

Verksamhetsberättelse för
Konglig Elektrosektionens
Styrelse u.n.å 1000101/1000110
(2025 b.t)



Elektrien, den 11 februari u.n.å. 1000110 (2026 b.t.)

Strategiska arbetet

Den övergripande styrelsestrategiska verksamhetsplanen för 2025 bestod i mångt och mycket av fyra saker:

- att förbättra Tolvan o.dyl. genom att byta ut trasigt, icke-fungerande eller havererande,
- att stärka inflytande och engagemang från de mindre nämnderna på styrelse och sektion,
- främja medlemsengagemang och inflytande på styrelse och sektion,
- förenkla processer som krävs för att ta del av sektionen.

Vi börjar med dem tre sistnämnda. För att stärka inflytande och engagemang hos de mindre nämnderna startade vi i P4 upp s.k. NämndÖverläggningsTräff (NÖT) med inspiration från Sektionen för Medicinsk Tekniks PNS-möten. Tanken var att mötena skulle främja inspiration och samarbete, men att de också skulle vara korta och informella så att deltagande inte skulle innebära ett för stort åtagande. Styrelsen har uppfattat det som att mötena generellt sett varit givande.

Vad gäller medlemsengagemanget hade vi ursprungligen skrivit att vi skulle hålla två workshops (en på vår, en på höst). I skedet vi skrev detta var vi inte på det klara med vad de egentligen skulle innebära. Vi landade i att vi skulle hålla en på våren med ettan vars syfte skulle vara att fånga upp hur ettan upplevt sitt första år. Engagemanget i denna var medelmåttigt men utvärderingspunkterna givande.

Styrelsen jobbade även med att Sektionsmötena skulle bli mer tillgängliga baserat på egna utvärderingspunkter från februari-SM 2025. Detta renderade i tre saker:

1. åsiktstorg innan Sektionsmöten så att medlemmar på ett bättre sätt kan diskutera förslag i förväg,
2. en plan med tidsstämplar för de övergripande punkterna för att säkerställa att mötet inte tar för lång tid,
3. en enkel guide till val för ettan som kan återanvändas.

För att förbättra de knepiga processer som behövs för att ta del av sektionen gjorde vi egentligen bara en sak: en FAQ på hemsidan där dessa förhoppningsvis förklaras. Framtida styrelser skulle exempelvis kunna jobba på att införa digitala anmodningar.

Det som styrelsen 2025 lagt mest energi på är att s.a.s. uppgradera Tolvan och funktionaliteten av prylarna däri. Här listas saker som vi gjort på det spåret:

- köpt ett nytt högtalarsystem till VEXT-rummet (tack Oscar!)
- köpt en ny sektionsbil (tack Automobil och MiT!)
- kopplat diskmaskinen på varmvatten
- fixat ett förråd för arkivmaterial
- fixat ungefär 60 nya stolar och 7 nya bord (gratis) (tack Bellman!) (*Källargillet*)
- fixat en ny flaggstång
- fixat en ny frysbox
- slängt läskautomaten (*Källargillet*)
- fixat ny kyl (*Programrådet*)

I övrigt kan nämnas följande saker från den strategiska verksamheten:

- en stadgerevideringsgrupp har startats upp
- anordnat ett "silfverbröllop" tillsammans med Kemi- och MiT-styrelserna
- Drivit igenom att vi får festanmäla 150 personer
- anordnat äventyr över Östersjön tillsammans med styrelserna för MiT och TF.

ESN

Verksamhetsåret 2025 har varit ett bra år för ESN med en hel del vanligt arbete men även ett nytt projekt och ett oväntat problem. Här följer en lista på det vardagliga arbetet ESN har gjort under året.

- Flera tentafikor samt en pluggstuga har anordnats.
- Fyra SNÖT och fyra länkmöten har anordnas där mycket kritik har lyfts och behandlats.
- Under mottagningen höll studienämnden i fejkföreläsningen, en station på Bogesund samt höll i ESN-timmen.
- En karta med alla kurser och hur de spärrar varandra har skapats för att ge studenter en större överblick över sin utbildning.
- Vi har närvarat på alla utbildningsråd på THS och skolråd under året.
- Två schemaremissor har utförts.
- Masterövervakningen har startats upp igen och minst en person har närvarat på varje MAS-råd.
- Flera teambuildingar med studienämnden samt MSN har anordnats för att öka ESN:s gemenskap.
- Den årliga lärarmiddagen har anordnats och vi har tackat av vår Programansvarig efter ett tio år långt samarbete.

