



Protokoll fört vid:
Konglig Elektrosektionens
StyrelseÖverläggningsTräff 16
måndagen den 14 december
u.n.å. 1000001 (2020 b.t.)
å Tolvan, Zoom

1 Formalia

Mötets högtidliga öppnande

Mötet öppnas klockan 14:18:02 av Supraledare Anton Näslund.

1.1 Närvaro

Närvarande vid dagens möte:

Anton Näslund	Supraledare tillika Ordförande
Linus Backlund	Halvledare tillika vice Ordförande
Alice Wallner	Resistor tillika Sekreterare
Ida Kols	SNO
Erik Lindberg	AMSe
Henrik Åkerberg	Kontaktor tillika Ambassadeur
Joshua Sadiq	Källarmästare
Nina Hjärne	Klubbmästare
Simon Weideskog	FøT

1.2 Försenad ankomst

Ingen försenad ankomst.

1.3 Adjungeringar

Inga adjungeringar. Men värt att nämna är att vår trogne Revisor Herr Jakob Björns deltog på mötet kort efter att Styret tagit sitt vackra julkort med juliga bakgrunder på Zoom¹.

1.4 Behörigt utlyst

Mötet anses behörigt utlyst.

¹Se längre ner i protokollet ;)

1.5 Fastställande av föredragningslista

Herr Ordförande yrkar på att lägga till punkten “3.2 Utvärdering av det generella överlämningsdokumentet”.

Mötet godkänner föredragningslistan med Herr Näslunds ändringsyrkande.

1.6 Publicering på webben

Mötet godkänner att protokollet publiceras med namn på webben.

2 Rapporter

Under rapportdelen av detta möte kommer samtliga styrelsemedlemmar delge sin uppfattning av styrelseåret. Vad som gått bra respektive mindre bra och möjligtvis något man är stolt över².

2.1 Rapport från Supraledare tillika Ordförande

Herr Näslund har förberett en jökla monsterrapport till detta möte, han meddelar att hans anteckningar är över tusen (1000) ord. Fröken jag själv bli nästan mörkrädd. Men han kickar igång det!

Han börjar med att berätta att han tidigare denna dag fick mail från Studiesocialt samt Emma Unnerby, säkerhetssammordnare på KTH, om att det mellan lördag och söndag var hela tre (3) studenter som förtärde alkohol i Tolvan. Enligt dessa källor så hade studenterna inte något accesskort till Tolvan. KTH säger bland annat: “...vi i säkerhetsgruppen på KTH har kännedom om händelsen och ser mycket allvarligt på att ni brutit mot reglerna vad gäller förtäring av alkohol i sektionslokalerna. Ni som sektionsstyrelse har ytterst ansvar för att se till att det inte släpps in obehöriga i lokalen eller att det inte sker sammankomster, med eller utan alkohol, utan att en festanmälan lämnats in.” Mötet ställer sig lite frågande till hur vi som styrelse ska kunna hålla koll på att folk inte tar sig in, sektionen är redan informerad om det som gäller, men hur ska vi nå ut till dessa personer som då inte ens tillhör sektionen.

Herr Näslund deltog även i OR³ förra veckan där han diskuterade kommunikation. Det kom fram att de flesta sektionerna sitter i ungefär samma båt angående att de nya på sektionen i mindre och mindre utsträckning använder sig av Facebook. Många sektioner, inklusive vi, använder hemsida och Facebook som huvudsakliga informationskanaler. Förslag på att lösa problemet var en enkät där man försöker identifiera hur alla tycker att kommunikationen ska nå ut. Vissa sektioner har redan kommit igång med

²Vem har något sånt..?

³OrdförandeRåd

alternativa kommunikationsmedel så som Discord och Slack.

Herr Supraledare diskuterade även med andra sektioner om hur de gjorde med marknadsföring av jobberbjudanden. Han fick vet att alla tar betalt i någon mån, men att det kan skilja sig från femhundra (500) till tiotusen (10000) kronor. Mer om detta under diskussionspunkten angående marknadsföringspolicyn.

