

## REFERAT AF FORÅRSMØDE 15. APRIL 2010

### Afholdt hos Lemvigh-Müller i Kolding

Mødet blev afholdt i henhold til det fremsendte program.

#### Program:

- Kl. 10.00 Velkomst ved formanden samt kaffe
- Kl. 10.15 "Fra overlevelse til overskud" Indlæg ved Henrik Krogh
- Kl. 11.40 "Globale muligheder for danske tavlebyggere" ved Tine Bork fra Håndværksrådet.
- Kl. 12.10 Lemvigh-Müller A/S fortæller lidt om sig selv ved John Winther
- Kl. 12.30 Frokost
- Kl. 13.20 Rundvisning hos Lemvigh-Müller A/S
- Kl. 13.45 Generalforsamling i DETF
- Kl. 14.30 Kaffepause
- Kl. 14.45 Indlæg om sygeløn ved advokat Christian Norup Hostrup Advokatfirmaet Hovmøller & Thorup.
- Kl. 15.30 Orientering fra foreningen, herunder bl.a. noget om konjunkturbarometer, studietur samt hvad der ellers røre sig.
- Kl. 16.00 Forventet afslutning af årsmødet.

#### 1 Velkomst

Efterhånden som deltagerne mødte op, samledes man udenfor mødelokalet, hvor der var kaffe til alle deltagere. kl. 10.00 gik alle ind i mødesalen hos Lemvigh-Müller, hvor formanden Jesper Steenstrup bød velkommen til alle, og ikke mindst udtrykte en stor tak til Lemvigh-Müller fordi de ville være værter for dagens arrangement. Formanden udtrykte også sin glæde ved at så mange havde taget imod invitationen til dagens arrangement, igen det største antal nogensinde idet vi var over 60 tilmeldte til dagen, og han håbede at vi ville få en god dag med et stort udbytte. Samtidig fortalte han at vi i år havde vendt rundt på tingene, idet vi ikke skulle starte med generalforsamlingen som vi plejer, men med indlæg af Henrik Krogh omkring emnet fra overlevelse til overskud. Efter denne introduktion, gav Jesper ordet til Henrik Krogh.

## 2 "Fra overlevelse til overskud" ved Henrik Krogh



Efter introduktion fra formand Jesper Steenstrup, gik Henrik Krogh i gang med sit indlæg, og hvis nogen troede at overskriften handlede om tal og økonomi i almindelig forstand, blev de hurtigt klogere.

Henriks indlæg handlede om "de langtidsfriske" en type mennesker han havde lært at kende gennem sit lange virke med sundhed på forskellige niveauer.

Henrik startede med at fortælle at man i Sverige og Norge havde henholdsvis 25 og 24 sygedage pr. ansat pr. år.

I Danmark er det tilsvarende tal blot 12-13 dage. Det ser da godt ud, men når vi så hører, efter en undersøgelse i de tre lande af en kendt svensk forsker ved navn Johnny Johnson (ham der i sin tid var hovedmanden bag alle Gunde Svans store triumfer) at det blot dækker over at vi i Danmark fylder de langtidssyge, så får det en lidt anden mening.

Det var indledningen til et meget langt og utrolig spændende foredrag om de forskellige typer på en arbejdsplads, krydret med eksempler fra det virkelige liv, især fra Henriks samarbejde med SAS. Vi fik mange nye ord med på vejen, og vi fik også Henriks definition på det at være langtidsfrisk, nemlig at man har mindre en 5 sygedage pr. år.

Når man tæller disse sygedage sammen, skal man huske at medregne dem hvor man har haft sygenærvær, endnu et nyt ord, der dækker over dem der går på arbejde selvom de er syge og burde blive hjemme. Denne gruppe har tendens til at vokse i krisetider som nu, da man er bange for at miste sit job hvis man melder sig syg.

Henriks pointe med sit indlæg var bl.a. at fortælle at vi, efter hans mening havde alt for travlt med at se på hvad vi ikke skal gøre med hensyn til det at blive syg, i stedet for at fokusere på hvad vi skal gøre så vi får flere langtidsfriske.

