Verksamhetsplan
för
STYRELSEN 2025



u.n.å. 1000101/1000110

Elektrien, den 27 februari u.n.å. 1000101 (2025 b.t.)

Styrelsen

Vår ambition är att förbättra Tolvan både funktionellt och estetiskt för att skapa en mer trivsam miljö för sektionsmedlemmarna. För att uppnå detta kommer vi att fokusera på att renovera och uppgradera de ytor och funktioner som inte längre lever upp till medlemmarnas behov. Det kan innebära allt från att förnya möbler till att köpa in nya ljudsystem i syfte att skapa fler användbara ytor.

För att stärka engagemanget och inflytandet från de mindre nämnderna, som inte sitter i styrelsen, vill vi hålla möten med alla nämnder där de får möjlighet att lyfta sina synpunkter och behov. Genom dessa möten kan vi skapa en öppen dialog där alla får en chans att komma till tals och bidra med sina idéer och tankar om hur sektionen kan utvecklas. Detta skulle inte bara ge nämnderna större inflytande, utan också bidra till att de känner sig mer inkluderade i den övergripande processen. Genom att stärka samarbetet och engagemanget mellan alla parter skapas en mer sammanhållen och dynamisk sektion.

Under verksamhetsåret kommer vi ha ett överliggande fokus på att främja medlemsengagemanget. Vi planerar att anordna workshops både under våren och hösten för att samla in medlemmarnas åsikter, ge en djupare inblick i styrelsens arbete och skapa mer öppenhet och delaktighet i sektionsarbetet. Uppföljning på dessa workshops ska också göras för att säkerställa att medlemmarnas feedback tas på allvar.

För att göra det enklare för gemene sektionsmedlem att genomföra sektionsrelaterade processer som äskningar, anmodningar och bokningar föreslås det att skapa lättförståeliga guider och informationsmaterial. Detta för att underlätta processerna och öka förståelsen för de steg som krävs.

Styrelsen 2025

Supraledare tillika ordförande

Jag vill i stort verka för att sektionens verksamhets ska kunna fortskrida. Detta kommer förhoppningsvis te sig i att

1. saker och ting i Tolvan förnyas
2. att nämnder och föreningar som står inför hinder eller behöver assistans får den hjälp de behöver

För att vara mer konkret kring det förstnämnda har jag som avsikt att se till att inköp görs för att stötta och förbättra verksamheten som bedrivs i Tolvan och dess anknytningar. Vad gäller det andra vill jag med den erfarenhet jag har av sektionens nämnder, kombinerat med min överblick stötta nämnder

med att bedriva, utöka och förbättra sin verksamhet. Slutligen vill jag verka för att sektionslivet ska vara spännande, roligt och värt att investera tid i, samt bevarandet av detta.

Johan Wirén, Supraledare

Halvledare tillika vice ordförande

Det jag vill fortsätta på:

- Vara någon som gemene sektionsmedlem är bekväm att vända sig till med frågor om sektionen och vara tillgänglig både i Tolvan och på sociala medier.
- Avlasta ordföranden och det resterande styret i deras arbete.
- Hålla igång de kommunikationskanaler som finns med från tidigare vice (elektrostyret, funktionärsgruppen och facebookgrupen för elektroteknik, linkedinkontot och tolvan discord).

Mer saker jag vill arbeta på under verksamhetsåret:

- Strukturera det grafiska arbetet på sektionen genom att etablera en grafisk grupp. Det arbete som denna grupp utför ska dokumenteras för att utforska vidare arbete i framtiden.
- Förbättra överlämningarna för nämnder/ enskilda poster som ej har tydlig överlämning och klarlägga hur mycket arbete som görs på dessa poster, detta för att uppmärksamma det arbete dessa poster gör.
- Stödja poster och nämnder som ej representeras i styrelsen och se till att hålla dessa informerade genom Funktionärs-facebookgruppen.
- Hålla sektionen informerad i vad styret gör och även det som nämnder och föreningar gör genom att vara aktiv på sociala medier. Helst ska en del av innehållet vara i form av videor för att ge en variation och öka intresset.
- I höst när intismottagningen på sektionen kommer få mer ansvar än tidigare år vill jag hjälpa Intsekt och Vice Intsekt att ta emot de internationella studenterna genom att förbättra kommunikationen riktat till internationella studenter på sociala medier.

