

# BUESKYDNING DANMARK

STRATEGI 2022-2025

# Strategiaftale 2022-2025: Bueskydning Danmark

## Spor 1 - Fastholdelse af nye skytter i bueskydning med primært fokus på børn og unge - Version 2



### Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt

Vi ønsker at udvikle og udbyde aktiviteter på baggrund af en større forståelse af vores medlemmers behov. Således skal vi se en øget medlemsinvolvering og derigennem øget engagement og fastholdelse i af medlemmer i bueskydning.

Vi vil skabe klubmiljøer tilpasset børn og unges udvikling og behov, som skal mindske medlems-turnet og skabe øget fokus på skyttens personlige behov.

Vi ønsker at se stærkere klubber med et styrket fundament for foreningens organisation og aktiviteter.

### Resultatmål

	2022	2023	2024	2025
Resultatmål 1	Fastholdelsesprocenten for nye medlemmer i indeværende år for vores certificerede klubber skal gennemsnitlig være 60%	Fastholdelsesprocenten for nye medlemmer i indeværende år for vores certificerede klubber skal gennemsnitlig være 60%	Fastholdelsesprocenten for nye medlemmer i indeværende år for vores certificerede klubber skal gennemsnitlig være 70%	Fastholdelsesprocenten for nye medlemmer i indeværende år for vores certificerede klubber skal gennemsnitlig være 70%
Resultatmål 2 - Version 2. Revideret resultatmål for 2024-2025		Vi ønsker at se en stigning i antallet af klubber som sender nye skytter afsted til stævneoplevelse inden for det første år.	8 klubber har indgået aftale om et samarbejde med BD om lokal implementering af nye initiativer, primært rettet imod klubbens eksisterende medlemmer (aktivitetsnetværk)	Fastholdelsesprocenten for børn og unge hos klubberne i aktivitetsnetværket er steget med mere end 20% i forhold til 2023.

Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:

Den primære målgruppe for dette spor er børn og unge i 10-24 års-alderen.

Fastholdelsesprocenten for nye medlemmer måles på nye indmeldelser i tilsvarende kvartal året før pågældende måling (4 målinger pr år). Der måles på medlemmer som har betalt første kontingent og derved er oprettet i Bueskydning Danmarks medlemssystem. Der tages ikke højde for prøvemedlemmer (Bueskolen - succesrate måles separat i procesmål).

Oplevelsen af at være nyt medlem i Bueskydning Danmark monitoreres vha. et spørgeskema der sendes ud til alle nye medlemmer. Undersøges skal primært spørge ind til opstarts-oplevelsen sammenlignet med skyttens personlige behov. Undersøgelsen bruges til at belyse lokale udviklingsperspektiver med afsæt i de eksisterende forbundstilbud, samt nye tiltag drevet i initiativpuljeprojektet, (\*Forbundsmøde).

## Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene

### **Engagement og trivsel – Version 2. Revideret beskrivelse af hovedindsats**

- Vi vil sideløbende med vores initiativpuljeprojekt have fokus på skytter i alderen 10-15 år, og arbejde med de initiativer som viser sig særligt målrettet denne aldersgruppe. Testperioden for Initiativpuljens aktiviteter skal vise, hvor målgruppen specielt finder trivsel i initiativer, og ud fra den læring skal fokus lægges på lokale foreningsinitiativer. Personlige succesoplevelser og et sportsligt niveau tilpasset skytten indtænkes. Barriere for aktivitetsdeltagelse skal nedbrydes, så flere børn forbliver aktive. Der skal arbejdes med simplificering af regler, ændring af bueklasser og afvikling af lokale aktiviteter over kortere tid. Aktivitetskonceptet skal bygge på et nærhedsprincip, hvor der bliver skabt nogle regionale forpligtende fællesskaber på tværs af klubberne. Udvikling, testperiode og analyse ligger i initiativpulje projektet. Videreførelse og forankring af initiativet ligger fortsat uden for tillægsprojekt, og dermed i forbundets udviklingsindsats jf. denne strategiske aftale.

### **Træningsmiljø**

- Vi vil forsætte arbejdet med klubudviklingsforløbet "Certificeret ungdoms bue-klub". Vi vil fokusere på en differentieret indsats i klubberne med henblik på at skabe klubmiljøer tilpasset børn og unges udvikling og behov. Klubudviklingsforløbet indeholder:
  - Bueskolen – Den gode og strukturerede start i bueskydning.
  - Træneruddannelse inkl. ATK – Uddanne og dygtiggøre trænere i bueskydning. Vi vil igangsætte træneretværker, med fokus på vidensdeling og udvikling.
  - Det gode træningsmiljø – Arbejde lokalt og udviklingsorienteret med at forbedre klubbens træningsmiljø
- Der skal udarbejdes opfølgende virksomhed til de foreninger som har gennemført certificeringsprocessen, så initiativer og allerede skabte miljøer forbliver aktive og fokus bevares. Et 2.0 forløb i et konsulentstyret procesforløb udvikles og testes i perioden 24-25 og tilbydes fra 2026.

