



Föredragningslista för: Konglig Elektrosektionens Sektionsmöte 1 uti februari

Tisdagen den 9 februari
u.n.å. 100001 (2021 b.t.)
å Zoom

1. Formalia
 - 1.1. Mötets öppnande
 - 1.2. Tiden och sättet
 - 1.3. Val av justeringsmän tillika rösträknare
 - 1.4. Närvaro
 - 1.5. Adjungeringar
 - 1.6. Publicering på webben
 - 1.7. Fastställande av föredragningslista
 - 1.8. Föregående protokoll
2. Rapporter
 - 2.1. Frågor till styrelsen och styrelsen informerar
 - 2.2. Frågor till kansliet och kansliet informerar
 - 2.3. Frågor till funktionärer och funktionärer informerar
 - 2.4. Frågor till kåren och kåren informerar
3. Stadgefrågor
 - 3.1. Verksamhetsberättelse Styret 2020
 - 3.2. Revisionsberättelse och ansvarsfrihet Styret 2020
 - 3.3. Verksamhetsplan
4. Beslut
 - 4.1. Godkännande av Noblesses Ordförande
 - 4.2. Godkännande av Noblesses Kassör
 - 4.3. Godkännande av EKG(r^4)s Ordförande
 - 4.4. Godkännande av EKG(r^4)s Kassör
 - 4.5. Godkännande av Elabs Ordförande
 - 4.6. Godkännande av Elabs Kassör
 - 4.7. Godkännande av EMOTs Ordförande

- 4.8. Godkännande av EMOTs Kassör
- 4.9. Godkännande av Crapulas Ordförande
- 4.10. Godkännande av Crapulas Kassör
- 4.11. Godkännande av MiT&E-Bandets Ordförande
- 4.12. Godkännande av MiT&E-Bandets Kassör
- 5. Motioner och Propositioner
 - 5.1. Återupptagande av proposition angående kollektor
 - 5.2. Motion angående metod för att bryta dödlägen
- 6. Val
 - 6.1. Val av Moby Dick
 - 6.2. Val av Hoftorsk
 - 6.3. Val av Che
 - 6.4. Val av Beatkeeper
 - 6.5. Val av Kulturattachéer
 - 6.6. Val av Projektledare för Arbetsmarknadsdagen
 - 6.7. Val av AMSe
 - 6.8. Val av Revisorer
 - 6.9. Val av Årets Kamrat 2020
 - 6.10. Val av Årets lärare 2020
 - 6.11. Val av Årets Övningsassistent 2020
- 7. Övriga ärenden
 - 7.1. Övriga frågor
 - 7.2. Närvaro
 - 7.3. Publicering på webben
 - 7.4. Mötets högtidliga avslutande
- X.Y. Hungriga magars lystmäte
- Q.Z. Opuz till den fromma
- Å.Ä. En Ubåt

Codé aux couleur

- VIT: Vitt ljus lyser alltid över Elektriern
GUL: Det ryktas att kemi vill byta färg
BLÅ: Presidiet äro törstigt!
RÖD: Talaren börjar bli långrandig
GRÖN: Styret har ögonen på det gröna



**Återupptagande av motion:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte 1 uti februari**
tisdagen den 9 februari
u.n.å. 100001 (2021 b.t.)
å Zoom

Styrelsens kommentar till Proposition angående Styrelsens utformning

Resonemang

Styret 2020 lade under Dec-SM fram en proposition som inför den nya posten *Kollektor* i styrelsen samt utesluter Fø¶ som styrelsepost. Propositionen klubbades igenom med ett ändringsyrkande under Dec-SM 2020 och eftersom stadgeändringar måste godkännas av två sektionmöten lägger Styret 2021 fram propositionen igen.

Beslut

Styrelsen yrkar på

Att₁ Mötet bifaller propositionen i sin helhet.

Ett transformerande styre



Proposition till: Konglig Elektrosektionens Sektionsmöte 5 uti decem- ber

Torsdagen den 3 december
u.n.å. 1000001 (2020 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Ändringsyrkande till proposition angående Styrel- sens utformning

Bakgrund

I nuläget har Halvledaren i praktiken två (2) poster, vice Ordförande samt kassör. Detta är synnerligen problematiskt i situationer då Halvledaren behöver ta över rollen som ordförande, men även annars är det svårt att agera effektivt som vice Ordförande parallellt med det ambitiösa ämbetet som kassör.

Styrelsen för Konglig Elektrosektionen har under de gångna 110 åren haft varierande utformning. Nuvarande utformning har i folkmun bland annat fått benämningarna *operativt styre* eller *funktionärsstyre*. Det huvudsakliga alternativet vore en så kallad *strategisk styrelse* likt MiT-styrelsen och under de gångna åren har en eventuell övergång till strategisk styrelse spekulerats kring. Uppenbarligen finns det stora fördelar för sektionen med nuvarande form, men det finns även en nackdel. Senaste årens styrelser har haft svårt att hinna med alla strategiska strävanden och visioner, men genom att tillsätta en kassörspost skulle Styrelsen få betydligt bättre förutsättningar för att driva det strategiska arbetet. Detta utan att vi behöver gå ifrån vår nuvarande funktionärsstyrelse.

Styret bör dock av rent praktiska skäl inte bestå av alltför många poster. De andra sektionerna av samma ålder¹ som Konglig Elektrosektionen (A, B, F, K, M) har exempelvis under åtta styrelseposter i genomsnitt. Det är också positivt vid röstning att ha ett udda antal medlemmar i Styret. Skall en uppdelning av Halvledar-posten göras är det alltså lämpligt att samtidigt ta bort en post från Styret.

En funktionärspost som kan vara lämplig att ta bort ur Styrelsen är FøF. FøF har stundvis väldigt mycket arbete kopplat till mottagningen och har då svårt att bidra till att lösa övriga styrelseuppgifter. Det relativt omfattande styrelsearbetet i början av året minskar även möjligheterna att hinna

¹Nästan

med en årlig revidering av mottagningen tillsammans med övriga FøF när det vore som mest lämpligt, det vill säga så fort FøF träder på sina poster. Vidare bör det nämnas att det redan nu är sektionens styrelse som är ytterst ansvarig för mottagningen ur THS perspektiv, varför en kontinuerlig dialog mellan FøF och styrelsen är viktig oavsett om FøF är i styrelsen eller ej.

Förslag

Styrelsen föreslår en ny styrelsepost för att lösa kassörsuppdraget. För att bibehålla traditionen med styrelseposter som anspelar på elektroniska komponenter föreslår vi namnet Kollektor. Vidare föreslår vi att Halvledaren även fortsättningsvis har som uppgift att bistå ordförande i det strategiska arbetet, samt utöver detta även vara ansvarig för styrelsens kommunikation med sektionens nämnder samt uppföljning av deras verksamhet och behov. Därför föreslår vi också att JML-ansvaret i styrelsen läggs på Halvledaren.

För att skapa bättre förutsättningar för både FøF och styrelsen föreslår vi samtidigt att FøF tas bort från styrelsen. I samband med dessa ändringar föreslår vi även en uppdaterad successionsordning med vilken styrelseposterna presenteras i stadgan och reglementet, inklusive den nya posten Kollektor direkt efter Resistorn. Även Kontaktorn flyttas upp ovanför AMSe för att samla den strategiska delen av Styrelsen överst följt av funktionärsposterna.

