



Hållbarhetsdeklaration

*SIS/TS 2:2025, Organisationers sociala ansvar - Maximera bidraget till hållbar utveckling -
Hållbarhetsdeklaration*



Akkred. nr. 10482
Verifiering
ISO/IEC 17029

Denna hållbarhetsrapport följer ISO 26000:2025-standarden och ger vägledning för organisationer att arbeta med Corporate Social Responsibility (CSR) för att maximera sitt bidrag till hållbar utveckling.

En viktig komponent i detta arbete är trovärdig kommunikation av CSR med intressenterna. SIS/TS 2:2025, Organisationers sociala ansvar - Maximera bidraget till hållbar utveckling - Hållbarhetsdeklaration specificerar öppna frågor om företagets sociala ansvar som en organisation besvarar och gör offentligt tillgängliga.

Kraven och frågorna i denna hållbarhetsdeklaration har utformats så att en organisation som använder dokumentet visar att den har använt riktlinjerna i SS-EN ISO 26000:2025. Den har utformats för att stärka organisationens sociala ansvar, prioritera kärnämnen i SS-EN ISO 26000:2025, maximera dess bidrag till målen för hållbar utveckling och beskriva processen.

Detta dokument är skrivet så att dess verifieringsprogram uppfyller kraven i SS-EN ISO/IEC 17029. Verify Agency har ackrediterats av SWEDAC, Sveriges nationella ackrediteringsorgan, för att genomföra verifieringen av denna hållbarhetsdeklaration.



2025-12-01



För att minska miljöpåverkan av detta dokument rekommenderar vi att endast konsultera och dela det i digitalt format. Om det behöver skrivas ut, vänligen använd miljöansvariga material och processer för att minimera miljöpåverkan.



Index

5.1 Organisationens förutsättningar och strategi	4
Fråga 1	5
Fråga 2	6
Fråga 3	7
Fråga 4	8
Fråga 5	9
Fråga 6	10
Fråga 7	11
Fråga 8	12
Fråga 9	13
Fråga 10	14
Fråga 11	15
Fråga 12	16
5.2 Ledarskap	17
Fråga 13	18
Fråga 14	19
Fråga 15	20
5.3 Planering	21
Fråga 16	22
Fråga 17	23
Fråga 18	24
Fråga 19	25
Fråga 20	26
Fråga 21	27
Fråga 22	28
5.4 Stöd	29
Fråga 23	30
Fråga 24	31



Fråga 25	32
Fråga 26	33
Fråga 27	34
Fråga 28	35
5.5 Verksamhet och aktiviteter	36
Fråga 29	37
Fråga 30	38
Fråga 31	39
5.6 Utvärdering av prestanda	40
Fråga 32	41
Fråga 33	42
Fråga 34	43
Fråga 35	44
Fråga 36	45
Fråga 37	46
Fråga 38	47
5.7 Förbättringar	48
Fråga 39	49
Fråga 40	50
Fråga 41	51
Fråga 42	52

5.1 Organisationens förutsättningar och strategi

Organisationens förutsättningar och strategi

Svaren på frågorna i detta område ska belysa organisationens grundläggande förutsättningar, affärsmodell, åtagande och väsentlighetsbedömning i syfte att ge läsaren en bra bild av utgångspunkten för den deklarerande organisationens hållbarhetsarbete.

Fråga 1

Vilket är det huvudsakliga syftet med denna hållbarhetsdeklaration? Flera syften kan anges. Frivilliga åtaganden i relation till lagstiftning kan anges.

din-X är ett företag som bedriver sin verksamhet i drivmedelsbranschen och det är viktigt för företaget att arbeta aktivt med hållbarhetsfrågor. Syftet med hållbarhetsdeklarationen är

att erhålla tredjepartsverifiering av systematiskt hållbarhetsarbete enligt SS-EN ISO 26000:2025 och FN:s globala mål för hållbar utveckling av ett ackrediterat organ.

att på ett strukturerat sätt kommunicera organisationens hållbarhetsarbete med intressenter såsom kunder, banker och leverantörer.

att skapa ett stöd för internt arbete med hållbarhetsfrågor.

Vi följer Sveriges lagstiftning angående hållbarhetsrapportering och miljöbalken. Vidare följer vi MSB:s föreskrifter, Naturvårdsverkets föreskrifter samt Drivkraft Sveriges rekommendationer. I skrivande stund gör vi ett frivilligt åtagande genom att redovisa vårt hållbarhetsarbete i denna hållbarhetsdeklaration.

Fråga 2

Om organisationen enligt lagkrav, eller frivilligt, gör ett åtagande om att använda denna hållbarhetsdeklaration i syfte att uppfylla specifika tillämpliga krav enligt lag, vilken nivå på tillämpliga krav avser organisationen att efterleva?

Vi gör ett frivilligt åtagande i denna hållbarhetsdeklaration. Vi har utgått från FN's globala mål. Därefter har vi valt att arbeta med vägledning av ISO26000 och ESRS för dubbel väsentlighetsanalys.



Fråga 3

Vilka delar av organisationen, organisationsenheter eller grupper av människor omfattas av egendeklarationen? Varför har eventuella avgränsningar gjorts?

Hela organisationen inom din-X Energy AB, med säte i Helsingborg, omfattas av hållbarhetsdeklarationen. Inga avgränsningar har gjorts.

Fråga 4

Vilken är organisationens affärs- eller verksamhetsmodell och dess verksamhetsområden (processer). Vilken storlek, antal anställda och geografisk placering har organisationen?

din-X Energy AB erbjuder drivmedel via 213 obemannade stationer, främst belägna på landsbygden i hela Sverige. Företaget har 10 anställda och en årlig omsättning på 2,2 miljarder kronor.

Verksamhetsmodell:

Din-X Energy AB:s affärsidé är att erbjuda kostnadseffektiva automatstationer för drivmedel. Företaget tecknar volymavtal med två drivmedelsleverantörer och hämtar drivmedel från depåer i Sverige. Transportörerna ansvarar för leveranserna till stationerna, där lokala partners sköter den dagliga tillsynen och underhållet av stationerna. Din-X egna anställda fokuserar på etablering av nya stationer, myndighetskontakt och administrativa stödfunktioner.

