



Clarke
Service

CLARKE SERVICE APS

ESG-rapport 2025

Rapport udarbejdet i samarbejde med  stream

OM RAPPORTEN

Denne ESG-rapport er udarbejdet med det formål at skabe mest mulig transparens mellem virksomheden og kunder, leverandører, ansatte og andre interessenter.

Rapporten baserer sig på EU's frivillige standard for ESG-rapportering, VSME ESRS i forlængelse af Basic Module. Rapportens opsætning og data følger således nyeste retningslinjer og best practice.

God læselyst.



Rapportens opbygning

Generelle oplysninger	04	SOCIAL	
Ledelsesberetning	05	Arbejdsstyrken i Clarke Service	23
Vores værdikæde	06	Sundhed og sikkerhed	24
FN's Verdensmål	07	Lønforhold og uddannelse	25
Ligestilling og bæredygtig energi	08		
Anstændige jobs og ansvarligt forbrug	09	GOVERNANCE	
Mål og projekter	10	Domfældelser og bøder	27
Samarbejde med vores interessenter	11	Sådan er rapporten blevet til	28
Bæredygtighedsrisici og muligheder	12	Kontakt	29
ENVIRONMENT			
Energiforbrug	14		
Drivhusgasudledninger	15		
Klimaregnskab — scopes	16		
Klimaregnskab — kategorier	17		
Forurening af luft, vand og jord	18		
Biodiversitet	19		
Vand	20		
Affald og cirkulær økonomi	21		

Generelle oplysninger om Clarke Service

Standata	
Virksomhedsnavn	Clarke Service ApS
Rapportperiode	01.01.2025 – 31.12.2025
Antal ansatte	24
NACE sektorkode	433410 Maleraktiviteter
Balancesum	11.045.393 DKK
Omsætning	31.006.580 DKK
ESG-certifikater	Virksomheden har hverken ESG-certifikater eller miljømærker

Lokationer
Primær adresse Nordre Fasanvej 154, 2000 Frederiksberg 55.69328801940217, 12.532740096638717
Antal adresser 1
Associeret selskab Clarke Entreprise ApS

Rapporten er udarbejdet efter VSME, Basismodul.

Kære medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere

Det er med stor glæde, at vi præsenterer Clarke Services allerførste selvstændige ESG-rapport for regnskabsperioden 2025. Som en aktiv del af byggebranchen er vores kerneforretning centreret om mindre byggeopgaver inden for primært maler-, tømrer- og murerfaget. Det betyder, at vi hver dag skaber værdi ved at vedligeholde og forbedre den eksisterende bygningsmasse.

Med en kvindelig direktør i spidsen repræsenterer vi en moderne og tidssvarende byggebranche, hvor høj faglighed og ordentlighed altid går hånd i hånd med et trygt arbejdsmiljø og en ærlig reduktion af vores klimaaftryk. Vores vigtigste resultater i 2025 tæller vores allerførste interne trivselsundersøgelse, som nu danner benchmark for fremtidige indsatser, samt vores nye medarbejderhåndbog på både dansk og engelsk.

Vores interne ESG-arbejdsgruppe på tværs af drift og administration er nu fuldt etableret og driver de daglige indsatser fremad. Rapporten har givet os en vigtig kortlægning af vores udledninger som et konkret udgangspunkt for forbedringer. Samtidig er vores projektledere begyndt at have et større cirkulært fokus ude på de enkelte sager, hvor de i højere grad forsøger at genbruge materialer, som f.eks. at sende brugbare vinduer og døre videre, og generelt afsætte overskudsmaterialer fremfor automatisk at smide dem ud.

God læselyst

Marie Prins, Bæredygtighedsansvarlig

Line Sørensen, Administration

Frederik Graabeck Rasmussen, Administration

Fra materialevalg til bortskaffelse

I Clarke Service udfører vi mindre renoveringsprojekter med fokus på vedligehold og reparation, hvilket forlænger bygningers levetid. For at skabe fuld transparens har vi kortlagt vores samlede værdikæde og de bæredygtighedsmæssige overvejelser, der præger hvert enkelt led:

01

Indkøb og materialevalg

Vi indkøber materialer specifikt til de enkelte opgaver for at undgå spild, og vi prioriterer miljøvenlige produkter som Svanemærket maling.

