

Föredragningslista för:

Konglig Elektrosektionens Sektionsmöte 1 uti februari

Onsdagen den 26 februari
u.n.å. 100000 (2020 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

1. Formalia
   - 1.1. Mötets öppnande
   - 1.2. Tiden och sättet
   - 1.3. Val av justeringsmän tillika rösträknare
   - 1.4. Närvaro
   - 1.5. Adjungeringar
   - 1.6. Publicering på webben
   - 1.7. Fastställande av föredragningslista
   - 1.8. Föregående protokoll
2. Rapporter
   - 2.1. Frågor till styrelsen och styrelsen informerar
   - 2.2. Frågor till kansliet och kansliet informerar
   - 2.3. Frågor till funktionärer och funktionärer informerar
   - 2.4. Frågor till kåren och kåren informerar
3. Stadgefrågor
   - 3.1. Revisionsberättelse och ansvarsfrihet Styret 2017
   - 3.2. Revisionsberättelse och ansvarsfrihet Styret 2019
   - 3.3. Verksamhetsplan
4. Beslut
   - 4.1. Godkännande av Noblesses Ordförande
   - 4.2. Godkännande av Noblesses Kassör
   - 4.3. Godkännande av EKG(r^4)s Ordförande
   - 4.4. Godkännande av EKG(r^4)s Kassör
   - 4.5. Godkännande av Elabs Ordförande
   - 4.6. Godkännande av Elabs Kassör
   - 4.7. Godkännande av EMOTs Ordförande

4.8. Godkännande av EMOTs Kassör
4.9. Godkännande av Crapulas Ordförande
4.10. Godkännande av Crapulas Kassör

5. Motioner och Propositioner
   5.1. Proposition angående Vice Fan- och Råttbärare
   5.2. Proposition angående Sektionens Sammansättning
   5.3. Återupptagande av Motion angående klubbning
6. Val
   6.1. Val av Moby Dick
   6.2. Val av Hoftorsk
   6.3. Val av Che
   6.4. Val av Beatkeeper
   6.5. Val av Qulturattachéer
   6.6. Val av Årets Kamrat 2019
   6.7. Val av Årets lärare 2019
   6.8. Val av Årets Övningsassistent 2019
   6.9. Val av Projektledare för Arbetsmarknadsdagen
   6.10. Val av Frequensnormalen
   6.11. Val av Vice Intsekt
7. Övriga ärenden
   7.1. Övriga frågor
   7.2. Närvaro
   7.3. Publicering på webben
   7.4. Mötets högtidliga avslutande

X.Y. Hungriga magars lystmäte
Q.Z. Opuz till den fromma
Å.Ä. En Ubåt

Codé aux couleur

VIT:	Vitt ljus lyser alltid över Elektrien
GUL:	W.A. Kant är på väg att gå in i väggen
BLÅ:	Presidiet äro törstigt!
RÖD:	Talaren börjar bli långrandig
GRÖN:	Styret har hjärtat på rätt ställe

Proposition till:
Konglig Elektrosektionens Sektionsmöte 1 uti februari
...onsdagen den 26 februari
u.n.å. 100000 (2020 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Proposition angående Vice Fanbärare

Bakgrund

Styrelsen har funnit en avsaknad av Vice Fanbärare i reglementet.

Förslag

Vice Fanbärare läggs till i Reglementet i beskrivningen av Fan- Råttbärare under punkt 5.3.1.

Yrkande

Konglig Elektrosektionens styrelse yrkar på

Att$_1$ Till punkt 5.3.1 i Reglementet tillägga meningen "Vice Fan- Råttbärare kan utses av styrelsen och har i uppgift att agera i ordninarie Fan-Råttbärares plats ifall denne får förhinder."

Ett flaggande styre

Proposition till:
Konglig Elektrosektionens Sektionsmöte 1 uti februari
...onsdagen den 26 februari
u.n.å. 100000 (2020 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Proposition angående Sektionens Sammansättning

Bakgrund

Stadgan har inte blivit uppdaterad sen nya Skolsammanslagningen förrförra året. I stadgan står följande under punkten 1.1 Sammansättning; "Konglig Elektrosektionen är en sammanslutning av studerande vid skolan för elektro- och systemteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan." Detta är problematiskt då skolan för elektro- och systemteknik inte längre existerar.

