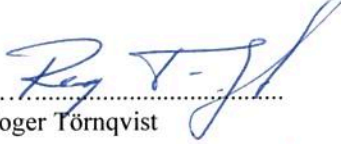

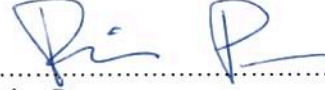


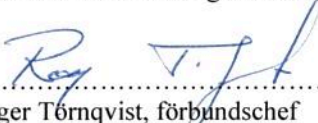
Sammanträdesprotokoll nr 7

2022-11-22

Plats och tid	Söderåsens samordningsförbund, Skolgatan 5, Åstorp kl 13.00–14.30
Beslutande	Christer Landin, ledamot och ordförande, Bjuvs kommun Roger Eliasson, ledamot och vice ordförande, Arbetsförmedlingen Reino Persson, ledamot, Åstorps kommun Natalie Ekholm Hagsten, ledamot, Försäkringskassan Richard Ridwall, tjänstgörande ersättare, Region Skåne
Övriga närvarande	Anders Månsson, ersättare, Bjuvs kommun Fredrik Karlsson, ersättare, Åstorps kommun Roger Törnqvist, förbundschef, Söderåsens samordningsförbund
Anmält förhinder	Hans-Bertil Sinclair, ledamot, Region Skåne Gabriella Lidquist, ersättare, Försäkringskassan
Justering Plats och tid	Söderåsens samordningsförbund, Åstorp, 2022-11-29 kl 13.00
Justerande paragrafer	§§ 70-81
Underskrifter Sekreterare	 Roger Törnqvist
Ordförande	 Christer Landin
Justerare	 Reino Persson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Söderåsens samordningsförbund
Sammanträdesdatum	2022-11-22
Datum då anslaget sätts upp	2022-11-30
Datum då anslaget tas ner	2022-12-22
Förvaringsplats för protokollet	Söderåsens samordningsförbund, Åstorp
Underskrift	 Roger Törnqvist, förbundschef



§ 70

Mötets öppnande.

Ordförande öppnar mötet och hälsar alla välkomna.



§ 71

Val av justeringsman.

Reino Persson utses att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.



§ 72

Tid för justering.

Justering ska ske 2022-11-29 kl 13.00 på Söderåsens samordningsförbund i Åstorp.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

§ 73 **Godkännande av dagordning.**
Förslag till dagordning föreligger.

Beslut
Styrelsen beslutar att godkänna dagordningen.

- § 74 **Beslut från Försäkringskassan om ny styrelseledamot och ny ersättare i styrelsen för Söderåsens samordningsförbund för tiden 2022-11-01 – 2022-12-31.**
Försäkringskassan har beslutat om en ny styrelseledamot och en ny ersättare i styrelsen för Söderåsens samordningsförbund. Natalie Ekholm Hagsten är utsedd till ny styrelseledamot och Gabriella Lidquist är utsedd till ny ersättare för tiden 2022-11-01 – 2022-12-31.

Beslut.

Styrelsen tackar för informationen.

§ 75

Förslag till budget för Söderåsens samordningsförbund 2023.

Preliminär medelstillelning för Söderåsens samordningsförbund från staten är 1 528 000 kr för 2023 vilket kommer att resultera i en medelstillelning på totalt 3 056 000 kr, detta är en minskning med 20 000 kr jämfört med medelstillelningen för 2022.

Budgeten för 2023 innehåller i stort fortsatta satsningar på insatsen Ungsam, processutvecklare, projekt ANTE samt projekt CM-steget.

Budgeten för 2023 innehåller planerade kostnader för 3 789 000 kr vilket är 733 000 kr mer än medelstillelningen på 3 056 000 kr. Detta innebär att Söderåsens samordningsförbund planerar att förbruka 733 000 kr av det egna kapitalet. Eget kapital 2022-12-31 enligt prognosen 2022-08-31 beräknas till 1 749 000 kr.

Beslut.