För att sittande FøF ska kunna vara kvar i Styrelsen under verksamhetsåret har vi valt att dela upp ändringarna av styrdokumentet till två (2) olika tillfällen. Vi föreslår först att Kollektorn läggs till i styrdokumentet direkt efter att den här propositionen röstats igenom på två (2) efterföljande SM, och därmed att Kollektorn kan tillsättas redan under verksamhetsåret 2021. Vi föreslår även att FøF med Styrelseansvar tas bort ur styrdokumentet 1:a november 2021, inför valen till ny styrelse på December-SM. På så vis finns posten kvar i styrdokumentet och FøF kan officiellt sitta kvar på sin post ända tills 1:a november, för att därefter vara delaktig via adjungering när så är nödvändigt.

Yrkande

Konglig Elektrosektionens styrelse yrkar på

Att₁ ändra Stadgan 3.2 till:

3.2 Sammansättning

Styrelsen utgörs av:

- Supraledare tillika Ordförande
- Halvledare tillika vice Ordförande
- Resistor tillika Sekreterare

- Kollektor tillika Kassör
- Kontaktor tillika Ambassadeur
- ArbetsMarknadsSekreterare, AMSe
- Studienämndens Ordförande, SNO
- Källarmästare med Styrelseansvar
- Klubbmästare med Styrelseansvar

Att₂ ändra Stadgan 1.4 till:

1.4 Sektionens firma

Sektionens firma tecknas av SektionsMötet, Styrelsen, Ordförande och Kassören var och en för sig.

Att₃ ändra Reglementet 2 till:

2 Styrelsen

2.1 Supraledare tillika Ordförande

2.1.1 Uppgifter

Det åligger Supraledaren att:

- Leda och representera sektionen samt att föra dess talan när så fordras.
- Leda styrelsearbetet.
- Representera sektionen i skolstyrelsen.
- Delta i strategiska rådet.
- Delta i relevanta råd vid THS.

2.1.2 Befogenheter

I ärenden som ej tål uppskov utövar Ordförande Styrelsens befogenheter. Sådana beslut skall protokollföras och anmälas på nästkommande StyrelseÖverläggningsTräff. Ordförande har rätt att sammankalla sektionens samtliga myndigheter, råd och utskott och har närvaro-, yttrande- och yrkanderätt vid deras sammanträden. Dessutom har Ordföranden rätt att fatta ekonomiska beslut som uppgår till 5000kr som mest.

2.2 Halvledare tillika vice Ordförande

2.2.1 Uppgifter

Det åligger Halvledaren att:

- Bistå Ordförande i dennes arbete.
- Ansvara för uppföljning av och kommunikation med sektionens nämnder och föreningar.
- Vara JML-ansvarig i styrelsen.
- Delta i relevanta råd vid THS.

2.2.2 Befogenheter

Vice Ordföranden har närvaro-, yttrande- och yrkanderätt vid samtliga sektionens myndigheters, råds och utskotts sammanträden. Med Ordförandes muntliga fullmakt inträder vice Ordförande på dennes plats, med dennes befogenheter.

2.3 Resistor tillika Sekreterare

Det åligger Resistorn att:

- Föra protokoll vid SektionsMöte och StyrelseÖverläggningsTräff.
- Uppdatera PM, Förteckning och Stadgar då dessa har förändrats.
- Ansvara för sektionens anslagstavlor.
- Ansvara för skötsel och uppdatering av tavlorna för "Årets lärare" respektive "Årets kamrat".
- Delta i relevanta råd vid THS.

2.4 Kollektor tillika Kassör

2.4.1 Uppgifter

Det åligger Kollektorn att:

- Ansvara för sektionens ekonomi samt bokföring.
- Följa upp och bistå nämnderna i deras ekonomiska arbete.
- Delta i relevanta råd vid THS.

2.4.2 Befogenheter

Kassören har närvaro-, yttrande- och yrkanderätt vid samtliga sektionens myndigheters, råds och utskotts sammanträden.

2.5 Kontaktor tillika Ambassadeur

Det åligger Kontaktorn att:

- Ansvara för att talet till ... hålles under Vårbalen.
- Ansvara för sektionens kommunikation samt informationspridning.
- Ansvara för sektionens kontakt, korrespondens samt representation gentemot andra skolor, kårer, sektioner och föreningar.
- Ombesörja kontakten med utexaminerade Elektroteknologer.
- Delta i relevanta råd vid THS.
- Sträva efter flerspråkig kommunikation.

2.6 Arbetsmarknadssekreterare, AMSe

Det åligger AMSe att:

- Ansvara för Arbetsmarknadsgruppens verksamhet.
- Leda Arbetsmarknadsgruppens arbete.

- Förvalta Den Stora Kommutatorsordens stadgar samt ombesörja att kontakten med lamellerna fungerar.
- Delta i relevanta råd vid THS.

2.7 Studienämndsordförande, SNO

Det åligger SNO att:

- Leda Studienämndens arbete och anordna studienämndsmöten.
- Arbeta för att förbättra dagens kursutbud och utbildning.
- Delta i relevanta arbetsgrupper på KTH.
- Tillsätta lämpliga kandidater till MAS för alla masterprogram tilldelade Konglig Elektrosektionen i bästa möjliga mån.
- Följa upp av kursutvärderingar.
- Tillse att Anders Tillings minnesfonds stadgar följs.
- Delta i relevanta råd vid THS.

2.8 Källarmästare med Styrelseansvar

Det åligger Källarmästaren att:

- Leda Källargilletts verksamhet.
- Ansvara för vården av Tolvan.
- Organisera Källarnissarna.
- Delta i relevanta råd vid THS.

2.9 Klubbmästare med Styrelseansvar

Det åligger Klubbmästaren att:

- Leda ProgramRådets arbete.
- Föra sektionens talan i program- och nöjesfrågor.
- Ansvara för ProgramRådets bokföring och ekonomi.
- Delta i relevanta råd vid THS.

Att₄ ändra Reglementet 4.5.5 till:

4.5.5 FörFaddrarnas uppgifter

Det åligger FörFaddrarna att:

- Ansvara för Fadderiets verksamhet.
- Planera, leda och genomföra mottagningen av nya studenter.
- Delta i relevanta råd vid THS.
- För SnålFøF; sköta mottagningens ekonomi.

Att₅ ändra Reglementet 3.2.4 till:

3.2.4 Dec-SM

Poster som väljs har verksamhetsår 1 jan - 31 dec om ej annat anges.

- Supraledare tillika Ordförande
- Halvledare tillika vice Ordförande
- Resistor tillika Sekreterare
- Kollektor tillika Kassör
- Kontaktor tillika Ambassadeur
- ArbetsMarknadsSekreterare, AMSe
- Studienämndens Ordförande, SNO
- Källarmästare med Styrelseansvar
- Klubbmästare med Styrelseansvar
- FörFadder (FøF)
- FörFadder med ekonomiskt ansvar (SnålføF)
- Vice SNO tillika PAS
- Ekvivalenten
- Isolator tillika skyddsombud
- Batman
- bAMSe
- Revisorer
- Vice IntSekt (verksamhetsår 1 jan - 30 jun)
- Fan- och Råttbärare
- Frequensnormalen (verksamhetsår 1 jan - 30 jun)
- Musikborgarråd
- Den Konglig Öfverskændaren

Att₆ ändra Reglementet 4.5.2 till:

4.5.2 Fadderiet

Fadderiet består av:

- FörFadder (FøF)
- FörFadder med ekonomiskt ansvar (SnålføF)
- Faddrar

Ett styre med bias



Motion till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte xx Februari
Dagen den xx maj
u.n.å. 1000001
å Tolvan, Stockholm

Motion Angående Metod för att Bryta Dödlägen Medelst Geometriskt Optimerat Verktyg

Bakgrund

Under December-SM blottlades ytterligare en svaghet i Konglig Elektrosektionens modus operandi vid val. Då ytterligare en kandidat misslyckades med att på ett övertygande sätt besegra den ack så kompetenta Valter Amadeus Kant rådde stor förvirring och ängslan på mötet. Hur ska ett dödläge brytas på ett sätt som är både underhållande samt demokratiskt gångbart? Två metoder framhölls på December-SM, varav både var kraftigt undermåliga:

- **Att hålla en ny omröstning**

Detta i grunden är djupt odemokratiskt. Att repetera en omröstning tills den får önskat utfall urholkar valprocessen. Alla röster som läggs i ett sådant "omval" bör de-facto vara ogiltiga, då de har påverkats av konsensus i omröstningen. Konsensus bör formas av sektionens medlemmar, och inte tvärtom. Processer som innefattar val bör ej likna ett system med återkoppling, då dessa oftast kommer med instabilitet.

