

Årsmøte 2023

SOLVEIG'S PIZZA – 15.02.2023

Årsmøte: Hva er det?

Et årsmøte er det viktigste møtet man har i en forening, det er i dette møtet vi bestemmer hva som skjer videre. Et årsmøte kan bestemme hva det vil.

Alle medlemmene kan møte, og de som møter kalles i sin helhet for «årsmøtet»

Årsmøtet skal bestemme hva som skal gjøres det neste året, hvor mye penger som skal brukes, og hva de skal brukes på. Hvem som skal være tillitsvalgt, og hvilke regler skal man leke etter? Alt dette må årsmøtet bestemme.

De tillitsvalgte må gjøre det årsmøtet bestemmer.

Årsmøtet skal også gi tommel opp eller tommel ned til året som har vært og pengene som er brukt.

Det er altså mye å gjøre og mye vi skal igjennom, og hvis man vil kan man gjøre det tørt som knekkebrød...

...vi skal heldigvis ha pizza, og forsøke gjøre det så enkelt og greit som mulig.



Dagsorden: 2023

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Valg av ordstyrer og referent
3. Beretning 2022
4. Verneombudets beretning 2022
5. Regnskap 2022
6. Kontingent 2023
7. Arbeidsplan 2023
8. Budsjett 2023
9. Vedtekter
10. Valg

Beretning: 2022

Beretningen skal fortelle årsmøtet om hva de tillitsvalgte, og derfor også hva klubben har gjort siden forrige årsmøte. Forrige årsmøte ble digitalt gjennomført den 16. mars 2022.

Ekstraordinært årsmøte

Da vår nestleder byttet arbeidsgiver ble det 14. september avholdt ekstraordinært årsmøte. Det første helfysiske årsmøte siden nedstengingen. På møtet ble det valgt ny nestleder. Med tanke på at det ble en som allerede var tillitsvalgt, ble det også valgt en ny person inn i tillitsvalgtgruppa. Silje Martinsen ble valgt som ny nestleder, og Jonas Pettersen overtok som 1. styremedlem.

Lederen av Østfold Handel og Kontor, Ole Jacob Larsen tok også turen innom og snakket litt om avdelingen og deres arbeid.

Samarbeidet med bedriften

Vi har fortsatt med de ukentlige drøftingsmøtene mellom de tillitsvalgte og ledelsen. Dette fører til at vi har et godt samarbeid og også jevnlig får tatt opp de sakene som løftes til oss tillitsvalgte.

Selv om man naturlig ikke er enig i saker til enhver tid, er vi av den oppfatning at regelmessig hyppig kontakt er av det positive, da det er lettere å få innsikt i hverandres synspunkter.

Lokale lønnsforhandlinger

Gjennom september og oktober forhandlet vi lokalt. Vi kom frem til et lokalt tillegg av 2,1,- per time, tilbakedatert til 01.04.2022. Tillegget vil ligge flytende over minstelønnsattsene fremover, og vil derfor ikke kunne «spises opp» av fremtidige oppgjør. I tillegg ble man enige om en engangsutbetaling, basert på noen nøkkeltall og hvilket oppdrag man arbeider for.

Back to work

I mai og i oktober/november var det tilbakerulling for agentene på RTV, og i oktober/november for Arrow. Vår opplevelse var at for de på RTV, var tilbakerulling i mai mest positiv, da det skjedde mest den gangen. De tillitsvalgte valgte å stille opp med vafler hver tirsdag i begge periodene.

Bonus

Klubben har levert flere forslag til forbedring av dagens bonus modell, dette har foreløpig ikke kommet til noen forbedring for alle. Det er et faktum at f.eks. bonus er noe som skiller de som jobber i Webhelp, da det varierer fra oppdrag til oppdrag, og flesteparten ikke har bonus overhode. Vi ønsker ikke å trekke alle ned til et felles nivå, men å bruke de gode flere arbeidstakere har, for å løfte de andre opp.

Særavtaleforhandlinger

Store deler av året har gått med på reforhandling av særavtalene. Vi overleverte 45 forslag til endringer på de særavtalene vi allerede har, i tillegg til at vi har inngått nye som omhandler hjemmekontor og den sjette ferieuken man får etter man har vært ansatt i 10 år. Disse ble ferdig forhandlet i midten av desember. Vi har utsatt forhandlingene på særavtale 2 som omhandler arbeidstid, denne skal være ferdig forhandlet innen 01.04.2023. De fleste avtalene varer ut mars 2025, med unntak av avtalen om hjemmekontor og «Webhelp uken».

Generelt sett må man konkludere med at man har foreløpig fått gjennom flere forbedringer for våre medlemmer.

Sertifiseringsordning

Webhelp har pålagt Webhelp Fredrikstad å gjøre flere sikkerhetstiltak vi ikke er enige i. Dette er for å gjøre Webhelp Fredrikstad ISO-sertifisert. Vi jobber derfor med å gjøre disse tiltakene så skånsomme og lite inngripende som mulig. Dette arbeidet vil fortsette også inn i neste år.