Styrelsen beslutar att godkänna förslag till budget för Söderåsens samordningsförbund 2023, enligt bilaga.



Budget Söderåsens samordningsförbund 2023

Bilaga

	Budget 2023
Intäkter	
Medlemsavgifter	3 056 000 kr
Summa	3 056 000 kr
Kanslikostnader	
Förbundschef	-655 000 kr
Styrelsearvode	-145 000 kr
Kanslikostnader	-175 000 kr
Summa	-975 000 kr
Samverkansinsatser	
Ungsam	-1 085 000 kr
Processutvecklare	-340 000 kr
CM-steget	-324 000 kr
ANTE	-1 050 000 kr
Utveckla samverkan	-5 000 kr
Utbildning/konferens	-10 000 kr
Summa	-2 814 000 kr
Summa kostnader	-3 789 000 kr
Resultat exkl eget kapital	-733 000 kr
Eget kapital 2022-12-31 enligt prognos 2022-08-31	1 749 000 kr

Söderåsens samordningsförbund 221114

Roger Törnqvist
Förbundschef

§ 76

Förslag till verksamhetsplan för Söderåsens samordningsförbund 2023.

Förslag till verksamhetsplan för Söderåsens samordningsförbund 2023 föreligger.

Verksamhetsplanen innehåller en bakgrundsbeskrivning, verksamhetsmål, finansiella mål, syfte, inriktning samt styrelsens plan för 2023.

Beslut

Styrelsen beslutar att godkänna verksamhetsplanen för Söderåsens samordningsförbund 2023, enligt bilaga.





Bilaga

Verksamhetsplan för Söderåsens samordningsförbund 2023.

Söderåsens samordningsförbund bildades den 1 januari 2015 efter att beslut fattats av samtliga parter om sammanslagning av Bjuvs samordningsförbund och Åstorps samordningsförbund. De ingående parterna är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne, Bjuvs kommun och Åstorps kommun.

Förbundet har sitt säte i Åstorp och leds av en styrelse där samtliga parter finns representerade med varsin ordinarie ledamot samt ersättare.

Förbundsordningen som antagits av samtliga parter i samband med sammanslagningen är tillsammans med Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, 2003:1210, de viktigaste styrdokumentet för förbundet.

Verksamhetsmål

Söderåsens samordningsförbund ska finansiera individriktade- eller strukturövergripande insatser för personer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Insatserna ska vara för målgrupper bosatta i Bjuvs- eller Åstorps kommun och ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde. Söderåsens samordningsförbund ska verka för att bosatta i Bjuvs- eller Åstorps kommun uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Finansiellt mål

Söderåsens samordningsförbunds totala verksamhetskostnader för verksamhetsåret får inte överstiga de beslutade kostnaderna enligt gällande budget.

Det egna kapitalet ska aktiveras med målsättningen att nå nationella rådets rekommendation på 20 % av medelstilledningen. Är det egna kapitalet högre än nationella rådets rekommendation beslutar Söderåsens samordningsförbund om en flerårsplan med högre kostnader än intäkter med målsättningen att det egna kapitalet ska ligga i linje med nationella rådets rekommendation på 20 % av medelstilledningen.

Vision

Genom samverkan ger vi individen möjligheter att hitta rätt och växa, en hållbar kedja som ger resultat.

Syfte

Söderåsens samordningsförbund ska

- Erbjudas en gemensam arena för samverkan och samarbete där parterna kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individuella behov och lokala förutsättningar.
- Med individen i centrum kartlägga behov av rehabilitering och ge möjligheter att finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.
- Följa upp rehabiliteringsinsatserna efter uppföljningar som genomförs av utförare och projektägare.
- Tillsammans med de ingående parterna sprida kunskap om samverkan och samordningsförbundets uppdrag.

Sida 1 av 3

Inriktning

Insatser inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och ska syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Eftersträva att de fem samverkande parterna får en gemensam bild av vilka målgrupper inom de två kommunerna som bedöms vara i störst behov av samordnad rehabilitering.

