

Innehåll

Motion angående Fransosen och den lille festaren	2
Motionssvar angående Fransosen och den lille festaren	4
Proposition angående PM för Marknadsföringspolicy	5
Proposition angående instiftande av PM för JML	9
Proposition angående tillsättning av StadgeFörnyelseKommittén ₃ . . .	18



Motion till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte uti oktober
måndagen den 6 oktober
u.n.å. 1000110 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Motion angående Fransosen och den lille festaren

Bakgrund

Sedan urminnes tider, 80-talet (vart tog du vägen?), har flaggstången suktat efter fagra flaggors vajande. 37 år efter dess uppförande, utsattes den för det värsta av brott.

Nu, när sektionen stolt kan blicka upp mot sin nya och ståtliga flaggstång, står det klart att detta inte är enbart en praktisk anordning för att hissa en flagga. Den är en symbol för vår gemenskap och vår historia. En sådan symbol förtjänar inte bara vördnad i ord, utan också ett vaksamt och handlingskraftigt beskydd. Därför behövs en glimrande gyllene gestalt, en härlig hjältemodig härförare. Detta är Fransosen. Fransosen behöver också en hjälpreda, en lekfull liten lättsinnare, en festlig festfixande festare, som hjälper till att feta flaggorna. Detta är den lille festaren.

Yrkande

Vi yrkar på

Att₁ lägga till i reglementet

”5.11 Fransosen

5.11.1 Uppgift

Det åligger Fransosen att ansvara för att lämpliga flaggor hissas i sektionens flaggstång under särskilda dagar.”

Att₂ följande läggs till i ”3.2.3 Oktober SM” i reglementet:

- Fransosen

Att₃ tillsätta en budgetpost med 1000 kr/år som Fransosen ansvarar över för inköp av flaggor, diverse tillbehör och reservdelar till flaggstången.

Att₄ ”Val av Fransosen” läggs till under ”Val” i dagordningen

Att₅ öppna upp för kandidatur för Fransosen.

Att₆ lägga till i reglementet

”5.12 den lille festaren

5.12.1

Det åligger den lille festaren att bistå Fransosen i hissningsarbete, t.ex genom att festa flaggor i flaggstången, samt andra flaggfrågor.”

Att₇ följande läggs till i ”3.2.3 Oktober SM” i reglementet:

- den lille festaren

Att₈ ”Val av den lille festaren” läggs till under ”Val” i dagordningen

Att₉ öppna upp för kandidatur för den lille festaren.

Kasper Hellgren, Oscar Lundberg



**Svar på motion till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte uti oktober**
måndagen den 6 oktober
u.n.å. 1000110 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Styrelsens svar till motion angående Fransosen och den lille festaren

Resonemang

Styrelsen tackar motionärerna för en trevligt skriven motionen med finurliga alliterationer.¹ Styrelsen håller med om att det finns väldigt mycket potential för flaggstången som sektionen hittills inte kunnat få utlopp för. Det har under workshops från både 2023 och 2025 framkommit att sektionen skulle kunna erbjuda fler s.k. instegsposter, alltså poster där man får foten in i gemenskapen utan att behöva axla ett allt för tungt ansvar. Ansvaret kan tyckas jämförbart med andra ”kulturuppdrag” som man kan göra både mer eller mindre med, exempelvis Kulturrattaché, Hoftorsk och Musikborgarråd. Sett till att det just ska vara två poster tror styrelsen att dessa typer av poster ändå tenderar att klumpas. Då kan det vara lite roligt att det just är två olika poster, med lika, men snarlika uppdrag. Vad gäller budgetpost är generellt 1000 kr det minsta vi har bokföringsposter för och styrelsen tycker därför det är rimligt att vi börjar med detta belopp.

Beslut

Styrelsen yrkar på

Att₁ mötet bifaller motionen i sin helhet.

ett suveränt stoiskt styre som inte ger upp

¹Motionärerna verkar väldigt bekant med denna retoriska stilfigur.



Proposition till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte uti oktober
Måndagen den 6 oktober
u.n.å. 1000110 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Proposition angående PM för Marknadsföring

Bakgrund

Sektionens marknadsföringspolicy är föråldrad och väldigt få vet om att den existerar. År 2020 när Albin Mosskul var AMSe insåg han att väldigt många marknadsföringsförfrågningar stannade i AMSes mailkorg och aldrig nådde ut till sektionen. Man diskuterade då skillnaden mellan olika aktörer och balansen mellan intäkter och studentnytta. Albin fick i uppdrag att ta fram ett förslag och återkom då med en marknadsföringspolicy som styrelsen sedan beslutade att godkänna. Diskussion går att hitta i SÖT-4 år 2020 under punkt 4.1 "marknadsföring" och beslut i SÖT-7 år 2020 under punkt 3.1 "Marknadsföringspolicy".

