



HK i Norge

ÅRSMØTE 2019

HK-KLUBBEN WEBHELP FREDRIKSTAD

Solveigs Pizza
21. februar 2020



**Få oversikt over alle
medlemsfordelene
dine i appen vår**



Lastes enkelt ned i App Store eller Google Play
Innlogging er nå forenklet, og skjer med bank-ID



1. Valg av ordstyrer og referent

Klubbstyret foreslår i klubbstyremøte av den 14. februar følgende:

Camilla Løkkeberg er foreslått som ordstyrer

Ine Ekeberg er foreslått som referent

2. Godkjenning av innkalling.

I Innkalling er sendt ut etter gjeldende vedtekter. Vedtektene sier at innkalling skal gis med minst 14 dagers varsel. Første innkalling til årsmøtet var sendt ut pr. e-post til alle våre medlemmer den 15. januar 2020.

Videre har alle medlemmer fått påminnelse tilsendt på SMS.

Saksdokumentene ble sendt ut den 16. februar 2020.

Klubbstyret anmoder derfor om at innkallingen godkjennes.



3. Godkjenning av dagsorden

Forslag til dagsorden

1. Valg av ordstyrer og referent
2. Godkjenning av innkalling
3. Godkjenning av dagsorden
4. Valg av protokollsignaturer
5. Årsberetning 2019
6. Regnskap 2019
7. Arbeidsprogram 2020
8. Budsjett 2020
9. Vedtekter
10. Fastsetting av kontingent
11. Innkomne forslag
 - a. Skjemalegging
 - b. Informasjonsarbeid
12. Valg
 - a. Verneombud
 - b. Klubbstyre
 - i. Klubbleder
 - ii. Nestleder av klubben
 - iii. Klubbstyremedlem
 - iv. Klubbstyremedlem
 - v. Klubbstyremedlem
 - c. Valgkomité

4. Valg av protokollsignaturer

Klubbstyret har ingen innstilling.



5. Årsberetning 2019

Skolering:

HK sitt skoleringsopplegg av totalt 4 trinn, har alle tillitsvalgte, bortsett fra en, fullført alle trinn. Siste tillitsvalgt mangler kun siste trinn. Som en del av læringskurven for de tillitsvalgte syns de tillitsvalgte at det å gå gjennom trinnskoleringen gir en uvurderlig boost, og derfor burde også for fremtiden ha nye tillitsvalgte til å fullføre skoleringen grunnskoleringen tidligst mulig.

Bankforbindelse:

Klubbstyret har endret sin bankforbindelse over til SpareBank1 Østfold-Akershus som er tilknyttet LO Favør programmet. Selv om det har vist seg å være noen utfordringer med overgangen, har overgangen gått generelt smertefritt. Av utfordringer nevnes det at kort belastes med gebyrer, som fører til at de tillitsvalgte selv må legge ut, for å få refusjon i ettertid. Klubbens konto har også blitt belastet med uriktige gebyrer, som man har fått tilbakeført gjennom året.

Skjemalegging:

Som en av de større sakene de tillitsvalgte jobbet med i 2018, var skjemaleggingen, som baserte seg på en fastere skjemalegging, samt mer forutsigbar for våre medlemmer. Under Årsmøtet 2018 ble det fremmet et forslag som baserte seg på å tilpasse forskjellige skjemaer til forskjellige team, med utgangspunkt av hvilke oppgaver teamet hadde. Dette forslaget falt. Det har likevel kommet et forslag som ble utarbeidet i 2019, som hadde enda mer fastere rammer, og var ytterligere forutsigbart for medlemmene, men hadde bakdel, og det var ikke lenger et skjema som var likt for alle medarbeidere. Om man ønsket å ha dette en som prøveordning, ble stemt over av våre medlemmer gjennom et elektronisk valg, hvor 2/3 av medlemmene stemte for den nye prøveordningen.

Lønnsforhandlinger

De årlige lønnsforhandlingene ble gjennomført på høsten 2019, resultatet av disse vil man nok se retroaktivt at kunne vært bedre, men grunnet en kunnskapsbrist og problemer med informasjonsflyten på begge sider av bordet, ble resultatet en flat endring av 3,2%

Personalsaker

De tillitsvalgte har hatt en jevn strøm av personalsaker gjennom året, dette kan av personvernsgrunner ikke utdypes ytterligere, men dette tar naturlig nok opp store deler av kapasiteten til de tillitsvalgte. Selv om dette er veldig tidkrevende, er de tillitsvalgte svært fornøyd med at medlemmene føler de kan komme med saker når de opplever hindringer eller utfordringer, og at vi har en høy løsningsgrad av saker, også på lokalt nivå.