Individuella handlingsplaner ska utformas och ligga till grund för deltagare som ingår i individinriktade projekt/satsningar.

Samordningsförbundet ska

- Verka för såväl individinriktade som strukturinriktade satsningar
- Tillsammans med parterna skapa förståelse för de olika myndigheternas uppdrag
- Främja samverkan mellan parterna
- Stimulera till utveckling av nya arbetsmetoder

Styrelsens plan för 2023**Individnivå**

Följande behovsgrupper har identifierats som angelägna för gemensamma insatser.

- Unga (16-29 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att motverka utanförskap och för att främja vägen till egen försörjning.
- Vuxna (18-64 år) som har minderårigt barn där den vuxne är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att motverka utanförskap och för att främja vägen till självförsörjning.
- Personer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser samt av ett stöd i form av en Case manager, i syfte att närma sig självförsörjning eller någon av myndigheternas ansvarsområde.

Strukturell nivå

- Prova en ny arbetsmodell (förrehabiliterande insats) för personer som har ett behov av samordnade rehabiliteringsinsatser samt av ett stöd i form av en Case manager, i syfte att närma sig självförsörjning eller någon av myndigheternas ansvarsområde.
- Stort fokus på individens behov oavsett finansiering.
- Nätverksarbete

Förebyggande och övergripande insatser

- Kompetenshöjande insatser.
- Marknadsföra Söderåsens samordningsförbund i de olika organisationerna.

Effektmål

Antalet individer mäts som genomgått och fullföljt respektive projekt/insats. Strukturinriktade och övergripande satsningar ska redovisas.

Styrelsens arbete

Styrelsen förväntas genomföra 6 - 8 styrelsemöte under året.

Utvecklingsgruppens arbete

Utvecklingsgruppen förväntas genomföra 3-5 möte under året.

Ekonomi

Medelstilledningen från parterna uppgår till 3 056 000 kr för 2023 och budgeten för verksamhetsåret 2023 omfattar planerade kostnader för 3 789 000 kr.

Eget kapital 2022-12-31 enligt prognosen 2022-08-31 beräknas till 1 749 000 kr.

Övrig information se budget för 2023 samt flerårsplan för budget 2024–2026.

Administration

Genom tjänsteköp av Åstorps kommun tillhandahålls förbundscheftjänsten 100 % tjänstgöringsgrad (tjänsten innehåller även arbetsuppgifter som processutvecklare).

Redovisningstjänsten tillhandahålls av Björnekulla Fastighets AB (helägt bolag av Åstorps kommun)

Söderåsens samordningsförbund 2022-11-14

Roger Törnqvist

Förbundschef

§ 77

Förslag till flerårsplan för budget 2024–2026 för Söderåsens samordningsförbund.
Förutsättningar för flerårsplan för budget 2024 - 2026. Under rådande förutsättningar får Söderåsens samordningsförbund planera för en framtida medelstillsdelning från parterna på 3 056 000 kr/år samt att det egna kapitalet ska motsvara ca 20 procent av medelstillsdelningen.

Kommentarer till samverkansinsatser:

Budget 2023

Insats Ungsam: Budgeterat för hela året.
Processutvecklare: Budgeterat för hela året.
Projekt ANTE: Budgeterat för hela året.
Projekt CM-steget: Budgeterat för hela året.

Plan för budget 2024

Insats Ungsam: Budgeterat för hela året.
Processutvecklare: Budgeterat för hela året.
Projekt ANTE: Budgeterat för förlängning under hela året.

Plan för budget 2025

Insats Ungsam: Budgeterat för hela året.
Processutvecklare: Budgeterat för hela året.
Projekt ANTE: Budgeterat för förlängning (1,0 tjänst) under hela året.

Plan för budget 2026

Insatsen Ungsam; Budgeterat för hela året.
Processutvecklare: Budgeterat för hela året.
Projekt ANTE: Budgeterat för förlängning (1.0 tjänst) under hela året.