Geografisk placering:

Huvudkontoret ligger i Helsingborg, och stationerna sträcker sig från Borrby i söder till Bodbyn i norr, vilket gör att företaget har en stark närvaro på landsbygden i Sverige.

Kundbas:

Kunderna består av både privatpersoner och företag som tankar vid stationerna, vilket gör att din-X Energy strävar efter att vara det naturliga valet för kunder på hemmaplan.

Fråga 5

Vilka certifieringar, verktyg eller riktlinjer, som stödjer arbetet med samhällsansvar och hållbar utveckling, förutom SS-EN ISO 26000:2021 [1] använder organisationen?

din-X Energy AB har för närvarande inga ytterligare certifieringar specifikt inom hållbarhetsarbetet, men företaget är PCI-certifierat och har utvecklat riktlinjer för GDPR. Under 2024 har företaget arbetat med FN:s globala mål för att identifiera sin hållbarhetspåverkan samt tagit fram processer med vägledning av ISO26000. Företaget strävar efter att integrera hållbarhet i sin affärsstrategi och har genomfört en klimatberäkning för att öka förståelsen för sin klimatpåverkan.



Fråga 6

Hur ser organisationens värdekedja ut framåt och bakåt inklusive marknader och kundgrupper, leverantörskedja med geografisk spridning och antal nivåer av underentreprenörer.

din-X:s värdekedja kan delas in i tre huvudkomponenter: uppströms, egen verksamhet och nedströms.

Uppströms: Här ingår drivmedelsleverantörer som har verksamhet i Sverige. Dessa leverantörer är avgörande för att säkerställa en stabil och hållbar tillgång på drivmedel.

Egen verksamhet: Denna del omfattar din-X:s kontor i Helsingborg, där administration, ekonomi och HR hanteras. Dessutom inkluderar den outsourcade funktioner som IT-drift, transportplanering och utförande av drivmedelstransporter från depåer till stationer, samt service och underhåll av stationerna. Byggnation av nya stationer hanteras också genom externa partners.

Nedströms: Kunderna består av både privatpersoner och företag, främst belägna på landsbygden i Sverige. Din-X strävar efter att vara det naturliga valet för kunder som söker drivmedel i sin närhet, vilket innebär att företaget fokuserar på att etablera stationer i mindre orter och på strategiska platser längs trafikleder.

Geografisk spridning och underentreprenörer: Din-X arbetar med en geografiskt spridd leverantörskedja och har ett antal nivåer av underentreprenörer, särskilt inom transport och service, vilket möjliggör en effektiv och responsiv verksamhet. Företaget har som mål att växa med 3-5 nya stationer per år, vilket ytterligare förstärker dess närvaro på marknaden.

Fråga 7

På vilket sätt säkerställer organisationen sitt arbete enligt de sju principerna enligt SS-EN ISO 26000:2021? Principerna är ansvarighet, transparens, etiskt uppförande, respekt för intressenternas intressen, respekt för rättsstatens principer, respekt för internationella uppförandenormer och respekt för de mänskliga rättigheterna.

Vi säkerställer vårt arbete enligt de sju principerna i SS-EN ISO 26000:2021 genom att implementera och följa flera centrala policys och riktlinjer:

1. Ansvarighet: Vi har en uppförandekod som tydligt definierar våra värderingar och etiska riktlinjer. Hållbarhetsfrågorna diskuteras på varje styrelsemöte samt tre nyckelpersoner (CEO, CFO och CMO) ansvarar för det operativa hållbarhetsarbetet. Personalen informeras genom informationsmöte 2 ggr/år.

2. Transparens: Vi avser att årligen publicera denna hållbarhetsdeklaration på vår hemsida och vi rapporterar regelbundet om våra framsteg inom hållbarhetsarbetet, vilket främjar öppenhet gentemot intressenter.

3. Etiskt uppförande: Vi har en policy mot korruption som ställer krav på affäretik och förhindrar mutor och oetiska affärsmetoder.

4. Respekt för intressenternas intressen: Vi engagerar oss aktivt med våra intressenter, inklusive anställda och leverantörer, för att säkerställa att deras intressen beaktas i våra beslut och verksamheter.

5. Respekt för rättsstatens principer: Vi följer alla Sveriges tillämpliga lagar och förordningar såsom lagstiftning angående hållbarhetsrapportering och miljöbalken, MSB:s föreskrifter, Naturvårdsverkets föreskrifter samt Drivkraft Sveriges rekommendationer och förväntar oss samma efterlevnad från våra affärspartners.

6. Respekt för internationella uppförandenormer: Vi stödjer och respekterar internationella mänskliga rättigheter och följer FN:s Global Compact-principer.

7. Respekt för de mänskliga rättigheterna: Vi har en personalpolicy som säkerställer rättvisa och bra arbetsvillkor för alla anställda, och vi arbetar aktivt för att främja mångfald och inkludering i vår arbetsmiljö



Fråga 8

Vilka intressenter för den sociala, ekonomiska och miljömässiga hållbarheten har organisationen identifierat?

Följande intressenter har indentifierats för den sociala, ekonomiska och miljömässiga hållbarheten:

Interna = Ägare, anställda

Externa = Bank, produktleverantörer, transportör, serviceleverantörer, miljökonsulter, Arrendeparter och skötselparter till stationerna samt dess närområde, IT partner, Advokat, kunder, kommuner, myndigheter, revisorer, skatteverket,



Fråga 9

Av de identifierade intressenterna, vilka intressenter har bedömts som prioriterade och hur har denna process gått till? I vilket forum har besluts tagits? Vilken hänsyn tas till de intressentgrupper som kan ha svårt att göra sig hörda och därför kan behöva omfattas av särskild hänsyn?

Vi har genomfört en intressentanalys där vi har identifierat följande prioriterade intressenter utifrån hög påverkan och högt intresse av företaget. Denna process har genomförts av ledningsgruppen i en serie wokshops, där vi har diskuterat och bedömt varje intressents påverkan och intresse.

