Referat af ordinær generalforsamling 15. maj 2025

Den 15. maj 2025 afholdtes ordinær generalforsamling i Den Selv Inst Rudolf Steiner Sk Msj (Freja Skolen), CVR 68 88 79 17, på skolens adresse, Bagmarken 58, 4370 Store Merløse.

Dagsorden

1. Valg af dirigent og referent

2. Bestyrelsens beretning

3. Skolelederens beretning

4. Gennemgang af det reviderede regnskab

5. Ny skoleleder, Astrid

6. Status på dokumentarudsendelsen om Steinerskoler

7. Valg til bestyrelsen - der skal vælges 2 bestyrelsesmedlemmer (1 forældrevalgt og 1 skolekredsvalgt). Desuden skal der vælges 1-2 suppleanter. Morten Rath er på valg og genopstiller og Jonas Bluhme, nuværende suppleant, stiller op til bestyrelsen. Line Overgaard stiller op som suppleant.

8. Eventuelt

Bente byder velkommen og indleder til det første punkt på dagsordenen.

1. **Valg af dirigent og referent**

Bestyrelsen foreslog Morten Rath som ordstyrer, og han blev valgt.

Bestyrelsen foreslog Camilla Rath som referent, og hun blev valgt.

Morten fortæller, at der er indkaldt i henhold til vedtægterne.

Morten oplyser om forskellen mellem skolekreds og forældre.

Morten læste dagsordenen højt, og den blev godkendt.

2. **Bestyrelsens beretning**

Bente fremlægger bestyrelsens beretning:

Kære alle sammen

Penneo dokumentnøgle: N24Y8-EVWQW-U8QAE-V6TSZ-FA1CY-ANDIW

Endnu et år er gået på Freja Skolen. Da vi stod her sidste år, var vi ved at ansætte en ny skoleleder. Vi havde Mette som konstitueret skoleleder sidste forår, mens vi ledte efter en ny. Vi fik ikke mange ansøgninger og vi endte med at ansætte Susanne. Hun startede efter sommerferien og fik sat en masse ting i gang. Bl.a. flyttede sfo'en til hovedbygningens første sal, da der var fugt i den gamle sfo-bygning – hvilket efterfølgende viste sig at være skimmelsvamp. Sfo'ens flytning betød også at klasserne byttede rundt på lokalerne, hvilket de store børn var ganske utilfredse med, fordi de blev "degraderet" til underetagen, hvor der helt bogstaveligt ikke er så højt til loftet. Men de har dog affundet sig med det – og i løbet af den seneste måneds tid har de fået den grønne barak til "frirum", hvilket de er godt tilfredse med.

Bestyrelsen er i løbet af 2024 startet med at arbejde med vision og strategi, med Line og Jonas i spidsen. Sidste sommer besvarede forældrene et spørgeskema, og efterfølgende blev personalet inddraget i processen. Det var hensigten at eleverne, sammen med deres klasselærer, skulle inddrages men denne del nåede vi desværre ikke. Det er et punkt for den nye bestyrelse og nye ledelse at fortsætte.

Og ja, ny ledelse igen! Susanne sagde op d. 30. december, og så skulle vi starte forfra. Den sidste dag i juleferien mødtes bestyrelsen og snakkede om hvad vi skulle gøre. Vi ringede til Astrid i hendes funktion af AMR og Cecilie i hendes funktion af TR og fortalte dem om situationen. Morgenen efter mødte bestyrelsen op på lærerværelset og fortalte medarbejderne at Susanne var stoppet. Line og jeg holdt møde med Astrid og Cecilie samme eftermiddag for at aftale hvem der skulle tage imod sygemeldinger og andet lavpraktisk. To dage efter holdt vi bestyrelsesmøde, og der tilbød Cecilie og Astrid at tage rorpinden som konstituerede ledere for at give bestyrelsen tid til at finde den helt rigtige. Men ansættelsesprocessen kommer Mette tilbage til på et senere punkt i dag.

Som konstitueret ledelse har Cecilie og Astrid været igennem en del på kort tid. For Freja Skolen står aldrig stille. Mandag før vinterferien opdagede vi at der var rotter indendørs på skolen. Vores effektive ledelsesteam lukkede skolen og fandt alternative lokaler på bare én dag. Og så måtte pedel René og rengøringsdame Sandra i gang med det helt store arbejde. Jeg er dybt taknemmelig over hvor engagerede og arbejdsomme de begge var i denne situation. Så efter knap to uger kunne skolen åbne igen – efter Cecilie og Astrid havde lagt en omhyggelig plan B, til hvis rotterne ikke ville fanges. Men det blev heldigvis ikke til en langvarig flytning.