- **Att singla slant**

Slantsingling är enligt vissa en deterministisk process där samtliga möjliga utfall har 50% sannolikhet. Trots tilltalande geometriska samt statistiska egenskaper hos denna process finns en svaghet i själva transparensen i denna process. Det är mycket svårt för styrelsemötet att se vad utfallet av slantsinglingen faktiskt är, vilket ger en oärlig styrelse möjligheten att utropa önskat valresultat, och sedan undanröja bevisen genom att manipulera myntets position.

Vidare blir mynt mer och mer sällsynta i dagens kontantlösa samhälle, och det är dessutom en process i sig att avgöra om myntet faktiskt ger statistiskt korrekta utfall. E-Osquarulda med grundläggande kunskap inom sannolikhetslära är medveten om att endast en oändlig mängd slantsinglingar kan säkerställa att ett mynt ger förväntad utfallsdistribution. I nödfall kan väldigt många

($n > 1000000$) försök godtagas för att ge en skattning om myntets statistiska egenskaper, men vi anser inte att det är rimligt att styrelsen ska singla ett mynt så många gånger, samt att SM ska behöva bevittna detta (om utredning av myntets statistiska egenskaper görs i löndom är denna givetvis lika meningslös som en Chalmerist på styltor).

En digitalt lagd E-Osquarulda kan tänkas komma med förslaget att någon typ av simulering kan användas för att producera ett utfall, men även transparensen och tillförlitligheten i detta är i bästa fall tvivelaktig. Till exempel kan följande program i R användas som exempel för att påvisa de statistiska riskerna i digital slantsingling.

```
1 #Coin toss Simulation
2 #Author: Linus Dahlgren
3 outcome <- sample(x = c(0,1), size = 1000000, replace =
   TRUE, prob = c(0.5, 0.5))
4 sum(outcome)
```

Utfallet från ovanstående kodsnuitt bör rimligtvis vara exakt 500000 vid en perfekt 50/50-distribution (såsom det anstår ett gediget slantsinglarmynt). Detta kan betraktas i Figur 1. Sannolikheten är alltså 50,0002/49,9998%. Motionärerna anser att detta inte är 50/50, ty siffrorna äro annorlunda och så är det med det.

```
> outcome <- sample(x = c(0,1), size= 1000000, replace = TRUE, prob = c(0.5, 0.5))
> sum(outcome)
[1] 500002
> |
```

Figur 1: Utfall av slantsinglings-simulation

Ovanstående argumentation tydliggör att det endast finns en lösning på problemet, nämligen **Hjulet**. Hjulet är en cirkulär skiva av godtyckligt material som medelst kullager tillåts rotera fritt kring sin egen axel. I toppen av Hjulet ska en markör (med fördel någon typ av pil) notera utfall, och längs framsidan av cirkeln ska två lika stora färglagda fält symbolisera utfallen “Kandidat” samt “Vakant”. E-Osquarulda med fallenhet för fantasi kan föreställa sig något i stil med ett chokladhjul på Gröna Lund (obs ej Liseberg då dessa är riggade så in i helvete).

Motionärerna anser även att det ska finnas ett tredje fält tillika utfall på Hjulet, vid namn “Bartömning”. Om markören stannar på detta fält ska Programrådet med omedelbar verkar servera grogg till samtliga närvarande på mötet. Motionärerna anser även att kostnaden för ett sådant utfall bör åläggas Sektionen. Då Hjulet endast kommer användas i absoluta specialfall, samt utfallet “Bartömning” är en försvinnande liten delmängd av Hjulet-processen bör väntevärdet av implementationen av Hjulet vara minimal. Vidare anser motionärerna att det är mycket roligare för mötesdeltagarna om alla har en chans att vinna, och inte bara Kandidaten.

Utfallet "Bartömning" uppmuntrar också sektionsmedlemmar ytterligare att delta på sektionmöten då studenters pekuniära situation oftast inte är optimal och att det då finns en chans till fri bar.

Motionärerna yrkar på att Hjulet har fördelningen 49% Kandidat, 49% Vakant, samt 2% Bartömning. Vid eventuell bartömning snurras Hjulet ånyo efter att groggutdelningen är avslutad. Om Hjulet återigen får utfallet "Bartömning" utropas "Jackpot". Vid Jackpot avslutas mötet med omedelbar verkan, och fest med fri bar påbörjas. Enligt motionärernas beräkningar bör detta hända en gång var 2500:e år (givet att Hjulet används en gång om året). För att finansiera eventuell Bartömning och Jackpot yrkar Motionärerna att en summa åsidosätts årligen till en "Hjulbelfond".

Yrkande

Motionärerna yrkar på

Att₁ under 2.12 Personval i Stadgan lägga till en fjärde punkt i den nummerade listan som lyder: "Ifall kandidat vid lika röstetal mellan kandidaten och Vakant löses eventuella tvister medelst Hjulet".

Att₂ under 2.12 Personval i Stadgan lägga till följande beskrivning;

"Hjulet: Hjulet är en manick bestående av en skiva som tillåts snurra runt sin egen axel. I toppen av Hjulet ska en markör sitta som tydligt noterar utfall. Hjulet ska vara färglagt i tre färger där varje färg representerar de tre olika utfallen. Färgfördelningen ska vara 49 % för utfallet Kandidat och 49 % för utfallet Vakant samt 2 % för utfallet "Bartömning".

Att₃ Styrelsen åläggs se till att Hjulet konstrueras enligt motionens beskrivning, samt är färdigställt innan Maj-SM u.n.å. 1000010.

Att₄ 56 riksdaler årligen avsätts till en Fond vars syfte är att finansiera eventuell Bartömning samt Jackpot. Siffran 56 är för att hedra den ärorika revolutionen (u.n.å. 0). Motionärerna föreslår att denna fond får namnet "Hjulbelfonden".

*Anders Erninger, Linus Dahlgren, Jonas Hansson, Ebba Hellstenius,
Samuel Johansson*



**Svar på motion till:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte 1 uti februari**
tisdagen den 9 februari
u.n.å. 100001 (2021 b.t.)
å Zoom

Styrelsens svar till motion angående metod för att bryta dödlägen

Resonemang

Styret tackar motionärerna för denna välskrivna och igenomtänkta motion. Enligt stadgan behöver en kandidat erhålla mer än hälften av de angivna rösterna för att anses som vald. Det dödläge som beskrivs i motionen ska således inte inträffa ty Herr V.A Kant har överläge och vinner vid lika röstetal. Om två konkurrerande kandidater får lika många röster ska det dock lottas om vilken kandidat som ska möta Herr Kant, och här kan det vara lämpligt med någon form av slump-manick som uppfyller motionärernas höga men befogade krav.

