



**Föredragningslista för:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte 1 uti februari**
Måndagen den 21 februari
u.n.å. 1000010 (2022 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

1. Formalia
 - 1.1. Mötets öppnande
 - 1.2. Tiden och sättet
 - 1.3. Val av justeringsmän
 - 1.4. Val av rösträknare
 - 1.5. Närvaro
 - 1.6. Adjungeringar
 - 1.7. Publicering på webben
 - 1.8. Fastställande av föredragningslista
 - 1.9. Föregående protokoll
2. Rapporter
 - 2.1. Frågor till styrelsen och styrelsen informerar
 - 2.2. Frågor till kansliet och kansliet informerar
 - 2.3. Frågor till funktionärer och funktionärer informerar
 - 2.4. Frågor till kåren och kåren informerar
3. Stadgefrågor
 - 3.1. Verksamhetsberättelse Styret 2021
 - 3.2. Revisionsberättelse och ansvarsfrihet Styret 2021
 - 3.3. Verksamhetsplan Styret 2022
4. Budget
 - 4.1. Godkännande av budget 2022
5. Beslut
 - 5.1. Godkännande av Noblesses Ordförande
 - 5.2. Godkännande av Noblesses Kassör
 - 5.3. Godkännande av EGK(r^4)s Ordförande

X.Y. Hungriga magars lystmäte
Q.Z. Opuz till den fromma
Å.Ä. En Ubåt

Codé aux couleur

VIT: Vitt ljus lyser alltid över Elektrien
GUL: Ryssen kommer
BLÅ: Presidiet äro törstigt!
RÖD: Talaren börjar bli långrandig
GRÖN: Vit⁻¹ är det nya svarta

Kandidatlista Februari-SM

den 21:a Februari u.n.å. 1000011 (2022 b.t.)

Post	Kandidat	Årskull ¹
Moby Dick	—	—
Hoftorsk	Ander Erninger	É-17
Che	Gustaf Zachrisson	É-19
BeatKeeper	Sabrina Al-Haddad	É-19
Qulturattachéer	—	—
MasterAnsvarigStudentSamordnare (MASS)	—	—
Projektledare för Arbetsmarknadsdagen	—	—
Årets Kamrat	—	—
Årets Lärare	Saul Rodriguez	IE1207
	Mark Smith	II2302
	Oscar Quevedo Teruel	EI1222
	Lars Filipsson	SF1624, SF1625
Årets Övningsassistent	Anton Ottosson	EI1110
	Henrik Johansson	SF1625, SF1626

¹Kurskod(er) för Årets Lärare/Årets Övningsassistent



Verksamhetsberättelse Styret 2021

Konglig Elektrosektionen

Stockholm u.n.å 1000001 / 1000010 (2021 b.t)

Konglig Elektrosektionen

Org. nr. 802413-0778

KTH

Sverige

Osquarsbacke 12

Innehåll

1 Styrelsen	3
1.1 Sammansättning	3
1.2 Året som gått	3
2 Ekonomi	4
3 Nämnder	5
3.1 QR	5
3.2 KG	6
3.3 Mottagningen	7
3.4 Studienämnden	7
3.5 Arbetsmarknadsgruppen	8

1 Styrelsen

1.1 Sammansättning

- Mikael Lidman, Supraledare tillika Ordförande
- Jakob Björns, Halvledare tillika Vice Ordförande
- Alpha Heed, Resistor tillika Sekreterare
- Joar Forsberg, SNO
- Carl Svensson, Kontaktor tillika Ambassadeur
- Milad Javadi, AMSe
- Tom Forsberg, Källarmästare
- Alexander Malmberg, Klubbmästare
- Sofie Berglund, FøT

1.2 Året som gått

Året började som förväntat, men dess framtid var alltid oviss. Under årets start så fanns det hopp om att pandemisituationen skulle förbättras avsevärt om inte allt för lång tid. Besvikelsen blev en vana då restriktionerna fortsattes förlängas men emellertid så lättade de, men de fanns alltid kvar i den mån att det orsakade problem. Evenemang sköts upp, både Åre-resa och Vårbal blev inställd, moralen var låg och sektionens verksamhet gick i det trögare laget. Mottagningen hölls snarlik den gångna och vi har sett ökat sektionens engagemang mot årets slut. Corona och dess medföljande restriktioner har minst sagt ställt till problem men i skrivande stund så kan jag med stor glädje säga att restriktionerna har försvunnit och förhoppningarna är att vi aldrig ser av dem igen.

En sak som infann sig direkt på agendan var att tillsätta en kassörspost inom styrelsen. Detta var även något Styret 2020 hade strävat mot men hade röstat igenom den relaterade propositionen på endast ett SM. Den propositionen fick avslag på Februari-SM så vi blev tvungna att tänka om. Till nästa SM tog vi fram en ny proposition och nu var det istället Kontaktorn som stod under bödelns yxa. Två SM senare så hade Konglig Elektrosektionens styrelse en ny utformning. Kontaktorn är nu ett minne blott, detta ansvar tillfaller Vice Ordförande och de ekonomiska plikterna hittar hem på den nya styrelseposten: "Kollektor, tillika Ekonomiansvarig"

I augusti så väcktes sektionen till liv av skrämmande nyheter. KTH tillsammans med THS hade påbörjat arbete där de ville effektivisera KTHs lokaler. För våran sektion innebar detta en potentiell framtid där Konglig Elektrosektionens hem inte längre är i Tolvan, vilket också antagligen skulle

innebära den olyckliga separationen från Medicinsk Teknik. Under de första veckorna av att arbetet hade offentliggjorts så var meningen att det hålla en tigt tidsplan. Vilka sektioner som skulle ha lokal vart skulle offentliggöras under våren 2022 och flytten skulle påbörjas redan under följande höst. Att detta var förhastat insåg många, och tillslut även KTH. Frågan är i dagsläget avsevärt uppskjuten men långt ifrån avklarad och kan förväntas att dyka upp i ett senare skede.

Under våren så var representationsmöjligheterna icke-befintliga enligt förväntan. Corona omöjliggjorde likväl små som stora evenemang. Styrelsen deltog på en handfull digitala middagar men som vi alla förstår är ju att det inte riktigt är samma sak. Hösten hade däremot en hel del att erbjuda. Styrelsen hann iväg till både Norge, Lund och Göteborg för att inte nämna alla andra mer lokala tillställningar. Trots en period av tysthet så verkar sektionsbanden starkare än någonsin.

