



ESG-RAPPORT 2024

Forord

Hos Clarke bygger vi ikke kun på mursten og mørtel, vi bygger på ansvarlighed. Når vi renoverer, vedligeholder og istandsætter, handler det ikke kun om at give bygninger længere levetid, men også om at tage ansvar for mennesker, miljø og samfund.

Det handler om at tænke smartere på byggepladsen, skabe trygge rammer for vores medarbejdere og at være åbne og ordentlige i måden, vi driver forretning på.

Denne rapport er vores første skridt ind i ESG-verdenen. Det er en ærlig fortælling om, hvor vi står i dag, og hvor vi gerne vil hen. Vi har brugt VSME-standarden til at skabe struktur, men indholdet er 100 % vores eget. Det afspejler både de udfordringer, vi møder i hverdagen, og de ambitioner vi har som virksomhed.

Vi ser bæredygtighed som en rejse, ikke en destination. Vi ved, vi ikke er i mål, men vi har lagt retningen, og vi glæder os til at blive klogere undervejs.

Tak til alle vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere, som hver dag er med til at gøre vores værdier til virkelighed.

På vegne af Clarke-koncernen

Line Sørensen, Kontor- og administrationschef

Kasper Vitani Schmidt, Senior Projektleder

Mark Nielsen, Tilbudschef





Indhold

Generelle oplysninger	1
Dobbelt væsentlighedsanalyse	2
Strategi og forrentningsmodel	3
Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	4
<i>Environment</i>	
Energiforbrug og drivhusgasudledninger	9
Forurening af luft, vand og jord	11
Biodiversitet	13
Vand	14
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	15
Klimarisici	18

<i>Social</i>	
Arbejdsstyrke - Generelle karakteristika	20
Arbejdsstyrke - Sundhed og sikkerhed	21
Arbejdsstyrke - Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse	23
Yderligere arbejdsstyrkekarakteristika og kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan	25
Menneskerettighedspolitikker og alvorlige negative menneskerettighedshændelser	26
<i>Governance</i>	
Domme og bøder for korruption og bestikkelse	28

Generelle oplysninger

Vores ESG-rapport er udarbejdet ud fra den frivillige standard for SMV'er, VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs). Vi har valgt rapporteringskombination b, som omfatter rapportering på både basismodulet og det udvidede modul. Vi rapporterer dog kun på udvalgte dele af det udvidede modul. Denne rapport gælder for hele Clarke-koncernen og omfatter derfor både Clarke Entreprise og Clarke Service (CVR: 34491240). Ved årsskiftet fra 2024-2025 opdeles Clarke Entreprise og Clarke Service, således at de har hver deres CVR. Rapporten gælder for regnskabsperioden 01.01.2024 til 31.12.2024.

Spørgsmål og kommentarer til rapportens indhold skal rettes til senior projektleder:

Kasper Vitani Schmidt
Telefon: +45 60 13 53 95
Mail: ks@clarkeaps.dk.

I tabellen fremgår generelle oplysninger om virksomheden.

Generelle oplysninger om Clarke Entreprise

Virksomhedsform	Anpartsselskab
NACE sektorkode	410000, Opførelse af bygninger
Antal ansatte	43

Oplysninger om placeringer

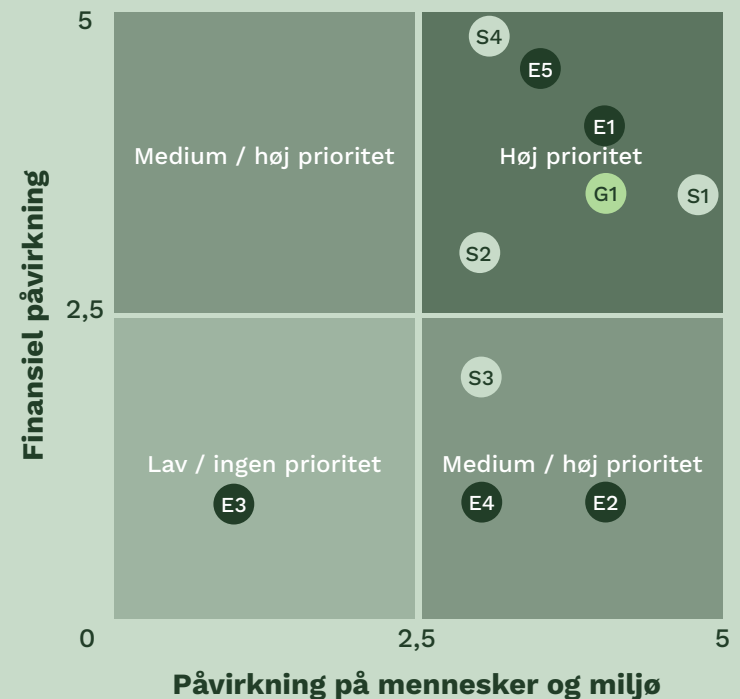
Lokation	Hovedkontor og salgskontor	Clarke Service
Adresse	Borups Allé 154	Ndr. Fasanvej 154
Postnummer	200	2000
By	Frederiksberg	Frederiksberg
Land	Danmark	Danmark
Geolokation	55.69532601472097, 12.529018755323081	55.69327712547624, 12.532891928336875

Dobbelt væsentlighedsanalyse

I den frivillige rapporteringsstandard er det ikke et krav, at virksomheder udfører en dobbelt væsentlighedsanalyse. Dog kan analysen give et værdifuldt indblik i, hvad der er væsentligt for netop vores virksomhed at forholde os til og ikke mindst rapportere på. Derfor har vi, i samarbejde med eksterne konsulenter, udarbejdet en forenklet dobbelt væsentlighedsanalyse, som danner udgangspunktet for denne rapport samt vores fremadrettede arbejde med ESG.

Dobbelt væsentlighedsanalysen blev udført gennem en workshop, som blev faciliteret af eksterne ESG-rådgivere. Ved workshoppen deltog en ESG-arbejdsgruppe fra Clarke Entreprise, som tilsammen har dyb indsigt i virksomheden - fra drift til administration. Ved workshoppen gennemgik vi alle 10 kategorier fra ESRS (European Sustainability Reporting Standard) med henblik på at identificere områder, hvor vi har en væsentlig påvirkning, og hvor området har en væsentlig påvirkning på vores virksomhed. Alle områder er blevet vurderet på en skala fra 1 til 5, hvor 1 er lav eller ingen påvirkning imens 5 er høj påvirkning. Vi har sat en tærskelværdi på 2,5, hvilket betyder at alt over 2,5 er vurderet væsentligt og derfor rapporteres på i denne rapport.