02

Samarbejdspartnere

Vi sikrer, at vores eksterne partnere lever op til vores standarder for ordentlige arbejdsvilkår og etik.

03

Transport

Da vi dagligt kører ud til mange mindre opgaver, er transporten vores største CO2-kilde med 95,78 % af udledningen. I løbet af 2025 har vi indkøbt nye eldrevne vare- og personbiler og udfaset vores fossilbiler.

04

Udførelse

Arbejdet foregår direkte ude hos kunderne, hvor vi sikrer alle opgaver efter arbejdsmiljølovens forskrifter.

05

Bortskaffelse

Vi affaldssorterer og genbruger materialer når det er muligt og har sat fokus på at give restmaterialer videre til andre byggeprojekter eller skoler.

CIRKULÆRT FOKUS

Vores arbejde med mindre tømrer-, maler- og mureropgaver forlænger bygningers levetid. Ved at reparere og vedligeholde mindsker vi behovet for nye råmaterialer og byggeaffald.

De verdensmål vi bidrager til



Som noget nyt i år har vi i Clarke Service valgt at knytte vores lokale arbejde op på FN's Verdensmål. Vi har ikke ændret vores drift for at passe ind i en global ramme, men bruger i stedet Verdensmålene som et lavpraktisk værktøj til at synliggøre, hvor vores håndværk, lærlinge og daglige vedligeholdelsesopgaver gør en reel forskel. Ud fra vores hverdag har vi udvalgt fire verdensmål, hvor vi med vores nuværende handlinger yder et konkret bidrag.

Ligestilling og bæredygtig energi



Ligestilling mellem kønnene

Med en kvindelig direktør i front viser vi, at lederskab i håndværksfagene handler om visioner og kompetencer, ikke om køn. Vi understøtter aktivt delmål 5.5 om diversitet i virksomhedens strategiske udvikling.

Ved at skabe en virksomhed med lige muligheder og plads til de stærkeste profiler understøtter vi aktivt FN's delmål 5.5 om diversitet i virksomhedens strategiske udvikling.



Bæredygtig energi

Hos Clarke Service tager vi aktivt del i den grønne omstilling af byggebranchen. I løbet af 2025 har vi indkøbt nye eldrevne vare- og personbiler og udfaset vores fossilbiler.

Investeringen betyder en forbedring af vores energieffektivitet per kørte kilometer og reducerer vores afhængighed af fossile brændstoffer. Ved at vælge el fremfor diesel bidrager vi direkte til delmål 7.3 om at øge den globale energieffektivitet. Transporten står i dag for 38,07 ton CO₂e af vores samlede udledning.

Anstændige jobs og ansvarligt forbrug



Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi investerer i branchens fremtid ved at tage et aktivt ansvar for næste generation. Vi gør brug af studiemedarbejdere, som vi tilbyder strukturerede praktikpladser og tæt faglig sparring i hverdagen.

Vores sociale engagement og fokus på ordentlighed afspejler sig også i, at vi i løbet af 2025 har haft tre lærlinge ansat under en støtteordning samt én medarbejder i et flexjob. Sammen med vores lærlingeordninger tager vi ansvar for delmål 8.6 om at nedbringe andelen af unge uden job eller uddannelse.

75 % af vores medarbejdere er dækket af en overenskomst, og ingen medarbejdere aflønnes under mindstelønnen.



Ansvarligt forbrug og produktion

Vores arbejde med mindre tømrer-, maler- og mureropgaver forlænger bygningers levetid. Ved at reparere og vedligeholde mindsker vi behovet for nye råmaterialer og byggeaffald (delmål 12.2 og 12.5).