2 Ekonomi

Under året har fokus legat på att effektivisera administrationen kring sektionens ekonomi. Det som gett störst effekt är integrationen mellan huvudkassan på banken och bokföringssystemet Fortnox. Kopplingen har inneburit en betydligt effektivare fakturahantering. Inkommande fakturor hamnar automatiskt i bokföringen och kan betalas med ett klick, utan att manuell behöva mata in några siffror. För fakturor vi skickar sker en automatisk avstämning vilket gjort det mycket enkelt hålla koll på om våra kunder betalat. Vi kan dessutom skicka E-fakturor, något som krävs av allt fler företag.

Utöver det rent administrativa har det gjorts en insats för att få tillbaka den felaktigt inbetalda skatten för räkenskapsåret 2015. Med hjälp av det förarbete som mina företrädare utförde kunde jag identifiera vad som gått snett. Det visade sig att fel blanketter hade använts vid inlämnandet av deklarationen i juni 2016, vilket innebar att skatteverket felaktigt betraktade sektionen som skatteskuldig. En omprövning begärdes under slutet av sommaren 2021 och skatteverket godkände denna utan vidare frågor. Beslutet av omprövningen innebar att vi i september fick tillbaka våra 83810 kr!

Ekonomiskt har 2021 varit ett starkt år för sektionen. Trots att Covid-19 begränsade vår verksamhet nästan helt under det första halvåret, påverkades ekonomin i begränsad utsträckning eftersom både intäkter och kostnader minskade. Året som helhet slutade med ett positivt resultat på ca 300 000 kr. Det preliminära resultatet uttryckt i kostnadsställen, före interna transaktioner, följer nedan:

ARG	+115 000
BIL	-21 000
CO	+131 000
ESN	+35 000
FOF	-75 000
INT	+7 000
JML	+2 000
KG	+26 000
POTENT	+67 000
PR	+57 000
STYRET	-44 000

Jakob Björns, Halvledare

3 Nämnder

3.1 QR

Programrådet har under verksamhetsåret 2021 ställts inför helt ny utmaningar som ställt hårda krav på såväl klubbmästarna som festPRissarna och kalasPingloRna. Detta är dock något som stärkt gruppen och sammanhållningen i PR är minst lika stark som innan pandemin. Första halvåret förhindrades all barverksamhet i Tolvan samt möjlighet till vårbal, i dess sorgliga frånvaro hölls två stycken evenemang över cybernet som hade gott deltagarantal och positivt mottagande. Till mottagningen kunde äntligen Tolvans bar åter öppnas, detta dock under restriktioner som gjorde den redan tuffa mottagningsperioden ännu svårare för PR. I Efterhand kan jag stolt konstatera att på grund av goda förberedelser med utökad serveringsyta samt ett fantastiskt slit av samtliga i PR kunde alla nyantagna få delta och ta del av de fantastiska som är PR evenemang i Tolvan. Under hösten kunde PR sedan åter floras med fullpackade torsdagspubar. Nedan punktats de mål som sattes i verksamhetsplanen med uppföljning.

- **Mål:** Tillgodose sektionmedlemmarna med ett sprudlande och ständigt förnyande utbud av dryck och mat utifrån deras önskan och tycke.
Uppföljning: Maten som serverats har varit ordentligt än tidigare år och toasts serverades inte en enda gång, big shock! Framför allt har cider utbudet ökat och många fina öl har fortsatt kunna köpas tack vare Batman Reichhuber.
- **Mål:** Anpassa verksamheten utifrån de förutsättningar som sätts av KTH och regeringen.
Uppföljning: 2 online event hölls och all pubverksamhet anpassades med sittande gäster, covidpass, uteservering m.m. för att kunna utföras under rådande lagar och restriktioner.

- **Mål:** Hålla speciella “Ettan-events” för att kompensera för de som de missat under covid.
Uppföljning: Målet ej uppnått.
- **Mål:** Lösningar för bättre och smidigare upplevelse vid baren i Tolvan undersökas och potentiellt införs.
Uppföljning: investering i nya kvittoskrivare som kopplar direkt till Zettle gjordes vilket gjorde den gamla kassaapparaten som stod för 90% av allt krångel helt överflödigt. Detta förenklade även kassastängning och bokföring av försäljning avsevärt.
- **Mål:** Hålla gedigna Internkör.
Uppföljning: Internkör av typ gedigna hölls.

Utöver dessa mål har jag personligen med god hjälp av vice ordförande Herr Björns avsevärt städad upp och förenklad PR:s ekonomi. Det ekonomiska resultaten har dessutom varit mycket goda då intäkter för 2/3 av intäkter ett normalår kommit in på ett halvår. Avslutningsvis vill jag påstå att mitt kära ProgramRåds största bedrift verksamhetsåret 2021 är hur vi tillsammans med ovanligt lite erfarenhet lyckats lyfta PR till dess forna äro dagar innan pandemin och att jag kan med stolthet lämna över min svarta T-shirt till en utmärkt efterträdare i Klubbmästare Herr Heed.

Alexander Malmberg, Klubbmästare 21

3.2 KG

Som för många har årets verksamhet plågats av restriktioner vilket saktat ned verksamheten under perioden. Med det, var det viktigaste målet som sattes upp för 2021 att väcka liv i verksamheten igen, vilket har skett med framgång. För att förenkla arbetet, lades mycket energi i början av verksamhetsåret att få ta del av den städningshjälp som KTH erbjudit under delar av pandemin.

Det grafiska arbetet som påbörjats har avslutats med att nya profilkläder har köpts in och är i full användning. Samt att det har påbörjats projekt att framställa mer merch i form av kläder för sektionerna.

Med en minskad aktivitet och underhåll i lokalen under pandemin har också defekter i vissa system uppenbarats. Därmed har det bl.a införskaffats en ny router och uppdateringar gjorts på låssystemet för de vita skåpen. Nya LED listar i VEXT-rummet har installerats och efter en lång tid av inaktivitet har dessutom Pornographen återställts till ett fungerande tillstånd.

Under året har också en stor osäkerhet funnits för Tolvan i och med den omgående flyttsituationen, vilken KG, liksom många andra, starkt motsatt sig. Detta saktade ned de renoveringsplaner som funnits, men med nya tag

har det arbetet återupptagits för att förhoppningsvis slutföras under somrarna 2022 och 2023.

I övrigt har fixarkvällar med sedvanlig städning hållits och med diverse evenemang har den nya kullen av källarnissar introducerats.