Prioriterade intressenter inkluderar: ägare, anställda, bank, produktleverantörer, transportör, serviceleverantörer, miljökonsulter, arrendeparter och skötselpartier till stationerna, IT partner och advokat.

Inga särskild intressentgrupper har indentifierats som har svårt för att göra sig hörda.

Fråga 10

Måste besvaras årligen

Vilka delområden, se bilaga B, utifrån huvudområdena verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor, samhällsengagemang och utveckling, som bedöms vara avgörande viktiga för organisationen och därför har prioriterats samt varför.

De delområden inom ISO26000 som vi har identifierat och prioriterat har valts utifrån vår verksamhets hållbarhetspåverkan, genom väsentlighetsanalys, på människor och miljö är följande:

Mänskliga rättigheter

- 6.3.7 Diskriminering av sårbara grupper (kvinnor och flickor)

Arbetsförhållanden

- 6.4.3 Sysselsättning och anställningsförhållanden
- 6.4.4. Arbetsvillkor och social trygghet
- 6.4.6 Arbetsmiljö

Miljö

- 6.5.3 miljö – förebyggande av miljöföroreningar
- 6.5.5 miljö – begränsning av och anpassning till klimatförändringar)
- 6.5.4 miljö – hållbar resursanvändning

Goda verksamhetsmetoder

- 6.6.3 Korruptionsbekämpning

Konsumentfrågor

- 6.7.8 Tillgång till grundläggande tjänster (bidrag till landsbygden)
- 6.8.3 Lokalt samhällsengagemang (bidrag till landsbygden)

Fråga 11

Hur har organisationens väsentlighetsbedömning gått till, se fråga 10, bilaga C samt 7.3 i SS-EN ISO 26000:2021 och beskriv på vilket sätt risker eller möjligheter för negativ och positiv påverkan på hållbar utveckling har vägts in.

din-x väsentlighetsbedömning inleddes våren 2024 med hjälp av ramverket för de globala målen. Där identifierades företagets hållbarhetspåverkan på människor, samhället och miljö. Denna väsentlighetsbedömning föregicks av en SWOT och en intressentanalys där risker och möjligheter vävdes in.

Under hösten 2024 genomfördes en fördjupad dubbelväsentlighetsanalys enligt ESRS standarderna inom ramen för CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Denna väsentlighetsanalys kombinerar följande två perspektiv; inverkansväsentlighet (hur företaget påverkar samhället och miljön) och finansiell väsentlighet (hur externa hållbarhetsutmaningar påverkar företagets affärsmodell och framtida utveckling). Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes i tre steg. Först identifierades påverkan, risker och möjligheter enligt en ESRS lista med ämnen som är relevanta och kopplade till företagets hållbarhetspåverkan. Därefter bedömdes väsentlig påverkan utifrån allvarlighetsgrad och sannolikhet i förhållande till företagets värdekedja och berörda intressenter, vilket ledde fram till en prioritering av hållbarhetsområden att arbeta vidare med och rapportera kring.

Resultatet av dubbelväsentlighetsanalysen visar att företaget har en stor miljöpåverkan främst genom utsläpp av CO2 genom kunders förbrukning av produkterna. Även risken för föroreningar av mark & vatten har identifierats även om denna risk bedöms som liten. En möjlighet för företaget att förbättra sin miljöpåverkan är utbyggnad av laddstolpar inom stationsnätverket. Företaget följer även utvecklingen av nya möjliga produkter.

Arbetsmiljön är mycket viktigt för verksamheten. En god arbetsmiljön säkerställs genom upprättade policys och uppföljning av dessa.

Fråga 12

Vilka verksamhetsrelaterade eller finansiella risker och möjligheter, och eventuella andra konsekvenser för organisationen, har identifierats i samband med fastställande av prioriterade hållbarhetsområden (delområden)?

Genom dubbelväsentlighetsanalysen har vi identifierat följande risker och möjligheter kopplade till våra prioriterade hållbarhetsområden:

Miljöpåverkan

Möjligheter: din-X har tecknat ett samarbetsavtal med Allego, en av Europas största företag inom utbyggnad av laddinfrastruktur, gällande etablering av laddstolpar inom din-X stationsnät. Målsättning är att vårt samarbete skall ge 20 avtal med laddstolpar på våra stationer. I dagsläget tillhandahåller din-X produkter med inblandning av biodrivmedel som uppfyller gällande krav. Företaget följer noga utvecklingen av nya produkter, där särskilt helt fossilfria drivmedel är av stor vikt. Vidare kommer din-X aktivt att arbeta för att energiförsörjningen till stationsnätet ska vara helt förnybar.

Risker: Stort klimatavtryck främst på grund av utsläppen vid kundernas förbrukning. Ett minskat klimatavtryck, med de produkter som finns att erbjuda idag, kommer troligen att påverka företaget ekonomiskt negativt då minskningen måste komma från volymminskningar. En annan risk, som företaget dock bedömer som mycket liten, är förorening i mark och vatten. Bedömning utgår från historiska erfarenheter och att markprov alltid tas innan en ny station tas över samt att dubbelmantlade rör och cisterner inom vattenskyddsområden.

Mänskliga rättigheter, Goda verksamhetsmetoder & Arbetsförhållande

Möjligheter: Strävar att vara en attraktiv arbetsgivare med fokus på personalens hälsa och jämställdhet. Företaget följer marknadens löneutveckling och främjar hälsan genom friskvårdsbidrag, hälsokontroller och sjukvårdsförsäkring. Företaget arbetar även för goda verksamhetsmetoder t.ex uppförandekod för personalen.

Risker: Inga risker är identifierade.

Konsumentfrågor

Möjligheter: Bidra till lokal samhällsnytta genom att erbjuda drivmedel nära våra kunder, särskilt på landsbygden.

Risker: Då företaget bedriver samhällsnyttig verksamhet kan en cyberattack medföra att verksamheten slås ut.

Sammanfattning: Vår analys visar att vi har betydande möjligheter att förbättra vår hållbarhet och minska riskerna genom strategiska samarbeten och fokus på förnybara energikällor. Samtidigt måste vi vara medvetna om de finansiella riskerna kopplade till vår verksamhet inom drivmedelsbranschen.