Væsentlighedsmatrice



Strategi og forretningsmodel

I Clarke Entreprise er vi specialiserede i hovedentrepriser, renovering og ombygning. Forretningsbenet, Clarke Service, udfører istandsættelser, reparationer og vedligehold. En stor del af vores forretning centrerer sig derfor om at bevare og forbedre den eksisterende bygningsmasse. Det gør vi både gennem renovering, men også ved at servicere bygninger. Vores primære kunder er danske ejendomsselskaber, kommuner, boligforeninger og virksomheder, primært i København og omegn. Dermed er det primært B2B-markedet, vi opererer på.

Langvarige, stærke relationer og samarbejder er også en central del af vores måde at drive forretning på. Godt samarbejde kræver både **professionalisme** og **ordentlighed**, hvorfor vi gør en dyd ud af, at det skinner igennem i alt, hvad vi gør. Professionalisme handler for os om **høj faglighed** og **kvalitet** i vores arbejde, imens ordentlighed afspejler sig i både vores samarbejder og kunderelationer, men også i måden vi tager hånd om vores ansatte.

Vi gør en stor indsats for at have mennesket i fokus og sørge for, at Clarke Entreprise er en god arbejdsplads.

Vores primære interessenter er:

- Medarbejdere
- Kunder
- Samarbejdspartnere
- Netværk
- Bank
- Brancheorganisationer

Med ordentlighed som kerneværdi, og med vedligehold og renovering som vores primære formål, har arbejdet med blandt andet socialt ansvar og cirkulære principper været en underliggende del af vores virksomhed siden dag et. Imidlertid er der opstået et ønske om at udvikle os på området og arbejde mere struktureret med bæredygtighed, hvorfor vi har nedsat en dedikeret arbejdsgruppe og har valgt at udarbejde denne ESG-rapport. Det er vores første rapport, og den skal danne rammerne for vores ESG-arbejde både nu og fremadrettet.

Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi

Vi har allerede iværksat en række initiativer og tiltag i Clarke Entreprise, som skal fremme en mere bæredygtig økonomi. Nogle initiativer har altid været en naturlig del af vores forretning, imens andre initiativer er kommet til i takt med, at vores virksomhed er vækstet. Vi har også allerede identificeret nye mulige initiativer og tiltag som et resultat af, at vi er begyndt at dykke ned i ESG-arbejdet. Disse tiltag vil vi arbejde videre med og implementere i de kommende år.

På de kommende sider er der en tabel, som giver et overblik over, hvad vi allerede har implementeret, og hvad vi vil arbejde videre med indenfor de forskellige ESG-kategorier. Det er vores ESG-arbejdsgruppe, i samarbejde med den øverste ledelse, der er ansvarlig for at sikre implementeringen af nye initiativer.



Kategori	Nuværende praksis og politikker	Fremtidige mål og initiativer
E1: Klimaændringer	Vores primære aktiviteter relaterer sig til renovering og vedligehold af eksisterende bygninger. Ved at passe på de bygninger vi allerede har, kan vi mindske materialeforbrug og CO2-udledninger, som er forbundet med nedrivning og nybyg. Dog er der også et materialeforbrug forbundet med renovering og vedligehold. Samtidig påvirkes vores byggepladser af det skiftende og oftere voldsomme vejr, hvorfor vi gør meget ud af at sikre pladserne, så stilladser og lignende kan stå imod voldsom vind og vejr.	Vi har endnu ikke fastlagt nye initiativer eller mål på dette område. Vi vil begynde at inkludere Scope 3-kategorier i vores klimaregnskab senest i 2026. Vi vil desuden udarbejde KPI'er, som relaterer sig til Scope 3. I 2025 vil vi derfor også gerne have en ansat, som allokerer tid til formålet.
E2: Forurening	En større del af vores forurening opstår i forbindelse med transport. Vi er derfor gået i gang med at omlægge vores flåde til el. Vi har ligeledes el- og hybridlifte på vores byggepladser. Disse er både mindre forurenende end rent fossildrevne lifte, ligesom at de larmer mindre. En del af vores forurening kommer også fra tung transport. I forbindelse med lastbilsførsel fokuserer vi generelt på at have færre leveringer. Det gør vi ved at samle leveringerne. Dette bidrager til, at der køres færre kilometer med tung transport, og samtidig er det mere økonomisk rentabelt for os. Vi sikrer, at materialer og affald behandles og håndteres korrekt, når det sendes væk fra vores byggepladser. Det gælder eksempelvis jord, hvor meget kan være forurenede. Her er dokumentation og vejesedler alfa omega for os, da det skaber transparens og sikrer, at forurenede jord ikke ender et forkert sted.	Senest i 2026 vil vi have udviklet en klima- og miljøpolitik, som blandt andet omfatter nedskrevne procedurer for transport i egne biler samt tung transport ved levering af varer. Procedurer for god og sikker håndtering af materialer og affald vil desuden indgå i politikken.
E3: Vand- og havressourcer	I Clarke Entrepriser er forbruget af vand generelt lavt, da vi ikke har processer, som kræver større vandmængder. Vi har derfor ingen politikker eller særlige procedurer på området.	Vi har endnu ikke fastlagt nye initiativer eller mål på dette område.
E4: Biodiversitet og økosystemer	Størstedelen af vores projekter er inden for renovering og vedligehold, hvorfor der ikke optages nye arealer, som kan påvirke biodiversiteten i det område. Vi planlægger altid vores projekter udenom allerede eksisterende grønne områder, så disse ikke fjernes i forbindelse med en renovering. Biodiversiteten kan også påvirkes gennem materialer. Vi indkøber certificerede byggematerialer, herunder FSC-certificeret træ.	Senest i 2026 skal vi have udviklet en klima- og miljøpolitik, som også omfatter nedskrevne regler for materialevalg.

E5: Cirkulær Økonomi

Vores primære operationer er vedligehold og renovering, som går hånd i hånd med den del af cirkulær økonomi, som omhandler reparation og levetidsforlængelse. Det er et vigtigt område for os, da det er en central del af vores virksomhed.

Vi er derfor også bevidste om, at vi skal værne om vores materialer. Vi anvender i dag genbrugsmaterialer – dog i et begrænset omfang i dag. Vi forsøger også at mindske vores forbrug af materialer på vores byggepladser. Derfor genbruger vi bl.a. masonitplader og døre på byggepladserne, og vi returnerer paller og strø efter endt brug. Vi affaldssorterer på vores kontor og byggepladser. Her er det særligt affaldssorteringen på byggepladsen, som har en stor påvirkning. Vi har en del overskudsmaterialer. En del af materialerne giver vi til skoler, så elever kan bruge dem i undervisningen. I nogle tilfælde kan vi også bruge overskudsmaterialer internt eller give materialerne videre til andre byggeprojekter.