Vad en policy är regleras inte av sektionens styrdokument och det är inte tydligt hur sektionen ska förhålla sig till en sådan. Den policy som styrelsen beslutade om 2020 är idag föråldrad och uppdateras därför för att reflektera sektionen idag. Syftet är att tydliggöra riktlinjer för hantering av externa aktörer för att säkerställa transparent och jämlik behandling.

Yrkande

Konglig Elektrosektionens styrelse yrkar på

Att₁ Under 1.5 PM i Reglementet lägga till punkten:

- PM för Marknadsföring

Att₂ PM för Marknadsföring fastställs till bifogad lydelse

Ett styre som säger fuck the policy

PROMEMORIA
FÖR
MARKNADSFÖRING



**KONGLIG
ELEKTROSEKTIONEN**

den 6 oktober u.n.å. 1000110 (2025 b.t.)

1 Syfte

Detta PM tydliggör Konglig Elektrosektionens hantering av externa aktörer vid marknadsföring genom sektionen och nämndernas kommunikationskanaler. Dessa kanaler är:

- Webbssidor - Ex. elektrosektionen.se och potential.nu
- Tolvan
- Facebook - Ex. Elektroteknik KTH
- Instagram
- LinkedIn

Syftet är att etablera en tydlig struktur för hur marknadsföringsförfrågningar hanteras, hur kommunikationskanaler används samt vilka riktlinjer som gäller för innehåll. Detta PM syftar till att säkerställa rättvis behandling av olika intressenter samt att balansera nytta för sektionens medlemmar med potentiella intäkter till sektionen.

2 Olika aktörer

2.1 Ideella organisationer

Med ideell organisation avses en förening eller aktör som inte är direkt vinstdrivande, utan verkar för allmännyttiga syften. Det kan till exempel inkludera:

- Föreningar inom THS, KTH eller andra sektioner
- Studentdrivna projekt
- Startups i ett mycket tidigt skede - Ex. nyligen startade av KTH-studenter

2.2 Företag

Med företag avses aktörer som verkar med ett vinstdrivande syfte eller är etablerade inom näringslivet. Det kan till exempel inkludera:

- Kommersiella företag
- De flesta startups med extern finansiering eller försäljning
- Tidigare elektrosektionens medlemmar som representerar sin arbetsgivare
- Statliga myndigheter och offentliga aktörer.

3 Behandling av respektive aktör

3.1 Ideella organisationer

Ideella aktörer får marknadsföra sig kostnadsfritt genom Elektrosektionens kanaler, förutsatt att innehållet bedöms vara relevant för sektionens medlemmar och inte rör näringslivsfrågor. Med näringslivsfrågor avses innehåll

som involverar företag, arrangeras av eller i samverkan med företag, eller på annat sätt bidrar till att synliggöra företag och deras verksamhet. Vilka kanaler som används avgörs från fall till fall av sektionsstyrelsen. Förfrågningar från ideella aktörer, som inte är startups, hanteras av Halvledare. Om någon del av innehållet berör näringslivsfrågor, hanteras detta av AMSe.

3.2 Företag

För företag gäller följande riktlinjer:

- Examensarbeten får marknadsföras kostnadsfritt.
- Betalda samarbeten, såsom lunchföreläsningar och casekvällar, marknadsförs utan extra kostnad. Marknadsföringen ingår i det överenskomna priset för det aktuella samarbetet.
- Sommarjobb, praktikplatser och deltidsjobb debiteras enligt gällande prislista.
- Övrig marknadsföring hanteras från fall till fall.

Förfrågningar från företag hanteras av AMSe.

4 Allmänna villkor

Konglig Elektrosektionen förbehåller sig rätten att neka marknadsföring som:

- Bedöms irrelevant för målgruppen
- Strider mot sektionens värderingar eller integritet
- Innehåller otydlig eller vilseledande information

Material kan komma att justeras innan publicering för att följa grafiska och språkliga riktlinjer.



Proposition till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte uti oktober
måndagen den 6 oktober
u.n.å. 1000110 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Proposition angående instiftande av PM för JML

Bakgrund

För närvarande finns det ingen bestämmelse i Konglig Elektrosektionens stadgar som reglerar hanteringen av policydokument eller som definierar vad en policy innebär. Konglig Elektrosektionen har dock en JML policy som i praktiken behandlas som ett PM, då eventuella ändringar redan hanteras av styrelsen genom ett StÖT. Styrelsen anser att det är värt att skapa ett PM för JML, som då skulle vara ett officiellt styrdokument. Eftersom det också finns en JML policy på engelska, tycker styrelsen att det skall finnas en PM for JML, som är på engelska, också.

