

GAMES' principper for frikøb og honorering

Vedtaget i bestyrelsen 7. februar 2024.

Diæter og rejseudgifter

Projektlederen kan bevilge diæter og rejseudgifter til frivillige og konsulenter, der er på mission i forbindelse med projekter.

Bestyrelsen kan bevilge diæter og rejseudgifter til frivillige, også fra bestyrelsen selv, når de løser opgaver for GAMES, herhjemme eller i Gambia.

Enhver skattefri godtgørelse og refusion sker i overensstemmelse med Skats regler og efter konkret aftale med hver enkelt i forhold til behov og ønsker.

Repræsentation og bespisning kan på GAMES regning kun ske efter aftale med formanden, næstformanden eller kassereren og på projektets vegne efter aftale med projektlederen.

Kørsel og rejserefusion vedr. møder og kurser i GAMES regi kan kun ske efter aftale med formanden, næstformanden eller kassereren eller projektlederen vedr. projekter.

Honorar/Payroll cost

Payroll cost (løn kompensation) og honorar til bestyrelsesmedlemmer skal bestyrelsen altid godkende med skriftlig argumentation for, hvorfor det er vigtigt at bruge netop det bestyrelsesmedlem til netop den opgave.

Payroll cost eller honorar til andre skal altid godkendes af formanden eller næstformanden efter en begrundet indstilling fra den ansvarlige projektleder.

GAMES betaler payroll cost på det niveau, CISU godkender i forbindelse med konkrete ansøgninger, ud fra et af to forskellige principper:

1. Når vi ikke kan finde frivillige til at løse en opgave, kan vi betale konsulenter, for hvem lønkomensationen eller honorar er en betingelse for at løse en given opgave.
2. Når aktivister yder en betydelig frivillig indsats, kan vi betale payroll cost til aktivister, for hvem lønkomensationen er en motiverende faktor for at arbejde frivilligt både før og efter den mission, der kompenseres.

En "betydelig frivillig indsats" indebærer som forudsætning, at den frivillige fungerer som en anker-person i projektet med ansvar for eksempelvis:

- forberedelse i samarbejde med partnere og GAMES' projektleder
- koordinering, møder og evt. fjernundervisning
- opfølgning, der understøtter lokal implementering
- dokumentation og evaluering

Desuden indebærer en "betydelig frivillig indsats" som oftest, at aktivisten tidligere har været på en ulønnet mission inden for det seneste år eller siden det aktuelle projekt startede.