

Årsmøte 2024

SOLVEIG'S PIZZA – 14.02.2024

Årsmøte: Hva er det?

Et årsmøte er det viktigste møtet man har i en forening, det er i dette møtet vi bestemmer hva som skjer videre. Et årsmøte kan bestemme hva det vil.

Alle medlemmene kan møte, og de som møter kalles i sin helhet for «årsmøtet»

Årsmøtet skal bestemme hva som skal gjøres det neste året, hvor mye penger som skal brukes, og hva de skal brukes på. Hvem som skal være tillitsvalgt, og hvilke regler skal man leke etter? Alt dette må årsmøtet bestemme.

De tillitsvalgte må gjøre det årsmøtet bestemmer.

Årsmøtet skal også gi tommel opp eller tommel ned til året som har vært og pengene som er brukt.

Det er altså mye å gjøre og mye vi skal igjennom, og hvis man vil kan man gjøre det tørt som knekkebrød...

...vi skal heldigvis ha pizza, og forsøke gjøre det så enkelt og greit som mulig.



Dagsorden: 2024

- 1.** Godkjenning av innkalling og dagsorden
- 2.** Valg av ordstyrer og referent
- 3.** Valg av personer til å signere protokollen
- 4.** Beretningen 2023
- 5.** Regnskap 2023
- 6.** Verneombudets beretning
- 7.** Innkomne forslag
- 8.** Kontingent 2024
- 9.** Arbeidsplan 2024
- 10.** Budsjett 2024
- 11.** Vedtekter
- 12.** Valg

Beretning: **HK-Klubben**

Beretningen skal fortelle årsmøtet om hva de tillitsvalgte, og derfor klubben har gjort siden forrige årsmøte. Forrige årsmøte ble avholdt på Solveigs Pizza den 15. februar 2023.

Samarbeidet med bedriften

Gjennom mange år har det vært bygget opp et godt samarbeid mellom bedrift og ledelse. Dette må vi si at har vært noe mer utfordrende det siste året. Deler av året har det vært manglende struktur på oppsatte møter, men dette har blitt gjenopprettet igjen på slutten av 2023. Samarbeidet ble i en periode preget en del av at tidligere HR tilknyttet Fredrikstad gikk ut av selskapet, noe som er naturlig da dette har vært en tilstedeværende og fast deltaker i alt lokalt siden oppstart i 2013.

Det at året blir preget av relativt tunge saker som ISO, en klient som forsvinner, en mindre erfaren HR som er lite tilstede, et lønnsoppgjør som ikke er til de ansattes fordel og to runder med særavtaler – er også med på å påvirke samarbeidet.

Med alt dette nevnt, vil vi mene at det har vært utfordringer i perioden som har vært, men at vi håper, og tror at dette er på vei til å stabilisere seg noe nå.

Lokale lønnsforhandlinger

De lokale lønnsforhandlingene i år ble ingen suksess for oss. Normalt består lønnsforhandlinger av tre deler. Del én hvor bedriften legger frem økonomi og hvordan fjoråret har gått, del to hvor vi legger frem våre krav til lønnsforhandlingene, og deretter kommer selve forhandlingene. Det bedriften la frem i del én forandret de totalt inn i selve forhandlingene, der de la frem en helt ny presentasjon om hvordan driften går, og hvor de til slutt informerte om at de kunne gi oss null. Dette førte det til brudd i lønnsforhandlingene. Bedriften innså senere at de måtte gi oss noe, og forhandlingene ble gjenopptatt. Forhandlingene var tøffe og resultatet ga oss ikke det vi ønsket, og noe vi må ta selvkritikk og lærdom av til lønnsforhandlingene neste år – her kunne rett og slett vi tillitsvalgte stå hardere på det vi mener vi skal ha. Oppgjøret endte med en engangsutbetaling til alle i en advisor-stilling på 1,75,- per arbeidet time i perioden 01.04.2023 – 31.08.2023.

Nettsider

Nettsiden www.hkwh.no er et verktøy vi bruker aktivt, det er her vi kommuniserer med medlemmer, men det er ikke helt uten utfordringer. Det er en åpen nettside, og vi må være veldig presise i kommunikasjonen for ikke å bryte mot de forpliktelser vi har til bedriften, samtidig som vi skal være tydelig ovenfor medlemmene. Vi må derfor kombinere kommunikasjonen med e-post. En viktig faktor for hvorfor vi mener nettsidene er viktige er to-delt – vi trenger e-post som ikke er tilknyttet Webhelp/Concentrix systemet, og vi trenger et sted hvor avtalene som gjelder i Fredrikstad er tilgjengelig for medlemmene våre. Bedriften har aldri tilgjengeliggjort avtalene, og vi har dermed måtte sett på dette som vårt ansvar.