Åpne tillitsvalgtsdager

Arbeidsprogrammet 2019 la opp til at det skulle gjennomføres fire åpne tillitsvalgtsdager. De tillitsvalgte har fylt disse dagene men hva de har funnet nødvendig, og hatt litt forskjellig fokus på de forskjellige dagene. Gjennom året har det blitt gjennomført fire åpne tillitsvalgtsdager, hvor alle medarbeidere kan kontakte de tillitsvalgte og ha lav-terskel hjelp eller veiledning. Det har også vært et fokus på trivsel, synlighet og verving ved alle de åpne dagene. De tillitsvalgte har opplevd dette nye tiltaket som et godt tilskudd i medlemstilbudet, og aktivitetene de tillitsvalgte arbeider med.

EWC

Arbeidet med å kontakte tillitsvalgte i andre europeiske land har tidvis vist seg vanskeligere enn forventet. Men arbeidet har startet, og det vil være viktig å fortsette dette arbeidet fremover. Spesielt nå i en tid hvor ledelsen i konsernet vokser, og det stadig blir flere ledd oppover i ledelsen, vil det være viktig at informasjonen kan flyte friere og ikke gå gjennom det filteret hvert ledd i organisasjonskartet vil være.

Håndbok i Tillitsvalgt

Det er startet et arbeid på å utarbeide veiledning for drift av klubb, og på en sikker måte også forsøke å videreføre den kunnskapen som de tillitsvalgte besitter i dag eller anskaffer seg i fremtiden, også til tillitsvalgte som kommer senere. Dette vil også omhandle bedriftshistorien og klubbens historie.

Nyhetsbrev

Arbeidsprogrammet 2019 sier at det skal sendes ut et månedlig nyhetsbrev til medlemmene. Etter flere tilbakemeldinger og reaksjoner på dette, har dette arbeidet havarert. For å drive med jevnlig oppdateringer ut til medlemmene, som ikke fungerer forstyrrende, vil de tillitsvalgte at årsmøtet skal ta stilling til frekvensen og formatet på informasjonsarbeidet i fremtiden.

Valg 2019

I forbindelse med kommune og fylkestingsvalget har man oppfordret medlemmer til å benytte seg av stemmeretten. Dette har ikke vært det arbeidet man ønsket, grunnet en uoverensstemmelse med ledelsen. Dette har senere blitt avklart.

Refleksens dag

Klubben har tradisjon tro markert refleksens dag 15. oktober 2019, hvor vi deler ut reflekser av ulike slag til medarbeidere med en beskjed om at "Noen er glad i deg, husk refleks!"

Røykvarslersens dag

1. desember var det røykvarslersens dag, dette ble markert med at vi den 29. november 2019 delte ut nye batterier til alle medlemmer.



Digitalisering, katalogisering og arkivering

Klubben kjøpte eget domene (www.hkwh.no) rett etter forrige årsmøte. Dette er det både sikkerhetsmessige årsaker til, og hvilke muligheter dette vil gi oss i fremtiden, hva gjelder oversikt over egne dokumenter og overlevering til senere tillitsvalgte.

Nettside og ressursbank

Arbeidet har startet, men er ikke prioritert nok til at dette kan lanseres. Dette er et arbeids som er naturlig at fortsetter i 2020, og vil gjøres tilgjengelig for alle. Videre veiledning vil forbeholdes medlemmer som tidligere.

Sosiale arrangement

I arbeidsprogrammet 2019 står det at det skal gjennomføres sosiale arrangement av flere typer. Dette har ikke blitt gjort. Dette skal ikke bortforklares, og de tillitsvalgte har ingen annen unnskyldning enn arbeidskapasitet for hvorfor dette ikke er gjennomført. De tillitsvalgte mener likevel at det er viktig å prioritere dette i fremtiden, da dette er med som et middel på å bygge felleskap.