Lovisa Erlandsson, Halvledare

Resistor tillika sekreterare

Då arbetsuppgifterna som Resistor varit oförändrade under en lång tid, kommer min verksamhet i stort sett att följa samma linje som tidigare år.

Protokollen ska författas och publiceras i enlighet med Resistorns personliga stil. Nedan har jag kort sammanfattat några punkter som jag kommer att fokusera på under verksamhetsåret.

Protokoll:

- Arbeta för att protokollen ska vara underhållande och informativa så att sektionsmedlemmar i så stor utsträckning som möjligt finner det intressant att läsa dem.
- Arbeta med att transparens över styrelsens möten ska genomsyra StÖT- samt SM-protokollen.
- Arbeta för att protokollen håller samma höga standard likt de föregående Resistorernas.

Styrelsearbetet:

- Arbeta för att styrelsen ska representera sektionen på ett respektfullt och föredömligt sätt.
- Arbeta med att lyfta fram ettans åsikter inför styrelsen.
- Arbeta med att avlasta och hjälpa övriga styrelsemedlemmar.

Agnes Collijn, Resistor

SNO

Som studienämndsordförande vill jag jobba med att göra det lättare för studenterna på programmet att få tillgång till information kring sina kurser och programmet i sin helhet. För att göra detta vill jag sammanställa tydliga dokument där man kan se vilka kurser som spärrar varandra och hur programmets kurser bygger på varandra. Jag vill även tydliggöra våra masterprogram och vilka kurser som spärrar samt är rekommenderade för respektive program.

Jag vill fortsätta arbetet med att få studienämnden att synas mer. Det uppnås genom att fortsätta användningen av sociala medier och ge en inblick i studienämndens arbete. Tentafika, pluggstugor och mottagningsrelaterade event är ytterligare exempel på hur studienämnden ska synas mer. I år vill jag arbeta med att stärka studienämndens kontakt med andra studienämnder, dels med MSN men även med studienämnder som vi läser kurser med.

Inom gruppen vill jag även arbeta för att skapa en bättre gemenskap i syfte att öka samarbetet mellan nämndens medlemmar. Samarbetet med lärarna och programansvariga är något jag ser väldigt positivt på och vill därför fortsätta att upprätthålla den goda kontakten genom länkmöten samt vår årliga lärarmiddag.

I år vill jag även återuppta diskussionen om programomstruktureringen som påbörjades för några år sedan. Detta då det sätter en stor press på lärare att se över sina kurser och fortsätta utveckla dem. En omstrukturering hjälper även för att bygga upp en struktur på programmet som underlättar för studenterna och ser till att kurserna ligger i rätt ordning.

Slutligen vill jag tillsammans med MASS se över masterövervakningen och se till att det finns en aktiv studiebevakning på masternivå under hela året. Jag har även som mål att någon från ESN medverkar på alla masterråd hos THS under året.

För en bättre utbildning! ESN ✏️📖

Lina Pörscke, SNO

AMSe

Arbetsmarknadsgruppen (ArG) spelar en central roll i att stärka kopplingen mellan studenter och näringslivet. Genom att arrangera evenemang, skapa nätverksmöjligheter och förbättra elektrostudenternas position på arbetsmarknaden bidrar ArG till sektionens utveckling, med studenternas intressen i fokus. ArG kommer att arbeta med långsiktiga strategier och en tydlig operativ plan för att öka värdet för både studenter och företag.