Styret anser att motionen bör avslås, dels för att den i nuvarande utformning inte är relevant men också för att den till del, tyvärr, strider mot alkohollagen¹. Styret tycker dock tanken är god och hoppas se en liknande lösning i form av en enarmad bandit. Hur detta ska implementeras lämnas till motionärerna som en övning.

Beslut

Styrelsen yrkar på

Att₁ Mötet avslår motionen i sin helhet.

Ett deterministiskt styre

¹Alkohollag (2010:1622) 8 kap. 21 §



Verksamhetsberättelse Styret 2020

Konglig Elektrosektionen

Stockholm u.n.å 1000000 / 1000001 (2020 b.t.)

Konglig Elektrosektionen

Org. nr. 802413-0778

KTH

Sverige

Osquars backe 12

Innehåll

1 Styrelsen	3
1.1 Sammansättning	3
1.2 Året som gått	3
1.3 Halvledare	4
1.4 Resistor	4
1.5 Kontaktor	5
2 Nämnder	5
2.1 Studienämnden	5
2.2 ArbetsmarknadsGruppen	6
2.2.1 Sammanfattning	6
2.2.2 Verksamhetsplanen	7
2.3 Källargillet	10
2.4 ProgramRådet	11
2.5 Mottagningen	11
3 Ekonomi	12

1 Styrelsen

1.1 Sammansättning

- *Supraledare tillika Ordförande - Anton Näslund*
- *Halvledare tillika Vice Ordförande - Linus Backlund*
- *Resistor tillika Sekreterare - Alice Wallner*
- *StudieNämndsOrdförande - Ida Kols*
- *Arbetsmarknadssekreterare - Albin Mosskull & Erik Lindberg*
- *Kontaktor tillika Ambassadeur - Henrik Åkerberg*
- *Källarmästare - Joshua Sadiq*
- *Klubbmästare - Nina Hjärne*
- *FörFadder - Simon Weideskog*

1.2 Året som gått

Ett minst sagt speciellt år har gått och jag tror att alla känner att detta är ett år vi vill lägga bakom oss. Året 2020 är ett år som kommer gå till historien, både i världen och på vår sektion. Året började som ett till synes vanligt år men övergick snabbt till något som få lyckats förutspå. I februari avgick den Supraledaren tillika ordföranden som valdes på december SM och i samma veva svepte en pandemi in över världen. Jag, Anton Näslund, valdes till ordförande på ett extrainsatt SM i mars som var det första digitala SM i sektionens historia. I och med att Corona fick ett grepp om samhället ställdes evenemang in, föreläsningar blev digitala, tentamen blev till hemtentamen och Zoom blev det nya normala. Verksamheten lades på is i hopp om en lugnare höst.¹

Styrelsens arbete kretsade kring pandemin och dess påverkan på vår verksamhet. Vi höll fler kanslifrukostar för att skapa bättre kommunikation med skolan i den osäkra tid som var. Det fanns mycket oro från studenternas håll angående skolarbetet och tentor. Vid vårterminens slut fanns det ändå glimtar av en relativ normal mottagning ändå skulle gå att genomföra.

I början av höstterminen fick vi en mottagning med många nya studenter. De anlände till en minst sagt annorlunda mottagning som blev lyckad på alla sätt och vis. Pandemin var under denna tid inte lika aggressiv som den hade varit under våren. Men i och med att mottagningen tog slut ställde KTH om och verksamheten i sektionslokalerna lades ner.²

¹Ställ in, boka av, skjut upp.

²Ställ in, boka av.

Vi gick nu mot mörkare tider och restriktionerna blev fler och fler. Styrelsearbetet stannade dock inte av, vi tog fram en proposition för att lägga till en kassör i styrelsen samt ta bort FøF från styrelsen. Något som fanns med i verksamhetsplanen och röstades igenom på december SM. Styrelsen tog även fram en proposition angående medlemmar i stadgan som gick igenom på två SM. Vi fick besked av KTH att ESN-rummet, som används som möteslokal av nämnderna i Q-huset, blir uppsagd i slutet av året. Styrelsen arbetade med att hitta en ny eller eventuellt att behålla samma lokal. Ärendet hamnade tillslut hos THS som nu arbetar för att skapa så bra förutsättningar som möjligt för sektionen. På grund av pandemin tvingades styrelsen att ställa in den årliga tackgasquen funq och gjorde istället en tackvideo för det hårda arbete funktionärerna har gjort under året.³

Under året har styrelsen representerat på de event som blivit av. I början av året var det Humanistiska Föreningen på SU och Medicinska föreningen på KI. På hösten representerade vi på Nollegasquer såsom Flyg, Kemi samt vår egen. Vi har anordnat middagar med MiT samt Energi och Miljö.

Anton Näslund, Ordförande

1.3 Halvledare

Året började som jag förväntat mig och ambitionerna var höga, men när ordförande avgick samtidigt som pandemin rullade in ändrades prioriteringarna. Allt fokus fick läggas på att arrangera sektionens första och KTHs, under pandemin, första distans-SM. Efter en tids återhämtning kom arbetet med ekonomin igång på riktigt. Bokföringen var så gott som klar vid årsskiftet och jag har lagt tid på att förenkla den. Särskilt i vårt bokföringsprogram Fortnox. Jag nämnde i min verksamhetsplan att jag skulle öppna ett bankkonto för bilen men valde i slutändan att inte göra det för att inte göra bokföringen för komplicerad. Det var ett väldigt annorlunda år med många och vissa väldigt tunga problem. Jag vill ändå tro att resultatet blev så bra det kunde och att jag lämnat över till Jakob med goda förutsättningar att förbättra arbetet ännu mer.

Linus Backlund, Halvledare

1.4 Resistor

Under mitt år som Resistor har jag som förväntat publicerat protokoll, reviderat styrdokument samt skrivit propositioner och motionsvar. Protokoll från sexton (16) StÖT och fem (5) SM har publicerats och en och en halv (1.5) stadgeförändringar har genomdrivits. I början av verksamhetsåret hade jag även det ödmjuka målet att bibehålla stilen i sektionens heliga dokument

³Ställ in.

samt de protokoll jag skulle komma att producera. Utöver att upprätthålla stilen har jag även försökt sätta en egen humoristisk prägel på dokumenten. Till och med StyrelseÖverläggningsträffarna har fått ta del av denna prägel efter propositionen om StÖTar som godkändes på okt-SM. Ett annat mål som jag delade med resten av den strategiska delen av Styret var att arbeta för bättre insyn och transparens i vårt arbete. En konkret åtgärd var att öppna upp för sektionsmedlemmar att delta på StÖT om efterfrågan finns. Till följd av de digitala möten som Corona-året bidragit med fanns alltid möjlighet att delta i Zoom-rummet Tolvan, vilket tyvärr inte utnyttjades.

Alice Wallner, Resistor

1.5 Kontaktor

Som kontaktor hade jag som målsättning att anordna fler event med andra sektioner eller till och med andra universitet. Av förklarliga skäl har det inte gått att förverkliga under året som gått. Året började bra, och jag startade planeringen av en EECS baby shower 2.0, alltså en fest för studenter på EECS alla sektioner. Kort efter det kom pandemin; vi fortsatte att planera i hopp om att det kunde vara genomförbart i slutet på året, men behövde slutligen lägga planerna på is. Andra idéer som en nämndpub för att tidigt ge ettan insyn i alla sektionens organ, och den årliga alumnipuben tvingades också ställas in.