Vi skal blive bedre til at udnytte materialer, da der fortsat er mange materialer, der i dag ender med at blive smidt ud. Vi har et mål om at finde og opstarte flere samarbejder med aftagere af materialer, som bliver pillet ned, når vi renoverer bygninger. Dette for at færre brugbare materialer ender med at blive smidt ud.

Vores tilgang og procedurer for ressourceanvendelse og cirkulær økonomi bliver nedskrevet i en klima- og miljøpolitik, som senest skal være udviklet i 2026.

S1: Egen arbejdsstyrke

Vores medarbejdere har stor betydning for os, og derfor lægger vi stor vægt på at skabe et godt arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere trives. Det gør vi blandt andet ved at tilpasse arbejdstider til den individuelle privatliv og behov. Vi har generelt stort fokus på at være i tæt dialog med vores medarbejdere for at sikre, at de ikke har for meget eller for lidt at lave, men også for at sikre at de udvikler sig og trives. Derfor har vi også mange møder samt sociale arrangementer.

Vi vil gerne bidrage til, at vores medarbejdere kan udvikle sig. Derfor tilbydes ansatte muligheden for at tage videreuddannelse og kurser. Vi har også både lærlinge og elever, som vi ser stor værdi, da vi kan bidrage til deres faglige udvikling, ligesom at de kan bidrage fagligt og med nye øjne på vores virksomhed og måden vi gør tingene på.

Diversitet er ligeledes et stort fokus for os. Vi er en virksomhed, hvor der er plads til alle. Vi tror på, at forskellige kompetencer og personligheder styrker virksomheden.

Vores medarbejderes sundhed og sikkerhed er også vigtig for os, hvorfor alle medarbejdere dækkes af en sundhedsforsikring. Derudover har vi flere tiltag på byggepladserne, herunder byggehegn, som skal bidrage til sikkerheden på pladserne.

I 2025 udvikler vi en medarbejderhåndbog, som blandt andet skal indeholde praktiske informationer om arbejdstid, ferie, men også sundhed, sikkerhed og personalearrangementer.

Medarbejdertrivsel har altid været vigtigt for os. I 2025 udfører vi vores første trivselsundersøgelse. Denne skal danne grundlag for nye initiativer på medarbejderområdet samt være benchmark ift. fremtidige undersøgelser.

Medarbejderudvikling er ligeledes et vigtigt fokusområde for os. Derfor vil vi i løbet af 2025 implementere en konkret måde at måle uddannelsestimer i form af både formel og uformel træning.

I 2025 vil vi desuden uddanne flere ansatte indenfor arbejdsmiljø og håndtering af miljøfarlige stoffer.

S2: Arbejdstagere i værdikæden	Vi får screenet alle vores underleverandører, da disse skal godkendes af vores kommunale kunder. Vi screener blandt andet for teknisk og faglig kapacitet, arbejdsmiljø og sikkerhed samt etiske krav og sociale klausuler. Vi har samarbejdsaftaler og kontrakter, hvor det gøres tydeligt, hvad der stilles af krav til vores samarbejdspartnere. Her indgår det blandt andet, at vi ikke tolererer nogle former for social dumping.	Vi har endnu ikke fastlagt nye initiativer eller mål på dette område.
S3: Berørte samfund	Vi er opmærksomme på, at bygningsbrugerne og det omkringliggende miljø kan blive generet i forbindelse med vores projekter blandt andet pga. støv og støj. Vi gør derfor, hvad vi kan, for at være til mindst mulig gene. Det gør vi blandt andet ved at tilpasse byggepladsen til brugernes hverdag. Desuden informerer vi nabobygninger inden byggeprojektet går i gang.	Vi har endnu ikke fastlagt nye initiativer eller mål på dette område. Fremadrettet vil vi bygge videre på vores erfaringer med at skabe gennemsigtige og skånsomme byggepladser på skoler og institutioner. Initiativet handler om at udvikle en standard for "skolevenlige byggepladser", hvor vi kombinerer sikkerhed, læringsmuligheder og hensyn til hverdagen. Det indebærer blandt andet inddragelse af skoleledelser og pædagogiske medarbejdere i planlægningsfasen.
S4: Forbrugere og slutbrugere	Sikkerheden er i højsædet på vores projekter. Vi arbejder ofte på skoler og institutioner, hvor der er børn. Derfor informeres alle håndværkere, der begår sig på skoler og lignende, om hvordan de skaber en sikker byggeplads, så der ikke sker nogle uheld. Samtidig har vi børneattester på alle de medarbejdere, der begår sig på denne type byggepladser.	Vi har endnu ikke fastlagt nye initiativer eller mål på dette område.
G1: Virksomhedens adfærd	Vi stiller krav til vores samarbejdspartnere og leverandører. Det gælder blandt andet etiske retningslinjer, såsom at der er ordentlige arbejdsvilkår for deres medarbejdere. Vi samarbejder med mange mindre lokale firmaer. Vi er derfor også fleksible i forhold til betalingsordninger, så de kan tilpasses vores samarbejdspartneres behov og størrelse.	I 2025 vil vi begynde at tilføje specifikke krav og forventninger i vores samarbejdsaftaler relateret til klima- og miljø. Et af disse krav bliver, at der så vidt muligt skal bruges eldrevet material på byggepladserne. Hvis dette ikke er muligt, skal det sikres, at der f.eks. bruges drypbakker under maskiner, så der ikke dryppes olie på jorden.

Environment

den vi bygger fremtiden - Med styrke



Energiforbrug og drivhusgasudledninger

Energiforbrug

Vi har i rapporteringsperioden haft nedenstående energiforbrug fra fossile brændsler, fjernvarme og elektricitet. Vi har indhentet data på vores el- og fjernvarmeforbrug fra vores energi- og fjernvarmeleverandør. Dog har vi været nødsaget til at lave vores egne beregninger, da det ikke har været muligt at få forbrugsopgørelser baseret på den specifikke data. Vi bor til leje, hvilket har kompliceret vores dataindsamling af forbrugsdata. Dette uddybes under afsnittet Datakvalitet.

Til at lave nedenstående opdelinger af fossil og vedvarende har vi anvendt Erhvervsstyrelsens gratis værktøj, Klimakompasset.