### **Medindflydelse**

- Vi vil igangsætte arbejdet med fremtidens tilbud til unge i bueskydning. Via inddragelse af unge bueskytter, skal nye målrettede indsatser identificeres og iværksættes. Dette skal både ske på forbunds- og klubniveau. Vi organiserer en ungdomskonference med fokus på udvikling af aktiviteter ud fra unges egne ønsker og behov.

### **Digitalisering**

- Vi vil arbejde mere videns-baseret i udviklingen af tilbud til vores medlemmer igennem en integrering af analyseværktøj f.eks. Players First eller andet analyseredskab. Det er en indsats der skal indarbejdes i vores tilbud: Træningsmiljø, Synlighed, Mangfoldigt idrætstilbud og Konkurrencestruktur.

## Procesmål

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
--	-----------	---------------	-----------	---------------

<p>Procesmål 1 - Nye lokale fællesskaber skal skabe øget engagement. Version 2. Revideret procesmål 2024-2025</p>		<p>Medlemsanalyse viser andre behov. Procesmålet droppes</p>	<p>Fokus imod igangsættelse af Initiativpuljeprojektet</p>	<p>Identificere klubber til regionalt stævnenetværk. Oprettelse af et regionalt aktivitetsnetværk, og planlægning af lokale aktiviteter på tværs.</p>
<p>Procesmål 2 - Konkurrencestruktur senior. Version 2. Revideret procesmål 2024-2025</p>	<p>PR-indsats for deltagelse i stævner som ikke følger WA-regelsæt.</p>	<p>Medlemsanalyse viser andre behov. Procesmålet droppes</p>		
<p>Procesmål 3 - Træningsmiljø Version 2. Revideret procesmål 2024-2025</p>	<p>Udgivelse af kursuskalender.</p>	<p>3 certificerede klubber.</p> <p>10 foreninger der har Bueskolen som en fast del af introduktionen til sporten.</p> <p>Afvikle udviklingsseminar.</p> <p>50 nye trænere uddannet på 1-2 træner niveau. 30 gennemfører Bueskydning Danmark delen af grundtræneruddannelsen. 10 gennemfører Bueskydning Danmark delen af kandidattræneruddannelsen.</p> <p>Definition og oprettelse af et træneretværk.</p>	<p>Udgivelse af kursuskalender.</p>	<p>3 certificerede klubber.</p> <p>12 foreninger der har Bueskolen som en fast del af introduktionen til sporten.</p> <p>Afvikle udviklingsseminar.</p> <p>50 nye trænere uddannet på 1-2 træner niveau. 30 gennemfører Bueskydning Danmark delen af grundtræneruddannelsen. 10 gennemfører Bueskydning Danmark delen af kandidattræneruddannelsen.</p> <p>Afvikling af en træneretværkskonference.</p>
<p>Procesmål 4 - Medindflydelse Version 2. Revideret procesmål 2024-2025</p>				

Procesmål 5 - Digitalisering	Identificering af relevante analyser og analyseværktøj.	Etablering af analyseværktøj i forbundet.		
------------------------------	---	---	--	--

	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
Procesmål 1 - Nye lokale fællesskaber skal skabe øget engagement. Version 2. Revideret procesmål 2024-2025	Videreførelse af første regionale aktivitetsnetværk som nu skal være selvkørende i afvikling af aktiviteter efter nyt koncept.	Identificere klubber til 4 nye regionale aktivitetsnetværk. Oprettelse af 4 nye regionale aktivitetsnetværk og testperiode gennemføres.	I alt 5 regionale aktivitetsnetværk er selvkørende og afvikler aktiviteter efter nyt koncept.	
Procesmål 2 - Konkurrencestruktur senior Version 2. Revideret procesmål 2024-2025	Igangsættelse af analysearbejde omkring stævnetilbuddet i Bueskydning.	Konklusion af analyse.	Test af ændring for konkurrence/stævne tilbud	Implementere ændring til stævnetilbud.
Procesmål 3 - Træningsmiljø Version 2. Revideret procesmål 2024-2025	Udgivelse af kursuskalender.	6 certificerede klubber.  Udarbejde 6 klubanalyser og efterfølgende udvikle og implementere tiltag for certificerede klubber.  14 antal foreninger der har Bueskolen som en fast del af introduktionen til sporten.  Afvikle udviklingsseminar.  50 nye trænere uddannet på 1-2 træner niveau. 30 gennemfører Bueskydning Danmark delen af grundtræneruddannelsen.	Udgivelse af kursuskalender.	8 certificerede klubber.  Udarbejde 8 klubanalyser og efterfølgende udvikle og implementere tiltag for certificerede klubber.  16 antal foreninger der har Bueskolen som en fast del af introduktionen til sporten.  Afvikle udviklingsseminar.  50 nye trænere uddannet på 1-2 træner niveau. 30 gennemfører Bueskydning Danmark delen af grundtræneruddannelsen.

