejdsmiljø-arbejdet. Arbejdet med arbejdsmiljøet i virksomhederne er noget der berører os alle, i alle arbejdsgrupper, så initiativer og deltagelse efterlyses STADIG kraftigt her fra arbejdsmiljøgruppen.

### 3. Nyt vedr. arbejdsmiljøloven eller andre gældende regler:

Nye regler vedr. indretning af skurvogne og lign. (AT bekendtgørelse 779)

### 4. Hændelser i perioden siden sidste møde:

Der er sket 6 arbejdsulykker i perioden. I alt er der i 2020 anmeldt 10 arbejdsulykker.  
Der er indrapporteret 1 nær-ved-hændelser i perioden. I alt er der i 2020 indrapporteret 1 nær-ved-hændelser.

**Procedure for anmeldelse af ulykke mv. (gældende både for IAA og JBA)** samt analyse og forebyggende handling er fremadrettet som følger:

1. **Såfremt man kommer til skade i arbejdstiden eller er ude for en nær-ved-hændelse, ringes straks til firmaets sikkerhedsleder.** (Se telefonnr. foroven)  
(Vær forberedt på at blive bedt om at tage billeder af ulykkessted / skade.)
2. I fællesskab udføres intern ulykkesanmeldelse.
3. Firmaets sikkerhedsleder anmelder arbejdsulykken, såfremt dette er påkrævet, til arbejdstilsyn og forsikring ved indtastning i EASY-systemet.
4. Hændelsen, hvad enten det er en arbejdsulykke eller en nær-ved-hændelse behandles i AmU-regi for analyse og evt. forebyggelse. Resultatet af behandlingen rapporteres i førstkommende arbejdsmiljø-møde referat.

## Behandling af ulykker:

Internt nr.	Hændelsesforløb	Analyse	Forebyggende handling
2020-ulyk-03	Medarbejder rammer skovl, der står i hul, med hånden ved anvendelse af drænspade.	<p>Medarbejder plejer at lægge andet værktøj op på kant af hul, men gjorde det af uvisse årsager ikke denne gang.</p> <p>Medarbejderen har erfaring og burde vide bedre. Medarbejderen har ikke udført arbejdet på forsvarlig vis og ikke passet på sig selv i situationen, selvom mulighed er givet.</p>	<p>Arbejdssituationen er ikke af en sådan karakter at der bør være en nedskrevet instruktion ud over de allerede udførte.</p> <p>Der er i gruppen ikke fundet yderligere løsning, så hændelser af denne type kan forhindres. Det indskræpes dog fra gruppen, at man altid skal være ekstra opmærksom på omgivelserne samt ikke have mere end 1 stykke håndværktøj nede i udgravning ad gangen.</p> <p>Der foretages ingen yderligere forebyggelse.</p>
2020-ulyk-04	Medarbejder forstøver tommelfinger ved udretning af flatline rør (fiberarbejde).	<p>Medarbejderen har erfaring, har arbejdet ud fra en normal kendt proces og ses at passe på sig selv.</p> <p>Der er tidligere i branchen eksperimenteret med en "rette"-maskine samt evt. specielle handsker, men disse har ikke vist sig anvendelige i det lange løb. Arbejdsprocessen er derfor "manuel".</p>	<p>Arbejdssituationen er ikke af en sådan karakter at der bør være en nedskrevet instruktion ud over de allerede udførte.</p> <p>Der er i gruppen ikke fundet yderligere løsning, så hændelser af denne type kan forhindres. Der foretages ingen yderligere forebyggelse.</p>
2020-ulyk-05	Medarbejder beskadiger ben (hudafskrabning) da falder med ene ben ned i kloakbrønd.	Kloakdæksel lagt "skævt" på. Medarbejder ikke opmærksom da går baglæns.	<p>Instruktion på hvordan dette arbejde udføres sikkert mangler. Evt. kan det skrives ind i Arbejds miljø- og sikkerhedsinstruktion for "Etablering af byggeplads/arbejdssted."</p> <p>Denne bør så anvendes af begge virksomheder fremadrettet.</p>
2020-ulyk-06	Medarbejder får klemt finger mellem grabkant og asf. klods.	For at undgå endnu et løft med grabben, anvender medarbejder hånden til "vippe" klods ind i grab. Materiel anvendes ikke korrekt, da hænder ikke skal være i nærhed af grab i brug.	<p>Det anbefales fra gruppen at man fremover bruger de ekstra minutter det tager at løfte en ekstra gang, i stedet for at udsætte sig selv for fare.</p> <p>Der er i gruppen ikke fundet yderligere løsning, så hændelser af denne type kan forhindres. Der foretages ingen yderligere forebyggelse.</p>

