



**Valgrund för:  
Konglig Elektrosektionens  
SektionsMöte 3 uti December**  
Tisdagen den 3 december  
u.n.å. 1000000 (2019 b.t.)  
å Tolvan, Stockholm

## 1 Förord

Det här är Valgrunden som valberedningen har förberett. Syftet med valgrunden är att eftersträva val utan jäv. Detta dokument har tagits fram med utgång i valgrunder inför SektionsMöten i december u.n.å. 111110 och december u.n.å. 111111. Dessa finns tillgängliga på Sektionens eminenta hemsida [elektrosektionen.se](http://elektrosektionen.se). Valgrunden är en sammanställning av valberedningens interna kompetenser, tidigare valberedningars erfarenheter, PM för Val, samt övriga lärdomar från Sektionsminnet och Styrdokument.

Valberedningen tar beslut om förordningen utifrån detta dokument. Valberedningen beslutade att man ska se förordning som ett tecken på att en kandidat är, för posten, speciellt lämplig. Förordningen ska inte ses som en relativ bedömning, där en kandidat förordas "över" en annan, utan förordningen ska ses som ett absolut mått på att kandidaten besitter *all* kompetens som valberedningen bedömt som fördelaktig. Det är därför värt att notera att om en kandidat inte blir förordad innebär bara att alla fördelar inte finns. Det betyder således *inte* att kandidaten är olämplig för posten. Ett resultat av detta resonemang är att kraven som ställs, speciellt för kandidater till Styrelsen, är höga. Återigen betyder en brist på förordning *inte* att kandidaten är olämplig, utan endast att kandidaten inte uppenbarligen är lämpad för posten.

## 2 Valposter under Oktober-SM

### 2.1 Styrelsen

Styrelsen kan ses som ett enårigt grupparbete. Det kräver att man ska kunna samarbeta väl med andra. I gruppen måste man kunna bidra med sin egen åsikt, men även kunna omvärdera sitt ställningstagande. Det är viktigt att Styrelsen ska stå enig utåt, även om man personligen inte håller med om åsikten. Styrelsen ska vara kandidatens främsta prioritet, även över andra poster inom Sektionen, men det är även viktigt att kandidaten är öppen med hur arbete går samt är villig att ta emot hjälp när det krävs. Det finns många problem inom Sektionen, och det är upp till Styrelsen att lösa dessa.

Kandidaten bör därför ta initiativ för att se till att så också sker. Kandidaten ska även vilja utveckla sin post.

Styrelsen som helhet representerar Sektionen, både internt och externt. Därmed är de en förebild för övriga Sektionen. Det är även viktigt att Styrelsen har kunskap om Sektionen och dess traditioner för att kunna avgöra vad som behöver förbättras. Det är varje styrelsemedlems uppgift att bidra till denna helhet.

### **2.1.1 Supraledare tillika Ordförande**

Supraledaren är Sektionens ledare och högsta ansvariga. Utöver detta leder Supraledaren Styrelsen. Det är därför av högsta vikt att Supraledaren har goda ledaregenskaper och är ansvarstagande. För att kunna leda Sektionen krävs att Supraledaren har en god insikt i Sektionens verksamhet och historia, samt en vision för Sektionens framtid. För att leda Styrelsen krävs god konfliktlösningsförmåga.

### **2.1.2 Halvledare tillika Vice Ordförande**

Halvledaren är Sektionens ekonomiskt ansvariga. Således krävs erfarenhet av ekonomi samt en förmåga att organisera Sektionens finanser. Sektionen har tidigare haft ekonomiska problem; därmed är det viktigt att ha koll på dessa så att tidigare misstag inte upprepas. Halvledarens kanske viktigaste uppgift är dock att ansvara för ordförandedjan när Ordföranden själv inte är kapabel till detta.

### **2.1.3 Resistor tillika Sekreterare**

Resistorn är ansvarig för att föreviga StyrelseÖverläggninstTräffar och SektionsMöten. Detta görs i gudagåvan L<sup>A</sup>T<sub>E</sub>X, varför kandidaten borde ha kunskap om detta. Sektionens många Styrdokument och protokoll är skrivna i en speciell stil, och det är viktigt att Resistorn har en vilja att efterlikna detta för enhetlighetens skull. Innehavare av resistorsposten är ofta oerfar-na varför det är bra om Resistorn har en vilja att sätta sig in i Sektionens verksamhet.