Tom Eriksson, Källarmästare 21

3.3 Mottagningen

Trots ett mycket turbulent år med många förändringar i restriktioner har FøF genomfört en mottagning med gott resultat. Vi har mottagit mycket positiv respons via mottagningsenkäten och ettans stora engagemang ser vi en direkt koppling till en lyckad mottagning. FøFs smittskyddsåtgärder visade sig även fungera då ett utbrott bland faddrarna lyckades helt stoppas.

Då FøF inte utgick ur styrelsen ströks dessa mål från verksamhetsplanen, men där lite arbete angående kommunikationen gjordes ändå med varierat resultat, vilket självklart har förts fram till våra efterträdare. Överlämningsdokumentet har uppdaterats mycket och en redig överlämning har genomförts för att nya FøF ska ha alla verktyg möjliga att planera och genomföra en toppen mottagning.

Sofie Berglund, FøA 21

3.4 Studienämnden

Studienämnden fortsatte bedriva den studiebevakning som man genomfört tidigare: kurser och program följdes upp på de reguljärt återkommande länkmötena. Utöver detta har nämnen genom sin ordförande och vice-ordförande varit välrepresenterad på diverse råd i THS och KTH, exempelvis utbildningsråd, inflytanderåd, ledningsråd och kvalitetsråd.

Förbättringar i masterbevakningen har gjorts i och med skapandet av en ny samordnande roll för masterbevakningen, MASS. Denne har ansvaret för att det finns MAS på de program som av THS har tilldelats Elektrosektionen. Masterbevakningen har också sträckt ut sig till mastern i Inbyggda System, som formellt inte tillhör Elektrosektionen, eller är vårt ansvar att bedriva bevakning på. Dock har den existerande bevakningen på programmet visat stora brister, samt att många elektrostudenter väljer att gå den mastern, varför bevakning har påbörjats.

Mycket av den planerade verksamheten från verksamhetsplanen har uteblivit i och med smittan, till exempel temabaserade möten eller arbetande mot fler informella möten mellan studenter och lärare.

3.5 Arbetsmarknadsgruppen

Coronavirus-pandemin fortfarande var väldigt aktuell under stora delar av 2021, och således blev ArGs verksamhet fortsatt påverkad av den. Trots att det fanns perioder av lättade restriktioner och därmed potentiella luckor för fysiska evenemang var dessa svåra att planera för. Därmed hölls de flesta av ArGs evenemang på distans, vilket gjorde företag såväl som sektionsmedlemmar avsevärt mindre mindre taggade att delta. På grund av detta hade ArG ganska mycket mindre saker att göra under året, vilket minskade behovet för ArGs ledning att delegera arbete till resten av nämnden. Detta resulterade i färre nämndmöten, och en tyvärr allmänt bristande kommunikation och sammanhållning i gruppen.

En ytterligare påföljd av pandemin var Scantias tillbakadragande från framtida mottagningar, vilket gjort att ArG behövt leta efter ett nytt samarbete inför kommande år - ett åtagande som pågår än idag.

De event som ArG genomförde under året blev iallafall lyckade. Robotikeventet och elkrafteventet med W-sektionen såg god respons från både företag och deltagare. Lunchföreläsningar på distans har visat sig vara svårlockade, vilket visades med att det var betydligt fler som dök upp på den enda fysiska lunchföreläsningen som tog plats under året (mycket möjligt att det beror på att det då faktiskt serverades lunch).

ArG har under året spridit vidare annonser för ett flertal företag, stora som små, genom sociala media och övriga kanaler. ArG kommer fortsättningsvis föreslå detta som ett mindre krävande samarbetsalternativ att erbjuda företag som inte vill gå hela vägen med större event som föreläsningar. Detta i hopp om att generera en mer stabil inkomstkälla, samt exponera sektionsmedlemmar till en större bredd av företag och branscher.

Många av de evenemang som var planerade att genomföras tillsammans med Ericsson blev aldrig av. Detta berodde främst på både företagets och skolans strikta pandemipolicy, och är något som både vi och Ericsson vill se över när vi förhandlar nästa års avtal.

Verksamhetsplan
Konglig Elektrosektionen 2022
u.n.å 1000010 / 1000011



Styrelsen

Styrelsen 2022 kommer att ha ett extra fokus på det administrativa av sektionen då detta anses extra viktigt efter en pandemi. Styrelsen ska även jobba med att den nya posten Kollektor och den uppdaterade Halvledarposten uppnår den förbättringspotential som styrelsen avsåg med ändringarna. Styrelsen vill även utöka och förbättra samarbetet med Sektionen för Medicinsk Teknik. Generellt vill styrelsen att sektionslivet ska blomstra upp igen och kommer ha en mycket positiv inställning samt vara mycket behjälpliga till alla former av sektionsengagemang. Styrelsen ämnar självfallet att även utföra “gediget styrelsearbete”. Nedan listas några av de konkreta mål som styrelsen vill uppnå under året.

- Förbättra kommunikationen till sektionsmedlemmarna:
 - Utnyttja den nya förbättrade hemsidan mer.
 - Öka närvaron på sociala medier (ej TikTok).

- Information från styrelsen ska alltid finnas tillgänglig i Tolvan.
- Öka styrelsens öppenhet och tillgänglighet för gemene E-osquarulda.
- Utöka samarbetet och kommunikationen med Sektionen för Medicinsk Teknik samt dess styrelse:
 - Bjuda in MiT-styrelsen till lunchmöte minst 1 gång i månaden.
 - Kontinuerlig kommunikation mellan sektionernas Ordförande och Vice Ordförande.
- Göra det enklare för ettor att engagera sig och ta del av sektionens liv:
 - Återinföra ettans lunch direkt efter mottagningen.
 - Samtliga utskott ska marknadsföras och presenteras för ettan under hösten.
- Se över sektionens styrdokument:
 - Se över sektionens alla PM och uppdatera där det är motiverat.
 - Rätta till motsägelser och oklarheter i PM och reglemente.
- Posterna Halvledare och Kollektor ska få tydligare ansvarsområden, uppgifter och överlämningsdokument.

Konglig Elektrosektionens Styrelse 2022

Supraledare tillika Ordförande

Som ordförande kommer jag att göra allt i min makt för att årets styrelsemedlemmar ska ha bästa möjliga förutsättningar att lyckas med sina ämbeten. Jag ämnar lyckas med detta genom att tydligt dela ut ansvar, avsätta tid för kontinuerliga avstämningar och sätta mig in i styrelsemedlemmarnas arbete för att få en god förståelse om vad som hindrar dem eller deras nämnd från att utvecklas. Den nya utformningen av styrelseposter infört detta år har stor potential att förbättra och effektivisera styrelsens arbete. Att det nya posterna i styrelsen, kollektor och halvledare får tydliga direktiv, ansvar och överlämningsdokument är därför något jag kommer jobba hårt med tillsammans med Herr Björns och Fröken Berglund. Specifikt för posten supraledare ämnar jag underlätta för framtida ordföranden genom att förbättra överlämningsdokument samt kontinuerligt dokumentera och föra vidare det arbete som utförs. Min kommunikation till THS och KTH centralt kommer att vara frekvent, tydlig och bestämd för hela sektionens bästa. Några specifika frågor jag inte kommer låta falla mellan stolarna under året är följande:

- ESN-rummet och arkivet-frågan kommer jag ligga i hårt för att lösa detta år.
- Förbättra Funq och öka dess användbarhet.

