



**Föredragningslista för:  
Konglig Elektrosektionens  
Sektionsmöte 3 uti maj**  
Måndagen den 11 maj  
u.n.å. 1000001 (2020 b.t.)  
å Zoomrummet Tolvan

1. Formalia
  - 1.1. Mötets öppnande
  - 1.2. Tiden och sättet
  - 1.3. Val av justeringsmän tillika rösträknare
  - 1.4. Närvaro
  - 1.5. Adjungeringar
  - 1.6. Publicering på webben
  - 1.7. Fastställande av föredragningslista
  - 1.8. Föregående protokoll
2. Rapporter
  - 2.1. Frågor till styrelsen och styrelsen informerar
  - 2.2. Frågor till kansliet och kansliet informerar
  - 2.3. Frågor till funktionärer och funktionärer informerar
  - 2.4. Frågor till kåren och kåren informerar
3. Motioner och Propositioner
  - 3.1. Motion angående JML Policy
  - 3.2. Proposition angående medlemmar i Stadgan
4. Val
  - 4.1. Val av Snövaran
  - 4.2. Val av Vice IntSekt
  - 4.3. Val av Idrottsledare
  - 4.4. Val av Frekvensnormalen
  - 4.5. Val av Källarmästare
  - 4.6. Val av Klubbmästare
  - 4.7. Val av Paleograf
5. Övriga ärenden

- 5.1. Övriga frågor
  - 5.2. Närvaro
  - 5.3. Publicering på webben
  - 5.4. Mötets högtidliga avslutande
- X.Y. Hungriga magars lystmäte  
Q.Z. Opuz till den fromma  
Å.Å. En Ubåt

## **Codé aux couleurs**

VIT: Vitt ljus lyser alltid över Elektrien



**Motion till:**  
**Konglig Elektrosektionens**  
**Sektionsmöte 3 uti maj**  
Dagen den 11 maj  
u.n.å. 1000001 (2020 b.t.)  
å Tolvan, Stockholm

## Motion angående JML policy

### Bakgrund

Sektionens JML-arbete bör ha en stabil grund att stå på. För att upprätthålla en kontinuitet i dess arbete samt tydligöra sektionens värdegrunder för dess medlemmar är en policy rätt väg att gå. Som sektion under THS måste vår förening följa dess JML-policy. Denna anser vi vara väldigt vag och är därför svår att etablera i sektionens verksamhet. Vår JML policy omfattar det som står i THS policy och punkter som vi tycker den saknar. Punkterna är även skrivna så att de är anpassade för Konglig Elektrosektionen. Denna policy har granskats av Ida Kols (SNO samt JML ansvarig i styrelsen) och Silvia Baret(StUre).

### Yrkande

Vi yrkar på

**Att<sub>1</sub>** dokumentet JML-policy läggs till under sektionens styrdokument, både i sitt svenska och engelska format.

*Woke boiis*

*Anton Näslund & Charlie Jeansson*



**Svar på motion till:  
Konglig Elektrosektionens  
Sektionsmöte 3 uti Maj**  
måndagen den 11 maj  
u.n.å. 100001 (2020 b.t.)  
å Zoom, Jorden

## Styrelsens svar till Motion angående JML Policy

### Resonemang

Styret<sup>1</sup> har noggrant granskat policyn skriven av Herrarna Anton Näslund och Charlie Jeansson. Styret anser policyn vara välskriven, aktuell och högst tillämpbar. Därför yrkar Styret på att motionen bifalles med följande ändringsyrkanden.

### Beslut

Styrelsen yrkar på

- Att<sub>1</sub>** dokumentet JML-policy läggs till under sektionens styrdokument, både i sitt svenska och engelska format.
- Att<sub>2</sub>** i sidhuvudet ta bort formuleringen “PM för JML Policy, Konglig Elektrosektionen” och istället skriva “JML Policy, Konglig Elektrosektionen”.
- Att<sub>3</sub>** i Reglementet tillägga under “4.9.3 Studiesociala Utskottets Represen- tant, StURe” följande punkt “
- Ansvara för att JML Policyn upprätthålls, i samråd med Styrelsen samt Elektrosektionens Jämlikhetsnämnd (EJN).