Under pandemin har jag framför allt arbetat för att så effektivt och tydligt nå ut till sektionen med sammanfattad information om KTH:s regler, och kontinuerliga uppdateringar om läget. Information från skolan vidarebefordrades också i sammandrag av kanslifrükostarna, som var uppskattade.

Henrik Åkerberg, Kontaktor

2 Nämnder

2.1 Studienämnden

ESNs fokus under 2020 riktades mot att få den digitala undervisningen att fungera så bra som möjligt. Det blev extra viktigt att ha representanter på möten med KTH, EECS och THS. Vi deltog på samtliga utbildningsråd och skolråd och som SNO fick jag dessutom möjlighet att delta på ett specialinsett möte om alternativa examinationsformer till saltentor.

Tillsammans med andra sektioner belyste vi hur viktig tydlig kommunikation ut till studenter är, särskilt när de naturliga samtalen mellan studenter samt mellan studenter och lärare begränsas såsom under en pandemi. Detta resulterade i att KTH nu satsar mycket på att bygga upp ett bättre system för information och kommunikation.

ESN jobbade mycket under året för att synas mer som nämnd. Nämnden hade tillsammans med sektionen för medicinsk tekniks studienämnd (MSN) en station på Bogesund och anordnade också en programmeringskväll för de nyantagna. Under året har också ett arbete mot att ta fram en ny logga påbörjats. Tillsammans med MSN genomförde ESN även en enkätsundersökning av studenternas upplevda stress.

För att skapa bra sammanhållning i nämnden och samtidigt få mer kontinuitet i arbetet samlades nämnden med både avgående och tillträdande ÅRe och hade en pizzakväll där erfarenheter och idéer kunde delas och utvecklas.

ESN fortsatte upplägget med SNÖT följt av länkmöten där sammanställningen av studenternas åsikter kunde presenteras för lärarna och PA, vilket fortsatt är ett effektivt system för att diskutera fram förbättringar i utbildningen. Däremot fick lärarmiddagen, fejkföreläsningen och utdelningen av utmärkelser till årets lärare och årets övningsasse under vårbalen tyvärr ställas in på grund av pandemin.

Ida Kols, SNO

2.2 ArbetsmarknadsGruppen

2.2.1 Sammanfattning

Året 2020 har varit unikt i och med att ArG har haft två stycken AMSe, med Albin Mosskull som ansvarig under våren och Erik Lindberg under hösten. Det har givetvis även präglats starkt av Covid-19 pandemin.

Under årets gång har ArG stärkt nämnden genom regelbundna möten, teambuildingevent och större möjlighet till ansvar för gruppens medlemmar. Antalet medlemmar har även ökat till att vara uppe i 15 personer som mest under årets gång.

Företagsmarknaden har däremot onekligen varit svårare än föregående år. Trots detta har samarbetet med Ericsson stärkts och event med bl.a. Intertek, ABB, SVK och JBS har genomförts. ArG har även stöttat både ePotential 2020 och Potential 2021, som båda varit framgångsrika. Inkomsterna landar i slutändan under det budgeterade, men den planerade vinsten uppnåddes ändå.

Ansvarsuppdelningen med de dubbla personerna på AMSe-posten har inte orsakat bristande ansvarstagande, tack vare tydlig uppdelning tidsmässigt samt en välplanerad överlämning. Gentemot verksamhetsplanen har tyvärr långt ifrån alla mål uppfyllts. Vissa är otvivelaktligen på grund av pandemin,

men det finns även många lärdomar att ta med framåt.

Avslutningsvis är vi otroligt tacksamma för förtroendet vi fick i December och till alla er som hjälpt att göra 2020 till ett trevligt år trots att det inte förlöpt som någon önskat.

Nyckeltal

- Intäkter: 133 kkr (174 kkr budgeterat)
- Utgifter: 14 kkr (69,5 kkr budgeterat)
- Vinst: 119 kkr (104,5 kkr budgeterat)
- (Notera att detta inte blir exakt som i resultaträkningen på grund av fakturering kring årskiftet. Detta är siffrorna som ackumulerats under tiden som Erik och Albin styrt ArG.)
- Medlemmar: 15 st
- Interna sommarjobbsutskick och jobbtips: 9 st
- Genomförda event:
 - Lunchföreläsning med Intertek
 - Digital Lunchföreläsning med JBS
 - Digital Lunchföreläsning med McKinsey
 - Digital Elkraftslunchföreläsning med ABB PG och Svenska Kraftnät
 - Digital Lunchföreläsning med Ericsson
 - En handfull jobbannonser som förmedlats via sektionens kanaler
- Teambuildingevent: 2 st

2.2.2 Verksamhetsplanen

Färgkodning:

- **Grönt** - Mål uppfyllt
- **Blått** - Mål delvis uppfyllt
- **Rött** - Mål ej uppfyllt

Delmål till visionsmål 1

- Sammanställ tydligt vilka tidigare event vi haft och undersök om vi kan ha "Favorit-i-repris" event med berörda företag. Senast under julen ska alla tidigare event vara kartlagda.
Detta mål uppfylldes i tid och bidrog till att till exempel Lunchföreläsningen med Intertek kunde genomföras tidigt under året.
- Värna existerande relationer med företag. Se till att stärka banden med t.ex. Ericsson genom kontinuerlig kommunikation.
Banden med Ericsson specifikt är idag mycket goda, tack vare starka kommunikationsinsatser från vår sida. Även med tidigare samarbetspartners som FOI och Intertek är relationerna goda.
- Undersök nya koncept av företagsumgänge.
 - Se om vi kan ha tävlingar med belöningar.
 - Se om vi kan ha en startupkväll, där det är billigare för företag.

Tävlingar i form av Kahoots har fungerat väl under digitala lunchföreläsningar. Planer var även långt gånga med en annan tävling som dock inte blev av, vilket behandlas senare i dokumentet. Angående startupkväll har slutsatsen blivit att det är svårt att tjäna pengar på ett sådant event. Arbete skedde för att få sponsring från KTH som var avsedda för just denna sortens engagemang, men detta avbröt KTH sent inpå.

- Håll fler masterkvällar, förslagsvis med inbyggda system och/eller robotik. Minst ett event ska hållas innan verksamhetsåret slut.
Enbart Elkraftkvällen genomfördes. Mycket arbete lades (två företag var vid en tidpunkt med) på att förbereda en robotikkväll, men i slutändan blev det inte av.
- Skapa event för internationella studenter, genom att utnyttja THS mottagningskalender. Koordinera med IntSekt och anordna minst ett event under höstens mottagning.
Blev inte av.

Delmål till visionsmål 2

- Rekrytera så att ArG har 10-15 medlemmar. Denna rekrytering ska vara klar innan ePotential.
ArG är idag uppe i detta antal medlemmar!
- Ha en kickoff, till exempel bowling, för att förena gänget. Detta ska ske någon gång i februari.
Det blev minigolf och var skoj. Var snäll och fråga inte hur det gick.
/Albin

- Håll regelbundna möten med ArG. Minst en gång i månaden, sommaren exkluderad.
Möten har hållits ungefär en gång i månaden. Detta har dock varit lite för sällan och kommer ändras till nästa år.
- Informera ArG medlemmarna om alla inkomna erbjudanden, även sådana som företag väljer att inte betala för att marknadsföra. En informationskanal för detta ska vara upprättad innan februari slut. Kanalen har upprättats och även använts för sommarjobbstips!
- Planera andra interna ArG event.
 - Minst ett till roligt teambuilding event under våren.
 - Minst ett nyttigt event, såsom CV-skrivarkväll under våren.
 - En kickoff i början av hösten

Inget nyttigt event blev av.

