



Ledarpolicy och riktlinjer för Strängnäs Volleybollklubb

När det gäller allmänna regler och policy för våra ledare och hur vi bedriver grupper ska gälla oavsett om man får ersättning eller inte.

Vi ska alltid sträva efter att den ansvariga ledaren ska ha stöd av minst en person till över 16 år som har delansvar under hela aktivitetstiden.

Förutom reglerna i våra stadgar som gäller för alla medlemmar och ledare av verksamheten så gäller följande för våra huvud och ordinarie ledare:

- huvudansvaret för säkerhet, lokal, utrustning, närvaro, information, licens, avgifter; dvs allt runt omkring som inte är har med träningsupplägget och volleybollaktiviteterna att göra.

Ersättning till tränare säsong 2017-2018 Strängnäs Volleyboll

Bakgrund

Eftersom vi växer och utökar antal grupper så behöver vi bli fler ledare. För att på långsikt säkra att vi har ledare, så har vi möjlighet att ge ersättning till ledare för att stimulerar och planerar för detta. Föreningen borde fortsättningsvis ha fokus på ungdomar/barn och vara "ideella". Givetvis kan man fråga sig hur ideella vi är om vi ger ut ersättning utan att personen har haft ett utlägg?

Tanken är om vi med medel som inte tas ut av dom aktiva spelarna och det är rimliga nivåer så vi inte agerar arbetsgivare, så anser vi oss håller oss inom ramarna "ideell förening".

Syftet är att fler ska prova på att vara ledare, men också möjlighet att få utbildning och erfarenhet. Även om man inte fortsätter som ledare så höjer vi medvetenheten och ledarkompetensen. Viktigt också att avlasta befintliga ledare och inte göra oss beroende av "eldsjälar". Möjliggör också att föreningsantal aktiva/grupper växer som planerat och önskat.

Förslag till policy och riktlinjer

Policyn och riktlinjerna avser ersättning till ledare som under en sammanhängande period (termin) tar hand om de ordinarie planerade volleyboll aktiviteterna så som träningar, coachning av föreningens lag/grupper och träningsläger. Innan ersättning kan betalas ut ska varje person nomineras och sen ska styrelsen och av styrelsen utsedda ordinarie ledare över 18 år ta ett enhälligt beslut enligt föreningens av årsmötet beslutad policy och riktlinjer för ledare. Föreningen ska inte agera arbetsgivare och betalning av ersättning ska var i linje med skatteverkets regler, se referens i slutet. Den sammanlagda ersättningen som mottagaren får under året måste vara lägre än ett halvt prisbasbelopp, vilket är år 2017 = 22 400 kr.

Det ska vara stegrande krav på ledarna och att ersättningen följer efter. Vid beslut kan alltid extra krav beslutas. En handledare ska utses till samtliga ledare roller nedan. Handledare ska var en av föreningens utsedda ordinarie ledare över 18 år.

Person som kan nomineras för att få ersättning måste uppfylla följande:

- Praktiserande ledare:
 - alla ska genomgå en praktik period för att prova och visa att man vill/kan. Hur länge man ska praktisera är individuellt, utsedd handledaren bestämmer.
 - minst 13 år
 - ska finnas en plan när man förväntas delta, handledaren ansvarar för planen

- ersättning: ingen ersättning per timma men där emot; ledarkläder, mat, logi och vi avser att man ska få en symbolisk present vid säsongsavslutning (max 500kr)
- Assisterande ledare:
 - minst 13 år
 - av handledaren godkänd praktikperiod.
 - ska finnas en bestämd handledare och plan när man förväntas delta
 - man ska kunna planera och leda hela aktiviteten med stöd av ordinarie eller huvudledaren.
 - ersättning: 40 kr per aktivitetstimma, ingen tid innan eller efter passet börjar. När man är på turnering så utgår ersättning max till matchtid + 1 timma.
- Huvud ledare:
 - minst 16 år
 - av handledaren godkänd praktikperiod
 - godkänd relevant tränar/ledarutbildning
 - man förväntas ta huvudansvaret.
 - man ska kunna planera och leda hela aktiviteten med eventuellt stöd av assisterande ledare.
 - ersättning: 75 kr per aktivitetstimma + 30 min administration per tillfälle. När man är på turnering så utgår ersättning max till matchtid + 1 timma.

Referenser och information:

Skatteverket- avgiftsfri ersättning till idrottsutövare:

<https://www4.skatteverket.se/rattsligvagledning/edition/2014.1/1330.html>

Regler för arbete av minderåriga:

<http://www.arbetsmiljoupplysningen.se/Amnen/Minderariga/>