

**Årsmøte 2020:**

[HK-KLUBBEN]

*@Teams*



**HK-Klubben**

Webhelp Fredrikstad

11/3-21



## Innhold

1.	Godkjenning av innkalling og dagsorden .....	4
2.	Valg av ordstyrer og referent .....	4
3.	Valg av protokollsignaturer .....	5
4.	Årsberetning 2020 .....	6
5.	Regnskap 2020 .....	8
6.	Arbeidsprogram 2021 .....	9
7.	Budsjett 2021 .....	10
8.	Vedtekter .....	11
9.	Fastsetting av kontigent .....	11
10.	Innkome forslag .....	11
11.	Valg .....	12
11.a	Styret .....	12
11.b	Valgkomite .....	12
11.c	Verneombud .....	12



**Trygghet i arbeidslivet**

**og**

**trygghet i privatlivet**



**L favør**



# 1. Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innkalling er sendt ut den 19.02.2021

Sakspapirer er sendt ut den 04.03.2021

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Valg av ordstyrer og referent
3. Valg av protokollsignaturer
4. Årsberetning 2020
5. Regnskap 2020
6. Arbeidsprogram 2021
7. Budsjett 2021
8. Vedtekter
9. Fastsetting av kontigent
10. Innkomne forslag
11. Valg
  - a. Klubbstyre
    - i. Klubbleder
    - ii. Nestleder i klubben
    - iii. Klubbstyremedlem
    - iv. Klubbstyremedlem
    - v. Klubbstyremedlem
  - b. Valgkomite
  - c. Vara til verneombud

# 2. Valg av ordstyrer og referent

Til ordstyrer innstilles: Camilla Løkkeberg

Til referent innstilles: Ine Ekeberg



## 3. Valg av protokollsignaturer

To personer skal signere protokollen.

Camilla Sporsheim er innstilt til å signere protokollen

Kim-Thomas Hansen Kruse er innstilt til å signere protokollen

### Lofavør Boliglån Ung

Lån i innenfor 85% av boliglånsverdi og øvrige krav i Boliglånsforskriften.

Tilbud til medlemmer mellom 18 og 34 år.

**Nominell rente fra 1,39%**

*Effektiv rente 1,46 %, 2 mill. o/25 år. Kostnad kr 383.687. Totalt kr 2.383.687. (Termingebyr 50, Etablering 1325, Depotgebyr 1200)*



 **favør**



## 4. Årsberetning 2020

**Bankforbindelse:** Bankkontoen hos DNB ble i 2020 endelig avsluttet og vi er nå over hos Sparebank1.

**Lokale lønnsforhandlinger:** De årlige lønnsforhandlingene ble gjennomført på høsten 2019, resultatet av disse ble som man forventet etter et år med COVID-19 at vi dessverre at vi ikke fikk noen økning. Men som en takk for arbeidet og jobben så har ledelsen i tråd med de tillitsvalgte valgt å dele ut et gavekort til alle ansatte på kr 1000,-.

**Personalsaker:** De tillitsvalgte har hatt en jevn strøm av personalsaker gjennom året, dette kan av personvernsgrunner ikke utdypes ytterligere, men dette tar naturlig nok opp store deler av kapasiteten til de tillitsvalgte. Selv om dette er veldig tidkrevende, er de tillitsvalgte svært fornøyde med at medlemmene føler de kan komme med saker når de opplever hindringer eller utfordringer, og at vi har en høy løsningsgrad av saker, også på lokalt nivå.

**EWC:** Arbeidet med å kontakte tillitsvalgte i andre europeiske land har tidvis vist seg vanskeligere enn forventet. Men arbeidet har startet, og det vil være viktig å fortsette dette arbeidet fremover. Spesielt nå i en tid hvor ledelsen i konsernet vokser, og det stadig blir flere ledd oppover i ledelsen, vil det være viktig at informasjonen kan flyte friere og ikke gå gjennom det filteret hvert ledd i organisasjonskartet vil være.

**Sosiale arrangement:** I arbeidsprogrammet 2020 står det at det skal gjennomføres sosiale arrangement av flere typer. Nå har vi kommet midt i en pandemi som har gitt oss noen utfordringer med å arrangere arrangementer. De tillitsvalgte mener likevel at det er viktig å prioritere dette i fremtiden, da dette er med som et virkemiddel til å bygge felleskap.

**Refleksens dag:** Klubben har som i god tradisjon å markere refleksens dag 15. oktober og i 2020 var det ingen unntak. Her deler vi ut refleksjer av ulike slag til våre medarbeidere med beskjed om at "Noen er glad i deg, husk refleks!"