Vi kan ifølge Henrik gøre utrolig meget selv. Henrik spurgte ud til forsamlingen om der var nogle der f. eks når de gik i seng om aftenen ikke kunne sove, de vendte og drejede sig, så på uret og regnede ud hvor mange timer de kunne sove hvis de faldt i søvn nu, men de drejede bare videre rundt, og ved et kikk på forsamlingen var det langt den overvejende del der kunne nikke genkendende til dette fænomen.

Det kunne dog let og enkelt løses ved at lave nogle forskellige øvelser, som vi så fik forevist.

Henrik bad forsamlingen om at tage en meget dyb indånding, hvorefter man skulle puste ud gennem munden, og det prøvede deltagerne så.

Og ganske som Henrik sagde efterfølgende, lød denne udånding som noget fra Starwars, næsten lige som når Dark Wader trækker vejret. Det skulle gøres helt anderledes, og det lærte Henrik os så, pointen var at man skulle slappe helt af når man åndede ud, og man skulle trække vejret helt ned i maven.

Hvis vi gerne ville have noget med hjem fra dagen, mente Henrik at vi skulle tage nogle få enkle øvelser med hjem, som man i situationer lige før stress kunne benytte sig af.

Det skulle være nogle enkle Kong-Fu ting, bl.a. ved at trække vejret på en kontrolleret måde.

Først skulle vi finde kroppens tyngdepunkt, hvilket blev gjort ved at man satte tommelfingeren i navlen, og der hvor lillefingeren så ramte var kroppens tyngdepunkt. Der var nogle der for det første havde svært ved at finde navlen, og da de havde fundet den og stukket fingeren ind, var det svært at få den ud igen, men det gik for alle.

Når tyngdepunktet var fundet, skulle man trække vejret dybt in via næsen, så dybt at der hvor tyngdepunktet var, skulle kroppen hæve sig. Herefter skulle man puste ud medens man var helt afslappet, og det skulle ske gennem munden. Det gjorde at man nu var helt afslappet, og denne øvelse kunne man godt gentage flere gange.

Den næste øvelse vi blev præsenteret for var den at gabe på kommando, første et lille gab, herefter et lidt større for til sidst at slutte med et ordentligt gab. Denne øvelse blev prøvet flere gange, og fra min plads foran forsamlingen må jeg sige at det så utrolig komisk ud, men at det virkede, nemlig at man skulle blive afslappet, var helt tydeligt, idet næste alle skulle have tørt øjne og næse efterfølgende. Det viser at man har været helt og aldeles afslappet i situationen



På billedet til højre er Henrik i gang med at tryllebinde tilhørerne, med bl.a. øvelserne i at trække vejret samt at gabe.

Efter disse øvelser gik Henrik over til at tale om de 5 faser, som var dem vi gik igennem når vi nærmede os et kollaps af kronisk art.

De 5 faser er beskrevet som starten med "overskud" herefter går man til "ophedet" over "overophedet" til kollaps, for at slutte af med at det bliver kronisk altså der hvor du ikke længere er klar over din egen situation, du har fået et hjertetilfælde.

Som Henrik sagde til alle deltagerne, virksomhedsledere på et eller andet niveau, så var netop vores gruppe den absolut dårligste til at opdage når man går fra travlhed til stress. Netop dette illustrerede Henrik med et spændende og meget sigende historie om en tillidsmand fra SAS Jimmy, som påtog sig alt for mange opgaver, og

mente han selv skulle løse dem for at hjælpe alle andre. Han blev dog reddet af et brev fra sin datter til hans egen chef, et brev som han ikke måtte læse før chefen havde set det, og det satte mange tanker og tiltag i gang netop hos SAS.

Vi fik også historien om amerikanske Vicky, som måtte efterlyse nogen som kendte en ellers meget berømt amerikansk forretningsmand, han havde så travlt at da Vicky sagde at han skulle gå bag i køen så hun kunne gøre sit arbejde, så var det han spurgte om ikke hun vidste hvem han var, sagt lidt truende, det var ved at udvikle sig til en ubehagelig situation, indtil damen med overskud, nemlig Vicky, tog mikrofonen og spurgte alle om der var nogen der kendte denne mand, idet han åbenbart havde glemt sit eget navn. Det tog brodden af situationen, og beviste at der er nogle mennesker der har overskud til at klare alle situationer.