Beslut

Styrelsen beslutar att godkänna förslag till flerårsplan för budget 2024 - 2026 för Söderåsens samordningsförbund, enligt bilaga.

	Budget 2022		Prognos 2022-12-31		Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
	Budget 2022	Prognos 2022-12-31	Budget 2023	Plan 2024				
Budget 2022 och 2023 samt flerårsplan för år 2024-2026.								
Budget år	3 076 000 kr	3 076 000 kr	3 056 000 kr	3 056 000 kr	3 056 000 kr	3 056 000 kr	3 056 000 kr	3 056 000 kr
Medlemsavgifter								
Samordningsförbundets kansli								
Förbundschef	-645 000 kr	-580 000 kr	-655 000 kr	-725 000 kr	-585 000 kr	-590 000 kr	-590 000 kr	-590 000 kr
Styrelsearvode	-145 000 kr	-135 000 kr	-145 000 kr	-150 000 kr	-155 000 kr	-160 000 kr	-160 000 kr	-160 000 kr
Kanslikostnader	-185 000 kr	-132 000 kr	-175 000 kr	-170 000 kr	-170 000 kr	-170 000 kr	-170 000 kr	-170 000 kr
Summa	-975 000 kr	-847 000 kr	-975 000 kr	-1 045 000 kr	-910 000 kr	-920 000 kr	-920 000 kr	-920 000 kr
Samverkansinsatser								
Ungsam	-1 045 000 kr	-1 000 000 kr	-1 085 000 kr	-1 125 000 kr	-1 095 000 kr	-1 110 000 kr	-1 110 000 kr	-1 110 000 kr
Processutvecklare	-325 000 kr	-290 000 kr	-340 000 kr	-360 000 kr	-275 000 kr	-280 000 kr	-280 000 kr	-280 000 kr
Casemanagement 2.0	-70 000 kr	-68 000 kr	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr
ANTE	-1 045 000 kr	-1 030 000 kr	-1 050 000 kr	-925 000 kr	-750 000 kr	-750 000 kr	-750 000 kr	-750 000 kr
CM-steget	-250 000 kr	-232 000 kr	-324 000 kr	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr
Utveckla samverkan	-10 000 kr	-2 000 kr	-5 000 kr	-5 000 kr	-5 000 kr	-5 000 kr	-5 000 kr	-5 000 kr
Utbildning/konferens	-10 000 kr	-10 000 kr	-10 000 kr	-10 000 kr	-10 000 kr	-10 000 kr	-10 000 kr	-10 000 kr
Summa	-2 755 000 kr	-2 632 000 kr	-2 814 000 kr	-2 425 000 kr	-2 135 000 kr	-2 150 000 kr	-2 150 000 kr	-2 150 000 kr
Totala kostnader	-3 730 000 kr	-3 479 000 kr	-3 789 000 kr	-3 470 000 kr	-3 045 000 kr	-3 070 000 kr	-3 070 000 kr	-3 070 000 kr
Resultat exkl. eget kapital	-654 000 kr	-403 000 kr	-733 000 kr	-414 000 kr	11 000 kr	-14 000 kr	-14 000 kr	-14 000 kr
Eget kapital 211231	2 152 000 kr	2 152 000 kr	1 749 000 kr	1 016 000 kr	602 000 kr	613 000 kr	613 000 kr	613 000 kr
Prognos eget kapital 221231	1 498 000 kr	1 749 000 kr	1 016 000 kr	602 000 kr	613 000 kr	613 000 kr	613 000 kr	613 000 kr
Prognos eget kapital 231231								
Prognos eget kapital 241231								
Prognos eget kapital 251231								
Prognos eget kapital 261231								

*Eventuellt förlängningsår (2024, 2025 och 2026).

§ 78 Beslut från regionfullmäktige i Region Skåne, ansvarsfrihet för finansiell samordning (FINSAM), årsredovisning 2021.

Regionfullmäktige i Region Skåne godkänner årsredovisningen 2021 och beviljar ansvarsfrihet för styrelsen i samordningsförbundet Söderåsen.

