



**Föredragningslista för:
Konglig Elektrosektionens
SektionsMöte 1 uti februari**
onsdagen den 26 februari
u.n.å. 1000101 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

1. Formalia

- 1.1. Mötets öppnande
- 1.2. Tiden och sättet
- 1.3. Val av justeringspersoner och rösträknare
- 1.4. Närvaro
- 1.5. Adjungeringar
- 1.6. Publicering på webben
- 1.7. Fastställande av föredragningslista
- 1.8. Föregående protokoll

2. Rapporter

- 2.1. Frågor till kåren och kåren informerar
- 2.2. Frågor till styrelsen och styrelsen informerar
- 2.3. Frågor till kansliet samt PA och kansliet samt PA informerar
- 2.4. Frågor till funktionärer och funktionärer informerar

3. Stadgefrågor

- 3.1. Verksamhetsberättelse – styrelsen 2024
- 3.2. Revisionsberättelse och ansvarsfrihet för styrelsen 2024
- 3.3. Verksamhetsplan – styrelsen 2025

4. Budget

- 4.1. Godkännande av bud-GET 2025

5. Motioner

- 5.1. Motion angående AUTOMOBIL
- 5.2. Motion angående Uppdatering av ArGs reglemente
- 5.3. Motion angående ändring av stadga punkt 2.5 sökstoppp

6. Propositioner

- 6.1. Proposition om införskaffande av sprojlans rykande färskt nytt ljudsystem av högre rang och klass till Elektrosektionens och Sektionen för Medicinsk Tekniiks gemensamma sektionslokal Tolvan med address Osquars Backe 12 innebärandes utfasnings av urgammalt pissljudsystem då detta är välkänt som allmänt skitdåligt, uruselt och paj (inte paj som i äppelpaj, utan mer typ, SPRÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄNGT)

7. Beslut

- 7.1. Godkännande av ESS(r):s ordförande
- 7.2. Godkännande av ESS(r):s kassör
- 7.3. Godkännande av Noblesses ordförande
- 7.4. Godkännande av Noblesses kassör
- 7.5. Godkännande av EGK(r^4)s ordförande
- 7.6. Godkännande av EGK(r^4)s kassör
- 7.7. Godkännande av Elabs ordförande
- 7.8. Godkännande av Elabs kassör
- 7.9. Godkännande av Elabs skyddsombud
- 7.10. Godkännande av EMOTs ordförande
- 7.11. Godkännande av EMOTs kassör
- 7.12. Godkännande av E-Boks ordförande
- 7.13. Godkännande av E-Boks kassör
- 7.14. Godkännande av Ebrius ordförande
- 7.15. Godkännande av Ebrius kassör
- 7.16. Godkännande av Crapulas ordförande
- 7.17. Godkännande av Crapulas kassör

8. Val

- 8.1. Val av Kårfullmäktigerepresentanter
- 8.2. Val av Projektledare för Arbetsmarknadsdagen
- 8.3. Val av Moby Dick
- 8.4. Val av Hoftorsk
- 8.5. Val av Che
- 8.6. Val av Beatkeeper
- 8.7. Val av Kulturatattachéer
- 8.8. Val av MASS
- 8.9. Val av Årets Kamrat 2024

8.10. Val av Årets lärare 2024

8.11. Val av Årets Övningsassistent 2024

9. Övriga ärenden

9.1. Övriga frågor

9.2. Närvaro

9.3. Publicering på webben

9.4. Mötets högtidliga avslutande

X.Y. Hungriga magars lystmäte

Q.Z. Opuz till den fromma

Å.Å. En Ubåt

Codé aux couleur

VIT: Vitt ljus lyser alltid över Elektrien

GUL: Supraledarens dator dör och når den evigt buggfria datorhimlen

BLÅ: Presidiet äro törstigt!

RÖD: Talaren börjar bli långgrandig

GRÖN: Bud-GET nämns

Verksamhetsberättelse för
Konglig Elektrosektionens Styrelse
u.n.å 1000100/1000101 (2024)



u.n.å. 1000100/1000101

Elektrien, den 26 februari u.n.å. 1000101 (2025 b.t.)

Styrelsen

U.n.å. 1000100/1000101 (2024 b.t.) i Konglig Elektrosektionens historia har passerat lika kvickt som det anlänt. Sektionens underföreningar och nämnder har tyvärr drabbats av bortfall under det gångna året, då MiT&E-Bandet samt Elogen sorgligt nog har gått under i brist på engagemang. Lyckligtvis har EMOT fått nya krafter och tar nya kliv för att leva vidare. Sektionen har även sett nya grupper blomstra i form av underföreningen Ebrius samt projektgruppen AUTOMOBIL. Engagemanget från sektionens medlemmar har varit högt den senaste tiden då alla sökbara poster fyllts av engagerade sektionsmedlemmar för andra året i rad, ett testamente på sektionens framfart och framgång. Även sektionens styrdokument har reviderats, där tre (3) PM har tagits bort då de inte längre representerade sektionens verksamhet, ett (1) PM, PM för Val, uppdaterats för att bättre representera valberedningens verkliga arbete. Brister har också identifierats i PM för Tolvan, tyvärr fanns inte tiden kvar att även här genomföra en uppdatering för att öka transparensen mot sektionen.

Under det gångna året har styrelsen delvis arbetat vidare med de demokratiska problem som uppkommit tidigare år. Att konkretisera en plan för att behandla de problem som finns på sektionen gjordes aldrig, detta då styrelsen ansåg, efter att ha diskuterat ämnet internt, att majoriteten av de problem som togs upp under föregående år inte skulle behandlas på ett optimalt sätt med denna typ av arbete. Det har istället funnits som en baktanke under det kontinuerliga arbetet under årets gång, hos styrelsen och de inkluderade nämndordföranden.

Ett av styrelsens arbete med detta synliggjordes genom en extra rösträknare vid SM, vald och nominerad av mötet, detta för att öka transparensen samt minimera risken för odemokratiska processer. Detta experiment avslutades efter två (2) SM då det inte hade önskad effekt. Styrelsen har även försökt förtydliga vad BU samt DU är samt hur de skickas in, detta i ett försök att visa för gemene sektionsmedlem att möjligheten att påverka sektionen finns även på styrelsemöten. Det har också skett ett arbete i att öka transparensen mot sektionen då ekonomin gällande den årliga Åre-resan numera bokförs under sektionen.

Att sektionen har en stark alkoholkultur är inget nytt, och att den borde arbetas på lika så. Styret har deltagit i att anordna en föreläsning gällande alkohol tillsammans med JML, samt arbetat för att minska användningen av pluntor av sektionens medlemmar. Dock anser styrelsen att det funnits brister i vårt egna hanterande av alkohol under event där sektionen representeras, något vi själva anser är problematiskt.

Ökad alumni kontakt är något sektionen kan gynnas av, men även något som gynnar alumner. Styrelsen har under årets gång haft kontakt med olika

grupper av alumner som visat intresse att anordna en återträff, dock har det tyvärr fallit genom stolarna då det inte passerat tidsmässigt från alumnens sida. Emissionen har återupplivats under det gångna året, vilket väckt intresset hos alumner, då de senaste upplagorna har skickats ut till de alumner som har visat intresse. Styret anser årets alumnipub som lyckad, då det vid några tillfällen under kvällen stod alumner utanför Tolvan och köade då Tolvan redan var fylld av gamla elektrologer. För att strukturera kontakten med alumnerna bättre, dels för långvarig kontakt men även för tydlighet från sektionens sida vem som ska kontaktas, har mycket av arbetet med alumnikontakt börjat föras över till ArG. Styrelsen tror att detta kommer att långsiktigt vara en mer hållbar lösning.

Styrelsen ämnade att öka initiativtagandet hos sektionens medlemmar, där förtydligande gällande skillnaderna mellan att äska- och anmoda pengar klargjordes under SM. Styret var även tydliga med att sektionen har pengar, dels via SektionsMöten men det syntes även i budgeten, där budgetposten för sektionsengagemang höjdes. Sektionen har även sett en ökning i antalet arrangerade event, av grupper ej tillhörande något av sektionens utskott, exempelvis gåsamiddagen och Ebrius.

Under de senaste åren har kontakten mellan sektionerna på EECS-skolan minskat, något styret ämnade att ändra på via anordningen av EECS-gasquen. Eventet i sig var lyckat och ökade den sektionsöverskridande kontakten hos sektionens medlemmar. Under maj-SM röstades även Chip-Maguire stipendiet in, ett stipendium för studenter från E,D och IT, som träder i kraft under 2025. Styret ansåg också att relationerna med andra sektioner, både på och utanför campus, är viktiga och har arbetat för att främja dessa genom sittningar med våra vänner i öst.

Efter ett böljande år som tagit sektionen på en resa genom vått och torrt, där stormar i form av lokalrotation och campusflytt har skyttats vid horisonten, har skeppet flutit på ett år till. Detta oundvikligen tack vare alla funktionärer som offrat både fritid och studietid för att sektionen ska fortsätta glimra i morgonsolens ljus i resan mot framtiden. Styret vill avsluta med att tacka alla sektionsmedlemmar för allt arbete som gjorts för att hålla skeppet vid liv och redo för ett år till på KTHs hav.

Konglig Elektrosektionens Styrelse 2024

Presidiet

Under det gångna året har presidiet arbetat med diverse saker, vissa större och andra lite mindre. Trots att varje post i presidiet hade egna mål för året har även delar av arbetet skötts gemensamt. Nedanför följer en sammanfattning av arbetet, individuella och gemensamma, som skett under årets gång.

Under hösten 2023 kom nyheten att KTH skulle stänga ner två campus och flytta stora delar av verksamheten till Valhallavägen. Den här frågan och dess konsekvenser för studenterna på KTH har diskuterats flitigt under det gångna året. Det var ett mål i början av året att Elektrosektionen och dess intressen skulle representeras i största möjliga mån och det har gjorts under bland annat två rundor av diskussioner kring flytt av sektionslokaler.

Relationen med THS har under de senaste åren tyvärr varit lite knackig. Under det gångna året har vi därför arbetat för att bygga upp denna relation med THS igen, bland annat genom att bjuda in till ett ordföranderåd i Tolvan samt ökad marknadsföring av THS poster och event. Detta här är något som har uppskattats från THS sida och vi känner också att det är något som vi som sektion har vunnit på.

Under de senaste åren har ett återkommande problem varit överföring av fullmakts behörigheter från banken och att tidigare styrelsemedlemmar stått kvar som ansvariga hos banken. Detta löstes under året tillsammans med Kollektorn och det har tagits fram en bättre rutin hur man lättare och snabbare ska kunna be banken att skriva över fullmakter. Det här är av särskild vikt då ideella föreningar inte längre kan hantera sina fullmakter själva.

Styrelsen och presidiet har under 2024 fortsatt arbeta med att förbättra den interna kontakten i sektionen. Ett exempel på det är eventkalendern som infördes på elektrosektionens hemsida (till stor hjälp av Epost). Där har det lagts upp om event såsom gasquer, lunchföreläsningar, SM, fotbollsturnering, syjuntor mm. Utöver eventlistan har Facebook, Instagram och hemsidan använts flitigt för att nå ut till sektionens medlemmar. Kontakten med funktionärer som inte är representerade inom styret har skötts i funktionärgruppen "Funq" på Facebook.

