

HOEDEMAKERS PERSONEELSADVIES

Hoedemakers Personeelsadvies (mei 2019 – heden)

Hoedemakers Personeelsadvies is in mei 2019 opgericht en is een HR-interim en adviesbureau. Hoedemakers Personeelsadvies ondersteunt bedrijven projectmatig op interim basis of tijdelijk ter vervanging van de HR professional. Gericht op verschillende bedrijven in diverse branches, zowel profit, als non profit.

TASTY PRESENT (01-2022 - heden) HR-business partner a.i.

In deze functie ben ik verantwoordelijk voor de advisering van de Directie en de leidinggevenden aangaande alle personele kwesties met betrekking het totale traject van instroom, doorstroom en uitstroom. Doel is een totale HR-structuur in te richten. En zijn circa 30 headcounts werkzaam.

STICHTING DE KEERDERBERG (01-2022 - heden) HR-business partner a.i.

In deze functie ben ik verantwoordelijk voor de advisering van de MT-leden aangaande alle personele kwesties aangaande het totale traject van instroom, doorstroom en uitstroom. Daarnaast ondersteun ik de managementassistente – verantwoordelijk voor HR t.a.v. personeels- en salarisadministratie – in de uitoefening van haar functie. En zijn circa 50 headcounts werkzaam. Doel is een totale HR-structuur in te richten. Taakbelasting is gemiddeld 4 tot 8 uren per week en merendeel niet op locatie.

PERFETTIVANMELLE (08-2021 - heden) HR-business partner a.i.

In deze functie was ik in de periode augustus verantwoordelijk voor de vestigingen Sittard (Frysk) en Weert (Fruittella) voor de divisie Manufacturing en zijn circa 150 headcounts. Betreft het totale traject van instroom, doorstroom en uitstroom. Sinds juli 2022 is de opdracht in Weert en Sittard afgerond en ben ik werkzaam voor de locatie Breda (Mentos) en specifiek ten aanzien van de thema's Recruitment, Arbeidsmarktcommunicatie en Employer Branding.

NPROXX B.V (08-2020 - heden) HR-manager

In deze functie ontwikkel ik de HR strategie, implementeer ik deze en borg de implementatie. Zet ik de HR organisatie (beleid en processen) op in lijn met de Nederlandse regelgeving en zorg voor operational excellence. Draag ik zorg voor compliance met relevante HR wetgeving. Verantwoordelijk voor:

- recruitment in nauwe samenwerking met de HR officer en sinds de start circa 25 nieuwe functionarissen op voornamelijk HBO en Academisch niveau aangeworven;
- het payroll proces en inmiddels een goed proces ingericht en een kostenbesparing gerealiseerd van <100k per jaar;
- het Learning & Development Programma en training in de organisatie;
- dat ik fungeer als aanspreekpunt voor financiën (HR budget) en HR groepsafdelingen;
- advies, coaching en consultatie aan medewerkers en managers bij het oplossen van complexe of gevoelige HR-problemen, waaronder disciplinair advies, juridische kwesties en beëindigingen van dienstverbanden –
- de zorg dat de HR lange termijn strategie geformuleerd, geïmplementeerd en behouden blijft en tegelijkertijd in balans blijft met korte termijn bedrijfsbehoeften.

Koolzuurcentrale / Eurocarbo (a.i. 11-2019 - heden)

Interim Management adviseur en interim HR-manager.

Belast met het allround P&O werkveld op zowel operationeel, tactisch als strategisch gebied. Werkzaam als organisatie en management adviseur ten behoeve van de directie (twee directeuren eigenaar) in de transitie naar een nieuwe inrichting van de organisatie.

Primaire uitgangspunt is het bestendigen van de huidige organisatie en optimalisatie van de inrichting. Daarnaast focus op de toekomstige inrichting en groei. De transitie begeleiden (projectleider) van de organisatorische en personele (in)richting. Ingaande 1 januari 2022 enkel op afroep werkzaam.

Stg. Algemeen Maatschappelijk Werk en Centrum voor Jeugd en Gezin (a.i. 11-2019 – 01-2021).

Verantwoordelijk voor de afdeling P&O.

Ik was hier belast met het allround P&O werkveld op zowel operationeel, tactisch als strategisch gebied. Gaf leiding aan team P&O (Medewerker P&O en Medewerker Personeels- en salarisadministratie). Ook de taakvelden Arbo en Preventie behoorden tot mijn taakgebied. Daarnaast was ik in deze functie belast met het beheer van de verzekeringsportefeuille en de facilitaire organisatie.