Nettsider

Sommeren lanserte vi nye nettsider. Vi tok med oss mye av innholdet som var i bruk, og droppet det som ikke var i bruk. Målet er å være oppdatert på informasjon om tarifflønn på vår avtale, aktiviteter vi gjør, nyhetsbrev og det skal fortsatt være et oppslagsverk for de avtalene vi forholder oss til. De nye nettsidene passer også bedre til mobil. Vi håper derfor at dere holder dere oppdatert på www.hkwh.no.

Medlemsvekst

Med nye oppdrag kommer nye ansatte, og vi ser derfor stadig en økning i medlemstallene våre. Også ansatte som har vært ansatt en stund har sett hva et medlemskap er verdt. Sammen står vi sterkere. Vi har passert 100 medlemmer og dette skal markeres med en HK-dag i løpet av det kommende året.

COVID

Året startet med nedstenging, og vi fulgte en trappetrinnsmodell ut fra rådene til myndighetene. Trappetrinnsmodellen sa blant annet noe om hvor mange vi kunne være samlet på kundesenteret, avstand også videre. Etterhvert som samfunnet åpnet opp valgte vi å avvike trappetrinnsmodellen. Vi følger per nå ingen restriksjoner på kundesenteret.

Fagbrev

Vi har vært i dialog med AOF og fått et tilbud på en pakke angående opplæring til fagbrev. Vi er nå i dialog med ledelsen angående dette. Dialogen vil fortsette det kommende året.

Sosiale arrangementer

Vi fikk ikke gjennomført like mange sosiale sammenkomster som ønsket. Men vi gjorde en avstemming i Facebook-gruppen vår og resultatet ble da at vi gjennomførte et større arrangement fremfor to små.

Sosiale arrangementer 1

Lørdag 4. juni inviterte vi i utgangspunktet til minigolf og pizza. Dagen før ble vi gjort oppmerksomme på at det var Fredrikstad-cup samme helg. Derfor gjorde vi om i siste liten og inviterte derfor heller til bowling og pizza. Det var veldig gøy og stemningen var god.

Sosiale arrangementer 2

Lørdag 14. januar inviterte vi til en real klubbfest. Vi leide Folkets hus på Greåker, bestilte pizza og hadde quiz. Vi var rett over 30 påmeldte og rundt halvparten dukket opp. Det var uansett en veldig artig kveld for oss som var der. Likevel er anbefalingen at man går for flere, og mindre arrangementer i nærmeste fremtid. Eventuelt arrangementer som kan skaleres opp/ned helt inntil siste liten.

Oslo Kontoret

Som vi nevnte på forrige årsmøte har vi hatt i oppdrag å bygge nettverk på tvers. Vi kom i kontakt med Webhelp Oslo, og hadde en god dialog med de tillitsvalgte i starten av året. Etter hvert var det ikke flere tillitsvalgte i Webhelp Oslo, så dialogen stoppet derfor naturlig opp.

De kommende tillitsvalgte burde se på andre måter å jobbe på tvers, da utfordringene til et callcenter ikke vil være noe som bare treffer de, men ofte hele bransjen.

Oppfølging av medlemmer

Som alltid har vi oppfølging av medlemmer som vår hovedaktivitet. Dette er veldig viktig for oss at dersom medlemmer opplever noe, eller føler på noe skal de kunne komme til oss med sine bekymringer eller opplevelser. Dette er av naturlige grunner ikke noe vi kan si mye om, da det er taushetsbelagt. Vi tror dette arbeidet kan bli enda bedre med de tenkte endringene i vedtektene, hvor man får egne avdelingsrepresentanter.

Kurs

Det er viktig at de tillitsvalgte forsøker øke sin kompetanse regelmessig, ikke bare anskaffe den grunnleggende kunnskapen. Ved å møte andre fra andre bedrifter ser man også hvordan andre løser utfordringer på sin arbeidsplass, og kan sånn få nyttige input på hvordan være en enda bedre tillitsvalgt lokalt på arbeidsplassen.

De tillitsvalgte har stort sett vært flinke til å melde seg på å delta på kurs, og man må kunne si at det i stort er en mer kompetent gjeng som er tillitsvalgte nå enn ved forrige årsmøte.

At man også i fremtiden har fokus på å gjennomføre grunnskoleringen for alle tillitsvalgte anser vi som viktig, men også at man oppfordres til å ta de kurs de for øvrig finner interessant, slik at man som helhet blir en mer kompetent samling av tillitsvalgte.

