

ARBEIDSAVTALE

VEST POLITIDISTRIKT Arbeidsavtalen gjelder for arbeidstakere som kommer inn under (lov om statens tjenestemenn av 4.mars 1983 nr 3) **Endring fra 1.7.17; lov om statens ansatte**

Arbeidstaker	
Arbeidstakers navn	Fødselsnummer
Adresse	

Virksomheten	
Virksomhetens navn	
Vest politidistrikt, avd. Sogn og Fjordane	
Adresse	
Pb. 85, 6901 Florø	

Tidsrom, prøvetid og oppsigelse i arbeidsforholdet			
Tiltredelsesdato	Stillingen er fast	Stillingen er midlertidig	X
021017			
Midlertidig ansettelse, jf. tjml § 3 nr 2	Engasjement uten forutgående oppsigelse	X	Tidspunkt for fratreden:
Statsansatte- loven § 9 (1), 2.1			1 april 2018
Stillingshjemmel (vikar for):			
Vikariat uten forutgående oppsigelse		Fratreden ved stillingsinnehavers gjeninntreden, dog ikke ut over:	
Arbeidstakeren har krav på én måneds varsel før fratreden ved ansettelse i mer enn ett år, jf. tjenestemannsloven § 7.			
Prøvetid	X	Prøvetid 6 mnd. jf. tjml § 8	Prøvetid skal ikke gjelde for denne stillingen, jf. tjml § 8 nr 1
Oppsigelsesfrist i medhold av tjenestemannsloven §§ 8, 9, 10 og 11/ i hht Statsansattel. §17			

Hva slags arbeid, omfang og arbeidssted		
Stillingskode	Stillingsbetegnelse	Stillingsandel (%)
1458	Politibetjent 1	100%
Tjenestested, for tiden plassert ved		

Lønn, ferie og arbeidstid	
Lønnstrinn ved tiltredelse	Dato for lønnsutbetaling i hver måned
LR41 alt. 4 (min ltr 40)	12
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Lønn og annen godtgjørelse skal følge av den sist gjeldende tariffavtale. ◆ Hvis arbeidstakeren ved en feil har fått utbetalt for mye i lønn, er partene enige i at lønnsutbetaler kan foreta passende trekk som er nødvendig for å rette opp feilen. ◆ Ferie og feriepenger følger av ferieloven og de til enhver tid gjeldende sentrale særavtaler. ◆ Normalarbeidstiden følger av den til enhver tid gjeldende tariffavtale og arbeidsplan. 	

Ekstraarbeid i fritiden, bistillinger o.l.
 En arbeidstaker kan ikke ta ekstraarbeid for annen arbeidsgiver eller drive privat inntektsgivende virksomhet i fritiden som ikke er i samsvar med de til enhver tid gjeldende bestemmelsene om dette i Statens personalhåndbok og HTA pkt. 1.1.4. For politistillinger gjelder også Politiloven. Det må søkes særskilt om tillatelse til å innta bierverv.

Tariffavtaler, reglement og andre tilsetningsvilkår
 Arbeidsforholdet er regulert av den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale, hovedavtalen og andre sentrale tariffavtaler i staten, samt de til enhver tid gjeldende særavtaler som gjelder for stillingen.



Ansettelse - og personalreglement i virksomheten er en del av denne avtalen	Reglementet er overlevert		
	Ja	<input checked="" type="checkbox"/>	Nei

Ellers skjer tilsetning på de vilkår som arbeidsmiljøloven setter med unntak av § 14-2, § 14-4, §§ 14-9 til 14-14, §§ 15-1 til 15-9, §§ 15-11 til 15-14, § 15-16, § 17-1, § 17-3 og § 17-5, og på grunnlag av lov om statens tjenestemenn m.m. av 4. mars 1983 nr. 3, lov om Statens Pensjonskasse av 28. juli 1949 nr. 26 samt lov om aldersgrenser for offentlige tjenestemenn m.fl. av 21. desember 1956 nr. 1.

