

Verksamhetsplan
Konglig Elektrosektionen 2026
u.n.å 1000110 / 1000111



Styrelsen

Styrelsens största mål under året kommer vara att arbeta för att få in de nyantagna bättre på sektionen. Detta anser vi är kritiskt för Konglig Elektro-sektionens bevarande och verksamhet. Konkret ska detta göras genom att:

- Hålla en workshop under våren 2026 för att samla in åsikter av vad som funkat samt inte fungerat för att få in ettan från årgången E-25 i sektionen. Detta ska ge styrelsen en bild över vad styrelsen samt sektionen kan göra för att ta emot de nya under mottagningen samt i början på hösten 2026.
- Se över ettans-lunch och förändra upplägget för att ge de nya på sektionen en mer informativ samt bättre introduktion till sektionen. Det planeras att ha ett lugnare format där inte bara styrelsen ger information till ett mer intimt format där ettan får ställa frågor och lära känna styrelsen.
- En workshop kort efter oktober-sm för att se vad ettan tyckte om deras första sektionsmöte samt deras första tid inom sektionen. Syftet med detta är att öka ettans engagemang, svara på frågor och hjälpa ettan hitta sin plats i sektionen.

Styrelsen vill arbeta med mer samarbeten med andra universitet, högskolor samt sektioner på KTH. Elektrosektionen har i nuläggat redan många samarbeten mellan styrelser som inte på ett direkt sätt berör sektionsmedlemmar. Tanken är att i år få samarbetena att gynna sektionsmedlemmar på ett mer direkt sätt genom gemmensamma evenemang som exempelvis sittningar.

Styrelsen planerar även att vara lättillgängliga i Tolvan för svara på frågor samt hjälpa sektionsmedlemmar och funktionärer under året. Styrelsen kommer också sträva för att hjälpa mindre nämnder och funktionärer i deras arbete genom att hålla Nöt kontinuerligt. Dessutom kommer styrelsen göra mycket småfix i Tolvan för dess funktionalitet samt estik. Detta kan vara allt från fixa bestick, mysigare ljus i pelarsalen samt funq och strukturera ordningen junq för att underlätta att hitta rätt saker för sektionens verksamhet.

Konglig Elektrosektionens Styrelse 2026

Supraledare tillika Ordförande

Som ordförande vill jag se till att det är bra stämning inom styrelsen, så att de övriga styrelsemedlemmarna känner att det är god arbetsmiljö inom styrelsen. Detta ska uppnås genom att tydligt fördela ansvar inom styrelsen, investera tid i övriga styrelsemedlemmars arbete för att kunna hjälpa dem i deras arbete.

Som ordförande kommer jag sträva efter att Elektrosektionen ska vara en rolig plats som man vill investera tid i. Detta ska göras genom att stötta nämnder och funktionärer med min kunskap i Sektionens verksamhet. Jag vill uppmuntra och hjälpa nämnder bedriva, förbättra och utöka sin verksamhet. Målet är att fler medlemmar ska vilja och få möjlighet att engagera sig inom Elektrosektionen.

Slutligen tror jag styrelsen kan avlastas genom några förändringar som är:

- Fixa ett till kassasystem för att minska mängden intern extra bokföring som utförs i nuläget.
- Undersöka om att byta bank från Handelsbanken hade underlättat styrelsen och sektionens verksamhet.
- Införa nya funktionärsposter som kan avlasta arbete från styrelsen.

Björn Umegård, Supraledare

Halvledare tillika Vice Ordförande

Under mitt år i styrelsen kommer jag även ha JML ansvar, med detta ansvar kommer jag se till att hålla kontinuerlig kontakt med JML. Jag kommer även vilja se till att alla i styrelsen mår bra och inte överbelastar sig. Jag kommer fortsätta att behålla god kommunikation med de sektioner och skolor vi redan har samarbete med. Förutom kommunikation med nämnder och andra skolor/sektioner kommer jag att se till att vara lättillgänglig och kontaktbar för resten av sektionen, genom att befinna mig i Tolvan samt vara aktiva på sektionens sociala plattformar.