Medlemsoppmerksomhet

Medlemsoppmerksomhet er en tradisjon som har bygd seg opp gjennom flere år i klubben. I løpet av året har man for eksempel:

Påske:	Delt ut påskeegg til alle medlemmer
Sommer:	Delt ut hilsen fra klubb, godteri og bagasjemerke til alle medlemmer
Jul:	Delt ut julepose til alle medlemmer som var på jobb julaften
Valentines:	I kombinasjon med med åpen tillitsvalgts dag, ble det delt ut hjertegodteri og popcorn

Fagbrev

Klubben har gjennom året har en jevnlig kontakt med AOF som gjennomfører opplæring frem til fagprøve og fagbrev. Dette for å gi våre medlemmer noe tilbake som de tar med seg også utover denne arbeidsplassen. Og det som virket som en enkel oppgave, skulle senere vise seg være mye vanskeligere. Dette er årsaken til at vi tidlig gikk ut med informasjonskriv og samlet inn informasjon. Senere viste det seg som sagt at dette ikke var like enkelt som forespeilet, det de tillitsvalgte tar selvkritikk på, er den manglende informasjonen som har kommet i ettertid. Det viser seg at det ikke er mulig, og ikke vil bli godkjent av det som den gang var Østfold Fylkeskommune under en eventuell praksisprøve ikke vil godkjenne at dette gjøres ved vår arbeidsplass.



Ansiennitet

Basert på særavtale inngått høsten 2018, skjer ansiennitet opprykk den 1 januar og 1. juli hvert år. Etter hva som nesten har blitt en tradisjon, går opprykket på skinner til 1. januar, mens opprykket 1. juli er noe forsinket da det samkjøres med de lokale lønnsforhandlingene.

Tariff 2020

Selv om klubben i seg selv ikke har sendt inn egne forslag, har både Camilla og Marius deltatt i Region Øst sitt arbeide for Tariffoppgjøret 2020 for Standardoverenskomsten. Her tar man selvsagt sin egen bedrift og arbeidssituasjon som utgangspunkt, og med dette har man blitt med inn i arbeidet.

Team 3 belastning

Forrige årsmøte var tydelig på at de mente det er en uforholdsmessig stor arbeidsbelastning på et av det som den gang var totalt 3 team på arbeidsplassen. Teamet kan enkelt omtales som det som i dag er Team Rescue og Team Ravens. Belastningen skulle bestå av ad-hoc overtid og at man med mange anledninger ble sittende å jobbe alene. Om dette skyldes midlertidig sykdom, den skjevfordelingen i rotasjonen de tillitsvalgte brukte mye tid på i starten av året eller andre ukjente årsaker, er ikke fastslått. Alle undersøkelser og forsøk på å finne årsaker til at belastningen skulle være større på dette teamet, forble resultatløse. Etter tre måneder, ble derfor prosjektet avsluttet.

Drøftinger og kontakt med bedriften

De månedlige drøftinger har endelig kommet til det punktet at de foregår på en ordnet måte, og er svært udramatisk. Saker som oppstår løses underveis, og man må si at klubben har opparbeidet et godt samarbeidsmiljø med bedriften.

Marius Aleksander Andersen
Klubbleder HK-Klubben Webhelp Fredrikstad



6. Regnskap 2019

100 - INNTEKTER		Budsjett 19		Regnskap 19	
110	Støtte fra HK	kr	1 400,00	kr	2 800,00
120	Medlemskontingent	kr	21 000,00	kr	19 670,00
130	Andre inntekter	kr	-	kr	3,50
		kr	22 400,00	kr	22 473,50
200 - MEDLEMSAKTIVITET					
210	Møtevirksomhet				
211	Årsmøter	-kr	2 700,00	-kr	2 057,00
212	Medlemsmøter	-kr	2 700,00	-kr	165,84
213	Informasjonsmøter	kr	-	kr	-
220	Sosiale aktiviteter	-kr	8 000,00	-kr	566,36
230	Faglige aktiviteter	-kr	3 000,00	kr	-
290	Andre utgifter medlemsaktivitet	-kr	2 000,00	-kr	2 658,52
		-kr	18 400,00	-kr	5 447,72
800 - ADMINISTRATIVE KOSTNADER					
810	Kontorrekvisita o.l.	-kr	2 000,00	-kr	1 814,00
820	Tjenester/abonnement	-kr	1 200,00	-kr	5 513,31
830	Andre administrative kostnader	kr	-	-kr	40,00
		-kr	3 200,00	-kr	7 367,31
900 - ØVRIGE KOSTNADER					
910	Andre øvrige kostnader	-kr	1 000,00	kr	-
		-kr	1 000,00	kr	-
SUM		-kr	200,00	kr	9 658,47