Vi affaldssorterer systematisk. Træmaterialer og døre genbruges internt så vidt muligt, paller returneres, og restmaterialer doneres til skoler for at holde ressourcerne i kredsløb. I 2026 arbejder vi på faste aftaler med eksterne virksomheder, der kan aftage og genanvende vores overskydende materialer.

Koblingen til Verdensmålene er et lavpraktisk reality-check, der holder vores initiativer konkrete og nede på jorden.

Environment (E), Social (S) og governance (G)

Environment (E)

I Clarke Service sikrer vi, at vores bæredygtighedsmål afspejler de områder, hvor vores drift har den største reelle påvirkning. Vores målsætninger for 2026 er integreret i vores daglige drift og dækker både miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indsatser baseret på vores seneste dataindsamling.

Vores primære mål inden for miljø (E) fokuserer på transport og brændselsforbrug, da vores scope 1-emissioner på 29,91 ton CO₂e primært drives af hverdagens kørsel i vores person- og varebiler. Transporten udgør 95,78 % af vores samlede klimaaftryk. Vi fortsætter derfor vores flådeoptimering med en fast beslutning om, at alle fremtidige køretøjer, uanset om der er tale om køb eller leasing, udelukkende skal være elbiler.

I 2026 fortsætter vi arbejdet med at mindske byggeaffaldet på vores opgaver. Samtidig fokuserer vi på at hente bedre Scope 3-data, da det er her, vores største udledning og forbedringspotentiale ligger. Vi vil derfor stille større krav til data fra vores grossister og undersøge muligheden for at stille krav til underleverandører om f.eks. elbiler og eldrevet grej.

Social (S)

Inden for det sociale område fokuserer vores pipeline for 2026 på at udbygge de trivselstiltag, vi påbegyndte i 2025. Vi forankrer de faste MUS-samtaler i hverdagen og viderefører de faste, månedlige møder mellem ledelsen og lærlingene.

Som et nyt velfærds mål vil vi dække vores studerende med en sundhedsforsikring i løbet af 2026. For at styrke sammenholdet implementerer vi månedlige fredagsbarer og planlægger en fælles teambuilding-tur til Sverige. For at måle effekten af indsatserne gennemfører vi en opfølgende trivselsundersøgelse i løbet af året, så vi kan følge op på vores hidtidige benchmark.

Governance (G)

På ledelsesniveau er vores vigtigste fokus at konsolidere vores data og forfine klimaregnskabet, herunder de indledende scope 3-beregninger på 8,36 ton CO₂e. Vores bæredygtighedsansvarlige har allokeret tid til at kvalitetssikre beregningerne og færdigudvikle vores miljøpolitik i 2026.

Sideløbende indleder vi en dialog med vores underleverandører for at undersøge muligheden for at indskrive specifikke miljøkrav i fremtidige kontrakter. Da vi samarbejder med mange mindre underleverandører, vil vi afklare, hvordan kravene kan implementeres i praksis, og i hvilket omfang branchen har kapacitet til at efterleve og dokumentere dem.

Samarbejde med vores interessenter

I Clarke Service baserer vi vores forretning på langvarige relationer med vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere. Vi har kortlagt vores primære interessentgrupper og håndterer den løbende dialog og det praktiske samarbejde med dem på følgende måde:

01	Medarbejdere	Vi har tæt dialog med medarbejderne via ugentlige og månedlige møder, faste MUS-samtaler og en intern ESG-gruppe på tværs af drift og administration. I 2025 gennemførte vi vores første interne trivselsundersøgelse, og vi indførte faste månedlige møder mellem ledelsen og lærlingene. Vores nye medarbejderhåndbog er udgivet på både dansk og engelsk, så information om sikkerhed og vilkår er tilgængelig for alle.
02	Kunder	Vores kunder (f.eks. kommuner, boligforeninger og ejendomsselskaber) stiller ofte specifikke krav til dokumentation. Vi samarbejder med dem ved at levere den nødvendige gennemsigtighed.
03	Underleverandører og samarbejdspartnere	Vi sikrer, at vores eksterne partnere lever op til vores standarder for ordentlige arbejdsvilkår og etik, og vi fortsætter med at præ-screene underleverandører for at modvirke social dumping. I 2026 indleder vi dialog om at indskrive specifikke miljøkrav i fremtidige kontrakter.
04	Berørte samfund og brugere	Når vi renoverer på institutioner, minimerer vi gener fra støv og støj og informerer nabobygninger før opstart. Vi donerer desuden overskudstræ til sløjdundervisning på lokale skoler, og vi indhenter altid børneattester på alle medarbejdere, der færdes på disse pladser.