*Ett woke styre*

---

<sup>1</sup>Minus Herr Ordförande tillika motionsförfattare

JML POLICY



KONGLIG  
ELEKTROSEKTIONEN

Elektrien, den 29 maj u.n.å 1000001 (2020 b.t.)

## 1 Bakgrund

Policyn är ett levande dokument som ska revideras allt eftersom att organisationen kräver det.

Denna policy gäller Konglig Elektrosektionens styrelse, utskott, förtroendevalda och dess medlemmar. Policyn omfattar all verksamhet som anordnas av Konglig Elektrosektionen, personer som representerar Konglig Elektrosektionen samt verksamhet i Konglig Elektrosektionens lokaler.

Alla ska känna sig trygga och bli behandlade med respekt. Konglig Elektrosektionen ska vara en välkomnande förening där diskriminering, trakasserier och särbehandling inte ska existera. Verksamheten som bedrivs ska genomföras med en jämlikhetstanke och likabehandling.

## 2 Ansvar

Det åligger Elektrosektionens skyddsombud (StURe), i samråd med styrelsen och Elektrosektionens Jämlikhetsnämnd (EJN), att ansvara för att jämlikhetspolicyn upprätthålls.

Jämlikhetspolicyn ska lyftas i styrelsen en gång per verksamhetsår för att säkerställa att den är välkänd och aktuell i sin utformning. Styrelsen ska även redogöra, i sin verksamhetsplan, för hur policyn tillämpas i den löpande verksamheten.

## 3 Åtaganden

- Att inom organisationen och verksamheten arbeta aktivt för en inkluderande kultur som ger alla möjligheten att känna sig delaktiga samt välkomna.
- Att organisationen och verksamheten genomförs av mångfald och tar hänsyn till medlemmarnas heterogenitet som grupp.
- Att alla ska behandlas på lika villkor.
- Att ha en verksamhet som är tillgänglig och möjlig att delta i oavsett funktionsvariation.
- Att arbeta för att ingen ska diskrimineras eller särbehandlas enligt diskrimineringsgrunderna (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder).
- Att trakasserier och andra kränkningar inte ska förekomma. Kränkande händelser ska följas upp och förebyggas.
- Att samtliga av Konglig Elektrosektionens styrdokument och policys genomförs av ett jämlikhetsintegrerat synsätt.

## 4 Definitioner

### 4.1 Jämlikhet

Att alla individer är av lika mycket värde, att de har samma status och respekt.

### 4.2 Mångfald

Variation av egenskaper och bakgrund hos individer i en grupp.

### 4.3 Lika villkor

Att alla ska ha samma möjlighet oavsett sina förutsättningar.

### 4.4 Likabehandling

Att alla individer behandlas på lika villkor.

### 4.5 Funktionsvariation

Funktionsvariation tydliggör en persons funktionsförmåga och hur den skiljer sig från normen. Funktionsvariation syftar både på de svårigheter och fördelar en person kan ha i vissa situationer. Begreppet belyser att alla har en unik funktionsvariation.

### 4.6 Diskriminering

Att någon blir behandlad sämre än någon annan i samband med en diskrimineringsgrund.

### 4.7 Diskrimineringsgrund

Det finns sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

### 4.8 Kön

Kön innebär att någon är man eller kvinna men omfattar också personer som planerar att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet.

### 4.9 Könsöverskridande identitet eller uttryck

Avser någon som inte definerar sig som kvinna eller man eller ger uttryck för att tillhöra ett annat kön. Begreppet omfattar dels en persons mentala eller självupplevda könsbild, dels hur någon uttrycker det som kan kallas personens sociala kön.

#### **4.10 Etnisk tillhörighet**

Etnisk tillhörighet omfattar en individs nationstillhörighet och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande.

#### **4.11 Religion eller annan trosuppfattning**

Med religion avses religiösa åskådningar som exempelvis judendom, kristendom, och islam. Annan trosuppfattning innefattar sådana övertygelser som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning, till exempel budism, ateism och agnosticism.

#### **4.12 Funktionsnedsättning**

Med funktionsnedsättning menas varaktig fysik, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga.

#### **4.13 Sexuell läggning**

Den sexuella läggning en person har, till exempel heterosexuell, homosexuell eller bisexuell.

#### **4.14 Ålder**

Den uppnådda levnadslängd en person har nått.

