

Verksamhetsplan
Konglig Elektrosektionen 2020
u.n.å 1000000 / 1000001



Styrelsen

Styrelsen 2020s mål för året är ett fortsätta tidigare års fokus på bättre överlämningar samt ha utökat fokus på dokumentation och kommunikation för att göra sektionen tydligare och lättare att engagera sig i. Som styrelse ska vi därför jobba för att åstadkomma:

- En tydligare insyn i sektionen som helhet genom att:
 - * Skapa en aktivare hemsida med mer relevant information
 - * Hålla mer tillgängliga StyrelseÖverläggningsTräffar
 - * Skicka ut information ut från Styrelsen och nämnder vid regelbundna intervall
 - * Hålla ett evenemang som alla nämnder får rum att marknadsföra sig under
- En bättre kontinuitet i sektionens arbete genom att:

- * Skriva generella direktiv för överlämning av funktionärspost
 - * Skriva en tydlig verksamhetsplan för Styrelsen
 - * Hålla råd för att planera och uppfölja olika nämnders arbete
 - * Aktivt uppdatera Styrelsens Överlämningsdokument till kommande års styrelse
- En mer effektiv arbetsfördelning inom styrelsen genom att:
 - * Driva en stadgeförändring som lägger till en Kassörspost i Styrelsen
 - * Dokumentera strö-göra som tidigare riskerat att falla mellan stolarna

Konglig Elektrosektionens Styrelse 2020

Supraledare tillika Ordförande

Som ordförande ska jag se till att Styrelsens arbete leds och genomförs på ett effektivt sätt. För att förenkla detta för kommande år ska jag tillsammans med min styrelse lägga fram ett stadgeändringsförslag som yrkar på att utöka styrelsen med en Kassör och därmed ta bort bokföringsansvaret från Vice-Ordförande. Utöver det ska jag se till att en tydlig dialog hålls mellan sektionen och THS för att båda parter ska få ut så mycket möjligt av samarbetet.

Jonas Cederberg, Supraledare

Halvledare tillika Vice-Ordförande

Bokföring och ekonomisk administration kommer att göras löpande under året och en budget för 2021 ska göras. Jag ska utforska funktioner hos bank och bokföringstjänst samt införa de som kan underlätta det ekonomiska arbetet. Jag ska uppdatera kontoplanen i Fortnox så att den stämmer överens med den nya budgeten. Jag ska öppna ett nytt konto för sektionsbilen. Utöver det ekonomiska ansvaret ska jag stötta min ordförande och göra en god representation av styret.

Linus Backlund, Halvledare

Resistor tillika Sekreterare

Som sekreterare aspirerar jag att upprätthålla stilen och finessen som kan ses i styrdokumentet och protokollet genom sektionens historia. Utöver detta väldigt grundläggande mål vill jag även arbeta tillsammans med styrelsen för att uppnå bättre synlighet och transparens i vårt arbete. Detta genom att exempelvis öppna upp för sektionsmedlemmar utanför styret att delta

på SÖT om efterfrågan finns. Jag vill även förbättra överblicken av sektionen och dess nämnder och föreningar för nyantagna såväl som resterande sektionsmedlemmar, då jag själv upplevt att det kan vara svårt att få en överblick och inblick i hur sektionen faktiskt är uppbyggd.

Alice Wallner, Resistor

Kontaktor tillika Ambassadeur

Som kontaktor har jag ambition att bibehålla de goda utomsektionella relationerna vi har, samt jobba på att etablera nya. För att stärka våra redan goda relationer i EECS-skolan ska styret försöka att ordna en Baby shower 2.0 på hösten med de andra sektionerna i EECS-skolan. Jag vill även, på egen hand samt med resten av styret, arbeta för bättre synlighet för både styret och nämnderna. Ett delmål för att åstadkomma en förbättrad synlighet och kommunikation är att etablera ett nyhetsbrev som kan ge sektionsmedlemmar en snabb och smidig överblick över vad som händer på sektionen, och som kan synliggöra nämnder som har svårt att rekrytera. Ett annat sätt att låta nämnderna synas är att arrangera en nämndpub på hösten, där varje nämnd och förening kan delta och visa upp sig, och prata med de nyantagna om vad de gör.