Energiforbrug i MWh		2024
Fjernvarme	Andel vedvarende energi i fjernvarmen	5,35 MWh
	Andel af fossilt brændsel i fjernvarmen	1,35 MWh
Elektricitet	Andel af vedvarende energi i energimixet	8,99 MWh
	Andel af fossilt brændsel i energimixet	1,02 MWh
Brændsler	Anden fra vedvarende kilde	18,71 MWh
	Andel fra fossil kilde	270,22 MWh



Drivhusgasudledninger

Udover vores energiforbrug har vi også lavet en opgørelse over vores drivhusgasudledninger i et klimaregnskab for 2024. Det er Clarke Entreprises første klimaregnskab, og det skal derfor agere baseline for vores fremtidige klimaregnskaber.

Vores klimaregnskab er udarbejdet med Erhvervsstyrelsens værktøj, Klimakompasset. I den indledende fase af udarbejdelsen af klimaregnskabet besluttede vi, at det skulle udarbejdes på baggrund af scope 1 og 2, hvorfor det er baseret på data fra vores forbrug af el og fjernvarme samt vores egne og leasede transportmidler. Herudover valgte vi også afgrænsningen 'operationel kontrol', hvilket betyder at det kun omfatter udledninger fra kilder, vi selv kan kontrollere. Vi ønsker at forbedre vores klimaregnskaber i de kommende år, således at det også inkluderer data på Scope 3-kategorier.

Klimaregnskabet for 2024 viser, at vores samlede udledninger på scope 1 og 2 er 74,16 ton CO₂e. Scope 2 inkluderer kun eget forbrug fra kontorlokationer og ikke byggestrøm. Langt størstedelen af vores udledninger kommer fra transport, herunder vores egne og leasede transportmidler. Denne kategori udgør alene 98,91% af Clarke Entreprises samlede udledninger. Derfor er transport også et af de områder, hvor vi forsøger at optimere, blandt andet ved at planlægge vores kørsler på en måde, som kan være med til at reducere kørte kilometer. Størstedelen af vores bilflåde består i dag af benzin- og dieseldrevne køretøjer, derfor er overgangen til eldrevne køretøjer ligeledes et fokusområde. Læs mere om dette på næste side under Forurening.

I tabellen herunder fremgår vores drivhusgasudledninger for rapporteringsåret og 2023. Vi er vækstet fra 2023-2024, og udledningen er højere på grund af flere medarbejdere, opgaver og kvadratmeter. Klimaregnskabet er ikke tredjepartsverificeret.

Drivhusgasudledninger (tCO ₂ e)	2023	2024
Scope 1	35,49 tCO ₂ e	73,06 tCO ₂ e
Scope 2 (lokationsbaseret)	0,77 tCO ₂ e	1,09 tCO ₂ e
Total drivhusgasudledninger (tCO ₂ e) for scope 1 og 2	36,26 tCO ₂ e	74,16 tCO ₂ e
CO ₂ e-intensitet	*	*

* Vi har ikke fundet et meningsfuldt målepunkt for intensiteten, hvorfor denne ikke er beregnet for 2024

Datakvalitet

Vores data på vores egne biler er primære data. Data på vores energiforbrug er derimod lavet på baggrund af en gennemsnitsberegning, da vi ikke har energiforbrugsdata fra januar og februar i 2024. Vi lejer vores kontorbygninger, hvorfor vi er direkte afhængige af, at vores udlejer kan videregive forbrugsdata til os. Det har heller ikke været muligt at aflæse vores specifikke fjernvarmeforbrug fra vores regninger. Vi deler bygning med andre lejere. Derfor har vi været nødsaget til at lave en beregning for at identificere vores varmeforbrug. I beregningen har vi taget udgangspunkt i vores egen varmeregning for perioden 01.11.2023-31.10.2024 samt det antal kvadratmeter, Clarke Entreprise har i bygningen. Dette har vi sammenholdt det med det samlede antal kvadratmeter i bygningen og den samlede varmeregning. Vi vurderer, at denne beregning giver os det mest realistiske tal på vores varmeforbrug.

Forurening af luft, vand og jord

I Clarke Entreprise er vi ikke omfattet af lovgivningen om opgørelse af forurenende partikler. Vi finder dog alligevel området væsentligt at rapportere på, da vores branche og aktiviteter har en påvirkning på området. Ligeledes har vi kunder, som stiller høje krav til vores håndtering og bortskaffelse af materialer og affald. Blandt andet stilles der krav til, at vi har vejersedler og dokumentation på at det affald og jord, som køres fra vores byggepladser, bliver håndteret korrekt og afleveret de rigtige steder. På den måde sikres det, at bortskaffelse af både affald og jord sker på ordentlig vis.

En stor del af vores forurening stammer fra transport. Størstedelen kommer fra tung transport i form af lastbilkørsel til byggepladserne. Derfor gør vi en indsats for at mindske antallet af kørsler ved at samle leveringerne. Dette resulterer i, at der køres færre gange og færre kilometer med tung transport, ligesom at det er en mere økonomisk rentabel løsning for os.

Udover tung transport, kører vi også i egne køretøjer i form af varebiler og personbiler. Her forsøger vi ligeledes at minimere vores kørsler. Det gør vi blandt andet ved at planlægge på en måde, hvor projektlederne får flere byggesager i samme område, så der ikke er en masse kørsel mellem byggepladserne. Dette mindsker ikke blot kørte kilometer, men er også med til at optimere arbejdstiden. I 2024 installerede vi GPS'er i vores

biler, hvilket også gør det muligt at koordinere kørsler, blandt andet til serviceaftaler, så den håndværker, der er tættest på, bliver sat på opgaven. Vi forsøger desuden at nedbringe antallet af fysiske møder, som kræver kørsel, ved at afholde flere af vores møder online.

Vi er i gang med at omlægge vores egne transportmidler til at være eldrevne. Vi har i 2024 købt tre eldrevne biler. Størstedelen af vores projekter er i lokalområdet, og derfor er der ofte kort afstand til byggepladserne. Vi har derfor også indkøbt elcykler, som i nogle tilfælde kan erstatte kørsel med bil. På sigt vil vi gerne omstille hele vores flåde til eldrevne køretøjer, men der går en årrække før det er muligt, da vi kun udskifter og indkøber biler, når det er en nødvendighed.