Förslag

Denna fras borde uppdateras för att förhindra att stadgan blir utdaterad på grund av eventuella skolsammanslagningar.

Yrkande

Konglig Elektrosektionens styrelse yrkar på

Att$_1$ Under 1.1 i Stadgan ändra nuvarande punkt till:

> # 1 Allmänt
>
> ## 1.1 Sammansättning
>
> Konglig Elektrosektionen är en sammanslutning av studerande tillhörande skolan som innefattar civilingenjörsutbildningen i Elektroteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan.

Ett skolgeneraliserande Styre

Återupptagande av motion:
Konglig Elektrosektionens
Sektionsmöte 1 uti februari
onsdagen den 26 februari
u.n.å. 100000 (2020 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Styrelsens kommentar till Motion angående klubbning

Resonemang

Inför Dec-SM skickade Herr Henrik Åkerberg in en motion angående att ett sektionsmöte där beslut klubbats igenom utan användning av lödkolven kan ogiltigförklaras om inte mötet enhälligt godkänner stadgebrottet. Motionens intention var därmed att det skulle räcka med att en godtycklig klubba användes för att bifalla förslag, exempelvis 100-års-klubban. Denna motion klubbades igenom[1] på December-SM 2019. Stadgeändringar måste genomgå två SM innan de får genomföras, vilket är anledningen att styrelsen tagit upp denna motion ytterligare en gång.

Beslut

Styrelsen yrkar på

Att$_1$ Mötet bifaller motionen i sin helhet.

Ett klar-lödat styre

[1] Med lödkolven

Motion till:
Konglig Elektrosektionens Sektionsmöte 4 uti December

Tisdagen den 3 December
u.n.å. 1000000 (2019 b.t.)
å Tolvan, Stockholm

Motion angående klubbning

Bakgrund

Förra oktober-SM uppstod stor munterhet då det kort efter middagen visade sig att ett stadgebrott hade skett, då ordförande hade klubbat igenom beslut med en ordförandeklubba, istället för den stadgebundna kombinationen av isolator, lödkolv samt ringklocka.

Munterhet är trevligt, men om mötet ej enhälligt hade beslutat att tillåta det stadgebrottet så hade mötet tvingats att fatta alla de tidigare besluten igen. Ett sådant scenario hade förmodligen berövat mötet allt vad munterhet innebär. Därför bör stadgan redigeras så att installationen av isolator, lödkolv samt ringklocka i nödfall får ersättas av godtyckligt klubbliknande föremål.

Yrkande

Undertecknad yrkar på

Att stadgan 2.9 ändras till ”Vid SektionsMötet är sektionens Ordförande normalt mötesordförande. Mötesordförande skall vid SektionsMöte, för att upprätthålla sin särställning och auktoritet när beslut fattas, begagna en ordförandeklubba som vid användandet avger en karakteristisk signal. Mötesordförande skall därför före SektionsMöte tillse att lödkolv med isolator och strömbrytare ansluts till en elektrisk dörrklocka och utnyttjas som ordförandeklubba, såsom traditionen bjuder. I fallet att ovan nämnda konstruktion inte kan användas får den ersättas av en för ändamålet lämplig ordförandeklubba”

Henrik Åkerberg, ε-18

Verksamhetsplan
Konglig Elektrosektionen 2020
u.n.å 1000000 / 1000001



Styrelsen

Styrelsen 2020s mål för året är ett fortsätta tidigare års fokus på bättre överlämningar samt ha utökat fokus på dokumentation och kommunikation för att göra sektionen tydligare och lättare att engagera sig i. Som styrelse ska vi därför jobba för att åstadkomma:

- En tydligare insyn i sektionen som helhet genom att:
    - Skapa en aktivare hemsida med mer relevant information
    - Hålla mer tillgängliga StyrelseÖverläggningsTräffar
    - Skicka ut information ut från Styrelsen och nämnder vid regelbundna intervall
    - Hålla ett evenemang som alla nämnder får rum att marknadsföra sig under
- En bättre kontinuitet i sektionens arbete genom att:

    * Skriva generella direktiv för överlämning av funktionärspost
    * Skriva en tydlig verksamhetsplan för Styrelsen
    * Hålla råd för att planera och uppfölja olika nämnders arbete
    * Aktivt uppdatera Styrelsens Överlämningsdokument till kommande års styrelse