5.2 Ledarskap

Ledarskap

Svaren på frågorna inom detta område ska ge en tydlig bild av ledningens förhållningssätt sig till hållbar utveckling och hur detta manifesteras på ledningsnivå (se specifikt också Bilaga A1 - Ledningens uttalande).

Fråga 13

Vilken eller vilka policyer för social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet arbetar organisationen efter?

Vi arbetar efter följande policys för att uppnå social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet:

- Likabehandlingspolicy: Vi strävar efter att skapa en trygg arbetsplats där alla medarbetare känner sig respekterade och fria från kränkningar och mobbning.
- Personalpolicy: Jämställdhetsfrågor är alltid i fokus, och vi arbetar aktivt för att främja en inkluderande arbetsmiljö.
- Löneförmånspolicy: Vi erbjuder attraktiva personalförmåner för att säkerställa att vi är en attraktiv arbetsgivare, vilket i sin tur motiverar våra medarbetare att bidra till ett bra ekonomiskt resultat.
- Uppförandekod till din-X Energy AB: Vi agerar professionellt och med hög affärsetik i våra kontakter med kunder, leverantörer och andra intressenter, vilket inkluderar att vi är restriktiva med gåvor och förmåner.
- Miljöpolicy: Vi arbetar aktivt för att minska vår miljöpåverkan genom att följa gällande miljölagar och sträva efter hållbara metoder i vår verksamhet.
- Arbetsmiljöpolicy: Vi prioriterar medarbetarnas hälsa och säkerhet genom att skapa en säker arbetsmiljö och erbjuda stöd för välbefinnande.

Dessa policys är en del av vår övergripande strategi för att integrera hållbarhet i vår verksamhet och säkerställa att vi tar ansvar för vår påverkan på samhället och miljön.

Fråga 14

Hur har hållbarhetsperspektivet integrerats och synliggjorts i organisationens strategi, verksamhetsstyrning och andra styrande dokument?

Hållbarhetsperspektivet har integrerats och synliggjorts i din-X:s strategi och verksamhetsstyrning genom en strukturerad process som involverar styrelsen och ledningsgruppen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet, vilket inkluderar fastställande av policys och strategiska beslut. Detta arbete dokumenteras noggrant och beslut om att verifiera sig genom ISO 26000 har protokollförts.

Under 2024 har din-X genomfört en omfattande workshopserie för att kartlägga och analysera hållbarhetsprocesser, vilket har resulterat i en dubbel väsentlighetsanalys. Denna analys har identifierat väsentliga hållbarhetsrisker och möjligheter, vilket har lett till att hållbarhetsfrågor nu är en integrerad del av affärsstrategin. Hållbarhetsrapporten, som godkänns av styrelsen, fungerar som ett centralt styrande dokument och säkerställer att hållbarhetsarbetet är i linje med företagets övergripande mål och värderingar.



Fråga 15

Hur har ledningen fördelat hållbarhetsansvaret inom ledningsgruppen? Vilka eventuella andra roller eller personer inom organisationen har ett särskilt ansvar för hållbarhetsarbetet. Hur har detta kommunicerats?

Ledningen har beslutat om ett gemensamt ansvar gällande hållbarhetsfrågorna. I dagsläget har detta kommunicerats till styrelsen samt till de anställda om att arbete pågår.

Styrelsen har det övergripandet ansvaret för företagets hållbarhetsarbete. de säkerställer att nödvändiga ekonomiska och personella resurser finns tillgängliga. Hållbarhetsarbetet har därmed integrerats i ledningsgruppens ordinarie arbetsuppgifter.

Ledningen har beslutat om ett gemensamt ansvar för ledningsgruppen gällande hållbarhetsfrågorna.

Ledningen genom regelbundna informationsmöte med personal för att säkerställa att alla är medvetna om våra hållbarhetsmål och strategier. Likväl är det en stående punkt på styrelsemötenas agenda.



5.3 Planering

Planering

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en tydlig bild av hur organisationen har operationaliserat sitt arbete med samhällsansvar och bidrag till hållbar utveckling

Fråga 16

Hur och när sker inhämtningen av intressenternas förväntningar och synpunkter? Vilken insyn ges intressenter i hållbarhetsarbetet? Beskriv metoden för intressentdialog.

Inhämtningen av intressenternas förväntningar och synpunkter sker löpande genom en strukturerad process som involverar ledning, styrelse och externa konsulter.

Intressenter ges insyn i hållbarhetsarbetet genom en offentlig hållbarhetsdeklaration som publiceras på din-Xs hemsida. Rapporten innehåller information om företagets hållbarhetsstrategier, vilket möjliggör för intressenter att följa och utvärdera företagets framsteg.

Metoden för intressentdialog omfattar både telefon- och e-post samt fysiska möten vid behov. Denna dialog är en viktig del av din-X's strategi för att säkerställa att hållbarhetsarbetet är i linje med intressenternas förväntningar.

Fråga 17

Hur hanteras risker och möjligheter som har identifierats i hållbarhetsarbetet, fråga 11 och 12?

Möjligheterna identifieras genom att aktivt söka nya etableringar av stationer, särskilt på landsbygden, samt genom att öka antalet laddpunkter i vårt samarbete med Allego. Företaget följer noggrant utvecklingen av produktutbud på marknaden för att kunna anpassa sig till nya krav, vilket bidrar till en hållbar tillväxt. Arbetsmiljö är också en prioriterad fråga för din-X. Vi strävar efter att skapa en säker och trivsamt arbetsmiljö för våra anställda.

Risker i hållbarhetsarbetet hanteras genom samarbeten med intressenter, vilket inkluderar avtal och överenskommelser. Till exempel genomförs markprov innan beslut om etablering av nya stationer tas, för att säkerställa att miljöpåverkan minimeras och att lokala förhållanden beaktas samt undvika negativa effekter på miljön och samhället. Cybersäkerhet är en annan viktig del av vår riskhantering, där vi implementerar IT-säkerhetsåtgärder för att skydda både företagsinformation och kunddata.

Ovanstående punkter diskuteras kontinuerligt på våra månatliga ledningsmöten.