Deltaker	Hvilket kurs	Lengde
Jonas Pettersen	Trinn 1	25.10.2022 – 28.10.2022
Jonas Pettersen	Trinn 2B	08.11.2022 – 10.11.2022
Jonas Westlie Lund	LO favør og pensjon	12.10.2022 – 14.10.2022
Jonas Westlie Lund	HMS	30.05.2022
Jonas Westlie Lund	Dagskurs med verneombud	15.06.2022
Jonas Westlie Lund	Organiseringskurs	10.01.2023 - 12.01.2023
Silje Martinsen	Trinn 2A	11.10.2022 – 13.10.2022
Silje Martinsen	Trinn 2B	08.11.2022 – 10.11.2022
Silje Martinsen	LO-Favør	23.11.2022
Marius Andersen	Lokale Lønnsforhandlinger	22.03.2022 – 23.03.2022
Marius Andersen	LO Cruise	12.05.2022
Marius Andersen	MoTo Arbeidsrett	14.09.2022 – 16.09.2022
Marius Andersen	Grensekonferansen	03.10.2022 – 04.10.2022
Marius Andersen	LO favør og pensjon	12.10.2022 – 14.10.2022
Marius Andersen	LO favør	23.11.2022
Marius Andersen	Arbeidsrett – rettskilder	28.11.2022 – 04.12.2022
Marius Andersen	Arbeidsrett – kollektiv	09.01.2023 – 13.01.2023

Synlighet

Gjennom året at vi hatt fokus på å være synlige på kundesenteret. Vi har blant annet stekt vafler ca. annenhver tirsdag. I tillegg har vi markert refleks-dagen med reflekser og vafler. Brannvarslerens dag ble markert med pepperkaker. Gjennom desember satt vi ut pepperkakebokser rundt i kundesenteret.

Kontrakter

Vi har brukt noe tid på at ansvar skal henge sammen med tillegg, og at dette må formaliseres. Det har også vært viktig at man har hatt ansvarlige på jobb, på alle oppdrag.

Løpende saker

Vi har også en løpende vurdering av ansiennitet og attester som sendes inn. Vurdering av regler og tolkninger av hvordan ting skal gjøres. Stort sett finner man frem til gode løsninger i felleskap.

Beretning: Verneombudet

Covid-19

Vi hadde dialog med ledelsen og tillitsvalgte ved begrensinger på kundesentret, dette gjaldt RiksTV og Arrow. Vi satt et maks antall for RiksTV på 50 stk. og 20 stk. hos Arrow. Dette var grunnet Omikron varianten som var svært smittsom på denne perioden.

Vi gjenåpnet kundesenteret som normalt i april 2022. Her ble vi enig med ledelse og de tillitsvalgte at vi kjører normal drift fremover i tid. Med ingen begrensinger på hvorvidt ansatte skal være på kundesenteret eller på hjemmekontor.

Brann og øvelse

Verneombudet har i samarbeid med ledelsen, fått oppdatert rutinene ved evakuering på kundesentret. Dette gjelder både for RiksTV og Arrow lokalet.

Verneombudet har også etterspurt huseier om brannkontroll-dokumentene. Dokumentene som vi har mottatt er:

- Årskontroll av brannsentral, detektorer og rømningsskilt
- Årskontroll av brannslanger og slokkere
 - Egenkontroll
- Egenkontroll dører, rømning etc.
- Brannøvelse
- Nøkkelsafe
- Sprinkelservice
- Tilsynsrapport – Fredrikstad brannvesen

Brannkontroll ble utført den 13.08.2021

Vi hadde også en brannøvelse den 21.09.2022 der vi fikk skryt av brannvesenet.

Verneombudet har tatt opp at vi alle kan bli flinkere på brann og redning, og derfor tatt opp en sak angående produkttest innenfor brann i AMU.

Lokaler

Siden vi har fått flere klienter og flere ansatte i Webhelp. Så har verneombudet og tillitsvalgte vært med i prosessen om nye lokaler. Dette har vært en lang prosess og tilslutt så ble det bestemt at vi flytter Elkjøp-oppdraget til K60 bygget på Kråkerøy. Her har vi vært på befaring og lokalene er mye større og har en fin utsikt ut mot havet.

Arbeidsmiljøutvalget

I 2022 var det arbeidstaker som ledet AMU, der vi ledet og refererte vi hvert AMU møte. Vi hadde kun fire AMU møter i 2022. Dette skal vi forbedre i år, med å ha flere AMU møter.

Noen av sakene som har blitt tatt opp var: Renhold av toaletter, kabelrot på kundesentret, sykefravær, vernerunder og vi i AMU har blitt enig om at vi innfører voteringsregel i AMU-møter.

Vernerunde

Verneombudet tok vernerunden den 04.10.2022. Her tok vi med oss to ansatte og to ledere fra hvert prosjekt. Verneombudet ønsket å få flere innspill på vernerunden, derfor tok vi med oss to ansatte og to ledere. Tilbakemeldingene fra ansatte og ledere, var til stor hjelp for verneombudet. Dette skal vi fortsette med. Vi har også utarbeidet malen for vernerunden, slik at denne er med standardisert.

VETI-samarbeidet

De tillitsvalgte og verneombudet har videreført VETI i 2022 også. Der vi har fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet. Her treffes vi en gang i måneden og arbeidsgruppen består av to verneombud og to tillitsvalgte.