Belangrijkste successen: * Verzuimreductie van 11% naar 6% * Implementatie nieuwe arbodienst / bedrijfsarts * Diverse langlopende individuele complexe personele dossiers afgehandeld * Actualisatie en vernieuwing van het personele handboek * Invoeren van een budget- en jaarplan P&O * Onboarding programma ontwikkeld

Gepoma BV (07-2019 – 11-2019)

Ik adviseer en informeer onze relaties (managers en medewerkers) over allerlei zaken die samenhangen met ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid en re-integratie. Oorsprong ligt in de Wet Verbetering Poortwachter die als uitgangspunt dient voor alle activiteiten van GEPOMA.

Daarnaast heb ik de afgelopen jaren diverse kleinere opdrachten voor andere organisaties uitgevoerd zoals diverse ontslagzaken, vacaturevervullingen, begeleiden overname winkel en generieke advies inzake personele kwesties.

Afdelingshoofd Personeel & Advisering Waterleiding Maatschappij Limburg N.V. (WML) (juni 2010 – heden)

In deze functie geef ik leiding aan een multidisciplinaire afdeling met diverse vakgroepen. Betreft de disciplines: Human Resources; Juridische zaken; Bedrijfskunde; Kwaliteit, Arbo en Milieu en Security. De afdeling bevat ongeveer 18 medewerkers. Bij de organisatie WML werken 420 medewerkers en daarnaast circa 50 flexkrachten.

Manager HRM (lid MT) ArcelorMittal Staalhandel Nederland B.V. (04-2009 - tot 06-2010)

Verdere fusie en samenwerking binnen de BU België/Nederland door integratie tussen de divisie Distribution en de Steelservice centers. Hierdoor is een groep ontstaan van 24 vestigingen en circa 1.400 medewerkers.

Verantwoordelijk voor de aansturing van de afdeling HRM en gaf leiding aan 4 personen direct en 3 indirect aangaande verzekeringen en secundaire regelingen zoals Levensloop. Tevens in mijn functie van MT-lid mede verantwoordelijk voor de resultaten van de Nederlandse organisatie. In onze Nederlandse organisatie werkten 280 medewerkers verdeeld over 5 vestigingen en daarnaast circa 10 flexkrachten.

Manager HRM (lid MT) ArcelorMittal Staalhandel Nederland B.V. (01-2006 - tot 04-2009)

Verantwoordelijk voor de aansturing van de afdeling HRM en gaf leiding aan 4 personen direct en 3 indirect aangaande verzekeringen en secundaire regelingen zoals Levensloop en Ziektekostenverzekering. Tevens in mijn functie van MT-lid mede verantwoordelijk voor de resultaten van de Nederlandse organisatie. In deze organisatie werkten 350 medewerkers verdeeld over 6 vestigingen en daarnaast circa 50 flexkrachten.

Hoofd Personeelszaken Arcelor Staalhandel Nederland B.V. (01-2001 – 12-2005)

Verantwoordelijk voor human resources van de Nederlandse groep van Arcelor met 7 vestigingen en 400 medewerkers. Was in deze functie lid van lokaal MT van Born en Dordrecht. Gaf leiding aan 2 personeelsfunctionarissen, 2 medewerkers personeelsadministratie en 12 medewerkers facilitaire zaken te Born.

Personeelsfunctionaris Profil Arbed Staalhandel B.V. (01-1996 – 12-2000)

Verantwoordelijk voor personeelszaken van de Nederlandse groep van Arbed. Betrof een groep met 210 medewerkers en ik gaf leiding aan 2 medewerkers personeelsadministratie en 12 medewerkers facilitaire zaken te Born.

Personeelsfunctionaris Lommaert Walselijprodukten B.V. (08-1993 – 12-1995)

Een bedrijf van circa 135 medewerkers en hier een personeelsafdeling opgezet en personeelsbeleid geïmplementeerd met alle facetten die behoren bij in-, door- en uitstroom van personeel. Gaf in deze functie leiding aan een medewerker personeelsadministratie en 12 medewerkers facilitaire zaken.

Arbeidsvoorzieningsorganisatie Westelijke Mijnstreek (07-1989 – 07-1993) Eerst Coördinator Heroriëntatieproject langdurig werklozen en vervolgens **Consulent personeelsvoorziening** voor de regio Sittard-Geleen, Beek, Susteren, Born en omliggende dorpen.