Under året kommer ArG att genomföra en omstrukturering för att tydliggöra ansvarsfördelning och stärka sektionens varumärke samt gemenskap inom gruppen. Ett centralt mål är att stödja sektionens nämnder i deras näringslivskontakt och koordinera sektionens företagsrelationer för att säkerställa en enhetlig och effektiv kommunikation. ArG kommer också att satsa på långsiktiga företagskontrakt som täcker flera aktiviteter under året. Genom strategiska samarbeten med andra nämnder, sektioner, skolor och företag strävar vi efter att fortsatt utvecklas och öka vår synlighet.

Verksamhetsåret kommer att präglas av ett starkt fokus på studentnytta, med lanseringen av ett mentorskapsprogram, en utökad alumniverksamhet, en förbättrad intern struktur, nya typer av samarbeten mellan företag och Elektrosektionen och mycket mer.

Punktlista för att konkretisera våra planer

- Stärka sektionens varumärke och öka ArG:s synlighet.
- Arbeta med fokus på att ge värde till sektionens medlemmar.
- Stärka kontakten med näringslivet genom omfattande och långsiktiga samarbeten.

- Intern omstrukturering med tydlig ansvarsfördelning och fokus på gemenskap.
- Stödja och underlätta för nämnderna i deras samarbeten med näringslivet.
- Ökade vinster och en fortsatt stark ekonomisk tillväxt.
- Utveckla alumniverksamheten och lansera ett mentorskapsprogram.
- Sprida information om näringslivet till sektionens medlemmar.
- Arrangera event med fokus på personlig och karriärmässig utveckling för studenterna.
- Utöka samarbeten med andra nämnder, sektioner, skolor och typer av företag/organisationer.

Filip Rautiainen, AMSe

Kollektor

Min största plan är bara att se till att saker rullar på. Bokföra korrekt, betala fakturor i tid, skicka fakturor korrekt, etc. Vi verkar redan nu köpa in mycket saker för sektionen som kommer högst sannolikt gå en bra del på minus det här året. Men det är så en ideell förening skall fungera. Jag vill i högsta grad vara med i vad sektionens pengar spenderas på. Jag tänker inte göra något väldigt extra eller nytt det här året, även om det är några saker som kunde vara lite intressanta, men jag vill vara transparent till nämnder och assistera i cash-frågor åt dom som behöver det. Ett stort mål är att utöver det ekonomiska perspektivet, vill jag hjälpa till i det strategiska ledandet av elektrosektionen.

Dogs have no money. Isn't that amazing? They're broke their entire lives. But they get through. You know why dogs have no money? .. No Pockets.

Michael Bärs, Kollektor tillika ekonomiansvarig

Källarmästare

Källargillet hoppas i år på att hålla tolvan i gott skick, samtidigt som vi granskar och utvecklar förbättringsmöjligheter för vår sektionslokal. Vi ska utveckla och sälja sektions-artiklar för att öka nämndens intäkter och stärka sektionsandan. Speciellt med tanke på MiTs nya maskot. Dessutom finns också projekt i Tolvan som ska genomföras under året. Vi ska dessutom anordna flera aktiviteter inom nämnden för att få en bättre intern gemenskap. Slutligen ska vi sträva efter att öka deltagandet och engagemanget för öppna fixarkvällar samt nämnden i helhet.

Innan sommaren:

- Utveckling av nya märken till sektionerna (maskotmärke till MiT)
- Få upp KG skärm (Veckans nissar)
- Fortsätta digitalisering av kortläsare till FUNQ
- Fortsätta arbetet med sektions kläder/merch (Fokus på t-shirts)

Över året:

- Fortsatt stor delaktighet i samband med mottagningen för att nå ut till fler faddergrupper/nyantagna
- Utarbeta ett system för hygienartiklar
- Fortsätta att hålla en hög öppenhet gentemot sektionerna.
- Fixa MiT-skylt till vextrummet.
- Mer teambuilding event för att stärka gemenskapen inom KG.
- Öka deltagandet på öppna fixarkvällar