Verneombudsmøte med ledelsen

Verneombudet har tatt opp et ønske om å få mer informasjon fra ledelsen. Verneombud ønsker å bygge et bedre samarbeid med ledelsen. Her har det kun vært et møte hittil, men vi har hatt løpende dialog over teams og e-post.

Skolering

Hovedverneombudet (Kenneth Dalene) var på dagskonferanse på HK sine lokaler i mars. Her snakket vi om HMS for tillitsvalgte og verneombudet.

Hovedverneombudet (Kenneth Dalene) deltok på et tre dagers kurs i Fredrikstad, kurset handlet om Diskriminering i arbeidslivet.

Regnskap: 2022

REGNSKAP 2022							
100 - INNTEKTER		Budsjettert		Regnskap		Differanse	
110	Støtte fra HK	kr	7 000,00	kr	7 000,00	kr	-
120	Medlemskontingent	kr	24 000,00	kr	26 220,00	kr	2 220,00
130	Andre inntekter	kr	-	kr	-	kr	-
		kr	31 000,00	kr	33 220,00	kr	2 220,00
200 - MEDLEMSAKTIVITET							
210	Møtevirksomhet	kr	-	kr	-	kr	-
211	Årsmøter	kr	-	-kr	3 023,00	-kr	3 023,00
212	Medlemsmøter	-kr	5 000,00	kr	-	kr	5 000,00
213	Informasjonsmøter	kr	-	kr	-	kr	-
220	Sosiale aktiviteter	-kr	15 000,00	-kr	11 497,00	kr	3 503,00
230	Faglige aktiviteter	kr	-	kr	-	kr	-
231	Styresamling	-kr	1 250,00	kr	-	kr	1 250,00
232	Faglig Medlemsmøte	-kr	1 250,00	kr	-	kr	1 250,00
290	Andre utgifter medlemsaktivitet	-kr	4 500,00	-kr	7 003,62	-kr	2 503,62
		-kr	27 000,00	-kr	21 523,62	kr	5 476,38
800 - ADMINISTRATIVE KOSTNADER							
810	Kontorrekvisita o.l.	-kr	2 500,00	-kr	3 773,00	-kr	1 273,00
820	Tjenester/abonnement	-kr	5 000,00	-kr	4 525,46	kr	474,54
830	Andre administrative kostnader	kr	-	kr	-	kr	-
		-kr	7 500,00	-kr	8 298,46	-kr	798,46
900 - ØVRIGE KOSTNADER							
910	Andre øvrige kostnader	-kr	1 000,00	-kr	800,60	kr	199,40
		-kr	1 000,00	-kr	800,60	kr	199,40
SUM		-kr	4 500,00	kr	2 597,32	kr	7 097,32



LOfavør Innboforsikring

LOfavør Innboforsikring er en del av medlemskapet ditt

Fra 1. januar 2023 kommer det følgende forbedringer i innboforsikringen

- Erstatningssum økes for smykker, gull og annet edelt metall til 350 000 kroner.
- Erstatningssum økes på enkeltgjenstander og samlinger opp til 350 000 kroner.
- Erstatningssum økes ved tyveri av personlig løsøre fra privat motorkjøretøy og fritidsbåt til 40 000 kroner.
- Dekning på bil-, vare- og båttilhenger økes til 40 000 kroner.
- Erstatningssum ved tap av gass, vann og annen væske økes til 40 000 kroner.
- Erstatningssum for napping av veske økes til 40 000 kroner.
- Erstatningssum for bekjempelse av insekter som veggdyr, skjeggkre og kakerlakker økes til 150 000 kroner.

Øvrige endringer

- Ved fysisk skade på telefon eller nettbrett blir reparasjon nå erstatningen. Dette reduserer også klimaavtrykket.
- Erstatningssum ved tyveri fra offentlig bygning reduseres til 40 000 kroner, med unntak av tyveri fra sykehjem eller sykehus som fortsatt dekkes inntil 200 000 kroner.
- For student-, elev- og lærlingmedlemmer innføres det egenandel på 2 000 kroner for mobil og nettbrett. Øvrige skader vil fortsatt ha egenandel på 0 kroner.
- Fra 1. januar må el-sparkesykkel ha egen ansvarsforsikring som følger bilansvarslovens regler. Den tas ut av innboforsikringen, og medlemmer med el-sparkesykler må kjøpe egen ansvarsforsikring.