Förslag

Under punkt "1.5 PM" i Konglig Elektrosektionens Reglemente instifta "PM för JML" samt "PM for JML".

Yrkande

Konglig Elektrosektionens styrelse yrkar på

Att₁ Under punkt 1.5 i Konglig Elektrosektionens Reglement lägga till punkten

- PM för JML (PM for JML)

Att₂ PM för JML (PM for JML) fastställs till bifogad lydelse

Ett styre med styrd jämlikhet

PM för JML



KONGLIG
ELEKTROSEKTIONEN

Elektrien, den 6 oktober u.n.å 1000110 (2025 b.t.)

1 Bakgrund

PM:et är ett levande dokument som ska revideras allt eftersom att organisationen kräver det.

Detta PM gäller Konglig Elektrosektionens styrelse, utskott, förtroendevalda och dess medlemmar. PM:et omfattar all verksamhet som anordnas av Konglig Elektrosektionen, personer som representerar Konglig Elektrosektionen samt verksamhet i Konglig Elektrosektionens lokaler.

Alla ska känna sig trygga och bli behandlade med respekt. Konglig Elektrosektionen ska vara en välkomnande förening där diskriminering, trakasserier och särbehandling inte ska existera. Verksamheten som bedrivs ska genomföras med en jämlikhetstanke och likabehandling.

2 Ansvar

Det åligger Elektrosektionens skyddsombud (StURe), i samråd med styrelsen och Elektrosektionens Jämlikhetsnämnd (EJN), att ansvara för att jämlikhetspolicyn upprätthålls.

Jämlikhetspolicyn ska lyftas i styrelsen en gång per verksamhetsår för att säkerställa att den är välkänd och aktuell i sin utformning. Styrelsen ska även redogöra, i sin verksamhetsplan, för hur PM:et tillämpas i den löpande verksamheten.

3 Åtaganden

- Att inom organisationen och verksamheten arbeta aktivt för en inkluderande kultur som ger alla möjligheten att känna sig delaktiga samt välkomna.
- Att organisationen och verksamheten genomförs av mångfald och tar hänsyn till medlemmarnas heterogenitet som grupp.
- Att alla ska behandlas på lika villkor.
- Att ha en verksamhet som är tillgänglig och möjlig att delta i oavsett funktionsvariation.
- Att arbeta för att ingen ska diskrimineras eller särbehandlas enligt diskrimineringsgrunderna (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder).
- Att trakasserier och andra kränkningar inte ska förekomma. Kränkande händelser ska följas upp och förebyggas.

- Att samtliga av Konglig Elektrosektionens styrdokument och policys genomsyras av ett jämlikhetsintegrerat synsätt.

4 Definitioner

4.1 Jämlikhet

Att alla individer är av lika mycket värde, att de har samma status och respekt.

4.2 Mångfald

Variation av egenskaper och bakgrund hos individer i en grupp.

4.3 Lika villkor

Att alla ska ha samma möjlighet oavsett sina förutsättningar.

4.4 Likabehandling

Att alla individer behandlas på lika villkor.

4.5 Funktionsvariation

Funktionsvariation tydliggör en persons funktionsförmåga och hur den skiljer sig från normen. Funktionsvariation syftar både på de svårigheter och fördelar en person kan ha i vissa situationer. Begreppet belyser att alla har en unik funktionsvariation.

4.6 Diskriminering

Att någon blir behandlad sämre än någon annan i samband med en diskrimineringsgrund.

4.7 Diskrimineringsgrund

Det finns sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

4.8 Kön

Kön innebär att någon är man eller kvinna men omfattar också personer som planerar att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet.

4.9 Könsoverskridande identitet eller uttryck

Avser någon som inte definerar sig som kvinna eller man eller ger uttryck för att tillhöra ett annat kön. Begreppet omfattar dels en persons mentala eller självupplevda könsbild, dels hur någon uttrycker det som kan kallas personens sociala kön.

4.10 Etnisk tillhörighet

Etnisk tillhörighet omfattar en individs nationstillhörighet och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande.

4.11 Religion eller annan trosuppfattning

Med religion avses religiösa åskådningar som exempelvis judendom, kristendom, och islam. Annan trosuppfattning innefattar sådana övertygelser som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning, till exempel budism, ateism och agnosticism.

4.12 Funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning menas varaktig fysik, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga.

4.13 Sexuell läggning

Den sexuella läggning en person har, till exempel heterosexuell, homosexuell eller bisexuell.

