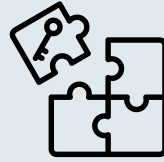


Morgenmøde: Ledelse i konflikter



Konflikter eller uenigheder er en uundgåelig del af samarbejdet i en organisation, og de indeholder ofte et stort lærings- og udviklingspotentiale. Samtidig er måden, hvorpå vi forstår og håndterer konflikter, afgørende for både trivsel og opgaveløsning. Når konflikter eskaleres eller går i hårdknude, har det store menneskelige, økonomiske og driftsmæssige konsekvenser på arbejdspladsen.

På dette morgenmøde introducerer vi forskellige 'linser', du som leder kan bruge i arbejdet med at forstå, hvorfor konflikter opstår og udvikler sig i din organisation. Vi dykker også ned i de ledelsesopgaver, som skal varetages for at øge organisationens kapacitet til at håndtere konflikter konstruktivt. Vi undersøger, hvordan valg af ledelsespositioner har betydning for, om konflikter udvikler sig konstruktivt eller eskaleres.






Hvad tager du med?

- Viden om centrale ledelsesopgaver i forhold til forebyggelse og håndtering af konflikter
- Øget opmærksomhed på betydningen af de ledelsespositioner, du som leder gør brug af, når du leder i konflikter
- Inspiration til at forstå dine egne styrker og udviklingspunkter som leder i konflikter

**Tilmeld dig på
clavis.dk/events**



Hvor og hvornår?

-  Clavis Erhvervspsykologi
-  Nørreport 26, 2. sal, 8000 Aarhus C
-  D. 19. maj 2026 kl. 08.00-10.00
-  Pris: Gratis
-  Tilmeld dig på clavis.dk/events

Konsulenter



Erhvervspsykolog
Mette Lindhardt



Erhvervspsykolog
Signe Ferrer-Larsen