Henrik kom også ind på det at stortrives, hvordan kan man lære det. Det skulle gøres ved lære at få et kick, opleve et sus og lande igen, det gav nemlig følgende stoffer som alle var med til at man stortrives.

- Spændingsstoffet adrenalin
- Belønningsstoffet dopamin
- Velværestoffet endorfin
- Glædestoffet serotonin
- Forløsningsstoffet oxytocin

Vi lærte at vi skulle bruge Kung fu strategien når vi blev angrebet af flere opgaver på en gang samt lidt om hvordan man bliver langtidsfrisk med 5 gode råd når ens hverdag er ren Kung fu. De 5 gode råd var:

- Gab godt igennem og sov godt
- Få sort bælte i grænsesætning
- Gå ud efter kulturoplevelser
- Motioner moderat i det fri
- Hold 1 minuts stolthed

Disse råd og meget mere kan man også ved selvsyn læse om i Henriks bog som sjovt nok også hedder "Fra overlevelse til overskud"

Henrik sluttede seancen med endnu en historie fra sit virke hos SAS, nemlig historien om Britt, som fik flere, meget travle og ophidsede forretningsfolk, til bl.a. at holde øje med en lampe, samt hjælpe med at se pas m.m. efter i stedet for at de skulle true hende så hun ikke kunne få udført sit eget arbejde i en stressende situation, det var endnu et eksempel på en person med overskud.

Også denne situation er beskrevet i Henriks bog, og som slut på hans foredrag, forærede han et eksemplar af bogen til foreningen, som så kunne udloddes.

Denne udlodning stod Søren Rasmussen for som afslutning på dagen, og vinderen blev Fang Løgstrup, fra Elsteel, fordi hun på dagen var den eneste kvinde i forsamlingen. Det lød til, på alle deltagere, at det var en god begrundelse da Søren sagde at Fang skulle have bogen, fordi det måske kunne opfordre til at der ville komme flere kvinder til møderne.

Søren takkede Henrik for et meget fin indlæg, og forsamlingen tilsluttede sig med stor applaus.

### 3 ”Globale muligheder for danske tavlebyggere”

Efter Henriks indlæg var det Tine Bork fra håndværksrådets tur til at give os en orientering om hvilke globale muligheder der var for danske tavleproducenter. Dette indlæg var forårsaget af den henvendelse foreningen havde fået fra håndværksrådet om muligheden for samarbejde med en virksomhed i Buthan, en henvendelse som kontoret havde sendt ud til alle primære medlemmer, og heraf havde 4 reageret positivt på henvendelsen. Det havde givet håndværksrådet den ide at andre måske kunne få gavn af at høre hvordan man kunne få hjælp den vej igennem.

Tine fortalte om deres B2B program, som støtter etablering af individuelle kommercielle partnerskaber mellem danske virksomheder og virksomheder i 16 udviklingslande, og formålet er at styrke den private sektor i udviklingsøkonomierne via vidensoverførsel.

Tina kom også ind på hvad Danida krævede for at man kunne deltage i dette program, samt hvilke lande man for tiden samarbejdede med.



Herefter kom Tine ind på hvordan man arbejder fra kontaktfasen til projektfasen. Programmet støtter op til 90 % af udgifterne dog max 5 mil. Kr. og vi fik at vide hvad der kom ind under de udgifter de støtter, samt hvad *din* virksomhed kan opnå af støtte.

Der var også lidt om håndværksrådets internationale afdeling, hvor de kan rådgive om alt fra Corporate Social Responsibility (CSR) over etisk leverandørstyring, til B2B programmet som håndværksrådet har mange

års erfaring med. De fortalte også at håndværksrådet havde tæt kontakt til ambassadører i alle lande, til Danida samt til Danmarks Eksportråd.

Tina sluttede sit indlæg med at fortælle hvad de kunne gøre for medlemsvirksomhederne, og hun stillede sig til rådighed frokosten over hvis nogen ønskede en uddybende snak, hvilket jeg kunne konstatere at der var.

Man kan som ved alle indlæg på medlemsmødet, se den PowerPoint præsentation som Tine brugte ved mødet ved at gå ind på hjemmesiden under medlemsdelen og indlæg på medlemsmøder.

## 4 Lemvigh-Müller fortæller lidt om sig selv

Vi var nu kommet til punktet hvor vore værter fik mulighed for at fortælle lidt om sig selv, og det var netop hvad John Vinther gjorde om Lemvigh-Müller.