Vi har endnu ikke sat nogle konkrete, målbare mål inden for forureningsområdet. Vi har dog valgt, at vi gerne vil have nedskrevne politikker og procedure for, hvordan vi agerer på vores byggepladser og i Clarke Entreprise generelt for at mindske forurening. I dag køber vi for eksempel udelukkende Svanemærket maling, men denne tilgang er ikke formaliseret i en politik. Derfor vil vi senest i 2026 have udarbejdet en klima- og miljøpolitik, som blandt andet vedrører forurening, herunder håndtering af byggeaffald, kørsel i firmabiler samt materialevalg og håndtering. Vi har også taget et valg om, at der skal indskrives

krav relateret til forurening i vores samarbejdsaftaler i 2025. Vi har selv eldrevne maskiner såsom lifte på pladserne, og vi ønsker som udgangspunkt også, at vores samarbejdspartnere bruger eldrevne maskiner på pladserne, der hvor det er muligt, både for at undgå maskiner, der bruger fossilt brændstof, men også for at mindske støjgener samt risikoen for spild af brændstof, som kan nedsive i jorden. Derfor vil det være et af de punkter, der tilføjes til vores samarbejdsaftaler.



Biodiversitet

Clarke Entreprises kontorer og projekter er lokaliseret i og omkring hovedstadsområdet, og er derfor ikke placeret i eller nær biodiversitetsfølsomme områder. Biodiversitet har generelt en begrænset påvirkning på vores virksomhed, men vi har en påvirkning på området gennem vores projekter og det dertilhørende materialeforbrug. Et af de materialer, vi bruger mest i vores projekter, er træ. Vi indkøber udelukkende FSC-certificeret træ. Vi tror på at indkøb af certificerede materialer, er en af de bedste måder, hvorpå vi kan sikre, at de indkøbte materialer er produceret på en ordentlig måde, hvor der tages hensyn til både miljø og biodiversitetsforhold. Derfor vil vi også tilføje et punkt vedrørende materialevalg og biodiversitet, når vi udarbejder en klima- og miljøpolitik. Dette skal være med til at sikre, at vores holdninger og tilgange inden for området forankres bredt i virksomheden. Politikken skal, som beskrevet tidligere, være udarbejdet senest i 2026.

Langt størstedelen af vores projekter er indenfor renovering og vedligehold af eksisterende bygninger, hvorfor vi som udgangspunkt ikke optager nye arealer. Samtidig planlægger vi altid vores renoveringer uden om allerede eksisterende grønne arealer, således at disse ikke fjernes eller forstyrres. På den måde påvirker vi ikke biodiversiteten i de områder, hvor vi renoverer og vedligeholder bygninger.

Herunder har vi opgjort vores arealanvendelse ud fra det samlede befæstede og naturorienterede område for 2024.

Arealanvendelse	Areal (hektar eller m ²)		
	2023	2024	%-ændring
Samlet befæstet område	202 m ²	202 m ²	0%
Samlet naturorienteret område (på virksomhedsområdet)	N/A	0 m ²	0%
Samlet naturorienteret område (udenfor virksomhedsområdet)	N/A	0 m ²	0%
Samlet arealanvendelse	202 m ²	202 m ²	0%

Vand

Vi har ingen aktiviteter i virksomheden, som resulterer i et større vandudtag eller vandforbrug. I forbindelse med vores aktiviteter på byggepladsen, bruger vi blandt andet vand til at vaske bygningernes facader ned. Vi har dog ingen data på vores forbrug på pladserne. Vi bruger også vand på vores kontorer, men det er primært til husholdningslignende formål.

Med et forholdsvis begrænset vandudtag, ser vi ikke et behov for at udføre tiltag på området for at mindske vores forbrug.

I rapporteringsperioden har vi haft nedenstående vandudtag, som relaterer sig til vores forbrug på vores kontorer.

	Lokationer i område med høj vandbelastning	Alle lokationer
Vandudtag m ³	Ikke relevant	32,7 m ³
Vandforbrug m ³	Ikke relevant	0



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Cirkulær økonomi og ressourceforbrug

Kernen i vores forretning er renovering og vedligehold af eksisterende bygninger. Dette taler direkte ind i principper inden for cirkulær økonomi, som blandt andet omhandler reparation og levetidsforlængelse. Disse principper prøver vi så vidt muligt at integrere i vores forretning, hvor det er muligt. Derfor indkøber vi eksempelvis også værktøj, som har høj kvalitet og derfor holder længere. Samtidig passer vi på værktøjet ved at lave løbende service og reparere det, så vi undgår at smide ud og købe nyt hele tiden.

En anden vigtig del af cirkulær økonomi relaterer sig også til udnyttelse af eksisterende materialer, blandt andet gennem genbrug. I dag oplever vi, at et af de tildelingskriterier, der oftest fylder mest i udbud, er prisen. Når prisen skal holdes i bund, kan det gå ud over kvaliteten af materialerne samt mængden af genbrugsmaterialer. I Clarke Entreprise får vi typisk et udbudsmateriale eller retningslinjer fra rådgivere eller bygherrer, og så er vores opgave blot at bygge. Vi projekterer ikke selv. Derfor har vi nogle forholdsvis låste rammer, vi kan bevæge os inden for, og vi har meget sjældent indflydelse på, hvilke materialer, der skal bruges i byggeriet.

Disse begrænsninger gør, at vi sjældent bygger med genbrugsmaterialer. Vi forsøger dog at fremme genbrug og mindske spild der, hvor vi kan. Vi har allerede flere initiativer på byggepladsen, som skal bidrage til dette. Vi giver overskudstræ til skoler, som kan bruge materialerne i sløjd-undervisningen. Derudover forsøger vi så vidt muligt at finde genbrugsmuligheder for døre, teglsten, loftsplader og masonitplader, som bliver pillet ned på vores byggepladser. Hvis vi ikke selv kan bruge materialerne, så giver vi dem glædeligt til andre byggeprojekter, så gode materialer ikke går til spilde. I projekter med Københavns Kommune har vi en aftale om, at vi kan deponere materialer på en lokation, hvor de opmagasineres med henblik på fremtidig brug i andre projekter. Vi returnerer desuden paller og strø efter endt brug, således disse også bliver genbrugt.

Hvis der er en pakke skruer, der skal smides ud, så står folk og vender og drejer den otte gange for at finde ud af, om vi kan bruge den et andet sted, fordi det er ærgerligt at smide den ud.

