

Motion årsmöte 2017-08-15

Strängnäs Volleyboll klubb

Ersättning till tränare 2017-2018

Strängnäs Volleyboll

Strängnäs Volleybollklubb växer och utökar antal grupper därför behöver klubben fler ledare. För att långsiktigt säkra att klubben har ledare, som inte är en förälder, föreslår jag att klubben planerar för detta. Klubbens fokus är på ungdomar och barn och Volleybollklubben ska vara öppen för alla och "ideell".

Syftet är att fler spelare ska få prova på att vara ledare, men också att få möjlighet till utbildning och erfarenhet. Även om en spelare inte fortsätter som ledare så höjer klubben medvetenheten och ledarkompetensen. Viktigt är också att avlasta befintliga ledare och möjliggöra att Volleybollföreningen växer.

Volleybollklubben ska inte betraktas som arbetsgivare, därför ska ersättningen till enskild ledare under ett kalenderår inte överstiga det belopp som Skatteverket har fastställt enligt regler för: *"Ersättning till Idrottsutövare"*

För ersättning till idrottsutövare gäller särskilda regler. Först om en förening betalar ett halvt prisbasbelopp eller mer i skattepliktig ersättning till en och samma idrottsutövare under ett kalenderår, ska föreningen dra av skatt på ersättningen, betala arbetsgivaravgifter och redovisa ersättning i arbetsgivardeklarationen. Prisbasbeloppet ändras varje år.

Principer/regler

1. Styrelsen och befintliga ledare ska ta beslut om spelare ska bli ledare och därmed få en ersättning för ledarskapet.
Ordinarie ledare just nu är: Fredrik Spele, Peter Hult, Åsa Törnlund och Jonas Kolmodin
2. Styrelsen beslutar vid början av varje verksamhetsår om ersättningsbelopp.
Ersättningsbeloppet är detsamma oberoende av vem eller vilka som finansierar aktiviteten.
3. Person som nomineras till ledare måste vara aktiv spelare, dvs. föräldrar till aktiva spelare kvalar inte in till detta
4. Krav på ledare enligt nedan:

4.1 Praktiserande ledare:

- ska genomgå en praktikperiod för att prova och vissa att man vill/kan. Hur länge man ska praktisera är individuellt. Handledaren bestämmer
- vara minst 13 år under kalenderåret
- det ska alltid finnas en av klubbens nuvarande ledare på varje träning

Motion årsmöte 2017-08-15

- varje ledare ska ha en bestämd handledare och en plan när man förväntas delta
 - ersättning: ingen timersättning, ledarkläder, mat, logi (en symbolisk present vid terminsavslut, max 500kr)
- 4.2 Assisterande ledare:**
- under kalenderåret vara minst 13 år
 - ha genomfört en godkänd praktikperiod som praktiserande ledare
 - varje ledare ska ha en bestämd handledare och en plan när man förväntas delta
 - ska alltid finnas en vuxen (behöver inte vara handledaren) vid träningen som tar huvudansvaret för säkerhet, lokal, utrustning, närvaro, information, licens, avgifter; dvs. allt runt omkring som inte har med träningsupplägget och volleybollaktiviteterna att göra
 - ska kunna planera och leda hela aktiviteten med stöd av den vuxnes ansvarsområde
 - ersättning utgår per aktivitetstimma, ingen betald tid före eller efter passet börjar. När det är turnering, utgår ersättning max till matchtid + 1 timme.

Ersättningsbelopp:

13 år, 30 kr per timme

14 år, 40 kr per timme

15 år, 50 kr per timme

- 4.3 Ordinarie ledare:**
- ska vara minst 16 år under kalenderåret
 - ska ha genomfört en godkänd praktikperiod
 - ska ha godkänd relevant tränar/ledarutbildning
 - det är inte krav på annan ledares deltagande men det är att föredra att alltid vara två ledare (en assisterande är ok). Den ordinarie ledaren har fullt ansvar för:
 - säkerhet, lokal, utrustning, närvaro, information, licens, avgifter; dvs. allt runt omkring som inte är har med träningsupplägget och volleybollaktiviteterna att göra
 - ska kunna planera och leda hela aktiviteten med eventuellt stöd av assisterande ledare
 - Ersättningsbelopp:
 - 16 till 17 år under kalenderåret, 75 kr per aktivitetstimme plus 30 min administration per tillfälle. När det är turnering utgår ersättning till matchtid + 1 timme
 - 18 år och äldre, 95 kr per timme plus 30 min administration per tillfälle. När det är turnering utgår ersättning till matchtid plus 1 timme.

5 Ovanstående ersättningsbelopp gäller tills nästa årsmöte.

Birgitta Törnlund