Ev. aktuelle særlover som gjelder for denne arbeidstaker: Lov om politiet, lov nr. 53 av 4. august 1995. Det vises også til gjeldende lover og instruksjoner for ansatte med politimyndighet.

Andre vilkår
 Arbeidstaker forplikter seg til å delta i den faglige opplæring som arbeidsgiver tilbyr, og benytte seg av de arbeidsverktøy som arbeidsgiver stiller til rådighet, og som måtte være nødvendig for tjenesten, herunder IT-løsninger som BI, m.v.
 Arbeidstaker forplikter seg også å følge de til enhver tid gjeldende instruksjoner for arbeidsområdet samt holde seg oppdatert vedr. informasjon på e-mail og intranett.
 Ved overgang til annen stilling utenfor staten kan arbeidsgiver i særlige tilfeller og mot fastsatt godtgjørelse ilegge karantene og/eller saksforbud iht de til enhver tid gjeldende retningslinjer om karantene og saksforbud i staten. Dersom arbeidstaker bryter informasjonsplikten eller vilkår for karantene/saksforbud, kan det ilegges en konvensjonalbot tilsvarende 1-3 månedslønner.

Underskrifter

Sted og dato Sandane / Levanger	
For virksomheten, etter fullmakt DEL/ Fiske	Arbeidstaker
Nils Ove Roset Lm i Gloppen	 

Arbeidsavtale for fast ansettelse i politi- og lensmannsetaten

Arbeidsavtale

Lov om statens ansatte (statsansatteloven) av 16. juni 2017 nr. 67.

Arbeidstaker	
Arbeidstakerens navn:	Fødselsnummer:
[Redacted]	[Redacted]
Adresse:	
[Redacted]	

Arbeidsgiver	
Arbeidsgivers navn:	Arbeidsgivers adresse:
Vest Politidistrikt	Allehelgens gate 6, 5017 Bergen
Stillingen er for tiden plassert: GDE Sogn og Fjordane, tjenesteenhet [Redacted]	

Tidsrom, prøvetid og oppsigelse i arbeidsforholdet		
Stillingen er fast		
Tiltredelsesdato 02.07.18	<input type="checkbox"/> Ev. etter avtale	
Prøvetid	Prøvetid er seks måneder, jf. statsansatteloven § 15 (1). Prøvetiden kan forlenges tilsvarende fraværet i prøvetiden som ikke er forårsaket av arbeidsgiver, jf § 15 (2).	<input type="checkbox"/> Prøvetid kommer ikke til anvendelse jf. statsansatteloven § 15 (1).
Oppsigelsesfrist i medhold av statsansatteloven § 22		
Ved overgang til stilling eller verv utenfor statsforvaltningen, eller ved etablering av næringsvirksomhet, kan det ilegges karantene og saksforbud i henhold til lov 19. juni 2015 nr. 70 om informasjonsplikt, karantene og saksforbud for politikere, embetsmenn og statsansatte (karantene-loven). Den ansatte skal gi informasjon til tilsettingsmyndigheten om alle slike overganger som finner sted innen tolv måneder etter fratreden, jf. karantene-loven § 15.		

Lønn, stilling, ferie og arbeidstid		
Stillingskode: 1458	Stillingsbetegnelse: Politibetjent 1	Stillingsdel (%) 100
<input type="checkbox"/> lønnstrinn		Dato for lønnsutbetaling hver måned: 12.
<input checked="" type="checkbox"/> Lønnsramme 41, alternativ 4		
Hvis arbeidstakeren ved en feil har fått utbetalt for mye lønn, er partene enige om at arbeidsgiver ved neste avlønning kan foreta slikt trekk som er nødvendig for å rette opp feilen. Ved tilbakebetaling av beløp over kr 1000, skal arbeidsgiver i samråd med arbeidstaker utarbeide en nedbetalingsplan.		Fra brutto årslønn trekkes det 2% til Statens pensjonskasse.
Ferie og feriepenger følger av ferieloven og de til enhver tid gjeldende sentrale særavtaler.		
Normalarbeidstiden følger av den til enhver tid gjeldende tariffavtale og arbeidsplan.		
Ekstraarbeid i fritiden, bistillinger o.l		
En arbeidstaker kan ikke inneha bistilling, bierverv, styreverv eller andre lønnede oppdrag som ikke er i samsvar med de til enhver tid gjeldende bestemmelsene om dette i Statens personalhåndbok. Statsansatte med politimyndighet må søke om tillatelse til bierverv iht. politiloven		