Genom sektionens sociala kanaler kommer jag att promota events på instagram för att öka intresset hos sektionsmedlemmar att dyka upp på event. Utöver detta, vill jag att sektionen ska få en inblick av sektionsarbetet genom att inte bara lägga ut inlägg från representationer, utan även från det vardagliga arbetet inom styrelsen.

Slutligen kommer jag att avlasta ordförande och resterande styrelsemedlemmar i deras arbete.

För att sammanfatta målen:

- Avlasta ordförande men också resterande styrelsemedlemmar.
- Fokusera på att vara lättillgänglig och kontaktbar genom att både befinna mig i tolvän samt vara aktiv på sociala plattformar.
- Förbättra kommunikationen med medtek.
- Jag vill försöka öka intresset för ettor och kommande nyantagna att komma på event genom att försöka promota events på instagram..

- Jag vill att sektionen ska få en inblick av styrelsearbetet genom att inte bara lägga ut inlägg från representanter, utan även från det vardagliga arbetet.
- Med JML ansvar kommer jag även hålla kontinuerlig kontakt med JML, men även att se till att alla i styrelsen mår bra och inte överbelastar sig.

Livia Birath, Halvledare

Resistor tillika Sekreterare

Då arbetsuppgifterna som Resistor varit oförändrade under en lång tid, kommer min verksamhetsplan vara i princip exakt som tidigare års.

Protokollen ska författas och publiceras i enlighet med Resistorns personliga stil.

Nedan har jag kort sammanfattat några punkter som jag kommer att fokusera på under verksamhetsåret.

Protokoll:

- Arbeta för att protokollen ska vara underhållande och informativa så att sektionsmedlemmar i så stor utsträckning som möjligt finner det intressant att läsa dem.
- Arbeta med att transparens över styrelsens möten ska genomsyra StÖT-samt SM-protokollen.
- Arbeta för att protokollen håller samma höga standard likt de föregående Resistorernas.
- Protokollen bör publiceras i tid och i de fallen vid sen publicering skall denna tid ej vara för lång.

Styrelsearbetet:

- Arbeta för att styrelsen ska representera sektionen på ett respektfullt och föredömligt sätt.
- Arbeta med att lyfta fram ettans åsikter inför styrelsen.
- Arbeta med att avlasta och hjälpa övriga styrelsemedlemmar.
- Stärka ettans engagemang i sektionen.

Ludvig Björklund, Resistor

Kollektor tillika Kassör

Under mitt verksamhetsår är mitt främsta mål att se till att sektionens ekonomi går runt, att vi följer budgeten och sist men definitivt inte minst undvika konfrontationer med kronofogden och tvister med skatteverket. Sedan vill jag underlätta alla nämndernas arbete genom att tydligt säga vad de har för budget och hur mycket som finns kvar.

Utöver arbetet med det långsiktiga sparandet ska det löpande arbetet för-
enklas genom att:

- Hålla undan kronofogden samt skatteverket
- Vara lättillgänglig för funktionärer gällande ekonomiska frågor
- Jobba på att digitalisera fakturor och liknande

William Svärd, Kollektor

ESN - Studienämnden

Som SNO vill jag fortsätta med många av de rutiner som ESN byggt upp och haft de senaste åren då de har fungerat väl för både studiebevakningen och för ESN som nämnd.

Ett område jag kommer fortsätta arbeta mer med är att ESN ska synas mer och en del av det är att de ny-invalda ESN-medlemmarna under oktober-sm ska få profilkläder tidigare än på våren. Andra sätt är att fortsätta hålla i tentafika, pluggstugor och mottagningsevent.

Jag har även som mål att göra program- och utbildningsrelaterade information mer tillgänglig för alla studenter: information som kurs- och tentaregistreringstider, stipendierutlysningar och hur olika villkorliga kurser mappas till mastern. Jag vill även lyfta hur viktigt kursenkäterna är då de används som underlag för kursernas utveckling och kan sätta press på lärarna att utföra förändringar.

