

Gundega Balett Skolas handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling

Syfte

Gundega Balett Skola ska vara en trygg plats för medlemmar, ledare och föräldrar. Med trygg plats menas att verksamheten berivs i enlighet med Idrotten Vill¹ och i linje med barnkonventionen² dvs i en miljö där barn och ungdomar får utvecklas och må bra. Detta är också förutsättningar för att barnen på sikt ska kunna utvecklas till duktiga dansare och medmänniskor.

Föreningens mål mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling

Övergripande mål

På Gundega Balett Skola ska alla känna att de är i en trygg miljö

Mål för ledare

- Alla ledare ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är
- Alla ledare ska vara införstådda med föreningens handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling
- Alla ledare förväntas agera utifrån föreningens handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling.
- Föreningen förväntar sig att ledare ska vara goda föredömen.

Mål för aktiva barn och ungdomar

- Aktiva barn och ungdomar förväntas agera utifrån föreningens handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling, dvs vara reko gentemot såväl yngre som äldre danskompisar, ledare och utomstående.
- Aktiva barn och ungdomar förväntas känna till föreningens inriktning och målsättning
- Föreningen förväntar sig att medlemmar ska vara goda föredömen.

Mål för föräldrar

- Föräldrar till aktiva barn och ungdomar förväntas agera utifrån föreningens handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling
- Föräldrar till aktiva barn och ungdomar förväntas känna till föreningens inriktning och målsättning

¹ Riksidrottsförbundets ideprogram – Idrotten Vill

² FN:s barnkonvention

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- Riksidrottsförbundets idéprogram - Idrotten Vill
 - Glädje och gemenskap
 - Demokrati och delaktighet
 - Allas rätt att vara med
- FN:s Barnkonvention
- Gymnastikförbundets riktlinjer för träning och tävling
- Rädda Barnen – En skola utan mobbning
- Gundega Balett Skolas stadgar samt övriga inriktnings- och värderingsdokument

Definitioner

Förklaring av definitioner med exemplifieringar.

En person är **mobbad** när denne, upprepade gånger och under viss tid, blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Exempel:

Ledare; En ledare bestraffar upprepade gånger samma barn

Aktiva; En aktiv får inte vara med i grupp gemenskapen

Föräldrar; Förälder hånar upprepade gånger en eller flera av de aktiva

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpor eller dolt som t.ex. blickar och miner.

Exempel:

Ledare; Ledare utsätter aktiva för nedsättande uttryck

Aktiva; Aktiva kommenterar med nedsättande uttryck andra aktiva

Föräldrar; Förälder kommenterar med nedsättande uttryck aktiva och/eller ledare

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den som känner sig utsatt.

Exempel:

Ledare; en person får inte vara ledare pga sitt kön, ursprung, läggning osv

Aktiva; ett barn får inte vara med pga sitt ursprung, läggning, kön etc

Föräldrar; uteslutning pga etnicitet, sexuell läggning etc

Förebyggande arbete

Ledare

- Arbeta för att föreningen har en öppen, positiv och solidarisk atmosfär
- Lyhörd för tendenser till negativa handlingar

Aktiva barn och ungdomar

- Arbeta för att föreningen har en öppen, positiv och solidarisk atmosfär
- Lyhörd för tendenser till negativa handlingar

Föräldrar

- Medverka till att föreningen har en öppen, positiv och solidarisk atmosfär

Beslutstrappa/Åtgärdslista

Ledare

1 Beteendet uppmärksammas

Samtal med enskild genomförs av ordförande

2 Beteendet varnas

Om beteende inte ändras varnas ledaren. Kontakt med berörda. Utförs av ordförande

3 Beteendet bearbetas

Samtal med involverade i större grupp med varning för konsekvenserna i ett följande steg om ingen förändring sker. Genomförs av ordförande, eventuellt med stöd från SISU-Idrottsutbildarna och/eller Rädda Barnen

4 Beteendet straffas

Föreningens styrelse beslutar om frångående av uppdrag. Ordförande meddelar med stöd av styrelse.

Information till andra sker genom föreningens normala informationsvägar.

Barn och ungdomar

1 Beteendet uppmärksammas

Samtal med den enskilde genomförs av ledare

2 Beteendet varnas

Om beteende inte ändras genomförs samtal med den enskilde och dennes förälder. Samtalet görs av ledare och föreningens ordförande

3 Beteendet bearbetas

Om ingen förändring trots ovanstående samtal sker varnas den enskilde

4 Beteendet straffas

Föreningens styrelse beslutar om uteslutning. Ordförande meddelar med stöd av styrelse.

Information till andra sker genom föreningens normala informationsvägar.

Föräldrar

1 Beteendet uppmärksammas

Samtal med den enskilde genomförs av ledare

2 Beteendet varnas

Om beteende inte ändras genomförs samtal med föräldern av ledare och föreningens ordförande

3 Beteendet bearbetas

Samtal med berörda i en större grupp med varning för konsekvenser om ingen förändring sker. Samtalet genomförs av ordförande, eventuellt med externt stöd från SISU Idrottsutbildarna/Rädda Barnen

4 Beteendet straffas

Föreningens styrelse beslutar om åtgärd. Ordförande meddelar med stöd av styrelse.

Information till andra sker genom föreningens normala informationsvägar.

Barn som far illa (ex. sexuella övergrepp/trakasserier)

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation

Föreningens ledare

Föreningens grupp för en trygg miljö

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten om/när det ska göras

Föreningens ordförande

Socialtjänsten Karlstad 054-295 000 (dagtid), 114 14 (helg/kväll/natt)

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen

Föreningens ledare/ordförande

Vem informerar föräldrarna

Föreningens ledare/ordförande

Föreningens grupp för en trygg miljö

Vem informerar berörda/drabbade övriga barn/ungdomar

Föreningens ledare/ordförande

Föreningens grupp för en trygg miljö

Vilket stöd finns i kommunen

Orosanmälan till kommunens socialnämnd (14kap 1§ Socialtjänstlagen)

- Familjeavdelningen (anonym konsultation) 054-540 50 20
- Posomgruppen (brådskande) 112

Förankringsarbete, uppföljning och ansvar

Hur förankrar vi handlingsplanen och håller den levande

Handlingsplanen finns på föreningens hemsida samt tillgänglig i våra lokaler
Nyttillkomna ledare introduceras i planen
Nya aktiva och föräldrar informeras om planen
Planen följs upp genom frågor/checklista innan årsmöte
Ordförande rapporterar vid årsmöte det fortgående arbetet inom föreningens grupp för en trygg miljö

Hur följer vi upp handlingsplanen år efter år

Föreningens grupp för en trygg miljö samlas (minst) en gång per termin för information kring eventuella tendenser inom/mellan olika grupper/deltagare/ledare

Vem/vilka är ansvariga

Föreningens styrelse

Kontaktpersoner; (054-183137 info@gundegabaletten.com)

Ordförande; BoCe Sjöman

Ledare; Gundega Liede och Felicia Wendel