Arbeidstakerens navn:

Fødselsnummer:

Tariffavtaler, reglement og andre tilsetningsvilkår

Arbeidsforholdet er regulert av den til enhver tid gjeldende hovedtariffavtale, hovedavtale og andre sentrale tariffavtaler i staten - inngått av staten ved Kommunal- og moderniseringsdepartementet, LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat, Akademikerne og Unio.

For arbeidsforholdet gjelder i tillegg vanlige vilkår i staten, fastsatt i lover, personalreglement, pensjonsvedtekter, instruksjoner og øvrige reglementer.

Andre vilkår

Ansettelsen forutsetter plettfritt vandel jf. politiloven § 18 og politiregisterloven § 41.

Arbeidstaker forplikter seg til å delta i den faglige opplæring som arbeidsgiver tilbyr, og benytte seg av de arbeidsverktøy som arbeidsgiver stiller til rådighet, og som måtte være nødvendig for tjenesten, herunder IT-løsninger som BL m.v.

Arbeidstaker forplikter seg også å følge de til enhver tid gjeldende instruksjoner for arbeidsområdet samt holde seg oppdatert vedr. informasjon på e-mail og intranett.

Det er en forutsetning om vitnemål fra PHS ved tiltredelse.

Underskrifter

Sted og dato

For virksomheten, etter fullmakt

Daniel N. Erenstsen
Daniel Nedreaas Erenstsen
HR-rådgiver

Arbeidstaker

[Redacted signature]



POLITIET

Erklæring om teieplikt for tilsette i, og andre som gjer arbeid eller utfører teneste for, Vest politidistrikt.

Generell utgåve (etter forvaltningslova)

Lov om behandlingmåten i forvaltningssaker (forvaltningslova) av 10. februar 1967 har §§ 13 – 13 f, bestemmingar om teieplikt. Hovudbestemminga går fram av § 13 *).

§ 13 (teieplikt)

"Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1) *noens personlige forhold, eller*
- 2) *tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.*

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre."

For brot på denne bestemminga kjem § 121 i den alminnelege straffelova av 22. mai 1902 til bruk.

Straffelova § 121 lyder:

"Den som forsettlig eller grovt uaktsomt krenker taushetsplikt som i henhold til lovbestemmelse eller gyldig instruks følger av hans tjeneste eller arbeid for statlig eller kommunalt organ, straffes med bøter eller med fengsel i inntil 6 måneder. Begår han taushetsbrudd i den hensikt å tilvende seg eller andre en uberettiget vinning eller utnytter han i slik hensikt på annen måte opplysninger som er belagt med taushetsplikt, kan fengsel inntil 3 år anvendes. Denne bestemmelse rammer også taushetsbrudd m.m. etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet."

Eg har gjort meg kjent med det som står ovanfor, og stadfester at eg vil respektere reglene om teieplikt. Erklæringa om teieplikt er skriven ut i to eksemplar, og eg har motteke eitt eksemplar.

NAMN (med blokkbokstavar) _____

_____ den 15 08 17

(Underskrift)

*) §§ 13a – 13f er attgjevne på neste side.