Inom gruppen vill jag fortsätta med teambuilding aktiviteter som är mer utspridda över året för att nämnden ska ha en bra gemenskap. Även samarbetet med lärarna och programansvariga är viktigt och något jag kommer verka för att bibehålla genom länkmötena och vår årliga lärarmiddag som vi vet att lärarna uppskattar enormt. Utöver detta ämnar jag att fortsätta arbetet med programomstruktureringen som påbörjades förra året och stödja vår programansvarig i arbetet genom bland annat tillförsel av student-feedback.

Under året kommer det hållas många utbildningsråd av THS och mitt mål är att elektrosektionen alltid ska ha en representant där. När det kommer

till studiebevakningen på master-nivån ämnar jag att samarbeta och stödja MASS i dess arbete så att master-bevakningen kan ske kontinuerligt under hela året.

Kent Tieu, SNO

Arbetsmarknadsgruppen

Det primära målet för året är att förankra och utvärdera den omfattande omstrukturering som genomfördes ifjol. Fokus ligger på att etablera arbets-sätt och rutiner för att säkerställa att den nya organisationen fungerar i långsikt.

Mål och prioriteringar under året

- Sätta tydliga rutiner och dokumentation som säkrar verksamheten över tid.
- Säkerställa att alla ansvariga inom gruppen har de verktyg, den information och de resurser som krävs för att lyckas.
- Tydliggöra Potentials integration i ArG och definiera ansvarsgränserna mellan AMSe och projektledaren.
- Skifta huvudfokus från intäkter till faktiskt värde för medlemmarna. Verksamheten ska utgå från vad studenterna efterfrågar.
- Utforska och testa nya koncept som t.ex. exjobbmässa och startup-kväll.
- Fortsätt utveckla mentorskapsprogrammet och göra den mer attraktiv.
- Upprätta tydliga ramverk för vad huvudsponsorskap för elektrosektionen ska innebära.
- Stödja sektionens nämnder i deras näringslivskontakter.

Amjad Alakrami, AMSe

Källargillet

Källargillet ämnar detta år hålla Tolvan i gott skick samt utreda och förverkliga dess förbättringsmöjligheter. Nytt merch ska utvecklas och säljas, och vi ska göra vårt yttersta för att blåsa liv i Kleggomaten ånyo. För att nära en god gemenskap och högt engagemang ska flera aktiviteter arrangeras. Ytterligare ämnar vi öka Tolvans invånares deltagande i de öppna fixarkvällarna genom att fresta med god stämning, tacos, samt skateboard.

Tim Ulenius, Källarmästare

QR - Programrådet

Under 2026 kommer jag och mina klubbmästare fortsätta driva Programrådets verksamhet med fokus på pubar och evenemang som är fortsatt proffsiga, men fortfarande exakt så studentikosa som de ska vara. Året kommer innehålla torsdagspubar och återkommande arrangemang som NPR, VPR, den anrika vårbalen, LussePRe samt tentapubar. Eftersom det är Quarnevalår planerar vi dessutom att vara delaktiga i den traditionsenliga SM-i-Fest, en tävling som E&MiT är duktiga på att vinna. För att evenemangen ska bli så bra som möjligt fortsätter vi satsa på bra mat, roliga teman och ett utbud som är genomtänkt och passar målgruppen. Vi ska också bli vassare på marknadsföring, så att fler får information i tid och så att det är tydligt vad som händer, när det händer och vad man kan förvänta sig.

Utöver arrangemangen vill vi under året stärka vår interna struktur så att alla som arbetar känner sig trygga i sina uppgifter. Att vara aktiv innebär ibland sena kvällar och periodvis långa pass, och därför behöver arbetet vara tydligt och rimligt att ta sig an även när puben är fullsatt med vad som numera är 150 personer. Vi kommer arbeta med tydligare ansvarsfördelning, bättre introduktion, ökad bemanning på pubar vi förväntar oss kommer bli hetsiga samt enkla rutiner som hjälper vid öppning, drift och stängning. Målet är att minska stress, göra arbetspassen mer förutsägbara och samtidigt höja kvaliteten på våra pubar.