I linje med att förbättra den interna kontakten i sektionen har majoriteten av alla protokoll från både SM och StÖT publicerats i tid, med undantag för ett (1) SM protokoll som var en (1) dag sent, samt publiceringen av två (2) StÖT protokoll. Alla protokoll har publicerats både på sektionens hemsida samt anslagstavla i hopp om att läsas av så många som möjligt. Tydlighet har varit av vikt inom protokollen, vilket visats genom att att-satser framförts tillsammans med besluten i protokollen.

Utöver förbättringen av kontakten mellan styrelsen och sektionen så var ett mål också att fokusera på en plattform där alla sektionsmedlemmar kan nå ut till varandra. Fokuset har då legat mycket på Tolvans Discord där under året 2024 frågekorgenbörjat användas igen sen den användes sist år 2021 och aktiviteten(mängden inlägg) på "kurslitteratur-köp-och-sälj" har ökat märkbart sedan föregående år.

Styrelse har också arbetat med att utvidga externa relationer. Vi har bl.a. varit på besök på Linköpings Y-sektion och även återstartat relationen med SIK genom att hålla i en ettans gasque med deras ettan. Dessutom har Östersjöäventyret också blivit av ännu ett år, den här gången på hemmahamnen.

Vad det gäller att vårda våra befintliga nära relationer så har det för det mesta sköts bra. Vi har varit på många representationsärenden och hållit i middagar för att vårda våra nära relationer. När vi har råkat missköta våra relationer så har vi jobbat för att åtgärda det via transparenta och konstruktiva dialoger.

Kommunikationen med JML har också skötts bra och förslag på riktlinjer har skapats för posten "JML ansvarig inom styret" i samråd med ekvivalenten.

Konglig Elektrosektionens Presidie 2024

Studienämnden

Enligt mig (Mikael Hammarling) så har det gångna året varit ett bra år för ESN. I mångt och mycket har vi fortsatt det bra jobb som har utförts tidigare år, men även byggt vidare för att utveckla nämnden och dess arbete ännu mer. Målsättningen för året kan i stora drag summeras till att vi ville göra studienämnden mer öppen och välkänd för att delvis få in mer feedback överlag, men även göra nämnden mer attraktiv att söka till. Detta är någonting som vi upplever att vi har lyckats med.

Inledningsvis så var ett tydligt mål att nämnden skulle bli mer välkänd och synlig inom sektionen. Detta har arbetats med kontinuerligt på många olika sätt där de tydligaste sakerna följer nedan.

- Profilkädder införskaffades som var igenkännbara och bars aktivt av nämndens medlemmar.
- Posters sattes kontinuerligt upp i Tolvan med information och formulär under årets gång.
- Tentafikan anordnades i respektive tentaperiod, samt två stycken pluggstugor där mat bjöds på och möjligheten till att sitta sent och studera i Tolvan garanterades.
- ESN-timmen introducerades under mottagningen där allmännyttig information om programmet, studierna och studentlivet presenterades.
- Vi har närvarat under raster i olika kurser för att visa vilka vi är och berätta hur man når oss.
- Kanske det mest effektiva verktyget har varit att dra igång instagram-kontot som skapades förra året för att visa vad vi gör samt dela viktig information som t.ex. registrerings-deadlines.

Många av punkterna ovan inolverar även studienämndens transparens, vilket var något som fanns ambitioner om att förbättra i början av året. Instagramen har som ovan nämnt använts flitigt för att visa mer exakt vad vi gör och vad det innebär att vara med i ESN, vilket vi hoppas ska få fler intresserade av att bli delaktiga i studieinflytandet på programmet.

För att utöka mängden feedback jobbade vi i år utöver de vanliga åsikterna som årkursrepresentanterna samlar in, mycket med att trycka på andra forum för feedback. Det har under hela året funnits ett tillgängligt feedback formulär som har brukats i stor omfattning. Formuläret har gått att nå via posters i tolvan, länk i instagram bion, QR-koder som visats på raster i olika kurser samt via länk i programrummet för CELTE.

I början av året fanns det även ambitioner om att utveckla studiebevakningen på masternivå genom att ha gemensamma evengemang med MAS-studenter och ESN. Masterbevakningen har fortskridit som innan, men tyvärr inte utvecklats lika mycket som det fanns ambitioner om i början av året. Detta är förmodligen det område som vi ser mest utvecklingspotential i för de kommande åren.

Det allmänna arbetet inom ESN har fortskridit som tidigare år. Det har varje period hållits i givande länkmöten där konversationer skett mellan nämndens medlemmar och lärare, med tillhörande SNÖT där feedback diskuterats och summerats i varje period. Nytt för i år är dock att feedbacken inkommen via formulären har inkorporerats i SNÖT-rapporten. Vi har också haft representanter närvarande på varenda utbildningsråd under året, samt så har vi sett till att vara delaktiga i alla skolråd. Vi hade även flera deltagare närvarande på THS utbildning för studentinflytande som hölls för första gången.

Avslutningsvis så har vi som grupp haft ett roligt och givande år med stark sammanhållning. Vi har haft flera interna arrangemang för att stärka denna sammanhållning och året har överlag varit väldigt roligt med denna skara drivna personer. Vi avslutade sedan året med en hejdundrande lärarmiddag. Den blev väldigt lyckad med många gäster som verkade nöjda i slutet av kvällen och det blev ett tillfredsställande slut på verksamhetsåret.

Mikael Hammarling, SNO 2024

Ekonomi

Likt Februari-SM förra året är sektionens ekonomi fortsatt stabil och besparingarna fortsätter växa som förväntat. Som Kollektor har jag misslyckats att ladda upp transaktioner och investeringar varje kvartal efter första kvartalet, men ämnar ladda upp hela årets transaktioner innan Februari-SM. Ett Fortnox kort har även införskaffats, men detta visade sig i praktiken inte underlätta bokföringen jämfört med sektionskortet. Majoriteten av huvudkassans tillgångar flyttades till ett e-Kapitalkonto för att samla ränta enligt beslut på maj-SM. Under samma Maj-SM beslöts det även att 300 000kr av pengarna på e-Kapitalkontot var reserverade för en ny bil ifall sektionsbilen skulle gå sönder. Dessa pengar behövdes lyckligtvis inte användas. Även den årliga skidresan sköttes detta år via sektionen vilket tillsatte en ny budgetpost på Oktober SM.

En ytterligare “rolig grej” är sektionens nya officiella sparmål, det fusionsdrivna kryssningsfartyget med azipod propulsion Kapsylen III. Vi önskar framtida E-teknologer och lugna vatten och en lycklig färd.

Alvar Winqvist, Kollektor 2024

Arbetsmarknadsgruppen

Det har i min (Filip Nordén) åsikt varit ett mycket bra år för ArG. Vi har gjort en omstrukturering och nyrekrytering, vilket har lett till att arbetsmoralen i gruppen har ökat och vi har fått ett tillskott av nya och fräscha ambitioner. Enligt min ambition från början har ArG som grupp/nämnd varit mer aktiv och fått fler uppgifter än föregående år. Under året har ArG fixat:

- Ryggsäckar under mottagningen:
Sponsrat av SAAB, Granitor och FRA (30 000 kr vardera). Även detta år valde vi att bjuda MiT på ryggsäckar.
- Pub med Ericsson
- Lunchföreläsning med EVS – inmotion
- Lunchföreläsning med Hitachi Energy
- Lunchföreläsning med FlowerTech
- Lunchföreläsning med PRV
- Studiebesök på Scania
- Ericssons kontrakt:
Större kontrakt över hösten som inkluderade: Casekväll, lunchföreläsning, marknadsföring på Elektrosektionens hemsida och Potential.

Övrigt så har vi deltagit på sektionsmässan/"reversemässan" där det är sektionerna som ställer ut för företagen. Vi har jobbat för att nå ut bättre till både studenter och företag genom att börja använda ArGs linkedin och skapat en mejllista för utskick om näringslivsevent och jobberbjudanden. Vi har även skapat mejladresser till alla ArGs medlemmar, köpte in ArG kläder och startat ett samarbete med ARME, Elektros arbetsmarknadsgrupp på Chalmers. Vi har varit besök hos dem och de har varit på besök här hos oss och då har vi haft ett givande informationsutbyte. ArG har dessutom tagit över ansvaret för alumniverksamheten. Där finns det fortfarande mycket jobb för att få igång det ordentligt men bollen är satt i rullning.

Med avseende på de mål och planer som nämndes i verksamhetsplanen får detta ses som ett lyckat år. I princip alla de punkter som nämns har uppfyllts även om det fortfarande finns en del arbete kvar i omstruktureringen för att få ArG att fungera optimalt.

Filip Nordén, AMSe 2024

Källargillet

Året 2024 har varit ett bra år för KG med många lyckade event, både fixarkvällar, mottagningsevent och dylikt. KG har i år tagit fram ett frackband till elektrosektionens medlemmar samt manschettknappar till sektionen för medicinsk teknik. Dessa har varit mycket uppskattade och använts på både vårbalen, nollegasquen samt representationer till andra sektioner. Ekonomin i år har också gått bra, men vi har sett en stor ökning i kostnad av kaffe och te. Inkomster för ovvar har överträffat det tidigare årets inkomst med stor marginal, antagligen då både fler ovvar sålts samt att priset för E och MiT ovvar satts till samma, men inköpspris är lägre på E ovvar.

Vad gäller verksamhetsplanen för året har vi uppnått en stor del av våra mål, men några av målen har blivit nedprioriterade, valts bort eller inte hunnits med. Självklart är det viktigaste vi gjort att hålla tolvan i gott skick, detta både med hjälp av våra nissar som kontinuerligt fixar och under våra fixarkvällar där mycket blivit gjort. Vi har även som vanligt under vårstädningen inventerat utrustning, merch och annat och köpt in saker som saknats samt skapat lite mer organisering. Vi var under mottagningen med på flera event och nådde ut till många nyantagna samt internationella, vilket vi är mycket nöjda med. Vi har lyckats bli bättre med framförhållning av inköp av material. Vi har även kontaktat SOFT vilket vi planerade, men tyvärr gick det inte att planera in en träff som fungerade för båda sektionerna. Vi har under året valt in nya nissar samt både nya PA, DA och GA. Deras arbete har inte syns mycket utåt, men internt har de bidragit väldigt mycket till KG.

Några saker har inte blivit avklarade, till exempel TV och system för hygien-

artiklar. Men det har varit en del diskussioner om det samt ett par försök som inte fungerade. Vi tänkte även skapa en möjlighet för sektionens medlemmar som inte är med i KG att vara med och göra projekt, men det har inte blivit av.

Liksom förra året har budgeten för kaffe och te samt den för förbrukningsvaror i år överskridits, detta tror jag beror på att mer folk har vistats i tolvan i år, och ettan har snabbt lärt sig att kaffemaskinen går att använda. Detta användande av kaffemaskinen har kanske varit bakgrunden till ökningen av budget för förbrukningsmaterial?