Beslut

Styrelsen tackar för informationen.

§ 79 Förbundschefen informerar.**Försäkringskassans uttag av data från SUS.**

Försäkringskassan har kommit med information om datum för Försäkringskassans uttag av data från SUS samt information om märkning av insatser inför återrapporteringen enligt regleringsbrev för 2022.

Arbetsförmedlingen behöver stärka den lokala närvaron enligt SKR undersökning.

På SKR:s hemsida kan man läsa en rapport med rubriken Arbetsförmedlingen behöver stärka den lokala närvaron. Rapporten bygger på en enkätundersökning bland landets kommuner där svarsfrekvensen var 88 %.

Ändring av bemanningen i insatsen Ungsam.

Verksamhetsledare Maria Lundblad i insatsen Ungsam har sagt upp sig på egen begäran och har sin sista arbetsdag 2023-01-25. Förbundschefen har varit i kontakt med Arbetsmarknadsenheten i Åstorps kommun för att diskutera möjligheten till ytterligare ett tjänsteköp av en arbetsmarknadscoach (70 %) i insatsen Ungsam, vilket Arbetsmarknadsenheten har ställt sig positiv till.

Arbetsmarknadscoach Kristina Månsson blir framöver processledare i insatsen Ungsam och kommer att arbeta 80 % i samband med att Maria Lundblad slutar.

Ändring av avdelning för huvudmannskapet i insatsen Ungsam.

Åstorps kommun är huvudman för insatsen Ungsam och i samband med att Maria Lundblad slutar planeras för att ändra huvudmannskapet från idag HR-avdelningen till Arbetsmarknadsenheten i Åstorps kommun.

Medlemssamråd i Söderåsens samordningsförbund 2022-11-08

Förbundschefen och ordförande informerar från medlemssamrådet i Söderåsens samordningsförbund 2022-11-08.

Styrgruppsmöte i projekt CM-steget 2022-10-20

Förbundschefen informerar från styrgruppsmötet i projekt CM-steget.

Beslut.

Styrelsen tackar för informationen.

§ 80

Övrigt.

Roger Eliasson från Arbetsförmedlingen Nordvästra Skåne beskriver förändringsarbetet inom Arbetsförmedlingen sen 2017 med anledning av den lokala närvaron.

- 2017 fanns det ett arbetsförmedlingskontor i såväl Bjuvs- som Åstorps kommun med ca 15 medarbetar per kontor,
- 2018 blev det ett gemensamt arbetsförmedlingskontor för Bjuv- och Åstorps kommun med ca 30 medarbetare, lokaliserat i Åstorps kommun.
- Hösten 2019 och våren 2020 stängs arbetsförmedlingskontoret i Åstorp och all personal förflyttas till Arbetsförmedlingen Nordvästra Skåne (arbetsförmedlingskontor för 11 kommuner i nordvästra Skåne), lokaliserat i Helsingborg.

Roger Eliasson informerar också om arbetssättet inom Arbetsförmedlingen Nordvästra Skåne där man har organiserat sig i tre spår utifrån arbetssökandes behov.

1. Beslut och service (fokus långtidsarbetslösa, Rusta och matcha (Krom) m.m.)
2. Vägledning och utbildning (fokus arbetsmarknadsutbildning, anvisning till reguljär utbildning, karriärvägledning, ungdomsgarantin m.m.).
3. Rehabilitering till arbete (fokus Sius, Inab, arbetsträning, samverkan, beredning till lönebidrag m.m.)

När det gäller spåret ”Rehabilitering till arbete” strävar Arbetsförmedlingen efter en utökad samverkan med kommunerna och samordningsförbunden. När det gäller bemanningen inom Arbetsförmedlingen Nordvästra Skåne så arbetar ca 50 % av medarbetarna i spåret ”Rehabilitering till arbete”.

Beslut

Styrelsen tackar för informationen.

§ 81

Avslutning.

Ordförande avslutar mötet och tackar för visat intresse.