Hjemmekontor

Etter flere år med variasjoner av hjemmekontor siden 18. mars i 2020, har man kommet ved et slags veiskille i 2024 – dette har blitt tatt opp i utallige møter i løpet av hele 2023. Vi har fått tydelige tilbakemeldinger fra flere medlemmer om at dette med muligheten for hjemmekontor og fleksibiliteten dette gir er viktig for medlemmene og deres arbeidshverdag. Det har vi tatt på alvor, vi har likevel ikke blitt hørt slik vi skulle ønske. Modellen som praktiseres på RTV fra februar 2024 er ikke den HK-klubben ønsket – og også denne modellen skal evalueres og eventuelt revideres senere. Når vi nå sitter med en modell vi ikke ønsker – må det også være kjent, at utgangspunktet var å ikke ha mulighet for å jobbe utenfor arbeidsplassen. Så også her har begge parter måttet flytte seg betraktelig.

Bonus RTV

I juni var det et ønske om å endre bonusmodellen, både fra de tillitsvalgte, da den gamle modellen var for vanskelig å oppnå, og fra ledelse – da faktureringen til klient hadde endret seg. De tillitsvalgte lagde da et forslag på ny modell, som er ganske likt det vi ser i dag. Vi hadde flere møter i denne sammenheng, og mener fortsatt at ferie ikke burde være med i utregning av K-faktor. Alt i alt er man fornøyd med at man fikk en modell som ikke hadde en et krav til at man måtte kvalifisere på flere trinn, for å kunne få utbytte.

På nyåret har det vært endrede resultater, som gjør at man måtte se på modellen på nytt, da ønsket vi tillitsvalgte at det ikke skulle gjøres store endringer, og man igjen gikk til en modell som lignet det man hadde før juni. Vi må likevel ta bekymringene fra arbeidsgiver på alvor, derfor ble man enige om at man måtte ha et resultat på en KPI for å låse opp bonusmodellen.

Særavtaleforhandlinger

Siden forrige årsmøte har vi hatt følgende forhandlinger lokalt:

April 2023

Særavtale 2 med bilag (Skiftplaner), Særavtale 6 – Bilag A (Høyere utdanning) og Særavtale 11 (Forskuttering) ble forhandlet på. Avtale 2 er en revisjon av tidligere avtale som sier når de forskjellige medarbeider skal jobbe, mens avtale 6 A og avtale 11 er nye avtaler som gir nye goder til medarbeidere ved Webhelp Fredrikstad. Det har vært et mål over lengre tid, og regnes som et stort gjennomslag at vi nå forskutterer lønn når man er i foreldrepermisjon.

Desember 2023

På slutten av året, inngikk vi nye revisjoner av Særavtale 1 (åpningstid), Særavtale 2 med bilag (Skiftplaner), Særavtale 9 (Hjemmekontor) og Særavtale 10 (Webhelp-uken). Alle disse var eksisterende avtaler. Og størst endring var det i avtale 2 og 9, hvor det er innskrenkninger i muligheten for hjemmekontor som tidligere beskrevet, og et endring av skiftplanene som vi tror og håper er noe medlemmene vil oppleve som positivt.

Sertifiseringsordning

Som nevnt på årsmøtet i fjor har Webhelp pålagt bedriften å gjøre flere sikkerhetstiltak. Disse sikkerhetstiltakene er vi ikke enige i, så disse har vi kjempet mot også i år. Blant annet forbudet mot pen og papir og mobilforbudet. Spesielt kameraovervåkingen som er installert har vi har stor fokus på. Kameraovervåkingen mener vi strider mot norsk lov. Bedriften har sagt at de kun vil ta sertifiseringen og forbudene som en veiledning, og har med det innrømmet at de ikke vil håndheve forbudene de har innført til enhver tid.