Af øvrige ting i det forgangne år vil jeg meget gerne nævne at skolen er færdige med at afbetale lånet til STUK og at vi nu er i fuld gang med at afdrage gæld til Fonden (som ejer bygningerne) og til private långivere.

Nu er det maj, ny leder er på plads, og jeg tør næsten ikke udtale håb om at Freja Skolen går en roligere tid i møde. For der kommer altid nye udfordringer når vi mindst venter det. Men om lidt skal vi vælge en ny bestyrelse, og når den efterfølgende mødes og konstituerer sig, vælger vi en ny forperson iblandt bestyrelsens medlemmer. Jeg håber at denne forperson får en rolig periode en periode med mulighed for at fokusere på udvikling af skolen, på økonomisk konsolidering og på det vigtige samarbejde mellem skolens ledelse og bestyrelse. Bestyrelsen ønsker at være en mindre del af den daglige drift end vi har været de seneste år.

Jeg har været glad for mine 3 år på posten som forperson, og jeg er glad for at give stafetten videre senere i aften. Jeg har et år endnu tilbage af min valgperiode, og er sikker på, at I om lidt vælger nogle gode kandidater til bestyrelsen.

Penneo dokumentnøgle: N24Y8-EVWQW-U8QAE-V6TSZ-FA1CY-ANDIW

3. Skolelederens beretning

Cecilie, konstitueret skoleleder frem til 8. maj, fremlægger sin beretning:

Siden august 2021 har jeg haft min daglige gang på Freja Skolen. Det seneste år har, som altid, været præget af udvikling og engagement. I begyndelsen af skoleåret tiltrådte en ny skoleleder, som dog efter kort tid valgte at søge nye udfordringer. På dette tidspunkt var jeg netop vendt tilbage fra barsel, og bestyrelsen kontaktede mig og Astrid, som skolens tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, med henblik på en midlertidig løsning. Efter en hurtig og god dialog besluttede vi at tilbyde vores hjælp i ledelsesopgaven, indtil en permanent løsning var på plads. Astrid og jeg har i flere år arbejdet tæt sammen og opbygget et solidt samarbejde. Vi har forskellige tilgange og styrker, men deler en fælles vision: Freja Skolen skal være en tryg og udviklende skole for alle elever. Med dette udgangspunkt påtog vi os ledelsesopgaven.

I løbet af skoleåret har vi blandt andet ansat pedellen Réne, der med stor sans for æstetik og orden har bidraget til, at skolens fysiske rammer fremstår indbydende og velholdte. Samtidig har vi ansat Sandra, som hver morgen sørger for grundig rengøring af klasselokaler og fællesarealer. Disse daglige indsatser har betydning for både arbejdsmiljøet og det indtryk, skolen giver besøgende og nye familier samt alle os, som har vores daglige gang på skolen.

Kort efter konstitueringen som midlertidig ledelse blev skolen ramt af et akut rotteproblem. Det medførte midlertidig hjemsendelse af eleverne, mens vi i fællesskab arbejdede på en effektiv løsning. Vi oplevede en stor og værdifuld opbakning fra forældregruppen, der hurtigt organiserede legegrupper og hjemmepasning. Denne form for samarbejde og fleksibilitet viser den styrke, som fællesskabet omkring Freja Skolen rummer. Holbæk Kommune har for nylig meddelt, at sagen nu er afsluttet, da der ikke længere er tegn på rotter. Vi vil naturligvis fastholde de forebyggende tiltag, vi har iværksat.

En stor del af året har også været præget af processen med at finde en ny skoleleder. Det har været en vigtig og engagerende proces for hele personalegruppen. Vi er derfor glade for at kunne meddele, at Astrid tiltræder som ny skoleleder – en nyhed, der blev modtaget med stor glæde blandt personalet.

