

# Madtransportør snor sig i krisen

**TRANSPORT:** Andreas Andresen A/S har i dag op mod 200 færre lastbiler end sidste år. Mange initiativer skal gelejde koncernen gennem krisen.

Af **Niels Ole Krogh**  
Tlf. 7332 5022, [nok@jv.dk](mailto:nok@jv.dk)

Fra asken i ilden. Så kort kan årsregnskabet fra landets største fødevarertransportør, Andreas Andresen A/S i Padborg, beskrives. Mens virksomheden kom ud af 2007 med et resultat, der ikke var tilfredsstillende som følge af mangel på chauffører, er en af årsagerne til et dårligt 2008-regnskab for mange chauffører.

– Jo, tingene er blevet stillet på hovedet. Vi har i dag et sted mellem 150 og 200 færre lastvogne, end da det gik bedst sidste år, siger koncerndirektør Steen Sørensen.

Virksomheden kom ud af 2008 med et overskud på 28,5 millioner

kroner – i sig selv et stort beløb. Men når de er hentet på en omsætning på 1,64 milliard kroner, havde den tyskejede koncern sat næsen op efter mere. Krisetiden er hård ved den konjunkturfølsomme branche.

## 250 færre ansatte

– De østeuropæiske markeder ligger helt ned. Vi tilpasser os løbende og har sagt farvel til op mod 200 chauffører, mens vi i løbet af i år vil være 50 færre funktionærer, siger Steen Sørensen.

Andreas Andresen A/S har været på storopkøb de seneste år.

– En del af vores strategi i krisen er at reducere andelen af egne lastbiler. Efterhånden som leasingaftalerne på tre år løber ud, anskaffer vi ikke nye biler, og vi udliciterer også opgaver til mange mindre vognmænd. Det giver os øget fleksibilitet og sparer udgifter, pointerer Steen Sørensen.

De mange opkøb har betydet, at kulturer og strukturer skal tilpasses hinanden.

– Og så samler vi vores danske aktiviteter i ét nationalt selskab med en omsætning på cirka en halv milliard kroner, siger Steen Sørensen.

## FAKTA

### • STAB PÅ 1000

Andreas Andresen A/S er ejet af den tyske transportkoncern Nagel med cirka 10.000 ansatte. Egenkapitalen i Andreas Andresen A/S er på 84 millioner kroner, og der er cirka 1000 ansatte. I det danske selskab er langt hovedparten af chaufførerne danske. Fødevaretransporten, der kører ud af landet, varetages af chauffører fra Tyskland, Polen og Litauen.

# Indret dit hjem efter Toyota-principper

**EFFEKTIVT:** Slut med spildtid i hjemmet – Lean-konsulent har udviklet effektivitetsværktøjet til brug i familien.

Af **Yvonn Tittel**  
Tlf. 7912 4562, [yti@jv.dk](mailto:yti@jv.dk)

Effektivitetskuren Lean, som er udviklet på Toyotas japanske fabrikker, skal nu læres i de danske hjem, så svinkeærinder og spildtid i stedet kan omsættes til fem ugentlige hyggelimer i familiens skød.

Det er i hvert fald principets udvikler, Mikkel Schmiths påstand:

– Jeg postulerer, at du kan spare den tid uden at ændre livsstil, siger han, der har gjort Lean med stort set siden Danfoss som en af de første gik i gang med princippet for ti år siden.

Dengang var Mikkel Schmith produktionsingeniør på fabrikken – i dag er han selvstændig Lean-konsulent og far til to, hvilket er en af årsagerne til det nye værktøj til at spare tid derhjemme.

## Plus for familien

– Du skal selvfølgelig ikke lægge alle rutiner om eller blive fanatisk, men det er noget med at snakke om optimering. Hvis du hellere vil rode, handle igen for femte gang og sortere vasketøj hele tiden står det dig selvfølgelig frit, men jeg tænkte, at der da må være noget sjovere at bruge tiden på, siger Mikkel Schmith, der nu sælger sit effektivitetsværktøj til hjemmet under navnet familienplus.dk.

– Jeg kalder det ikke Lean, når det er derhjemme. For hvor du i en virksomhed vil bruge den sparede tid til at øge produktiviteten, gælder det jo ikke om at få tid til en ekstra hovedrengøring derhjemme – tværtimod gælder det om at frigive tid til familien. I alt giver fem timer om ugen faktisk det, der svarer til seks arbejdsuger om året. Til én person, altså. Hvis I deles om tingene, giver det tre ferieuuger til hver.



## Ti plusser

Lean i familien koncentrerer sig om ti indsatsområder:

- ✦ Sortering i skabene, så tingene står efter brug – for eksempel dybe tallerkener og glassene til morgenmaden sammen.
- ✦ Sortering og system samt indholdsliste på fryseren.
- ✦ Sortering i opvaske-maskinen – tingene sættes gruppevis efter, hvordan de står sammen i skabene.
- ✦ Sortering af vasketøjet i kurve efter vaske-mønstre – ofte en kurv til rødt, mørkt, hvidt og uld.
- ✦ Overblik i daglig-dagen via en fælles familie-ugeplan.
- ✦ Oprydning i tøjskabe efter det gamle princip med kun at have sæsonens tøj fremme.
- ✦ System med mapper og faneblade til familiens papirer.
- ✦ System med mapper og navngivning efter dato i computeren.
- ✦ System med kasser og fyldige indholdsliste til al familiens opbevaring.
- ✦ Grundig oprydning og gennemgang af værkstedet.

Se mere på internet på [www.familienplus.dk](http://www.familienplus.dk).

## FAKTA

### • LEAN

En forretningsfilosofi, der er opstået på Toyota-fabrikkerne i 1960'erne og oprindeligt blev kaldt Toyota Production System. Filosofien har klassisk taget udgangspunkt i produktionsopgaver der løses i faste og mekaniske processer. Det vil sige samlebåndsarbejde, automatisering, og intern struktur. Ordet Lean er senere

valgt, fordi det på engelsk betyder »mindre«. Mindre lagre, mindre – og bedre udnyttet – kapacitet, færre fejl, kortere gennemløbstid og så videre.