Datatilsynet

Med tanke på at vi mener at kameraene er ulovlige har vi klaget inn sertifiseringen og da spesielt kameraovervåkingen til datatilsynet. Dette gjorde vi så tidlig som i juni 2023. Datatilsynet har en behandlingstid på minimum tre til seks måneder, først nå i januar 2024 har de kommet tilbake til oss. Bedriften har gått med på å dekke til kameraene frem til datatilsynet har tatt sin beslutning i saken. Derfor henger det nå en pose over kameraene slik at det er synlig at disse ikke er i bruk.

Medlemsantall

Pr. 31.01 – har klubben 90 medlemmer, dette er under fjorårets tall, da vi lå over 100 – men må sees på som en helt naturlig konsekvens av at vi har lagt ned et helt oppdrag med over 50 ansatte i løpet av året. Det største oppdraget vårt, har også blitt mindre i løpet av året. Det betyr at hver person som er medlem er enda viktige enn før. Dette må vi ha fokus på også fremover.

Vervekampanje

På starten av året, lanserte vi en vervekampanje, der alle som er medlem kan få to kinobilletter pr. nye medlem de verver. Denne kampanjen har vi søkt økonomisk støtte av Østfold HK for 70% av kostnadene til.

Sosiale arrangementer

Hvert år at vi som målsetting å arrangere flere sosiale arrangementer. Det er ikke alltid det går som vi planlegger og håper. Det ble planlagt to arrangement, hvor vi fikk gjennomført et av disse. De sosiale arrangementene vi arrangerer er en fin måte å få truffet og bli kjent med kolleger på tvers av oppdrag. Dette er dessverre ikke bedriften like flinke til, så vi syns det er fint når vi får sjansen til å gjøre det. På den måten blir vi forhåpentligvis en mer sammensveiset gjeng.

Bowling og burger

Vi inviterte til bowling på Lucky Bowl og burger på Tæps 21. oktober. Grunnet få påmeldinger ble dessverre arrangementet avlyst.

Sosialt på Tæps

Fredag 19. januar inviterte vi til burger og øl (eller enhet om du vil) på Tæps. Vi spanderte burger med tilbehør og hele to enheter denne kvelden. Det ble en veldig koselig kveld hvor vi var flere på tvers av oppdragene.

OneWebhelp

De tillitsvalgte opplever at en stadig viktigere sak de jobber med et at vi er et selskap, og at de forskjellige oppdragene ikke skal behandles ulikt. Den nåværende strukturen med hvor beslutninger tas, både økonomisk og driftsmessig utfordrer dette. Vi har derfor jobbet for at man må få på plass lokal ledelse, og lokale ressurser over en lengre tid, som har reelle muligheter til å ta beslutninger i Fredrikstad.

Webhelp Fredrikstad + Concentrix

Fjorårets beretning mente at fremtidige tillitsvalgte burde se på andre måter å jobbe på tvers, da det ikke var flere tillitsvalgte igjen i Webhelp Consulting som den gang lå i Oslo. De har fremdeles ikke noe fungerende tillitsvalgts apparat og utsiktene for at det vil komme på plass er ikke oppløftende.

Det som derimot har skjedd er at alle i Webhelp Consulting har gått over til såkalte virtuelle kontrakter, og at bedriftsadressen til Webhelp Consulting nå er på Kråkerøy. Dette forandrer noe av bildet, og det er utfordrende for oss at ansatte på Consulting, har vesentlig lavere lønn enn ansatte i Webhelp Fredrikstad, f.eks. ved lønnsoppgjør. Og fremtidige tillitsvalgte må utforske videre muligheten for at også Webhelp Consulting kan ha lik avtale som Webhelp Fredrikstad avdelingen har.

På slutten av 2023/starten av 2024 har det vært en utvikling hvor man er invitert mer til samarbeid om Concentrix på globalt nivå, vi tror og håper dette kan ha spennende effekter og eventuelt kan føre til endringer både lokalt, på europeisk nivå og på globalt nivå.

Oppfølging av medlemmer

Oppfølging av medlemmer er vår hovedaktivitet. Det er viktig for oss at om medlemmer opplever noe, plages av noe, tenker på noe, føler på noe – kan de alltid dele det med oss. Oppfølging av medlemmer og alt som deles med oss er taushetsbelagt, så dette kan vi ikke si noe om.

Tilbakemeldinger

Tilbakemeldinger fra medlemmene er veldig viktig for oss, og noe vi er avhengig av for å kunne jobbe for det medlemmene ønsker. Dersom ting ikke deles med oss, får vi heller ikke gjort noe med det. Vi har lagt ut et eget innlegg på nettsidene våre hvor man kan sende inn forslag til hva vi kan jobbe med i fremtiden. Vi vil også se på andre måter vi kan innhente tilbakemeldinger på.