De seneste måneder med Astrid og jeg i ledelsen har været præget af et positivt og konstruktivt samarbejde. Kulturen på lærerværelset og i forældregruppen har været præget af engagement og fælles retning. Jeg er imponeret over, hvor meget vi kan udrette sammen, når vi trækker på de mange ressourcer, vi har til rådighed. Jeg ser frem til det fortsatte arbejde med at udvikle Freja Skolen i tæt samarbejde med Astrid og resten af personalet.

Tak for tilliden

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke for den tillid og støtte, jeg har mødt i rollen som konstitueret skoleleder. Det har været en lærerig og meningsfuld periode, hvor jeg har fået dybere indsigt i skolens drift og udvikling. Samarbejdet med forældre og personale har været både konstruktivt og inspirerende, og jeg ser med glæde frem til at fortsætte dette samarbejde. Freja Skolen rummer et stærkt og engageret personale, og jeg glæder mig til alt det, der venter forude.

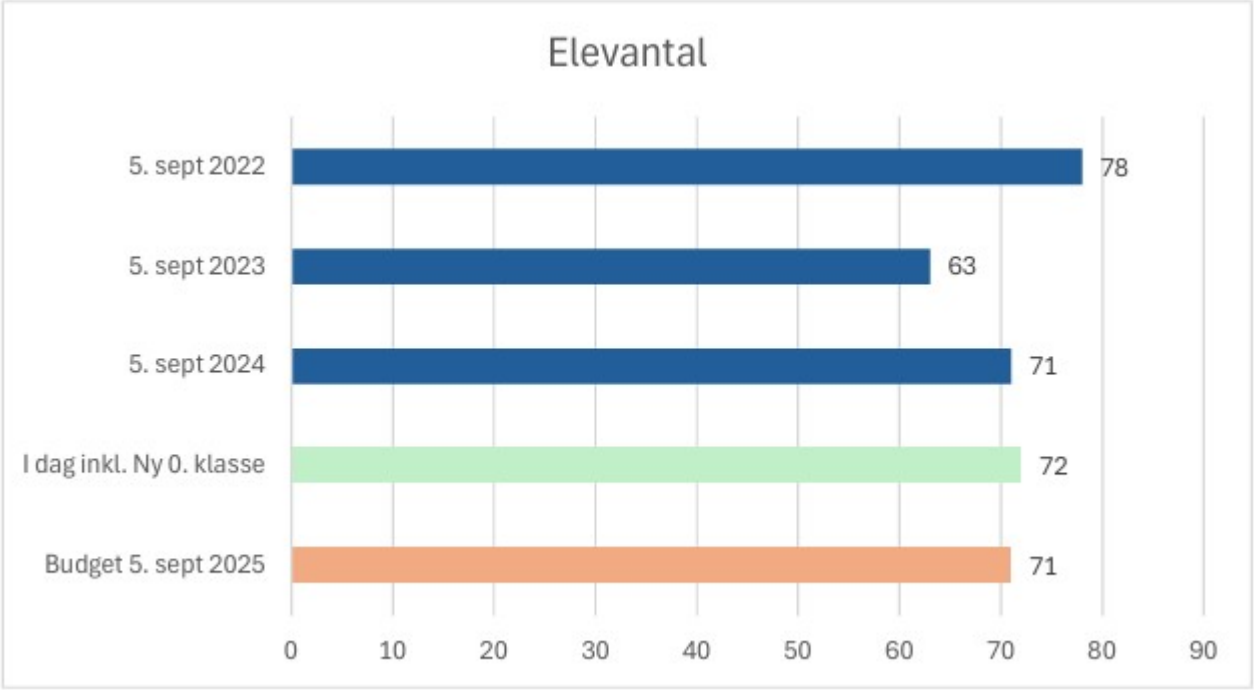
4. Gennemgang af det reviderede regnskab

Morten indleder punktet og fortæller at dette punkt plejer at være spændende, men det er det ikke længere, for nu er der styr på det.

Penneo dokumentnøgle: N24Y8-EVWQW-U8QAE-V6TSZ-FA1CY-ANDIW

Morten har lavet et par grafer der viser det vigtigste fra årsrapporten, for at skabe et bedre overblik.