		10 gennemfører Bueskydning Danmark delen af kandidattræneruddannelsen.  Afvikling af en trænernetværkskonference.		10 gennemfører Bueskydning Danmark delen af kandidattræneruddannelsen.  Afvikling af en trænernetværkskonference.
Procesmål 4 - Medindflydelse Version 2. Revideret procesmål 2024-2025	Analyse af unge bueskytters ønsker og behov.	Nedsættelse af et ungdomsudvalg som sætter mål for initiativer i 2025.		Afvikling af ungdomskonference.
Procesmål 5 - Digitalisering	Igangsættelse af medlemsanalyse (*Forbundsmøde).	Færdig rapport af de første års datafokus og medlemsanalyse, til brug i den fremtidige strategiproces.		

**Spor budget**

Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.

<b>Hovedposter i sporet</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Budget 2025</b>
<b>Løn</b> Udviklingskonsulent = 231.000 kr. Sports- og udviklingschef = 18.000 kr. Administration = 10.000 kr.	259.000	259.000	259.000	259.000
<b>Kørsel</b> Udviklingskonsulent S&U chef	27.000	27.000	27.000	27.000
<b>Materialer</b> Træningsmiljø = 7.000 kr.	7.000	7.000	7.000	7.000
<b>Træneruddannelse</b> (samlet indsats = 175.000)	75.000	75.000	75.000	75.000
<b>Dommer</b>	50.000	50.000	50.000	50.000
<b>Ungdomskonference</b>				40.000
<b>Trænerkonference</b>	40.000	40.000	40.000	
<b>Andet</b> Mødeudgifter = 12.000 kr. PR-materiale = 5.000 kr. Digitalisering = 5.000 kr.	22.000	22.000	22.000	22.000
<b>Total støtte fra DIF til sporet årligt</b>	<b>480.000</b>	<b>480.000</b>	<b>480.000</b>	<b>480.000</b>
<b>BD Egenfinansiering Træneruddannelse</b>	100.000	100.000	100.000	100.000

## Samlet økonomisk overblik for alle spor

Samlet budget - Denne del skal kun udfyldes én gang for hvert specialforbund. Her indsættes totalbeløbet pr. spor pr. år. Der kan varieres i den totale støtte fra DIF pr. spor år for år, men den samlede årlige støtte fra DIF skal være den samme år for år.				
Titel	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Spor 1 - Fastholdelse	480.000	480.000	480.000	480.000
Spor 2 - Rekruttering	275.000	275.000	275.000	275.000
Spor 3 - DIF Soldaterprojekt	170.000	170.000	170.000	170.000
Spor 4 - Talent og elite	250.000	250.000	250.000	250.000
Total støtte fra DIF årligt alle spor	<b>1.175.000</b>	<b>1.175.000</b>	<b>1.175.000</b>	<b>1.175.000</b>



# Strategiaftale 2022-2025: Bueskydning Danmark

## Spor 2 - Rekruttering af nye skytter, primært børn og unge! - Version 2

### Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt

Vi vil skabe øget synlighed og interesse for bueskydning og ønsker at styrke udbyttet af det samlede rekrutteringsarbejde for børn og unge. Vi vil understøtte klubbernes grundlag for deres rekrutteringsindsatsen igennem mangfoldige idrætstilbud, således at vi opnår en øget rekruttering af børn og unge. Vi ønsker at se stærkere klubber med et styrket fundament for foreningens organisation og aktiviteter.

### Resultatmål

	2022	2023	2024	2025
Resultatmål 1 Version 2. Revideret resultatmål for 2024-2025	Vi vil rekruttere 50 nye børn og unge på indsatserne Skole OL, Buernes Dag	Vi vil rekruttere 60 nye børn og unge på indsatserne Skole OL, Buernes Dag	Vi vil rekruttere 70 nye børn og unge på indsatserne Skole OL, Buernes Dag	Vi vil rekruttere 100 nye børn og unge på indsatserne Skole OL, Buernes Dag og Combat Archery.
Resultatmål 2 Version 2. Revideret resultatmål for 2024-2025			3 klubber anvender Combat Archery som rekrutteringsværktøj via Skole OL deltagelse.	5 klubber anvender Combat Archery som rekrutteringsværktøj via Skole OL deltagelse.

Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:

Nyt medlem rekrutteret, defineres ved: første gang kontingentbetaling i indeværende år.