Da tiden var noget fremskreden med hensyn til maden, fik vi, som John fortalte det, den korte version, men spændende var den alligevel.

Først præsenterede John de personer fra Lemvigh-Müller der var tilstede på mødet, og herefter hørte vi om hvordan LM som de hedder i daglig tale var vokset til at blive Danmarks mest betydende stål- og teknikgrossist.

Dette er ikke kun sket gennem godt købmandskab, men også gennem opkøb af andre virksomheder: A/S P.G. Munch (1920), S.C. Sørensen A/S (1995) og Louis Poulsen El-teknik A/S (2005). Dertil kommer opkøb af en lang række regionale stål-, værktøjs- og VVS-grossister i de senere år.

LM er stadig fondsejet, og drives med henblik på at skabe langsigtede udvikling.

Da man endnu ikke var færdige med tallene for 2009, præsenterede John deres nøgletal for 2008, men han kunne dog sige så meget at de, som John benævnte det, havde lavet et ordentlig hul i jorden i 2009, og derfor var i fuld gang med at lave de nødvendige tilpasninger.

I 2008 havde LM omsat for godt 7,5 Mia kr. og de havde været 1650 ansatte om dette. De havde afdelinger overalt i Danmark samt Færøerne. De havde 4 centrallagre fordelt over hele landet, og der havde de mere end 200.000 varenumre. John fortalte også om deres overordnede mål, samt deres koncernstruktur, hvor det især var afdelingen omkring tekniske installationer der havde deltagernes interesse. Vi hørte også om deres mission og deres forretningskoncept, hvor de fokuserede på kernekompetencer, fleksibel logistik, E-Business, viden og uddannelse samt teknisk support.

Vi fik også noget at vide om deres kernekompetencer som var. at kunne levere stål og metal, el-tekniske komponenter, VVS-materiel samt værktøj og tekniske artikler:

- I den aftalte mængde og kvalitet
- På det rigtige sted
- Til den aftalte tid
- Med den fornødne information
- Til en konkurrencedygtig pris

Herefter fortalte John om de forskellige områder, inden han gik over til at sige noget om et af deres store områder

nemlig Supply Chain Management, et område de forventer sig meget af i årene fremover. De ville gerne at man indgik et strategisk samarbejde med LM, for derigennem at få de optimale fordele.

John kom også rundt om dybden i deres store produktprogram, inden han sluttede af med at fortælle om hvordan de igennem en forholdsvis kort årrække havde opnået at få mere end 45 % af deres ordre ind via E-Business hvor det især var handelsplatformene LMe-Partner, LMe-mobil samt LMe-connect som var de store trækplastre.



Til allersidst fortalte John om LM som din logistik og kompetencepartner, hvor han især kom ind på deres store kursusprogram, samt lidt om hvordan de markedsførte sig, alt i alt en spændende gennemgang af John, inden Michael Bjerre tog over for at indvi os i hvad vi efter frokost skulle se på vores tur rundt på deres centrallager her i Kolding.

Michael kunne fortælle at man ville få sine varer næste morgen, hvis man inden kl. 18.00 havde sendt en elektronisk ordre. Varen blev leveret fra centrallageret som her i Kolding havde 25.547 m<sup>2</sup> lager samt 4608m<sup>2</sup> administration. De anvendte miniload til ca. 70 % af alle pluk, og det blev udført som papirløst pluk, hvor de dagligt kunne plukke mellem 15 og 16.000 varer. Den udnyttede kapacitet var for øjeblikket et snit på 7.500 pluk pr. dag.

Dette arbejde udførtes af ca. 80 medarbejdere der arbejdede i medbestemmende teams.

Herefter hørte vi hvordan ordreflowet var fra ordren kom fra kunden til centrallageret via distribution over opsortering pr. center til kunden havde varen, ganske imponerende. Inden Michael gik over til at fortælle om selve rundturen viste han på en planche hvordan selve distributionen forløb med leverancer fra omkring midnat og fremefter til det sted kunden ønskede leveringen, og selve gennemgangen sluttede med at vi så et billede af selve hallerne hvor vi skulle rundt efter frokosten. Både dette og Johns indlæg kan man naturligvis også se på hjemmesiden.