Merknader til regnskapet:

- 120: Medlemskontingent varierer noe, i takt med medlemstall og sykefravær
212: Det er ikke avholdt noe medlemsmøte i 2019, kost er for elektronisk valg
220: Åpne tillitsvalgts dager er postert her
290: Medlemsoppmerksomhet er postert her
820: To års kost for et domene hkwh.no er blitt ført, samt Microsoft kosten

Disponibelt på konto pr. 14.02.2020:

19 175,93



7. Arbeidsprogram 2020

Medlemstilbud

- Gjennomføre åpen tillitsvalgtdag minst 4 ganger i året
- Arrangere flere sosiale arrangementer for klubbens medlemmer hvorav minst et er rusfritt
- Gjennomføre et informasjonsarbeid som samsvarer med medlemmenes ønske og behov for informasjon
- Arbeidet videre med nettsiden og utvikle ressursbanken
- Ha medlemsoppmerksomhet jevnlig, da dette skaper synlighet
- Markedsføre tirsdag 14:00 - 16:00 bedre ovenfor medlemmene
- Søke dialog med Viken FK for avklaring av mulige fagbrev for fremtiden

Organisering

- Arbeide for økt organisasjonsgrad, og øke denne til minst 65% det kommende året
- Ha informasjonsmøte/medlemsmøte i forbindelse med tariffoppgjøret
- Fortsette arbeidet med "Håndbok i klubbdrift"
- Nye tillitsvalgte skal gjennomføre HK's trinnskolering
- Tillitsvalgte skal øke sin kompetanse ved å søke plass ved toppskolering

Nettverk

- Være aktiv inn mot HK for å synliggjøre vår bransje i organisasjonssystemet, også for at bransjen skal samles ytterligere.
- Forsøke å starte et nettverk med andre bedrifter i vår bransje, også på tvers av de øvrige organisasjonene i LO systemet
- Fortsette arbeidet med EWC (European Workers Council)

Arbeidsforhold

- Forbedre særavtalene ved årets forhandlinger
- Kreve iverksettelse med å finne en mer fleksibel pause- og lunsjordning enn det vi har i dag
- Gjennomføre en undersøkelse blant medlemmene for å kartlegge hva de ønsker til forhandlinger av særavtalene høsten 2020



8. Budsjett 2020

100 - INNTEKTER			
110	Støtte fra HK	kr	2 800,00
120	Medlemskontingent	kr	21 000,00
130	Andre inntekter	kr	-
			kr 23 800,00
200 - MEDLEMSAKTIVITET			
210	Møtevirksomhet		
211	Årsmøter	-kr	2 700,00
212	Medlemsmøter	-kr	2 700,00
213	Informasjonsmøter	-kr	2 700,00
220	Sosiale aktiviteter	-kr	10 000,00
230	Faglige aktiviteter	-kr	1 000,00
290	Andre utgifter medlemsaktivitet	-kr	3 000,00
			-kr 22 100,00
800 - ADMINISTRATIVE KOSTNADER			
810	Kontorrekvisita o.l.	-kr	500,00
820	Tjenester/abonnement	-kr	2 500,00
830	Andre administrative kostnader	kr	-
			-kr 3 000,00
900 - ØVRIGE KOSTNADER			
910	Andre øvrige kostnader	kr	-
			kr -
SUM			-kr 1 300,00



9. Vedtekter

Forslagsstiller: Klubbstyret	
V1 – Endringsforslag	§ 4 – Årsmøte
Nåværende tekst: Alle medlemmer av HK, som jobber ved Webhelp Fredrikstad regnes som medlem av HK-KLUBBEN WEBHELP FREDRIKSTAD	
Ny tekst: Alle medlemmer av HK som er ansatt ved Webhelp Fredrikstad Norway AS avdeling Fredrikstad regnes som medlem i HK-KLUBBEN WEBHELP FREDRIKSTAD	
Reell endring: <i>Hvem som jobber ved, er en definisjonssak. Klargjør hvem som er medlem.</i>	