2020-ulyk-07	Medarbejder oplever snurren og ondt i finger pga. stød op gennem skovl. (trillebør)	Medarbejderen har erfaring, har arbejdet ud fra en normal kendt proces. Løs bolt. Ikke vedligeholdt materiel.	Det anbefales i gruppen at man checker stand på materiel inden det ibrugtages. Der er i gruppen ikke fundet yderligere løsninger, så hændelser af denne type kan forhindres. Der foretages ingen yderligere forebyggelse.
2020-ulyk-08	Medarbejder slår sit hoved på lavt udhæng ved gravearbejde tæt på hus.	Medarbejderen har erfaring, har arbejdet ud fra en normal kendt proces og ses i øvrigt at passe på sig selv.	Der er i gruppen ikke fundet yderligere løsninger, så hændelser af denne type kan forhindres. Der foretages ingen yderligere forebyggelse.
2020-ulyk-09	Medarbejder træder forkert i en fordybning og det giver et "stød" op gennem ryggen og efterfølgende smerter.	Manglende sigtbarhed pga. højt græs (50-75 cm) på stedet.	Der er i gruppen ikke fundet yderligere løsninger, så hændelser af denne type kan forhindres. Der foretages ingen yderligere forebyggelse.
2020-ulyk-10	Medarbejder får betonværn over fod (på lastbil lad).	Medarbejderen har erfaring og har arbejdet ud fra en normal kendt proces. Det er evt. gået lidt hurtigt da læsset.	Bedre sikring af gods og det anbefales fra gruppen at man tager sig tid til at se ordentligt efter om alt er sikret inden kørsel. Der foretages ingen yderligere forebyggelse.

#### Behandling af nær-ved-hændelser:

Anmeldt af / dato	Hændelsesforløb	Analyse	Forebyggende handling
IAA / 15.06.2020	Plovskær ikke fastgjort ved transport. Dette svinger ud og rammer gravemaskine.	Anvendelse og transport af redskab sker sjældent. Uopmærksomhed ved transporten.	Transport instruks mv. sammen med maskine. Evt. mærkat på maskine med tekst "Husk sikring af plovskær!"

Der har i perioden været 0 afvigelser:

Internt nr.	Hændelsesforløb	Analyse	Forebyggende handling

## 5. Tekniske spørgsmål / arbejdsinstruktioner:

### Tekniske spørgsmål:

Emne	Hvordan afhjælpes	Ansvarlig / dato
Ingen.		

### Arbejdsinstruktioner:

Ingen.

## 6. Arbejds miljø- / Sikkerhedsrunderinger:

*Bilkontrol for 2020 forventes udført i februar/marts og oktober/november. 1. bilkontrol er udført, dog er det ikke alle der er udført pga. Corona-krisen.*

*Der samles op ved næste bilkontrol.*

*2. årlige bilkontrol pågår p.t.*

*Der skal igennem året løbende udføres dokumenterede tilsyn. Infomøde omkring dette er afholdt for alle arbejdsledere/ledere d. 04.juni 2020, så alle har fået samme information omkring hvorfor, og hvordan, disse skal udføres.*

*På et dokumenteret tilsyn ser man bl.a. på det besøgte holds biler og maskiner (herunder vedligehold, renholdelse, anvendelse og organisering), afspærring/skiltning, anvendelse af personlige værnemidler, samt kendskab til relevant arbejdsmiljø- og sikkerheds-instruktion, herunder om denne følges og den generelle opfattelse af sikkerhed og arbejdsmiljøarbejdet.*

**Hyppigheden af dette tilsyn vil være 1 besøgt hold, herunder også underentreprenører, pr. arbejdsleder pr. kvartal.**

### Opfølgning på sikkerheds-runderinger og dokumenteret tilsyn (Generelle fælles emner eller gentagelser):

Emne/afvigelse	Hvordan afhjulpet	Baggrund for afvigelse	Opfølgning (skal der gøres andet? Forbedret/forværret)

## 7. Arbejdspladsvurderinger (herunder sygefravær):

### For IAA:

Sygefraværet for perioden (januar-september 2020):

- For timelønede: 5,98.