Bæredygtighedsrisici og muligheder

Vi håndterer de risici og muligheder, der har størst betydning for vores virksomhed, på følgende måde:

- | | | |
|----|---------------------------------------|---|
| 01 | Klimarisici (fysiske risici) | Ekstremt vejr kan forsinke vores mindre opgaver. Vi besigtiger og sikrer løbende vores udstyr og materialer ude på sagerne, så de kan modstå vejret. |
| 02 | Lovgivnings- og markedsrisici | Kravene til CO ₂ -data stiger i branchen. Vores bæredygtighedsansvarlige har allokeret tid til at forfine vores klimaregnskab og færdigudvikle vores miljøpolitik i 2026, så vi fortsat kan dokumentere vores aftryk over for kunder og udbud. |
| 03 | Sociale risici (sundhed og sikkerhed) | Byggebranchen er generelt udsat i forhold til arbejdsrelaterede ulykker og arbejdsmiljø så det har vi stort focus på. Vi har uddannede medarbejdere som arbejdsmiljørepræsentanter. |
| 04 | Cirkulære muligheder | Vores fokus på reparationer og vedligehold giver os en naturlig markedsmulighed inden for cirkulær økonomi. Vi udnytter den ved at genbruge materialer og opstarte faste samarbejder med eksterne aftagere. |

DEL 1

Environment

Virksomhedens energiforbrug

ELFORBRUG	FJERNVARME	BENZIN	DIESEL	ANDET BRÆNDSEL
1.344,31	19.400	1.931,41	10.125,57	10.609,39
kWh	kWh	liter	liter	kWh

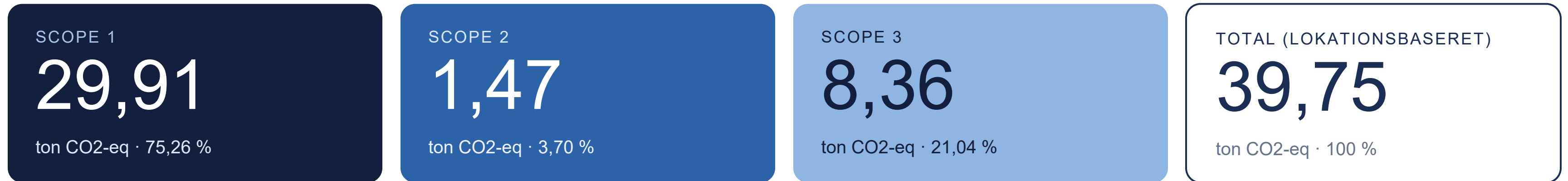
Vedvarende energi	
Elforbrug fra vedvarende kilder	0 kWh
Fjernvarme fra vedvarende kilder	0 kWh
Egenproduktion af strøm (vind/sol)	Nej

ANDEL VEDVARENDE ENERGI

0 %

Virksomheden har overblik over både el- og fjernvarmeforbrug og har opgjort mængden fra vedvarende kilder til 0 for begge.

Drivhusgasudledninger 2025



Scope 1 – direkte emissioner

Scope 1 dækker de direkte drivhusgasemissioner, som vi selv har kontrol over. For Clarke Service er det først og fremmest brændstofforbruget i vores egne og leasede person- og varebiler.

Scope 2 – indirekte emissioner fra indkøbt energi

Scope 2 omfatter de indirekte emissioner fra den energi, vi køber — elektricitet og fjernvarme — som vi forbruger, men ikke selv producerer.