En follow up på det tidigare heta ämnet ESN rummet, vill Herr Näslund berätta att han fått meddelandet av THS där de säger att de just nu håller på med att arbeta kring att fixa en lokal åt oss. Det är tydligen många lokaler som har hamnat i liknande situationer och THS har därför ganska mycket att göra. De berättar också att de självklart tar våra önskemål i beaktning om att få ha kvar ESN rummet men kan inte uttala sig ytterligare. Det beräknas bli klart innan sommaren. Och tanken är att de kommer meddela oss i god tid innan, för oss med ett bestämt flyttdatum.

Herr Näslund börjar nu utvärdera det gångna året och han inleder med SM. Han säger att han har varit med på tre (3) stycken SM - maj, oktober och december. Han tycker att vi har skött alla SM på ett väldigt bra sätt även med de motgångar vi tvingats hantera. Vi har blivit bättre och bättre och Dec-SM var det bästa vi har åstadkommit, tycker han. Han fortsätter med vad han gick in med för vallöften. Det han på extra-SM, då han blev vald, sa var att hans mål med året var att hjälpa styrelsen under Coronapandemin. Det anser han att han har gjort. Han ville även engagera sig i JML frågor, vilken han kanske inte uppnått i den grad han tänkt sig. Han fick igenom en JML policy men hade gärna sett att han hade hunnit göra mer. Det kommer alltid gå att säga att man kunde ha gjort mer men vi har haft en tuff tid bakom oss. Och det har krävts mer av oss för att bara "gå runt".

Angående just hanteringen av Coronapandemin så anser han att vi hållit nästan all kommunikation på distans och att vi hela tiden försökt anpassa vår verksamhet efter rekommendationerna. Det har dock kommit fram att man till exempel kan ifrågasätta vårt val att ha SM i Tolvan, att vi i Styret satt tillsammans. Herr Näslunds tolkning av de allmänna råden är att man kan se SM som ett arbete där rekommendationerna säger att man ska arbeta hemma om man kan. Han vill också påstå att vi inte hade kunnat genomföra det på ett annat bra sätt. Vi tog de åtgärder vi behövde på plats, med handsprit och försökte så gott det gick att sprida ut oss. Han hoppas också att han var tydlig med att det var helt okej att inte känna sig bekväm med att komma in till skolan, vilket alla i Styret håller med om.

Han vill även kolla läget med Styret om en sista punkt. Han har fått höra att det får MedTeks sida upplevts som att vår kommunikation med dem varit bristfällig. Herr Näslund kunde inte riktigt känna igen sig i detta och

kontaktade därför MedTeks ordförande för att få reda på mer samt be om ursäkt om de hade upplevt en dålig kommunikation. Det han fick veta där var att de upplevt samarbetet som trögt innan och under mottagningen. De hade inte heller känt sig tillräckligt inkluderade i Lund-planeringen. Detta är något Styret diskuterar och kommer fram till att tänka på i framtiden.

2.2 Rapport från Halvledare tillika vice Ordförande

Herr Backlund berättar att han inte har så mycket att rapportera förutom att han varit på ViceRåd och akutpluggat - nu återstår bara akutbokföringen!

Herr Backlund går därför direkt på hans utvärdering av året. Han berättar att Köpenhamn var fantastiskt men att våren i helhet var väldigt, väldigt jobbig. Han börjar äntligen komma tillbaka från den motgången säger han med ljus i blicken. Han har inte velat vara frånvarande under året men vid vissa tillfällen har det bara blivit för mycket⁴.

2.3 Rapport från Resistor tillika Sekreterare

Fröken jag själv har nog en ordentlig rapport för cirka andra gången under ett SÖT eller StÖT, imponerande sällan! Men i sann anda av någon som inte rapporterar så mycket ska jag försöka hålla mig kort: December-SM protokollet är klart! Då var rapporten klar. Över till utvärdering av året.

Fröken jag själv är så himla nöjd över det gångna året, som ur egen synpunkt har varit utmanande på både ett roligt och stundtals jobbigt⁵ sätt. Fröken Resistor är stolt över den mängden producerad text hon lyckats skrapa ihop! Kvaliteten har varit varierande men humorn har jag försökt sätta! Två saker jag är främst stolt över är "StÖT-namnet och Dec-SM-protokollet.