Forslagsstiller: Klubbstyret	
V2 – Endringsforslag	§ 8 – Årsmøte
Nåværende tekst: Årsmøtet skal innkalles med minst 14 dagers varsel, og alle medlemmer kan møte. Fristen for å levere forslag til årsmøtet skal være 1 uke før. Dette må opplyses i innkallingen. Forslag om ikke er innkommet til styret inne fristen, kan ikke forlanges behandlet.	
Ny tekst: Årsmøtet skal innkalles med minst 14 dagers varsel, og alle medlemmer på møtetidspunktet har møterett. Fristen for å levere forslag til årsmøtet er være en (1) uke før. Dette må opplyses i innkallingen. Forslag som ikke er innkommet til styret innen fristen, kan ikke forlanges behandlet.	
Reell endring: <i>Språkvask. Endring av hvem som kan møte ved årsmøtet, liten reel endring.</i>	



Forslagsstiller: Klubbstyret	
V3 – Endringsforslag	§ 11 – Ekstraordinært Årsmøte
Nåværende tekst: Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når flertallet av styret, eller minst 25% av medlemmene krever det. Slikt årsmøte innkalles med 4 dagers varsel og kan bare behandle saker som var foranledningen til innkallingen.	
Ny tekst: Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når flertallet av styret, eller minst 25% av medlemmene krever det. Ekstraordinært årsmøte innkalles med minst 4 (fire) dagers varsel og kan bare behandle saker som var foranledningen til innkallingen.	
Reell endring: <i>Språklig endring</i>	

Forslagsstiller: Klubbstyret	
V4 – Endringsforslag	§ 10 – Årsmøtets oppgaver
Nåværende tekst: Årsmøtet behandler følgende: 1. Beretning 2. Regnskap 3. Innkomne forslag 4. Arbeidsprogram 5. Lokal kontingent 6. Budsjett 7. Valg a) Klubbleder b) Nestleder i klubben c) Klubbstyremedlem(mer) d) Vara Klubbstyremedlem(mer) e) Eventuell Valgkomite	
Ny tekst: Årsmøtet behandler følgende: 1. Beretning 2. Regnskap 3. Arbeidsprogram 4. Budsjett 5. Fastsetting av kontingent 6. Innkomne forslag 7. Valg a) Klubbleder b) Nestleder i klubben c) Klubbstyremedlem(mer) d) Eventuelle Vara klubbstyremedlem(mer) e) Eventuell valgkomité	
Reell endring: <i>Endring av rekkefølge, språklig endring, samt at man ikke pålegger årsmøtet å velge vara(er) til klubbstyret.</i>	



10. Fastsetting av kontingent

Klubbstyret mener at fastsatt kontingent av kroner 30 er på riktig nivå pr i dag. Det legges til at det er vanskelig beregne, da sykefravær og endringer i medlemstall ikke kan forutsees.



11 a Skjemalegging

Særavtalene fra høsten 2018 sier at man følger følgende skjema:

SKJEMA AVTALT PR. SEPTEMBER 2018								
		MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
Uke 1	A	0800-1600	0800-1530	0800-1530	0800-1530	0800-1600		
Uke 2	B	1600-2200	1600-2200	1600-2200	1600-2200	1600-2200	WORK	WORK
Uke 3	C	0900-1700	0900-1700	0900-1700	0900-1700	0900-1700		
Uke 4	D	1300-2100	1300-2100	1300-2100	1300-2100	1300-2100	WORK	
Uke 5	E	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600		
Uke 6	F	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200		
Uke 7	G	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600		
Uke 8	H	1000-1800	1000-1800	1000-1800	1000-1800	1000-1800	WORK	WORK
Uke 9	I	0900-1700	0900-1700	0900-1700	0900-1700	0900-1700		
Uke 10	J	1200-2000	1200-2000	1200-2000	1200-2000	1200-2000	WORK	
Uke 11	K	0845-1400	0845-1400	0845-1400	0845-1400	0845-1400		
Uke 12	L	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200		

Etter en elektronisk avstemning i juli 2019 stemte 2/3 av medlemmene for at man ønsket prøve en alternativ skjemalegging, hvor man hadde en todelt skjemalegging, en for 1. linje og en for spesialteam.