### **2.1.4 SNO**

SNO är ansvarig för studiebevakningen på Sektionen, således är det av stor vikt att SNO har ett starkt intresse av att förbättra utbildningen. För att kunna göra detta krävs det att man har insikt i Sektionens, KTHs och THS arbetsrutiner i utbildningsfrågor. För att kunna föra fram andras åsikter på ett produktivt sätt är det därför viktigt att SNO är saklig och konkret i den återkoppling som ges.

### 2.1.5 AMSe

AMSe är ansvarig för Sektionens kontakt med näringslivet. Detta kräver både insikt i hur ArG arbetar, men även insikt i Sektionens, KTHs och THS arbetsrutiner i näringslivsfrågor. En av AMSES viktigaste ansvarsområden är att bibehålla, förbättra och mångdubblas Sektionens näringslivskontakter, varför en vilja för detta är ett måste.

### 2.1.6 Kontaktor tillika Ambassadeur

Kontaktorn är Sektionens informationsspridare. Därför är det viktigt att relevant information sprids till Sektionsmedlemmarna snabbt. Som Styrelsens ansikte utåt är det Kontaktorns uppgift att se till att Sektionens många vänskapsband bibehålls, frodas och mångdubblas. Ett intresse för detta är centralt. Kontaktorn bör även vara beredd att ta extra ansvar för Styrelsens gemensamma arbete.

### 2.1.7 Källarmästare med Styrelseansvar

Källarmästaren har ansvar för Tolvan och dess välmående. Att se Tolvan som sitt andra hem är således en god egenskap. Tolvans många små förbättringsområden bör uppmärksammas och åtgärdas. För att göra detta leder Källarmästaren Källargillet på ett motiverande sätt med gott initiativtagande och god delgering av arbetsuppgifter. Lokalfrågor behöver ofta beredas på högre ort, varför det är viktigt att ha insikt i Sektionens, KTHs och THS arbetsrutiner i dessa frågor. Historiskt sett har det funnits viss friktion mellan KG och  $\mathfrak{R}$ , varför Källarmästaren ska ta initiativ till fortsatt goda relationer nämnderna emellan.

### 2.1.8 Klubbmästare med Styrelseansvar

Klubbmästaren är ansvarig för Tolvans barverksamhet, samt bokföringen efter denna. Det juridiska och operativa ansvaret för alkoholservingen är ett betungande ansvar som inte bör förringas. För att kunna bokföra bör en Klubbmästare ha erfarenhet av ekonomi. Till sin hjälp har Klubbmästaren  $\mathfrak{R}$ . Att leda  $\mathfrak{R}$  kräver ledarskapsförmåga samt inspirationsförmåga. Historiskt sett har det funnits viss friktion mellan KG och  $\mathfrak{R}$ , varför Klubbmästaren ska ta initiativ till fortsatt goda relationer nämnderna emellan.

### 2.1.9 FøT med Styrelseansvar

FøT är Mottagningens hörnsten. För att kunna anordna en Mottagning krävs god planeringsförmåga, utmärkt ledarskap, en förmåga att motivera en stor grupp Faddrar, samt ett brinnande intresse för Mottagningen. Då moder natur, THS och andra nyckfulla fenomen är svåra att förutse, krävs det att FøT har god förmåga att fatta snabba beslut och hantera nödvändiga konflikter. Mottagningen behöver även samordnas mot högre ort, varför insikt i Sektionens, KTHs och THS arbetsrutiner i mottagningsfrågor krävs.

## 2.2 Vice SNO tillika PAS

Vice SNO är, tillsammans med SNO, ansvarig för studiebevakningen på Sektionen. Således är det av stor vikt att Vice SNO har ett starkt intresse av att förbättra utbildningen. För att kunna göra detta krävs det att man har vilja att lära sig Sektionens, KTHs och THS arbetsrutiner i utbildningsfrågor. För att kunna föra fram andras åsikter på ett produktivt sätt är det därför viktigt att Vice SNO är saklig och konkret med återkopplingen som ges.

## 2.3 StURe

StURe är ansvarig för Sektionens studiesociala arbete. StURe ska ha en insikt i hur deligationsordningen på Sektionen, KTH och THS ser ut för JML- och studieskyddsfrågor. StURe ska ha ett glödande intresse för JML-relaterade frågor samt att kunna leda och motivera en grupp och hantera konflikter.