Jag⁶ har börjat jobba på ett överlämningsdokument med lite annorlunda punkter till Herr framtida Resistor Alpha Heed, jag kallar den "Toppsekret guide till Esekret". Där står saker som jag önskar att jag fått veta i början på året, exempelvis hur man beställer plaketterna till Årets-posterna och att det är okej att säga ifrån när Ordförande vill ha StÖT med 2 dagars mellanrum⁷.

Sen vill Fröken jag själv också bli lite sentimental och tacka alla styrelsemedlemmar! Att komma in som Ettans post kändes ganska läskigt men jag har aldrig känt mig annat än respekterad och lyssnad på. Och stort tack för Köpenhamn, mini-Finland, sommarhänget och skumpa efter SM!

⁴Ingen i Styret tycker att Herr Backlund varit frånvarande, vi är alla imponerade över hans fantastiska insats.

⁵Läs: när Fröken jag själv bröt min jävla näsa.

⁶Oh gods is this allowed?!

⁷Host Dumbo HOST hahaha

2.4 Rapport från SNO

Fröken Kols börjar rapportera vad hon haft för sig. Hon har varit på Utbildningsråd där det diskuterades framtiden och mer specifikt våren. Saker och ting börjar klarna på den fronten men KTH kan vara rätt så otydliga. Han berättar även att hon lyckats få en efterträdare samt en mycket kapabel Vice SNO.

I sin utvärdering börjar hon med att säga att det var en tuff period i början av året då mycket av anledningen till avsaknandet av Ordförande föll på hennes bord. Det påverkade hennes mående avsevärt och innebar mycket stress. Sedan innebär SNO-arbetet mycket möten och att lyfta åsikter. Men hon har inte bara deltagit i möten utan hon har jobbat stenhårt för att lyfta sin nämnd och det har synts! Nämnden har visat upp sig under mottagningen, skaffat en ny logga och haft mer internt. Hon själv ser programmeringskvällen som en riktigt bra satsning för detta.

Hon lägger till i slutet att det har varit superhärligt att sitta i Styret med oss andra. Köpenhamn var fett jäkla trevligt och hon tycker det är så synd att Herr Näslund inte var med på den upplevelsen, men hon ser dock att Köpenhamn satte grunden för den gruppen som sedan välkomnade honom till Styret.

2.5 Rapport från AMSe

Herr Lindbergs rapport inleds med att han har pratat med bAMSe och kommit fram till att denne trott att det innebar ett större ansvar än det gör. Så han känner sig ganska lugn. Herr Lindberg har också haft ett avslutande möte med ArG. Läget för Potential ser ut så att det kommer vara ca tio (10) deltagande företag, vilket i praktiken innebär att det är troligast att mässan går "plus minus noll" men inte uteslutet att de går lite plus.

Herr Lindberg valde en lite mer konkret version av utvärderingen då han mer pratar om sin verksamhetsplan. Han hade där två (2) stora mål. Mål 1 (ett) fokuserade på event och det har ArG kunnat genomföra med fördel trots Corona, men i slutändan blev det ändå lite färre event än han hoppats på. Ett delmål i detta som gått väldigt bra är implementationen av ett CRM-system⁸ som till stor del drivs av Herr Rasmus Jerndal. Han nämner även att Ericsson har varit svåra att kontakta på sistone och att han fått reda på att det är för att deras kontaktperson är väldigt överbelastad. Relationen med Ericsson har inte tagit skada av detta. Mål 2 (två) han hade för nämnden var att de skulle engagera fler i nämnden. De har diskuterat att införa ansökningar till nämnden för att det ska bli ett aktivt beslut att engagera sig. Nämnden har inte haft möten lika ofta som tänkt men de mötena de haft har varit kontinuerliga och givande. Det är inte bara ESN

⁸Customer Relationship Management

som utvecklat en ny logga, ArG har en helt ny grafisk profil. Det har även gått väldigt bra med rekryteringen av nyantagna. Det enda som de insett att de borde göra annorlunda med är att låta AMSe och bAMSe ta sig an ansvar inom Potential. Herr Lindberg har sett att detta blir för mycket och därför tappar personer engagemang.