Kurs

Det er viktig at de tillitsvalgte forsøker øke sin kompetanse regelmessig, ikke bare anskaffe den grunnleggende kunnskapen. Ved å møte andre fra andre bedrifter ser man også hvordan andre løser utfordringer på sin arbeidsplass, og kan sånn få nyttige input på hvordan være en enda bedre tillitsvalgt lokalt på arbeidsplassen.

Normalt er nok de tillitsvalgte flinkere til å delta på kurs. Vi kan fortsatt si at vi er en mer kompetent gjeng som er tillitsvalgte selv om vi i år ikke har vært like flinke til å melde oss på kurs, da vi er flinke til å ta lærdom av hverandre.

At man også i fremtiden har fokus på å gjennomføre grunnskoleringen for alle tillitsvalgte anser vi som viktig, men også at man oppfordres til å ta de kurs de for øvrig finner interessant, slik at man som helhet blir en mer kompetent samling av tillitsvalgte.

Deltaker	Hvilket kurs	Lengde
Jonas Westlie Lund	Kurs i regnskap	21.03.2023 – 22.03.2023
Jonas Westlie Lund	LOFavør Kurs	23.05.2023
Silje Martinsen	MoTo – Personvern	08.05.2023 – 10.05.2023
Marius Andersen	Kurs i regnskap	21.03.2023 – 22.03.2023
Marius Andersen	Arbeidsrett – Individuell	17.04.2023 – 23.03.2023
Marius Andersen	MoTo – Personvern	08.05.2023 – 10.05.2023
Marius Andersen	Arbeidsrett - Medbestemmelse	22.05.2023 – 26.05.2023
Rashid Ahmad	Trinn 2B	14.03.2023 – 16.03.2023
Rashid Ahmad	Kurs i regnskap	21.03.2023 – 22.03.2023
Rashid Ahmad	Trinn 1	25.05.2023
Rashid Ahmad	Trinn 2A + 2B	16.10.2023 – 20.10.2023
Ine Jeanette Ekeberg	Kurs i regnskap	21.03.2023 – 22.03.2023
Ine Jeanette Ekeberg	LOFavør Kurs	23.05.2023
Ine Jeanette Ekeberg	LOFavør Kurs	20.09.2023 – 22.09.2023

Fagbrev og høyere utdanning

Gjennom mange år har det vært fokus på å få mulighet til å kunne ta fagbrev i bedriften, og at man skulle på denne måten få et tillegg til lønn. Dette har vist seg vanskeligere å gjennomføre enn vi opprinnelig trodde noen år tilbake – og også etter dialogen vi hadde med AOF i 2022.

Etter særavtaleforhandlingene sent i 2022 ble vi enige om et tillegg for advisors, som vil gi tilsvarende som fagbrevtillegg for en del bachelor eller master utdannelser. Nå vi i midten av 2023 ble enige om hva som skulle være omfattet av dette tillegget, har vi fått inn en uventet variant, kurset Personaladministrasjon/personalledelse som kan tas i kombinasjon med arbeid på høyskolen i Østfold ble også omfattet.

Overgang til nytt selskap

Tidlig i 2023 ble det klart at Webhelp skulle inngå i et nytt og mye større selskap. Vi skulle gå fra rundt 150 000 ansatte til et nytt amerikansk selskap med 450 000 ansatte. Dette vil ha betydning for oss. Det kommer nye regler og policyer, systemer, varslingsrutiner osv. For de tillitsvalgte har det så langt vært viktig at informasjonen kommer ut, at endringene er i henhold til norsk lov, og at det ikke medfører store endringer på hvordan vi løser ting lokalt i Fredrikstad. Dette arbeidet vil måtte fortsette også det neste året, og må være høyt på agendaen, da endringer som først er innført, er vanskelig å gjøre om.

Synlighet

Vi har hatt flere vaffeldager, eller åpne tillitsvalgte dager som vi kaller det. Men det har vært vesentlig færre enn året før. Vi har forsøkt nye løsninger som nevnte vervekampanje for å skaffe økt synlighet. Vi har tro på at den største og beste synligheten vi kan ha, er dersom ansatte snakker om det å være medlem seg imellom. Vi har fortsatt en presentasjon av oss selv, og klubben for alle nye ansatte, og på starten av 2024, var vi med å holdt townhall om endringene etter avtaleforhandlingene.