- En mer effektiv arbetsfördelning inom styrelsen genom att:
    * Driva en stadgeförändring som lägger till en Kassörspost i Styrelsen
    * Dokumentera strö-göra som tidigare riskerat att falla mellan stolarna

Konglig Elektrosektionens Styrelse 2020

Supraledare tillika Ordförande

Som ordförande ska jag se till att Styrelsens arbete leds och genomförs på ett effektivt sätt. För att förenkla detta för kommande år ska jag tillsammans med min styrelse lägga fram ett stadgeändringsförslag som yrkar på att utöka styrelsen med en Kassör och därmed ta bort bokföringsansvaret från Vice-Ordförande. Utöver det ska jag se till att en tydlig dialog hålls mellan sektionen och THS för att båda parter ska få ut så mycket möjligt av samarbetet.

Jonas Cederberg, Supraledare

Halvledare tillika Vice-Ordförande

Bokföring och ekonomisk administration kommer att göras löpande under året och en budget för 2021 ska göras. Jag ska utforska funktioner hos bank och bokföringstjänst samt införa de som kan underlätta det ekonomiska arbetet. Jag ska uppdatera kontoplanen i Fortnox så att den stämmer överens med den nya budgeten. Jag ska öppna ett nytt konto för sektionsbilen. Utöver det ekonomiska ansvaret ska jag stötta min ordförande och göra en god representation av styret.

Linus Backlund, Halvledare

Resistor tillika Sekreterare

Som sekreterare aspirerar jag att upprätthålla stilen och finessen som kan ses i styrdokumenten och protokollen genom sektionens historia. Utöver detta väldigt grundläggande mål vill jag även arbeta tillsammans med styrelsen för att uppnå bättre synlighet och transparens i vårt arbete. Detta genom att exempelvis öppna upp för sektionsmedlemmar utanför styret att delta

på SÖT om efterfrågan finns. Jag vill även förbättra överblicken av sektionen och dess nämnder och föreningar för nyantagna såväl som resterande sektionsmedlemmar, då jag själv upplevt att det kan vara svårt att få en överblick och inblick i hur sektionen faktiskt är uppbyggd.

Alice Wallner, Resistor

Kontaktor tillika Ambassadeur

Som kontaktor har jag ambition att bibehålla de goda utomsektionella relationerna vi har, samt jobba på att etablera nya. För att stärka våra redan goda relationer i EECS-skolan ska styret försöka att ordna en Baby shower 2.0 på hösten med de andra sektionerna i EECS-skolan. Jag vill även, på egen hand samt med resten av styret, arbeta för bättre synlighet för både styret och nämnderna. Ett delmål för att åstadkomma en förbättrad synlighet och kommunikation är att etablera ett nyhetsbrev som kan ge sektionsmedlemmar en snabb och smidig överblick över vad som händer på sektionen, och som kan synliggöra nämnder som har svårt att rekrytera. Ett annat sätt att låta nämnderna synas är att arrangera en nämndpub på hösten, där varje nämnd och förening kan delta och visa upp sig, och prata med de nyantagna om vad de gör.
EE-institutionen har uttryckt att de vill förbättra kommunikationen med studenterna, vilket också är någonting jag vill jobba mot: då de inte ens visste att sektionen har en hemsida vill jag skapa en konkret rutin för kommunikationen från sektionen till institutionen, så att institutionen vet hur de kan kontakta sektionen för att sprida nyttig information till studenterna.

Henrik Åkerberg, Kontaktor

Arbetsmarknadsgruppen

Vision

1. Fortsätt arbeta med att stärka relationer med företag och med att anordna många event.

2. Bygg upp ArG som organisation. Gör nämnden roligare att vara med i och få medlemmarna att ta mer ansvar.

Delmål till visionsmål 1

- Sammanställ tydligt vilka tidigare event vi haft och undersök om vi kan ha ”Favorit-i-repris” event med berörda företag. Senast under julen ska alla tidigare event vara kartlagda.

- Värna existerande relationer med företag. Se till att stärka banden med t.ex. Ericsson genom kontinuerlig kommunikation.