Dennis Härås, Källarmästare 2024

Programrådet

År 2024 innefattade för ProgramRådet en mängd evenemang och pubar med både nya och klassiska utformanden, vilket kan sammanfattas enligt följande:

- En ny struktur i Tolvan testades under VPR för att få bättre ruljans och förkorta den ökända kötiden. Efter ett lyckat test upprepade vi detta för NPR vilket möjliggjorde en mycket kort kötid, dansgolv i borggårdsvalvet och ett säljrekord med god marginal.
- Ett antal förmånliga inköp gjordes under året från gamla såväl som nya leverantörer. Trots att vi grovt underskattade sektionernas törst för burk-bubbel så tycks dessa inköp ha varit uppskattade.
- Vårbalen u.n.å. 1000100 på Aujalays vackra Winterviken var en i vår mening en succé, med 250 gäster, god mat och trevligt sällskap. Värt att nämna är att styret även lyckades släpa dit hela två (2) Danskar!
- Vi testade även ett nytt koncept för tentapub 4, tenta-picknick, och kompenserade för bristen på dansgolvs-rajraj under denna med en dundrande 7-rätters tentapub 1 för över 100 gäster i Gasquen, Nymble. Över 700 serveringar!
- Under mottagningen tog vi fram ett antal s.k. "skakade shots", det vill säga ett alkoholsvagare alternativ till starksprit för att minska risken för överkonsumtion hos de nyantagna. Dessa var ett mycket uppskattat alternativ till vanliga shots!
- I slutet av året jobbade Klubbmästarna hårt med logistiken för att göra det möjligt för andra nämnder att låna ProgramRådets utbud och kassasystem under sina egna alkoholrelaterade evenemang.

Ekonomiskt sett gick ProgramRådet i vinst med cirka 75 000 kr (+75 000 över budget) under verksamhetsåret, detta till stor del tack vare NPR som översteg förväntningarna. Gällande enskilda budgetposter gjorde prisökningar och inflation det i flera fall svårt att hålla sig till det satta beloppet. Exempel

på dessa poster är profilkläder, hyreskostnader och engångsartiklar.

Med Klubbmästare Björn Umegård samt Batman Douglas Andersson tillsatta under december-SM är jag övertygad om att även 2025 kommer att bli en succé.

Felix Elfström, Klubbmästare 2024

Mottagningen

FøT-24 bedömer att mottagningen u.n.å. 1000101 (2024 b.t.) blev lyckad överlag och att många mål som sattes inför året uppnåddes. Årets mottagning byggde vidare på tidigare års erfarenheter, men testade även nya idéer, event och förändringar. Ett stort fokus i år var gemenskap, särskilt i början av mottagningen. Fler möjligheter till faddergruppshäng planerades och gav grupperna mer valfrihet. Målet var att knyta band över årskurser samt stärka sammanhållningen inom grupperna och sektionen som helhet.

Ett centralt mål för året var att öka synligheten av FøT och minska det upplevda avståndet till FøT. Detta gjordes genom sociala medier, kommunikation med undergrupper och kontinuerlig uppföljning. Tyvärr kunde inte den önskade nivån av tillgänglighet under intensivveckorna uppnås. Detta eftersom arbetsbördan ibland medförde att andra uppgifter behövde prioriteras. Trots detta ses det som en framgång att många nyantagna och faddrar kände tillit till FøT under mottagningen och visste var de skulle vända sig vid eventuella frågor och problem.

Ett annat viktigt mål var att minska upplevd dötid och skapa en tydlig röd tråd genom hela mottagningen. Detta gjordes bland annat genom att introducera Pøängjakten, som hade flera syften: att ge nyantagna bättre koll på sektionen, att behålla engagemang under pauser och att göra evenemang mer betydande. Det finns stor utvecklingspotential med Pøängjakten men FøT-24 anser att dess huvudsakliga mål uppfylldes. Nyantagna hade en högre grad av kunskap om sektionen och det noterades även att fler vågade prata med sektionsaktiva utanför den egna faddergruppen, inklusive FøT. Även efter mottagningen noterades att nyantagna hade ett stort engagemang för sektionen och deltagarantalet var högt vid olika arrangemang. Vi jobbade även väldigt mycket med övergången från mottagningen till sektionen och det bidrog förmodligen en del. Fadderiet och samtliga andra involverade i mottagningen gjorde ett fantastiskt jobb, vilket reflekteras tydligt i utvärderingsenkäten. Nyantagna uttryckte en stor uppskattning för mottagningen och faddrarnas insatser, något som bidrog till det höga deltagarantalet både under och efter mottagningen.

Årets största utmaning var att hinna med arbetsbördan och tidsbristen

hade en negativ påverkan på flera områden under mottagningen. Tidigare kommunikation, en mer genomarbetad Pöängjakt, mer genomgående uppföljning och ökad tillgänglighet från FøT är några exempel på områden som påverkades av detta. För att framtida mottagningar ska kunna hantera liknande utmaningar rekommenderas en ännu större satsning på delegering av arbetsuppgifter. FøT-24 gav Flaggisar mer ansvar och introducerade flera hjälpgrupper för att avlasta under mottagningen, vilket underlättade mycket. Dock är planering, logistik och kommunikation fortsatt stora delar av FøT:s ansvar, och var under årets mottagning något som låg enbart på FøT.

Ekonomi för mottagningen u.n.å. 1000101 (2024 b.t.) var mycket god. Trots att vissa kostnadsställen blev högre än förväntat och att oförutsedda kostnader uppstod, blev inkomsterna större än planerat. Det gjorde det möjligt att subventionera biljetter ytterligare, investera mer i faddergrupperna och bidra till nyantagnas upplevelse genom förbättrade resurser och aktiviteter.

FøT-24 är stolta över att mottagningen gick bra och hoppas att erfarenheter som samlats in och det bakgrundsarbete som gjorts under året kan användas för att göra framtida mottagningar ännu bättre.

Filip Rautiainen, FøT 2024

Verksamhetsplan
för
STYRELSEN 2025



u.n.å. 1000101/1000110

Styrelsen

Vår ambition är att förbättra Tolvan både funktionellt och estetiskt för att skapa en mer trivsamt miljö för sektionsmedlemmarna. För att uppnå detta kommer vi att fokusera på att renovera och uppgradera de ytor och funktioner som inte längre lever upp till medlemmarnas behov. Det kan innebära allt från att förnya möbler till att köpa in nya ljudsystem i syfte att skapa fler användbara ytor.

För att stärka engagemanget och inflytandet från de mindre nämnderna, som inte sitter i styrelsen, vill vi hålla möten med alla nämnder där de får möjlighet att lyfta sina synpunkter och behov. Genom dessa möten kan vi skapa en öppen dialog där alla får en chans att komma till tals och bidra med sina idéer och tankar om hur sektionen kan utvecklas. Detta skulle inte bara ge nämnderna större inflytande, utan också bidra till att de känner sig mer inkluderade i den övergripande processen. Genom att stärka samarbetet och engagemanget mellan alla parter skapas en mer sammanhållen och dynamisk sektion.

Under verksamhetsåret kommer vi ha ett överliggande fokus på att främja medlemsengagemanget. Vi planerar att anordna workshops både under våren och hösten för att samla in medlemmarnas åsikter, ge en djupare inblick i styrelsens arbete och skapa mer öppenhet och delaktighet i sektionsarbetet. Uppföljning på dessa workshops ska också göras för att säkerställa att medlemmarnas feedback tas på allvar.

För att göra det enklare för gemene sektionsmedlem att genomföra sektionsrelaterade processer som äskningar, anmodningar och bokningar föreslås det att skapa lättförståeliga guider och informationsmaterial. Detta för att underlätta processerna och öka förståelsen för de steg som krävs.

Styrelsen 2025

Supraledare tillika ordförande

Jag vill i stort verka för att sektionens verksamhet ska kunna fortskrida. Detta kommer förhoppningsvis te sig i att

1. saker och ting i Tolvan förnyas
2. att nämnder och föreningar som står inför hinder eller behöver assistans får den hjälp de behöver

För att vara mer konkret kring det förstnämnda har jag som avsikt att se till att inköp görs för att stötta och förbättra verksamheten som bedrivs i Tolvan och dess anknytningar. Vad gäller det andra vill jag med den erfarenhet jag har av sektionens nämnder, kombinerat med min överblick stötta nämnder

med att bedriva, utöka och förbättra sin verksamhet. Slutligen vill jag verka för att sektionens liv vara spännande, roligt och värt att investera tid i, samt bevarandet av detta.

Johan Wirén, Supraledare

Halvledare tillika vice ordförande

Det jag vill fortsätta på:

- Vara någon som gemene sektionsmedlem är bekväm att vända sig till med frågor om sektionen och vara tillgänglig både i Tolvan och på sociala medier.
- Avlasta ordföranden och det resterande styret i deras arbete.
- Hålla igång de kommunikationskanaler som finns med från tidigare vice (elektrostyret, funktionärsgruppen och facebookgruppen för elektroteknik, linkedinkontot och tolvans discord).

Mer saker jag vill arbeta på under verksamhetsåret:

- Strukturera det grafiska arbetet på sektionen genom att etablera en grafisk grupp. Det arbete som denna grupp utför ska dokumenteras för att utforska vidare arbete i framtiden.
- Förbättra överlämningarna för nämnder/ enskilda poster som ej har tydlig överlämning och klarlägga hur mycket arbete som görs på dessa poster, detta för att uppmärksamma det arbete dessa poster gör.
- Stödja poster och nämnder som ej representeras i styrelsen och se till att hålla dessa informerade genom Funktionärs-facebookgruppen.
- Hålla sektionen informerad i vad styret gör och även det som nämnder och föreningar gör genom att vara aktiv på sociala medier. Helst ska en del av innehållet vara i form av videor för att ge en variation och öka intresset.
- I höst när intismottagningen på sektionen kommer få mer ansvar än tidigare år vill jag hjälpa Intsekt och Vice Intsekt att ta emot de internationella studenterna genom att förbättra kommunikationen riktad till internationella studenter på sociala medier.

Lovisa Erlandsson, Halvledare

Resistor tillika sekreterare

Då arbetsuppgifterna som Resistor varit oförändrade under en lång tid, kommer min verksamhet i stort sett att följa samma linje som tidigare år.

Protokollen ska författas och publiceras i enlighet med Resistorns personliga stil. Nedan har jag kort sammanfattat några punkter som jag kommer att fokusera på under verksamhetsåret.

Protokoll:

- Arbeta för att protokollen ska vara underhållande och informativa så att sektionsmedlemmar i så stor utsträckning som möjligt finner det intressant att läsa dem.
- Arbeta med att transparens över styrelsens möten ska genomsyra StÖT-samt SM-protokollen.
- Arbeta för att protokollen håller samma höga standard likt de föregående Resistorernas.

Styrelsearbetet:

- Arbeta för att styrelsen ska representera sektionen på ett respektfullt och föredömligt sätt.
- Arbeta med att lyfta fram ettans åsikter inför styrelsen.
- Arbeta med att avlasta och hjälpa övriga styrelsemedlemmar.