Dette var slut på indlægget omkring LM, og alle var nu klar til en let frokost.

## **5 Frokost.**

Efter formiddagens program var det tid til dagens frokost.

Det blev en dejlig buffet i kantine hos Lemvigh-Müller, hvor der var masser af god og sund mad, som alle deltagerne tog godt for sig af.

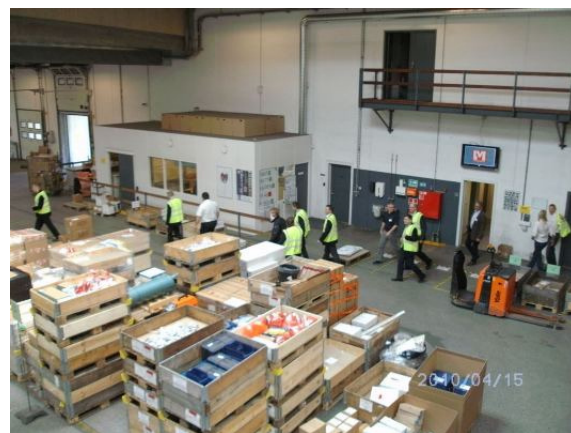
Under dette punkt plejer det også at være tid for networking, og denne disciplin blev da også godt udnyttet denne gang, selvom der som altid er nogen, der også her, får tid til at passe arbejdet via det mobile kontor.

## **6 Rundvisning hos Lemvigh-Müller**

Vi startede rundvisningen med at blive inddelt i 4 hold, og vi fik at vide at vi af sikkerhedsmæssige grunde skulle have 4 personer med orange veste på, medens LM medarbejderen der viste rundt skulle have gule veste på. Da dette var i orden begav de 4 hold sig ud på rundture og derfra vises her nogle få stemningsbilleder, hvor vi ser de flotte anlæg, samt de yderst interesserede deltager.



John viser rundt og fortæller



Gruppe på vej mod nye mål



Interesserede tilhører



Lidt motion blev det også til

Dette var lidt stemningsbilleder fra den interessante rundvisning hos LM i Kolding

## 7

### Generalforsamling

Foreningens generalforsamling blev igen i år strålende ledet af dirigenten Torben Frstrup, som med sikker hånd førte os igennem denne generalforsamling. Først var der formandens beretning, som blev efterfulgt af direktørens gennemgang af både regnskab fra 2009 samt budget for 2010, hvor begge blev vedtaget uden indvendinger.

Herefter var det tid for valgene til bestyrelsen, og følgende blev valgt.

For de primære medlemmer blev Karsten Sørensen fra El-Kas samt Preben Lund fra Cubic begge genvalgt uden modkandidater, medens Ulrich Broxgaard fra Siemens blev officielt valgt som medlem for de associerede, idet han jo var indtrådt i perioden som suppleant. Ordinært på valg var Jesper Andersen som ikke ønskede genvalg, så derfor var der denne gang kampvalg mellem Thomas Volder fra Schneider og Flemming Folkvardsen fra ABB. Thomas blev valgt med nogle få stemmers flertal, og Flemming blev derefter valgt til suppleant. Michael Schrøder fra

Pro-Automatic blev valgt som suppleant for de primære medlemmer, medens Jacob Møller Knudsen fra Cubic blev genvalgt til revisor.

Som sidste punkt på dagsordenen var eventuelt hvor formanden takkede Jesper Andersen for et godt arbejde i bestyrelsen, og herefter sluttede generalforsamlingen.

Man kan se meget mere om generalforsamlingen i det generalforsamlingsnotat der er lavet, og det kan som sædvanligt findes på foreningens hjemmeside, under generalforsamlinger.

## 8 **Indlæg om sygeløn ved Christian Norup Hostrup**

Dette indlæg var en direkte følge af forskellige forespørgsler fra jer medlemmer, og var kommet i stand i sidste øjeblik.

Om det var derfor at Christian meldte fra på grund af sygdom skal være usagt, men ikke desto mindre var det hvad der skete, idet afbuddet kom samme morgen som mødet skulle holdes. Det var en skam, idet vi så ikke kunne høre hvor og hvordan vi skulle være opmærksom på de nye regler indenfor dette felt.