Kasper Vitani Schmidt

Senior projektleder i Clarke Entreprise

På trods af, at vi allerede har flere tiltag på området, er vi bevidste om, at vi kan gøre endnu mere for fremme genbrug. Derfor vil vi i løbet af 2026 udvikle en klima- og miljøpolitik for Clarke Entreprise, som skal indeholde principper for cirkulær økonomi, så vi sikrer, at der er nedskrevne procedurer for ressourceforbrug, reparation og genbrug, som alle vores medarbejdere er indviet i. Politikken skal senest være færdig i starten af 2026. Udover politikken har vi også en indsats i 2025 og fremadrettet, som er koncentreret omkring identifikation af og samarbejder med mulige aftagere af de materialer, vi piller ned i vores renoveringsprojekter. I dag har vi kun relationer til få aftagere, og det er derfor ikke altid muligt at finde nogen, der kan bruge overskudsmaterialerne.

Vi har kortlagt vores materialestrømme for rapporteringsåret samt 2023 for at give et indblik i, hvilke materialer og mængder vi anvender i vores projekter. Materialestrømmene fremgår herunder.

Materialestrømme 2024						
Materialetype	Mængde					
	M	M ²	M ³	stk.	l	kg
Træ	38.462	5.733	41	145	-	15.537
Maling	-	-	-	-	15.680	-
Gips	-	4.190	-	-	-	2.218
Tegl	-	-	-	12.281	-	53
Dampspærre	-	-	-	-	-	473
Rockwool	-	2.382	-			348



Materialestrømme 2023						
Materialetype	Mængde					
	M	M ²	M ³	stk.	l	kg
Træ	32.746	2.051	3	47	-	5.327
Maling	-	-	-	-	11.898	-
Gips	-	3.746	-	-	-	2.465
Tegl	-	-	-	2.502	-	7
Dampspærre	-	-	-	-	-	239
Rockwool	-	2.886	-			325

Håndtering af affald

Vi affaldssorterer på både vores kontorer og på vores byggepladser. På vores kontorer har vi husholdningslignende affald, og derfor er det primært vores affaldssortering på byggepladsen, som har en stor påvirkning.

Vi forsøger så vidt muligt at minimere mængden af affald. Det gør vi både ved at finde nye formål og aftagere til de materialer, vi tager ud af bygningerne, men også ved at begrænse vores indkøb af materialer, således at vi kun køber det, vi skal bruge til en pågældende byggesag. På den måde undgår vi at stå tilbage med store mængder restmaterialer. Denne tilgang gør, at vi heller ikke har behov for lagerlokationer til opmagasinering af materialer.

I rapporteringsåret har vi haft følgende affaldsmængder baseret på affaldstyper. I tabellen fremgår det, om der er tale om farligt affald eller ej, samt hvilken mængde af affald, der kan genbruges eller genanvendes. Vi har lavet opdelingen af farligt og ikke-farligt affald ud fra, hvilke materialer, der er forurenede. Alle forurenede materialer er opgjort som farligt affald i tabellen herunder.

Samlet affaldsmængde				
Affaldstype	Total mængde	Farligt affald	Ikke-farligt affald	Genbrug / genanvendelse
Kontoraffald	660 liter	0 liter	660 liter	0 liter
Beton	12,74 ton	0 ton	12,74 ton	0 ton (anden nyttiggørelse)
Bygningstræ	4,41 ton	0 ton	4,41 ton	4,41 ton
Gipsaffald	1,26 ton	0 ton	1,26 ton	1,26 ton
Glasuld	0,12 ton	0 ton	0,12 ton	0,12 ton
Jord til kartering	2,86 ton	0 ton	2,86 ton	0 ton (anden nyttiggørelse)
Keramik og lettere forurenede brokker	21,12 ton	21,12 ton	0 ton	0 ton (anden nyttiggørelse)
Stort brændbart (forurenat)	5,98 ton	5,98 ton	0 ton	0 ton
Stort brændbart	157,5	0 ton	157,5 ton	0 ton
Tegl, mursten og beton	52,8 ton	0 ton	52,8 ton	0 ton (anden nyttiggørelse)

Klimarisici

I Clarke Entreprise er vi også påvirket af klimarelaterede risici både på vores kontorer og på byggepladserne. Vi har allerede oplevet, hvordan voldsom nedbør kan oversvømme kælderen på et af vores kontorer. Vi opbevarer derfor vores ting på hylder for at undgå skader ved eventuelle oversvømmelser.

Voldsomt vejr påvirker ligeledes vores byggepladser. Stormvejr og kraftig nedbør kan føre til forsinkelser på byggepladsen og dermed i projekter generelt. Førsteprioriteten for os er, at byggepladsen er sikker for vores medarbejdere at begå sig på. Derfor besigtiger vi også jævnligt vores byggepladser, for at sikre at stillads og byggematerialer på pladsen kan modstå voldsomt vejr. Vi har anvendt værktøjet KAMP - Et Klimaatlas- og Arealanvendelsesværktøj til at undersøge forskellige scenarier, og her kan vi se, at flere af de områder vi opererer i, er i risiko for at blive påvirket i fremtiden.

Vi er opmærksomme på ovenstående udfordringer, og derfor er det også noget, vi forsat arbejder med at sikre os og vores projekter imod. Dette indebærer, at vi er nødsaget til at overveje klimarisici såsom ekstrem nedbør og havvandsstigning i vores projektering og design af byggepladsen.





Social

Arbejdsstyrke

Generelle karakteristika

I 2024 havde vi i alt 43 ansatte fordelt på både faste og midlertidige kontrakter. I det tal er der en overvægt af mandlige ansatte, hvilket ikke er atypisk for vores branche, hvor kvinder generelt er underrepræsenterede.

Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, som er præget af diversitet og mangfoldighed. Når vi ansætter nye, ser vi derfor bort fra både køn, etnicitet og religion, da vi vil være en arbejdsplads, hvor der er plads til alle. I Clarke Entreprise hylder vi forskellighed, fordi vi tror på, at en mangfoldig arbejdsstyrke både bidrager til udviklingen af vores virksomhed og skaber et bedre arbejdsmiljø. Vi opnår de bedste resultater med en arbejdsstyrke, der har forskellige baggrunde, holdninger og meninger.

Antal ansatte	
Kontrakttype	Antal ansatte (FTE)
Midlertidig kontrakt	10
Fast kontrakt	33

Køn	Antal ansatte (FTE)
Mænd	37
Kvinder	6
Andre	0
Køn ikke indberettet	0

Lærlinge, elever og praktikanter

Vi ser stor værdi i at have lærlinge og praktikanter, da vi ønsker at bidrage til studerendes læring og udvikling. Samtidig er praktikanter, elever og lærlinge er en vigtig del af vores arbejdsstyrke, da de kommer med nye perspektiver og bidrager til udviklingen af vores virksomhed. Vi har et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner såsom KEA, hvor vi er ude og undervise. Det giver os mulighed for at komme i kontakt med dygtige studerende, som ønsker at styrke deres faglige kompetencer som praktikant, elev eller lærling i Clarke Entreprise. I 2024 havde vi 10 lærlinge og studiemedarbejdere. Vi vil i 2025 gerne tage mere ansvar og være med til at uddanne endnu flere studerende bygningskonstruktører og lærlinge generelt. Derfor vil vi deltage i KEA's karrieredag i 2025.