Agnes Collijn, Resistor

SNO

Som studienämndsordförande vill jag jobba med att göra det lättare för studenterna på programmet att få tillgång till information kring sina kurser och programmet i sin helhet. För att göra detta vill jag sammanställa tydliga dokument där man kan se vilka kurser som spärar varandra och hur programmens kurser bygger på varandra. Jag vill även tydliggöra våra masterprogram och vilka kurser som spärar samt är rekommenderade för respektive program.

Jag vill fortsätta arbetet med att få studienämnden att synas mer. Det uppnås genom att fortsätta användningen av sociala medier och ge en inblick i studienämndens arbete. Tentafika, pluggstugor och mottagningsrelaterade event är ytterligare exempel på hur studienämnden ska synas mer. I år vill jag arbeta med att stärka studienämndens kontakt med andra studienämnder, dels med MSN men även med studienämnder som vi läser kurser med.

Inom gruppen vill jag även arbeta för att skapa en bättre gemenskap i syfte att öka samarbetet mellan nämndens medlemmar. Samarbetet med lärarna och programansvariga är något jag ser väldigt positivt på och vill därför fortsätta att upprätthålla den goda kontakten genom länkmöten samt vår årliga lärarmiddag.

I år vill jag även återuppta diskussionen om programomstruktureringen som påbörjades för några år sedan. Detta då det sätter en stor press på lärare att se över sina kurser och fortsätta utveckla dem. En omstrukturering hjälper även för att bygga upp en struktur på programmet som underlättar för studenterna och ser till att kurserna ligger i rätt ordning.

Slutligen vill jag tillsammans med MASS se över masterövervakningen och se till att det finns en aktiv studiebevakning på masternivå under hela året. Jag har även som mål att någon från ESN medverkar på alla masterråd hos THS under året.

För en bättre utbildning! ESN 

Lina Pörscke, SNO

AMSe

Arbetsmarknadsgruppen (ArG) spelar en central roll i att stärka kopplingen mellan studenter och näringslivet. Genom att arrangera evenemang, skapa nätverksmöjligheter och förbättra elektrostudenternas position på arbetsmarknaden bidrar ArG till sektionens utveckling, med studenternas intressen i fokus. ArG kommer att arbeta med långsiktiga strategier och en tydlig operativ plan för att öka värdet för både studenter och företag.

Under året kommer ArG att genomföra en omstrukturering för att tydliggöra ansvarsfördelning och stärka sektionens varumärke samt gemenskap inom gruppen. Ett centralt mål är att stödja sektionens nämnder i deras näringslivskontakt och koordinera sektionens företagsrelationer för att säkerställa en enhetlig och effektiv kommunikation. ArG kommer också att satsa på långsiktiga företagskontrakt som täcker flera aktiviteter under året. Genom strategiska samarbeten med andra nämnder, sektioner, skolor och företag strävar vi efter att fortsatt utvecklas och öka vår synlighet.

Verksamhetsåret kommer att präglas av ett starkt fokus på studentnytta, med lanseringen av ett mentorskapsprogram, en utökad alumniverksamhet, en förbättrad intern struktur, nya typer av samarbeten mellan företag och Elektrosektionen och mycket mer.

Punktlista för att konkretisera våra planer

- Stärka sektionens varumärke och öka ArG:s synlighet.
- Arbeta med fokus på att ge värde till sektionens medlemmar.
- Stärka kontakten med näringslivet genom omfattande och långsiktiga samarbeten.

- Intern omstrukturering med tydlig ansvarsfördelning och fokus på gemenskap.
- Stödja och underlätta för nämnderna i deras samarbeten med näringslivet.
- Ökade vinster och en fortsatt stark ekonomisk tillväxt.
- Utveckla alumniverksamheten och lansera ett mentorskapsprogram.
- Sprida information om näringslivet till sektionens medlemmar.
- Arrangera event med fokus på personlig och karriärmässig utveckling för studenterna.
- Utöka samarbeten med andra nämnder, sektioner, skolor och typer av företag/organisationer.

Filip Rautiainen, AMSe

Kollektor

Min största plan är bara att se till att saker rullar på. Bokföra korrekt, betala fakturor i tid, skicka fakturor korrekt, etc. Vi verkar redan nu köpa in mycket saker för sektionen som kommer högst sannolikt gå en bra del på minus det här året. Men det är så en ideell förening skall fungera. Jag vill i högsta grad vara med i vad sektionens pengar spenderas på. Jag tänker inte göra något väldigt extra eller nytt det här året, även om det är några saker som kunde vara lite intressanta, men jag vill vara transparent till nämnder och assistera i cash-frågor åt dom som behöver det. Ett stort mål är att utöver det ekonomiska perspektivet, vill jag hjälpa till i det strategiska ledandet av elektrosektionen.

Dogs have no money. Isn't that amazing? They're broke their entire lives. But they get through. You know why dogs have no money? .. No Pockets.

Michael Bärs, Kollektor tillika ekonomiansvarig

Källarmästare

Källargillet hoppas i år på att hålla tolvan i gott skick, samtidigt som vi granskar och utvecklar förbättringsmöjligheter för vår sektionslokal. Vi ska utveckla och sälja sektions-artiklar för att öka nämndens intäkter och stärka sektionsandan. Speciellt med tanke på MiTs nya maskot. Dessutom finns också projekt i Tolván som ska genomföras under året. Vi ska dessutom anordna flera aktiviteter inom nämnden för att få en bättre intern gemenskap. Slutligen ska vi sträva efter att öka deltagandet och engagemanget för öppna fixarkvällar samt nämnden i helhet.

Innan sommaren:

- Utveckling av nya märken till sektionerna (maskotmärke till MiT)
- Få upp KG skärm (Veckans nissar)
- Fortsätta digitalisering av kortläsare till FUNQ
- Fortsätta arbetet med sektions kläder/merch (Fokus på t-shirts)

Över året:

- Fortsatt stor delaktighet i samband med mottagningen för att nå ut till fler faddergrupper/nyantagna
- Utarbeta ett system för hygienartiklar
- Fortsätta att hålla en hög öppenhet gentemot sektionerna.
- Fixa MiT-skylt till vextrummet.
- Mer teambuilding event för att stärka gemenskapen inom KG.
- Öka deltagandet på öppna fixarkvällar

Isak Axenrot Levin, Källarmästare

Klubbmästare

Under 2025 kommer jag tillsammans med mina klubbmästare hålla i ett antal storslagna torsdagspubar. Det ska även arrangeras andra evenemang som NPR, VPR, vårbalen, LusseRe och tentapubar. För att eventen ska bli så bra det bara går kommer vi ha fantastisk mat, roliga teman samt ha ett brett utbud av dryck. Vi kommer även jobba med att ha god kontakt och samarbeten med våra nämnder som exempelvis KG och E-DJ. R kommer även att vara i kontakt med företag och leverantörer för att undersöka möjligheten till samarbeten och spännande event.

Som medlem i R behöver man jobba sena tider samt ibland arbeta långa dagar som kan sträcka sig från morgon till sent. För att underlätta medlemmarnas bördan kommer vi jobba för god sammanhållning i gruppen genom teambuilding, utvecklingssamtal samt ge inflytande över teman och utbud till alla i gruppen. Men framförallt ska R vara en öppen, uppmuntrande och inbjudande miljö och säkerhetsställa att R förblir i en klass för sig.

Slutligen ska bar och köksutrustning uppgraderas i Tolvans kök för att pubar ska kunna drivas smidigare samt bli bättre. Där till exempel kyl och frys kommer bytas ut till mer lämpliga passande alternativ för verksamheten.

Björn Umegård, Klubbmästare

FøT

Vi i FøT ska aktivt ta tillvara på erfarenheter och material från tidigare mottagningar. Målet är att identifiera framgångsfaktorer och lärdomar som kan återanvändas eller förbättras, för att undvika att uppfinna hjulet igen. Genom att använda befintligt och beprövat material och bygga vidare på det kan vi effektivisera planeringsprocessen och säkerställa att mottagningen håller en hög kvalitet. Ytterligare är det avgörande att strukturera dokumenterat material från mottagningen vilket är resurs som underlättar för nästa år, sparar tid och minskar dubbelarbete.

En välfungerande mottagning kräver tydlig struktur, smidigt informationsflöde och noggrann planering. Vi ska arbeta proaktivt med att skapa och kommunicera detaljerade planer och instruktioner för varje moment i mottagningen. Detta innefattar scheman, checklistor, aktivitetsbeskrivningar och omfallsplaner som gör det enkelt för alla involverade att förstå sina roller och uppgifter. Genom att ha allt väl dokumenterat och tillgängligt minskar vi risken för missförstånd, och vi kan undvika att behöva ingripa i detaljerna för enskilda aktiviteter.

Vi kommer att lägga stor vikt vid att skapa balanserade och välfungerande faddergrupper samt främja en god gruppdynamik. I linje med tidigare mottagningar kommer vi att erbjuda möjligheter för teambuilding och organisera fadderhäng både före och under mottagningen, för att stärka sammanhållningen.

Målet är att mottagningen ska fungera självständigt med hjälp av tydliga och genomarbetade riktlinjer. Vi i FøT ska finnas till hands som stöd, redo att hjälpa, ge råd och lösa problem vid behov. Vår roll är att vara en trygg resurs som säkerställer att helheten fungerar och att mottagningen genomförs enligt plan. Att öka samarbeten och aktiviteter med andra sektioner är viktigt för att främja gemenskap, kunskapsutbyte och stärka sammanhållningen mellan studenter på KTH. Genom gemensamma evenemang skapar vi möjligheter för studenter att lära känna varandra över sektionsgränserna. Ett utökat samarbete med delade erfarenheter och resurser leder till mer kreativa och nytänkande arrangemang.

Sammanfattning i punktform

- Tydlig dokumentation ska minska risken för missförstånd och behovet av detaljstyrning under mottagningen.
- Genom att använda beprövat material kan planeringsprocessen effektiviseras och mottagningens kvalitet säkerställas.