EE-institutionen har uttryckt att de vill förbättra kommunikationen med studenterna, vilket också är någonting jag vill jobba mot: då de inte ens visste att sektionen har en hemsida vill jag skapa en konkret rutin för kommunikationen från sektionen till institutionen, så att institutionen vet hur de kan kontakta sektionen för att sprida nyttig information till studenterna.

Henrik Åkerberg, Kontaktor

Arbetsmarknadsgruppen

Vision

1. Fortsätt arbeta med att stärka relationer med företag och med att anordna många event.
2. Bygg upp ArG som organisation. Gör nämnden roligare att vara med i och få medlemmarna att ta mer ansvar.

Delmål till visionsmål 1

- Sammanställ tydligt vilka tidigare event vi haft och undersök om vi kan ha "Favorit-i-repris" event med berörda företag. Senast under julen ska alla tidigare event vara kartlagda.
- Värna existerande relationer med företag. Se till att stärka banden med t.ex. Ericsson genom kontinuerlig kommunikation.

- Undersök nya koncept av företagsumgänge.
 - Se om vi kan ha tävlingar med belöningar.
 - Se om vi kan ha en startupkväll, där det är billigare för företag. Ska ske innan verksamhetsårets slut.
- Håll fler masterkvällar, förslagsvis med inbyggda system och/eller robotik. Minst ett ska hållas event innan verksamhetsårets slut.
- Skapa event för internationella studenter, genom att utnyttja THS mottagningskalender. Koordinera med IntSekt och anordna minst ett event under höstens mottagning.

Delmål till visionsmål 2

- Rekrytera så att ArG har 10-15 medlemmar. Denna rekrytering ska vara klar innan ePotential.
- Ha en kickoff, till exempel bowling, för att förena gänget. Detta ska ske någon gång i februari.
- Håll regelbunda möten med ArG. Minst en gång i månaden, sommaren exkluderad.
- Informera ArG medlemmarna om alla inkomna erbjudanden, även sådana som företag väljer att inte betala för att marknadsföra. En informationskanal för detta ska vara upprättad innan februaris slut.
- Planera andra interna ArG event.
 - Minst ett till roligt teambuilding event under våren.
 - Minst ett nyttigt event, såsom CV-skrivarkväll under våren.
 - En kickoff i början av hösten.
- Dela ut tydligare roller:
 - Företagsrekryterare
 - Eventordnare
 - Grafisk Designer

Rollerna ska vara utdelad innan februaris slut.

Genom dessa roller ska de ArG-medlemmar som vill engagera sig mer få chansen, vilket samtidigt avlastar AMSe. Det är dock inte krav på att ta en roll, utan man kan enbart vara med i nämnden och förväntas då enbart vara med och hjälpa till på event utan att göra planeringsarbete.

- Arbeta mot att förena ePotential och ArG mer, till exempel genom att uppmana ArG-medlemmar till att arbeta på Epotential.

- Ändra grafiska profilen genom att uppdatera loggan. Ordna även nya profilkläder och rita upp den nya loggan intill Källargillet på väggen i tolvan. Detta ska vara klart innan sommaren.
- Stärk kontinuiteten genom att ha tydliga efterträdare. Sträva efter att ha en tydlig AMSe, BAMSe och projektledare för ePotential till nästa år genom att tagga och förbereda andra inom gruppen. Detta ska vara klart innan december-SM.
- Håll ett ArG-event under mottagningen och se till att rekrytera nyantagna till ArG. Samordna med FøF. Måste planeras innan mottagningen.

Albin Mosskull, AMSe

ESN - Studienämnden

Som StudieNämndsOrdförande kommer jag under 2020 arbeta för att studenterna ska vara uppdaterade i de studiefrågor som drivs på EECS, THS och KTH. Jag vill se till att det finns en bra kommunikation mellan EECS och studenterna för att minska ryktesspridning om beslut och för att studenterna ska ha möjlighet att tycka till. För att uppnå detta så kommer jag att se till att studienämnden har representanter på samtliga skolråd och utbildningsråd.