- Undersök nya koncept av företagsumgänge.
  - Se om vi kan ha tävlingar med belöningar.
  - Se om vi kan ha en startupkväll, där det är billigare för företag. Ska ske innan verksamhetsårets slut.
- Håll fler masterkvällar, förslagsvis med inbyggda system och/eller robotik. Minst ett ska hållas event innan verksamhetsårets slut.
- Skapa event för internationella studenter, genom att utnyttja THS mottagningskalender. Koordinera med IntSekt och anordna minst ett event under höstens mottagning.

Delmål till visionsmål 2

- Rekrytera så att ArG har 10-15 medlemmar. Denna rekrytering ska vara klar innan ePotential.
- Ha en kickoff, till exempel bowling, för att förena gänget. Detta ska ske någon gång i februari.
- Håll regelbunda möten med ArG. Minst en gång i månaden, sommaren exkluderad.
- Informera ArG medlemmarna om alla inkommna erbjudanden, även sådana som företag väljer att inte betala för att marknadsföra. En informationskanal för detta ska vara upprättad innan februaris slut.
- Planera andra interna ArG event.
  - Minst ett till roligt teambuilding event under våren.
  - Minst ett nyttigt event, såsom CV-skrivarkväll under våren.
  - En kickoff i början av hösten.
- Dela ut tydligare roller:
  - Företagsrekryterare
  - Eventordnare
  - Grafisk Designer

  Rollerna ska vara utdelad innan februaris slut.
  Genom dessa roller ska de ArG-medlemmar som vill engagera sig mer få chansen, vilket samtidigt avlastar AMSe. Det är dock inte krav på att ta en roll, utan man kan enbart vara med i nämnden och förväntas då enbart vara med och hjälpa till på event utan att göra planeringsarbete.
- Arbeta mot att förena ePotential och ArG mer, till exempel genom att uppmana ArG-medlemmar till att arbeta på Epotential.

- Ändra grafiska profilen genom att uppdatera loggan. Ordna även nya profilkläder och rita upp den nya loggan intill Källargillets på väggen i tolvan. Detta ska vara klart innan sommaren.
- Stärk kontinuiteten genom att ha tydliga efterträdare. Sträva efter att ha en tydlig AMSe, BAMSe och projektledare för ePotential till nästa år genom att tagga och förbereda andra inom gruppen. Detta ska vara klart innan december-SM.
- Håll ett ArG-event under mottagningen och se till att rekrytera nyantagna till ArG. Samordna med FøF. Måste planeras innan mottagningen.

Albin Mosskull, AMSe

ESN - Studienämnden

Som StudieNämndsOrdförande kommer jag under 2020 arbeta för att studenterna ska vara uppdaterade i de studiefrågor som drivs på EECS, THS och KTH. Jag vill se till att det finns en bra kommunikation mellan EECS och studenterna för att minska ryktesspridning om beslut och för att studenterna ska ha möjlighet att tycka till. För att uppnå detta så kommer jag att se till att studienämnden har representanter på samtliga skolråd och utbildningsråd.
Studienämnden ska fortsätta utvärdera kurser och utbildningens upplägg och dela med sig av dessa åsikter till lärare och programansvarig genom SNÖT-rapporter och länkmöten. Vi kommer även att fortsätta med konceptet lärarmiddag för att hålla en god kontakt med programmets lärare.
Jag vill att studienämnden ska synas mer i sektionen och att sammanhållningen i gruppen ska vara bra. Medlemmarna ska ha möjlighet att ta mer ansvar och det ska vara tydligt vad som förväntas av dem.
Som JML-ansvarig i styrelsen ska jag se till att styrelsen är uppdaterad i det JML-arbete som sker på sektionen. Jag ska se till att styrelsen jobbar för att förbättra den aktuella situationen på sektionen utifrån resultatet på JML-enkäten.
Då JML-enkäten 2019 visade att studiestress är ett stort problem på sektionen så vill jag i kombination av mina roller göra en satsning för att den situationen ska bli bättre.

Ida Kols, SNO

Källargillet

Källargillet har många praktiska projekt vi strävar för att avklara under detta verksamhetsår. Dessa kommer ha påtaglig påverkan för Tolvans befolkning i varierande grad. Dessutom sker många förändringar internt inom

nämnden som skall förstärka Gillet och skapa bättre kontinuitetsrutiner för kommande generationer av mästare och nissar.