Viktor Liljedahl, FøT

<

	4112	Aktiviteter		16,000 kr	-16,000 kr				
	4113	Interna arrangemang		3,000 kr	-3,000 kr	Enligt PM för tackfest, ca 500 per person			
		Summa	63,500 kr	66,000 kr	-2,500 kr				
		ESN - Studienämnden							
Konto		Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
	3310	Bidrag EECs	36,000 kr		36,000 kr	Bidrag från skolan			
	4013	Lärarmiddag		5,500 kr	-5,500 kr	Den årliga lärarmiddagen			
	4012	Studieevenemang		8,000 kr	-8,000 kr	Pluggfika, enkätskrivningar osv			
	4028	Studiebevakning master		3,000 kr	-3,000 kr				
	4014	Interna arrangemang		8,000 kr	-8,000 kr	Fika till möten etc. 8000 + 1000 studiematerial			
		Studiematerial		1,000 kr	-1,000 kr				
	4015	Utmärkelser		2,500 kr	-2,500 kr	Diplom, plaketter, blommor etc.			
	4220	Profilkläder		7,000 kr	-7,000 kr	Profilkläder till medlemmar			
	4221	Märken		0 kr	0 kr	Märken till nämndens medlemmar			
		Förbandslåda		1,000 kr	-1,000 kr	Isolator en del av studienämnden			
		Summa	36,000 kr	36,000 kr	0 kr				
		Internationella mottagningen							
Konto		Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
	3312	Bidrag EECs	9,000 kr		9,000 kr	Bidrag från skolan			
	3111/4573	Arrangemang		9,000 kr	-9,000 kr	Event för internationella nyantagna			
	4575	Interna arrangemang		2,000 kr	-2,000 kr	Exempelvis mötesfika			
	4576	Profilkläder		5,000 kr	-5,000 kr	T-shirts till Intsekt, vice intsekt och elektrolyter			
		Summa	9,000 kr	16,000 kr	-7,000 kr				
		KG - Källargillet							
Konto		Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
	3500	Uthyrning skåp	10,500 kr		10,500 kr	Hyra teknologiskåp i Tolvan samt kostnader relaterade till detta			
	3501/4300	Overaller	70,000 kr	40,000 kr	30,000 kr				
	3502/4301	Småprylar	40,000 kr	30,000 kr	10,000 kr	Märken, pins etc.			
	3503/4504	Intäkt Sångböcker	10,000 kr		10,000 kr				
	3504/4304	Pant	6,000 kr		6,000 kr	Nytt tillägg utgifter pant			
	3505	Bidrag Medtek	7,000 kr		7,000 kr	Bidraget bör motsvara den negativa balansen, så att Elektro och MIT betalar lika mycket.			
	3508/4302	Sektionskläder	50,000 kr	50,000 kr	0 kr				
	4303	Mat till fixarkvällar		15,000 kr	-15,000 kr				
	4305	Interna arrangemang		12,000 kr	-12,000 kr	Exempelvis teambuilding, interna middagar etc.			
	4306	Swish-abonnemang		2,000 kr	-2,000 kr	Månadsavgift Swish, borttaget swishpåslag			
	4307	Profilkläder		10,000 kr	-10,000 kr	Inköp av T-shirts till medlemmar, större budget för att köpa för flera år framöver, lägre kostnad per trö			
	4308	Förbrukningsartiklar		24,000 kr	-24,000 kr	Inköp av städmaterial, toalettpapper, diskborstar etc.			
	4309	Te & Kaffe Tolvan		14,000 kr	-14,000 kr				
	4310	Övrigt		800 kr	-800 kr	Övriga kostnader			
	5010	Underhåll Tolvan		15,000 kr	-15,000 kr	Inköp av bord, stolar, soffor, låssystem etc. Allt som förbättrar studiemiljön + reparationskostnader			
		Summa	193,500 kr	212,800 kr	-19,300 kr				
		Interna transaktioner	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
	1950/9006	Bidrag Konglig Elektrosektionen	13,000 kr		13,000 kr				
		Avbetalning sångböcker		10,000 kr	-10,000 kr	Avbetalning av sångböcker till huvudkassan över sex år			
		Summa	13,000 kr	10,000 kr	3,000 kr				
		Balans efter interna transaktioner	206,500 kr	222,800 kr	-16,300 kr				
		Mottagningen							
Konto		Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
	3121	Bidrag Medtek och CBH-skolan	60,000 kr		60,000 kr	Bidrag från medtek, CBH-skolan för mottagningen, inkl subv nolleg			
	3110/4114	Arrangemang	40,000 kr	62,000 kr	-22,000 kr	Arrangemang med nyantagna, exempelvis gasquer och event med andra sektioner			
	4124	Interna arrangemang		4,000 kr	-4,000 kr	FoF teambuilding			
	3170/4119	Elektroprojekt	23,000 kr	6,000 kr	17,000 kr	Fof fixar fika till eproj mässan åt kansliet			
	3075	Företagsspons	40,000 kr		40,000 kr	Exempelvis sponsring för t-shirts, hattar och vattenflaskor			
	3074	Företagsarrangemang	50,000 kr		50,000 kr	Företagssevent under mottagningen			
	3073/4031	Nollegasque	100,000 kr	180,000 kr	-80,000 kr	Intäkter kommer från biljetter			
	4121	Nölleskyltar & Nöllebrickor		7,000 kr	-7,000 kr	Material			
	4123	Märken		8,000 kr	-8,000 kr	Mottagningsmärket, fof-märken och märken med andra sektioner			
	4134	Nöllegruppspåhitt		16,000 kr	-16,000 kr	Fadderhäng med nyantagna			
	4144	DKS		20,000 kr	-20,000 kr	Ex. profilkläder, material till föreställningar etc.			
	4154	Profilkläder Fadderiet		38,000 kr	-38,000 kr	T-shirts, fiskehattar			
		Arbelsutrustning Fadderiet		2,000 kr	-2,000 kr	FF-handdukar, vattenflaskor samt första hjälpen-kit			
	4174	Mat Fadderiet		20,000 kr	-20,000 kr	ca 40% av lunch under mottagningen går här			
	4175	Mat Nyantagna		30,000 kr	-30,000 kr	ca 60% av lunch under mottagningen går här			
	4177	Lokalkostnad		75,000 kr	-75,000 kr	Eventuell kostnad för bokning av KTH-lokaler			
		Bankkostnader		1,500 kr	-1,500 kr	Kostnaden för att ha ett kort och swishkonto			
	4176	Övrigt		3,500 kr	-3,500 kr				
		Summa	313,000 kr	473,000 kr	479,840 kr				
		Interna transaktioner	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
	1924/9002	Bidrag Konglig Elektrosektionen	75,000 kr		75,000 kr	25,000 kr ska täcka delar av lokalkostnad			
	1924/9002	Representation Nöllegasque	12,600 kr		12,600 kr	Biljetter för 2 e-styre, 2 fof, elektro DKS (ca 4-5) + hedersgäster (ca 7 pers)			
	1924/9002	Subv. nyantagnas Nöllegasquebiljetter	9,000 kr		9,000 kr	Billigare NG för nyantagna			
		Summa	96,600 kr	0 kr	240,000 kr				
		Balans efter interna transaktioner	409,600 kr	473,000 kr	-63,400 kr				
		Potential							
Konto		Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
	3100	Företagsintäkter	700,000 kr		700,000 kr	Intäkter från kundföretag			
	4402	Lokalhyra		80,000 kr	-80,000 kr	Lokalhyra i Nymble			
	4403	Inventarier		18,000 kr	-18,000 kr	Hyra av ståbord, tv-skärmar, framdragnig av el, köp av engångsmattor etc.			
	4404	Marknadsföring		15,000 kr	-15,000 kr	Exempelvis köp av trycksaker, banderoll samt kringkostnader.			
	4405	Profilkläder		10,000 kr	-10,000 kr	Profilkläder till projektgruppen			
	4406	Webbavgifter		2,000 kr	-2,000 kr	Domänavgifter och digitala mässplattformar			
	4407	Lunch och fika till mässan		15,000 kr	-15,000 kr	Lunch till företagsrepresentanter och värdar på mässan			
	4408	Bankett		70,000 kr	-70,000 kr	Middag för jobbare och företagsrepresentanter			
	4409	Interna arrangemang		18,000 kr	-18,000 kr	Mat till riggnig samt internhäng för projektgruppen			

4411	Övrigt		3,000 kr	-3,000 kr	Frimärken etc			
	Summa		700,000 kr	231,000 kr	469,000 kr			
PR - Programrådet								
Konto	Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
3001/4022	Värbal	260,000 kr	460,000 kr	-200,000 kr	Inklusive intäkter från sponsorer			
3091	Bidrag från Medtek	4,000 kr		4,000 kr	Bidrag till interna arrangemang, matchar Elektro			
3002/4024	LussePre	20,000 kr	30,000 kr	-10,000 kr	Biljettintäkter och kostnader för mat/dekor			
3003/4017	Tentapubar	47,000 kr	30,000 kr	17,000 kr	Biljettintäkter och kostnader för mat/dekor, 4 tillfällen			
3004/4025	Övriga fester	14,500 kr	14,500 kr	0 kr	Exempelvis VPR-band			
3029/4082	Märken	90,000 kr	26,000 kr	64,000 kr				
3030/4032	Vin	22,000 kr	21,000 kr	1,000 kr				
3040/4040	Sprit	370,000 kr	188,000 kr	182,000 kr				
3050/4053	Öl	290,000 kr	230,000 kr	60,000 kr				
3060/4060	Matförsäljning	105,000 kr	95,000 kr	10,000 kr	Mat till styckförsäljning			
3062/4061	Alkoholfritt	25,000 kr	25,000 kr	0 kr				
3070/4070	Cider	50,000 kr	42,000 kr	8,000 kr				
3071/4071	Alkoläsk	85,000 kr	75,000 kr	10,000 kr				
3072/4083	Pant	13,000 kr	13,000 kr	0 kr				
4041	Drinktillbehör		36,000 kr	-36,000 kr	Is, citron, lime, grenadine exempelvis			
4079	Förbrukningsvaror		22,000 kr	-22,000 kr	Plastglas, servetter, sugrör etc. till eftersläpp och pubar			
4081	Profilkläder		14,000 kr	-14,000 kr	T-shirts, hoodies			
4088	Interna arrangemang		18,000 kr	-18,000 kr	Teambuilding, interna middagar			
4090	Nyinvesteringar		15,000 kr	-15,000 kr	Utrustning och vitvaror			
4160	Tillståndskostnader		10,000 kr	-10,000 kr	Kostnad för serveringstillståndet samt utökat			
	Digitala Verktyg		2,000 kr	-2,000 kr	Används för canva pro för posters till exempel			
4711	Övrigt		1,000 kr	-1,000 kr				
5210	Hyrskostnader		30,000 kr	-30,000 kr	Kostnad för hyra av staket, ölapp, extra kyl etc. till exempel NPR och VPR			
6751	Kortbetalningsavgifter		20,000 kr	-20,000 kr	Avgifter för transaktioner med Zettle och Stripe			
	Summa	1,395,500 kr	1,417,500 kr	-22,000 kr				
Interna transaktioner								
Konto	Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
1923/9001	Bidrag från Elektro	4,000 kr		4,000 kr	Bidrag till interna arrangemang, matchar Medtek			
1923/9001	Representation Värbal	18,000 kr		18,000 kr	Biljetter för 3 e-styre, årets lärare, åretsövningsgasse, hedersgäster (ca 7 pers)			
	Summa	22,000 kr	0 kr	0 kr				
	Balans efter interna transaktioner	1,417,500 kr	1,417,500 kr	0 kr				
Sektionsbilen								
Konto	Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
3007	Bidrag Medtek	33,900 kr		33,900 kr	Bidrag för kostnader som underhåll & försäkringskostnader, halva underskottet			
3008	Extern uthyrning	3,500 kr		3,500 kr	Uthyrning privat samt till andra organistaioner inom THS			
4210	Drivmedel		17,000 kr	-17,000 kr				
4270	Trängselskatt		4,800 kr	-4,800 kr				
4260	Fordonsskatt		4,500 kr	-4,500 kr				
4230	Parkering		9,500 kr	-9,500 kr				
4250	Försäkring		13,500 kr	-13,500 kr				
7834	Avskrivning		0 kr	0 kr	Se avskrivningsplan, NBY helt avskrivnen 2021			
4255	Underhåll		22,000 kr	-22,000 kr	5000 2021, 15000 2022, 10000 låter som rimlig medelkostnad			
	Summa	37,400 kr	71,300 kr	-33,900 kr				
Styret								
Konto	Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
3132/4009	Profilkläder		20,000 kr	-20,000 kr	Styrelsekavajer, T-shirts, Hoodies etc.			
4051	Kanslifrukostar		1,200 kr	-1,200 kr	3-4 st			
4055	Ion-sectmiddag		3,500 kr	-3,500 kr				
3131/4052	Styrelsemiddagar	1,500 kr	20,000 kr	-18,500 kr	Intäkter - middag med bergs, gamla styrelser betalar			
4050	Representation externa evenemang		15,000 kr	-15,000 kr	Upp till 50% av deltagande på externa evenemang, när styrelsen finner det lämpligt			
4007	Interna arrangemang		10,000 kr	-10,000 kr	Kick-off, mötesfika och dyl.			
4511	Mottagningsaktivitet		8,000 kr	-8,000 kr	Ex. ettanslunch			
	Summa	1,500 kr	77,700 kr	-76,200 kr				
SBK								
Konto	Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans	Kommentar			
	Bidrag MiT	2,500 kr		2,500 kr				
	Interna arrangemang		2,500 kr	-2,500 kr	Fika			
	Böcker		60,000 kr	-60,000 kr				
	Arrangemang	20,000 kr	20,000 kr	0 kr	BokBål			
	Prylar		4,320 kr	-4,320 kr				
	Summa	22,500 kr	86,820 kr	-64,320 kr				
Interna transaktioner								
	KG avbetalning	10,000 kr	0 kr	10,000 kr	Avbetalning av sångböcker till huvudkassan över sex år			
	Summa	10,000 kr	0 kr	10,000 kr				
Ingående tillgångar 2025 - 2025-02-20								
Konto	Balans							
Huvudkassa	147,972.94 kr							
e-Kapitalkonto	690,576.78 kr							
Källargillet	87,288.36 kr							
Programrådet	213,348.63 kr							
Förfadderiet	105,472.99 kr							
Jubelfonden	19,968.11 kr							
Reservfonden	114,600.00 kr							
Fortnox Kort	3,828.54 kr							
BU placering long	34,223.62 kr							
Totalt	1,417,279.97 kr							
Fondandelar 2024 - 2024-11-06								
Konto	Värde							
Jubelfonden	72,801.70 kr							
Framtidsfonden	283,486.20 kr							
Totalt	356,287.90 kr							



