

JML POLICY



KONGLIG
ELEKTROSEKTIONEN

Elektrien, den 16 augusti u.n.å 1000001 (2020 b.t.)

1 Bakgrund

Policyn är ett levande dokument som ska revideras allt eftersom att organisationen kräver det.

Denna policy gäller Konglig Elektrosektionens styrelse, utskott, förtroendevalda och dess medlemmar. Policyn omfattar all verksamhet som anordnas av Konglig Elektrosektionen, personer som representerar Konglig Elektrosektionen samt verksamhet i Konglig Elektrosektionens lokaler.

Alla ska känna sig trygga och bli behandlade med respekt. Konglig Elektrosektionen ska vara en välkomnande förening där diskriminering, trakasserier och särbehandling inte ska existera. Verksamheten som bedrivs ska genomföras med en jämlikhetstanke och likabehandling.

2 Ansvar

Det åligger Elektrosektionens skyddsombud (StURe), i samråd med styrelsen och Elektrosektionens Jämlikhetsnämnd (EJN), att ansvara för att jämlikhetspolicyn upprätthålls.

Jämlikhetspolicyn ska lyftas i styrelsen en gång per verksamhetsår för att säkerställa att den är välkänd och aktuell i sin utformning. Styrelsen ska även redogöra, i sin verksamhetsplan, för hur policyn tillämpas i den löpande verksamheten.

3 Åtaganden

- Att inom organisationen och verksamheten arbeta aktivt för en inkluderande kultur som ger alla möjligheten att känna sig delaktiga samt välkomna.
- Att organisationen och verksamheten genomsyras av mångfald och tar hänsyn till medlemmarnas heterogenitet som grupp.
- Att alla ska behandlas på lika villkor.
- Att ha en verksamhet som är tillgänglig och möjlig att delta i oavsett funktionsvariation.
- Att arbeta för att ingen ska diskrimineras eller särbehandlas enligt diskrimineringsgrunderna (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder).
- Att trakasserier och andra kränkningar inte ska förekomma. Kränkande händelser ska följas upp och förebyggas.

- Att samtliga av Konglig Elektrosektionens styrdokument och policys genomsyras av ett jämlikhetsintegrerat synsätt.

4 Definitioner

4.1 Jämlikhet

Att alla individer är av lika mycket värde, att de har samma status och respekt.

4.2 Mångfald

Variation av egenskaper och bakgrund hos individer i en grupp.

4.3 Lika villkor

Att alla ska ha samma möjlighet oavsett sina förutsättningar.

4.4 Likabehandling

Att alla individer behandlas på lika villkor.

4.5 Funktionsvariation

Funktionsvariation tydliggör en persons funktionsförmåga och hur den skiljer sig från normen. Funktionsvariation syftar både på de svårigheter och fördelar en person kan ha i vissa situationer. Begreppet belyser att alla har en unik funktionsvariation.

4.6 Diskriminering

Att någon blir behandlad sämre än någon annan i samband med en diskrimineringsgrund.

4.7 Diskrimineringsgrund

Det finns sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

4.8 Kön

Kön innebär att någon är man eller kvinna men omfattar också personer som planerar att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet.

4.9 Könsoverskridande identitet eller uttryck

Avser någon som inte definerar sig som kvinna eller man eller ger uttryck för att tillhöra ett annat kön. Begreppet omfattar dels en persons mentala eller självupplevda könsbild, dels hur någon uttrycker det som kan kallas personens sociala kön.

4.10 Etnisk tillhörighet

Etnisk tillhörighet omfattar en individs nationstillhörighet och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande.

4.11 Religion eller annan trosuppfattning

Med religion avses religiösa åskådningar som exempelvis judendom, kristendom, och islam. Annan trosuppfattning innefattar sådana övertygelser som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning, till exempel budism, ateism och agnosticism.

4.12 Funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning menas varaktig fysik, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga.

4.13 Sexuell läggning

Den sexuella läggning en person har, till exempel heterosexuell, homosexuell eller bisexuell.

4.14 Ålder

Den uppnådda levnadslängd en person har nått.

4.15 Trakasserier

Är ett agerande som kränker någons värdighet och har samband med de sju (7) diskrimineringsgrunderna. Det kan handla om kommentarer, gester eller utfrysning. Är trakasserierna av en sexuell natur kallas de då för sexuella trakasserier.

4.16 Heterogent

Olika grupper och individer med olika bakgrund.

4.17 Normer

Normer är oskrivna regler, idéer och ideal kring hur en ska leva, agera, vara och se ut.