- Dela ut tydligare roller:
 - Företagsrekryterare
 - Eventordnare
 - Grafisk Designer

Rollerna ska vara utdelade innan februari slut. Genom dessa roller ska de ArG-medlemmar som vill engagera sig mer få chansen, vilket samtidigt avlastar AMSe. Det är dock inte krav på att ta en roll, utan man kan enbart vara med nämnden och förväntas då enbart vara med och hjälpa till på event utan att göra planeringsarbete.

Just dessa roller visade sig en aning inaktuella och har inte använts. Men i praktiken har medlemmarna involverats på ett effektivt sätt i verksamheten och getts möjlighet att ta mer ansvar.

- Arbeta mot att förena ePotential och ArG mer, till exempel genom att uppmana ArG-medlemmar till att arbeta på ePotential.
Då båda AMSarna var med i Potential var det väldigt bra förening av verksamheterna. Det var dock onödigt mycket, då det gav en för stor arbetsbörda. I framtiden rekommenderar vi att AMSe enbart hålls informerad om Potential, snarare än att själv delta aktivt.
- Ändra grafiska profilen genom att uppdatera loggan. Ordna även nya profilkläder och rita upp den nya loggan intill Källargillet på väggen i Tolvan. Detta ska vara klart innan sommaren. Ny logga, ej uppmålad.
- Stärk kontinuiteten genom att ha tydliga efterträdare. Sträva efter att ha en tydlig AMSe, bAMSe och projektledare för ePotential till nästa år genom att tagga och förbereda andra inom gruppen. Detta ska vara klart innan december-SM.

En bAMSe har valts men ingen AMSe. Corona försvårar förstås. En annan lärdom är att det kan vara bra att inte involvera bAMSe i Potential också, för att denne inte ska bli utbränd och lättare ha möjlighet att ta upp AMSe efter ett år som bAMSe.

- [Håll ett ArG-event under mottagning och se till att rekrytera nyantagna till ArG. Måste planeras innan mottagningen.](#)

Två nyantagna har rekryterats till gruppen! Ett event var planerat, men blev tyvärr inte av i slutändan.

Albin Mosskull och Erik Lindberg, AMSe

2.3 Källargillet

Under året som gått har nästan alla mål som lades upp i den tidiga verksamhetsplanen genomförts. Utöver detta har nya motgångar fått gillet att anpassa sig efter hur vi har genomfört våra rutiner vad gäller rengöringen av Tolvan.

Under året ville vi anamma en ny grafisk design och detta gick igenom tidigt. När de vita skåpet målades med KGs logga på var den nya loggan officiell, och alla framtida dokument, profilkläder mm. innehåller denna logga numera.

Något som belystes (aha!) var avsaknaden av ljus i viktiga utrymmen, såsom i köket. Här har vi valt att införa en ny dimmerbelysning som hjälper våra kära sektionsmedlemmar att se smutset på besticken lite bättre.

KGs närvaro på sociala medier har även förbättrats under året tack vare en satsning på den fronten. Numera har vi en stabil följarmängd på Instagram. - Närmast står Tiktok på tur.

Något som saknades i Tolvan var en digital betalningsmetod för godismaskinen samt läskautomaten. Till detta introducerades "Epsiloner", ett nytt system som underlättar för den gemene sektionsmedlemmen som önskar införskaffa lite sötsaker. Systemet är fortfarande under utveckling, men har fungerat väl än så länge och kan lätt spridas till andra automater, tjänster, etc.

Utöver detta har nämnden genomfört de sedvanliga ärenden och uppdrag som den håller. Tolvan har förblivit relativt ren för vad en sektionslokal kan vara och nämndens nya nissar har även fått en gedigen introduktion till sektionerna, trots pandemisituationen.

Joshua Sadiq, Källarmästare

2.4 Programrådet

Året 2020 blev långt ifrån som planerat. Ingen Vårbal, knappt några pubar osv. Mycket av planeringen av event har dock skett ändå för att hålla hoppet uppe och förbereda för att eventuellt öppna upp igen med så kort varsel som möjligt. Kommunikationen med andra sektioners klubbmästare och THS har varit större än vanligt och kan förhoppningsvis hålla i sig i fortsättningen. Sammanhållningen i \mathcal{R} har varit fortsatt stark genom året om så via zoom och discord. Året har även innefattat mycket ekonomisk planering och prognostisering för att minska och förutspå de långsiktiga effekterna av nedstängningen.

Nina Hjärne, Klubbmästare

2.5 Mottagningen

Mottagningsåret började som vanligt och under vintern planerades en “vanlig” mottagning utan pandemianpassningar. Under våren blev det dock allt mer uppenbart att en vanlig mottagning ej skulle gå att genomföra på grund av pandemin. Först i början av juni kom beskedet från skolan att mottagningen faktiskt skulle få genomföras och en del information om vilka direktiv som fanns från skolans sida. Bland annat fick vi sektioner ett stort eget ansvar i att anpassa oss till myndigheternas och regeringens direktiv.

Arbetet med att anpassa mottagningen till pandemi hade givetvis påbörjats redan under slutet av våren men gick nu in i en mer konkret fas under sommaren. Tyvärr sammanföll detta med sommarsemestrar vilket bland annat försvårade lokalbokningar, festanmälningar och kontakt med företag. I början av juli genomfördes dock ett nytt möte för lokalsamordning med alla sektioner i mottagningsrådet, vilket var ett viktigt steg för att få ihop pandemianpassade mottagningen för alla sektioner.

Förberedelseveckan för fadderiet kunde genomföras i stort sett som vanligt. Under denna veckan genomfördes bland annat ett test av mottagningsevenetet med Kemi i kombination med gemensam grillkväll i Ugglan, något som uppskattades mycket.

Större förändringar eller nya inslag under själva mottagningen jämfört med tidigare år innefattade bland annat;

- Sång i Stora skuggan istället för Sång i Tolvan
- Pub i Tolvan för endast ett par grupper per tillfälle
- Gruppvis stadsvandring till Smedsuddsbadet för bad och häng
- Uppdelade Gasquer + föreställningar
- KEMiTzing-race utan internationella

- Eftersläpp i skogen
- Endast MiT åkte till Flemingsberg
- Nollelab i Elab istället för Tolvan, inte alla samtidigt
- Mycket fokus på grupphäng
- Inget mingel inomhus före Nöllegasquen

Hur lyckade dessa förändringar blivit jämfört tidigare år är lite varierande. Baserat på både kommentarer från både fadderiet och nyantagna (samt mottagningsenkäten) har dock vissa av dessa nyheter stor potential att bli mycket uppskattade inslag i mottagningen även fortsättningsvis, bland annat eftersläpp i skogen och kvällen vid Smedsuddsbadet. Att låta internationella mottagningen träffa fadderiet på en extra "Expedition teknisk för internationella" istället för KEMiTzing race har också upplevts som ett lyckat koncept.

Ur ett smittskyddsperspektiv kan mottagningen för E&MiT betraktas som lyckad eftersom inget utbrott av Covid-19 skedde bland nyantagna och faddrar. Inte heller den sedvanliga "Nöllesjukan" visade sig i år. Att säga att mottagningen blev perfekt vore nog att ta i. Men med facit i hand fyllde mottagningen sina syften, kanske till och med ännu mer än vanligt under ett år med kraftigt begränsade sociala sammankomster. Vid en tillbakablick på året tycks mottagningen vara en färgglad oas i en annars ganska dyster tid med ökande psykisk ohälsa.