Fråga 18

Hur minimerar organisationen risker i värdekedjan med fokus på leverantörskedjan, till exempel i länder med hög korruptionsrisk eller när det gäller brott mot mänskliga rättigheter, om det inte redan är beskrivet under fråga 17.

Vi verkar enbart i Sverige och finns inte i högriskländer.

Vi verkar för att landsbygden skall ha försörjning av drivmedel så att samhället fungerar.

För att minimera risken gällande bristande försörjning av drivmedel för vi löpande dialog med våra leverantörer.



Fråga 19

Hur säkerställer organisationen kunskap om och efterlevnad av gällande lagar, andra krav och internationella uppförandenormer i de länder som omfattas av denna egendeklaration?

Vi följer gällande lagar och regler för verksamheten t ex miljöbalken. Detta säkerställs genom att miljöavdelningar och räddningstjänster löpande genomför tillsynsbesök på stationerna.

Vi säkerställer att vår efterlevnad av gällande lagar och regler fungerar genom dialog med miljökonsulter, advokater samt en bra omvärldsbevakning via vår branschorganisation.

Fråga 20

Vilka av FN:s globala mål för hållbar utveckling, både mål och delmål, har identifierats och valts ut? Beskriv också hur denna delen av maximeringsanalys har gått till, se bilaga C.

din-X har identifierat och valt ut flera av FN:s globala mål för hållbar utveckling:

Mål 5: Jämställdhet - värna om jämställdheten inom företaget.

Mål 7: Hållbar energi för alla - Säkerställa tillgång till drivmedel på landsbygden.

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt - Främja hållbar ekonomisk tillväxt och sysselsättning.

Mål 9: Utveckla hållbar, motståndskraftig och inkluderande infrastruktur - Etablering av drivmedelsstationer på landsbygden och tillhandahållande av nödvändig infrastruktur är avgörande för att bibehålla regional utveckling och människors välbefinnande på landsbygden. Infrastrukturen är nödvändig för mobilitet, vilket i sin tur möjliggör arbete, service och handel.

Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion - Främja resurseffektivitet och hållbara metoder.

Dessa mål har valts ut baserat på en väsentlighetsanalys som genomfördes under en serie workshops med ledningsgruppen och konsulter. Analysen inkluderade:

- SWOT-analys för att identifiera styrkor, svagheter, möjligheter och hot.
- Värdekedjaanalys för att kartlägga hållbarhetspåverkan i företagets verksamhet.
- Intressentanalys för att förstå olika intressenters förväntningar och krav.
- Dubbel väsentlighetsanalys för att bedöma både finansiell och icke-finansiell påverkan av hållbarhetsfrågor.

Genom dessa metoder har din-X kunnat identifiera de mest relevanta globala målen och delmålen som är kopplade till företagets verksamhet och hållbarhetsstrategi.

Fråga 21

Måste besvaras årligen

Vilken handlingsplan för hållbarhet har tagits fram utifrån väsentlighetsbedömning, fråga 10, och/eller utifrån maximeringsanalys, fråga 20, det vill säga både utifrån identifierade delområden enligt som prioriterats samt delmål utifrån FN:s globala mål för hållbar utveckling ?

En handlingsplan med mätbara mål har tagits fram baserat på identifierade väsentliga hållbarhetsområden, vilket inkluderar följande initiativ:

1. Ekonomisk tillväxt (Mål 8): Vi arbetar för att öka volymen genom att expandera antalet stationer per år. Detta syftar till att främja ekonomisk tillväxt för företaget.
2. Infrastruktur (Mål 9 och 11): Vi strävar efter att öka antalet stationer på landsbygden för att fler kunder ska kunna tanka lokalt.
3. Miljöpåverkan (Mål 13): Vi strävar efter att öka antalet laddstolpar genom ett samarbete med Allego, med målet att ha laddstolpar på 20% av vårt stationsnät. Detta stödjer övergången till hållbara transportlösningar.
4. Energiförsörjning (Mål 7): Vi ökar andelen förnybara elavtal på våra stationer, vilket positivt påverkar vårt klimatavtryck. Genom att säkerställa att våra stationer använder förnybar energi bidrar vi till att minska växthusgasutsläpp.

Dessa åtgärder är utformade för att inte bara adressera våra interna mål utan också för att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling, vilket stärker vår position som en ansvarstagande aktör inom branschen.

Fråga 22

Måste besvaras årligen

Vilka verksamhetsrelaterade hållbarhetsmål har satts upp kopplade till valda delområden, fråga 10, eller delmål, fråga 20, för den kommande perioden, till exempel 12-månadersperiod?

Under den kommande 3-årsperioden har din-X Energy AB satt upp följande verksamhetsrelaterade hållbarhetsmål kopplade till valda delområden:

- Utbildning medarbetare i företagets hållbarhetsarbete = Genomförs 2025/2026
- Ekonomisk tillväxt (8.1): Öka volymerna genom tillväxt för att uppnå lönsam tillväxt.
- Infrastruktur (11.2; 9.1; 9.4): Etablera 3-5 landsbygdsstationer per år för att öka andelen kunder som tankar lokalt. = 2026-2028
- Miljöpåverkan (13.2; 13.3): Samarbeta med Allego för att på sikt öka antalet laddstolpar på din-X stationer, med det långsiktiga målet att 20% av stationsnätet ska ha laddstolpar. = 2028
- Miljöpåverkan (13.2; 13.3): Införa HVO100 på stationer som har kapacitet i cisternerna för att främja miljö genom ett bredare produktutbud = 2026-2028
- Energiförsörjning (7.1; 7.2): Kontrollera med fastighetsägare att de har förnybara elavtal och uppmuntra dem att byta till förnybar el för att förbättra klimatavtrycket. = 2026

Dessa mål är en del av den övergripande handlingsplanen för att integrera hållbarhet i affärsstrategin och uppfylla intressenternas krav.

5.4 Stöd

Stöd

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en tydlig bild av organisationens stödjande strukturer för hållbarhetsarbetet i syfte att stödja det praktiska arbetet.



Fråga 23

Måste besvaras årligen

Hur säkerställs att nödvändiga ekonomiska och personella resurser finns tillgängliga för att bedriva hållbarhetsarbetet?