Scope 3 – indirekte emissioner fra værdikæden

Scope 3 inkluderer alle andre indirekte emissioner i vores værdikæde — herunder brændsels- og energirelaterede aktiviteter samt indkøb af varer og tjenesteydelser.

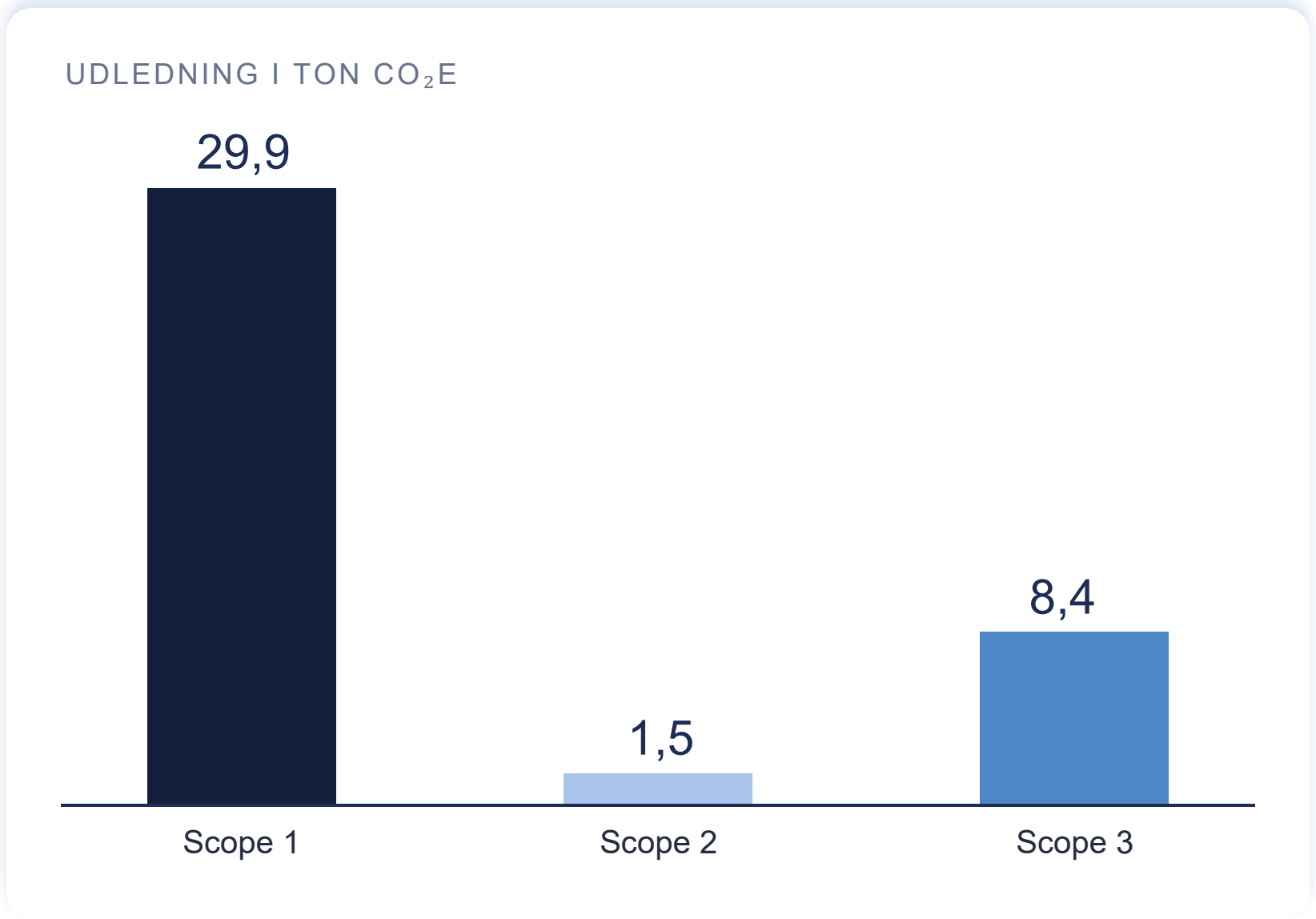
FORBEHOLD FOR SCOPE 3

Vi anerkender, at vores scope 3-data for 2025 er de første af sin art og indeholder gråzoner. Det er derfor først fra 2026, at vi forventer at have det rette datagrundlag til at opbygge et mere retvisende og dækkende klimaregnskab på dette område.

