

Henrik Gudme, Formand for DFK, skriver her i Magasinet Kvalitet omtaler af bøger, som skønnes at være relevante eller på anden vis være interessante for DFK-medlemmer. Du er velkommen til at foreslå bøger ved at skrive til DFKs sekretariat.



LEDELSE PÅ DISTANCEN



Titel: Er der en leder til stede?

Undertitel: Distanceledelse og virtuelt samarbejde

Forfatter: Lars Pedersen

Sprog: Dansk

Forlag: Samfundslitteratur
ISBN-978-87-593-2968-9

Sider: 241

Udgivet: 1. udgave 2017

KØB MED RABAT PÅ
WWW.BOGREOLEN.DK
ANVEND KODEN:
KVALITETS
25. AUG. TIL 31. OKT.

”

DET ER VIGTIGT, AT MEDARBEJDERNE FORSTÅR DIN BEVÆGGRUND FOR, AT DU GØR, SOM DU GØR. NÅR MAN IKKE FORSTÅR HVORFOR, SÅ ER DET SVÆRT AT TAGE EN BESLUTNING OG SVÆRT AT NAVIGERE

Det er min fornemmelse, at mange af Magasinet Kvalitets læsere har ledelsesansvar. Det er også min fornemmelse, at mange af jer der har ledelsesansvar, ofte har distanceledelse. Kvalitetsfunktionen er hyppigt samlet på hovedkontoret med kun en enkelt medarbejder ude i underafdelingerne. Således er emnet for denne bog meget relevant for mange af Magasinets læsere.

Som Kvalitetsleder er du måske indirekte leder for nogle medarbejdere, som ifølge organisationsplanen har en anden chef, men hvor du som Kvalitetsleder har et ansvar som gør, at du også udøver ledelse overfor disse medarbejdere. Her tror jeg, at mange af eksemplerne fra bogen kan omsættes til nytte i hverdagen.

Bogen henvender sig især til såvel ledere og projektledere, som leder personer på anden geografisk lokation. Bogens indhold kan dog også være til glæde for den menige medarbejder, der i sin dagligdag har meget samarbejde med andre afdelinger på andre lokationer. Der er i bogen værktøj, som kan bruges til at styrke dette samarbejde uden at involvere en leder.

Bogen holder sig meget stringent til emnet distanceledelse og virtuelt samarbejde. Nogle af teorierne vil være kendt fra anden litteratur om ledelse, men bliver i denne bog sat i et distanceledelsesperspektiv. Tonen er meget faglig, sproget letlæseligt, og måske naturligt for emnet er der ikke meget humor at finde.

Emnerne i bogen er f.eks.: Hvordan skaber I nære relationer over distancen? Hvordan sikrer I sammenhænge mellem de lokale opgaver og den globale strategi, så det giver mening for de involverede? Hvordan opløser I siloerne og får den tværgående videndeling til at skabe værdi? Hvordan kan du udøve distanceledelse, så du fremmer distancemedarbejderens selvledelse?

Gennem hele bogen veksles mellem gennemgang af teori, fortællinger om hvordan specifikke virksomheder har gjort og citater fra ledere, der har gjort egne erfaringer. Denne vekselvirkning, krydret med spørgsmål du som læser opfordres til at forholde dig til i forhold til din egen lederstil, gør bogen levende. Vekselvirkningen og de spørgsmål til selvrefleksion gør, at stoffet bliver lettere at forholde sig til og lettere at omsætte til praksis i hverdagen.

Yderligere er der efter hvert kapitel konkrete værktøjer til at komme i gang med, eller videre med, de emner der er gennemgået i kapitlet. Disse sider indledes med et "Inspiration til handling" afsnit. Så er der ikke nogen undskyldning for ikke at komme i gang med at afprøve det netop tillærte stof.

Det er en bog der skal arbejdes med for at få fuldt udbytte, godnatlæsning yder ikke denne bog retfærdighed. Læs et kapitel og forhold dig til spørgsmålene. Eller endnu bedre: find en anden der har samme udfordringer som dig selv, og aftal at læse bogen i samme tempo og brug spørgsmålene på hinanden til at skabe et fælles højere udbytte. Jeg mener, at denne bog vil egne sig særdeles godt til den form for læring.

God læselyst
Henrik