Målgruppen er 10-24 år.

Ved at spørge de deltagende klubber i de tre indsatser, Skole OL, Buernes Dag og Combat Archery ultimo. Evidensgrænse på klubbesvarelser: 40%

## Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene

### Synlighed

- Skole OL  
Igennem samarbejdet med Skole OL vil vi facilitere en tilbud hvor bueskydning bliver synlig for skolebørn og deres forældre. I strategiperioden vil fokus forsat være på at skabe en masse fede oplevelser for børn med bueskydning indpakket i en kæmpe fest og et koncept der er målrettet dem. Samtidig vil vi i højere grad understøtte vores foreninger i arbejdet med at få Skole OL deltager til at blive medlem af klubben. Mange af vores foreninger ønsker at bruge Skole OL som et rekrutteringsværktøj, men har svært ved at lykkes med dette.
- Buernes Dag  
Vi vil forsætte med afviklingen af Bueskydning Danmarks årlige åbent hus-arrangement, med fokus på en national kommunikationsindsats og understøttelse af klubbernes rekrutteringsarbejde i forbindelse med dagen, så vi ser flere der går fra besøgende til medlem af klubben.

### Mangfoldigt idrætstilbud

- Combat Archery er via projektaftale med DIF (initiativpuljen 2019) nu organiseret og struktureret under Bueskydning Danmark. Der findes pt. ikke et medlemsgrundlag for afvikling af et konkurrencetilbud. Vi skal igennem Skole OL gennemføre klubforløb og understøtte initiativer imod en lokal rekrutteringsindsats i klubberne med afsæt i CA. Vi vil analysere de lokale behov og sætte rammer for de konkrete lokale initiativer, og skal igennem klubsamtaler identificere de forventelige udfordringer for rekruttering, og skabe forandring imod succes.

### Medlemssammensætning

- Kønsfordeling i bueskydning  
Vi vil forsætte special-indsatsen fra strategi 2018-2021 omkring rekruttering af piger til bueskydning. Pigeindsatsen skal være en gennemgående interageret del af vores indsatser og processer, så det kommer naturligt uden at være en specialindsats i fremtiden.

## Procesmål

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Procesmål 1 - Skole OL  Version 2. Revideret procesmål for 2024-2025	Min. 10 klubber deltager i skole OL 2021-2022 sæsonen.	Pilotprojekt køres i 2 foreninger, for at identificere hvordan man styrker rekrutteringsgrundlaget for Skole OL.	Min 10. klubber deltager i skole OL skiveskydning 2022-2023 sæsonen.  3 klubber tilbyder Skole OL - Combat Archery.	

Procesmål 2 - Buernes Dag		Min. 15 klubber deltager i Buernes Dag 2022.		Min. 15 klubber deltager i Buernes Dag 2023.
Procesmål 3 - Combat Archery Version 2. Revideret procesmål for 2024-2025		Identificere 3 klubber og indgå aftale om deltagelse i Skole OL CA	3 klubber med deltagende hold i Skole OL CA.	
Procesmål 4 - Kønsfordeling		3 produkter/indsatser har haft et pigefokus.		3 produkter/indsatser har haft et pigefokus.

	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
Procesmål 1 - Skole OL Version 2. Revideret procesmål for 2024-2025	Min. 10 klubber deltager i Skole OL skiveskydning 2023-2024 sæsonen.  Rekrutteringsværktøj til klubberne på baggrund af Skole OL er udarbejdet.		Min. 10 klubber deltager i skole OL skiveskydning 2024-2025 sæsonen.	Implementering af rekrutteringsværktøj i 5 klubber.
Procesmål 2 - Buernes Dag		Min. 15 klubber deltager i Buernes Dag 2024.		Min. 15 klubber deltager i Buernes Dag 2025.
Procesmål 3 - Combat Archery Version 2. Revideret procesmål for 2024-2025	5 klubber tilbyder Skole OL - Combat Archery.	Identificere og igangsætte processer med 3 klubber om forløb med Combat Archery som rekrutteringsværktøj.	5 klubber med deltagende hold i Skole OL CA.	5 klubber med deltagende hold i Danish Combat Archery turnering.  Identificere og igangsætte processer med 2 klubber om forløb med Combat Archery som rekrutteringsværktøj.
Procesmål 4 - Kønsfordeling		3 produkter/indsatser har haft et pigefokus.		3 produkter/indsatser har haft et pigefokus.

**Spør budget**

Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.