- Innan sommaren:
    * En ny grafisk design anammas, som skall förbli en längre period denna gång.
    * Mer ljus i viktiga utrymmen (såsom över diskbänken) och fler förvaringsutrymmen för väskor.
- Över året:
    * Källargillets närvaro på sociala medier skall förbättras och förstärkas. Nya vanor och rutiner skapas, testas och implementeras.
    * Nya tröjor till sektionerna (likt de gamla Elektrotröjorna) skall tas fram.
    * Godismaskinen ska uppgraderas och en digital betalningsmetod tas fram.

Joshua Sadiq, Källarmästare

ꟼR - ProgramRådet

Verksamhetsplan för PR verksamhetsår 2020: Under året vill programrådet stärka sammanhållningen i gruppen genom mer teambuilding, bättre informationsutskick, utvärderingssamtal samt planerade och trevliga pubar. Vad gäller TorsdagsPubarna vill ProgramRådet satsa mer på teman, temaenliga drink- och spellistor. Det målet ämnar ProgramRådet uppnå genom att planera pubarna i god tid och utnyttja kunskaper och idéer från hela teamet. Under pubarna satsar Programrådet även på att bibehålla ett rikligt, spännande och florerande utbud gällande både drycker och maträtter. Samt att tillmötesgå sektionsmedlemmarnas efterfrågan på utbud och pubar. Årets Vårbal ämnar ProgramRådet leverera i lika hög klass som tidigare år och försöka göra den så minnesvärd som möjligt. Mottagningen ska bli spännande och rolig för såväl faddrar, PR och nyantagna, detta ska uppnås genom rimlig arbetsbelastning samt pubar och event som inkluderar alla.

Nina Hjärne, Klubbmästare

Mottagningen

Mottagningen 2020 kommer både vara nytänkande och ta till vara på erfarenheter och framgångsrika evenemang från tidigare mottagningar. Förfaddrarna har en gemensam vision om att göra mottagningen minnesvärd för alla genom att införa nya inslag, både i existerande evenemang och nya evenemang. Vidare vill vi att fler nyantagna ska engagera sig i studentlivet både under

och efter mottagningen. Arbetet mot visionen har delats in i 3 faser med olika delmål.

- Före mottagningen
    - Presentera mottagningen 2020 vid en fadderpub och en fadder-gasque
    - Rekrytera faddrar och utse faddrar med extra ansvarsroller
    - Planera minst ett nytt evenemang
    - Skapa mer variation i evenemangens utformning
    - Involvera flaggisar och ansvarsfaddrar i delar av planeringsarbetet
- Under mottagningen:
    - Dela ut lämpliga uppgifter till flaggisar och andra ansvarfaddrar
    - Hämta regelbunden input från fadderiet
- Efter mottagningen:
    - Utvärdera genomförda förändringar
    - Göra formell presentation av mottagningen 2020 för överlämning till FøF 2021
    - Göra informell presentation av mottagningen 2020 till sektions-medlemmar

Simon Weideskog, FøF



Verksamhetsberättelse 2019

Konglig Elektrosektionen

Stockholm, u.n.å 111111 (2019 b.t)

Konglig Elektrosektionen
Org. nr. 802413-0778
KTH
Sverige
Osquarsbacke 12

Innehåll

1 Styrelsen **3**
1.1 Sammansättning 3
1.2 Året som har gått 3

2 Nämnder **4**
2.1 Studienämnden 4
2.2 ProgramRådet 4
2.3 Mottagningen 4
2.4 ArbetsmarknadsGruppen 5
2.5 Källargillet 6

3 Ekonomi **7**

1 Styrelsen

1.1 Sammansättning

- *Supraledare tillika Ordförande - Charlie Jeansson*
- *Halvledare tillika Vice Ordförande - Ylva Modahl*
- *Resistor tillika Sekreterare - Nils Johansson*
- *SNO - Adam Miksits*
- *AMSe - Joar Forsberg*
- *Kontaktor tillika Ambassadeur - Ebba Hellstenius*
- *Källarmästare - Jonas Cederberg*
- *Klubbmästare - Daniel Saber*
- *Klubbmästare - Max Näf*
- *FØA - Malin Häggström*

1.2 Året som har gått

Ett år har gått och sektionen står fortfarande på benen. Verksamhetsåret började med ett fokus på den eventuella sammanslagningen med Medtek, även kallat Fusion. Sektionens medlemmar fick sin talan framförd via en enkät på ämnet. Denna enkät visade att för få medlemmar på båda sektionerna önskade en sammanslagning och arbetet lades därför ner.