Første graf er over udviklingen i elevtal og Morten fortæller at elevtallet 5/9 er utrolig vigtigt for økonomien, da det bestemmer ca. 70% af vores indtægter. Tilskuddet baseret på 5/9 er for et skoleår, hvor regnskabet er for et kalenderår. I 2024 har indtægter derfor været påvirket af elevtal på 63 og 71 elever, men det i regnskabsåret før, har været påvirket af elevtal på 78 og 63 elever. Nederst ses det elevtal der er budgetteret ud fra i 2025 og lige ovenover er elevtallet dags dato, inklusiv ny 0. klasse i august 2025. Det ser derfor fornuftigt ud i forhold til budget, men der er fokus på at få det lidt længere op.



Penneo dokumentnøgle: N24Y8-EVWQW-U8QAE-V6TSZ-FA1CY-ANDIW

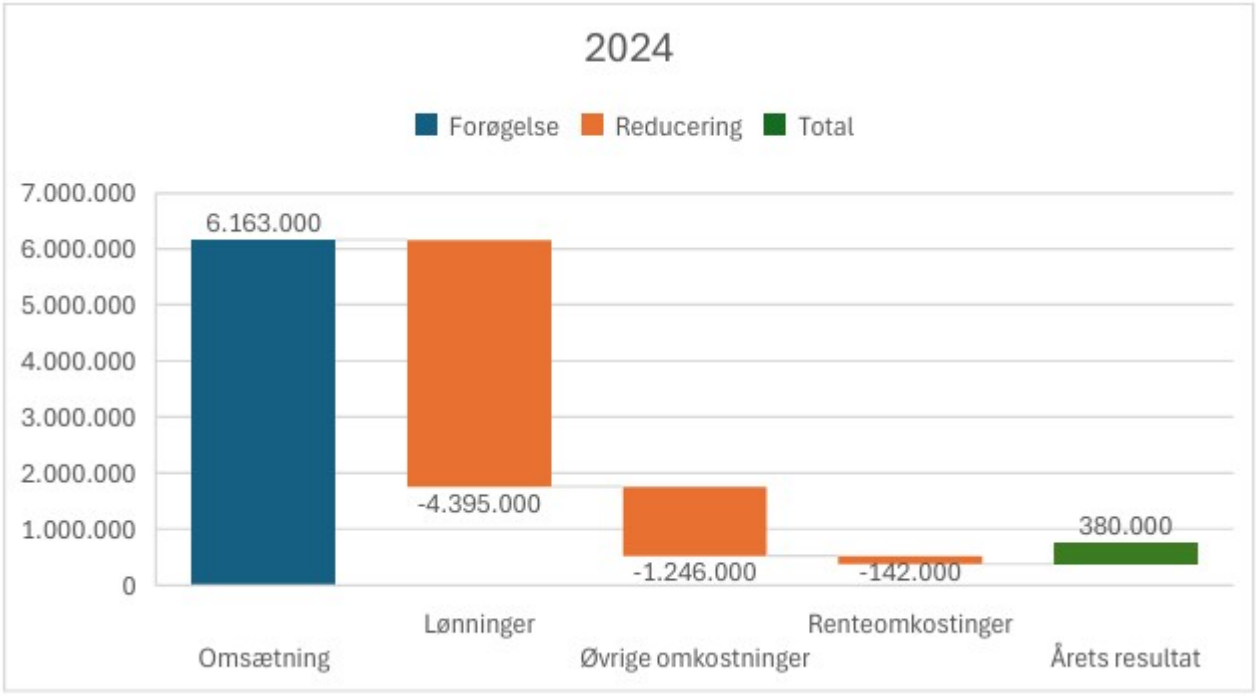
Anden graf viser resultatet for i år, sidste år og budget for i år. Der skal bruges ca. t.kr. 400 om året til afdrag på gæld de næste par år og der budgetteres med at der er noget luft derudover til uforudsete omkostninger, hvorfor der sigtes efter et resultat på t.kr. 500.