4.14 Ålder

Den uppnådda levnadslängd en person har nått.

4.15 Trakasserier

Är ett agerande som kränker någons värdighet och har samband med de sju (7) diskrimineringsgrunderna. Det kan handla om kommentarer, gester eller utfrysning. Är trakasserierna av en sexuell natur kallas de då för sexuella trakasserier.

4.16 Heterogent

Olika grupper och individer med olika bakgrund.

4.17 Normer

Normer är oskrivna regler, idéer och ideal kring hur en ska leva, agera, vara och se ut.

PM for JML



KONGLIG
ELEKTROSEKTIONEN

Elektrien, 6th October u.n. 1000110 (2025 b.t.)

1 Background

The PM is a living document that must be revised when the organization demands it.

This PM applies to the Konglig Elektrosektionen board, committees, elected representatives and its members. The PM encompasses all activities organized by the Konglig Elektrosektionen, persons representing the Konglig Elektrosektionen and operations in the premises of the Konglig Elektrosektionen.

Everyone should feel safe and be treated with respect. Konglig Elektrosektionen should be a welcoming association where discrimination and harassment should not exist. The business being conducted must be permeated with an equality idea and equal treatment.

2 Responsibility

It is the responsibility of the Konglig Elektrosektionen safety representative (StURe), in consultation with the board and the Equality committee (EJN), to be responsible for maintaining the equality policy.

The Equality PM shall be lifted on the Board once per fiscal year to ensure that it is well known and up-to-date in its design. The Board must also report, in its business plan, how the PM is applied in the ongoing operations.

3 Commitments

- To work actively within the organization and operation for an inclusive culture that gives everyone the opportunity to feel involved and welcome.
- That the organization and operations are permeated with diversity and take into account the heterogeneity of the members.
- That everyone should be treated on equal terms.
- To have a business that is accessible and possible to participate in, whatever functional variation one has.
- To work to ensure that no one is discriminated against or treated differently according to the grounds of discrimination (gender, gender identity or expression, ethnic affiliation, religion or other beliefs, disability, sexual orientation and age).
- That harassment and other offenses should not occur. Offensive events must be followed up and prevented.
- That all of the Konglig Elektrosektion governance documents and policies are permeated by an equality integrated approach.

4 Definitions

4.1 Equality

That all individuals are of equal value, that they have the same status and respect.

4.2 Diversity

Variation of characteristics and background of individuals in a group.

4.3 Equal terms

That everyone should have the same opportunity regardless of their pre-requisites.

4.4 Equal treatment

That all individuals are treated on equal terms.

4.5 Function variation

Functional variation clarifies a person's functional ability and how it differs from the norm. Functional variation refers to both the difficulties and benefits a person may have in certain situations. The concept highlights that everyone has a unique functional variation.

4.6 Discrimination

That someone is treated worse than someone else in connection with a ground for discrimination.

4.7 Ground for discrimination

There are seven grounds for discrimination that are covered by the law's discrimination ban: gender, gender identity or expression, ethnic affiliation, religion or other beliefs, disability, sexual orientation and age.

4.8 Gender

Gender means that someone is male or female but also includes people who plan to change or have changed their gender.

4.9 Transgender identity or expression

Refers to someone who does not define themselves as a woman or a man or expresses another gender. The term includes a person's mental or self-perceived gender image, and partly how someone expresses what can be called as the person's social gender.

4.10 Ethnic affiliation

Ethnic affiliation encompasses an individual's national affiliation and ethnic origin, skin color or other similar relationship.

4.11 Religion or other beliefs

Religion refers to religious views such as Judaism, Christianity, and Islam. Other beliefs include such beliefs that have their basis in or connection with a religious belief, for example Buddhism, atheism and agnosticism.

4.12 Disability

Disability refers to permanent physical, mental or intellectual limitations of a person's functional ability.

4.13 Sexual orientation

The sexual orientation a person has, for example, heterosexual, gay or bisexual.

4.14 Age

The life expectancy a person has reached.

4.15 Harassment

Is an act that violates someone's dignity and is related to the seven (7) grounds of discrimination. For example, comments, gestures or exclusion. If the harassment is of a sexual nature, then they are called sexual harassment.

4.16 Heterogeneous

Different groups and individuals with different backgrounds.

4.17 Norms

Norms are unwritten rules, ideas and ideals about how to live, act, be and look.



