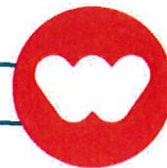




Særavtale 2 – Bilag A

Bilag til særavtale 2 mellom Webhelp og HK-Klubben Webhelp Fredrikstad



RIKSTV SKJEMA

Partene er enige om et skjema over seks uker som rullerer hvor arbeidstakere blir fordelt jevnt mellom gruppene.

RIKSTV SKJEMA							
	MANDAG	TIRSDAG	ONSDAG	TORSDAG	FREDAG	LØRDAG	SØNDAG
UKE 01	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600		
UKE 02	1200-2000	1200-2000	1400-2000	1400-2000	1330-2000	1000-1800	
UKE 03	0900-1700	0900-1700	0900-1700	0900-1700			
UKE 04	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600		
UKE 05	0900-1700	0900-1700	0900-1700	0900-1700	0900-1700		
UKE 06	1200-2000	1400-2000	1400-2000	1400-2000	1400-2000	1000-1800	

PAUSER

Ved økt pågang skal partene samles for å diskutere eventuelt uttak av ekstra pause for en gitt periode. Den enkelte medarbeider er ansvarlig for å avvikle sin pause av 15 (femten) minutter før lunsj og 15 (femten) minutter etter lunsj dersom ikke annet er avtalt.

Det er ikke anledning til, uten særskilt godkjenning, å avvikle pause første og siste 60 (seksti) minutter av åpningstiden til oppdraget.

Dersom det på enkelte team eller oppgaver er egne ordninger for avvikling av pause, f.eks. maksimalt én på pause om gangen, har denne regelen forrang.

Arbeidsgiver kan dersom de ser behov for dette, gi instruks om at oppsatte pausetider må overholdes av en periode på inntil 3 (tre) dager. Dersom det er behov for en utvidelse av denne perioden krever dette en enighet mellom partene.

Dersom én av partene krever forhandlinger om dette punkt, skal partene møtes til nye forhandlinger isolert til dette punktet

BILAGETS KLAUSULER

Dette bilag kan ikke stride mot Særavtale 2 sine bestemmelser, dersom det ikke er spesifikt åpnet for dette i avtalen. Dersom det er motstrid vil Særavtale 2 ha forrang.

Partene er enige om at det skal være lettere å forhandle på bilag enn på avtaler, dersom dette viser seg nødvendig underveis i avtalens varighet.



PRØVEPERIODE

Partene er enige om at dette innføres som en test for å se over flere skiftplanperioder. Det er ønskelig at dette skal testes i inntil tre skiftplanperioder (12 uker) for å se hvilke effekter denne skjemaplanen har.

AVTALENS VARIGHET

Særavtalen løper fra 14.04.2023 til 31.12.2023 og videre 2 – to – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

Det skal gjennomføres minimum et forhandlingsmøte før en av partene kan si opp en avtale.

Avtalen kan reforhandles underveis dersom begge parter samtykker.

Ole Jon Hagen (HoAaO)

Marius Andersen (Tillitsvalgt)

Jan-Petter Bruun Bastøe (OM)

Silje Martinsen (Tillitsvalgt)