- Inflytande i sektionslokal-flytt-frågan för att säkerställa att sektionens hem förblir Tolvan.
- Att styrelsen, samtliga nämnder och utskott utnyttjar den nya hemsidan för att nå ut till sektionens medlemmar bättre.
- Kommunicera med EECS-skolan om vad sektionen kan göra för att förbättra könsfördelningen på programmet.
- Att bar/kök-renoveringen blir av sommaren u.n.å 1000100 (2023 b.t.).

Alexander Malmberg, Supraledare

Halvledare tillika Vice Ordförande

Som Vice Ordförande med nya arbetsuppgifter är huvudmålet med året att bygga upp posten och se till att den får en tydlig funktion i styrelsen. Jag kommer att ha mer tid att bistå Ordförande samt övriga i Styret, för att se till att arbetsbördan blir rimligt fördelad. Ett stort fokus för mitt verksamhetsår är även att jobba med rekryteringen av tjejer och ickebinära till sektionen, genom ett nära samarbete med kansliet, Noblesse samt JML-gruppen. Nu efter omstarten efter coronaåren ska jag även arbeta för att liva upp och ta till vara på engagemanget av sektionsmedlemmar genom bland annat närmare kontakt med sektionens utskott och förbättra funktionärsmejlerna - det ska vara lätt och kul att engagera sig!

För att sammanfatta målen:

- Bygga upp posten och ge den en tydlig funktion i Styret.
- Jobba för att rekrytera fler tjejer och ickebinära till Elektro.
- Förbättra funktionärsmejlerna.
- Liva upp sektionens sociala medier (Läs: hemsidan och instagram).
- Bättre kontakt med nämnder och utskott som ej är representerade i Styret.
- Värna om våra vänsektioner samt utöka dessa band.

Sofie Berglund, Halvledare

Resistor tillika Sekreterare

Som Resistor, tillika sekreterare
 Skall jag skriva protokoll, men min uppgift är även bredare
 Jag skall givetvis följa de traditioner som är sektionen kära
 Men det gedigna styrelsearbetet, det ligger mitt hjärta nära

Här är en punktlista för att beskriva det flummiga lite snävare:

- Skriva protokoll så bra jag kan,
Samt göra ett gott jobb under detta års spann.
- Hjälpa övriga styrelsemedlemmar till min bästa förmåga,
Så att ingen behöver vara ensam med sin plåga.
- Ha ett ytterst kul, givande och lärorikt år
Och hoppas att sektionen av mitt arbete nytta får.

Alvar Winqvist, Resistor

Kollektor tillika Kassör

Sektionen behöver en plan för det långsiktiga sparandet. Vi har idag en del pengar avsatt för framtida jubel i något som kallas jubelfonden. Denna fond är i praktiken ett bankkonto, något som är ofördelaktigt med tanke på nollräntan och den långa sparhorisonten. Målet är att sektionen under året investerar dessa pengar i en lämplig fond. Mycket fokus kommer läggas på att skapa en plan med tydlighet och långsiktighet för att undvika historiska misstag gällande exempelvis beskattning.

Utöver arbetet med det långsiktiga sparandet ska det löpande arbetet förenklas genom att:

- Skapa ett lättanvänt formulär på hemsidan för att göra anmodan.
- Automatisera bokföringen ytterligare med hjälp av nylanserade funktioner i Fortnox.
- Undersöka om PR, KG och FøF också kan dra nytta av Fortnox bankkoppling för att automatisera delar av bokföringen.
- Lägga in budgeten i Fortnox för att underlätta budgetavstämning.

Jakob Björns, Kollektor

ESN - Studienämnden

Målet för ESN under verksamhetsåret 2022 är givetvis att fortsätta och utveckla den studiebevakning som bedrivs genom sektionen. Med en ökad budget kan vi ha tillgång till att göra fler saker för att främja kontakten med både lärarna och studenterna. Våra planer och mål är som sådana:

- Skapa bättre kontakt med studenter utanför nämnden så att de vet var och till vilka de kan kontakta gällande brister i kurser eller annat som bör uppmärksammas till lärarna eller det som ansvarar för programmet. Detta vill vi göra genom att till exempel återinföra programmeringskvällen under mottagningen. Vi vill även förbättra varumärkets synlighet genom att skaffa nämndkläder för att visa vilka det är som är med i kursnämnden passivt.

- Anordna lärarmiddagen i år för att bilda en kontakt mellan lärare och studienämndsrepresentanter för att förbättra kontakten och underlätta förandet av diskussioner på länkmöten.
- Föra vidare information från KTH och THS gällande studierna så att det inte sprids rykten om akuta stora förändringar där väsentlig information kan försvinna eller rent av saknas.
- Ta in inspirationsföreläsare för lunchföreläsningar för att kunna ge studenter givande perspektiv, information och motivering.
- Bilda bättre kontakt med JML-gruppen för att kunna använda den information för att förbättra studierna i de aspekterna genom att kunna ta del av den informationen i möten med lärarna.

Axel Lindberg, SNO

Arbetsmarknadsgruppen

Fokus i år ligger på att arbeta mer internt inom ArG. Gruppens medlemmar ska minst komma med ett förslag på nya företag att kontakta för lunchföreläsningar. Men även stärka bandet mellan medlemmarna för bättre samarbete. Varje halvår ska en teambuilding äga rum för att uppnå detta. Utöver det kommer året i första hand handla om att stärka de relationer som vi haft tidigare år.

Daniel Saber, AMSe

Källargillet

Källargillet har under två års behövt anpassa sin verksamhet till pandemin men nu där den förhoppningsvis går mot sitt slut är det dags att återgå till en normal verksamhet. Det finns också projekt i Tolvan som ska genomföras under året, både gamla projekt som inte blev av tidigare år och även nya projekt. Slutligen ska det bli ett fokus på att nämnden ska vara mer aktiv under mottagningen.