Baserat på höstens enkäter till nyantagna och faddrar har FøF och ÖSK utvärderat mottagningen tillsammans med THS samt kanslierna. Lärdomar har tagits vidare till efterföljare och överlämningsdokumentet har kompletterats med nya erfarenheter.

Mottagningen 2020 har inneburit stora utmaningar för alla inblandade och många svåra beslut och avvägningar. Alla har fått större ansvar i sin roll än vad som räknades med från början, men just därför kan också alla känna sig extra stolta. Vi lyckades!

Simon Weideskog, FøF

3 Ekonomi

Ekonomin har i år varit väldigt osäker men i slutändan avslutades 2020 med väldigt bra förutsättningar för 2021. Under årets gång har det mestadels handlat om många små utgifter som funnits kvar trots pandemin men tack vare exempelvis en oväntat stor intäkt från årets arbetsmarknadsmässa och ett kraftigt ökat bidrag från kansliet är vi nu tillbaka ungefär där vi började 2020. Med nya förhoppningar om ett vanligt år fyllt av kul aktiviteter.

Linus Backlund, Halvledare

Verksamhetsplan
Konglig Elektrosektionen 2021
u.n.å 1000001 / 1000010



Styrelsen

Styrelsen 2021 kommer att lägga stort fokus på kommunikation både externt och intern inom sektionen. Pandemin har stor påverkan på studentlivet och sektionen och vi anser därför att förbättrad kommunikation med sektionsmedlemmarna är kritiskt för att skapa engagemang och underlätta studietiden under kommande år. Styrelsen 2021 kommer jobba ihärdigt med att:

- Utse en miljöansvarig i styrelsen.
- Fortsätta förra styrelsens arbete och införa den nya styrelseposten *Kollektor*.
 - * Utforma nya arbetsbeskrivningar för *Kollektor* och *Vice Ordförande*.
- Förbättra kommunikationen med Sektionen för Medicinsk Teknik för att möjliggöra bättre och smidigare samarbeten.

- Utveckla kommunikationen inom sektionen i syfte att nå ut till, och engagera fler medlemmar genom att:
 - * Utveckla och förbättra sektionens hemsida.
 - * Göra det lättare att lyfta frågor mot styrelsen.
- Motarbeta de negativa effekterna som orsakas av pandemin på sektionen genom att:
 - * Skapa en corona-flik på sektionens hemsida som kontinuerligt uppdateras med aktuell information.
 - * Upprätthålla samhörigheten på sektionen genom att bland annat:
 - Underlätta för nämnder att hålla digitala/coronasäkra evenemang och bistå med marknadsföring av dessa.
 - Engagera E20, som särskilt riskerar att hamna utanför gemenskapen, genom exempelvis riktade evenemang.
 - * Upprätthålla styrelsetraditioner.

Konglig Elektrosektionens Styrelse 2021

Supraledare tillika Ordförande

Som ordförande ska jag leda styrelsen i dess arbete och se till att det utförs på ett föredömligt vis. I mitt arbete så kommer jag lägga mycket fokus på kommunikation och transparens, både i och utanför styret. Detta för att undvika sociala farthinder och för att ge gemene sektionsmedlem en bättre uppfattning om hur styrelsens arbete fortgår. Det är också av hög prioritet att bibehålla en god kommunikation med THS då det gynnar sektionen som helhet.

Mikael Lidman, Supraledare

Halvledare tillika Vice-Ordförande

Eftersom halvledar-posten kommer delas upp kommer mycket arbete läggas på att skapa nya överlämningsdokument och tänka igenom vilka arbetsuppgifter och ansvarsområden som hamnar på respektive post. Utöver detta kommer jag fortsätta det effektiviseringsarbete som mina företrädare påbörjat. Förra året började verifikaten sparas digitalt i bokföringssystemet Fortnox vilket underlättade för både ekonomiansvariga och revisorer. Nästa steg i digitaliseringen är att:

- Införa ett system för att skicka och ta emot E-faktura. Detta är något som efterfrågas av företag som vi fakturerar. Att ta emot fler fakturor digitalt minskar pappersarbetet och minskar risken för borttappade fakturor och försenade inbetalningar.

- Utredda möjligheten att koppla bokföringssystemet till banken. Detta kan förenkla fakturahanteringen och möjliggör dessutom automatisk avstämning mellan verifikat och kontotransaktioner, vilket underlättar bokföring och revision.

Utöver digitaliseringsarbetet vill jag öka insynen för sektionens medlemmar genom att:

- Skapa en undersida för ekonomi på sektionens hemsida och ladda upp resultat- och balansrapporter för de 3 senaste åren.
- Utföra en budgetavstämning efter första halvåret.

Jakob Björns, Halvledare

Resistor tillika Sekreterare

Utöver att författa adekvata protokoll och det andra som utgör huvudansvaret för mig som sekreterare, så vill jag jobba mot Styrets gemensamma mål och vara ett så gott stöd jag kan för alla i styrelsen. Det finns mycket att lära sig om sektionen och alla dess roller och traditioner och många erfarna människor att ta lärdom ifrån. Jag vill därför utnyttja min tid i styrelsen till att ta del av så mycket av det som möjligt, dels för eventuella framtida engagemang men också för att det är väldigt roligt. När framtida nollan och ettan anländer hoppas jag kunna motivera så många som möjligt att, som jag, engagera sig tidigt i sektionens liv eftersom Sektionens fundament består av dess engagerade medlemmar.

Alpha Heed, Resistor

Kontaktor tillika Ambassadeur

Till följd av det föregångna året som präglades av covid vill jag verkligen trycka på att säkra kontakten med syskonsektioner för att se till att Elektro-sektionen har god kontakt med såväl andra sektioner som andra högskolor och universitet. Detta vill jag göra genom att informera dessa sektioner och högskolor om att jag ämnar upprätthålla samarbetet som fanns innan corona, då restriktionerna lättats och samhället återgått till det som brukade vara. Jag ämnar fortsätta med tidigare planer att stärka relationer med EECS-skolan i form av ett gemensamt event. Jag vill även stärka samarbetet och kommunikationen med Sektion för Medicinsk teknik. Jag vill fortsätta idén med att förbättra synligheten samt kommunikationen för Styret och nämnderna i form av nyhetsbrev och en pub för alla nämnder att visa upp sig på, vilket åstadkommer mer transparens från Styrelsen samt underlättar för nämnderna att visa upp sig. Det är, utöver tidigare punkter, viktigt för mig att upprätthålla en kontinuerlig kommunikation med EE-institutionen för att ge dem en tydligare bild av vad sektionen ägnar sig åt och hur de

lättast kommer i kontakt med oss.

Carl Svensson, Kontaktor

Arbetsmarknadsgruppen

ESN - Studienämnden

Målet för Elektrosektionens Studienämnds (ESN) verksamhet år 2021 är att fortsätta och utveckla den goda studiebevakning som bedrivits. Med det utökade bidraget från skolan till studiebevakning har nya möjligheter öppnats för nämnden. Utvecklingar och förbättringar kommer ske enligt nedanstående.