Arbeidsplan: 2023

Kompetanse:

- Fortsette skolere de tillitsvalgte ved trinnskolering og toppskolering
- Oppfordre også medlemmer til å delta på kurs
- Fortsette utviklingen av ressursbanken
- Aktivisere medlemmer og skape en sterkere tilknytning til klubben
- Fortsette arbeidet vedrørende fagbrev

Medlemstilbud:

- Arrangere «åpen tillitsvalgtsdag» minst fire ganger i året
- Utvikle et medlemstilbud og oppfølging for nye medlemmer
- Arrangere flere sosiale arrangementer
- Arrangere HK-dag
- Komme med jevnlige oppdateringer til medlemmene

Arbeidsforhold:

- Holde medlemmene oppdatert om mellomoppgjøret
- Fullføre særavtaleforhandlingene
- Arbeide for å øke organisasjonsgraden for å få større gjennomslag
- Gjennomføre flere undersøkelser eller medlemsmøter for å få mer direkte tilbakemeldinger fra medlemmene
- Arbeide for en forsvarlig vekst i Fredrikstad

Budsjett: 2023

BUDSJETT 2023									
100 - INNTEKTER		Budsjett 2021		Budsjett 2022		Budsjett 2023		Diff 22 vs 23	
110	Støtte fra HK	kr	7 500,00	kr	7 000,00	kr	10 000,00	kr	3 000,00
120	Medlemskontingent	kr	21 600,00	kr	24 000,00	kr	29 500,00	kr	5 500,00
130	Andre inntekter	kr	-					kr	-
		kr	29 100,00	kr	31 000,00	kr	39 500,00	kr	8 500,00
200 - MEDLEMSAKTIVITET									
210	Møtevirksomhet	kr	-	kr	-	kr	-	kr	-
211	Årsmøter	-kr	500,00	kr	-	-kr	6 000,00	-kr	6 000,00
212	Medlemsmøter	-kr	5 000,00	-kr	5 000,00	-kr	5 000,00	kr	-
213	Informasjonsmøter	kr	-	kr	-	kr	-	kr	-
220	Sosiale aktiviteter	-kr	15 000,00	-kr	15 000,00	-kr	12 000,00	kr	3 000,00
230	Faglige aktiviteter			kr	-	kr	-	kr	-
231	Styresamling	-kr	1 250,00	-kr	1 250,00	-kr	1 500,00	-kr	250,00
232	Faglig Medlemsmøte	-kr	1 250,00	-kr	1 250,00	kr	-	kr	1 250,00
	Andre utgifter								
290	medlemsaktivitet	-kr	3 000,00	-kr	4 500,00	-kr	22 500,00	-kr	18 000,00
		-kr	26 000,00	-kr	27 000,00	-kr	47 000,00	-kr	20 000,00
800 - ADMINISTRATIVE KOSTNADER									
810	Kontorrekvisita o.l.	-kr	7 000,00	-kr	2 500,00	-kr	500,00	kr	2 000,00
820	Tjenester/abonnement	-kr	4 000,00	-kr	5 000,00	-kr	5 500,00	-kr	500,00
	Andre administrative								
830	kostnader	kr	-	kr	-	kr	-	kr	-
		-kr	11 000,00	-kr	7 500,00	-kr	6 000,00	kr	1 500,00
900 - ØVRIGE KOSTNADER									
	Andre øvrige								
910	kostnader	-kr	1 000,00	-kr	1 000,00	-kr	1 000,00	kr	-
		-kr	1 000,00	-kr	1 000,00	-kr	1 000,00	kr	-
SUM		-kr	8 900,00	-kr	4 500,00	-kr	14 500,00	-kr	10 000,00



Ny medlemsfordel!

NYHET! Vi har inngått et samarbeid med Apollo! Med de reiser du både trygt og komfortabelt til herlige reisemål over hele verden. Gjennom avtalen får du alltid kr. 350,- i rabatt per person på alle charterreiser med fly og hotell, i tillegg har du en gratis ombooking og kan endre navn på billetten uten kostnad.



Sjekk ut tilbud på lofavor.no



Ferie til Hellas i sommer?

Bestiller du før 20. februar får du 500 kroner i rabatt per person på utvalgte reisemål i Hellas i perioden 1. april – 30. juni.

Bruk **rabattkode LOFsommer**

Vedtekter: Forslag til endringer

Vedtektene er loven i en organisasjon. Det er ikke anledning for en organisasjon til å handle i strid med vedtektene. Det er mulig at det burde utarbeides et helhetlig forslag til nye vedtekter etter hvert, men i år har man ønsket å komme med enkelte (9) endringsforslag. Under beskrives endringene:

- Flere av endringene er rettskriving.
- Innføring av at leder og nestleder velges for 2 år om gangen, tidligere har vi ikke hatt dette, da 2 år er lang tid i callcenter bransjen. Men når vi når vårt tiende år, kan det være på tide, for at man ikke skal miste både leder og nestleder samme året (som ofte er de to med lengst erfaring).
- Innfører avdelingsrepresentanter (og her en fordelingsnøkkel på hvor mange representanter man får tildelt utfra medlemmer).
- Fastslår at man skal ha valgkomité
- Fastslår valg av verneombud
- Mindre endringer på stemmereglerne
- Mindre endringer for å gjenspeile dagens praksis.