Christian lovede dog at vi kunne få en lidt modificeret udgave af hans indlæg, og det har vi fået, og det kan ses på hjemmesiden under indlæg på medlemsmøder.

Jeg vil prøve med dette indlæg en anden gang, og hvis i, ved at se Christians indlæg igennem, skulle få spørgsmål som i gerne vil have udbygget, skal i bare henvende jer til kontoret, så vil vi formidle kontakten til Christian, men ellers god fornøjelse med gennemgangen af indlægget fra Christian.

## 9 **Orientering fra foreningen ved Søren Rasmussen.**

Foreningens direktør Søren Rasmussen orienterede om vort nye konjunkturbarometer, kommende studietur, medlemssituationen samt omkring kommende kurser.

Først var der en kort gennemgang af resultaterne i det nye konjunkturbarometer, og dertil kom der en del meget konstruktive forslag til ændringer som blev taget med hjem, så de kunne blive indarbejdet til næste gang, bl.a. skulle vi have en mere vægtet udgave af forventningerne som man havde til den kommende tid, dette og andre små ændringer vil komme næste gang. Alle var dog enige om at vi skulle fortsætte dette arbejde, og at vi med tiden ville få et godt og brugbart værktøj til branchen.

Søren kom også med et udkast til en studietur til efteråret, som vi er i gang med at arrangere sammen med Schneider Electric. Der blev diskuteret lidt frem og tilbage om tidspunktet, og der var forslag om uge 40 (siden ændret til uge 39).

Turen skulle være for alle medlemmer, og der blev også spurgt om der var andre der kunne lave et arrangement i Paris idet vi agtede at tage af sted om onsdagen

med hjemkomst om søndagen, så derfor var det muligt at lægge endnu et besøg ind, så hvis nogen havde et godt bud, skulle de bare henvende sig til kontoret. Det blev enstemmigt besluttet at der skulle arbejdes videre med denne tur, og Søren regnede med at der kunne være en færdig tur klar inden sommerferien, idet vi skulle være tidligt ude for at få de billige flybilletter.

Under sin gennemgang af medlemssituationen kunne Søren konstatere at vi nu var 49 medlemmer af foreningen, hvilket var ganske godt. Der blev som sædvanligt spurgt til om nogle mente der var potentielle emner der skulle følges op på, men her kom der ikke nogen navne frem.

Omkring kursusvirksomhed, fortalte Søren at vi stadig arbejdede på det opfølgingskursus omkring det juridiske ved det nye maskindirektiv, og dette arbejde skred langsomt frem, men der var nu sat en dato for et uddybende møde med alle involverede parter inden ferien, og herefter var Søren sikker på at der nok skulle komme gang i det. Det havde indtil nu knebet lidt med at få de forskellige kalendere til at passe sammen.

Det ville blive et noget større kursus end der først var planlagt, så derfor går vi nok sammen med andre for at løfte opgaven.

Endnu et muligt ATEX kursus var også oppe at vende, og Søren vil arbejde videre med dette, eventuelt afholdt på Sjælland denne gang.

Søren kunne under sin gennemgang fortælle at det var meningen at Jørgen Clausen fra El-Kas, en af vore mænd i S-517 udvalget skulle være kommet og fortælle om de sidste nye ting der var sket på mødet den 8. april i udvalget. Desværre var Jørgen blevet syg, men Søren kunne berette at der ville komme et skriftligt indlæg fra Jørgen, som ville blive lagt ud på hjemmesiden under medlemsdelen, og S-517 udvalget.

Dette indlæg skulle meget gerne nu kunne findes der, så jeg vil foreslå at man går derind for at se mere om hvad der sker med den nye standard når den skifter navn fra 60439- til 61439-.

Som det er blevet sagt flere gange, vil vi meget gerne lave en gennemgang af disse ændringer ved et samlet kursus, men det er der ifølge vore folk i udvalget endnu ikke basis for, så det vil der komme mere om senere.

## 10

### **Afslutning.**

Som vanligt sluttede Søren denne dejlige dag af med at takke Lemvigh-Müller for det flotte arrangement, der var også stor tak til de indlægsholdere der havde været på podiet denne dag, og til slut takkede direktøren alle deltagerne for fremmødet, og ønskede alle en god tur hjem.