VPR kommer i år att arrangeras separat från SSCO, vilket vi förväntar oss kommer kräva mer intensivt logistiskt arbete. Vi ska möta detta med god framförhållning och tydliga kommunikationsvägar med andra klubbmästerier och arbetsgruppen, så att genomförandet blir stabilt och arrangemanget lyckat. Vi kommer även fortsätta värna om goda relationer och fungerande samarbeten med de nämnder och funktioner som är viktiga för vår verksamhet. Särskilt vill vi fortsätta ha ett nära samarbete med E-DJ, som bidrar starkt till stämningen och helhetsupplevelsen på våra pubar, samt Källarmästeriet, som ser till att lokalen fungerar och som hjälper oss med det praktiska. När det är relevant kommer vi också föra dialog med företag och leverantörer för att undersöka samarbeten som kan stärka kvaliteten på våra evenemang.

Tack vare förra årets arbete av klubbmästeriet har Programrådet investerat i nya kylar och frysar, som vi förhoppningsvis inte ska behöva byta ut på ett tag. Under året planerar vi dock ett par mindre nyinköp, till exempel airfryers, för att hålla köksutrustningen uppdaterad och fungerande. Avslutningsvis ska QR vara en miljö som är öppen, uppmuntrande och inbjudande. Vi vill stärka sammanhållningen genom interna aktiviteter, tydlig kommunikation och möjlighet till inflytande för alla i gruppen. Ambitionen är att det ska kännas roligt och tryggt att engagera sig, samtidigt som vi fortsätter leverera arrangemang som gör att QR håller en nivå som står ut.

Mottagningen

Vi i FøT ska ta tillvara på erfarenheter och material från tidigare mottagningar. Målet är att använda välfungerande delar samt lärdomar som kan återanvändas eller förbättras, för att undvika att laga något som inte är trasigt. Genom att använda befintligt och beprövat material och bygga vidare på det kan vi effektivisera planeringsprocessen och säkerställa att mottagningen fortsatt håller en hög kvalitet. Utöver detta är det väsentligt att dokumenterat material är strukturerat från mottagningen vilket sparar tid, minskar dubbelarbete och underlättar för nästa år.

Vi kommer att lägga vikt vid att skapa balanserade och välfungerande faddergrupper samt främja en god gruppdynamik. Syftet är att lägga ett stort fokus på teambuilding och fadderhäng, för att skapa mer engagemang och gemenskap. Genom att schemalägga fler fadderhäng samt höjd dess budget. Vi kommer arbeta för att öka incitamenten för deltagande genom att underlätta för alla att delta, exempelvis genom att bjuda på frukt innan sittningar och mat på fadderhängen.

En mottagning som fungerar väl kräver tydlig kommunikation mellan FøT och faddrar, med tydligt definierade förväntningar och arbetsuppgifter. Att på förhand ge ut information om ansvar till ledande roller i fadderiet, samt att göra deltagande lättare genom ett tidigt satt arbetsschema som tar hänsyn till omtentor och liknande är en stor del av detta. Genom att ha information som rör fadderiet väl dokumenterat och tillgängligt minskar risken för missförstånd och ger möjligheten att vara mer självständig vid enklare frågor och funderingar.

Målet är att mottagningen ska fungera självständigt med givna riktlinjer. FøT ska finnas tillgängliga på plats som stöd, redo att ge hjälp, råd och att lösa problem om dessa skulle uppstå. För att göra det möjligt att arbeta effektivt och precist vill vi som FøT ge konsekventa och tydliga svar i enad front, genom att internt vara överens. Att öka samarbeten och aktiviteter med andra sektioner är viktigt för att skapa gemenskap, kunskapsutbyte och stärka sammanhållningen för studenterna på KTH. Detta görs genom att föra en kontinuerlig dialog med andra sektioner för att utveckla långsiktiga möjligheter till samarbeten. Ett utökat samarbete leder till mer nytänkande och kreativa arrangemang.

Sammanfattning i punktform

- Tydligt definierade förväntningar och arbetsuppgifter under mottagningen med mer ansvar till ledande roller i fadderiet.

- Att skapa mer engagemang och gemenskap genom ett större fokus på fadderhäng och minska tröskeln för deltagande.

Lina Pörscke, FøF