<b>Hovedposter i sporet</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Budget 2025</b>
<b>Løn</b> Udviklingskonsulent løn = 168.000,- Administration løn = 15.000,-	183.000	183000	183000	183000
<b>Kørsel</b> Skole OL og CA	30.000	30.000	30.000	30.000
<b>Materialer</b> Skole OL = 25.000,- Buernes Dag = 15.000,- Combat Archery = 10.000,-	50.000	50000	50000	50000
<b>Gebyr og stævner</b> (Skole OL = 100.000,-) (Skole OL Comb Arc. = 12.000,-)	12.000	12000	12000	12000
<b>Total støtte fra DIF til sporet årligt</b>	<b>275.000</b>	<b>275.000</b>	<b>275.000</b>	<b>275.000</b>
BD egenfinansiering Skole OL	100.000	100.000	100.000	100.000

# Strategiaftale 2022-2025: Bueskydning Danmark

## Spor 3 - Bueskydning Danmarks engagement i DIF Soldaterprojekt - Version 2

### Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december i skriver her. DIF anbefaler at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispør (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

Vi ønsker fortsat at være med til at reintegrere og resocialisere fysisk og psykisk skadede veteraner i samfundet, dette ved både at skabe nye og understøtte eksisterende træningsfællesskaber for veteranerne og deres pårørende. Igennem indsatserne i Soldaterprojektet, skal der skabes grundlag for at veteraner får en bedre tilværelse, med afsæt i idrætten.

### Resultatmål (Kvantitative mål)

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt vi ønsker at opnå er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
<b>Resultatmål 1</b>  Forankrede og stabile Safe Zones	Stabilisering af 4 igangværende Safe Zones i henhold til DIF Soldaterprojekts "Safe Zone kodeks".  * Safe Zones er et kontinuerligt idrætstilbud (både sommer og vinter) forbeholdt skadede veteraner og i nogle tilfælde deres pårørende. Det er et sted, hvor de møder mennesker, der ikke dømmes dem og som møder dem i øjenhøjde. Veteranerne kan derved træne deres sociale færdigheder,	Stabilisering af 5 igangværende Safe Zones i henhold til DIF Soldaterprojekts "Safe Zone kodeks"	6 antal velfungerende, forankrede & stabile Safe Zones (efter DIF Soldaterprojekts "Safe Zone kodeks").	6 antal velfungerende, forankrede & stabile Safe Zones (efter DIF Soldaterprojekts "Safe Zone kodeks").

	hvilket øger chancerne for, at de kan reintegreres og resocialiseres i samfundet. En Safe Zone antages som stabil og forankret, når den finder sted ugentligt, tovholder er mødestabil og når 5-10 veteraner deltager ugentligt (for yderligere beskrivelse af en stabil Safe Zone henvises til vedhæftede "Safe Zone kodeks").			
Resultatmål 2 Etablering af Safe Zones Version 2. Revidering af resultatmål for 2024-2025	Etablering af 1 ny Ømøbat Archery Safe Zone.	Etablering af 1 ny Safe Zone.		
Resultatmål 3  Foreningsinklusion		2 veteraner skal have meldt sig ind i en BUE foreninger, betalt kontingent og deltage aktivt i klubaktiviteter som ikke er en del af DIF Soldaterprojekt.	2 veteraner skal have meldt sig ind i en BUE foreninger, betalt kontingent og deltage aktivt i klubaktiviteter som ikke er en del af DIF Soldaterprojekt.	2 veteraner skal have meldt sig ind i en BUE foreninger, betalt kontingent og deltage aktivt i klubaktiviteter som ikke er en del af DIF Soldaterprojekt.
<p>Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:</p> <p>Veteranerne følges tæt i DIF Soldaterprojekt, og transaktion imellem veteran og "alm" idrætsmedlem understøttes af Safe Zone tovholderne og projektkonsulenten. Vi har dermed hands-on i forhold til de enkelte deltagere og vedtagne resultatmål. Resultatmål 1 &amp; 2 skal understøtte resultatmål 3. Resultatmål 1 måles via DIF Soldaterprojekts Safe Zone kodeks, hvori det er beskrevet, hvad en forankret og stabil Safe Zone skal indeholde.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Årlig kvalitativ vurdering fra veteraner udført af DIF Soldaterprojekt i forbindelse med Safe Zone besøg via dialog igennem DIF Soldaterprojekt.</li> <li>• Årlig kvalitativ vurdering ved løbende dialog med tovholdere i Safe Zones med henblik på løbende justering og forbedring udført af tværforbundskonsulenten via dialog og workshop.</li> <li>• Kvantitative måling af antal stabile og forankrede Safe Zones samt antal veteraner meldt ind i BUE foreninger.</li> </ul>				

### Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene (Kvalitativ)

Her skal I beskrive, hvilket initiativer og arbejdsindsatser I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer / indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)

Vi skal identificere og aktivere de rette tovholdere til vores Safe Zones, og herefter understøtte deres arbejde med at afvikle Safe Zones.