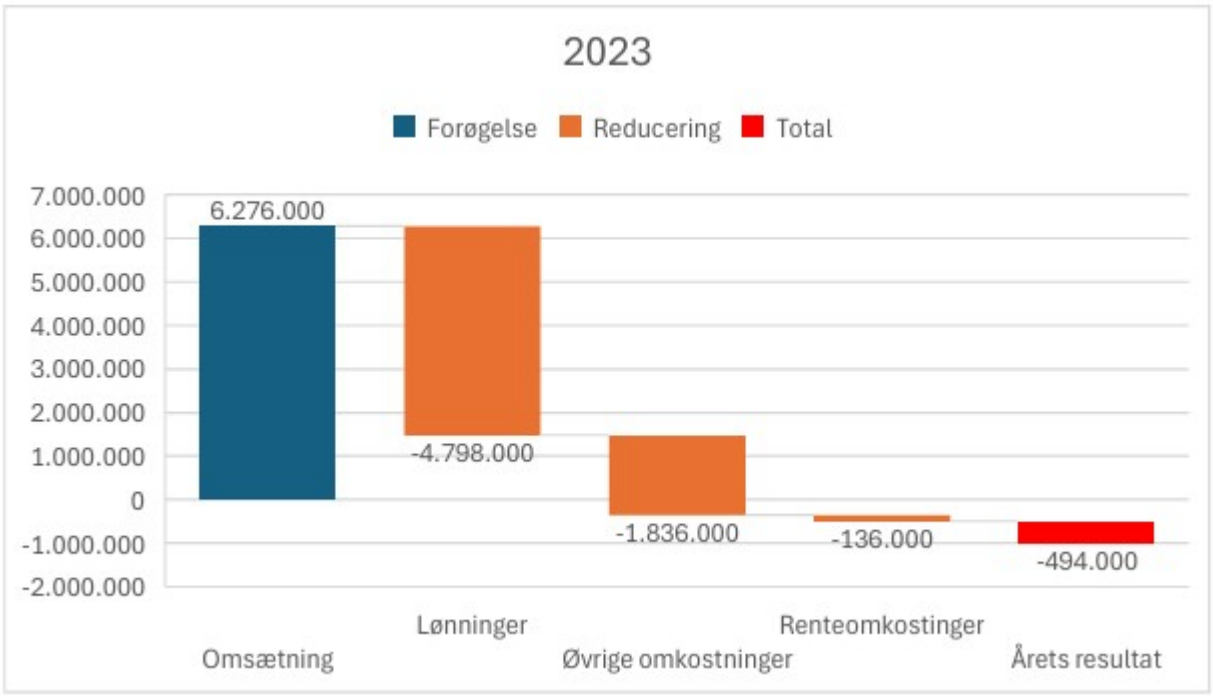
	2023	2024	2025
Årets resultat	-494.000	380.000	
Budget		306.000	500.000

Penneo dokumentnøgle: N24Y8-EVWQW-U8QAE-V6TSZ-FA1CY-ANDIW

De sidste grafer viser omsætning og omkostninger for 2024 og 2023. Omsætningen sammenlignet med 2023 er næsten det samme, men det der givet det bedre resultat, er at der er skåret væsentligt i omkostningerne. Det er blandt gjort ved reduktion af medarbejderstaben i januar 2024.

Morten afslutter med at tallene ser rigtig gode ud, men lægger vægt på at det er vigtigt at bygge op gennem et solidt overskud.





Penneo dokumentnøgle: N24Y8-EVWQW-U8QAE-V6TSZ-FA1CY-ANDIW

Der bliver spurgt til hvad den store forskel i de øvrige omkostninger er. Morten fortæller at den største forskel er elpriser der er faldet, samt en fejl i 2022 hvor ikke alle omkostninger til el blev medtaget i regnskabet.

Der spørges til egenkapitalen og Morten fortæller at den er negativ, men fortsætter vi i samme spor 4 år endnu, er egenkapitalen tilbage på 0. Tonny supplerer med at elevtallet og klassestørrelse her har stor betydning. Morten fortæller at det er ca. t.kr. 60 i tilskud pr. elev om året og Jonas supplerer med at langsom vækst er at foretrække, da det ikke er sundt for skolen at optage mange nye elever på én gang.

Morten takker sig selv og går videre til næste punkt.

5. Ny skoleleder

Mette, fagligt medlem i bestyrelsen, indleder punktet:

Tak for samarbejdet til den konstituerede ledelse, og velkommen til jer som nyt ledelsesteam på Freja Skolen. Tak for tilliden til jer forældre, og for jeres opbakning.

Vi måtte genopslå stillingen som skoleleder på Frejaskolen en enkelt gang for vi var kræsne, og i sagens natur meget optagede af at finde den helt rette leder for skolen.

I anden omgang modtog vi en række rigtig gode ansøgninger fra velkvalificerede mennesker, og vi havde derfor et reelt felt på 4 personer.