Medarbejderomsætningsrate

I år 2024 havde vi en medarbejderomsætningsrate på 26%. Medarbejderomsætningsraten er et udtryk for udskiftningen i medarbejdere i rapporteringsåret. For os betyder det meget, at vores medarbejdere trives, og at de har lyst til at blive i Clarke Entreprise. Vi uddyber dette under 'Sundhed og sikkerhed' samt 'Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse'.

Arbejdsstyrke

Sundhed og sikkerhed

Medarbejdertrivsel

I Clarke Entreprise er vi mange forskellige mennesker med forskellige aldre, livssituationer og behov. For at imødekomme vores medarbejderes behov, tilpasser vi gerne arbejdstider til den enkelte medarbejder. Det kan være i forhold til aflevering og afhentning af børn eller andre aktiviteter, der er vigtige for den enkelte medarbejder. Dette gælder uanset om medarbejderen arbejder på kontor eller på byggepladsen, da der skal være fælles muligheder for alle. Vi tror på, at denne fleksibilitet er med til at fremme trivsel.

Samtidig tror vi på at fællesskab og gode relationer bidrager til medarbejdertrivslen. Vi holder derfor sociale arrangementer såsom sommerfest og juleafslutning, hvor alle vores medarbejdere bliver inviteret. Vi gør også meget ud af at være i tæt dialog med vores medarbejdere, og vi holder ugentlige fællesmøder. Fællesmøderne danner rammer for både praktiske og faglige emner, men vi snakker også ind i, hvordan folk har det. Den tætte dialog med den enkelte medarbejder er også et vigtigt led i at skabe relationer samt sikre, at vores medarbejdere har det godt samt har en passende arbejdsmængde. Vi gør meget for at skabe en kultur med en psykologisk tryghed, hvor medarbejdere skal kunne dele både bekymringer, spørgsmål og fejl.

Det er vigtigt for os, at man trives i Clarke Entreprise uanset om man er håndværker eller sidder på kontor. Derfor gør vi meget ud af at skabe gode rammer for vores medarbejdere, uanset hvor man har sin daglige arbejdsgang. I 2024 har vi derfor lavet en gennemgribende opgradering af vores skurvogne, som agerer base for vores medarbejdere på byggepladserne. Skurvognene har fået moderne faciliteter, og er designet med henblik på at skabe mere komfort og bedre trivsel i arbejdsdagen.

I 2024 har vi også oprettet en officiel arbejdsmiljøorganisation. Der er i den forbindelse fire timelønnede samt to funktionærer, der har taget arbejdsmiljørepræsentant-uddannelsen. I 2025 vil vi gerne uddanne flere ansatte indenfor arbejdsmiljø.

Med sund kultur, trivsel og arbejdsmiljø som nogle af vores vigtigste succeskriterier, ønsker vi fremadrettet at kunne måle på medarbejdertilfredsheden i Clarke Entreprise. Derfor vil vi fra 2025 begynde at lave interne trivselsundersøgelser, som skal give os indblik i, på hvilke områder vi gør det godt, men også hvor vi kan gøre det endnu bedre.

I løbet af 2025 vil vi desuden udvikle en medarbejderhåndbog, som blandt andet skal indeholde praktiske informationer om arbejdstid og personalearrangementer, som relaterer

sig til trivsel, men også områder som sundhed og sikkerhed. Personalehåndbogen udarbejdes på både dansk og engelsk, så alle vores medarbejdere har mulighed for at læse og forstå indholdet.

Et sikkert arbejdsmiljø

Der er stor forskel på typen af arbejdsopgaver, vores medarbejdere har, afhængigt af om de har deres daglige gang på vores kontorer eller er på byggepladserne. Medarbejdernes trivsel og helbred er dog vigtigt uanset job og funktion. Derfor dækker vi alle vores medarbejdere med sundhedsforsikringer, som kan bidrage til et godt fysisk og mentalt helbred.

Sikkerheden er særligt vigtig på byggepladserne. Her er det både vigtigt, at vores medarbejdere kender og lever op til alle sikkerhedsforanstaltninger, samt at vi opbygger byggepladserne på den mest hensigtsmæssige og sikre måde for de medarbejdere, der begår sig på pladsen. Det indebærer blandt andet opsætning af byggepladshegn, som bruges til at lokationsopdele håndværksgrupperne, således at hvis der er tung trafik i den ene ende, så kan alle øvrige medarbejdere placeres i den modsatte ende af pladsen. Vi har håndværkere på byggepladserne, som ikke taler dansk. Vi gør meget ud af at sikre os, at de forstår sikkerhedsprocedurerne. Det gør vi blandt andet ved at være særligt grundige i vores instruktioner til dem. Ofte har vi ekstra sikkerhedsstationer på de pladser, hvor vi har håndværkere, som ikke taler dansk, og placeringen af stationerne er visualiseret på plantegninger over pladsen, så vi er sikre på, at placeringen ikke blot bliver kommunikeret mundtligt.

Byggepladsen skal ikke kun være sikker, men også tryk for vores håndværkere at være på. I de tilfælde, hvor vi oplever hærværk, indbrud eller andet, som kan gøre byggepladsen utryk, griber vi ind for at gøre pladsen tryk at være på. Det kan eksempelvis være ved at, at der installeres overvågning på pladsen.

Nedenfor ses en opgørelse over hændelser for Clarke Entreprise relateret til sundhed og sikkerhed i 2024.

Type af hændelser	Antal registrerede hændelser	Frekvensen af ulykker
Arbejdsrelaterede ulykker	3	7 %

Type af hændelser	
Dødsfald som følge af arbejdsskade	0
Dødsfald som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0



Arbejdsstyrke

Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse

Ordentlighed skal skinne igennem i alt, vi laver. Det gælder derfor også ordentlige forhold for vores ansatte med hensyn til løn og overenskomstmæssige vilkår. I Clarke Entreprise overholder vi reglerne for minimumsløn. 73 % af vores medarbejdere er dækket af overenskomster, herunder Danske Malermestre, Dansk Malerforbund og Bygningsoverenskomsten. En andel af vores medarbejdere er ikke dækket af overenskomster. Her er der tale om de medarbejdere, der sidder i en funktionærstilling. Vi overholder alle gældende bestemmelser i Funktionærloven for medarbejdergruppen. Vi sørger generelt for at der er gode og fair vilkår på tværs af virksomheden i forhold til blandt andet arbejdstid, pauser, ferie og pension.