Innan sommaren:

- Återgå till en normal verksamhet [KM¹]
 - Fixarkvällar mer regelbundet
- Inköp av nya märken samt merch för sektionerna [GA², EKMS³]

¹KM - Källarmästare

²GA - Grafikansvarig

³EKMS - Elektros Källarmästare med Styrelseansvar

- Påbörja planering av Medtek skylt utanför Tolvan och restaurering av Epsilonet [EKM⁴, MKM⁵]
- Få upp en tv/projektor [PA⁶, EKM]

Över året:

- Bättre framförhållning vid inköp med långa leveranstider [EKMS]
- Större delaktighet i samband med mottagningen för att nå ut till fler faddergrupper/nyantagna [MKM, (KM)]
- Mysbelysning i pelarsalen [PA, EKM]
- Digitalisera läskautomaten likt godismaskinen [DA⁷]

Johan Höglund, Källarmästare

QR - Programrådet

Restriktionerna är borta, förhoppningsvis för gott, och PR:s verksamhet återgår till det normala. Kommande verksamhetsår kommer främst präglas av ordinarie verksamhet vilket innefattar omkring trettio torsdagspubar, tre tentapubar, mottagningsverksamhet, en vårbal, Valborgspubrundan, och LussePRE. PR kommer även genomföra och stödja extra evenemang som framkommer under året där ett första exempel är en sittning för årgång E-78 som sker senare i vår.

Utöver den ordinarie verksamheten har PR ytterligare mål som anses extra viktiga:

- QR ska vara delaktiga i planeringen av renoveringen av baren som ska ske sommaren 2023. En öltapp anses vara essentiell.
- QR ska ha fortsatt god relation med sektionernas nämnder och eftersträva samarbeten med dessa och relevanta externa aktörer (exempelvis Squalp och THS).
- Undersöka efterfrågan av servering av vin (bland annat) och anpassa utbudet därefter.
- Vidmakthålla god sammanhållning inom QR genom teambuilding och kontinuerliga utvärderande samtal med medlemmarna.
- Genomföra en vårbal med något fler gäster än vanligt för att kompensera för uteblivna baler under pandemin och möjliggöra för många externa gäster.

Alpha Heed, Klubbmästare

⁴EKM - Elektros Källarmästare

⁵MKM - Medteks Källarmästare

⁶PA - Projektansvarig

⁷DA - Driftansvarig

Mottagningen

Mottagningen i år ska fokusera på att skapa en rolig och inkluderande mottagning genom att utnyttja den väldigt stadiga grund som finns från tidigare mottagningar och bygga vidare på den. Förfaddrarna vill att så många nyantagna som möjligt ska stanna kvar under hela mottagningen samt engagera sig i sektionen även efter mottagningens slut. Detta ska underlättas med en blandning av nya och gamla event med variation på aktiviteter.

FøF vill även involvera fler faddrar mer genom mer att dela ut mer ansvar. Detta kan även öka gemenskapen inom fadderiet samtidigt som det underlättar förfaddrarnas uppgifter lite. Precis som tidigare år vill vi behålla många roliga event under förberedelseveckan för att skapa ett fadderi med bra sammanhållning. På grund av den fortfarande osäkra situationen angående covid-19 bör det även planeras för en mottagning med olika grader av restriktioner.

Avslutningsvis ska FøF utvärdera mottagningen och sammanställa en överlämning för nästa års mottagningsansvariga. Detta för att hjälpa till med att långsiktigt förbättra mottagningen.

Elin Björklund, FøF



**Budget till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte 1 uti februari**
Måndagen den 21 februari
u.n.å. 1000010 (2022 b.t.)
å Tolvan

Förslag till ändringar i budgeten 2022

Budgeten som klubbades igenom på december-SM behöver några justeringar för att bättre matcha årets väntade inkomster och utgifter. Vi vill dessutom bidra med pengar från huvudkassan till PR för att möjliggöra en vårbal med rimliga biljettpriser.

En sammanfattning av förändringarna:

- Potentials budget anpassas till en digital mässa genom att kostnadsposter flyttas.
- PR får ett tillskott från sektionen på 30 000 för att täcka ökade kostnader för vårbalen.
- Källargillet budgeterar för att köpa in kläder med sektionstryck för försäljning.
- Barreoveringsposten justeras. Renoveringen blir inte av i år utan troligtvis sommaren 2023. Utgifter för 10 000 ligger kvar för att möjliggöra inköp av en ny kyl.
- ELIN har beviljats 25 000 i ytterligare friskvårdsbidrag och budgeten har anpassats därefter.
- En budgetpost för avfallshantering har lagts till. I fortsättningen vill KTH att sektionerna betalar för sitt avfall. I nuläget är det oklart vad detta kommer oss, men THS prognos säger 9 000 i snitt per sektion
- Trygg Hansa har hittat 4600 kronor som tillhör oss. Pengarna kommer från försäkringen för den gamla sektionsbilen som såldes 2018.
- Sektionens underföreningar har tagits bort ur budgeten då styrelsen anser att detta strider mot reglementet

Sammantaget innebär förändringarna att sektionens budgeterade underskott minskar från 110 700 kr till 97 150 kr.

Ändringsbudget Konglig Elektrosektionen 2022

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
ArG - Arbetsmarknadsgruppen	130,000 kr	43,000 kr	87,000 kr
Central organisation	101,000 kr	90,700 kr	10,300 kr
E-DJ	2,000 kr	12,000 kr	-10,000 kr
EJN - Jämlikhetsnämnden	9,000 kr	13,000 kr	-4,000 kr
ELIN - Idrottsnämnden	65,000 kr	75,000 kr	-10,000 kr
ESN - Studienämnden	36,000 kr	36,000 kr	0 kr
Internationella mottagningen	13,000 kr	27,000 kr	-14,000 kr
KG - Källargillet	108,500 kr	114,000 kr	-5,500 kr
Mottagningen	216,000 kr	274,500 kr	-58,500 kr
Potential	126,000 kr	102,000 kr	24,000 kr
PR - Programrådet	836,000 kr	879,000 kr	-43,000 kr
Sektionsbilen	28,050 kr	46,500 kr	-18,450 kr
Styret	0 kr	55,000 kr	-55,000 kr
Budget innan avsättningar	1,670,550 kr	1,767,700 kr	-97,150 kr
Jubelfonden		0 kr	0 kr
Reservfonden		0 kr	0 kr
Nyinvesteringsfonden		0 kr	0 kr
Budget efter avsättningar	1,670,550 kr	1,767,700 kr	-97,150 kr