Angående det mer generella styrelsearbetet vill Herr Lindberg börja med att berätta att parallellarbetet med Herr Mosskull fungerat väldigt bra! Överlämningen blev smidig då den knappt behövdes. Det som var svårast för honom var att komma in i mötesformen på StÖT mitt i året. Och även han vill nämna att han uppskattade Köpenhamn mycket!

2.6 Rapport från Kontaktor tillika Ambassadeur

Herr Åkerberg har inte mycket att rapportera från senast, men han har funderat på sitt år som Kontaktor. Han inleder med att säga att det är bra med framförhållning, något han inte anser att han alltid haft med exempelvis att lägga in beslutsärenden etc till StÖT. Många av hans generella mål med verksamhetsåret har inte gått att genomföra då de var konkreta event. En punkt som däremot hade kunnat genomföras är veckobrevet, och det tänker han föra vidare till sin efterträdare. Herr Åkerberg berättar även att han har fått bra respons på sina redogörelser från kansifrukostarna. Han avslutar utvärderingen med att säga att det varit ett jävla år men ett bra styrelseår!

2.7 Rapport från Källarmästare

Herr Sadiq har påbörjat överlämningen som tydligen ska ske i flera delar. Han anser att KG är lämnat i säkra händer för det kommande året. Herr Sadiq berättar även att märkena som Fröken Wallner designat kommer att säljas under våren i samband med ovveförsäljningen⁹.

Herr Sadiq berättar att han är nöjd med hur han följt sin verksamhetsplan - han siktade lågt och nådde lågt. Han tycker även att det gångna året varit tufft gällande styrelsearbete och utebliven representation. Men det bästa som hänt var Köpenhamn, vilket är något han vill ta med sig till nästa Styre: Åk på kickoff för fan! Det blir mycket lättare att orka med varandra då.

2.8 Rapport från Klubbmästare

Fröken Hjärne lägger just nu allt sitt krut på ett givande överlämningsdokument till hennes efterträdare. Det är krävande då det råder en viss brist på existens på tidigare sådana dokument.

Fröken Hjärne vill uttrycka att vi haft ett väldigt bra år i det dåliga året.

⁹Wihoo!

Hon tycker att vårt samarbete varit mycket bra och att Köpenhamn var gult värt! Fröken Hjärne är imponerad av allt vi klarat av och vill slå ett slag för att vi är ensamma om att ha upplevt allt det här. Vi hade kunnat helt ge upp på året efter alla motgångar men vi ha valt att försöka göra det bästa av situationen. Ett tips hon vill ta med till nästa Styre är att klämma in fler inofficiella möten utan protokoll för saker som egentligen bara behöver diskuteras igenom. Hon avslutar sin rapport med att tacka för det här året som varit väldigt kul och tråkigt på samma gång.

2.9 Rapport från FØT

Herr Weideskog inleder sin rapport med att berätta att det sista Mottagningsrådet var förra veckan och då var även hans efterträdare med. Fakturorna är klara och det enda som återstår är överlämningen.

Gällande styrelsearbetet vill han först och främst tacka Herr Jonas "Dumbo" Cederberg för att han gav Styret en sådan bra start i början av verksamhetsåret. Hela Styret stämmer in på att Dumbo ska ha ett stort tack för det! Herr Weideskog fortsätter och säger att han är så lycklig över att mottagningen ens blev av med tanke på planeringssvårigheterna i samband med pandemin. Han vill också lyfta vår insats som Styre, att vi lyckats få ihop allt! Vi var den första sektionen som hade distans-SM och det har vi bara blivit bättre och bättre på, vilket gjorde att dec-SM blev vårt bästa hittills! Vi har även drivit igenom två (2) stdageförändringar, varav en och en halv (1.5) röstats igenom helt. Han tycker också att vi haft en riktigt bra relation till THS. Köpenhamn var givetvis underbart och att sitta i Styret 20 har gjort coronaåret till en helt annan upplevelse än det skulle varit annars. Han knyter ihop säcken med att säga att vi slutar med flaggan i topp trots att vi knappt fick göra det roliga vi räknade med.