**Tariffoppgjøret:** I 2020 var tiden inne for nytt tariffoppgjør. Etter 2 dager med forhandlinger ble NHO og HK enige om et generelt tillegg på 50 øre i timen, i tillegg økte minstelønnssetningene med 3,6 prosent. Resultatet av forhandlingene gikk til uravstemning for alle medlemmer under samme tariffavtale. Fristen for å stemme ved uravstemningen var den 12. November.

**Nettside:** Nettsiden vår er klargjort og lansert. Dere kan nå se særavtaler, medlemsfordere, nyhetsbrev, ta kontakt med de tillitsvalgte osv på [www.hkwh.no](http://www.hkwh.no)

**Medlemsoppmerksomhet:** Medlemsoppmerksomhet er en tradisjon som har bygd seg opp gjennom flere år i klubben. I løpet av året har man for eksempel:

Påske:	Fikk ikke delt ut noe grunnet hjemmekontor og COVID-19
Sommer:	Fikk ikke delt ut noe grunnet hjemmekontor og COVID-19
Jul:	Fikk ikke delt ut noe grunnet hjemmekontor og COVID-19
Valentine:	Fikk ikke delt ut noe grunnet hjemmekontor og COVID-19



**Drøftinger og kontakt med bedriften:** Vi har gått fra å ha månedlige møter til ukentlige møter med bedriften, dette foregår over teams i hjemmekontor situasjonen og er svært uddramatisk. Saker som oppstår løses underveis, og man må si at klubben har opparbeidet et godt samarbeidsmiljø med bedriften.

**Ansiennitet:** Basert på særavtale inngått høsten 2020, skjer ansiennitet opprykk den 1 januar og 1. juli hvert år. Etter hva som nesten har blitt en tradisjon, går opprykket på skinner til 1. januar, mens opprykket 1. juli er noe forsinket da det samkjøres med de lokale lønnsforhandlingene.

**Nettverk:** Det er startet innledende samtaler med de tillitsvalgte i Webhelp Oslo, og vi skal ha et møte med dem i løpet av kort tid.

**Åpne tillitsvalgsdager** Arbeidsprogrammet 2020 ble det lagt opp til at det skulle gjennomføres 4 åpne tillitsvalgsdager. Da bedriften stengte ned og flyttet alle over på hjemmekontorløsning mars 2020 ble åpne tillitsvalgsdager en stor utfordring. De tillitsvalgte ser på åpne tillitsvalgsdager som en godt tiltak og planlegger å kunne ha arrangere noen åpne tillitsvalgsdager det kommende året. Det har også vært et fokus på trivsel, synlighet og verving ved alle de åpne dagene. De tillitsvalgte har opplevd dette nye tiltaket som et godt tilskudd i medlemstilbudet, og aktivitetene de tillitsvalgte arbeider med.

**Korona:** De tillitsvalgte har vært på denne saken siden 10. februar, og selv uten noen plan, var man ferdig med å rulle ut alle ansatte den 18. mars. Etter denne tid har man hatt ukentlig møte med ledelsen for å ha en løpende dialog om alt som skjer. Herunder de endrede korona-åpningstidene. Åpning av KS, smittevernstiltak osv.

**Særavtaler:** Det er vært gjennomført forhandlinger av alle særavtale, her har man fått til gode gjennomslag som har gjort det bedre å lettere å være ansatt ved Webhelp. Nytt skjema ble introdusert, nye UB satser, trenger ikke arbeide inn røde dager er noen av gjennomslagene.

**Søndagsarbeid:** Som en konsekvens av forhandlingene er responsen å slutte holde åpnet på søndager og helligdager. Søndagsarbeid er vi generelt mot, og syns dette er en viktig og endring endring. Dette medførte også enda et skjema etter forhandlinger.



## 5. Regnskap 2020

### REGNSKAP 2020

100 - INNTEKTER		Budsjettert		Regnskap	
110	Støtte fra HK	kr	2 800,00	kr	3 100,00
120	Medlemskontigent	kr	21 000,00	kr	21 960,00
130	Andre inntekter	kr	-	kr	3,00
		kr	<b>23 800,00</b>	kr	<b>25 063,00</b>
200 - MEDLEMSAKTIVITET					
210	Møtevirksomhet	kr	-	kr	-
211	Årsmøter	-kr	2 700,00	-kr	3 056,00
212	Medlemsmøter	-kr	2 700,00	kr	-
213	Informasjonsmøter	-kr	2 700,00	kr	-
220	Sosiale aktiviteter	-kr	10 000,00	kr	-
230	Faglige aktiviteter	-kr	1 000,00	kr	-
290	Andre utgifter medlemsaktivitet	-kr	3 000,00	-kr	4 120,45
		-kr	<b>22 100,00</b>	-kr	<b>7 176,45</b>
800 - ADMINISTRATIVE KOSTNADER					
810	Kontorrekvisita o.l.	-kr	500,00	-kr	1 203,00
820	Tjenester/abonnement	-kr	2 500,00	-kr	4 270,95
830	Andre administrative kostnader	kr	-	-kr	72,58
		-kr	<b>3 000,00</b>	-kr	<b>5 546,53</b>
900 - ØVRIGE KOSTNADER					
910	Andre øvrige kostnader	kr	-	kr	-
		kr	-	kr	-