För att säkerställa att nödvändiga ekonomiska och personella resurser finns tillgängliga för hållbarhetsarbetet, prioriterar företagens styrelse hållbarhet som en central fråga på sin agenda. Detta innebär att hållbarhetsarbetet integreras i ledningens ordinarie arbetsuppgifter. Dessutom budgeteras årligen kostnader för hållbarhetsinitiativ, vilket garanterar att resurser avsätts för att stödja och utveckla företagens hållbarhetsstrategi.



Fråga 24

Måste besvaras årligen

Vilken kompetensutveckling har genomförts det senaste året inom hållbarhetsområdet?

Under 2024 har ledningsgruppen på din-X genomgått en kontinuerlig utbildning inom hållbarhet, ledd av hållbarhetskonsultbolaget Vati of Sweden. Utbildningen har fokuserat på förberedelser inför CSRD-rapportering och har genomförts i form av en serie workshops. Styrelsen har också fått en sammanfattande genomgång av det arbete som utförts av Vati of Sweden med ledningsgruppen. Detta arbete syftar till att stärka vår förståelse för hållbarhetsfrågor och integrera dem i vår affärsstrategi.



Fråga 25

Måste besvaras årligen

Vilken kompetensutveckling planeras inom hållbarhetsområdet på kort, medellång och lång sikt?

På kort sikt kommer företagets ledning kompetensutvecklas genom samarbete med konsulter.

De anställda kommer att få en introduktion i företagets hållbarhetsarbete under 2025.

Fråga 26

Måste besvaras årligen

Hur kommuniceras organisationens hållbarhetsarbete?

Organisationens hållbarhetsarbete kommuniceras på flera sätt:

1. Extern kommunikation:

- Genom publicering av vår hållbarhetsrapport, som årligen sammanfattar våra insatser och resultat inom hållbarhet.
- Information om vår kommande ISO 26000 verifiering publiceras på vår hemsida för att öka transparensen och informera intressenter.

2. Intern kommunikation:

- Vi genomför regelbundna utbildningar och informationsmöten för styrelse och personal för att säkerställa att alla är medvetna om våra hållbarhetsmål och strategier.
- Vi uppmuntrar en öppen dialog kring hållbarhetsfrågor för att engagera alla medarbetare i vårt arbete.



Fråga 27

Måste besvaras årligen

Om något område har valts bort i kommunikationen, till exempel med hänsyn till organisationens eller intressenters behov av integritet, förklara varför.

Inget område har valts bort.

Fråga 28

Hur går styrningen för hållbarhet till, inklusive styrmekanismer för arbetet med prioriterade specifika områden för hållbarhet, se prioriterade delområden, fråga 10.

Styrningen för hållbarhet inom din-X Energy AB är en integrerad del av företagets övergripande strategi och affärsmodell. Ledningsgruppen, som inkluderar VD, ekonomichef och marknadschef, har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet. Detta arbete styrs genom en kombination av interna policies och externa krav, inklusive lagar och intressenters förväntningar.

För att säkerställa att hållbarhetsarbetet är effektivt följs de mål som satts upp för de specifika områden, såsom förändring av koldioxidutsläpp och ökad användning av förnybar energi. Dessa mål följs upp månadsvis.

Genom att involvera intressenter i dialoger och samarbeten, strävar din-X efter att skapa en hållbar affärsmodell som inte bara gynnar företaget utan även samhället och miljön i stort.

Vi följer Sveriges lagstiftning angående hållbarhetsrapportering och miljöbalken. Vidare följer vi MSB:s föreskrifter, Naturvårdsverkets föreskrifter samt Drivkraft Sveriges rekommendationer. I skrivande stund gör vi ett frivilligt åtagande genom att redovisa vårt hållbarhetsarbete i denna hållbarhetsdeklaration.

5.5 Verksamhet och aktiviteter

Verksamhet och aktiviteter

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en god bild av organisationens aktiviteter för samhällsansvar under perioden och för att nå satta mål för hållbar utveckling.

Fråga 29

Måste besvaras årligen

Beskriv organisationens under senaste periodens genomförda och pågående aktiviteter utifrån prioriterade delområden i, se fråga 10, och identifierade mål och delmål från FN:s globala mål för hållbar utveckling, se fråga 20.

Under 2024 har din-X etablerat en grund för sitt hållbarhetsarbete, vilket inkluderar:

1. Väsentlighetsanalys och Dubbel Väsentlighetsanalys: Genomförda analyser för att identifiera och prioritera de mest betydelsefulla hållbarhetsfrågorna för företaget och dess intressenter.
2. Värdekedja: En kartläggning av värdekedjan har genomförts för att förstå och optimera hållbarhetspåverkan i alla led.
3. Klimatavtryck: Beräkning av klimatavtryck enligt GHG-standard (Scope 1-3) har genomförts, vilket ger en tydlig bild av företagets utsläpp och möjligheter till minskning.
4. Handlingsplan: En handlingsplan har utvecklats för att adressera identifierade hållbarhetsmål, inklusive åtgärder för att minska klimatpåverkan och förbättra sociala och ekonomiska aspekter av verksamheten.
5. Mål kopplade till FN:s globala mål: Specifika delmål har identifierats, såsom att integrera åtgärder mot klimatförändringar (SDG 13.2) och att säkerställa tillgång till modern energi för alla (SDG 7.1).

Dessa aktiviteter syftar till att integrera hållbarhet i kärnverksamheten och säkerställa att din-X bidrar positivt till en hållbar utveckling.

Fråga 30

Vilka eventuella samarbeten och partnerskap har organisationen inom hållbarhetsområdet? Ange eventuella kopplingar till specifika prioriterade delområden eller delmål.

Vi samarbetar med hållbarhetskonsultbolaget Vati of Sweden som håller fortlöpande utbildning i hållbarhetsarbetet samt vi får hjälp av specialistkonsulten ClimateHero för att beräkna vårt klimatavtryck.

Dessutom har vi inlett ett samarbete med Allego som är ett av Europas största laddoperatörer för att installera laddstationer för elfordon på landsbygden, vilket stödjer vårt mål att främja hållbara transportalternativ och bidra till en minskning av koldioxidutsläpp.