## 2.4 FøT med ekonomiskt ansvar

Snål-FøT är ekonomiskt ansvarig för Mottagningen. Snål-FøT ska ha ett brinnande intresse för mottagningen och ska kunna planera och genomföra en sådan. Eftersom Snål-FøT är ekonomiskt ansvarig för mottagningen ska den ha erfarenheter och kunskap om ekonomi. Snål-FøT ska kunna ta på sig en ledarroll och leda Fadderiet under Mottagningen. Snål-FøT ska ha insikt i hur Sektionen, KTH och THS samspelar i Mottagningen, samt inte vara rädd att hantera konflikter där det uppstår. Snål-FøT ska vara villig att föra dialog med andra involverade partner i Mottagningen samt kunna fatta snabba beslut.

## 2.5 Batman

Batman är operativt ansvarig för Tolvans barverksamhet. Batman ska samarbeta med Klubbmästarna och övriga  $\mathcal{R}$ . Att leda  $\mathcal{R}$  kräver ledarskapsförmåga samt inspirationsförmåga. Batman bör ha intresse av att ta nya och intressanta initiativ relaterade till barverksamheten.

## 2.6 bAMSe

bAMSe är AMSes högra hand i ArG, och därmed Sektionens kontakt med näringslivet. För att kunna göra detta krävs en vilja att lära sig hur ArG arbetar, men även Sektionens, KTHs och THS arbetsrutiner i näringslivsfrågor. En av ArGs viktigaste ansvarsområden är att bibehålla, förbättra och mångdubblas Sektionens näringslivskontakter, varför en vilja för detta är ett måste.

## 2.7 Revisorer

Revisorererna är ansvariga för granskningen av Sektionens verksamhet. Revisorererna ska därför ha ett noggrant öga och se till så att räkenskaperna

är i god ordning. Revisorerna ska därför ha erfarenhet och kunskap om bokföring. Revisorerna bör ha en god insikt i hur Sektionen och dess nämnder fungerar, och även besitta en stark bekantskap med Sektionens Styrdokument.

## 2.8 Vice IntSekt

Vice IntSekt ska assistera IntSekt i att arrangera den internationella mottagningen. Vice IntSekt ska således ha ett brinnande intresse för Mottagningen och ska kunna planera och organisera en sådan. Vice IntSekt ska vilja främja kulturella utbyte mellan svenska- och internationella studenter. Vice IntSekt ska också vilja samordna sina evenemang med THS mottagning.

## 2.9 Carakarlen

Carakarlen är ansvarig för Sektionsbilen. Carakarlen ska ha ett körkort och ha ett intresse för bilar. Carakarlen ska ha kunskap om bilar samt viljan att fortsätta lära sig mer om bilar. Carakarlen ska vara initiativtagande och vilja ta initiativ för Sektionsbilens bästa.

## 2.10 Frequensnormal

Frequensnormalen är Sektionens sångledare. Frequensnormalen ska vara bekväm med att prata inför publik samt att ha ett blossande intresse för sångkulturen inom Sektionen samt ha god kunskap om sångboken. Frequensnormalen skall på ett karismatiskt sätt underhålla evenemanget med anekdoter samt styra evenemanget i rätt riktning.

## 2.11 Musikborggarråd

Musikborggarrådet ska kunna framföra ett Opuz på SektionsMötet och ska därför vara bekväm att stå i centrum. Musikborggarrådet ska vara tävlingsinriktad då Musikborggarrådet ska ha viljan att ställa upp och vinna THS Sångartävlingen med alla till buds stående medel. Musikborggarrådet ska också inneha en stark ovilja att stjäla klockspelet i Stockholms Stadshus.

## 2.12 Esquaderamiralen

Esquaderamiralen ska anordna Sektionens årliga seglats. Esquaderamiralen ska därför besitta seglingsvana samt inneha planeringsförmågan som krävas för att arrangera en seglats.

## 2.13 Directris

Directrisen leder Elogen som anordnar Sektionens oregelbundet regelbundna spex, varför ett brinnande spexintresse är ett krav. Directrisen ska kunna leda och motivera Elogen. Directrisen ska också ha förmågan att intressera och motivera andra människor att beskåda Elogens verk.

Skrivet av

med god hjälp av

Martin Lindström  
Moby Dick  
Elektrosektionen  
THS

Krill  
Elektrosektionen  
THS