Utöver detta har ett stort arbete kring FUNKA utförts på grund av de plötsliga ändringarna som KTH gjorde under sommaren utan förvarning.

En av de viktigaste sakerna som hänt under årets gång är att programomstruktureringen har startats upp igen efter många år. Detta är ett projekt som kommer att pågå under flera år framöver. Det viktigaste som hittills har gjorts är att:

- Elektroprojekt 2 och Mätteknik har bytt plats från och med E-26.
- Ett utvecklingsprojekt kring ettans datakurser har startats upp.

ArG

Introduktion

Verksamhetsåret 2025 har varit ett år av utveckling för Arbetsmarknadsgruppen (ArG). Med utgångspunkt i verksamhetsplanen har gruppen arbetat för att stärka sektionens näringslivskontakt, förbättra interna arbetssätt och öka studentnyttan. Arbetet har i stor utsträckning genomförts enligt plan och lagt en stabil grund för framtida verksamhet. Under året togs ett utförligt överlämningsdokument fram för att skapa kontinuitet i ArGs arbete och minska risken för att gjorda förbättringar går förlorade mellan verksamhetsår.

Omstrukturering och arbetssätt

En viktig del av året har varit den interna omstruktureringen av ArG. Under verksamhetsåret tydliggjordes ansvarsfördelningen inom gruppen genom att roller och ansvarsområden definierades inom sälj, marknadsföring, event och alumni. Detta bidrog till tydligare ansvar och bättre arbetsflöden.

Den nya strukturen skapade också bättre förutsättningar för samarbete inom gruppen och underlättade överlämning och kontinuitet. ArG arbetade löpande med uppföljning och justering av arbetssätt för att verksamheten skulle fungera på ett hållbart sätt över tid.

Näringslivskontakt och ekonomi

Under året fortsatte ArG att utveckla sektionens relationer med näringslivet. Fokus låg på att arbeta mer långsiktigt i kontakten med företag och att samordna sektionens näringslivsarbete. ArG tog även en mer stödjande roll gentemot andra nämnder i deras företagskontakter, vilket bidrog till en mer enhetlig kommunikation utåt.

Arbetet resulterade i ökade intäkter till sektionen jämfört med tidigare år och fler näringslivsevenemang där studenter kunde komma i kontakt med näringsliv.

Synlighet och kommunikation

ArG lade under året ökat fokus på synlighet och kommunikation. Arbetet med marknadsföring strukturerades och närvaron på sociala medier stärktes, både gentemot studenter och näringslivet. Kommunikation inför och efter evenemang blev tydligare och mer konsekvent. En grafisk profil togs fram och marknadsföringsmaterial som visitkort, roll-ups, med mera, köptes in.

ArG syntes även mer i sektionssammanhang och vid företagsevent, vilket bidrog till att tydliggöra gruppens roll inom sektionen och göra ArG mer igenkännbar för medlemmarna.

Mentorskapsprogram och alumniverksamhet

Som en del av arbetet med alumniverksamheten lanserades under året ett mentorskapsprogram. Studenter matchades med alumner utifrån intressen och ambitioner, med målet att skapa långsiktiga och givande relationer. Programmet gav studenter möjlighet till vägledning och inblick i arbetslivet, samtidigt som kontakten med sektionens alumner stärktes.

Potential – arbetsmarknadsmässan

Under verksamhetsåret integrerades arbetsmarknadsmässan, Potential, som ett internt projekt inom Arbetsmarknadsgruppen. Genom att samla planering, företagskontakt och genomförande inom ArG skapades tydligare ansvarsfördelning och bättre samordning med övrig näringslivsverksamhet. Arbets sättet fungerade väl och bidrog till ett mer sammanhållet arbetsmarknadsarbete inom sektionen.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis har Arbetsmarknadsgruppen under verksamhetsåret 2025 genomfört sitt arbete enligt plan och utvecklat både struktur och innehåll i verksamheten. Genom tydligare organisation, stärkt näringslivskontakt, ökad synlighet, etableringen av ett mentorskapsprogram samt integreringen av Potential som internt projekt har ArG lagt en stabil grund för kommande verksamhetsår.