Motion till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte uti februari
Onsdagen den 26 februari
u.n.å. 1000101 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Motion angående AUTOMOBIL

Bakgrund

Den nuvarande sektionsbilen (NBY) är 12 år gammal, har gått över 18 000 mil och sektionen har ägt bilen i 6 år. Risken för oväntade kostnader och fler verkstadsbesök ökar med åren. Därför beslöt Oktober-SM att tillsätta arbetsgruppen AUTOMOBIL för att utreda köp av en ny bil och försäljning av Nebby.

AUTOMOBIL har diskuterat olika typer av bilinköp, bl.a. dieselbil och elbil. Slutsatsen är att det inte finns tillräckligt bra elbilar på marknaden idag och att de som finns kostar för mycket, samt att sektionen hade blivit beroende av ett fåtal laddare på campus som man ej kan reservera. Därför föreslår AUTOMOBIL att sektionen köper en begagnad dieselbil. Se BILaga för ytterligare analys.

AUTOMOBIL har i huvudsak undersökt dieselbilar i samma storlek som Nebby men även lite större. De alternativ som AUTOMOBIL känt var bäst är en nyare Volkswagen Caddy Maxi (samma som Nebby) eller en lite större 8- eller 9-sitsig bil. Detta skulle vara exempelvis en Renault Trafic eller Nissan NV300 (dessa två är i princip samma bil men med olika loggor). Kostnaden mellan dessa två alternativ med årsmodell runtomkring 2020 skiljer sig inte särskilt mycket, och inte heller i driftkostnader. Det finns flera fördelar som kommer med en större bil, men även saker som talar för en Caddy. Se BILaga för ytterligare analys.

Organisation

Utgångspunkten är att Konglig Elektrosektionen köper bilen och att Sektionen för Medicinsk Teknik samäger denna. Exakt vilket procenttal som Sektionen för Medicinsk Teknik skall äga av bilen bestäms ej i motionen utan delegeras till respektive styrelse att sköta (med ett tak i ägandeskap). Vad gäller driftkostnader av den nya bilen är avsikten att antingen dela enligt det formella ägandeskapet eller en rak 50/50 fördelning. Även här anser AUTOMOBIL att detta kan skötas av styrelserna.

Förslag

Motionen i sin helhet går *inte* ut på att vi här och nu ska bestämma exakt vilken bil som ska köpas. Detta eftersom det avsevärt försämrar AUTOMOBILs förmåga att göra ett bra köp eftersom den begagnade marknaden rör sig snabbt. Syftet med förslagen är att ge SM en ordentlig och ärlig chans att diskutera de förslag som AUTOMOBIL tagit fram för att AUTOMOBIL senare ska presentera ett förslag för styrelsen att godkänna.

Arbetsgruppen kommit fram till följande alternativ:

Amplifierad	Att köpa en begagnad 9-sitsig dieseldriven skåpbil med årsmodell (ca.) 2019-2022 med borttagbara säte(n) baktill (Tänk Datas sektionsbil).
Besläktad	Att köpa en begagnad 7-sitsig dieseldriven skåpbil med årsmodell (ca.) 2019-2022 med borttagbart säte baktill (Tänk Nebby).
Confunderad	Att vi fortsätter bruka Nebby. Detta alternativ är gångbart men kommer innebära att man utsätter sektionen(erna) för risken för ökade driftkostnader men även att att Nebby en dag tvärt slutar fungera. Detta alternativ likställs till att avslå motionen i sin helhet.

Yrkande

Med *styrelsen* syftas i följande att-satser på Konglig Elektrosektionens styrelse.

AUTOMOBIL yrkar på:

Att₁ Styrelsen ges mandat att godkänna ett av AUTOMOBIL framtaget köpförslag för en summa upp till TREHUNDRATJUGOTUSEN SEK (320 000 kr).

Att₂ Konglig Elektrosektionen köper en bil baserat på ett av AUTOMOBIL framtaget köpförslag.

Att₃ AUTOMOBIL säljer NBY973 efter inköp av ny bil, formellt godkännande av styrelsen samt godkännande från Sektionen för Medicinsk Teknisk styrelse.

Att₄ bilen avskrivs linjärt under en 5-års period med start 2025.

Att₅ Sektionen för Medicinsk Teknik ges möjlighet till samägande av den nya bilen, dock maximalt 50%, efter ett godkännande av respektive styrelse.

Att₆ om den sittande styrelsen inte godkänner ett köp under sitt verksamhets år hävs att-sats- 1 till och med 5.

Ett AUTOMOBIL emot ELon Musk

Verner Lindskog, Johan Wirén, Anandh Balasubramani, Cay Lindberg, Viktor Svenstam och Michael Bärs

BILaga

I BILagan till AUTOMOBIL-motionen behandlas bakgrundsinformation till vad projektgruppen arbetat med och varför förslaget ser ut som det gör. Bilagan är även tänkt att vara ett bra dokument att vända sig till när frågor om hur och varför beslut tagits angående bilen kommer i framtiden.

Utgångspunkter vid undersökning av bilar

Vid diskussioner om en ny bil har AUTOMOBIL utgått från ett antal utgångspunkter som tagits fram i arbetet genom att diskutera inom gruppen, med nämnder och med andra sektionsorgan som ofta använder bilen. AUTOMOBIL har även haft ett formulär öppet för att sektionsmedlemmar ska kunna lämna feedback även utan att direkt prata med AUTOMOBIL.

- Främsta målet har varit att Konglig Elektrosektionen och Sektionen för Medicinsk Teknik ska kunna dela på en bil som gynnar båda sektionerna.
- Automatväxlad bil krävs - Kommentar: Det är många på sektionen som ej har körkort för manuell bil, om en icke-automatväxlad bil köps skulle det exkludera många sektionsmedlemmar från att utnyttja bilen.
- Minst fem sittplatser krävs - Kommentar: Dagens bil NBY973 har fem sittplatser med två extraplatser som kan monteras vid behov. Det är mycket vanligt att fyra eller fem sittplatser används och det vore en bonus om man har möjlighet för två eller fler platser till vid exempelvis Osqviktransporter.
- Bilen får ej vara mindre än Nebby - Kommentar: Nebby idag har en rimlig storlek för sektionen enligt många. Nebby har en lastvikt på 727kg dvs. att man får lasta 727 kg inklusive passagerare exklusive förare. Detta gör exempelvis att nämnder som handlar alkohol för sittningar sällan får problem med lastvikten. Lastutrymmet är även bra för en bil av NBY:s storlek eftersom det ger hög flexibilitet i och med att man kan fälla ned bakre sätena och även lasta långa objekt, till exempel soffor. AUTOMOBIL har dragit slutsatsen att en mindre bil inte är ett aktuellt alternativ då man skulle börja få mer problem med ovan nämnda saker och att det därför endast är aktuellt att studera likartade bilar till Nebby eller lite större bilar.
- Arbetsgruppen har fokuserat på bilar med årsmodell minst 2018. Detta beror på att vi räknar med att behålla bilen i minst samma tid som förra bilen, som införskaffades 2018. Förra gången sektionerna köpte bil köptes en cirka 5 år gammal bil. Det är även krav att man ska kunna köra bilen i staden, vilket på grund av miljözoner medför att Euro 6 krävs vilket infördes 2015.

Elbil

AUTOMOBIL-gruppen har undersökt alternativet att sektionen skulle köpa en elbil. Här kommer en lista på saker som talar för att vi borde ha en elbil: (1) Nuvarande dieselbil kör nästan exklusivt korta sträckor och kör därmed oftast med motorn kall. Kallstarterna leder till en oproportionerligt hög bränsleförbrukning mot vad bilen ska förbruka på pappret; en elbil hade undvikit detta. (2) THS har olika policy-dokument som sektionerna ska följa, en av dessa är *THS Policy för klimat och miljö*, där följande formulering finns: "Miljövänliga färdalternativ bör väljas om det inte orsakar signifikanta ekonomiska eller administrativa problem.". (3) Miljözoner i Stockholm blir mer omfattande med tiden. Idag ser det ut som att Miljözon klass 3 kommer införas i små centrala delar av staden och i miljözon klass 3 får endast rena elfordon framföras (med några undantagsfall som inte gäller oss).

AUTOMOBIL har haft djupgående diskussioner angående elbilar och kommit fram till att en elbil inte är aktuell i dagsläget. Det beror på att det finns ytterst få elbilar som uppfyller kraven i utgångspunkterna. Nya elbilar som uppfyller kraven kan kosta uppemot en miljon kronor och begagnade bilar som skulle vara aktuella finns det ytterst få av och kan kosta betydligt mer än jämförbart dieselalternativ. De flesta av elskåpbilarna på marknaden är inte mer än tresitsiga, och för de som är femsitsiga eller sjusitsiga går det inte att fälla ned bakre sätesraden vilket är oflexibelt och gör det svårt att transportera exempelvis soffor utan släpvagn. Det är även logistiskt svårt med laddning av elbil på campus då man hade varit beroende av ett fåtal ej reserverbara laddplatser med osäker framtid. AUTOMOBIL konstaterar dock att det finns många fördelar med elbil och att alternativet bör studeras nästa gång sektionen diskuterar bilköp om marknaden ser annorlunda ut då.