I samarbejde med DIF Soldaterprojekt vil vi uddanne og kvalificere tovholderne i vores Safe Zones til at arbejde med målgruppen. Indsats droppet grundet minimal effekt, samt udfordring med tilslutning til initiativet.

For at sikre os stabilitet og forankring i Safe Zones vil vi, i samarbejde med DIF Soldaterprojekt, monitorere på deltagerne i Safe Zones, events og camps.

### Procesmål (Kvantitative)

Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en måling på, om de indsatser I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget der kan måles.

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Procesmål 1 Camps & events	Bueskydning skal være aktivitet på en camp	Der skal afholdes 1 event, hvor bueskydnings Safe Zones kan dyste mod hinanden	Bueskydning skal være aktivitet på en camp	Der skal afholdes 1 event, hvor bueskydnings Safe Zones kan dyste mod hinanden
Procesmål 2 Tværforbundssamarbejde		Forbundet deltager i en workshop afholdt af DIF Soldaterprojekt for de forbund, der arbejder med DIF Soldaterprojekt med fokus på vidensdeling		Forbundet deltager i en workshop afholdt af DIF Soldaterprojekt for de forbund, der arbejder med DIF Soldaterprojekt med fokus på vidensdeling
Procesmål 3 Udannede og engagerede tovholdere		Minimum en tovholder fra hver Safe Zone har været på frivilligheds-workshop afholdt af DIF Soldaterprojekt, hvor der uddannes i at arbejde med målgruppen samt gives mulighed for at samles i ens		Minimum en tovholder fra hver Safe Zone har været på frivilligheds-workshop afholdt af DIF Soldaterprojekt, hvor der uddannes i at arbejde med målgruppen samt gives mulighed for at samles i ens respektive netværk (jf. hovedindsats om netværk).

		respektive netværk (jf. hovedindsats om netværk).		
Procesmål 4 - Kommunikation Version 2. Revidering af procesmål for 2024-2025	Definering og implementering af kommunikationsstrategi (automatiser i forhold til kommunikation via forbundet, men også for at forbundet kan se ind i noget, hvis de gerne vil have produceret noget kommunikation)		Der skal kommunikeres ud fra den implementerede kommunikationsstrategi.  Up front mails fra projekt til Forbund, samt fokus på at bringe de større historier med afsæt i bueskydning	
Procesmål 5 Veteraner		Identifikation af veteraner, som viser parathed til transaktion til idrætsmedlem. Identifikationen foretages af tovholdere, og projektkonsulenten hjælper med transaktionen.		Identifikation af veteraner, som viser parathed til transaktion til idrætsmedlem. Identifikationen foretages af tovholdere, og projektkonsulenten hjælper med transaktionen.

	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
Procesmål 1	Bueskydning skal være aktivitet på en camp	Der skal afholdes 1 event, hvor bueskydnings Safe Zones kan dyste mod hinanden	Bueskydning skal være aktivitet på en camp	Der skal afholdes 1 event, hvor bueskydnings Safe Zones kan dyste mod hinanden
Procesmål 2		Forbundet deltager i en workshop afholdt af DIF Soldaterprojekt for de forbund, der arbejder med DIF Soldaterprojekt med fokus på vidensdeling		Forbundet deltager i en workshop afholdt af DIF Soldaterprojekt for de forbund, der arbejder med DIF Soldaterprojekt med fokus på vidensdeling
Procesmål 3		Minimum en tovholder fra hver Safe Zone har været på frivilligheds-workshop afholdt af DIF Soldaterprojekt, hvor der uddannes i at arbejde med målgruppen samt gives		Alle tovholdere fra hver Safe Zone har været på frivilligheds-workshop afholdt af DIF Soldaterprojekt, hvor der uddannes i at arbejde med målgruppen samt gives mulighed for



		mulighed for at samles i ens respektive netværk (jf. hovedindsats om netværk).		at samles i ens respektive netværk (jf. hovedindsats om netværk).
Procesmål 4 Kommunikation	Der skal kommunikeres ud fra den implementerede kommunikationsstrategi.		Der skal kommunikeres ud fra den implementerede kommunikationsstrategi.	
Procesmål 5 Veteraner		Identifikation af veteraner, som viser parathed til transaktion til idrætsmedlem. Identifikationen foretages af tovholdere, og projektkonsulenten hjælper med transaktionen.		Ved udgangen af 2025 skal der være uddannet 4 veteraner som enten dommere eller trænere

De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.