3 Diskussionsärenden

3.1 Marknadsföringspolicy

I våras¹⁰ beslutade Styret om att godkänna *Policy för Marknadsföring*. Nu vill Herr Lindberg att vi utvärderar den. Han vill också diskutera hur det ska göras med att marknadsföra i Facebookgruppen eller Facebooksidan? Och hur blir det med alumner? Herr Näslund har något att säga om detta efter OR:et han var på tidigare. Han berättar att det där kom fram att Indek tar betalt från alla men att exempelvis Kemisektionen gör undantag för alla alumner. Pengarna som kommer in från marknadsföring är ju menad att användas för att göra sektionen bättre och då blir det konstigt om alumner vill marknadsföra sina företag gratis. Styret kommer fram till att det inte borde stå några siffror på PM:et som ska publiceras, men det ska vara tydligt vad som tas betalt för och inte.

¹⁰Faktiskt t o m på väg till det omtalade Köpenhamn

Styret kommer efter en halvlång diskussion fram till att den nuvarandra policyn fungerar ganska bra och att det ska vara tydligt att det är AMSe som har tolkningsförträde och att undantag går att göra. Det enda som återstår är då att policyn ska göras om till ett PM till nästa SM.

3.2 Utvärdering av det generella överlämningsdokumentet

Denna punkten på agendan finns till för att revidera Styrets gemensamma överlämningsdokument skapat av Styret 19. Stora delar av Styret har redan läst igenom och kommenterat delar som kan arkiveras eller läggas till. Men det funderas på hur vi ska lägga upp dokumentet så det blir pedagogisk - markera vissa delar som "irrelevant för Styret 20" eller ha en separat del i dokumentet för irrelevanta punkter. Herr Backlund kommer också med en briljant kommentar - alla i Styret 21 borde redan innan verksamhetsåret börjar ha läst igenom Stadgan samt Reglementet. Det kommer spara dem mycket tid och energi. Gällande punkten om Slack är Styret eniga om att vi haft behovet av lite annorlunda kommunikation till följd av att vi inte alltid har kunnat träffas och snacka vilket gör att vi inte kan uttala oss om hur Slack fungerar för andra grupper. Vi kommer också fram till att göra en punkt för så kallade lösa trådar som vi dumpar över på nästa Styre.

4 Övriga ärenden

4.1 Övriga frågor

Här tar Herr Backlund nu upp ärendet att godkänna att pengar läggs på en flarra till Herr Filip Von Reis Marlevi¹¹. Styret tycker detta är okej och då tar Herr Backlund - med Herr Näslunds godkännande - sig friheten att klubba igenom beslutet.

Mötet beslutar att pengar ska läggas på en flaska till Herr Filip Von Reis Marlevi som tack för enastående insats med arbetsmarknadsmässan 2020.

Det visar sig att Herr Backlund trots allt gillar att leka Ordförande under korta stunder. För övrigt har Herr Backlund myst ner sig i sin sovalkov hemma och det är då hög tid för Styret att wrap it up!

Som sista punkt under de övriga ärendena väljer Herr Näslund att formellt tacka Herrarna Björns och Jeansson för deras fantastiska insats i att hjälpa Styret 20 med allt möjligt, och att de deltagit så mycket i vårt arbete.

¹¹Projektledare för e-Potential 2020. Flaskan utlovad av Fröken Ylva Modahl, Halvledare '19

4.2 Mötets högtidliga avslutande

Styret 20s sista StyrelseÖverläggningsTräffen avslutas klockan 16:28:32 av Supraledare Anton Näslund.

Med publicerande av detta protokoll har Styret 20 nu gjort sin sista insats i form av officiella möten som sektionen får ta del av(..). Ännu är allt inte över men Fröken jag själv har skrivit mitt sista protokoll som Resistor, och det firas med ett hjärtligt julkort från Styret. Och en stor fet drink till Fröken Wallner. Resistor out - gott nytt och god jul sektionen!



Vid protokollet

Justeras

Alice Wallner
Resistor
Elektrosektionen
THS

Anton Näslund
Supraledare
Elektrosektionen
THS