Forslag nummer:	1
Gammel tekst:	§ 2 – FORMÅL HK-KLUBBEN WEBHELP FREDRIKSTAD er en sammenslutning av HK-medlemmene i bedriften. Formålet er å ivareta medlemmenes interesser så effektivt som mulig. Gjennom klubben samordnes medlemmenes interesser på en demokratisk måte.
Ny tekst:	§ 2 – FORMÅL HK-KLUBBEN WEBHELP FREDRIKSTAD er en sammenslutning av HK-medlemmene i bedriften. Formålet er å ivareta medlemmenes interesser så effektivt som mulig. Gjennom klubben samordnes medlemmenes interesser på en demokratisk måte.
Begrunnelse:	Rettskriving

Forslag nummer:	2
Gammel tekst:	§ 5 – STEMMERETT OG VALGBARHET Alle medlemmer har stemmerett og er valgbare til tillitsverv i foreningen. Øvrige medlemmer av HK vil kunne møte, men uten tale- forslags, eller stemmerett, med mindre møtet bestemmer annet.
Ny tekst:	§ 5 – STEMMERETT OG VALGBARHET Alle medlemmer har stemmerett og er valgbare til tillitsverv i foreningen. Øvrige medlemmer av HK vil kunne møte, men uten tale- eller forslagsrett, med mindre møtet bestemmer annet. Gjester vil uansett ikke ha stemmerett.
Begrunnelse:	Endrer hvem som har stemmerett.

Forslag nummer:	3
Gammel tekst:	§ 6 – KONTINGENT Kontingenten fastsettes av årsmøtet og betales forskuddsvis. Medlemmer som skylder kontingent for mer enn et år, har ikke stemmerett eller andre rettigheter, og kan av styret strykes som medlem av foreningen. Strykkes et medlem kan det ikke tas opp igjen før skyldig kontingent er betalt.
Ny tekst:	§ 6 – KONTINGENT Kontingenten fastsettes av årsmøtet og betales etterskuddsvis. Medlemmer som skylder kontingent for mer enn et år, har ikke stemmerett eller andre rettigheter, og kan av styret strykes som medlem av foreningen. Strykkes et medlem kan det ikke tas opp igjen før skyldig kontingent er betalt.
Begrunnelse:	Endret slik at det reflekterer gjeldende praksis. Endret fra forskuddsvis til etterskuddsvis.

Forslag nummer:	4
Gammel tekst:	§ 8 – ÅRSMØTE Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet og avholder hvert år, normalt før 1. mars. Årsmøte behandler styrets beretning, regnskap, innkomne forslag samt foretar valg av klubbstyre og eventuell valgkomité. Årsmøtet skal innkalles med minst 14 dagers varsel, og alle medlemmer på møtetidspunktet har møterett. Fristen for å levere forslag til årsmøtet er 1 uke før. Dette må opplyses i innkallingen. Forslag som ikke er innkommet styret innen fristen, kan ikke forlanges behandlet. Alle medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller andre til å være til stede. Årsmøtet er vedtaksført med det antall stemmeberettigede medlemmer som møter. Ingen har mer enn én stemme og stemmegivning kan ikke skje ved fullmakt. Møteleder velges av årsmøtet. Alle saker avgjøres ved vanlig flertall. Ved stemmelikhet anses forslaget som forkastet. Endringer i vedtektene krever 2/3 flertall. Årsmøtet kan ikke behandle forslag som ikke er oppført på saklisten, med mindre 3/4 av de fremmøtte krevet det. Slik beslutning kan bare tas i forbindelse med vedtak om godkjenning av dagsorden.
Ny tekst:	§ 8 – ÅRSMØTE Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet og avholder hvert år, normalt før 1. mars. Årsmøte behandler styrets beretning, arbeidsplan, budsjett, regnskap, innkomne forslag samt foretar valg av klubbstyre og valgkomité. Årsmøtet skal innkalles med minst 14 dagers varsel, og alle medlemmer på møtetidspunktet har møterett. Fristen for å levere forslag til årsmøtet er 1 uke før. Dette må opplyses i innkallingen. Forslag som ikke er innkommet styret innen fristen, kan ikke forlanges behandlet. Alle medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere gjester. Årsmøtet er vedtaksført med det antall stemmeberettigede medlemmer som møter. Ingen har mer enn én stemme og stemmegivning kan ikke skje ved fullmakt. Møteleder velges av årsmøtet. Alle saker avgjøres ved vanlig flertall. Ved stemmelikhet anses forslaget som forkastet. Endringer i vedtektene krever 2/3 flertall. Årsmøtet kan ikke behandle forslag som ikke er oppført på saklisten, med mindre 3/4 av de fremmøtte krevet det. Slik beslutning kan bare tas i forbindelse med vedtak om godkjenning av dagsorden.
Begrunnelse:	Rettskriving, men også noe forenkling av språk. Lagt inn punkt om arbeidsplan da dette ikke var der tidligere. Samt slår fast at det skal velges en valgkomité.