Styrelsens samarbete med den nya EECS skolan har fortsatt som vanligt med kanslifrukostar. Vid de flesta tillfällen har programansvarig, utbildnings chefen, master koordinator och utbytes koordinator varit på plats. Detta har öppnat upp för många bra konversationer samt gett mer insikt kansliets arbete och öppnat upp för insikt i KTH-centralt arbete.

Styrelsens fokus har i år legat på att förbättra kontinuiteten mellan styrelseår för att i längden gynna sektionen. Resultatet blev ett överlämningsdokument som ger tips på hur en håller i event, hur ett SÖT görs effektivare, hur en middag brukar fungera, hur styrelsen borde sköta sin ekonomi och mycket mer. Styrelsen höll även i en informerande överlämning med den nya styrelsen för att överlämna ännu fler tips och öppna upp för frågor.

Under året har det representerats väl på Campus, runt om i Svearike och även i Norge samt Finnland. Styrelsen knöt även band med Elektrosektionen i Uppsala genom en middag i Tolvan. Uppsala har efter denna middag kommit med förslaget att sektionerna ska en gasque tillsammans, men detta läggs över på

kommande års Styrelse.

Charlie Jeansson, Ordförande

2 Nämnder

2.1 Studienämnden

Under 2019 har ESN haft bättre möjlighet att kommunicera feedback till lärare i och med programmets nya länkmöten mellan studentrepresentanter och lärare. Det har ställt krav på att rapporter med kursfeedback ska vara klara tidigare än innan, men det har fungerat bra och lärare har fått återkoppling på sånt som kan ändras under kursens gång, inte bara till nästa omgång. ESN har synts mycket under mottagningen, vilket är bra för att göra de nya studenterna medvetna om studienämnden, och en pizzakväll för ESN anordnades för att skapa gemenskap inom gruppen och ses utanför mötena.

Masterbevakningen gick inledningsvis bra. SNO träffade studentrepresentanter för masterprogrammen två gånger under våren, men många gick av till sommaren och vissa program saknar fortfarande representanter. Lärarmiddagen hölls som vanligt och uppskattades av alla som var där.

Adam Miksits, SNO

2.2 ProgramRådet

Programrådet har bibehållit den goda stämningen, servicen och kamratskapet under hela 2019. Samt har PR rekryterat åtta nya medlemmar.
Utvecklingsamtalen har skett en gång per termin och feedbacken har inte bara gjort att klubbisarna gjort ett bättre arbete utan även alla andra PR medlemmar har känt en bättre sammanhållning och möjlighet att påverka val.

Vårbalen var en total success med allt ifrån photo booth, god mat samt väldigt nöjda gäster. Sist men inte minst så har mottagningen varit perfekt. Det har börjats med ett nytt samarbete med W som fick bra feedback från faddrar och nyantagna.

Daniel Saber & Max Näf, Klubbmästare

2.3 Mottagningen

En fantastisk mottagning har genomförts med överväldigande positiv feedback från de nyantagna.
Under FøⱢ :s år 2019 upprättades fadderkontrakt baserade på THS:s och KTH:s mottagningsregler samt mer specifika regler anpassade till Elektros och Medteks mottagning. Det gjorde det lätt att upprätthålla regler och gav faddrarna en

tydlig bild av vad som förväntades av dem.

För att faddrarna skulle känna sig så förberedda som möjligt genomfördes en ordentlig förberedelsevecka, och både faddrarna och nyantagna genomgick JML-workshops för att skapa hållbara stämningar och tankesätt.

Eventen som hölls under mottagningen tog mycket inspiration från föregående år, anpassade till årets mottagning. Fortsatta samarbeten med Kemisektionen (KErMiT), Ingenjörsektionen i Flemingsberg (pub med Isf) samt Sektionen för Energi och Miljö (arbetskraft under varandras n0llegasquer) skedde även detta år.

Enkäten från de nyantagna angående mottagningen var väldigt positiv, och de förbättringsområden som kom fram har tagits vidare till Føꟻ 2020. Även Føꟻ 2019 hade idéer och tankar på nya förbättringsområden och har diskuterat dessa med Føꟻ 2020.