**Melding om prøvetidsreglane**

Skal sendast i to eksemplar

Institusjon Vest politidistrikt	Dato 15. august 2017	Referanse
Til	Returadresse Vest politidistrikt v/ Sogn og Fjordane Postboks 85 6901 FLORØ	

Tilsetjing

Som det går fram av den vedlagde arbeidsavtalen, er De tilsett som

Etter § 8 i lov om statens tenestemenn skal De gjerast skriftleg kjend med prøvetidsreglane før De byrjar i stillinga. Reglane om prøvetid lyder slik:

§ 8. Prøvetid

1. I de første seks måneder er tjenestemannen tilsatt på prøve. Tilsettingsorganet kan bestemme at slik prøvetid også skal gjelde, selv om tjenestemannen går direkte over fra en annen statsstilling. I særlig tilfelle kan det avtales at prøvetid ikke skal gjelde. Under prøvetiden skal tjenestemannen gis nødvendig veiledning og vurdering av sitt arbeid. Tjenestemannen skal gjøres skriftlig kjent med prøvetidsreglene før tiltredelsen og skal bekrefte underretningen skriftlig.
2. I prøvetiden kan tjenestemannen sies opp med tre ukers frist såfremt vedkommende ikke kan tilpasse seg arbeidet eller ikke tilfredsstillende rimelige krav til dyktighet eller pålitelighet.

Når prøvetiden er ute, skal tjenestemannen gjøres kjent med om vedkommende ikke kan fortsette i tjenesten. I så fall sies tjenestemannen opp med tre ukers frist.
3. Tjenestemann som er tilsatt med plikt til å gjennomgå en bestemt opplæring, skal sies opp med tre ukers frist, hvis opplæringen ikke er fullført på en tilfredsstillende måte. Ved reglement kan det i særlige tilfelle fastsettes lengre oppsigelsesfrist. Ved reglement kan videre fastsettes på hvilken måte og etter hvilke kriterier det skal avgjøres om opplæringen er tilfredsstillende fullført eller ikke.

Etter § 8 nr. 3 i lova kan det ved reglement fastsetjast særskilde reglar for prøvetida.

Spesielle reglar for prøvetida er vedlagde Ja Nei

Vi ber om at De skriv under eitt eksemplar av denne meldinga og sender det tilbake til oss snarast råd.

Eigenerklæring

Eg stadfestar at eg er gjord kjend med reglane ovanfor.

Eg kan byrje den

Stad og dato

15.08.17

Underskrift



POLITIET

POLITIMESTEREN

SUSPENSJONSBESLUTNING

for

Politibetjent ved Vest politidistrikt,
Tjenesteenhet Nordfjord, Sogn og Fjordane driftsenhet.

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED] er siktet for brudd på straffelovens § 22, 1. ledd jfr. § 31, 2. ledd (promillekjøring). Lørdag 20.06.20 kl. 0025 ved Ytre Honningsvåg i Stad kommune førte han sin leasede bil på en slik måte at han mistet kontroll på bilen og kjørte av veien. Det ble i etterkant av trafikkulykken foretatt blodprøve av [REDACTED]

Straffesaken er sendt til Voss lensmannsdistrikt for etterforskning.

På grunnlag av de foreliggende opplysninger finner en grunn til å anta at [REDACTED] har opptrådt slik at det kan være grunnlag for avskjed etter statsansattelovens § 26 bokstav d ved at han " ved utilbørlig atferd i eller utenfor tjenesten viser seg uverdigg til sin stilling eller bryter ned den aktelsen eller tilliten som er nødvendig for stillingen eller tjenesten".

Politimesteren legger til grunn at han av hensyn til tjenestens og virksomhetens behov, med øyeblikkelig virkning, midlertidig må fratse arbeidsforholdet, jf. statsansattelovens § 29 første ledd og § 30 annet ledd.

SLUTNING

Med hjemmel i lov om statens ansatte mv § 29 jf. § 30 annet ledd suspenderes [REDACTED] med øyeblikkelig virkning fra sin stilling som politibetjent ved Vest politidistrikt.

Vest politidistrikt, 22. juni 2020.


Kaare Songstad

Vest politidistrikt

Politimesteren

Post: Postboks 285 Sentrum, 5804 BERGEN

Org. nr.: 983998461