Referent  
Søren Rasmussen

## Deltagerliste DETF årsmøde den 15. april 2010

Firma	Deltager	Tilmeldt	
ABB A/S	Flemming Folkvardsen	X	
A/S Løgstrup Steel	Jesper Steenstrup	X	
A/S Løgstrup Steel	Michael Vejlgård	X	
Automatic Syd A/S	Finn Nissen	X	Afbud
Automatic Syd A/S	Rene K Johannsen	X	
Beijer Electronics A/S	Carsten Olesen	X	
Bygg-el A/S	Michael Westergreen	X	
Coferro A/S	Flemming Rydell	X	Afbud
Cubic Modulsystem A/S	Torben Fristrup	X	
Cubic Modulsystem A/S	Preben Lund	X	
Dania Electric A/S	John Fly Sørensen	X	
Dania Electric A/S	John Kynde Lund	X	
Daniit A/S	Jens Meier	X	
Eaton Electric ApS	Henrik Mortensen	X	
Eegholm A/S	Bjarne Larsen	X	
Eegholm A/S	Erling Ewers	X	
Elektromarine A/S	Thomas Lund	X	
El-kas Tavleanlæg A/S	Karsten Sørensen	X	
El-kas Tavleanlæg A/S	Jørgen Clausen	X	Afbud
Elogic A/S	Tonni Birk Sørensen	X	
Elogic A/S	Keld Poulsen	X	
Eldon Danmark A/S	Lars Thestesen	X	
Eldon Danmark A/S	Lau Nymark	X	
Elsteel A/S	Fang Løgstrup	X	
Elsteel A/S	Eigild Lund	X	
Fleks Tavler A/S	Lars Christensen	X	
Fleks Tavler A/S	Peter Sørensen	X	
Fyns Tavle Teknik ApS	Karl Åge Hansen	X	
Grene Industri-service A/S	Erling Hou Larsen	X	
Grene Industri-Service	Ralph Barfoed	X	
Gycom Danmark A/S	Johnny Machmann	X	
Lemvigh-Müller Industriteknik	John Winther	X	
Lemvigh-Müller Industriteknik	Henrik Lykke Lilleholt	X	
Lemvigh-Müller Industriteknik	Allan Pedersen	X	
Lemvigh-Müller Industriteknik	Michael Bjerre	X	
MTO-Electric A/S	Mads Velbæk	X	
Nkt Cables A/S	Michael Christensen	X	
Phoenix Contact A/S	Henning O Lippert	X	
Phoenix Contact A/S	Brian Lumby	X	
Pro-Automatic A/S	Michael Schrøder	X	
Rittal A/S	Claus Hvidtfeldt	X	
Rittal A/S	Henning Baltzer	X	
Rockwell Automation A/S	Jesper Andersen	X	
Schneider Electric A/S	Claus Klinge	X	
Schneider Electric A/S	Thomas Wolder	X	
Servodan A/S	Jan Köster	X	
Siemens A/S	Ulrik Broksgaard	X	
SkaarupImcase A/S	Heidi Bue Mortensen	X	Afbud
Solar A/S	Kurt Storegård	X	

# Forårsmøde 2010

Stanfo A/S	Preben Christiansen	X	
SystemTeknik A/S	Henrik Pilgaard Andersen	X	
Technodan A/S	Torben Madsen	X	
Thy El-Teknik ApS	Per Gøttrup	X	
Thy El-Teknik ApS	Ivan Mortensen	X	
Titech Electric A/S	Ulrik Juul	X	
Triax Cabinets A/S	Aksel Pedersen	X	
Triax Cabinets A/S	Torben Hertel	X	
Tricon A/S	Jørn Lund	X	
Tricon A/S	Stephen Høj	X	
Vanpee & Westerberg A/S	Jakob Thornye	X	Afbud
Vanpee & Westerberg A/S	Lars Haslund Neerskov	X	Afbud
Wexøe A/S	Rene Stauning Jacobsen	X	
Tine Bork	Håndværksrådet	X	
Henrik Krogh	Henrik Krogh	X	
Christian Norup Hostrup	Hovmøller og Thorup	X	Afbud
Dansk El Tavle Forening	Søren Rasmussen	X	
<b>Deltagerantal</b>	<b>Totalt</b>	<b>66</b>	<b>59</b>