Hovedresultater fordelt på scopes

Virksomhedens samlede CO₂e-udledning i ton CO₂-ækvivalenter, fordelt på scope 1, 2 og 3 jf. GHG-protokollen.

SCOPE	TON CO ₂ E	ANDEL
Scope 1	29,91	75,26 %
Scope 2 (lokationsbaseret)	1,47	3,70 %
Scope 3	8,36	21,04 %
Total (lokationsbaseret)	39,75	100,00 %
Total (markedsbaseret)	44,98	100,00 %

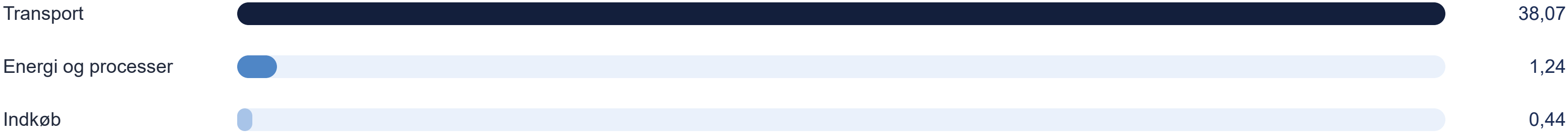


Hovedresultater fordelt på hovedkategorier

Udledningen i ton CO₂-ækvivalenter fordelt på hovedkategorier for scope 1+2+3. Udledning uden for scopes medregnes ikke i klimaaftrykket ifølge GHG-protokollen, men oplyses særskilt.

HOVEDKATEGORI	TON CO ₂ E	ANDEL	UDEN FOR SCOPES
Energi og processer (lokationsbaseret)	1,24	3,11 %	3,95
Indkøb	0,44	1,11 %	0,00
Transport (lokationsbaseret)	38,07	95,78 %	2,72
Total (lokationsbaseret)	39,75	100,00 %	6,67
Total (markedsbaseret)	44,98	100,00 %	5,70

UDLEDNING I TON CO₂E (SCOPE 1+2+3)



Forurening af luft, vand og jord

Status

Omfattet af regulering på området

Virksomheden er ikke omfattet af regulering på området

Vi har ikke registreret udledning af forurenende stoffer til luft, vand eller jord i rapporteringsperioden. Transporten til og fra vores opgaver er vores største kilde til CO₂-udledning, og i løbet af 2025 har vi indkøbt nye eldrevne vare- og personbiler og udfaset vores fossilbiler. Vi prioriterer desuden miljøvenlige produkter som Svanemærket maling i vores indkøb.