Forslag nummer:	5
Gammel tekst:	§ 9 – STEMMEGIVNING PÅ ÅRSMØTET Med mindre annet er bestemt, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmene. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt. Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag. Bare foreslåtte kandidater kan føres opp på stemmeseddelen. Skal flere velges ved samme avstemning, må stemmesedlene inneholde det antall forskjellige kandidater som det skal velges ved vedkommende avstemning. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller annet antall kandidater enn det som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
Ny tekst:	§ 9 – STEMMEGIVNING PÅ ÅRSMØTET Med mindre annet er bestemt, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmene. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt. Personvalg foregår skriftlig dersom det er flere kandidater. Bare foreslåtte kandidater kan føres opp på stemmeseddelen, annet vil regnes som ikke avgitt stemme.
Begrunnelse:	Forenkling av språk, og stemmereglene.

Forslag nummer: 6	
Gammel tekst:	§ 10 – ÅRSMØTETS OPPGAVER Årsmøtet behandler følgende: 1. Beretning 2. Regnskap 3. Innkomne forslag 4. Arbeidsprogram 5. Lokal kontingent 6. Budsjett 7. Valg a) Klubb-leder b) Nestleder i klubben c) Klubbstyremedlem(mer) d) Vara Klubbstyremedlem(mer) e) Eventuell Valgkomite
Ny tekst:	§ 10 – ÅRSMØTETS OPPGAVER Årsmøtet behandler følgende: 1. Beretning 2. Regnskap 3. Innkomne forslag 4. Arbeidsplan 5. Lokal kontingent 6. Budsjett 7. Valg a) Klubbleder b) Nestleder i klubben c) Sekretær d) Kasserer e) Avdelingsrepresentanter f) Eventuelle vara Klubbstyremedlem(mer) g) Eventuelle verneombud h) Valgkomité Leder og nestleder velges for 2 (to) år av gangen, men ikke samme år. Eventuelt verneombud velges for 2 (to) år av gangen. Øvrige velges for 1 (ett) år om gangen. En avdeling av avgrenses av hvilken klient man tilhører. Dersom ønsket av medlemmer vil en avdeling også kunne avgrenses av rolle, f.eks. Team Manager. Styret avgjør hvilken avdeling medlemmet tilhører, ved uenighet, vil spørsmål om tilhørighet kunne løftes opp til årsmøtet. Avdelingens størrelse vil avgjøre hvor mange avdelingsrepresentanter avdelingen har. Over 10 medlemmer gir 1 (én) avdelingsrepresentant. Over 50 medlemmer gir 2 (to) avdelingsrepresentanter.

	Antallet avdelingsrepresentanter regnes utfra antallet medlemmer 31. desember året før. Medlemmer kan kun tilhøre en avdeling samtidig.
Begrunnelse:	Innføring av avdelingsrepresentanter, samt en ordning hvor leder og nestleder velges for to år om gangen.

Forslag nummer:	7
Gammel tekst:	§ 12 – KLUBBSTYRET Klubben ledes av klubbstyret. Klubbstyret består av det antall klubbstyremedlemmer årsmøtet velger. Styret er vedtaksført når halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet, gjør lederens stemme utslaget. Klubbstyret skal: - o Iverksette års- og medlemsmøtets bestemmelser. - o Oppnevne etter behov komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide instruks for disse. - o Administrere og føre nødvendig kontroll med klubbens økonomi i henhold til de enhver tid gjeldende instruks og bestemmelser. - o Representere klubben utad. Klubbstyret skal holde møte når lederen forlanger det, eller et flertall av klubbstyremedlemmene forlanger det. Styret leder klubben i samsvar med klubbens, avdelingens, regionens og forbundet vedtekter og vedtak. Og representerer klubben ovenfor bedriftsledelsen, avdelingen, regionen samt forbundet forøvrig. Styret har ansvaret for å gjennomføringen av uravstemningen i forbindelse med tariffoppgjørene, ved å sørge for at avstemningen foregår etter de fastsatte regler og sikre at alle som har stemmerett får anledning til å stemme. Klubbens signatur tegnes av minst 2 (to) av klubbstyrets medlemmer i felleskap. Klubbstyret skal snarest, og innen 14 dager etter årsmøtet underrette bedriftsledelsen og HK om resultatet av valget.
Ny tekst:	§ 12 – KLUBBSTYRET Klubben ledes av klubbstyret. Klubbstyret består av klubbleder, nestleder, sekretær, kasserer og avdelingsrepresentant(er). Styret er vedtaksført når halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet, gjør lederens stemme utslaget. Klubbstyret skal: - o Iverksette års- og medlemsmøtets bestemmelser. - o Oppnevne etter behov komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide instruks for disse. - o Administrere og føre nødvendig kontroll med klubbens økonomi i henhold til de enhver tid gjeldende instruks og bestemmelser.

	o Representere klubben utad. Klubbstyret skal holde møte når lederen forlanger det, eller et flertall av klubbstyrets medlemmer forlanger det. Styret leder klubben i samsvar med klubbens vedtekter og vedtak. Og representerer klubben ovenfor bedriftsledelsen, avdelingen, regionen samt forbundet forøvrig. Styret har ansvaret for å gjennomføringen av uravstemningen i forbindelse med tariffoppgjørene, ved å sørge for at avstemningen foregår etter de fastsatte regler og sikre at alle som har stemmerett får anledning til å stemme. Klubbens signatur tegnes av minst 2 (to) av klubbstyrets medlemmer i felleskap. Klubbstyret skal snarest, og innen 14 dager etter årsmøtet underrette bedriftsledelsen og HK om resultatet av valget.
Begrunnelse:	Fortsetter å innføre avdelingsrepresentanter. Fjerner at man skal handle i samsvar med vedtekter utenfor oss selv.