Källargillet

2025 har varit ett bra år för KG och vår sektionslokal Tolvan. Efter sommaren gick ett flyttlass med nya möbler från Kista till vår kära lokal Tolvan, något som verkligen var behövligt. Det har även genomförts många lyckade fixarkvällar samt mottagningsevent, vilket har lett till en ny kull källarnissar efter mottagningen. Året har också erbjudit nya märken från både elektro och medtek som visat sig vara mycket uppskattade. Dessa har även ersatt äldre märken som inte sålt lika bra under senare år. KG har dessutom sålt

ny sektionsmerch och ämnar fortsätta försäljningen, då detta varit väldigt uppskattat. Årets ekonomi har gått relativt bra med tanke på de prishöjningar som skett under de senaste två åren. Vi ser dock en tydlig ökning av kostnader, exempelvis för kaffe och te. Overallinköpen var större än behovet visade sig vara, men detta bör inte vara någon fara då overaller kan säljas kommande år.

Vad gäller verksamhetsplanen har vi uppnått en majoritet av punkterna, men tyvärr inte samtliga då tiden inte räckt till och andra prioriteringar har behövt göras. Vårt högsta prioriterade arbete har, likt tidigare år, varit att hålla Tolvan i gott skick med hjälp av våra nissar samt fantastiska sektionsmedlemmar under både stängda och öppna fixarkvällar. Under vårstädningen inventerade vi som vanligt utrustning och material samt organiserade verktygslådorna, men dessa har tyvärr återigen blivit röriga då verktyg används frekvent. Vi har skapat ny merch och nya märken samt köpt in nya låskolvar till de små vita skåpen. En ny Funq-kortläsare har installerats, vilken designats och installerats av Emil Karlsson, källarmästare emeritus. Annat underhåll som genomförts under året inkluderar nya toalettskyltar, designade och installerade av DA Emil Hedin. Hygienartiklar finns på toaletterna men behöver fyllas på mer frekvent, och en snyggare samt smidigare lösning kan behövas i framtiden. De vita skåpens låssystem har under året krånglat en del, men har lagats och fungerat stabilt under en längre period. Nya sångböcker har även släppts, vilka KG med framgång har börjat sälja till nya, nuvarande och alumna sektionsmedlemmar.

Vissa saker har tyvärr inte genomförts, exempelvis installation av TV eller uppsättning av MiT-skylt. Veckans nissar finns uppsatta i pappersform, men någon permanent TV-lösning hann inte färdigställas då tiden inte räckte till. En TV har dock donerats och kan användas framöver.

Liksom föregående år har budgeten för kaffe och te överskridits. Detta kan bero på de ökade kaffepriser som skett under året, men även på en ökad förbrukning. Overallinköpsbudgeten har också överskridits, men detta bedöms inte vara ett problem för framtida år då overaller säljs årligen. Budgeten för interna arrangemang har däremot inte utnyttjats fullt ut. Detta beror på att ett gemensamt event med SOFT försökte planeras, men när ett datum väl fastställts var det tyvärr för sent att boka bastu då denna redan var fullbokad.

Programrådet

PR:s 2025 har varit hektiskt. I korta drag gick två brandlarm och en vårbal arrangerades på Berns.

Under året köptes en del grejer in för att göra PR bättre, de stora var:

- Två nya Ipads, modernare kortterminal samt ett Ipadställ för att göra kassasystemet bättre.
- En industrikyll för utökad kylkapacitet så att bleck får plats, samt bättre kylning i samband med event.
- En dryckeskyl som faktiskt kyler drycken (samt en som var för hög för spritskåpet).
- 96 st nya fräscha shotglas.
- En ny hylla i spritskåpet byggdes för smidigare förvaring av drinktillbehör.