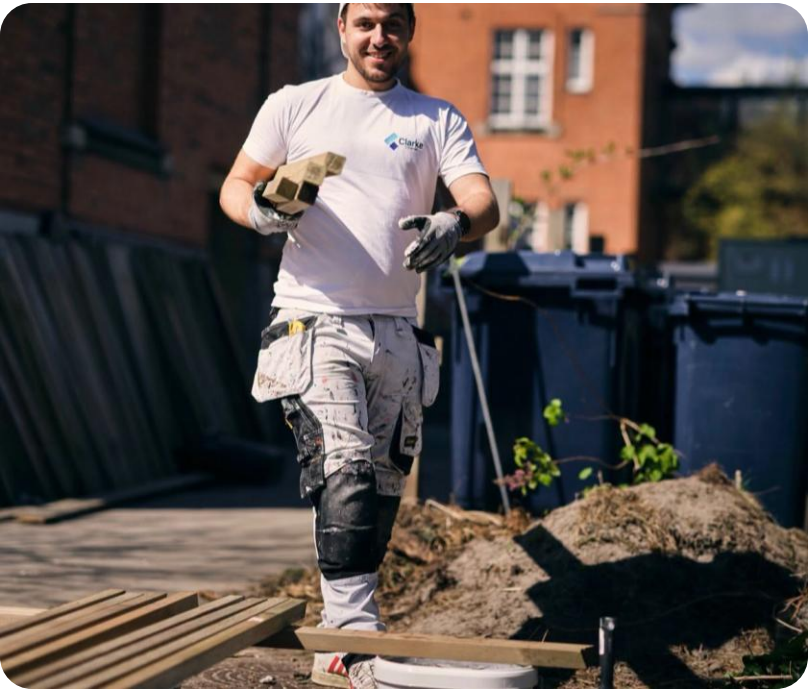


Virksomhedens indvirkning på biodiversitet

SAMLET AREALANVENDELSE

0,0170 hektar

Arealer med hård belægning	Ikke relevant
Naturorienterede områder på anlæg	Ikke relevant
Naturorienterede områder udenfor anlæg	Ikke relevant



TILKNYTNING TIL BIODIVERSITETSFØLSOMME OMRÅDER

Virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer ikke lokationer i eller i nærheden af biodiversitetssensitive områder

I Clarke Service arbejder vi udelukkende med vedligehold og renovering af eksisterende bygninger. En stor sidegevinst ved dette er, at vi bevarer bygningerne frem for at rive dem ned.

VAND

Virksomhedens forbrug af vand

SAMLET VANDUDTAG

189,20 m³

Vandforbrug	Ikke relevant
Vandudtag i områder med højt vandstress	Ingen lokationer

KENDSKAB TIL VANDUDTRÆK

Virksomheden har kendskab til sit samlede vandudtræk og har ingen lokationer i områder med højt vandstress



Virksomhedens affald

AFFALDSSTATUS

Husholdningsaffald

virksomheden har udelukkende husholdningsaffald

Ikke-farligt affald			—
Behandling	Mængde	Andel	
Genbrug	—	—	
Genanvendelse	—	—	
Forbrænding	—	—	
Deponi	—	—	
Andet/ukendt	—	—	

SAMLET AFFALD

Ikke opgjort

mængder registreres fra 2026

Cirkulær praksis i hverdagen	2025
Træmaterialer og døre genbruges internt så vidt muligt.	
Paller returneres til leverandøren.	
Restmaterialer doneres til skoler, så ressourcerne holdes i kredsløb.	
Materialer indkøbes specifikt til den enkelte opgave for at undgå spild.	

Virksomheden har i 2025 udelukkende husholdningsaffald og har derfor ikke opgjort mængder pr. behandlingsmetode. I 2026 arbejder vi på faste aftaler med eksterne virksomheder, der kan aftage og genanvende vores overskydende materialer, samt på at registrere de tilhørende mængder.

DEL 2

Social



Arbejdsstyrken i Clarke Service

ANTAL ANSATTE

24

FTE

ANDEL KVINDER

20 %

5 af 24 FTE

ANDEL MÆND

80 %

19 af 24 FTE

MEDARBEJDEROMSÆTNING

86 %

i rapporteringsperioden

Type kontrakt	
Fast kontrakt	19
Midlertidig kontrakt	5
Samlet antal ansatte	24

Praktikanter og fleksjobber	
Malerlærling praktik	3
Ansatte med SPS og støtte	3
Fleksjobber	1

Land for ansættelseskontrakt

Virksomheden har udelukkende medarbejdere, der er ansat i Danmark.