Isak Axenrot Levin, Källarmästare

Klubbmästare

Under 2025 kommer jag tillsammans med mina klubbmästare hålla i ett antal storslagna torsdagspubar. Det ska även arrangeras andra evenemang som NPR, VPR, vårbalen, Lusseℜe och tentapubar. För att eventen ska bli så bra det bara går kommer vi ha fantastisk mat, roliga teman samt ha ett brett utbud av dryck. Vi kommer även jobba med att ha god kontakt och samarbeten med våra nämnder som exempelvis KG och E-DJ. ℜ kommer även att vara i kontakt med företag och leverantörer för att undersöka möjligheten till samarbeten och spännande event.

Som medlem i ℜ behöver man jobba sena tider samt ibland arbeta långa dagar som kan sträcka sig från morgon till sent. För att underlätta medlemmarnas bördan kommer vi jobba för god sammanhållning i gruppen genom teambuilding, utvecklingssamtal samt ge inflytande över teman och utbud till alla i gruppen. Men framförallt ska ℜ vara en öppen, uppmuntrande och inbjudande miljö och säkerhetsställa att ℜ förblir i en klass för sig.

Slutligen ska bar och köksutrustning uppgraderas i Tolvans kök för att pubar ska kunna drivas smidigare samt bli bättre. Där till exempel kyl och frys kommer bytas ut till mer lämpliga passande alternativ för verksamheten.

Björn Umegård, Klubbmästare

FøⱭ

Vi i FøⱭ ska aktivt ta tillvara på erfarenheter och material från tidigare mottagningar Målet är att identifiera framgångsfaktorer och lärdomar som kan återanvändas eller förbättras, för att undvika att uppfinna hjulet igen. Genom att använda befintligt och beprövat material och bygga vidare på det kan vi effektivisera planeringsprocessen och säkerställa att mottagningen håller en hög kvalitet. Ytterligare är det avgörande att strukturera dokumenterat material från mottagningen vilket är resurs som underlättar för nästa år, sparar tid och minskar dubbelarbete.

En välfungerande mottagning kräver tydlig struktur, smidigt informationsflöde och noggrann planering. Vi ska arbeta proaktivt med att skapa och kommunicera detaljerade planer och instruktioner för varje moment i mottagningen. Detta innefattar scheman, checklistor, aktivitetsbeskrivningar och omfallsplaner som gör det enkelt för alla involverade att förstå sina roller och uppgifter. Genom att ha allt väl dokumenterat och tillgängligt minskar vi risken för missförstånd, och vi kan undvika att behöva ingripa i detaljerna för enskilda aktiviteter.

Vi kommer att lägga stor vikt vid att skapa balanserade och välfungerande faddergrupper samt främja en god gruppdynamik. I linje med tidigare mottagningar kommer vi att erbjuda möjligheter för teambuilding och organisera fadderhäng både före och under mottagningen, för att stärka sammanhållningen.

Målet är att mottagningen ska fungera självständigt med hjälp av tydliga och genomarbetade riktlinjer. Vi i FøⱭ ska finnas till hands som stöd, redo att hjälpa, ge råd och lösa problem vid behov. Vår roll är att vara en trygg resurs som säkerställer att helheten fungerar och att mottagningen genomförs enligt plan. Att öka samarbeten och aktiviteter med andra sektioner är viktigt för att främja gemenskap, kunskapsutbyte och stärka sammanhållningen mellan studenter på KTH. Genom gemensamma evenemang skapar vi möjligheter för studenter att lära känna varandra över sektionsgränserna. Ett utökat samarbete med delade erfarenheter och resurser leder till mer kreativa och nytänkande arrangemang.

Sammanfattning i punktform

- Tydlig dokumentation ska minska risken för missförstånd och behovet av detaljstyrning under mottagningen.
- Genom att använda beprövat material kan planeringsprocessen effektiviseras och mottagningens kvalitet säkerställas.

Viktor Liljedahl, FøⱭ