Ingående tillgångar 2022

Konto	Balans
Huvudkassa	751,702 kr
Källargillet	63,606 kr
Programrådet	101,462 kr
Förfadderiet	62,623 kr
Jubelfonden	114,078 kr
Reservfonden	48,300 kr
Fonden för nyinvesteringar	62,451 kr
E-kapitalkonto	64,350 kr
Totalt	1,268,572 kr



Ändringar jämfört med budgeten som klubbades på December-SM är markerade

Resultatställe Central organisation

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Medlemsavgifter	26,000 kr		26,000 kr
Bidrag EECS	75,000 kr		75,000 kr
Inbjudningar		700 kr	-700 kr
Fanborg		4,000 kr	-4,000 kr
Gäster		2,000 kr	-2,000 kr
Funqgasque		30,000 kr	-30,000 kr
SektionsMöten		8,000 kr	-8,000 kr
Emissionen		1,000 kr	-1,000 kr
Elogen		1,000 kr	-1,000 kr
Sektionsarrangemang		10,000 kr	-10,000 kr
Noblesse		0 kr	0 kr
EGK		0 kr	0 kr
Valberedningen		3,000 kr	-3,000 kr
Elor		1,000 kr	-1,000 kr
Funqrummet		1,000 kr	-1,000 kr
Avfallshantering		9,000 kr	-9,000 kr
Renovering av bar		10,000 kr	-10,000 kr
Hemsidan		2,000 kr	-2,000 kr
Kontorsmaterial		2,000 kr	-2,000 kr
Porto		500 kr	-500 kr
Affärstjänster		1,500 kr	-1,500 kr
Bankkostnader		4,000 kr	-4,000 kr
Summa	101,000 kr	90,700 kr	10,300 kr

Interna transaktioner	Intäkter	Kostnader	Balans
Representation NOLlegasque		5,000 kr	-5,000 kr
Subv. nyantagnas NOLlegasquebiljetter		8,500 kr	-8,500 kr
Bidrag Mottagningen		45,000 kr	-45,000 kr
Representation Vårbal		10,000 kr	-10,000 kr
Bidrag Källargillet		10,000 kr	-10,000 kr
Bidrag vårbalen		30,000 kr	-30,000 kr
Summa	0 kr	108,500 kr	-108,500 kr

Balans efter interna transaktioner	101,000 kr	199,200 kr	-98,200 kr
---	-------------------	-------------------	-------------------

Resultatställe Styret

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Profilkläder		14,000 kr	-14,000 kr
Kanslifrukostar		1,000 kr	-1,000 kr
Ion-sectmiddag		3,000 kr	-3,000 kr
Styrelsemiddagar		12,000 kr	-12,000 kr
Representation externa evenemang		10,000 kr	-10,000 kr
Interna arrangemang		10,000 kr	-10,000 kr
Mottagningsaktivitet		5,000 kr	-5,000 kr
Summa	0 kr	55,000 kr	-55,000 kr

Resultatställe Sektionsbilen

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Bidrag Medtek	18,450 kr		18,450 kr
Extern uthyrning	5,000 kr		5,000 kr
Återbetalning försäkring cykeln	4,600 kr		4,600 kr
Drivmedel		9,000 kr	-9,000 kr
Trängselskatt		2,500 kr	-2,500 kr
Fordonsskatt		4,500 kr	-4,500 kr
Parkering		9,000 kr	-9,000 kr
Försäkring		11,500 kr	-11,500 kr
Avskrivning		0 kr	0 kr
Underhåll		10,000 kr	-10,000 kr
Summa	28,050 kr	46,500 kr	-18,450 kr

Resultatställe Idrottsnämnden

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Friskvårdsbidrag	65,000 kr		65,000 kr
Profilkläder		1,000 kr	-1,000 kr
Hallhyra		40,000 kr	-40,000 kr
Aktiviteter		30,000 kr	-30,000 kr
Interna arrangemang		4,000 kr	-4,000 kr
Summa	65,000 kr	75,000 kr	-10,000 kr

Resultatställe Programrådet

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Vårbal	210,000 kr	355,000 kr	-145,000 kr
Bidrag vårbal medtek	30,000 kr		30,000 kr
LussePRe	18,000 kr	20,000 kr	-2,000 kr
Tentapubar	30,000 kr	21,000 kr	9,000 kr
Övriga fester	10,000 kr	10,000 kr	0 kr
Märken	36,000 kr	18,000 kr	18,000 kr
Vin	6,000 kr	12,000 kr	-6,000 kr
Sprit	200,000 kr	110,000 kr	90,000 kr
Öl	150,000 kr	110,000 kr	40,000 kr
Matförsäljning	55,000 kr	45,000 kr	10,000 kr
Alkoholfritt	18,000 kr	10,000 kr	8,000 kr
Cider	50,000 kr	40,000 kr	10,000 kr
Alkoläsk	15,000 kr	13,000 kr	2,000 kr
Pant	8,000 kr	10,000 kr	-2,000 kr
Drinktillbehör		22,000 kr	-22,000 kr
Förbrukningsvaror		10,000 kr	-10,000 kr
Profilkädrer		6,000 kr	-6,000 kr
Interna arrangemang		10,000 kr	-10,000 kr
Nyinvesteringar		8,000 kr	-8,000 kr
Tillståndskostnader		10,000 kr	-10,000 kr
Övrigt		1,000 kr	-1,000 kr
Hyreskostnader		25,000 kr	-25,000 kr
Kortbetalningsavgifter		13,000 kr	-13,000 kr
Summa	836,000 kr	879,000 kr	-43,000 kr

Interna transaktioner	Intäkter	Kostnader	Balans
Bidrag till vårbal	30,000 kr		30,000 kr
Representation Vårbal	10,000 kr		10,000 kr
Summa	40,000 kr	0 kr	40,000 kr

Balans efter interna transaktioner	876,000 kr	879,000 kr	-3,000 kr
---	-------------------	-------------------	------------------

Resultatställe Källargillet

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Uthyrning skåp	10,500 kr		10,500 kr
Overaller	45,000 kr	30,000 kr	15,000 kr
Småprylar	15,000 kr	7,000 kr	8,000 kr
Sångböcker	4,000 kr	0 kr	4,000 kr
Intäkt pant	4,000 kr		4,000 kr
Bidrag Medtek	10,000 kr		10,000 kr
Sektionskläder	20,000 kr	20,000 kr	0 kr
Mat till fixarkvällar		12,000 kr	-12,000 kr
Interna arrangemang		10,000 kr	-10,000 kr
Swish-abonnemang		600 kr	-600 kr
Profilkläder		15,000 kr	-15,000 kr
Förbrukningsartiklar		7,000 kr	-7,000 kr
Te & Kaffe Tolvan		2,000 kr	-2,000 kr
Övrigt		400 kr	-400 kr
Underhåll Tolvan		10,000 kr	-10,000 kr
Summa	108,500 kr	114,000 kr	-5,500 kr