<b>Spør budget</b>				
Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.				
<b>Hovedposter i sporet</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Budget 2025</b>
Løn, tværforbundskonsulent	65.000	66.600	68.000	69.600
Løn, udviklingskonsulent (SPF)	30.000	30.600	31.200	31.900
Aktiviteter	53.000	45.800	41.800	40.000
Uddannelse	15.000	20.000	22.000	21.500
Møder	7.000	7.000	7.000	7.000
<b>Total støtte fra DIF til sporet årligt</b>	<b>170.000</b>	<b>170.000</b>	<b>170.000</b>	<b>170.000</b>
Evt. egenfinansiering (ikke et krav)				

Total støtte beløbet kan opdateres automatisk ved at placere markøren i totalfeltet, højre klikke på musen og vælge "opdater felt"

## Samlet økonomisk overblik for alle spor

Samlet budget - Denne del skal kun udfyldes én gang for hvert specialforbund. Her indsættes totalbeløbet pr. spor pr. år. Der kan varieres i den totale støtte fra DIF pr. spor år for år, men den samlede årlige støtte fra DIF skal være den samme år for år.				
Titel	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Spor 1	0	0	0	0
Spor 2	0	0	0	0
Spor 3	0	0	0	0
Spor 4	0	0	0	0
Spor 5	0	0	0	0
Total støtte fra DIF årligt alle spor	0	0	0	0

Total støtte beløbet kan opdateres automatisk ved at placere markøren i totalfeltet, højre klikke på musen og vælge opdater felt

# Strategiaftale 2022-2025: Bueskydning Danmark

## Spor 4 -Fastholdelse og udvikling af talent- og eliteskytter i Bueskydning Danmark. Version 2



### Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt

Vi vil have styrket kvaliteten af vores talentarbejde igennem struktur og tydelighed, således at vi opnår et øget rekrutteringsgrundlag til vores elitesatsning. Flere skytter skal igennem fra talentudviklingen med kvalitet og ambition om at satse på eliteskydning. Vi ønsker at understøtte vores elitesatsning via et stærkere nationalt konkurrencemiljø, sådan at et større antal skytter målrettet vil satse på at udvikle sin eliteskydning.

Vi vil skabe et elitemiljø inden for 3D skydning, med skytter som arbejder helhedsorienteret, målrettet og seriøst med deres bueskydning året rundt.

### Resultatmål

	2022	2023	2024	2025
Resultatmål 1 Talentudvikling  Version 2. Revideret resultatmål for perioden 2024- 2025	2 skytter afslutter talentudviklingsforløb, og overgår til Bueskydning Danmarks generelle elitesatsning for seniorskydning	2 skytter med status som talentskytter, tilknyttes Bueskydning Danmarks olympiske satsning, med primær træning under landstræneren på landsholdscenteret i Brøndby	2 skytter afslutter talentudviklingsforløb, og overgår til Bueskydning Danmarks generelle elitesatsning for seniorskydning	2 skytter afslutter talentudviklingsforløb, og overgår til Bueskydning Danmarks generelle elitesatsning for seniorskydning
Resultatmål 2 3D eliteskydning	Vi ønsker at 50% af landsholdsskytterne på 3D- landsholdet arbejder struktureret efter trænings- og sæsonplanlægning i samarbejde med Bueskydning Danmark.	Vi ønsker at hæve niveauet hos de danske skytter, således at vi minimum opnår 2 top 4 placeringer ved EM eller VM	Vi ønsker at fastholde niveauet hos de danske skytter, således at vi minimum opnår 2 top 4 placeringer ved EM eller VM	Vi ønsker at fastholde niveauet hos de danske skytter, således at vi minimum opnår 2 top 4 placeringer ved EM eller VM

Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:

Skytten på talentcenteret følges tæt af talentcentertrænere, og skyttens udviklingsplan giver i samarbejde med skytten et godt billede af sportslige mål for skytten. Udviklingsplanen er også grundsten i transaktion imellem talentskytte og eliteskytte, da den skal følge skytten indtil skytten er 25 år gammel.

En skytte anses som satsende på bueskydning ud fra en blanding af følgende parameter: Mængden af træningstimer, planlægningen af træningen, indsatser i træningen, generelle prioriteringer, resultater, deltagelse og tilkendegivelse.

Flere 3D eliteskytter som arbejder struktureret måles ved at afgøre en 0-linje ved indgangen til ny strategiperiode ud fra eksisterende 3D landsholdstrup. Øget international niveau, måles via officielle resultatlistes fra World Archery

## Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene

### Talantarbejde (skiveskydning)

Bueskydning Danmarks talantarbejde skal med målrettede indsatser skabe en tydelig udviklingstrappe for skytterne, som følger principperne i ATK BUE 2.0. Indsatserne skal sikre, at skytter allerede i det åbne teknikvindue får mulighed for at arbejde med korrekt teknik, og igennem forbundets øvrige platforme skal det sikres at talenter kan indfri deres fulde potentiale. Dette gør vi via kvalificeret træning, både på landsholdscenteret og på talentcenter, som skal supplere den daglige træning på klubniveau. Det primære fokus for landsholdscenteret og talentcentrene vil være at facilitere et elite- og udviklingsmiljø, som skytterne kan træde ind i. Vi vil igennem analyser og data, strukturere træningen ud fra skyttens personlige udviklingstrin. Talantarbejdet har til formål at understøtte Bueskydning Danmarks OL- og elitesatsning, og skal fortsat skabe skytter med potentiale til at præstere internationalt.