Det var en god proces, hvor vi vægtede involveringen af medarbejderrepræsentanter i ansættelsesudvalget. Da to af disse, af årsager som jo nu er kendte af alle, måtte erklære sig inhabile, fik vi Camilla og Julie med i udvalget. Deres indsats er værdsat, og vi valgte da også, at kandidaterne skulle møde den pædagogiske medarbejderstab, som et helt naturligt led i ansættelsesprocessen.

Bestyrelsen lyttede, og vi lakmustestede, og vi drøftede. Valget blev at tilbyde Astrid stillingen, som skoleleder på Freja Skolen med baggrund i følgende; hendes uddannelsesmæssige baggrund som Steinerlærer, 6 års erfaring på skolen, med rigtig gode resultater, hendes visioner for udviklingen af Frejaskolen, hendes måde at have bidraget i den interime ledelse på, og de resultater der blev opnået i perioden. Astrids samarbejdsevner og beslutningsdygtighed skal også fremhæves. Dertil kommer, at hun er et vedholdende, stabilt, tryghedsskabende og samtidig åbent menneske, som vi er sikre på kan drive samarbejdet i medarbejderstaben i en fortsat god retning, samt medvirke til at udvikle og styrke samarbejdet med skolens bestyrelse.

Astrid har ønsket at danne ledelsesteamet med Cecilie som souschef, en beslutning som bestyrelsen bakker op om, og ser en stor styrke i for skolen. Cecilie kommer med både erfaring fra Freja skolen samt sin TR uddannelse, som vi er sikre på vil bidrage til, at der vil være "orden i penalhuset" omkring ansættelsesforhold bl.a. Nu skal Cecilie ind i en ny rolle som leder, og ligesom Astrid, oplever vi stor åbenhed for sparring og et samarbejde præget af tillid og viljen til at styrke Freja skolens fortsatte udvikling.

Vi glæder os til samarbejdet, og ønsker jer og os alle god vind.

Penneo dokumentnøgle: N24Y8-EVWQW-U8QAE-V6TSZ-FA1CY-ANDIW

Herefter får Astrid ordet, ansat som skoleleder fra 8. maj:

Først og fremmest vil jeg gerne sige tusind tak for tilliden. Jeg glæder mig meget til at videreudføre det stærke værdigrundlag, som Freja Skolen hviler på.

Jeg har arbejdet på Freja Skolen i 6 år. Jeg er uddannet Rudolf Steiner lærer på Sophia Seminaret. Jeg er meget taknemlig for min tid her på Freja Skolen. Jeg har lært mere end jeg overhovedet kunne forestille mig, blandt andet grundet de mange kriser skolen har været i gennem. Jeg tror på, at Freja Skolen har udviklet sig af disse kriser, og fortsat er i en rigtig god udvikling. Jeg glæder mig meget til at følge og fortsætte denne udvikling af Freja Skolen.

Det første år vil jeg som skoleleder have fokus på at løfte vores Steiner pædagogik, samt at skabe struktur og procedurer for vores skole.

Endnu en gang tak for tilliden. Jeg glæder mig til at samarbejde med bestyrelsen, personalet, elever og jer forældre.

6. Status på dokumentar

Bente fortæller at dokumentaren fortsat er udsat og ikke kender dato for hvornår den bliver sendt, eller om den bliver sendt.

Søren, bestyrelsesmedlem i Alfehaven, fortæller at den også skaber uro andre steder, men at han oplever at den skaber sammenhold mellem Steiner institutioner og at det skal vi være glade for. Han fremhæver at Steinersammenslutningen har været gode til at håndtere sagen.

En forælder fortæller at hun ikke mener den skal italesættes mere, da den bekymrer kommende forældre og måske den slet ikke ender med at være aktuel.

Mette fortæller at Steinersammenslutningen har håndteret det virkelig flot og at produktionsselskabet har ageret meget uprofessionelt og at flere ledere af Steinerinstitutioner er blevet ramt af den belastning, som den mulige dokumentarudsendelse, medfører.

Der er enighed om at der ikke er grund til at tale om den mere.

7. Valg til bestyrelsen

Der skal vælges 2 nye bestyrelsesmedlemmer og 1-2 suppleanter.

Morten Rath er på valg og genopstiller.

Jonas Bluhme, suppleant i bestyrelsen, stiller op.

Line Overgaard er på valg, men genopstiller ikke og stiller i stedet op som suppleant.