Interna transaktioner	Intäkter	Kostnader	Balans
Bidrag Konglig Elektrosektionen	10,000 kr		10,000 kr
Summa	10,000 kr	0 kr	10,000 kr

Balans efter interna transaktioner	118,500 kr	114,000 kr	4,500 kr
---	-------------------	-------------------	-----------------

Resultatställe Arbetsmarknadsgruppen

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Företagsarrangemang	130,000 kr	30,000 kr	100,000 kr
Profilkläder		3,000 kr	-3,000 kr
Interna arrangemang		10,000 kr	-10,000 kr
Summa	130,000 kr	43,000 kr	87,000 kr

Resultatställe Potential

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Företagsintäkter	126,000 kr		126,000 kr
Lokalhyra		0 kr	0 kr
Inventarier		14,000 kr	-14,000 kr
Marknadsföring		12,000 kr	-12,000 kr
Profilkläder		7,000 kr	-7,000 kr
Webbavgifter		58,000 kr	-58,000 kr
Lunch och fika till mässan		0 kr	0 kr
Bankett		0 kr	0 kr
Interna arrangemang		8,000 kr	-8,000 kr
Övrigt		3,000 kr	-3,000 kr
Summa	126,000 kr	102,000 kr	24,000 kr

Resultatställe Studienämnden

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Bidrag EECS	36,000 kr		36,000 kr
Lärarmiddag		4,000 kr	-4,000 kr
Studieevenemang		15,700 kr	-15,700 kr
Interna arrangemang		8,000 kr	-8,000 kr
Utmärkelser		1,800 kr	-1,800 kr
Profilkläder		4,000 kr	-4,000 kr
Märken		2,500 kr	-2,500 kr
Summa	36,000 kr	36,000 kr	0 kr

Resultatställe Jämlikhetsnämnden

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Bidrag EECS	9,000 kr		9,000 kr
Arrangemang		6,000 kr	-6,000 kr
Interna Arrangemang		4,000 kr	-4,000 kr
Profilkläder		2,000 kr	-2,000 kr
Märken		1,000 kr	-1,000 kr
Summa	9,000 kr	13,000 kr	-4,000 kr

Resultatställe Mottagningen

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Bidrag Medtek	16,000 kr		16,000 kr
Bidrag CBH-skolan	20,000 kr		20,000 kr
Arrangemang	30,000 kr	25,000 kr	5,000 kr
Interna arrangemang		1,500 kr	-1,500 kr
Elektroprojekt	16,000 kr	5,000 kr	11,000 kr
Företagsspons	25,000 kr		25,000 kr
Företagsarrangemang	44,000 kr		44,000 kr
NOLlegasque	65,000 kr	140,000 kr	-75,000 kr
NOLleskyltar & NOLlebrickor		3,500 kr	-3,500 kr
Märken		2,000 kr	-2,000 kr
NOLlegruppspåhitt		8,000 kr	-8,000 kr
DKS		18,000 kr	-18,000 kr
T-shirts Fadderiet		15,000 kr	-15,000 kr
Mat Fadderiet		12,000 kr	-12,000 kr
Mat Nyantagna		42,000 kr	-42,000 kr
Övrigt		2,500 kr	-2,500 kr
Summa	216,000 kr	274,500 kr	-58,500 kr

Interna transaktioner	Intäkter	Kostnader	Balans
Bidrag Konglig Elektrosektionen	45,000 kr		45,000 kr
Representation NOLlegasque	5,000 kr		5,000 kr
Subv. nyantagnas NOLlegasquebiljetter	8,500 kr		8,500 kr
Summa	58,500 kr	0 kr	58,500 kr

Balans efter interna transaktioner	274,500 kr	274,500 kr	0 kr
---	-------------------	-------------------	-------------

Resultatställe Internationella mottagningen

Resultatställe	Intäkter	Kostnader	Balans
Bidrag EECS	9,000 kr		9,000 kr
Arrangemang	4,000 kr	20,000 kr	-16,000 kr
Interna arrangemang		4,000 kr	-4,000 kr
Profilkläder		3,000 kr	-3,000 kr
Summa	13,000 kr	27,000 kr	-14,000 kr

Utifrån detta har 3 system tagits fram av varierande kvalité och pris, men där alla åtgärdar grundproblemen med det gamla systemet. Grundidén är 2st 18-tums baslådor med 2st 12-tums-toppar. Samtliga tre framtagna systemen är variationer av denna konfiguration.

Arbetsgruppen har gjort en grov uppskattning av priset på det nuvarande systemet till omkring 10 000 och ämnar sälja det för det priset på andrahandsmarknaden.

Yrkande

EDJ yrkar utifrån ovanstående motivering

Att₁ sektionen röstar fram inköp av ett nytt ljudsystem på det här sektionens mötet utifrån fyra alternativ där ett av alternativen är inget ljudsystem.

Att₂ det nuvarande ljudsystemet säljs (De två topparna, de två basarna, de två slutstegen och det digitala delningsfiltret), möjligen genom en intern auktion.

Å EDJ:s vägnar: *KÖNKAS, ESN, Jonk, Gurk, ZÄCKE, Lucke, SABRAJ-NA*

System 1: JBL-fräsch

**Toppar: JBL EON712 12" Active PA
Speaker**

13 847 kr

<https://www.gear4music.se/sv/Gitarr-bas/JBL-EON712-12-Active-PA-Speaker-with-Bluetooth-Pair-with-Stands/4658>

**Baslådor: JBL EON718S Active PA
Subwoofer**

X2, 23 400 kr

<https://www.gear4music.se/sv/PA-DJ-and-belysning/JBL-EON718S-Active-PA-Subwoofer-with-Bluetooth/4644>

Totalt: 37 247 kr

SYSTEM 2 Yamaha DUNDER Deluxe:

Baslådor: Yamaha DXS18XLF 18-tums Aktiv
Subwoofer **X2, 35 688 kr**

32Hz - 120Hz

https://www.gear4music.se/sv/PA-DJ-and-belysning/Yamaha-DXS18XLF-18-tums-Aktiv-Subwoofer/2FPS?_gl=1*1pbk411*_ga*NzgyNTUxMTE2LjE2NDQzNDQ5MjQ.*_up*MQ