Gjennom året at vi hatt fokus på å være synlige på kundesenteret. Vi har blant annet stekt vafler ca. annenhver tirsdag. I tillegg har vi markert refleks-dagen med reflekser og vafler. Brannvarslerens dag ble markert med pepperkaker. Gjennom desember satt vi ut pepperkakebokser rundt i kundesenteret.

Omstruktureringer

Det har vært flere omstruktureringer innad i bedriften i året som har vært, dette tar mye kapasitet, da det er mange hensyn som må tas. Når noen skal endre nærmeste leder, skaper det utfordringer for oppfølging av medarbeider m.m. Det har vært flere runder med endringer på RTV oppdraget, både at oppgaver har falt innunder nye team, men også at man har redusert antallet TeamManagers, når det blir gjort i flere omganger som det har blitt gjort, er det viktig å forsøke skåne sårbare medarbeidere som også nettopp har byttet TeamManager.

For Arrow var det en nedbemanning av ledergruppe i april, dette skjedde forholdsvis kort tid etter at de hadde økt gruppen, som igjen skaper en del støy. Videre har oppdraget hatt en del utfordringer mot slutten av året, som gjør ledelsesstrukturen vanskelig, og for medarbeidere vanskelig å vite hvem man skal forholde seg til. Har man sammensatte utfordringer i et oppfølgingsløp som medarbeider, er det også utfordrende at det alltid er nye personer som skal opptre som nærmeste leder. Dette arbeidet med å sikre stabilitet må fortsette også etter årsmøtet.

Avslutning av klient

I fjor på denne tiden hadde vi 4 klienter, kanskje 5. Nå er bildet annerledes, vi har i dag 3. Når man avsluttet et oppdrag, mer eller mindre over natten, som inneholder over 50 medarbeidere skaper det utfordringer. I prosessen hadde bedriften gjort mye feil, som ikke kom våre medlemmer til gode, og vi måtte sette inn betydelige ressurser og fokus på denne prosessen for å få bedriften til å starte det hele på nytt. Men vi så resultater, personer ble overflyttet, også til Webhelp Consulting, men med garanti om at de skulle ha muligheten å komme tilbake dersom de ønsket det senere. Personell ble overført til eksisterende oppdrag, og ingen ble sagt opp.

Mellomoppgjøret 2023

I april forhandlet LO og NHO mellomgjøret 2023. I mellomoppgjøret ble det kun forhandlet om det sentralet lønnsoppgjøret, det ble brudd i forhandlingene og det resulterte i streik for mange. Noe som er uvanlig i et mellomoppgjør, men det viser bare hvor viktig det er at vi får økt kjøpekraft. For oss ble det en intens uke med forberedelser og planlegging. Det var gøy å se hvilken kampvilje som var i oss alle sammen. Vi tar med oss masse lærdom og forhåpentligvis er vi enda bedre rusta neste gang vi blir plukket ut. Det ble med planleggingen for vår del. LO og NHO ble enige akkurat må målstreken, dagen før vi skulle streike. Det sentrale oppgjøret ga oss 3,9% økning på lønna fra 01.04.2023.

Regnskap: 2023

REGNSKAP 2023							
100 - INNTEKTER		Budsjettet		Regnskap		Differanse	
110	Støtte fra HK	kr	10 000,00	kr	7 000,00	-kr	3 000,00
120	Medlemskontingent	kr	29 500,00	kr	32 820,00	kr	3 320,00
130	Andre inntekter	kr	-	kr	9 000,00	kr	9 000,00
		kr	39 500,00	kr	48 820,00	kr	9 320,00
200 - MEDLEMSAKTIVITET							
210	Møtevirksomhet	kr	-	kr	-	kr	-
211	Årsmøter	-kr	6 000,00	-kr	4 076,00	kr	1 924,00
212	Medlemsmøter	-kr	5 000,00	kr	-	kr	5 000,00
213	Informasjonsmøter	kr	-	kr	-	kr	-
220	Sosiale aktiviteter	-kr	12 000,00	-kr	5 328,00	kr	6 672,00
230	Faglige aktiviteter	kr	-	kr	-	kr	-
231	Styresamling	-kr	1 500,00	kr	-	kr	1 500,00
232	Faglig Medlemsmøte	kr	-	kr	-	kr	-
290	Andre utgifter medlemsaktivitet	-kr	22 500,00	-kr	28 528,71	-kr	6 028,71
		-kr	47 000,00	-kr	37 932,71	kr	9 067,29
800 - ADMINISTRATIVE KOSTNADER							
810	Kontorrekvisita o.l.	-kr	500,00	-kr	599,00	-kr	99,00
820	Tjenester/abonnement	-kr	5 500,00	-kr	6 456,27	-kr	956,27
830	Andre administrative kostnader	kr	-	-kr	5 385,69	-kr	5 385,69
		-kr	6 000,00	-kr	12 440,96	-kr	6 440,96
900 - ØVRIGE KOSTNADER							
910	Andre øvrige kostnader	-kr	1 000,00	-kr	1 254,70	-kr	254,70
		-kr	1 000,00	-kr	1 254,70	-kr	254,70
SUM		-kr	14 500,00	-kr	2 808,37	kr	11 691,63

