



TIL ARBEJDSGIVER

# NÅR DIN MEDARBEJDER HAR HIDROSADENITIS SUPPURATIVA

Din medarbejder har HS. Det er vigtigt for dig at vide, for HS er en sygdom, der ofte griber alvorligt ind i hverdagen – ikke mindst på arbejdet. Faktisk er arbejdslivet for mange HS-patienter én af de største bekymringer, der følger med sygdommen. Du kan derfor tage det som en stor tillidserklæring, at din medarbejder har valgt at dele sine udfordringer med dig.

Smerte er  
det ord flest  
HS patienter  
forbinder med  
sygdommen



HS er en kronisk hudsygdom, der giver væskefyldte bylder, lugtgener og smerter, hvilket især gør sig gældende, når sygdommen er i udbrud. Men sygdommen udfordrer ikke altid kun din medarbejder fysisk. Symptomerne medvirker til, at sygdommen er meget tabubelagt, og at mange lever med sygdommen i hemmelighed. Det er derfor utroligt vigtigt, at du tør tale med din medarbejder om det.

For dialog er afgørende. Her er det vigtigt, at du husker, at sygdom og arbejde ikke behøver udelukke hinanden. En plads på arbejdsmarkedet har for langt de fleste stor betydning

for livskvaliteten. Og hvis du får skabt de rette rammer og viser omsorg og forståelse, får du med stor sandsynlighed en meget motiveret medarbejder, der vil gøre, hvad han eller hun kan for at gøre en ekstra indsats. Selv når det gør ondt.

## Støtte gennem dialog

Da HS er en tabuiseret sygdom, kan dialogen være svær for din medarbejder. Tilløbet til at tale med dig har måske endda været længere, end du tror. Derfor er det afgørende, at du viser forståelse, omsorg og beredvillighed, når I taler om sygdommen. I dialogen bør du tale med din medarbejder om, hvordan I sammen skaber de bedste

**”Det er ikke altid lige nemt at balancere en hverdag med sygdom, barn og arbejde. Men de mange snakke, jeg har haft med min chef og den indbyrdes forståelse, vi har, har gjort, at jeg elsker at møde ind på arbejde.”**

HS-patient

rammer på arbejdet. Her er det vigtigt, at du forstår sygdommen, hvordan udbrud påvirker din medarbejder, og vigtigst af alt, hvordan du kan give plads.

**”Før jeg snakkede med Anne, anede jeg intet om HS. Derfor handlede jeg også anderledes, end jeg ville have gjort, hvis jeg havde vidst noget om sygdommen. Det var utroligt givende for mig at sætte mig ind i Annes sygdom og hendes hverdag. På den måde kunne vi sammen skabe en ramme om arbejdet, hvor jeg fik det bedste ud af Anne. Det har jeg ikke fortrudt.”**

Arbejdsgiver

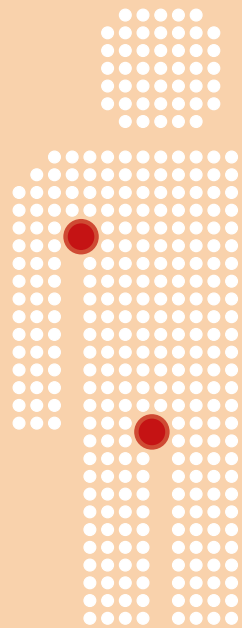
## Støtteordninger

Din medarbejder med HS kan med varierende hyppighed blive nødt til at sygemelde sig. Enten på grund af for voldsomme smerter eller i forbindelse med operationer. Du har da mulighed for at indgå særlige aftaler med kommunen, der kan gøre forløbet nemmere for både dig og din medarbejder.



## TIL ARBEJDSGIVER

# FRITAGELSE FOR UDBETALING AF SYGEDAGPENGE

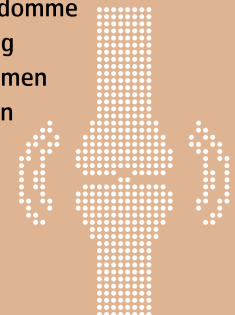


Uanset om du er offentlig eller privat arbejdsgiver, kan du fritages for at betale sygedagpenge i arbejdsgiverperioden, det vil sige de første 30 hverdage af en sygdomsperiode, når sygemeldingen gælder en kronisk lidelse som HS. Du kan få sygedag-

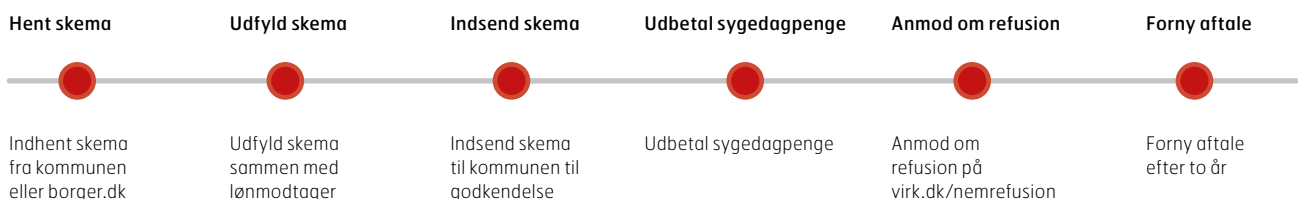
pengerefusion til arbejdsgiver fra 1. fraværdsdag.

Det sker gennem en §56 aftale. En §56 aftale er en aftale, som du indgår med lønmodtageren og lønmodtagers bopælskommune.

Mange HS patienter lider af andre sygdomme som fx gigt og tarmsygdommen Morbus Crohn



### Sådan indgår man en §56-aftale



HS påvirker den psykiske sundhed, 36% lider af depression



### Fleksjob

I nogle tilfælde kan din medarbejder have så voldsomme smerter, at et fleksjob er den bedste løsning for alle parter. Et fleksjob indebærer en aftale mellem dig og din medarbejder. Den skal søges i medarbejderens bopælskommune. Hvis du laver en aftale om fleksjob med din medarbejder, er det vigtigt, at du indkalder til en åben snak

om, hvilke arbejdsopgaver der passer godt, og hvilke begrænsninger du bør tage hensyn til.

### Spørgsmål

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Patientforeningen HS Danmark på: [www.hidrosadenitis.dk](http://www.hidrosadenitis.dk)