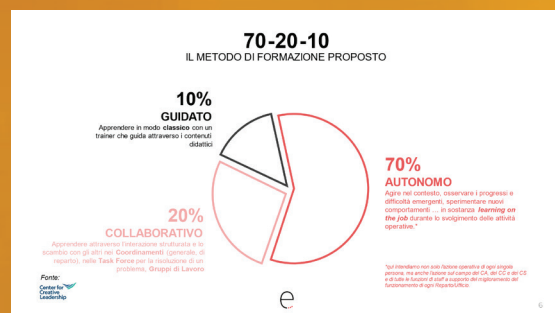


FORMAZIONE SOCIALE

FORMAZIONE
BASE NEO INSERITI Aster Coop
NEL PROCESSO DI ON-BOARDING



ACADEMY PERCORSO BASE RESPONSABILI

TEMI	TEMI
RUOLO, GESTIONE E COMPLESSITÀ (0,5gg.)	<ul style="list-style-type: none"> Identità, Cultura e Valori, Cooperazione I nostri servizi, proposta di valore Organizzazione e Ruoli
RELAZIONI COLLABORAZIONE CRESCITA (2gg.)	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazione efficace, gestione del conflitto organizzativo Collaborazione inter-funzionale Creoscita, obiettivi di sviluppo, colloquio con responsabile e strategie di apprendimento e sviluppo abilità
PROBLEMI ORG E PROGRAMMAZIONE (1gg.)	<ul style="list-style-type: none"> Gestione di un problema: problem setting e solving Gestione tempo e pianificazione
QUALITÀ, PROCESSI, PROCEDURE (0,5gg.)	<ul style="list-style-type: none"> Come lavorare in Qualità Sistemi di gestione integrati
SALUTE, SICUREZZA AMBIENTE (1gg.)	<ul style="list-style-type: none"> La centralità della Sicurezza Il ruolo del Preposto Sistema di Gestione: processi e organizzazione

ACADEMY PERCORSO TALENTI

TEMI	TEMI
RUOLO, GESTIONE E COMPLESSITÀ (0,5gg.)	<ul style="list-style-type: none"> Identità, Cultura e Valori, Cooperazione I nostri servizi, proposta di valore Organizzazione e Ruoli
GESTIONE PERSONE (2gg.)	<ul style="list-style-type: none"> Leadership: come gestire, motivare e far crescere i propri collaboratori. Gli strumenti di gestione: MT, colloqui, on-boarding, valutazione, parità di genere...
PROCESSI (2gg.)	<ul style="list-style-type: none"> Approccio e metodo AGILE Come si gestisce con metodo un problema di processo Strategie Toyota...
NUMERI (0,5gg.)	<ul style="list-style-type: none"> Gli indicatori chiave da seguire per capire andamenti reparto, azienda Gli strumenti da utilizzare per leggerli e prendere le azioni necessarie
PIANIFICAZIONE (0,5gg.)	<ul style="list-style-type: none"> Il valore della Pianificazione Aster Strumenti di Pianificazione di Risorse e mezzi
SALUTE, SICUREZZA AMBIENTE (1gg.)	<ul style="list-style-type: none"> La centralità della Sicurezza Il ruolo del Preposto Sistema di Gestione: processi e organizzazione

ORE DI FORMAZIONE EROGATE DA ASTER COOP NEL 2023

Formazione	2023		2022	
	Ore Totali	Ore pro-capite	Ore Totali	Ore pro-capite
Dirigenti	-	-	-	-
Quadri	327	15	184	8
Impiegati	240	6	160	4
Operai	5.637	8	4.028	6
TOTALE	6.204	29	4.372	18

Aster Coop è una impresa cooperativa, caratterizzata dallo scopo mutualistico, con 48 anni di storia, competenza e professionalità. Nasce a Udine il 31 marzo 1976 per volontà di 30 Soci Cooperatori con lo scopo di svolgere in forma cooperativa le attività di facchinaggio all'interno del mercato ortofrutticolo. Oggi svolge un servizio complesso di logistica a favore di clienti, sia nazionali che internazionali, con un fatturato (2023) pari a 44.813.000 €, con attività svolte in 18 reparti operativi presenti in 5 regioni italiane. Al 31 dicembre 2023 i Soci Lavoratori erano pari a 784 unità. Il 100% dei Soci Lavoratori è inquadrato con il CCNL della Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni – Sezione Cooperazione. Non esistono disparità di trattamento o benefici in favore dei lavoratori a tempo indeterminato rispetto a quelli a tempo determinato o part-time, come non esistono disparità di trattamento in base al genere: per tutti i Soci Lavoratori si applica il CCNL e l'accordo integrativo aziendale. Il trattamento retributivo e normativo dei Soci

Lavoratori di Aster Coop è disciplinato dal Regolamento Interno approvato dall'Assemblea dei Soci che contiene alcuni elementi e condizioni migliorative, condivise con le OO.SS. firmatarie del CCNL. In particolare, anche per il 2023 rimane vigente l'accordo integrativo aziendale firmato nel novembre 2020 che prevede l'erogazione a beneficio dei Soci Cooperatori di un premio finalizzato al raggiungimento di obiettivi di efficienza e di qualità. Il trattamento economico si fonda sulla retribuzione mensilizzata, che viene calcolata sulla base delle ore lavorate, tenuto conto di tutte le componenti aggiuntive (indennità notturne, di reperibilità, ecc.) e dei trattamenti differiti (tredicesima, TFR, ferie, festività, ecc.). Le retribuzioni sono corrisposte mensilmente entro il giorno 15 del mese successivo a quello di competenza. Le seguenti tabelle forniscono informazioni circa la distribuzione dei nostri Soci Lavoratori per tipologia di contratto, genere, età.

NAZIONALITA' DEI SOCI

Stato - Cittadinanza	
ALBANIA	12
ALGERIA	1
ARGENTINA	1
BANGLADESH	22
BENIN	3
BRASILE	1
BULGARIA	5
BURKINA FASO	7
CAMERUN	1
CINA	2
COLOMBIA	1
CONGO REP. DEMOCRATICA	2
CONGO REP. POPOLARE	1
COSTA D'AVORIO	20
CROAZIA	1
CUBA	1
ECUADOR	6
FILIPPINE	40
GAMBIA	1
GHANA	11
INDIA	6
ITALIA	456
LIBERIA	1
MACEDONIA	1
MALI	4
MAROCCO	15
MOLDAVIA	6
NIGERIA	61
PAKISTAN	6
PERU'	3
REPUBBLICA DOMINICANA	1
ROMANIA	56
SENEGAL	7
SERBIA	3
SLOVENIA	1
SPAGNA	1
TOGO	10
TUNISIA	2
UCRAINA	2
VENEZUELA	3
totale soci	784

Soci Lavoratori suddivisi per tipologia contrattuale e per genere

	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	608	140	748	649	118	767
A tempo determinato	33	3	36	16	1	17
TOTALE	641	143	784	665	119	784

Soci lavoratori suddivisi per regime di orario di lavoro e per genere

	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full Time	640	128	768	661	103	764
Part Time	1	15	16	4	16	20
TOTALE	641	143	784	665	119	784

Soci Lavoratori suddivisi per età e per genere

	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30 anni	96	30	126	102	16	118
30-50 anni	329	77	406	353	74	427
> 50 anni	216	36	252	210	29	239
TOTALE	641	143	784	665	119	784