Beretning: Verneombudet

Risikovurdering

Verneombudet har i samarbeid med ledelsen skrevet en risikovurdering. Risikovurderingen skal kartlegge farer og problemer hos oss. Risikovurderingen ble også tatt opp i AMU og her ble vurderingen godkjent fra arbeidsgiver og fra arbeidstakere.

Brann og øvelse

Verneombudet har i samarbeid med ledelsen, fått oppdatert rutinene ved evakuering på kundesentret. Dette gjelder både for RiksTV og Arrow lokalet.

Vi hadde også en brannøvelse den 21.09.2023 der vi fikk skryt av brannvesenet.

Verneombudet har tatt opp at vi alle kan bli flinkere på brann og redning, og derfor tatt opp en sak angående produkttest innenfor brann i AMU.

Arbeidsmiljøutvalget

Verneombudet har i samarbeid med ledelsen, fått oppdatert rutinene ved evakuering på kundesentret. Dette gjelder både for RiksTV og Arrow lokalet.

Vi hadde også en brannøvelse den 21.09.2023 der vi fikk skryt av brannvesenet.

Verneombudet har tatt opp at vi alle kan bli flinkere på brann og redning, og derfor tatt opp en sak angående produkttest innenfor brann i AMU.

Vernerunde

Verneombudet tok vernerunden den 07.12.2023. Hovedverneombudet gjennomførte vernerunden alene. Her gikk vi gjennom lokalene på arrow og rtv. Hvo snakket også med teamleder på hvert prosjekt. Det er små ting på hvert prosjekt, så bør utbedres. Det ble ikke funnet noen store avvik.

VETI-samarbeidet

De tillitsvalgte og verneombudet har videreført VETI i 2023 også. Der vi har fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet. Vi har ikke hatt så mange møter i år, siden vi har hatt løpende dialog med de tillitsvalgte. Samarbeidet med tillitsvalgte fungerer svært godt.

Verneombudsmøte med ledelsen

Verneombudet har tatt opp et ønske om å få mer informasjon fra ledelsen. Verneombud ønsker å bygge et bedre samarbeid med ledelsen. Her har det kun vært et møte hittil, men vi har hatt løpende dialog over teams og e-post.

Skolering

Her har vi ikke noe å melde i år. Hovedverneombudet har søkt inn på arbeidsmiljøskolen trinn 1, men kom dessverre ikke med.



På vei til
KIOSKEN



På vei til
FRISØREN



På vei til
STRANDA



På vei til
STALLEN



På vei til
BESTEMOR



På vei til
TOPPEN

LOfavør Reiseforsikring

OVERALT HELE ÅRET

Kontingent: 2023

Bakgrunn

HK-klubben Webhelp Fredrikstad har ikke justert den lokale kontingenten av 30 kroner pr måned på flere år. Totalt sett ønsker vi å øke inntektene ved flere medlemmer heller enn å ha en økning i utgiftene til medlemmene. Det er likevel på et område vi ser oss særlig sårbare på, og det er ved en eventuell streik hvor midlene ikke vil strekke til, dette er heller ikke noe vi kan budsjettere med.

Ved å sette av midler over tid, vil man kunne stå sterkere ved en eventuell konflikt. Vi mener at et forholdsvis liten økning, som to kroner må kunne sies å være, vil være mulig å bære for medlemmene.

Forslag

Den lokale medlemskontingenten øker med 2 kroner pr. måned. Klubben vil også forplikte seg til å avsette 5% av medlemsinntektene til egen konto forbeholdt til kostnader ved eventuell arbeidskonflikt.