1st. line shift sequence								
		MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
Week 1	A	0800-1700	0800-1600	0800-1600	0800-1600			
Week 2	B		1600-2200	1600-2200	1600-2200	1400-2200	1000-1800	1000-1800
Week 3	C	0900-1700		0900-1700	0900-1700	0900-1700		
Week 4	D	1300-2100	1300-2100		1300-2100	1300-2100	1000-1800	
Week 5	E	0800-1700	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600		
Week 6	F	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200		
Week 7	G	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600		
Week 8	H	1000-1800	1000-1800		1000-1800	1000-1800	1000-1800	1000-1800
Week 9	I	0900-1700	0900-1700	0900-1700				
Week 10	J	1200-2000	1200-2000	1200-2000	1200-2000	1200-2000	1000-1800	
Week 11	K	0845-1400	0845-1400	0845-1400	0845-1400	0845-1400		
Week 12	L	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200		



Antichurn, SDT, Chat/SoMe shift sequence								
		MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
Week 3	C	0900-1700	0900-1700	0900-1700	0900-1530			
Week 2	B	1600-2200	1600-2200	1600-2200	1600-2200	1600-2200		
Week 1	A	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600		
Week 4	D	1300-2100	1300-2100	1300-2100		1300-2100	1000-1800	1000-1800
Week 5	E	0800-1600	0800-1600		0800-1600	0800-1600		
Week 6	F	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200		
Week 7	G	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600	0800-1600		
Week 8	H	1000-1800	1000-1800	1000-1800		1000-1800	1000-1800	1000-1800
Week 9	I	0900-1700	0900-1700		0900-1700	0900-1700		
Week 12	L	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200	1400-2200		
Week 11	K	0845-1400	0845-1400	0845-1400	0845-1400	0845-1400		
Week 10	J	1200-2000	1200-2000	1200-2000	1200-2000		1000-1800	1000-1800

Dette ble kun avtalt som en prøveperiode, og det skal endelig bestemmes av medlemmene på årsmøtet om dette er noe man ønsker gjøre til en varig ordning.

Klubbstyrets innstilling:

Klubben gjør dagens prøveordning til en varig ordning, og innarbeider dette i særavtalene som reforhandles høsten 2020.



11 b Informasjonsarbeid

Forskjellige medlemmer har forskjellig behov for informasjon. Opp gjennom har de tillitsvalgte fått mange tilbakemeldinger, enten at det er for politisk, for lite politisk, for mye informasjon, for lite informasjon, i for mange kanaler osv. Konsekvensen er dessverre at

For å forhindre at dette faller fra i løpet av året, ønsker vi nå at dette fastsettes av årsmøtet.

Klubbstyret har av klubbstyremøte den 14. februar 2020 kommet til følgende innstilling:

- **Klubbstyret skal velge en egen informasjonsansvarlig på første klubbstyremøte etter årsmøtet**
- **www.hkwh.no skal lanseres, og være den primære informasjonskanalen**
- **Facebook gruppe, Instagram konto skal bestå, informasjonsansvarlig er ansvarlig for at dette holdes oppdatert og aktivt**
- **Klubben tar kun stilling til arbeidspolitiske saker**
- **Det sendes generell informasjonsmail en gang i kvartalet til alle medlemmer**
- **Mail sendes også utover dette, ved ekstraordinært behov**



12 a Valg av verneombud

Klubbstyret har i klubbstyremøte den 14. januar foreslått følgende som verneombud i bedriften de kommende to år.

Verneombud	Kenneth Dalene
Vara til Verneombud	Ruben Lengfelder



12 b Valg av klubbstyre

Valgkomite utpekt av klubbstyret den 14.januar 2020 har bestått av følgende personer:

- Camilla Sporsheim
- Jonas Westlie Lund
- Trond-Erik Blomberg

Valgkomiteen innstiller følgende til å sitte i klubbstyret det kommende året:

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| • Klubbleder: | Marius Aleksander Andersen |
| • Nestleder i klubben: | The Camilla Løkkeberg |
| • Klubbstyremedlem: | Kenneth Frøhoel |
| • Klubbstyremedlem: | Ine Ekeberg |
| • Klubbstyremedlem: | Jonas Westlie Lund |

12 c Valg av valgkomité

Valgkomite utpekt av klubbstyret den 14.januar 2020 har bestått av følgende personer:

- Camilla Sporsheim
- Jonas Westlie Lund
- Trond-Erik Blomberg

Valgkomiteen innstiller følgende til å sitte i valgkomiteen det kommende året:

- Camilla Sporsheim
- Fredrik Mathisen
- Said Ismail



694

kunne flytte hjem
igjen etter brann



 **favør**

Fint for deg. Bra for mange.



12418

rakk å hente i barnehagen