Vilka dieselbilar som är aktuella och ekonomi

Dieselbilen Nebby sektionerna har idag är en Volkswagen Caddy Maxi årsmodell 2013 (dock producerad i slutet av 2012). Utifrån utgångspunkterna till projektet (se Sektion Utgångspunkter vid undersökning av bilar) kan man utesluta många bilmodeller direkt. Bilar som är kvar är Volkswagen Caddy Maxi och bilar i större storlek eftersom de flesta modeller som brukar jämföras med Caddy är aningen mindre. Man bör dock inte ha en för stor bil heller. En större bil kan möjligtvis vara svårare att framföra än Nebby och vara opraktisk när man parkerar på vissa ställen i staden. AUTOMOBIL har gjort bedömningen utifrån diskussion med nämnder och andra bilanvändare att man inte ska ha en bil större än exempelvis Renault Trafic eller Volkswagen Transporter. Detta är samma storlekklass som Konglig Data-sektionen, Sektionen för Industriell ekonomi samt Kungliga Maskinsektionen har. Konglig Elektrosektionen har även haft liknande bilar tidigare, men inte sedan 2007. Om man studerar VW Transporter med årsmodell runt 2020 kostar de ofta över 400 000 kr, arbetsgruppen har gjort bedömningen att

man utesluter liknande modeller som kostar i den nivån. Storleksfaktorerna har smalnats av mängden möjliga bilmodeller till ett fåtal modeller och när man studerar kostnaden på modeller i klassen framgår det att vi har två prisvärda alternativ. En nyare VW Caddy Maxi med årsmodell runt 2020, eller en Renault Trafic tillsammans med bland annat Nissan NV300 och Opel Vivaro (Dessa tre är i princip samma bil med olika loggor). De föreslagna bilarna brukar ligga mellan 250 och 350 tusen kronor på blocket vilket är bakgrunden till beloppet i motionen.

Fördelar och nackdelar med större respektive mindre bil

Fördelar med större bil: Möjligt att tjäna mer pengar på extern uthyrning då en större bil passar bättre om exempelvis sektionsmedlemmar vill flytta. Även bättre möjlighet till exempelvis teambuilding eller transport av fler personer (till exempelvis Osqvik), samt bättre lastvikt.

Vad blir då kostnaderna för de olika alternativen? Vi har räknat på en nyare Caddy Maxi (årsmodell cirka 2020) och Renault Trafic för att förenkla exemplen, men det är inte stor skillnad om man exempelvis köper en Nissan NV300 istället för Renault.

Försäkring Försäkringskostnader för Nebby är cirka 13 000 per år idag. Detta är en Trygg Hansa helförsäkring och AUTOMOBIL har kollat upp motsvarande priser för en Renault Trafic samt en nyare VW Caddy Maxi, priserna är nära varandra och ingen större skillnad mellan olika bilar (i de flesta räkneexempel inom en marginal ± 1000 kr).

Underhåll Underhållskostnader för bilar är svårt att förutspå i och med oväntade utgifter. Det som kan sägas är att Nebby har haft ökande antal problem senaste åren och utgifterna kommer inte att minska. Genom att köpa en nyare bil minskar risken för oväntade utgifter, och det blir istället de mer kontinuerliga serviceavgifterna som exempelvis oljebyte osv. som präglar kostnaderna. De förutsägbara serviceavgifterna skiljer sig inte mycket mellan bilarna.

Bränsle Renault Trafic är en större bil än en Caddy Maxi, men bränsleförbrukningen ska vara likvärdig eller aningen mindre för större bilen. Detta beror givetvis även på specifika motoralternativ.

Skatt Nebby har idag fordonsskatt på 3970 kr om året. En nyare Caddy har en skatt på runt 3500 kr per år om den är över 4 år gammal (MALUS-skatt första 3 åren). En Renault Trafic har en fordonsskatt på cirka 5000. Fordonsskatten är större på den stora bilen, men i det stora hela är 2000 om året inte mycket pengar i sammanhanget. Hade man en bensinbil hade det varit lägre skatt, men det finns endast ett fåtal exemplar på marknaden.

Nebby förutspås kunna säljas för någonstans runt 60 000 kr - 70 000 kr.



**Svar på motion till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte 1 uti februari**
onsdagen den 26 februari
u.n.å. 1000101 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Styrelsens svar till Motion angående AUTOMOBIL

Resonemang

Styrelsen tackar AUTOMOBIL-gruppen för en välskriven motion. AUTOMOBIL har visat tidigare engagemang och driv i frågan med flertalet möten samt diskussioner i vilken ny bil som kommer gynna både Konglig Elektrosektion och Sektionen för Medicinsk Teknik på bästa sätt.

Styrelsen håller med om att det låter skäligt att lyssna in på diskussioner på SM för att sedan godkänna ett visst köpslag till en viss summa vid ett senare tillfälle för att inte göra ett förhastat beslut.

Vroom vroom bitches 🚗💨

Beslut

Styrelsen yrkar på

Att₁ mötet bifaller motionen i sin helhet.

Ett Styre emot ELon Musk



Motion till: Konglig Elektrosektionens Sektionsmöte 1 uti Februa- ri

Onsdagen den 26 Februari
u.n.å. 1000101 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Motion angående Uppdatering av ArGs reglemente

Bakgrund

Under den senaste tiden har Arbetsmarknadsgruppen (ArG) och Potential diskuterat hur verksamheten bör regleras grundat i avsaknaden av styrdokument. I reglementet finns ingen klar definition av vad Potential är eller vad rollen som Projektledare för Arbetsmarknadsdagen innebär. Det har varit oklart om Potential faller under ArG, då det endast har nämnts att projektledaren är medlem i ArG och inget mer än så. Just nu har AMSe det övergripande ansvaret för sektionens näringslivskontakt, och eftersom Arbetsmarknadsdagen utgör en betydande del av denna, är det avgörande att AMSe har insyn i verksamheten. Dessutom har det varit otydligt vad det innebär att bAMSe är "ekonomiskt ansvarig" då det i praktiken inte varit fallet senaste åren. Bokföring har skötts av sektionens kassör och bAMSe:s roll har varit väldigt otydlig. Arbetsmarknadsgruppen har inte haft någon insyn i sin ekonomi vilket har försvårat arbetet, varken i vad som fakturerats eller vad som spenderats.

Arbetsmarknadsgruppen har på senare tid utökat mängden samarbeten med andra sektioner vilket har varit av stor betydelse för vår verksamhet. Det har inte bara varit något roligt för gruppen utan även varit utvecklande för sektionens näringslivskontakt och varumärke. Samarbeten med andra arbetsmarknadsgrupper möjliggör gemensamma näringslivsevent och inköp vilket är fördelaktigt för sektionen.

Som en del av denna reglementsuppdatering fastställs även ArGs ansvar för alumniverksamheten, som formellt överlämnades till gruppen föregående år. Detta säkerställer en långsiktig och välorganiserad alumniverksamhet inom sektionen.

Mål

Under det kommande året genomgår Arbetsmarknadsgruppen och Potential en del större förändringar i arbetssätt och struktur. Målet med denna motion är därför att reglementet ska spegla den nya arbetsmetoden samt att struktur och ansvarsfördelning ska förtydligas. Ett stort fokus kommer att ligga på att stärka Arbetsmarknadsgruppen och Potential som varumärken. Det är därför av stor vikt att vi fastställer och definierar dessa i sektionens styrdokument. Genom de kommande förändringarna ska sektionens relation till näringslivet stärkas och uppdateringen av reglementet stödjer det arbetet. Ett tydligare reglemente fastställer även vilka förväntningar som vi har på våra funktionärer framöver och bidrar till nämndens långsiktiga utveckling. Ett ytterligare mål är att fastställa ansvaret över alumniverksamheten så att det inte bara är något kortsiktigt utan upprätthålls och utvecklas även på lång sikt.

Organisation

Under verksamhetsåret 2025 kommer Arbetsmarknadsgruppen och Potential genomgå en omfattande omstrukturering baserad på erfarenheter från tidigare näringslivsansvariga och projektledare. Tidigare har arbetet varit uppdelat men i den nya strukturen är näringslivskontakten mer enad. ArG och Potential kommer att arbeta som en gemensam grupp med tydlig struktur och säljperioder. AMSe, bAMSe och Projektledare som förtroendevalda kommer att utgöra ArGs ledningsgrupp. Arbetet utgörs av ett gemensamt övergripande ansvar över näringslivskontakten och ansvar över nämndens interna arbete. Genom att dela upp arbetet ska den individuella arbetsbördan jämnas ut.

Medlemmarna i Potential och ArG har tidigare haft ett stort överlapp där de behövt göra samma arbete två gånger under olika ledningar vilket har varit väldigt rörigt. Genom en gemensam säljverksamhet på sektionen kommer de kunna arbeta med tydligare struktur och inte vara tveksamma i vad de bör fokusera på. Som en fortsättning på förra årets arbete kommer ArG att vidareutveckla alumniverksamheten och dedikera en del av sin verksamhet mot alumner. Andra poster inom nämnden kommer nu att delas mellan grupperna för att säkerställa en tydlig näringslivskontakt och ett starkare varumärke.

För att förtydliga den roll som bAMSe har inom ArG och för att underlätta ArGs arbete kommer bAMSe ha ett större ekonomiskt ansvar. Det var tidigare redan definierat i reglementet men förtydligas nu och kommer innebära att bAMSe sköter nämndens fakturering och bokföring. Det tillåter ArG att ha direktkontakt för ekonomiska frågor och en direkt insyn i hur nämnden ligger till ekonomiskt. Det har varit ett problem tidigare och resulterat i mycket gissningsarbete. bAMSe kommer även ha en tydligare roll i att stötta

AMSe i dennes arbete och lägga mer fokus på större och mer övergripande samarbeten.

Yrkande

Motionärerna yrkar på

Att₁ Uppdatera punkt 4.4 i reglementet enligt bilaga "Reglementesuppdatering - ArG"

Att₂ Uppdatera punkt 2.4 i reglementet enligt bilaga "Reglementesuppdatering - AMSe"

Filip Rautiainen - AMSe, Viktor Svenstam - bAMSe, Lina Pörscke - Projektledare

Bilagor

2.4 Arbetsmarknadssekreterare, AMSe

Det åligger Arbetsmarknadssekreteraren att:

- Ansvara för Arbetsmarknadsgruppens verksamhet.
- Leda Arbetsmarknadsgruppens arbete.
- Förvalta Den Stora Kommutatorsordens stadgar samt ombesörja att kontakten med lamellerna fungerar.
- Delta i relevanta råd vid THS.
- Ansvara för kontakten med Arbetsmarknadsgrupper på andra sektioner och universitet

4.4 Arbetsmarknadsgruppen, ArG

4.4.1 Sammansättning

Arbetsmarknadsgruppen består av:

- ArbetsMarknadsSekreteraren, AMSe
- biträdande ArbetsMarknadsSekreterare, bAMSe
- Projektledare för Arbetsmarknadsdagen
- Projektledare för arbetsmarknadsmässan, Potential
- ArGs medarbetare

4.4.2 Uppgifter

Det åligger Arbetsmarknadsgruppen att:

- Förmedla information om näringslivet till sektionens medlemmar.
- Representera sektionen i arbetsmarknadsfrågor.
- Dra in pengar för sektionens verksamhet.
- Arrangera sektionens årliga arbetsmarknadsmässa, Potential
- Ansvara för sektionens alumniverksamhet

4.4.3 bAMSe

Det åligger bAMSe att:

- Sköta ArGs ekonomi och bokföring.
- Bistå AMSe i sitt arbete
- Deltaga i relevanta råd vid THS

Det åligger bAMSe att sköta ArGs ekonomi.