**Proposition till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte uti oktober**
måndagen den 6 oktober
u.n.å. 1000110 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Proposition angående tillsättning av StadgeFörnyelseKommittén₃

Bakgrund

Att uppdatera sektionens styrdokument är en ihärdig process. Varje år brukar styrelsen och sektionen skicka in en rad propositioner och motioner som syftar till att uppdatera dokumenten med ändringar. Det är dock så att en strukturell svaghet i Elektrosektionens styrelseuppsättning blottas i och med detta. Den operativa delen av styrelsen har sällan tid och energi att grotta ned sig och resterande strategiska del har också för mycket på tapeten för att ta sig ann förändringar i styrdokumentet.

Det har under en längre tid diskuterats om en grupp av detta slag ska sättas ihop för att t.ex. förtydliga valprocessen sektionen följer. Det finns även andra passager i båda stadga, reglemente och PM:s som förtjänar att under noggrannhet studeras igen. I tillsättandet av denna grupp ämnar styrelsen inte ge direkta direktiv för vad SFK₃ ska förändra utan lämna det öppet för gruppen att identifiera och föreslå relevanta ändringar.

Eftersom styrelsen som tidigare nämnt ofta har för mycket på sitt bord för att göra detta gediget finns det behov att människor från andra håll och kanter av sektionen slår sig samman. Processen innan har varit att styrelsen publicerat ett intresseanmälningsformulär där sektionsmedlemmar kunnat visa sitt intresse för att delta i projektet. Formuläret har varit tillgängligt på sektionens hemsida och gjort känt i övrigt genom sektionens Instagram-kanaler. Om man inte tidigare hört om detta men vill vara med behövs endast ett ändringsyrkande göras i att-sats 6.

SFK har tidigare funnits i två upplagor. Den första av sitt slag tillsattes på det tidiga 80-talet för att anta en rad nya stadgar. En del revideringar har gjorts efter det men en ny StadgeFörnyelseKommitté tillsattes inte förrän på tidigt 10-tal där man gjorde en större revidering av stadgarna. Nytt för den här gången är att vi styrelsen ägnat en särskild tanke åt studentikos titulering av gruppens medlemmar.

Styrelsen anser vidare gällande frågan om hur medlemmar ska antas att man bör lära från tidigare upplagor av arbetsgrupper. För AUTOMOBIL-gruppen fastställdes endast dess ordförande vilket gjorde att engagemanget bland resterande ledamöter sviktade. Genom att från början tydligt definiera vilka som är ledamöter (Paragrafryttare) hoppas styrelsen på att engagemanget för gruppen ska vara konsekvent högt genom hela processen. Styrelsen anser även att gruppens ordförande, Chevalier, bör väljas som en vanlig funktionärspost då dennes ansvar är särskilt stort.

Förslag

Sektionen tillsätter en arbetsgrupp, SFK₃ för att revidera styrdokumentet. Arbetsgruppen består av en förtroendevald ledare, Chevalier, samt ett antal Paragrafryttare som uttryckt vilja att engagera sig i processen, som antas till arbetsgruppen genom beslut. SFK₃ får själva välja hur de vill arbeta förutsatt att de arbetar efter syfte och uppgift. Innan oktober-SM 2027 ska ett förslag inkomma.

Yrkande

Konglig Elektrosektionens styrelse yrkar på

Att₁ en arbetsgrupp, StadgeFörnyelseKommittén₃ (SFK₃), tillsätts.

Att₂ under 7. Arbetsgrupper i reglementet lägga till:

7.3 StadgeFörnyelseKommittén₃**7.3.1 Syfte**

Att granska och förbättra sektionens styrdokument där StadgeFörnyelseKommittén₃ (SFK₃) anser att det förfaller fördelaktigt.

7.3.2 Uppgift

Att inför sektionen motionera förslag på revidering av sektionens styrdokument.

7.3.3 Sammansättning

SFK₃ består av en ordförande, Chevalier, med syfte att leda gruppen, samt en kavalleripluton bestående av ledamöter benämnda Paragrafryttare.

Att₃ SFK₃ på ett extrainsatt sektionsmöte innan oktober-SM 2027 komma med ett förslag på hur Konglig Elektrosektionens styrdokument skall revideras. I det fall att förslag nekas av SektionsMötet fortsätter gruppen verka enligt definierat syfte och uppgift.

Att₄ i dagordningen under "Val" lägga till: "Val av Chevalier".

Att₅ Chevalier öppnas upp för kandidatur.

Att₆ följande personer antas som Paragrafryttare:

- Daniel Hallberg,
- Hjalmar Jönsson Rantala,
- William Svärd,
- Axel Lindström,
- Michael Bärs,
- Filip Rautiainen,
- Erik Nydahl,
- Emil Karlsson,
- Verner Lindskog,
- Johan Wirén.
- Marla Touma

ett beridet styre