Totalt 47 öppna event för sektionsmedlemmar hölls och kan sammanfattas som:

- 27 Torsdagspubar
- 4 Tentapubar
- NPR, VPR samt ett LussePRe
- 4 mottagningspubar samt 5 mottagningseftersläpp
- Vårbal på Berns
- Två Fredagsklubbar
- En Liverpool FC watch-along där baren var öppen

Samarbetet inom PR har under året fungerat bra. PR har även arbetet bra med andra nämnder. Samarbetet har funkat extra bra med E-DJ där en gemensam teambuilding hölls under våren. Övriga stora beslut och händelser som skedde under året var:

- I och med nya upplåtelseavtalet får vi söka utökad serveringstid till 05:00 vilket utnyttjats under hösten.
- VPR var en stor diskussion under året där SSCO hade ett ormligt vinstkrav på eventet. Eventet skedde under 2025 i SSCO:s regi men det beslutades efter VPR att göra pubrundan utan SSCO till 2026 då de inte levt upp till kraven.
- Under hösten fick vi tillåtelse att festanmäla för 150 personer istället för 130 personer.
- PR gjorde negativt resultat på -30000 kr. Detta på grund av att en mindre sponsor en tänkt var med på Vårbalen. Andra faktorer till det var att det spenderades 15000 kr mer på nyinvesteringar än tänkt i början av året och att folk var väldigt ofestsugna under P2 2025.

Mottagningen

Vi i FøF anser att Mottagningen u.n.å. 1000110 var väldigt lyckad. Under verksamhetsåret har fokus legat på struktur, delegering och gemenskap vilket har bidragit till ett mer effektivt arbete under Mottagningen. Under Mottagningen var FøF mer synliga än tidigare, bland annat genom byte av tröjfärg. En stor del av arbetsinsatsen genomfördes redan innan Mottagningen startade, vilket minskade belastningen under pågående evenemang. Under året delegerades företagskontakten och poängjakten till nämnder samt undergrupper, vilket visade sig vara mycket lyckat. Detta möjliggjorde ett mer fokuserat arbete inom övriga områden och bidrog till en bättre mottagning.

Dagsbeskrivningar för hela Mottagningen fanns tillgängliga för fadderiet i god tid innan intensivveckorna. Informationsflödet fungerade väl och tydligare, separata dokument med fullständiga eventbeskrivningar och kartor togs fram. Detta underlättade planering och genomförande av samtliga evenemang. Utöver fadderiets resurser skapades en Linktree som fanns tillgänglig för de nyantagna, och innehöll bland annat tydliga dagsbeskrivningar samt information om sektionerna och studentlivet. Denna Linktree har besökts 1000+ gånger, och bedöms därmed ha varit till stor nytta för de nyantagnas start på KTH.

Samarbeten med Konglig Kemisektion och Produktionssektionen utvecklades vidare under året och samarbetet med Sektionen för Energi och Miljö återupptogs. Även nya samarbeten utforskades, men kunde inte genomföras på grund av schemakrockar.

Arbetet med förfestgruppen utvecklades med ett tydligare fokus på jämställdhet. FøF var mer involverade i förfestarbetet än tidigare år, vilket resulterade i bättre kommunikation och arbetsflöde. Ett aktivt arbete har bedrivits för att främja JML-frågor, vilket präglade både planeringen och genomförandet av Mottagningen.

Efter feedback från föregående år genomfördes omstruktureringar av arbetet kring Häng på Gärdet och besöket i Flemingsberg, som tidigare upplevts som stressade och oorganiserade moment. Förändringarna bedöms som lyckade, även om det fortfarande finns potential för ytterligare förbättringar.

Ekonomi för Mottagningen har presterat bättre än förväntat. Under året uppstod ekonomiska svårigheter vars konsekvenser hade haft en negativ påverkan. Dessa situationer navigerades med varsamhet och bravur vilket inte kulminerade i något negativt för fadderiet. Den starka ekonomin under Mottagningen resulterade i ett positivt resultat, detta trots ökade investeringar i faddergrupper samt undergrupper. Från oss alla till er alla, tack för en episk mottagning!