4.4.4 Projektledare för Potential

Det åligger Projektledaren att:

- Ansvara för sektionens årliga arbetsmarknadsmässa, Potential
- Bistå AMSe och bAMSe i ledningsarbetet
- Deltaga i relevanta råd vid THS



**Svar på motion till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte 1 uti februari**
onsdagen den 26 februari
u.n.å. 1000101 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Styrelsens svar till ”Motion angående Uppdatering av ArGs reglemente”

Resonemang

Styrelsen tackar motionärerna för en välskriven motion. Motionens syfte är att göra förändringar i reglementet för att bättre definiera ArG:s och Potentials arbete. Styrelsen tycker i stort att många av motionens ändringsförslag är vettiga och godtagbara; dock inte alla. Motionärerna har på ett plan en felaktig utgångspunkt:

Som en del av denna reglementsuppdatering fastställs även ArGs ansvar för alumniverksamheten, som formellt överlämnades till gruppen föregående år.

Motionärerna refererar till en diskussion under en StyrelseÖverläggnings-Träff från 2024 där dåvarande styrelse diskuterade alumnansvar. Styrelsen kom då överens om att undersöka om ArG skulle överta en del av kontakten med alumner. Från StÖT 2, punkt 4.6, 2024:

Styrelsen tror att det hade varit bra att delar av ArG, i samarbete med styret, sköter alumnikontakten. (...) Styret anser att Herr Nordén kan kolla vidare på saken.

Detta är *inte* ett formellt överlämnade. Den som formellt sköter kontakten med alumner är vice Ordförande. Från reglementet:

Det åligger vice Ordförande att:

- (...)
- Ombesörja kontakten med utexaminerade Elektroteknologer.

På grund av detta blir det ytterst tvetydigt att ge ArG uppgiften: ”Ansvara för sektionens alumniverksamhet” eftersom det inte någonstans reglerar var vice Ordförandes ansvar tar slut och var ArG:s ansvar börjar.

Motionen vill även formellt ge bAMSe bokföringsansvar. Detta har tidigare

diskuterats på ett StÖT där ArG framförde att man vill ha bättre kontroll (och koll) på sin egen ekonomi. Styrelsen tycker inte att detta behöver fastslås i reglementet, eftersom det inte gör det på alla andra poster som i praxis bokför. Styrelsens farhåga med att fastslå detta i reglementet är att det inte finns någon garanti att det långsiktigt kommer fungera sett till det smala intresset posten haft de senaste åren. Dock finns det ingenting som stoppar bAMSe från att bokföra om Kollektorn och bAMSen kommer överens om detta.

I stort föreslår styrelsen att motionen ska avslås eftersom ArG inte bör få det formella ansvaret för alumnkontakten på det sätt som de föreslår.

Beslut

Styrelsen yrkar på

Att₁ mötet avslår motionen i sin helhet.

Ett styre med ett argt motionssvar



Motion till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte 1 uti februari
Onsdagen den 26 februari
u.n.å. 1000101 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Motion angående ändring av stadga punkt 2.5 Sökstopp

Bakgrund

Vid sökstopp så är det vanligt att flertalet nomineringar kommer in i sista minuten. De kommer oftast in sent på kvällen där man inte kan förvänta sig att varken Moby Dick men speciellt att den nominerade personen har tid att svara. Enligt punkt **2.5 Sökstopp** i stadgan gör det att de som blivit nominerade men ej hunnit godkänna sin nominering ska tas bort. Historiskt inom valberedningen har detta inte följts, till stor del på grund av ovetskap om att det står så i stadgan, men även eftersom att det inte varit det naturliga tillvägagångssättet att arbeta på det viset. Därför vill jag ändra stadgan för att följa ett mer rimligt arbetssätt.

Yrkande

Motionären yrkar på

Att₁ ändra stadgan under punkt 2.5 Sökstopp från:

För att kandidera till en post måste en person antingen själv ha kontaktat eller godkänt sin nominering till valberedningen innan anslaget sökstopp. Därefter kan en kandidatur endast ske på sittande SektionsMöte, om mötet godkänner yrkande om att posten ska öppnas för kandidatur. Sökstopp får tidigast inträffa sju (7) dagar efter det att kallelsen anslagits.

Till:

För att kandidera till en post måste en person antingen själv ha kontaktat valberedningen innan anslaget sökstopp eller godkänt sin nominering till valberedningen inom två (2) dagar efter anslaget sökstopp. Därefter kan en kandidatur endast ske på sittande SektionsMöte, om mötet godkänner yrkande om att posten ska öppnas för kandidatur. Sökstopp får tidigast inträffa sju (7) dagar efter det att kallelsen anslagits.

Moby Dick, Olof Bergvall



**Svar på motion till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte 1 uti februari**
onsdagen den 26 februari
u.n.å. 1000101 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Styrelsens svar till Motion angående ändring av stadga 2.5 Sökstopp

Resonemang

Styrelsen tackar för en ytterst demokratisk motion som syftar till att ändra stadgan till att återspegla den valprocess som redan används i praktiken. För närvarande innebär en nominering som sker nära inpå sökstoppet att den nominerade inte ges tillräcklig tid att acceptera sin kandidatur; stadgeändringen syftar till att minska risken att senare nomineringar blir ogiltiga.

Styrelsen anser att termen ”inomsyftar på en tidsperiod mellan två datum, medan senastmer exakt uttrycker motionärens avsikt och är tydligare. Vidare vill styrelsen påpeka den generellt vaga tidskonvention som stadgan tillämpar (dagar), vilket riskerar att leda till framtida tolkningsproblem. Då denna tidskonvention redan är etablerad i stadgan ser styrelsen ingen anledning att ändra den i samband med denna motion, utan bedömer den som godtagbar i sin nuvarande form.

Beslut

Styrelsen yrkar på

Att₁ Motionens första Att-sats ändras från

(...) eller godkänt sin nominering till valberedningen inom
två (2) dagar efter anslaget sökstopp

till

(...) eller godkänt sin nominering till valberedningen senast
två (2) dagar efter anslaget sökstopp

att₂ bifalla motionen med styrelsens ändringar.

ett styre som märker ord



Proposition till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte 1 uti februari
onsdagen den 26 februari
u.n.å. 1000101 (2025 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

**Proposition om införskaffande av sprojlans rykan-
de färskt nytt ljudsystem av högre rang och klass
till Elektrosektionens och Sektionen för Medicinsk
Tekniks gemensamma sektionslokal Tolvan med ad-
dress Osquars Backe 12 innebärandes utfasnings av
urgammalt pissljudsystem då detta är välkänt som
allmänt skitdåligt, uruselt och paj (inte paj som i
äppelpaj, utan mer typ, SPRÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄNGT)**

Bakgrund

Det spelas ofta upp ljud från högtalarna i VEXT-rummet. Till exempel varje:

- pub
- sillis
- fixarkväll
- filmvisning av musikborgarrådet för SM.

Högtalarna är dock av dålig kvalitet (ena är typ SPRÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄÄNGD) och också bara två (2) till antalet. Ett nytt ljudsystem hade varit:

- bättre
- mer elegant
- monterad i tak/vägg
- fyra (4) till antalet (+baslåda)

Detta skulle tillse att man kan spela musik på ett evenemang utan att den nordliga sidan av VEXT-rummet får tinnitus och den sydliga sidan undrar om de befinner sig i bibblan.

Eftersom styrelsen är dåliga på ljud och sånt har de konsulterat kunniga

inom sektionen. Den kunniga i det här fallet är Oscar Lundberg. Till ett styrelsemöte presenterade han tre (3) olika förslag i olika prisklasser. Det som styrelsen + herr Lundberg tyckte kändes bäst var:

Produkt	Pryl	Pris
LD Systems Dave 10 G4X	Högtalarsystem med två högtalare + baslåda	2 · 8499 kr
LD Systems SAT WMB 10 B	Upphängningsanordning	4 · 331 kr
NL4 Twist kontakt	Högtalarkontakt	10 · 55 kr
Tvåpolig högtalarkabel	Högtalarkabel	50 m · 23.90 kr/m
XLR Hona-2*Hane	Baslådakabel	2 · 135 kr
		=20 337 kr

Tabell 1: Förslag på högtalarssystem

Det bör poängteras att det kan gå att hitta samtliga av dessa prylar billigare genom att handla s.k. b-stock (typ begagnad fast fräscht). Längden på högtalarkabeln är också höftad men med tanke på att det är relativt billigt ser styrelsen inte det som ett problem. Högtalarna säljs typiskt med tre (3) års garanti. Måtten för högtalarna är 170 x 150 x 345 mm.

Yrkande

Konglig Elektrosektionens styrelse yrkar på

Att₁ köpa in artiklarna i Tabell 1 för en maximal summa om 21 000 kr.

*Ett styre med konsultbehov
tillsammans med Oscar Lundberg*

Kandidatlista Februari-SM

den 26:e Februari u.n.å. 1000101 (2025 b.t.)

Post	Kandidat	Årskull
Moby Dick	Axel Lindström	ℰ-21
	David Storgård	ℰ-24
Hoftorsk	Kasper Hellgren	ℰ-19
	Hjalmar Rantala Jönsson	ℰ-21
Che	Mowitz Wahl	ℰ-24
BeatKeeper	Cay Lindberg, Axel Ericsson, Elliot Karlsson Williams Tsoi	MiT-24
Kulturattachéer	Fabian Pizarro	ℰ-23
	Tim Ulenius	ℰ-24
MasterAnsvarigStudentSamordnare	Antonia Fröjd	ℰ-22
Projektledare för Arbetsmarknadsdagen	Matilda Dahlén	ℰ-24
Kårfullmäktigerepresentanter	Carolina Barreira	ℰ-23
	Verner Lindskog	ℰ-23
	Fabian Pizarro	ℰ-23
Årets Lärare	Christian Lindeborg	
	Lars Jonsson	
	Stefan Östlund	
Årets Övningsassistent	Andreas Haldin	
	Rebecka Haraldsson	
	Nicholas Honeth	
	Emil Karlsson	
	Henrik Nordström	
Årets Kamrat	Lucas Åkerstedt	
	Simon Bossér	ℰ-20
	Lovisa Erlandsson	ℰ-22
	Mikael Hammarling	ℰ-20
	Hjalmar Rantala Jönsson	ℰ-21
	Marla Touma	ℰ-21