Forslag til vedtak:

Den lokale kontingenten økes til kroner 32,- pr medlem pr. måned. Klubben skal sette av 5% av den totale lokale kontingenten som kommer inn hver måned til egen konto forbeholdt kostnader ved arbeidskonflikt. Saldo på denne konto skal opplyses om hvert årsmøte.

Arbeidsplan: 2024

Kompetanse:

- Fortsette skolere de tillitsvalgte ved trinnskolering og toppskolering
- Oppfordre også medlemmer til å delta på kurs
- Fortsette utviklingen av ressursbanken
- Aktivisere medlemmer og skape en sterkere tilknytning til klubben

Medlemstilbud:

- Arrangere «åpen tillitsvalgtsdag» minst fire ganger i året
- Utvikle et medlemstilbud og oppfølging for nye medlemmer
- Arrangere flere sosiale arrangementer
- Komme med jevnlig oppdateringer til medlemmene

Arbeidsforhold:

- Holde medlemmene oppdatert på hovedoppgjøret
- Planlegge særavtaleforhandlinger
- Arbeide for å øke organisasjonsgraden for å få større gjennomslag
- Gjennomføre flere undersøkelser eller medlemsmøter for å få mer direkte tilbakemeldinger fra medlemmene
- Arbeide for en forsvarlig vekst i Fredrikstad

Budsjett: 2024

100 - INNTEKTER		Budsjett 2022		Budsjett 2023		Budsjett 2024		Diff 23 vs 24	
110	Støtte fra HK	kr	7 000,00	kr	10 000,00	kr	5 000,00	-kr	5 000,00
120	Medlemskontingent	kr	24 000,00	kr	29 500,00	kr	29 500,00	kr	-
130	Andre inntekter					kr	-	kr	-
		kr	31 000,00	kr	39 500,00	kr	34 500,00	-kr	5 000,00
200 - MEDLEMSAKTIVITET								kr	-
210	Møtevirksomhet	kr	-	kr	-	kr	-	kr	-
211	Årsmøter	kr	-	-kr	6 000,00	-kr	4 000,00	kr	2 000,00
212	Medlemsmøter	-kr	5 000,00	-kr	5 000,00	-kr	4 000,00	kr	1 000,00
213	Informasjonsmøter	kr	-	kr	-	kr	-	kr	-
220	Sosiale aktiviteter	-kr	15 000,00	-kr	12 000,00	-kr	12 000,00	kr	-
230	Faglige aktiviteter	kr	-	kr	-			kr	-
231	Styresamling	-kr	1 250,00	-kr	1 500,00	-kr	2 000,00	-kr	500,00
232	Faglig Medlemsmøte	-kr	1 250,00	kr	-			kr	-
290	Andre utgifter medlemsaktivitet	-kr	4 500,00	-kr	22 500,00	-kr	6 000,00	kr	16 500,00
		-kr	27 000,00	-kr	47 000,00	-kr	28 000,00	kr	19 000,00
800 - ADMINISTRATIVE KOSTNADER								kr	-
810	Kontorrekvisita o.l.	-kr	2 500,00	-kr	500,00	-kr	500,00	kr	-
820	Tjenester/abonnement	-kr	5 000,00	-kr	5 500,00	-kr	6 500,00	-kr	1 000,00
830	Andre administrative kostnader	kr	-	kr	-	kr	-	kr	-
		-kr	7 500,00	-kr	6 000,00	-kr	7 000,00	-kr	1 000,00
900 - ØVRIGE KOSTNADER								kr	-
910	Andre øvrige kostnader	-kr	1 000,00	-kr	1 000,00	-kr	1 000,00	kr	-
		-kr	1 000,00	-kr	1 000,00	-kr	1 000,00	kr	-
								kr	-
SUM		-kr	4 500,00	-kr	14 500,00	-kr	1 500,00	kr	13 000,00



LOfavør Advokatforsikring

Med LOfavør Advokatforsikring får du tilgang til advokathjelp fra HELP. Du betaler ingen timepris, kun forsikringspremien.

LOfavør Advokatforsikring dekker rådgivning og fullverdig advokathjelp fra HELPs advokater. Forsikringen gir advokathjelp i konflikter og rettssaker innen de største rettsområdene i privatlivet som [arv, samboer/ekteskap, barn, forbrukerkjøp, naborett, eiendom](#) og mye mer.