Studienämnden ska fortsätta utvärdera kurser och utbildningens upplägg och dela med sig av dessa åsikter till lärare och programansvarig genom SNÖT-rapporter och länkmöten. Vi kommer även att fortsätta med konceptet lärarmiddag för att hålla en god kontakt med programmets lärare. Jag vill att studienämnden ska synas mer i sektionen och att sammanhållningen i gruppen ska vara bra. Medlemmarna ska ha möjlighet att ta mer ansvar och det ska vara tydligt vad som förväntas av dem.

Som JML-ansvarig i styrelsen ska jag se till att styrelsen är uppdaterad i det JML-arbete som sker på sektionen. Jag ska se till att styrelsen jobbar för att förbättra den aktuella situationen på sektionen utifrån resultatet på JML-enkäten.

Då JML-enkäten 2019 visade att studiestress är ett stort problem på sektionen så vill jag i kombination av mina roller göra en satsning för att den situationen ska bli bättre.

Ida Kols, SNO

Källargillet

Källargillet har många praktiska projekt vi strävar för att avklara under detta verksamhetsår. Dessa kommer ha påtaglig påverkan för Tolvans befolkning i varierande grad. Dessutom sker många förändringar internt inom

nämnden som skall förstärka Gillet och skapa bättre kontinuitetsrutiner för kommande generationer av mästare och nissar.

- Innan sommaren:
 - * En ny grafisk design anammas, som skall förbli en längre period denna gång.
 - * Mer ljus i viktiga utrymmen (såsom över diskbänken) och fler förvaringsutrymmen för väskor.
- Över året:
 - * Källargilletts närvaro på sociala medier skall förbättras och förstärkas. Nya vanor och rutiner skapas, testas och implementeras.
 - * Nya tröjor till sektionerna (likt de gamla Elektrotröjorna) skall tas fram.
 - * Godismaskinen ska uppgraderas och en digital betalningsmetod tas fram.

Joshua Sadiq, Källarmästare

PR - ProgramRådet

Verksamhetsplan för PR verksamhetsår 2020: Under året vill programrådet stärka sammanhållningen i gruppen genom mer teambuilding, bättre informationsutskick, utvärderingssamtal samt planerade och trevliga pubar. Vad gäller TorsdagsPubarna vill ProgramRådet satsa mer på teman, temaenliga drink- och spellistor. Det målet ämnar ProgramRådet uppnå genom att planera pubarna i god tid och utnyttja kunskaper och idéer från hela teamet. Under pubarna satsar Programrådet även på att bibehålla ett rikligt, spännande och florerande utbud gällande både drycker och maträtter. Samt att tillmötesgå sektionsmedlemmarnas efterfrågan på utbud och pubar. Årets Vårbal ämnar ProgramRådet leverera i lika hög klass som tidigare år och försöka göra den så minnesvärd som möjligt. Mottagningen ska bli spännande och rolig för såväl faddrar, PR och nyantagna, detta ska uppnås genom rimlig arbetsbelastning samt pubar och event som inkluderar alla.

Nina Hjärne, Klubbmästare

Mottagningen

Mottagningen 2020 kommer både vara nytänkande och ta till vara på erfarenheter och framgångsrika evenemang från tidigare mottagningar. Förfaddrarna har en gemensam vision om att göra mottagningen minnesvärd för alla genom att införa nya inslag, både i existerande evenemang och nya evenemang. Vidare vill vi att fler nyantagna ska engagera sig i studentlivet både under

och efter mottagningen. Arbetet mot visionen har delats in i 3 faser med olika delmål.

- Före mottagningen
 - * Presentera mottagningen 2020 vid en fadderpub och en fadder-gasque
 - * Rekrytera faddrar och utse faddrar med extra ansvarsroller
 - * Planera minst ett nytt evenemang
 - * Skapa mer variation i evenemangens utformning
 - * Involvera flaggisar och ansvarsfaddrar i delar av planeringsarbetet
- Under mottagningen:
 - * Dela ut lämpliga uppgifter till flaggisar och andra ansvarfaddrar
 - * Hämta regelbunden input från fadderiet
- Efter mottagningen:
 - * Utvärdera genomförda förändringar
 - * Göra formell presentation av mottagningen 2020 för överlämning till FøF 2021
 - * Göra informell presentation av mottagningen 2020 till sektions-medlemmar

Simon Weideskog, FøF