### For JBA:

Sygefraværet for perioden (januar-september 2020):

- For timelønede: 3,41.

Samlet giver det en sygefraværs-procent på 5,26.

Da vi lovmæssigt ikke må spørge ind til baggrunden for anmeldt sygdom, kendes ikke om der skulle være en relation til arbejdsmiljøet, men det skønnes overordnet at være pga. alm. sygdomsforløb og anses i øvrigt ikke for at være alarmerende højt i forhold til branchen, dog lidt højere end vi tidligere har målt.

HUSK! Retningslinier i forbindelse med Corona (COVID 19) skal stadig følges.

### APV-handlingsplan:

Problem:	Løsningsforslag/Handling:	Tid/ansvar:	Ok:	Opfølgning: (har løsning gavnnet, hvilke faktorer er blevet afhjulpet/forværret?):

## 8. Arbejds miljømål og efteruddannelse:

Der vil i år i denne Am-gruppe være fokus på:

- Se opgaver i skema (vedhæftet tidligere referat) fra arbejdsmiljødrøftelsen 2019.

Mål og målsætninger vil være:

Problem:	Målsætning:	Succes-kriterie:	Kontrol/dokumentation:

Næsten alle opstillede opgaver ses at være udført. Der er dog stadig et udestående med udførelse af vaskeplads på Ydervang.

Efteruddannelse af AmO-medlemmer for 2020 er fastlagt til og tilbydes alle medlemmer af AmO:

- Deltagelse i "Update 2020" arrangeret af Arbejds miljøcentret. (1 dag) Dette er aflyst helt pga. Corona.
- Intern arbejdsmiljødag. (½ dag) Dagen er fastsat til 26.11.2020.

## 9. Eventuelt:

### **HUSK!!!!**

At låse ting/maskiner fast på bilen og sætte lås på traileren når disse parkeres.

### **HUSK!!!!**

At checke lyset på bil og trailer regelmæssigt i denne mørke tid.

Der må meget gerne komme flere inputs fra kollegerne "ude i marken", så kontakt gerne jeres arbejdsmiljørepræsentant hvis i har gode tips, gode historier i forbindelse med opgaverne mv. **Eller brug forslagskassen på Ydervang.**

Hermed henledes opmærksomheden på, at når man arbejder på/ved vej skal der bæres synlighedstøj som klasse 3. Klasse 3 kan være trøje/jakke/vest som klasse 2 + bukser klasse 2 eller klasse 3 vest/jakke. **Det er altså ikke nok bare at have orange/gule bukser på.** Ligeledes skal der omkring arbejdssted opstilles skiltning i hht. reglerne (som lært på kurset "vejen som arbejdsplads"), samt være opstillet afspærring omkring arbejdssted. Dette skal gøres inden arbejdet opstartes og inkludere pladsen som evt. maskiner optager. **Husk, at der på tværs af fortovej skal afspærres med dobbelt-lægter.**

Det skal indskærpes fra Am-gruppen, at man også som timelønnet medarbejder har en opgave og et ansvar for at have kendskab til indholdet i medarbejderhåndbogen, f.eks. Brugervejledninger på maskiner, specielt omkring de arbejdsmiljømæssige oplysninger som vibrationer og støj, så man kan sikre sig. Arbejdsmiljø- og sikkerheds-instruktionerne, APB på anvendte kemiske stoffer samt øvrige oplysninger er vigtige og skal følges.

Mangler der en BRV på en maskine eller en APB på noget kemi man anvender, skal man gøre opmærksom på dette til arbejdsleder eller til Kenneth Barlev på kontoret, Springstrup.

Når materiel går i stykker eller der ses defekter kontaktes arbejdsleder straks.

Trailere bedes afleveret / henstillet i rengjort tilstand.

IAA's hjemmeside er blevet fornyet og opgraderet bl.a. med adgang til et Intranet med medarbejderoplysninger samt arbejdsmiljø- og medarbejderhåndbog, som på sigt helt skal erstatte "den grønne mappe". Adgang til Intranet vil blive informeret ved pågående bilkontrol.

Referatet er godkendt af AmG-produktion d. 02.11.2020.