Morten spørger om andre ønsker at stille op, hvilket ikke er tilfældet.

a. 1 forældrekredsvalgt
    i. Morten Rath bliver valgt
b. 1 skolekredsvalgt

Penneo dokumentnøgle: N24Y8-EVWQW-U8QAE-V6TSZ-FA1CY-ANDIW

i. Jonas Bluhme bliver valgt

c. 1-2 suppleanter
   i. Line Overgaard bliver valgt (førstesuppleant)
   ii. Sofie bliver valgt (anden-suppleant)

8. Eventuelt

Morten indleder og fortæller at under dette punkt kan alt diskuteres, men intet kan besluttes.

SFO

Som opfølgning på tidligere bekymring, fortæller en forælder at SFOen nu kører rigtig godt og at der er god stemning. De er glade for den nye ansatte i SFOen.

Ejendomsfonden

Søren fortæller at han også sidder i bestyrelsen for Ejendomsfonden og at han kan tage imod input hvis der skulle være nogen. Der er Bestyrelsesmøde 27/5.

Han nævner at vi selv står for vedligeholdelse af bygninger frem til år 2030.

Fonden blev i sin tid lavet, for at der kunne søges tilskud til vedligeholdelse. Denne funktion er ikke længere nødvendig. Derudover kan det være lettere at låne penge, da de har et positivt resultat hvert år, samt at det er mere forudsigeligt for banken med ejendomsudlejning end skoledrift.

Skolekredsen

Der bliver spurgt hvem skolekredsen er og Morten fortæller at skolekredsen består af alle forældre på skolen, voksne der bor sammen med et barn som går på skolen og kommende forældre der har betalt indmeldelsesgebyr.

Tak til konstitueret ledelse/samarbejde Alfehaven

Morten, bestyrelsesmedlem, siger tak til Cecilie og Astrid for at træde til i starten af januar. Det har betydet virkelig meget.

Line, suppleant i bestyrelsen, supplerer med at der også er virkelig pænt på skolen, både udenfor og indenfor. Søren fortæller at det også betyder meget for børnehavens forældre og deres valg af skole.

Søren, bestyrelsesmedlem i Alfehaven, fortæller at der er en synergieffekt mellem skole og børnehave. Astrid fortæller at skolen ikke har været gode nok til at samarbejde med Alfehaven og at hun mener relationen mellem de ansatte på skolen og i Alfehaven skal styrkes.

En forælder fortæller at det føles som to helt forskellige verdener, selvom vi er så tæt på hinanden.

Penneo dokumentnøgle: N24Y8-EVWQW-U8QAE-V6TSZ-FA1CY-ANDIW

En forælder fortæller at der et sket et skred i forholdet til Alfehaven indenfor de sidste 3 år. Tidligere var der et større samarbejde med skovture og pædagoger der var begge steder. Hun mener der er potentiale i at børnehaveklasseleder har timer i børnehaven igen. En forælder fortæller at de fælles ting mellem skole og børnehave var med til at de valgte skolen dengang.

Jonas, bestyrelsesmedlem, fortæller at han har talt med Søren om et samarbejde mellem bestyrelsen i skolen og i Alfehaven.

En forælder fortæller at der er masser af muligheder for at styrke samarbejde, eksempelvis venskabsklasser, bygge noget sammen eller andet.

Astrid fortæller at Alfehaven er inviteret til zoo på skolen i morgen og at de kommer med en pædagog.

En forælder fortæller at mange aktiviteter sammen med børnehaven måske vil føles mærkeligt for børn der kommer udefra. Hun fortæller derimod at børnehaveklassen nogle gange har været lidt udenfor resten af skolen, som har været lidt forvirrende både som barn og voksen.

Der er ikke flere punkter og Morten siger tak for i dag.

15. maj 2025

Morten Rath

Dirigent

Penneo dokumentnøgle: N24Y8-EVWQW-U8QAE-V6TSZ-FA1CY-ANDIW

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Morten Rath
Dirigent
Serienummer: fbdbe48a-6e61-42d9-b386-f1d965aa382b
IP: 109.58.xxx.xxx
2025-05-27 07:52:08 UTC

MitID

Penneo dokumentnøgle: N24Y8-EVWQW-U8QAE-V6TSZ-FA1CY-ANDIW

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptofrafiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se **https://eutl.penneo.com**.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt
Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskriveres digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.