Les mer om hva forsikringen dekker på help.no



favør



HELP

Vedtekter: Forslag til endringer

Vedtektene er loven i en organisasjon. Det er ikke anledning for en organisasjon til å handle i strid med vedtektene. Det er mulig at det burde utarbeides et helhetlig forslag til nye vedtekter etter hvert, men i år har man ønsket å komme med ett enkelt endringsforslag. Vi har i løpet av 2023 gått fra å være tre avdelinger til to vil ikke dagens regler ivareta representasjonen av den ene avdelingen på en god nok måte.

Forslag nummer:	
1	
Gammel tekst:	§ 10 – ÅRSMØTETS OPPGAVER Årsmøtet behandler følgende: 1. Beretning 2. Regnskap 3. Innkomne forslag 4. Arbeidsplan 5. Lokal kontigent 6. Budsjett 7. Valg • Klubbleder • Nestleder i klubben • Sekretær • Kasserer • Advelingsrepresentanter • Eventuelle vara • Klubbstyremedlem(mer) • Eventuelle verneombud • Valgkomité Leder og nestleder velges for 2 (to) år av gangen, men ikke samme år. Eventuelt verneombud velges for 2 (to) år av gangen. Øvrige velges for 1 (ett) år om gangen. En avdeling avgrenses av hvilken klient man tilhører. Dersom ønsket av medlemmer vil en avdeling også kunne avgrenses av rolle, f.eks Team Manager. Styret avgjør hvilken avdeling medlemmet tilhører, ved uenighet, vil spørsmål om tilhørighet kunne løftes opp til årsmøtet.

	Avdelingens størrelse vil avgjøre hvor mange avdelingsrepresentanter avdelingen har. Over 10 medlemmer gir 1 (én) avdelingsrepresentant. Over 50 medlemmer gir 2 (to) avdelingsrepresentanter. Antallet avdelingsrepresentanter regnes utfra antallet medlemmer 31. desember året før. Medlemmer kan kun tilhøre en avdeling samtidig.
Ny tekst:	§ 10 – ÅRSMØTETS OPPGAVER Årsmøtet behandler følgende: 1. Beretning 2. Regnskap 3. Innkomne forslag 4. Arbeidsplan 5. Lokal kontingent 6. Budsjett 7. Valg • Klubbleder • Nestleder i klubben • Sekretær • Kasserer • Minst ett styremedlem • Eventuelle vara Klubbstyremedlem(mer) • Eventuelle verneombud • Valgkomité Alle avdelinger med mer enn 10 medlemmer skal være representert i klubbstyret. Dersom medlemmer ønsker å opprette sin egen avdeling som avgrenses til rolle, for eksempel Team Manager skal dette bestemmes av årsmøtet.
Begrunnelse:	Retter skrivefeil. Da vi har gått fra to til tre avdelinger i løpet av 2023 vil dagens regler ikke ivareta representasjonen av den ene avdelingen på en god måte.

Valg: 2024

Valgkomiteen har i perioden bestått av:

- Kristine Sander
- Sondre Alfredsen
- Eline Antonsen

Valgkomiteens innstilling til tillitsvalgte er:

Leder

Marius Aleksander Andersen (RiksTV/Bokbasen)

Nestleder

Silje Martinsen (RiksTV/Bokbasen)

Sekretær

Rakel Snekenes (Arrow)

Kasserer

Jonas Westlie Lund (RiksTV)

Styremedlem

Gabriel Johannessen (Arrow)

Styremedlem

Markus Kristoffer Olsen (RiksTV)

Verneombud

Styret innstiller på følgende til verneombud de kommende to årene:

- Thomas Larsen (Arrow) - Hovedverneombud
- Evan Majeed (RiksTV) - Verneombud

AMU representanter

Styret innstiller på følgende til AMU-representanter for arbeidsgiversiden de kommende to årene:

- Christina Gulland (Arrow) – Fast representant
- Marte Kjelstrup Armstrong (RiksTV) – Fast representant
- Hanna Haga (RiksTV) – Vararepresentant
- Christine Rossing (Arrow) - Vararepresentant

Valgkomité

Styret innstiller på følgende til valgkomité det kommende året:

- Sondre Alfredsen (RiksTV) - Leder
- Anne Sophie Tandberg-Johansen (Arrow) - Medlem
- Niklas Lassen Børresen (RiksTV) - Medlem