- Skapa ökad kontakt med kursnämnderna i kurser år 1-3 genom att skapa en struktur för årskullsrepresentanterna (ÅRe) att upprätthålla kontakten med dessa. Exempel på sådan struktur kan vara en checklista för löpande kursutvärdering tillgänglig för såväl ÅRe, kursnämnder och gemene student.
- Under SNÖT gå igenom föregående års SNÖT-rapport och jämföra kursutförandet över kursomgångar. Detta för att utveckla studiebevakningen.
- Utveckla rekryteringen till nämnden genom förbättrat varumärke. Detta ska ske främst genom ökad synlighet på sociala medier i form av informationsinlägg på sektionens sidor, respektabel närvaro under mottagningen samt en uppdaterad grafisk profil som ska synas mer i form av märken och eventuella profilkläder.
- Genomföra programmeringskvällar under eller i samband med mottagning. Syftet är att äldre studenter introducerar och hjälper nybörjare i programmering.
- Utöka nämndens närvaro på sektionens hemsida, så att följande finns samlat:
 - * En inkorg för feedback eller allmänna ärenden utöver den möjlighet som redan finns via mejl.
 - * En FAQ-tråd där vanligt ställda frågor kan besvaras och förklaras.
 - * Information och nyheter från nämnden, såsom kontaktuppgifter och rapporter från möten. Informationsflödet består av sammanställning av det som sägs på de möten som studienämnden närvarar vid och bevakar.
 - * Förklaringar om hur studiebevakning går till: vilka instanser gör vad, vilka kontaktvägar, regler, rättigheter och skyldigheter som gäller för lärare och studenter.

- Som studienämnd arrangera allmänna eller temabaserade möten med sektionens medlemmar. Exempel på önskvärda teman att diskutera är distansundervisning, examinationsform och labbinstruktioner. Syftet är att ge fler studenter möjlighet att dela sin åsikt och uppfattning om skolan till nämnden. Informationen från dessa möten kan användas som grund för studienämndens ståndpunkter vid råd och möten.
- Fortsätta utveckla arbetet med MAS genom att tillsätta en ny samordnare för MAS som kallar till möten och sammanställer mötesprotokollen.
- Skapa fler informella möten med och underlätta kontakt med lärare.
- Utvärdera den omställning som skett av undervisningen under pandemin. Erfarenheterna av skolans hantering ska kommuniceras till och ingå i arbete att ta fram utvecklingsförslag för examinationsform och pedagogik som ESN kan driva mot skolan.

Joar Forsberg, SNO

Källargillet

Källargillet ställs inför utmaningen att inte riktigt kunna utföra sin verksamhet med gott samvete pga restriktioner. Första målet blir därmed att hålla igång verksamheten. Sedan strävar nämnden för att utföra ett flertal projekt i Tolvan av olika storlekar. Ett långsiktigt mål är att utöka målgruppen till att även vara mer riktad mot 2:a års studenter.

- Innan Sommaren:
 - * Kicka igång verksamheten (covid-anpassad) - [KM]¹
 - * Inköp av profilkläder med ny grafisk profil - [EKMS]²
 - * Ny plattform med info för nissar (protokoll, schema, projektlister, m.m) - [MKM]³
- Över året:
 - * Få upp en tv - [PA⁴, EKM]⁵
 - * Fixa mysigare belysning för t.ex. pubar i pelarsalen - [KG]⁶
 - * Nya tröjor till sektionerna (likt de gamla Elektrotröjorna) skall tas fram - [GA]⁷
 - * Fixa ett första-hjälpen kit till Tolvan - [EKM]

¹KM - Källarmästarna

²EKMS - Elektros Källarmästare med styrelseansvar

³MKM - Medteks Källarmästare

⁴PA - Projektansvarig

⁵EKM - Elektros Källarmästare

⁶KG - Källargillet

⁷GA - Grafikansvarig

* Ändra under micros (lost and found) - [KG]

Tom Eriksson, Källarmästare

PR - ProgramRådet

Verksamhetsplan för PR verksamhetsår 2021: För det kommande året har programrådet som målsättning att fullfölja de idéer som togs fram i 2020 års verksamhetsplan. Där tillhör att fortsätta stärka sammanhållningen inom PR genom såväl teambuilding som gedigna Internkör. Likaså detta år likt förra tillgodo se sektionens medlemmarna med ett sprudlande och ständigt förnyande utbud av dryck och mat utifrån deras önskan och tycke.

För en nämnd vars främsta syfte är att anordna festligheter slår en pandemi extra hårt, ProgramRådet ämnar anpassa verksamheten utifrån de förutsättningar som sätts av KTH och regeringen. Detta genom att hålla relevanta online events men även anpassa fysiska tillställningar för att kunna genomföras vid regler och hänvisningar om maxantal. Extra vördnad för sektionens nya medlemmar som sorgligt nog aldrig upplevt en äkta TorsdagsPub skall ha under första halvan av verksamhetsåret. Vilket förslagsvis kommer märkas genom speciella ”Ettan-events”. Traditionenligt kommer klubbisarna anordna en vårbal om något lite senare in på året, men endast om det kan genomföras på ett säkert sätt och med samma kvalité och lika praktfullt som tidigare år.

Slutligen ska lösningar för bättre och smidigare upplevelse vid baren i tolvan undersökas och potentiellt införas. Exempelvis ska möjligheten att modernisera kassasystemet med automatiska kvittoskrivare undersökas. PR och jag personligen brinner för att tolvan ska få sin alldeles egna öltapp och kommer därför hängivet undersöka möjligheterna för detta.

Alexander Malmberg, Klubbmästare

Mottagningen

Stort fokus för FøF detta verksamhetsår är att fortsätta att utveckla kommunikationen sektionerna emellan och mellan FøF och övriga på sektionen. Dels ska metoder för att säkerställa kommunikationen till styrelserna tas fram och testas inför överlämningen och FøFxit. Vi tänker dessutom göra det tydligare för samtliga på sektionen vad som gäller under mottagningen och för faddrar skall det bli tydligare vad som förväntas av dem. Allt detta för att minska oklarheter och missförstånd.

FøF ser ej fram emot att gå in i väggen under detta år och tänker därför undersöka möjligheten att några faddrar får ta mer ansvar, vilket vi ser skulle

öka gemenskapen i fadderiet om fler känner sig mer involverade. En annan plan vi har för att öka sammanhållningen i fadderiet är att ha fler event för fadderiet innan mottagningen. Det ska även undersökas om fler samarbeten med andra sektioner är möjligt.

Rådande pandemi sätter käppar i hjulet för en normal mottagning, vilket FøF självklart har i åtanke vid planeringen, men inget vi tänker låta stoppa vårt årliga välkomnande av våra nyantagna. Vi kommer att vidta de nödvändiga anpassningarna för att samtliga deltagare ska känna sig säkra under mottagningen och utreda flera möjligheter till att få till en top notch mottagning som är corona-säkrad.

Sofie Berglund, FøF

Kandidatlista Februari-SM

den 9:e Februari u.n.å. 1000001 (2021 b.t.)

Post	Kandidat	Årskull/Kurs
Moby Dick	Milad Javadi	É-19
Hoftorsk	Anders Erninger	É-17
Che		
BeatKeeper	Lucas Åkerstedt	É-18
Qulturattachéer		
Projektledare för Arbetsmarknadsdagen		
AMSe		
Revisorer	Alice Wallner	É-19
	Anton Näslund	É-17
Årets Kamrat	Puya Faghi	É-18
Årets Lärare	Daniel Månsson	E1110
	Saul Rodrigez	IE1207
	Roy Skjelnes	SF1626
	Lorenzo Frassinetti	ED1110
Årets Övningsassistent	Björn Ljungberg	ED1110
	Oscar Wollmann	SF1920
	Kalle Ngo	IS2202 & IL2203
	Alejandro Fernandez	IL2238
	Anton Ottosson	E1110