#### **4.15 Trakasserier**

Är ett agerande som kränker någons värdighet och har samband med de sju (7) diskrimineringsgrunderna. Det kan handla om kommentarer, gester eller utfrysning. Är trakasserier av en sexuell natur kallas de då för sexuella trakasserier.

#### **4.16 Heterogent**

Olika grupper och individer med olika bakgrund.

#### **4.17 Normer**

Normer är oskrivna regler, idéer och ideal kring hur en ska leva, agera, vara och se ut.





**Proposition till:**  
**Konglig Elektrosektionens**  
**Sektionsmöte 2 uti maj**  
Måndagen den 11 maj  
u.n.å. 1000001 (2020 b.t.)  
å Tolvan, Stockholm

## Proposition angående medlemmar i Stadgan

### Bakgrund

Sektionens stadga utgör grundpelaren för verksamheten och reglerar (tillsammans med Reglementet, samtliga PM samt Policys) hur sektionen fungerar och är uppbyggd. Med nuvarande formuleringar av punkt 1.1 Sammansättning och 1.8 Medlemskap stämmer inte stadgan helt överens med verkligheten. Exempelvis existerar inte skolan för elektro- och systemteknik längre, men den finns likväl inkluderad i Stadgan punkt 1.1.

Punkt 1.8 anger bland annat att "samtliga masterstudenter vid program tilldelade Konglig Elektrosektionen" som erlagt kåravgift är sektionsmedlemmar. Detta är en vag beskrivning som dock ändå är väldigt specifik, något som kan vara lite problematiskt. Som exempel har Sektionen för Medicinsk teknik i sin stadga istället formuleringen:

*Studerandemedlem är varje person som hos THS är registrerad medlem i Sektionen för Medicinsk Teknik samt har betalat kåravgiften.*

Den formuleringen skildrar mer korrekt hur sektionstillhörighet avgörs, nämligen av THS enligt THS Stadga (Punkt 1.17).

### Förslag

Styrelsen föreslår att genomföra en stadgeändring med inspiration från stadgorna tillhörande både THS samt andra sektioner. Ändringarna rör punkt 1.1 Sammansättning samt 1.8 Medlemskap. På punkt 1.8 föreslås ändring på beskrivningen av sektionsmedlemmar.

### Yrkande

Konglig Elektrosektionens styrelse yrkar på

**Att<sub>1</sub>** Stadgan 1.1 ändras till:

#### **1.1 Sammansättning**

Konglig Elektrosektionen är en sammanslutning av personer med an-

knytning till civilingenjörsutbildningen inom Elektroteknik på Kungliga Tekniska Högskolan.

**Att<sub>2</sub>** Stadgan 1.8 ändras till:

### **1.8 Medlemskap**

Inom Elektrosektionen finns tre (3) olika typer av medlemskap: sektionsmedlem, seniormedlem samt hedersmedlem. Alla dessa betecknas som medlemmar.

Samtliga studerande vid Kungliga Tekniska Högskolan som hos THS är registrerad medlem i Konglig Elektrosektionen, samt erlagt kåravgift, är sektionsmedlemmar av Konglig Elektrosektionen.

Samtliga utexaminerade vid civilingenjörsutbildningen inom Elektroteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan kan bli seniormedlemmar av Konglig Elektrosektionen vid Tekniska Högskolans Studentkår.

Till hedersmedlem har Konglig Elektrosektionens sektionsmöte rätt att utse person som synnerligen främjat Konglig Elektrosektionens intressen och strävanden. Hedersmedlemmarnas antal får ej överstiga nio (9). Förslag till val av hedersmedlem skall vara framställt av medlem av Konglig Elektrosektionen. För att beslut om hedersmedlem skall bli gällande krävs två tredjedelars majoritet. Faller fråga om val av hedersmedlem, införes varken förslag eller beslut i protokollet. Förteckning över hedersmedlemmar föres av Ordföranden i därför avsedd bok.

*Ett kåravgiftsbetalande styre*

# Kandidatlista Maj-SM

den 11:e Maj u.n.å. 1000001 (2020 b.t.)

---

Post	Kandidat	Årskull
Snövaran	—	—
Vice IntSekt	—	—
Idrottsledar(en)	—	—
Frequensnormalen	—	—
Källarmästare	Elin Berglund	Æ-18
	Tom Eriksson	Æ-18
Paleograf(er)	—	—