### Bueskydning Danmarks OL satsning

Vi ønsker at tilbyde træning på et højt internationalt niveau på vores anlæg i Brøndby. De skytter som tilbydes primær træning på landsholdscenteret under landstræneren, indgår i en langsigtet satsning frem imod OL2028. Skytterne skal indgå i et seriøst og udviklingsorienteret træningsmiljø, hvor skyttens ambition samstemmes med skyttens potentiale imod et endeligt bedst muligt mål.

### 3D eliteskydning

Vi ønsker at fortsætte indsatserne for 3D eliteskydning, ud fra principperne i strategi 2018-2021. I den kommende strategiske periode vil vi arbejde mere imod en inkluderende tilgang for 3D eliteskytter i forbundets øvrige elitetære struktur og miljøer. Skabelsen af kultur og miljø for 3D eliteskydning er forsat centralt i bestræbelserne på at løfte skytterne til et højere internationalt niveau. Trænings- og udviklingsplanlægning er forsat vigtige indsatsområder, og skal sikre en struktureret udvikling mod skyttens fulde potentiale. Effekten af indsatsen skal være et elitemiljø inden for 3D skydning, med skytterne som arbejder helhedsorienteret, målrettet og seriøst med deres bueskydning året rundt.

## Procesmål

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Procesmål 1 Talentudvikling	Etablering af et nyt talentcenter geografisk bedst placeret i landet efter behov.	Bueskydning Danmark har udarbejdet ny strategi for talent- og eliteskydning i Bueskydning Danmark, som		

Version 2. Revideret procesmål for perioden 2024-2025		sætter rammer og retning de kommende 8 år.		
Procesmål 2 3D eliteskydning  Version 2. Revideret procesmål for perioden 2024-2025	Tilbyde struktureret træning og udviklingsplaner for bruttolandsholdsskytter, via udviklingssamtaler med de skytter som indgår i bruttogruppen.	Afvikling af 5 bruttolandsholdssamlinger, hvor ekspertviden bringes ind til emner som: Præstationsoptimering ud fra Kost/Mental/Teknik/Fysik/Sponsor	Tilbyde struktureret træning og udviklingsplaner for bruttolandsholdsskytter, via udviklingssamtaler med de skytter som indgår i bruttogruppen.	Afvikling af 5 bruttolandsholdssamlinger, hvor ekspertviden bringes ind til emner som: Præstationsoptimering ud fra Kost/Mental/Teknik/Fysik/Sponsor

	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
Procesmål 1 Talentudvikling  Version 2. Revideret procesmål for perioden 2024-2025			Bueskydning Danmark har udviklet og etableret sin overbygning på træneruddannelsen (elitetræner)	Bueskydning Danmark har i løbet af 2025 igangsat uddannelse af 2 trænere på elitetræner niveau.
Procesmål 2 3D eliteskydning  Version 2. Revideret procesmål for perioden 2024-2025	Tilbyde struktureret træning og udviklingsplaner for bruttolandsholdsskytter, via udviklingssamtaler med de skytter som indgår i bruttogruppen.	Afvikling af 5 bruttolandsholdssamlinger, hvor ekspertviden bringes ind til emner som: Præstationsoptimering ud fra Kost/Mental/Teknik/Fysik/Sponsor	Tilbyde struktureret træning og udviklingsplaner for bruttolandsholdsskytter, via udviklingssamtaler med de skytter som indgår i bruttogruppen.	Afvikling af 5 bruttolandsholdssamlinger, hvor ekspertviden bringes ind til emner som: Præstationsoptimering ud fra Kost/Mental/Teknik/Fysik/Sponsor  Afvikling af 3D Nordisk Mesterskab, i samarbejde med de øvrige Nordiske lande.

Spor budget				
Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.				
Hovedposter i sporet	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
<b>Løn</b>				
Træner 3D	60.000	60.000	60.000	60.000
Aktiviteter	15.000	15.000	15.000	15.000

<b>Talent aktiviteter</b>		<b>175.000</b>	<b>175.000</b>	<b>175.000</b>	<b>175.000</b>
<b>Total støtte fra DIF til sporet årligt</b>		<b>250.000</b>	<b>250.000</b>	<b>250.000</b>	<b>250.000</b>
<b>Evt. egenfinansiering</b>					
3D elite	0,-	0,-	0,-	0,-	0,-
Talentudvikling	0,-	0,-	0,-	0,-	0,-