Forslag nummer:	8
Gammel tekst:	§13 – MEDLEMSMØTER Medlemsmøter holdes etter behov, og når 1 av klubbstyrets medlemmer eller minst 25% av medlemmene krever det. Medlemsmøte kan innkalles med minst 7 dagers varsel. Medlemsmøtet er høyeste organ mellom to årsmøter.
Ny tekst:	§13 – MEDLEMSMØTER Medlemsmøter holdes etter behov, og når 1 av klubbstyrets medlemmer eller minst 25% av medlemmene krever det. Medlemsmøte kan innkalles med minst 7 dagers varsel. Medlemsmøtet er høyeste organ mellom to årsmøter. Ved behov kan medlemsmøte avholdes på en enkelt avdeling, slikt medlemsmøte vil være rådgivende og kan ikke binde klubben som helhet.
Begrunnelse:	Nytt punkt om at man kan ha egne medlemsmøter på den enkelte avdeling.

Forslag nummer:	9
Gammel tekst:	§ 15 – OPPLØSING, SAMMENSLUTNING OG DELING Oppløsning av klubben kan bare behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall¹. Det kan velges et avviklingsstyre som skal forestå avviklingen. Det ordinære styret kan velges til avviklingsstyre, og får stilling som avviklingsstyre om intet valg foretas. Klubbens formue skal etter oppløsning og gjeldsavleggelse tilfalle det formål klubben arbeider for å fremme ved at: Tildele midler til tilsvarende klubb først ved bedriften internt, men om dette ikke er mulig, fordeles midlene til tilsvarende forening i lignende bedrift, samme bransje. Ingen medlemmer har krav på klubbens midler eller andel av disse. Sammenslutning med andre klubben eller deling av klubben anses ikke som oppløsning. Vedtak om sammenslutning/deling og nødvendig vedtektsendring, jf. § 13. Styret skal i denne forbindelse utarbeide en plan for sammenslutningen/delingen som årsmøtet skal stemme over. Ved sammenslutning eller deling skal det innhentes samtykke fra foreningens kreditorer. 1 Stemmereglene for oppløsning før følge regler som gjelder for vedtektsendringer, jf. § 14.
Ny tekst:	§ 15 – OPPLØSING, SAMMENSLUTNING OG DELING Oppløsning av klubben kan bare behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall¹. Det kan velges et avviklingsstyre som skal forestå avviklingen. Det ordinære styret kan velges til avviklingsstyre, og får stilling som avviklingsstyre om intet valg foretas. Klubbens formue skal etter oppløsning og gjeldsavleggelse tilfalle det formål klubben arbeider for å fremme ved at: Tildele midler til tilsvarende klubb først ved bedriften internt, men om dette ikke er mulig, fordeles midlene til tilsvarende forening i lignende bedrift, samme bransje. Ingen medlemmer har krav på klubbens midler eller andel av disse. Sammenslutning med andre klubben eller deling av klubben anses ikke som oppløsning. Vedtak om sammenslutning/deling og nødvendig vedtektsendring, jf. § 14. Styret skal i denne forbindelse utarbeide en plan for sammenslutningen/delingen som årsmøtet skal stemme over. Ved sammenslutning eller deling skal det innhentes samtykke fra foreningens kreditorer. 1 Stemmereglene for oppløsning følger regler som gjelder for vedtektsendringer, jf. § 14.
Begrunnelse:	Rettskriving

Valg: 2023

Valgkomiteen har i perioden bestått av:

- Camilla Sporsheim
- Sondre Alfredsén
- Eline Antonsen

Valgkomiteens innstilling til tillitsvalgte er:

Leder

Marius Aleksander Andersen (RiksTV / Bokbasen)

Nestleder

Silje Martinsen (RiksTV / Bokbasen)

Sekretær

Ine Ekeberg (RiksTV)

Kasserer

Jonas Westlie Lund (RiksTV)

Styremedlem

Rashid Ahmad (Elkjøp)

Verneombud

Sittende styre innstiller på at valg av verneombud på Elkjøp siden utsettes til høsten i første omgang.

Valgkomité

Styret innstiller på følgende til valgkomité det kommende året:

- Anna Leonardsson (Elkjøp)
- Sondre Alfredsén (RiksTV)
- Kristine Sander (IKEA)



HK klubben Webbhelp Fredrikstad