## 6. Arbeidsprogram 2021

### Medlemstilbud

- Gjennomføre åpen tillitsvalgt dag minst 4 ganger i året (Så langt det lar seg gjøre)
- Arrangere flere sosiale arrangementer (Så langt det lar seg gjøre) for klubbens medlemmer hvorav minst et er rusfritt
- Gjennomføre et informasjonsarbeid som samsvarer med medlemmenes ønske og behov for informasjon
- Arbeidet videre med nettsiden og utvikle ressursbanken
- Ha medlemsoppmerksomhet jevnlig, da dette skaper synlighet
- Markedsføre tirsdag 14:00 – 16:00 bedre ovenfor medlemmene

### Organisering

- Arbeide for økt organisasjonsgrad, og øke denne til minst 65% det kommende året
- Fortsette arbeidet med «Håndbok i klubbdrift»
- Alle tillitsvalgte skal gjennomføre HK's trinnskolering
- Tillitsvalgte skal øke sin kompetanse ved å søke plass ved toppskolering
- Det skal avholdes minimum 1 styremøte og 1 medlemsmøte i løpet av året.

### Nettverk

- Være aktiv inn mot HK for å synliggjøre vår bransje i organisasjonssystemet, også for at bransjen skal samles ytterligere.
- Forsøke å starte et nettverk med andre bedrifter i vår bransje, også på tvers av de øvrige organisasjonene i LO systemet
- Fortsette arbeidet med EWC (European Workers Council)

### Arbeidsforhold

- Starte samtaler angående arbeid hjemmefra etter Covid-19.
- Jobbe med en avtale rundt kompensasjon ved hjemmekontor.

**Vet du at du har  
Norges beste innboforsikring  
inkludert i medlemsskapet ditt?**





## 7. Budsjett 2021

100 - INNTEKTER			Budsjettert
110	Støtte fra HK		kr 7 500,00
120	Medlemskontigent		kr 21 600,00
130	Andre inntekter	kr -	
			<b>kr 29 100,00</b>
200 - MEDLEMSAKTIVITET			
210	Møtevirksomhet		
211	Årsmøter		-kr 500,00
212	Medlemsmøter		-kr 5 000,00
213	Informasjonsmøter	kr -	
220	Sosiale aktiviteter		-kr 15 000,00
230	Faglige aktiviteter		
231	Styresamling		-kr 1 250,00
232	Faglig medlemsmøte		-kr 1 250,00
290	Andre utgifter medlemsaktivitet		-kr 3 000,00
			<b>-kr 26 000,00</b>
800 - ADMINISTRATIVE KOSTNADER			
810	Kontorrekvisita o.l.		-kr 7 000,00
820	Tjenester/abonnement		-kr 4 000,00
830	Andre administrative kostnader	kr -	
			<b>-kr 11 000,00</b>
900 - ØVRIGE KOSTNADER			
910	Andre øvrige kostnader		-kr 1 000,00
			<b>-kr 1 000,00</b>
<b>SUM</b>			<b>-kr 8 900,00</b>



## 8. Vedtekter

Det er ingen innkomne forslag til vedtektsendringer til fastsatt frist.

## 9. Fastsetting av kontigent

Det er ingen forslag til endring av kontigenten.

## 10. Innkomne forslag

Det er ingen innkomne forslag



### Egenandel:

- ✓ 2000,- egenandel
- ✓ 1000,- egenandel skade på mobil og nettbrett
- ✓ Ingen egenandel for student – eller lærlingemedlemmer på skader over 1000,-
- ✓ Ingen egenandel dersom flere medlemmer i husstanden har LOfavør Innboforsikring





## 11. Valg

Valgkomiteen har i perioden 22.02.2020 -11.03.2021 bestått av:

- Fredrik Mathisen
- Camilla Sporsheim
- Said Ismail

### 11.a Styret

Valgkomiteens innstilling til styret i HK-Klubben Webhelp Fredrikstad:

#### **Leder**

Til leder innstilles Marius Aleksander Andersen

#### **Nestleder**

Til nestleder innstilles The Camilla Løkkeberg

#### **Styremedlem**

Til styremedlem innstilles:

- Ine Ekeberg
- Kenneth Frøhoel
- Jonas Westlie Lund

### 11.b Valgkomite

Styrets innstilling på valgkomite det kommende året.

- Silje Martinsen
- Camilla Sporsheim
- Fredrik Mathisen

### 11.c Verneombud

Som vara til verneombudet innstilles:

- Karoline Lindstad