För att göra mottagningen mer miljövänlig köptes det in en stor mängd diskbara tallrikar, glas, och bestick. Kostnaden för dessa kommer betala av sig själva, då engångsartiklar inte kommer behövas köpas in i den stora mängd de gjort förut, plus att de nyinköpta tallrikarna m.m. kommer kunna användas på många andra event och tillställelser.

Ett mycket fint överlämningsdokument har funnits genom åren, detta är nu omskrivet och moderniserat samt innehåller en hel del mer för att underlätta för kommande efterträdare.

Malin Häggström, Føꟻ

2.4 ArbetsmarknadsGruppen

Totala intäkter uppgick till ca 125 000 kr, vilket är 15 000 kr under budgeterat. Detta berodde främst på AMSes beslut att fokusera främst på gruppen under hösten 2019, och på så sätt säkra en mer välfungerande nämnd kommande verksamhetsår. Detta genomfördes genom att lägga mer ansvar på medlemmarna i frågor om kontakt, planering och genomförande. Tydliga exempel är den planerade men ej genomförda Robotikkvällen, samt planeringen av Elkraftskvällen 2020. Under hösten hölls regelbundna möten med nämnden, under vilka en ny mötesmetodik genomfördes. Den nya metodiken innebar ökad struktur och tydlighet kring mötet: dagordningen fastställdes i god tid och underlag för alla mötespunkter fanns tillgängligt för medlemmarna åtminstone två dagar innan mötet. Under mötet spred AMSe även relevant information om sitt arbete. ArGs arbete mynnade ut i att både AMSe och bAMSe kunde tillsättas under Dec – SM, vilket inte har hänt sedan bAMSe infördes som sektionspost.

Under året hölls följande event:

- Lunchföreläsning TI
- Ericssonpub
- Elkraftskväll
- Case kväll hos Knightec
- Lunchföreläsning FOI
- Lunchföreläsning Scania
- Studiebesök Syntronic

Utöver detta hade sektionen år 2019 tre stycken avtal:

- Ericsson
- Academic Work
- Knightec

Joar Forsberg, AMSe

2.5 Källargillet

Under året som gått har KG utvecklats till en mer strukturerad och engagerad nämnd.

Fixarkvällar har kompletterats med internfixarkvällar exklusiva för medlemmar i gillet och hållits i en högre frekvens än tidigare, nu nästintill varannan vecka. Detta samt införandet av Områdesansvariga som ett sätt för gamla nissar att stanna i nämnden har stärkt sammanhållningen och lett till att verksamheten blivit mer produktiv. Regelbundna möten har även instiftats med hela nämnden närvarande, både för uppföljning och planering. Nisseansvaret i sig förblev ungefär som tidigare år men möjligheterna för nissarna att utvecklas inom sektionen ökade markant, både genom potentialen att bli områdesansvariga och att de lätt kan tycka till på de nya mötena.

Sammanhållningen har även stärkts ytterligare med diverse nya interna arrangemang som en sommar-fuckoff och kryssningar för områdesansvariga och källarmästare.

Utöver detta så har lokalen granskats noggrant av källarmästarna under sommaren och sedan dokumenterats vilket ledde till att flera delar av lokalen som varit trasiga en längre tid har fixats nu under hösten, såsom LEDsen i baren. Flera andra projekt har satts igång och förväntas slutföras under året 2020.

Bokföringen för nämnden har genomförts, med vissa motgångar på grund av svårigheter med underlag från Swish. Utökad marknadsföring och att

ovveförsäljningen efter mottagningen skedde i samband med pubevent gjorde att KGs intäkter från försäljning under året blev större än budgeterat. Detta balanserades ut genom att posten underhåll tolvan gick över budget på grund av ett stort inköp av nya bord och stolar till Vextrummet.

Jonas Cederberg, Källarmästare

3 Ekonomi

Under året har en del investeringar gjorts i sektionen, bland annat har sektionsbilen reparerats och nya bord har införskaffats till Tolvan, detta har lett till ett negativt årsresultat, ändock till sektionens fördel. Att sektionen gick minus i år är inga problem då sektionen gick 150 000 kr plus 2018. Vidare har sektionens budget omstrukturerats för att öka transparensen gentemot medlemmarna.

Ylva Modahl, Vice Ordförande