Fråga 31

Vilken beredskap har organisationens för nödlägen och i fråga om krishantering inom hållbarhetsområdet?

Organisationen har en väl definierad beredskap och handlingsplan för nödlägen och krishantering inom hållbarhetsområdet. Vid en incident, såsom ett spill på en station som kan påverka miljön, följer våra delegerade skötselpersoner en tydlig manual som finns i våra skötselinstruktioner. Denna manual beskriver steg-för-steg hur man ska agera i sådana situationer.

1. Omedelbar åtgärd: Skötselpersonalen är instruerad att omedelbart informera berörda parter inom företaget samt påverkade intressenter för att säkerställa en snabb och effektiv respons.
2. Intern kommunikation: En kommunikationsplan är på plats för att säkerställa att all relevant information snabbt når ut till alla berörda, inklusive anställda och externa intressenter. Detta bidrar till att minimera osäkerhet och förvirring under en kris.
3. Uppföljning och rapportering: Efter en incident har vi rutiner för att anmäla skador till försäkringsbolag och följa upp skaderegleringen. Vi genomför även en utvärdering av händelsen för att identifiera lärdomar och förbättra våra processer.
4. Riskbedömning: Vi genomför kontinuerliga riskbedömningar för att identifiera potentiella hot mot vår verksamhet och våra hållbarhetsmål. Utifrån dessa bedömningar utvecklar vi beredskapsplaner som inkluderar specifika åtgärder för att hantera olika typer av nödlägen.

Genom dessa åtgärder strävar vi efter att minimera negativa effekter på vår verksamhet och våra hållbarhetsmål, samt att säkerställa en snabb och effektiv respons vid nödlägen.



5.6 Utvärdering av prestanda

Utvärdering av prestanda

Svaren på frågorna inom detta område ska ge en tydlig bild av organisationens sätt att utvärdera sitt hållbarhetsarbete, exempelvis nyttjandet av rapporteringspunkter utifrån internationell praxis och regelverk (se bilaga D).

Fråga 32

Måste besvaras årligen

Vilka mätetal, KPI:er eller liknande används för att visa lägesstatusen på hållbarhetsarbetet? Hur följs de prioriterade delområdena upp? Använder organisationen några specifika ramverk för uppföljning eller rapportering som ESRS , GRI eller annat?

De delområden inom ISO26000 som vi har identifierat och prioriterat har valts utifrån vår verksamhets hållbarhetspåverkan, genom väsentlighetsanalys, på människor och miljö är följande:

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållande

- Då vi värnar om jämställdhet och en bra arbetsmiljö mäter vi en gång per år könsfördelning bland personal, sjukfrånvaro och lönesättning.
- För att säkerställa arbetet har företaget tagit fram följande policies: Likabehandlingspolicy, Personalpolicy, Arbetsmiljöpolicy, Löneförmånspolicy och Uppförandekod
- Företagets ekonomiska tillväxt följs månatligen upp mot fastställd budget.

Miljö

- Vi arbetar aktivt med förebyggande av miljöföroreningar, begränsning av och anpassning till klimatförändringar samt hållbar resursanvändning
- Då vi verkar i drivmedelsbranschen är vi väl medvetna om vårt klimatavtryck. Vi mäter årligen vårt avtryck med hjälp av statistik framtagen av ClimateHero innehållandes KPI:er som påvisar resultat i scope 1-3. Vårt långsiktiga mål är att påverka dessa KPI:er i en positiv riktning. Vi jobbar aktivt med att våra stationer skall drivas av förnybara elavtal, vid nya etableringar kontroller vi marken genom markprov och vi för en löpande dialog med våra leverantörer gällande produktutveckling mot mer fossilfria drivmedel. T.ex mäter vi årligen utbyggnaden av antalet laddstolpar i vårt stationsnät.

Goda verksamhetsmetoder

- Vi verkar enbart inom Sverige och är måna om att arbeta med seriösa partners. Företaget har även upprättat en intern uppförandekod som all personal skall följa.

Konsumentfrågor

- Vi värnar om att landsbygden fungerar gällande mobilitet. Vi arbetar aktivt med lokala partners och deras samhällsengagemang för utbyggnad av vårt stationsnät på landsbygden där vi mäter årlig tillväxt.

Fråga 33

Måste besvaras årligen

Har organisationen valt att använda någon eller några av de indikatorer som är kopplade till de valda globala FN-målen, och delmål, för hållbar utveckling? I så fall vilka? Hur såg resultaten ut för dessa vid den senaste mätningen?

Indikatorer som är kopplade till de valda globala FN-målen, och delmål, för hållbar utveckling har inte används, däremot så har följande KPIer identifierats utifrån delområden i ISO26000.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållande

Jämställdheten bland personalen är 50% kvinnor och 50% män och sjukfrånvaron 2024 uppgick till 78 timmar motsvarande 0,49% av total arbetstid.

Företagets ekonomiska tillväxt är god, under 2025 har ett antal nya stationer öppnat och volymtillväxten är 7,1% jämfört med 2024. Detta är betydligt bättre än budget.

Miljö

Antalet tecknade avtal om laddstoppar i samarbete med Allego uppgår till 12 st.

Vår klimatpåverkan 2024 uppgick till 528 430 ton CO₂e vilket är en ökning på 21% från 2023. 99,9% av utsläppen kommer från Scope 3 (indirekta utsläpp), där slutanvändningen av produkterna står för merparten hela 85%.

Konsumentfrågor

Utbyggnad av vårt stationsnät på landsbygden mäter vi årligen mot fastställd budget.

Fråga 34

Måste besvaras årligen

Vad visade den senaste uppföljningen av organisationens hållbarhetsarbete enligt valda KPI:er och måttal, se fråga 32 och 33?

Den senaste uppföljningen av vårt hållbarhetsarbete visar på flera viktiga resultat enligt valda KPI:er och måttal:

Antalet tecknade avtal om laddstolpar i samarbete med Allego uppgår till 12 st. Vårt mål är att 2028 skall 20% av stationsnätet erbjuda laddstolpar.