Et sikkert arbejdsmiljø

REGISTRERBARE ARBEJDS- RELATEREDE SKADER	DØDSFALD SOM FØLGE AF ARBEJDSSKADE	DØDSFALD SOM FØLGE AF DÅRLIGT HELBRED
2	0	0



SÅDAN ARBEJDER VI MOD ET SUNDT ARBEJDSMILJØ

Vi forebygger ulykker gennem uddannede arbejdsmiljørepræsentanter. Sprogbarrierer hos udenlandske håndværkere håndteres praktisk ved at oversætte materiale til engelsk samt ved at bruge visualiserede plantegninger over sikkerhedsstationer i stedet for kun at kommunikere mundtligt. I løbet af 2025 har vi udgivet vores nye medarbejderhåndbog på både dansk og engelsk, så praktiske informationer om sikkerhed, sundhed og arbejdstid er tilgængelige for alle ansatte.

Lønforhold og uddannelse

DÆKKET AF OVERENSKOMST

75 %

18 af 24 medarbejdere

Medarbejdere under mindstelønnen	Nej
Procentvis lønforskel mellem køn	Ikke oplyst

Lønforskellen oplyses ikke, da virksomheden har under 150 ansatte.

GENNEMSNITLIGE ÅRLIGE UDDANNELSESTIMER PR. MEDARBEJDER	TIMER
Per medarbejder	41 timer

Formelle uddannelsestimer er ikke registreret systematisk i 2025. Oplæring sker i dag gennem sidemandsoplæring og faste månedlige møder mellem ledelsen og lærlinge. Registreringen sættes i system i 2026.

DEL 3

Governance

Clarke
Service

Domfældelser og bøder

STATUS FOR RAPPORTERINGSPERIODEN

Virksomheden har ikke været underlagt domfældelser og bøder i rapporteringsperioden

ANTAL DOMFÆLDELSER

0

SAMLET STØRRELSE PÅ BØDER

0

Clarke Service har endnu ikke formaliserede, skriftlige politikker for alle VSME-emneområder. Arbejdet drives i dag af den interne ESG-arbejdsgruppe og af konkrete beslutninger — el-only-flådepolitik, systematisk affaldssortering og præ-screening af underleverandører. I 2026 færdigudvikler vi miljøpolitikken.



Sådan er rapporten blevet til

Streaam

Streaam har anvendt en metode udviklet baseret på VSME ED Basic Module-standarden. Denne metode sikrer en systematisk og grundig tilgang til dataindsamling, analyse og rapportering.

Metodeudvikling: Vores metode er baseret på VSME ED Basic Module-standarden, tilpasset til at imødekomme specifikke behov hos små og mellemstore virksomheder.

Støttesystem: Rapporten er understøttet af et system udviklet af Streaam, som faciliterer effektiv dataindsamling og analyse.

Kvalitetssikring: Indholdet er gennemgået og kvalitetssikret af Streaam for metodisk nøjagtighed og overholdelse af standarder*.

Clarke Service ApS

Clarke Service ApS har været ansvarlig for den primære dataindsamling og refleksion over deres ESG-status og -dilemmaer.

Dataindsamling: Virksomheden har systematisk indsamlet data fra interne kilder, herunder økonomiske resultater, driftsdata og medarbejderinformation.

Status og dilemmaer: Diskuteret deres nuværende ESG-status og udfordringer.

Beskrivelse: Beskrevet deres nuværende situation og udfordringer så præcist som muligt.

*Kvalitetssikringen er baseret på de data, som Clarke Service ApS har indrapporteret. Streaam kan derfor ikke tage ansvar for disses fulde nøjagtighed. Ved at kombinere Streaams metode og Clarke Service ApS' indsats har vi sikret en omfattende og pålidelig ESG-rapport, der ikke kun opfylder de gældende standarder, men også giver et præcist billede af virksomhedens bæredygtighedspraksis og -udfordringer.



ESG-rapport 2025

RAPPORTERINGSANSVARLIG

Marie Prins

Bæredygtighedsansvarlig mrp@clarkeaps.dk +45 93 93 41 46

DATAANSVARLIG

Line Sørensen

ls@clarkeaps.dk +45 53 69 30 38

Frederik Rasmussen

fgra@clarkeaps.dk +45 31 69 33 40

Clarke Service ApS · Rapport udarbejdet i samarbejde med Streaam ApS