Toppar: JBL EON712 12" Active PA
Speaker
13 864 kr

<https://www.gear4music.se/sv/PA-DJ-and-belysning/Yamaha-DBR12-Aktiv-PA-hogtalare-Par-Med-Gratis-Hogtalarstativ/1567>

Totalt: 49 552 kr

SYSTEM 3 YAMAHA ULTRA DELUXE

Baslådor: Yamaha DXS18XLF-D Dante
18-tums Aktiv Subwoofer

X2, 39 516 kr

<https://www.gear4music.se/sv/PA-DJ-and-belysning/Yamaha-DXS18XLF-D-Dante-18-tums-Aktiv-Subwoofer/2FPT>

Toppar: Yamaha DZR12 12-tums Aktiva
toppar

27 707 kr

<https://www.gear4music.se/sv/PA-DJ-and-belysning/Yamaha-DZR12-12-tums-aktivt-PA-hogtalare-par-med-gratis-stativ/2FTD>

Totalt: 67 223 kr

Beslut

Styrelsen yrkar på

Att₁ ändra att-sats 2 till: Det nuvarande ljudsystemet säljs (de två topparna, de två basarna, de två slutstegen och det digitala delningsfiltret), styrelsen godkänner försäljning samt försäljningspris av gammalt system.

Att₃ Motionen bifalles med Styrelsens ändringsförslag

Ett musikglatt samt dansande Styre



Motion till: Konglig Elektrosektionens Sektionsmöte 1 uti Februa- ri

Måndag den 21 Februari
u.n.å. 100010 (2022 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Motion angående underhållsmedel för fattiga musiker

Bakgrund

Musicerande ingenjörer Teknologer och andra Eländiga-bandet (MiT&E-bandet) har nu litet över ett år existerat som förening under Konglig Elektrosektionen och har gjort sitt bästa att driva gediget föreningsarbete under coronavirusets härjande i regionen och därigenom underhålla E&MiT-Osquarulda. Materialet har improviserats månget genom medlemmarnas egna s.k. 'gear', smygandes i tomma föreläsningssalar å M-huset, 'lånande' av okända personers instrument från föreningslokaler och undångömmade av fullstora elektriska pianon i diverse takutrymmen.

De flesta av föreningens behov har täckts upp på detta viset också av lån från sektionen och andra föreningar som de Elektroniska Disk-Jockeerna (ED-J) men det finns materiell som ingen annan individ eller organisation innehar eller av praktiska skäl kan kånka med sig till varje repmöte och spelning och därför har behovet av ekonomiska medel uppmärksammats för att införskaffa sådan materiell.

Vi (motionärerna) är av åsikten att MiT&E-bandet trots sin korta närvaro och svårigheter att hittills uppnå sitt mål att underhålla sektionens medlemmar har stora möjligheter att göra så i framtiden och att sektionens stöd i form av ekonomiska medel skulle främja vår slutgiltiga anledning till existens.

Bandet har specifikt behov av ett trumkit och planer har utformats på att köpa in ett tidigare använt elektroniskt sådant av utformningen 'Guitar Hero' för att med överlägsen ingenjörskonst modifieras att fungera med standardiserad utrustning. Detta specifika exempel är i våra ögon både ett roligt projekt för bandets medlemmar, ett ekonomiskt försvarbart sätt att införskaffa relevant utrustning och ett uppseendeväckande instrument att spela på (*läs: extremt roligt*). Bandet har som mål att röra sig med små medel då instrument är onödigt dyra och kommer framöver försöka införskaffa behovsprövad materiell med liknande skumma metoder.

Vidare anses avsaknaden av en ordentlig uniform för grupperingen (idag endast overall - enkelt att förväxla med resten av sektionerna) vara rent ut sagt bedrövlig och önskan att införskaffa T-tröjor med föreningens logotyp existerar. Även detta kommer att utföras sådant att kostnaden minimeras med ett kletigt pysslande å 'tie-dye' samt 'screen print' om planen kvarstår som nu formulerad (jämfört med alternativet att anställa borgare för att utföra liknande märkning).

Då föreningen fortfarande är ny och materiell saknas är åsikten att större ekonomiska medel behövs nu än vad som senare kommer vara nödvändigt och därför motioneras det vidare för ett 'startbidrag' för detta året (2022 b.t.) utöver den löpande budgeten som vi snällt vill be om.

Yrkande

Motionärerna yrkar på

Att₁ En budget à 1000 riksdaler tillsätts föreningen MiT&E-bandet

Att₂ Ett startbidrag à 1000 SEK tilldelas föreningen MiT&E-bandet

Axel Back Enocksson (Frontman tillika ordförande)

Casper Matthäi (NOTarie tillika kassör)



**Svar på motion till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte 1 uti februari**
Måndagen den 21 februari
u.n.å. 1000010 (2022 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

**Styrelsens svar till Motion angående underhållsmedel för
fattiga musiker.**

Resonemang

Vi tackar motionärerna för en välskriven och underhållande motion. Vi ser att sektionen kan bidra till att starta upp verksamheten och tycker att 1000 kronor låter som en rimlig summa. Det bör också understrykas att det efterfrågade startbidraget ej är att betrakta som ett generellt bidrag, utan snarare som en utbetalning som kan genomföras efter anmodan, där kvitton redovisar vad pengarna gått till. Vi anser dock att en årlig budget på 1000 kronor strider mot *punkt 6* i reglementet som lyder:

“Sektionens föreningar har inget ekonomiskt eller juridiskt ansvar inför sektionen. Sektionen har inte heller något ansvar för dessa föreningar”

För att vara konsekventa mot våra underföreningar har styrelsen tagit bort alla underföreningars fasta budget i ändringsbudgeten. Vi anser dock att underföreningar kan bidra mycket till våra medlemmar och vi vill inte hindra positivt engagemang. Det är alltid möjligt att söka bidrag till specifika kostnader genom förfrågan till styrelse eller sektionsmöte som då får avgöra om sektionen ska bidra. Styrelsen ämnar att uppdatera styrdokument under året för att förtydliga vad som gäller när underföreningar äskar pengar från sektionen.

**Det bör påminnas om att motionsstopp klockan 04:13 är fullt rimligt och att styrets val av tidpunkt inte är en ursäkt för sent inskickade motioner. Motionärerna bör betänka sin synd genom att lära sig Rosa Helikopter av gruppen Peaches och spela denna på nästa uppträädande.*

Beslut

Styrelsen yrkar på

Att₁ att-sats 1 stryks.

Att₂ Motionen bifalles med styrelsens ändringsyrkande

Ett rosa helikopter-flygande Styre