Företagets ekonomiska tillväxt är god, under 2025 har ett antal nya stationer öppnat och volymtillväxten är 7,1% jämfört med 2024. Detta är betydligt bättre än budget. Årliga mål sätts i budget.

Jämställdheten bland personalen är 50% kvinnor och 50% män och sjukfrånvaron 2024 uppgick till 78 timmar motsvarande 0,49% av total arbetstid. Vårt mål är att värna om en arbetsplats som bibehåller jämställdheten och låg sjukfrånvaro.

Vår klimatpåverkan 2024 uppgick till 528 430 ton CO₂e vilket är en ökning på 21% från 2023. 99,9% av utsläppen kommer från Scope 3 (indirekta utsläpp), där slutanvändningen av produkterna står för merparten hela 85%. Vårt mål är att påverka vårt klimatavtryck i positiv riktning.



Fråga 35

Måste besvaras årligen

Har internrevision genomförts på den egna organisationen och hur har eventuella avvikelser hanterats?

Då vi enbart är 10 anställda så kommer vi börja med internrevision år 2 för hållbarhetsarbetet. när vi utbildat samtliga på ett informativ och kvalitativt sätt och det blivit en del av våra dagliga rutiner.



Fråga 36

Måste besvaras årligen

Har revision hos, eller av, intressenter i värdekedjan, eller båda, genomförts? Har eventuella avvikelser hanterats?

Hittills har vi inte gjort några revisioner. Vi ämnar att börja med en kontroll gällande vilka elavtal som finns hos våra stationer.

Fråga 37

Måste besvaras årligen

Vilka slutsatser har ledningen dragit om hållbarhetsarbetets resultat och effektivitet i samband med senaste uppföljningen? Har det som en konsekvens skett några omprioriteringar i hållbarhetsarbetet, exempelvis byte av valda delområden eller delmål, och i så fall vilka? Om svaret är ja, hur har de nedprioriterade områdena hanterats?

Ledningen har genom vårt samarbete med ClimateHero dragit slutsatsen att vår påverkbara del av klimatavtrycket är mycket liten, med den största påverkan i scope 3, vilket omfattar våra kunders förbrukning av drivmedel. För att avsevärt minska vårt klimatavtryck krävs det att vi erbjuder mer hållbara produkter till konkurrenskraftiga priser jämfört med dagens fossila alternativ.

Vi har också noterat en god ekonomisk tillväxt, med en förväntad volymökning på 7,1% under 2025 och en ökning av stationsnätet som överstiger budgeterade mål.

Vår personal trivs och har god hälsa, vilket bekräftas av den låga sjukfrånvaron.

Samarbetet med Allego fortskrider, och antalet laddstolpar ökar successivt.

Eftersom vi fortfarande är i uppstarten av vårt hållbarhetsarbete har vi ännu inte genomfört några omprioriteringar. Vi planerar dock att utveckla konkreta mål och handlingsplaner för att stärka vårt hållbarhetsarbete framöver.



Fråga 38

Måste besvaras årligen

I den mån denna hållbarhetsdeklaration ska fungera som hållbarhetsrapport enligt nationell lag, eller internationell standard, finns det några åtaganden, eller aktiviteter kopplade till sådana åtaganden, som inte deklarerats eller besvarats ovan? Om svaret är ja, uppge kompletterande information här.

Nej



5.7 Förbättringar

Förbättringar

Svaren på frågorna inom detta område ska tydliggöra organisationens ständiga förbättringsarbete.



Fråga 39

Använder organisationen någon specifik metod eller arbetssätt för att identifiera, styra och följa upp förbättringar, om svaret är ja, vilka?

Då hållbarhetsarbetet är en fortlöpande process för företaget så diskuteras styrning och uppföljning av eventuella förbättringar på ledningens möten.



Fråga 40

Måste besvaras årligen

Har det skett några ytterligare förbättringar i hållbarhetsarbetet som inte redan nämnts, om svaret är ja, vilka?

Nej

Fråga 41

Måste besvaras årligen

Hur hanteras och används klagomål från intressenter i det ständiga förbättringsarbetet (exempelvis resultat från intressentdialog eller reklamerationsärenden)?

Hittills har vi inte haft några klagomål från intressenter. Men om klagomål skulle uppstå, kommer vi att hantera dem genom att:

1. Dokumentation: Klagomål kommer att dokumenteras noggrant för att säkerställa att vi har en tydlig översikt över alla ärenden.
2. Analys och Utvärdering: Klagomålen kommer att analyseras för att identifiera mönster eller återkommande problem som kan påverka vår verksamhet.
3. Åtgärder: Vid behov kommer vi att vidta åtgärder för att åtgärda de problem som klagomålen belyser. Detta kan inkludera förändringar i våra processer eller rutiner.
4. Uppföljning: Vi kommer att följa upp med den berörda intressenten för att säkerställa att deras klagomål har hanterats på ett tillfredsställande sätt.
5. Rapportering: Resultaten av klagomålen och de åtgärder som vidtagits kommer att rapporteras till ledningsgruppen som en del av vårt hållbarhetsarbete, vilket är en egen punkt på agendan vid våra möten.
6. Kontinuerlig Förbättring: Vi kommer att använda insikterna från klagomålen för att ständigt förbättra våra tjänster och processer, vilket är en central del av vår verksamhetsstrategi.
7. Servicepartner: Synpunkter och reklamationer gällande utrustning på stationer hanteras av vår servicepartner, vilket säkerställer att vi kan fokusera på att förbättra vår kärnverksamhet.

Fråga 42

Måste besvaras årligen

Finns det någon ytterligare information om organisationens hållbarhetsarbete som är viktig att delge för att en läsare av hållbarhetsdeklarationen ska få en fullständig och rättvisande bild av organisationens arbete med samhällsansvar i syfte att maximera sitt bidrag till hållbar utveckling? Om svaret är ja, uppge kompletterande information här.

Årligen så är vi Guldsponsor till Team Rynkeby som aktivt samlar in stora summor till Barncancerfonden och dess forskning för att utrota cancer.

din-X är medlem i branschorganisationen Drivkraft Sverige som har som mål att Sverige ska vara klimatneutralt 2045.