I nedenstående tabel angives det, at vi overholder alle regler for minimumsløn, hvilket betyder, at alle medarbejdere som minimum får minimumslønnen gældende i Danmark.

Minimumsløn	Ja	Nej
I Clarke Entreprise overholdes alle gældende regler for minimumsløn for samtlige ansatte	X	

Lønoverblik	Lønforskelle
Procentvise lønforskel mellem virksomhedens kvindelige, mandlige og andre ansatte	*
Procentdel af ansatte, der er dækket af kollektive overenskomster	73%

* Ikke oplyst, da vi er færre end 150 ansatte

Medarbejderudvikling

Vi ser stor værdi i at udvikle og opkvalificere vores medarbejdere. Det gælder både personlig og faglig udvikling. Vi bruger derfor gerne tid og ressourcer på at udvikle vores medarbejdere og deres kompetencer. Det bunder i, at vi i Clarke Entreprise ikke blot ønsker at tilbyde vores medarbejdere et job, men en karriere. Når vores medarbejdere udvikler sig, gør virksomheden det også. Vi giver blandt andet vores medarbejdere muligheden for at tage relevante kurser. I 2025 vil vi gerne uddanne flere ansatte inden for både arbejdsmiljø og håndtering af miljøfarlige stoffer. Derudover har vi en bogklub, hvor alle opfordres til at læse en bog fra vores bogreol hver måned.

Det er ligeledes vigtigt for os, at vores praktikanter får nye kompetencer og udvikler sig, imens de er i Clarke Entreprise, så de får noget ud af deres praktikperiode. Derfor har vi indført kompetence- og udviklingsskemaer, som vores praktikanter selv udfylder. Ud fra skemaerne tager vi en dialog med den enkelte praktikant for at finde ud af, hvilke områder, de ønsker at blive stærkere på, og hvordan vi kan understøtte dem i det.

Vi bruger generelt meget tid på oplæring, sparring, kurser og uddannelse i Clarke Entreprise. Vi har dog ikke registreret timer brugt på træning og uddannelse i rapporteringsperioden. Da det er et område, vi vægter højt, har vi valgt, at vi vil begynde at registrere tid brugt på både formel og uformel træning i løbet af 2025.

Køn	Det gennemsnitlige antal årlige uddannelsestimer pr. medarbejder
Mænd	N/A
Kvinder	N/A
Andre	N/A



Yderligere arbejdsstyrkekarakteristika

Køndiversitet i ledelsen og i øverste ledelsesorgan

Der er som beskrevet en overvægt af mænd versus kvinder i Clarke Entreprise. Dette gælder også i vores ledelse samt Clarke Entreprises øverste ledelsesorgan.

Nedenfor ses en opgørelse over kønsforholdet i ledelsen i rapporteringsåret. Ligesom for vores øvrige medarbejdere, så bliver ledere ikke ansat efter køn, men derimod på baggrund af deres kvalifikationer. Vi oplever generelt, at der er flere mandlige ansøgere end kvindelige, hvilket afspejles i kønsforholdet begge ledelsesniveauer.

Kønsfordeling i ledelsen	Antal eller %-andel
Kvinder	20%
Mænd	80%

Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan	Antal eller %-andel
Kvinder	0
Mænd	3



Yderligere arbejdsstyrkekarakteristika

Menneskerettighedspolitikker og alvorlige negative menneskerettighedshændelser

I Clarke Entreprise tolererer vi på ingen måde brud på menneskerettigheder. Vi værner om vores medarbejders sikkerhed, sundhed og trivsel, hvilket brud på menneskerettigheder strider direkte imod. Gode arbejdsvilkår og ordentlighed en selvfølge for os. Vi har dog ikke udarbejdet en code of conduct for vores egen arbejdsstyrke på nuværende tidspunkt.

Vi har ikke oplevet hændelser, der modstrider menneskerettigheder i rapporteringsåret, hverken internt eller i vores værdikæde.

Vi vil tilføje konkrete punkter vedrørende menneskerettigheder i vores samarbejdsbetingelser samt i vores medarbejderhåndbog i 2025. Her vil det fremgå, at vi forventer at alle lever op til grundlæggende principper, herunder ingen diskrimination samt ingen tvangsarbejde.

	Ja	Nej
Har I en code of conduct for egen arbejdsstyrke?		X

	Ja	Nej
Har I oplevet brud på menneskerettigheder relateret til jeres værdikæde, berørte samfund, kunder eller slutbrugere		X



Governance

Domme og bøder for korruption og bestikkelse

Clarke Entreprise har ikke modtaget domme eller bøder i forbindelse med korruption og bestikkelse i rapporteringsperioden. Vi har nul tolerance i forhold til både korruption og bestikkelse. En overtrædelse af dette bliver betragtet som grov misligholdelse af ansættelsesforholdet og vil få øjeblikkelige konsekvenser for ansættelsesforholdet. Vi forventer, at vores medarbejder handler med integritet og i overensstemmelse med lovgivningen og vores interne, etiske retningslinjer.

I 2025 udarbejder vi en medarbejderhåndbog, hvor et af punkterne skal omhandle korruption og bestikkelse. Her vil ovenstående formuleringer om nul tolerance samt konsekvenser ved brud blive indskrevet.

Domme	Bøder
0	0



Indeks over oplysningskrav

	Side
Basismodul	
B1 Basis for udarbejdelse	1
B2 Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	4-7
B3 Energi og drivhusgasudledninger	9-10
B4 Forurening af luft, vand og jord	11-12
B5 Biodiversitet	13
B6 Vand	14
B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	15-17
B8 Arbejdsstyrke – Generelle karakteristika	20
B9 Arbejdsstyrke – Sundhed og sikkerhed	21-22
B10 Arbejdsstyrke - Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse	23-24
B11 Domme og bøder for korruption og bestikkelse	28
Udvidet modul	
C1 Strategi, forretningsmodeller og bæredygtighedsrelaterede initiativer	3
C2 Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	4-7
C4 Klimarisici	18
C6 Yderligere information om egen arbejdsstyrke - Menneskerettighedspolitikker og -processer	26
C7 Alvorlige negative menneskerettighedshændelser	26
C9 Kønsdiversitetsforhold i øverste ledelsesorgan	25